



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. 5852
Data 19.11.2019

Biroul permanent al Senatului
Sp. 514. 30.10.2019

Parlamentul României

Senat

Către,

Biroul Permanent al Senatului

În conformitate cu prevederile art.92 din Regulamentul Senatului vă înaintez spre dezbatere și adoptare, în procedură de urgență, propunerea legislativă „ **Lege privind aplicarea în perioada 2019-2020 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare**”.

Inițiatori:

Senator,

Eleonora-Carmen Hărău

Deputat,

Lucian-Ovidiu Heiuș

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	5852
Data	19.11.2019



Parlamentul României

Senat

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de Lege
privind aplicarea în perioada 2019-2020 a unor măsuri de protecție socială acordată
persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de
disponibilizare

Principalele obiective generale stabilite de statul român sunt creșterea competitivității operatorilor economici, reducerea decalajelor între nivelul de dezvoltare al economiei românești și al celei comunitare, cât și reducerea decalajelor economico-sociale între regiuni, direcționarea eficientă a resurselor, prin concentrarea acestora spre atingerea obiectivelor naționale de dezvoltare.

În vederea realizării acestor obiective generale este necesar ca pentru sectoarele economice definite ca fiind prioritare să se stabilească măsuri astfel încât să se asigure atingerea unor indicatori macroeconomici comparabili cu cei ai statelor membre ale Uniunii Europene.

Pentru a putea răspunde modificărilor și exigentelor de pe piață, acțiunile de adaptare ale operatorilor economici trebuie să urmărească în primul rând flexibilitatea aparatului productiv.

Nerealizarea flexibilității aparatului productiv este una din problemele operatorilor economici din diferite sectoare ale economiei, în special la societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale.

Astfel, este necesară transformarea complexă a structurilor economico-productive, a raporturilor sociale, elaborarea unor metode de gestionare a deficitului la un nivel suportabil, din cadrul acestor entități cu capital majoritar de stat, care să elimine

riscurile acumulării de datorii în viitor, printr-un program de eficientizare. Programele de eficientizare ale operatorilor economici cuprind și planuri de disponibilizare a personalului .

Prin aplicarea planurilor de disponibilizare personalul societăților naționale, regiilor autonome, companiilor naționale și societăților comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale este concediat pentru motive care nu țin de persoana salariatului.

Până la data de 31 decembrie 2018 a fost în vigoare Ordonanța de urgență a Guvernului nr.36/2013, dispozițiile acesteia având un caracter special, derogatoriu de la dispozițiile cu caracter general cuprinse în Codul muncii, instituind măsuri pentru atenuarea impactului social al proceselor de restructurare și sau reorganizare.

Având în vedere planurile de disponibilizare a unor operatori economici cu capital majoritar de stat, sau companii /societăți naționale este necesar stabilirea cadrului legal prin care se asigură protecția salariaților.

Programele de eficientizare în vederea redresării activității operatorilor economici poate să vizeze un singur operator economic și să fie legată de dezvoltarea activităților sale sau de reevaluarea unor investiții anterioare. De asemenea Programele de eficientizare pot să cuprindă un sector întreg sau numai segmente ale acestuia. În fapt, există diferențe între sectoare, unele fiind mai afectate decât altele.

Printre sectoarele afectate se afla și cel minier.

Strategia energetică a României pentru perioada 2007-2020 aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1069/2007, acordurile de înțelegere cu Fondul Monetar Internațional și Uniunea Europeană din anul 2011-2012 sunt acte prin care Guvernul României s-a obligat să rezolve deficiențele constatate la unele întreprinderi de stat prin măsuri care să conducă la redresarea economico-financiară a acestora și la eliminarea pierderilor și eficientizarea pe termen lung a activității.

Programele de eficientizare cuprind și planuri de disponibilizare a personalului de la companiile /societățile naționale și societăților comerciale miniere aflate sub autoritatea Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri.

Obiectivele principale ale programelor de eficientizare sunt reducerea în continuare a pierderilor de exploatare până la eliminare, obținerea unei competitivități reale în condițiile unei piețe libere, atenuarea impactului social prin programe consistente și realizabile în zonele cu activități miniere în reducere, precum și pentru eficientizarea actului managerial și pentru utilizarea mai bună a potențialului uman și tehnic existent, pentru reducerea timpilor de intervenție în cadrul lucrărilor de mentenanță,

diminuarea cheltuielilor financiare la societățile producătoare de energie electrică și termică și impact pozitiv asupra mediului de afaceri.

Analizele economico-financiare efectuate la nivelul fiecărei companii/societăți naționale și societăți comerciale din industria miniera, rezultat al reevaluării fiecărei strategii de dezvoltare, au conturat perimetrele miniere de perspectivă precum și cele ce urmează a fi închise.

Drept urmare, fiecare operator economic va întocmi un plan de disponibilizare prin care va stabili numărul de salariați ce urmează a fi disponibilizați în perioada 2019-2020 și care vor beneficia de prevederile legii privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a aplicării planului de disponibilizare a unor societăți naționale, regiilor autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale.

Printre operatorii economici care urmaresc eficientizarea activitatii, urmand a aplica un plan de disponibilizari se numara si S.C. Complexul Energetic Hunedoara S.A. și Societatea Închideri Mine Valea Jiului.

Având în vedere criza economică și financiară precum și necesitatea eficientizării sectoarelor economice se impune soluționarea consecințelor sociale și a efectelor acestora.

Luând în considerare că măsurile de eficientizare elaborate de operatorii economici pot avea un impact negativ semnificativ pe termen lung asupra resurselor umane ale operatorilor economici se impune gestionarea acestor aspecte, prin luarea unor măsuri de protecție socială.

Având în vedere că Uniunea Europeană nu are ca obiectiv realizarea unui sistem de protecție socială comun european, fiecare stat membru poate să își stabilească liber măsurile de securitate socială în conformitate cu legislația națională și contribuțiile ce trebuiesc plătite precum și modul de utilizare al acestora.

Necesitatea realizării procesului de eficientizare a entităților din diferite sectoare economice în conformitate cu strategiile în domeniu și angajamentele luate de statul român în fața organismelor internaționale, impun luarea unor măsuri imediate care să conducă la eliminarea pierderilor și la eficientizarea pe termen lung a activității fiecărui sector de activitate.

Reglementarea acestor măsuri de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective, în baza planurilor de disponibilizare a operatorilor economici cu capital majoritar de stat, în vederea evitării unor probleme sociale deosebite, constituie o situație a carei reglementare nu poate fi amânată.

Acordarea venitului de completare pentru anumite perioade, în funcție de vechimea în muncă, acordarea platilor compensatorii constituie măsuri pentru protecția socială a salariaților disponibilizați și pentru atenuarea impactului, asigurând astfel condițiile pentru activitatea de formare profesională, recalificare, specializare, perfecționare în scopul asigurării reintegrării pe piața muncii. Instituirea acestor măsuri speciale, cu aplicabilitate limitată în timp, privind protecția socială a persoanelor disponibilizate constituie o situație extraordinară având în vedere impactul social, imposibilitatea continuării activității economice de către operatori economici în forma anterioară aplicării planului de disponibilizare.

Neluarea acestor măsuri imediate în scopul diminuării consecințelor concedierilor colective din cadrul unor societăți naționale, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat societăților comerciale, din cadrul societăților comerciale sau a regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale pot conduce la probleme cu impact social pe fondul situației economico-sociale dificile.

Date fiind aceste considerente, vă propun adoptarea acestui proiect de lege în procedură de urgență.

Inițiatori:

Senator,

Carmen-Eleonora Hărău

Deputat,

Lucian-Ovidiu Heiuș

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	5852
Data	19.11.2019

Parlamentul României

Senat

Camera Deputaților

Lege

privind aplicarea în perioada 2019-2020 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

Parlamentul României adoptă prezenta lege

Art. 1. - (1) Prezenta lege reglementează măsurile de protecție socială de care beneficiază persoanele disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare, din cadrul unor societăți naționale, regiilor autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, institute naționale de cercetare-dezvoltare, precum și al societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale, denumite în continuare operatori economici.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza unui plan de disponibilizare, din cadrul operatorilor economici care își reduc activitatea, prevăzuți în anexă.

(3) Prin planul de disponibilizare prevăzut la alin. (1) se înțelege documentul ce cuprinde măsurile necesare în vederea redresării activității și programul concedierii colective elaborat de angajator, care se poate desfășura în una sau mai multe etape, sau, în situația operatorilor economici prevăzuți la alin. (2), numai programul concedierilor colective elaborat de angajator.

(4) Planul de disponibilizare prevăzut la alin. (1) cuprinde în mod obligatoriu:

- a)** numărul total de salariați existent la data întocmirii acestora;
- b)** motivele care determină aplicarea măsurilor din planul de disponibilizare;
- c)** numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma aplicării măsurilor din planul de disponibilizare;
- d)** numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri colective;
- e)** data de la care sau perioada în care vor avea loc, potrivit legii, concedierile colective.

(5) Dacă disponibilizarea se desfășoară în etape, planul prevăzut la alin. (1) va cuprinde și numărul de salariați care vor fi afectați de concedieri în fiecare dintre etape, stabilit cu respectarea condițiilor de concediere colectivă prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, precum și perioada în care va avea loc fiecare etapă.

Art. 2. - Prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministerelor de resort, se vor aproba sumele din bugetul asigurărilor pentru șomaj ce se vor aloca pentru plata drepturilor prevăzute la art. 7 lit. b) în beneficiul persoanelor disponibilizate de la operatorii economici prevăzuți la art. 1 care pot efectua concedieri colective în condițiile în care există un plan de disponibilizare aprobat, potrivit legii.

Art. 3. - Planurile de disponibilizare prevăzute la art. 1 alin. (4) întocmite de operatorii economici prevăzuți la art. 1 se aprobă în condițiile legii.

Art. 4. - (1) Pot beneficia de prevederile prezentei legi numai persoanele care au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu operatorii economici prevăzuți la art. 1 cu cel puțin 36 de luni înainte de data concedierii.

(2) Beneficiază de prevederile prezentei legi și persoanele care:

a) au fost preluate de operatori economici dintre cei prevăzuți la art. 1, în baza actelor normative în vigoare, dacă au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu operatori economici de la care au fost preluate în perioada prevăzută la alin. (1);

b) au fost preluate de operatorii economici rezultați în urma divizării sau a altor forme de reorganizare a operatorilor economici prevăzuți la art. 1, dacă au încheiat contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată cu operatorii economici supuși divizării sau altor forme de reorganizare, în perioada prevăzută la alin. (1).

Art. 5. - (1) Concedierea colectivă se face în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dar nu mai târziu de 90 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2.

(2) Dacă planul de disponibilizare se desfășoară în etape, termenul prevăzut la alin. (1) se aplică pentru concedierea colectivă efectuată în prima etapă, urmând ca pentru celelalte etape concedierea colectivă să se efectueze în termen de 90 de zile calendaristice de la data la care va fi inițiată fiecare etapă prevăzută la art. 1 alin. (4).

Art. 6. - Persoanele prevăzute la art. 1 beneficiază, în condițiile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, de servicii de preconcediere, precum și de măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare agenții pentru ocuparea forței de muncă.

Art. 7. - Persoanele concediate în condițiile prezentei legi beneficiază de următoarele drepturi:

a) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare;

b) venit lunar de completare;

c) plăți compensatorii acordate de către operatorii economici din bugetele de venituri și cheltuieli ale acestora, în conformitate cu prevederile contractelor colective sau individuale de muncă aplicabile, respectiv încheiate la nivelul fiecărui operator economic.

Art. 8. - (1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) se stabilește odată cu indemnizația de șomaj și este egal cu diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, și nivelul indemnizației de șomaj.

(2) Venitul de completare prevăzut la art. 7 lit. b) se acordă lunar pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei legi, după cum urmează:

a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3 ani și până la 10 ani;

b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 ani și până la 15 ani;

c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și până la 25 de ani;

d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de cel puțin 25 de ani.

(3) După încetarea plății indemnizației de șomaj, în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, persoanele concediate în condițiile prezentei legi beneficiază, până la încheierea perioadei prevăzute la alin. (2), de un venit lunar de completare egal cu diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, și nivelul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj.

Art. 9. - Persoanele care nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj nu beneficiază de venit lunar de completare.

Art. 10. - Persoanele prevăzute la art. 1 pot beneficia de venit lunar de completare acordat în condițiile prezentei ordonanțe de urgență, în conformitate cu planul de disponibilizare prevăzut la art. 1 alin. (3), dar nu mai mult decât duratele maxime stabilite potrivit art. 8 alin. (2).

Art. 11. - (1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se modifică odată cu recalcularea indemnizației de șomaj, ca urmare a modificării indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Prevederile alin. (1) sunt aplicabile și în cazul în care plata indemnizației de șomaj se suspendă, în condițiile legii, și persoana beneficiază de venitul lunar de completare.

Art. 12. - (1) Persoanele care se reîncadrează în muncă beneficiază de 50% din venitul lunar de completare în următoarele situații:

a) dacă în perioada acordării venitulului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la alți operatori economici decât cei de la care au fost disponibilizați, beneficiază de plăți, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), în funcție de suspendarea sau încetarea plății indemnizației de șomaj;

b) dacă în perioada acordării venitulului de completare prevăzută la art. 8 alin. (2) se încadrează în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, la operatorii economici de la care au fost disponibilizați, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), dacă la data încadrării operatorii economici respectivi nu mai au capital majoritar de stat.

(2) În situațiile prevăzute la alin. (1), venitul lunar de completare reglementat de acest alineat se acordă numai pe perioada lucrată, iar ulterior acestei perioade se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2).

(3) Dacă în perioada acordării venitulului de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare solicită înscrierea la una dintre categoriile de pensii

prevăzute 263/2010 cu completările ulterioare, plata venitului lunar de completare încetează la data acordării dreptului de pensie, conform deciziei de pensie. Venitul de completare nu poate fi cumulat cu niciuna din categoriile de pensii prevăzute de Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Persoanele concediate colectiv de la operatorii economici prevăzuți la art. 1, dacă se reîncadrează în muncă înainte de expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2) la unul dintre operatorii economici cu capital majoritar de stat având ca obiect de activitate conservarea, închiderea, ecologizarea și monitorizarea postînchidere a minelor sau la unul dintre operatorii economici prevăzuți la art. 1, pentru activități de conservare, închidere, ecologizare și monitorizare postînchidere a minelor, beneficiază pe perioada lucrată, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2), în funcție de suspendarea sau încetarea plății indemnizației de șomaj, de un venit lunar de completare egal cu jumătate din venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) sau, după caz, la art. 8 alin. (3).

(5) În situațiile prevăzute la alin. (4), venitul lunar de completare reglementat de acest alineat se acordă numai pe perioada lucrată, iar ulterior acestei perioade se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) sau la art. 8 alin. (3), până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2).

Art. 13. - Venitul lunar de completare este un drept cu caracter personal și încetează la data decesului beneficiarului.

Art. 14. - (1) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare rămân înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, până la încetarea plății venitului lunar de completare.

(2) În perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare au următoarele obligații:

a) să se prezinte lunar, pe baza programării, sau ori de câte ori sunt solicitate la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă;

b) să comunice în termen de 3 zile agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate orice modificare a condițiilor care au condus la acordarea drepturilor;

c) să caute activ un loc de muncă și să participe la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare se încadrează în muncă potrivit legii.

(4) Prevederile alin. (2) lit. a) și c) nu se aplică pe perioada în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare beneficiază de indemnizație de maternitate sau indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap, dovedită cu certificat medical, respectiv adeverință eliberată de agențiile de plăți și inspecție socială județene sau a municipiului București.

(5) Obligația prevăzută la alin. (2) lit. c) nu se aplică în situația în care persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune. Obligația nu se aplică pe perioada în care persoanele participă la aceste programe de formare profesională, în

condițiile în care, anterior includerii în cadrul acestor programe, nu au fost cuprinse în serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă și se află în perioada de acordare a acestor servicii.

(6) Persoanele prevăzute la alin. (5) au obligația să prezinte lunar, la data programării prevăzute la alin. (2) lit. a), agenției pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate dovada participării lor la programe de formare profesională a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, sau, după caz, dovada participării la examenul de absolvire a acestora. Prezentarea dovezii nu constituie refuz nejustificat potrivit art. 17.

(7) În situația în care obligația prevăzută la alin. (6) nu este îndeplinită, prevederile alin. (5) nu se aplică.

Art. 15. - (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3) se suspendă la data neîndeplinirii de către persoanele beneficiare a obligației prevăzute la art. 14 alin. (2) lit. a).

(2) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2).

(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), în situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare nu îndeplinesc obligația prevăzută la art. 14 alin. (2) lit. a) din următoarele cauze:

a) a fost dispusă măsura arestării preventive împotriva persoanei beneficiare;

b) persoana beneficiară de venit lunar de completare sau copilul aflat în întreținerea acesteia conform legii suferă de o boală dovedită cu certificat medical care o împiedică să își îndeplinească obligația;

c) au intervenit evenimente familiale deosebite, cum sunt căsătoria, nașterea unui copil, decesul soțului, soției sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv, precum și în cazul existenței unei situații de forță majoră, confirmată de autoritatea publică competentă.

(4) Repunerea în plată a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) și (3), după suspendarea în condițiile alin. (1), se face de la data de întâi a lunii următoare aprobării cererii beneficiarului.

Art. 16. - (1) În situația persoanelor care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj doresc să caute un loc de muncă pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene și au primit aprobare pentru menținerea plății indemnizației de șomaj din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrate, plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se suspendă pe perioada pentru care există aprobare din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă pentru menținerea plății indemnizației de șomaj în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări europene.

(2) Prevederile art. 14 alin. (2) lit. a) și c) nu se aplică pe perioada prevăzută la alin. (1).

(3) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) nu face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2), în situația în care în această perioadă plata indemnizației de șomaj s-a realizat de agenția pentru

ocuparea forței de muncă în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, precum și de măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestora.

(4) Repunerea în plată a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) după suspendarea în condițiile alin. (1) se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de data expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1).

(5) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare depunerii cererii prevăzute la alin. (4), respectiv expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzute la alin. (1).

Art. 17. - (1) Plata venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) încetează la data refuzului nejustificat de a se încadra într-un loc de muncă conform pregătirii sau nivelului studiilor, a refuzului nejustificat de a participa la serviciile pentru stimularea ocupării forței de muncă și de formare profesională, la serviciile de consiliere și mediere oferite de agenția pentru ocuparea forței de muncă la care persoanele sunt înregistrate sau la data întreruperii acestora din motive imputabile persoanei, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la data depistării faptului că prestează activități lucrative fără forme legale.

(2) Se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) refuzul motivat de:

a) primirea unui salariu egal sau mai mic decât venitul lunar de completare;

b) neparticiparea la programe de formare profesională furnizate gratuit de agențiile pentru ocuparea forței de muncă sub formă de servicii de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare, în situația în care persoanele nu participă la programe de formare profesională, organizate în condițiile legii, a căror finanțare este asigurată din asistența financiară nerambursabilă primită de România, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, prin intermediul Fondului european de dezvoltare regională, Fondului social european și Fondului de coeziune, în condițiile prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Nu se consideră refuz nejustificat în sensul alin. (1) starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, justificată în baza unui certificat medical, confirmat de comisiile de expertiză medicală și prezentat de persoanele în cauză, în termen de 30 de zile de la intervenirea acesteia.

Art. 18. - (1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a monitoriza:

a) beneficiarii de venit de completare care au refuzat locuri de muncă pe baza documentelor medicale care atestă starea de sănătate necorespunzătoare pentru prestarea unei munci, în vederea integrării cât mai rapide în muncă;

b) ofertele zilnice de locuri de muncă, în vederea încadrării în muncă, potrivit pregătirii profesionale, a beneficiarilor de venit de completare aflați în evidență.

(2) Inspekția Muncii are obligația de a comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, după efectuarea controalelor, numele și prenumele, adresa și codul numeric personal ale persoanelor depistate că prestează activități fără forme legale.

(3) Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății venitului lunar de completare se stabilește prin decizii ale directorilor executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

(4) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația prelucrării datelor cu caracter personal în cadrul activităților prevăzute la alin. (1) și (2), cu respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 19. - (1) Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 lit. b) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "Asigurări și asistență socială", titlul "Asistență socială", articolul "Asigurări sociale".

(2) Din resursele financiare prevăzute la alin. (1) operatorii economici prevăzuți la art. 1 pot beneficia de aplicarea măsurilor de protecție pentru salariații disponibilizați colectiv în baza unui singur plan de disponibilizare prezentat în cursul aceluiași an, întocmit în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, respectiv în baza planului de disponibilizare prevăzut la art. 3.

Art. 20. - (1) Sumele necesare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 7 lit. b) sunt exceptate de la plata contribuțiilor potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) în care se acordă venit de completare constituie stagiul de cotizare în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și către Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

(3) Venitul utilizat la stabilirea drepturilor de pensie prevăzute de Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, este egal cu câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mare decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri reprezentând indemnizație de șomaj sau venituri de natură salarială ori alte venituri care, conform dispozițiilor Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea pensiilor.

(5) În vederea certificării de către casele teritoriale de pensii a stagiului de cotizare realizat în condițiile alin. (2) începând cu data încetării plății venitului lunar de completare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele în care au beneficiat de acest drept, precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (3).

(6) Perioada prevăzută la art. 8 alin. (2), în care persoanele din sectorul minier, care dovedesc un stagiul de cotizare de cel puțin 17 ani în condiții speciale, 13,5 ani în condiții speciale în zona I de radiații sau 15 ani în condiții speciale în zona II de radiații, beneficiază de venit lunar de completare, constituie stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă.

Art. 21. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 213 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) persoanele concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență care beneficiază exclusiv de venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (3) sunt asigurate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, fără plata contribuției.

(2) Venitul asigurat, utilizat pe perioada prevăzută la art. 8 alin. (2) la stabilirea drepturilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, este

egal cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare în perioada respectivă.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în situația în care persoanele care beneficiază de venit lunar de completare realizează și venituri de natură salarială sau alte venituri care, conform dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, se au în vedere la stabilirea bazei de calcul al indemnizațiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste perioadele în care au beneficiat exclusiv de venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (3), precum și cuantumul venitului asigurat, prevăzut la alin. (2).

Art. 22. - Venitul lunar de completare are același regim de impozitare ca și indemnizația de șomaj.

Art. 23. - **(1)** Sumele plătite fără temei legal cu titlu de indemnizație de șomaj, precum și debitele create în condițiile prezentei ordonanțe de urgență la bugetul asigurărilor pentru șomaj se recuperează de la persoanele care au beneficiat în mod necuvenit pe baza deciziilor emise de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care constituie titluri executorii.

(2) Sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizație de șomaj se recuperează de la beneficiari în termenul general de prescripție legal.

(3) Sumele rămase nerecuperate de la beneficiarii decedați nu se mai urmăresc și se vor scădea din evidențele contabile.

Art. 24. - **(1)** Angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor venitului lunar de completare au obligația de a anunța în termen de 3 zile lucrătoare agențiile pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane.

(2) Angajatorii care refuză încadrarea în muncă, în condițiile legii, a persoanelor beneficiare de venit lunar de completare au obligația de a anunța în termen de 3 zile lucrătoare agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în evidența cărora s-au aflat aceste persoane motivul refuzului.

(3) Operatorii economici prevăzuți la art. 1 au obligația de a transmite agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în termen de 3 zile lucrătoare de la aprobarea hotărârii Guvernului prevăzute la art. 2 planurile de disponibilizare stabilite la art. 1 alin. (3), precum și tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv.

Art. 25. - Constituie contravenții următoarele fapte:

a) necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 24 alin. (3);

b) nerespectarea obligației prevăzute la art. 24 alin. (1) și (2).

Art. 26. - Contravențiile prevăzute la art. 25 se sancționează după cum urmează:

a) fapta prevăzută la lit. a), cu amendă de la 1.500 lei la 2.500 lei;

b) fapta prevăzută la lit. b), cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei.

Art. 27. - Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art. 25 și 26 se realizează de către organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

Art. 28. - **(1)** Dispozițiile art. 25 se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, și cu

prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Contravențiile instituite în conformitate cu prevederile art. 25 intră în vigoare în termen de 15 zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 29. - Sumele încasate din amenziile contravenționale aplicate conform prezentei legi se fac venit la bugetul de stat.

Art. 30. - Litigiile determinate de modul de aplicare a prevederilor prezentei legi se soluționează de către instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

Art. 31. - Prezenta lege se aplică până la data de 31 decembrie 2021, pentru persoanele disponibilizate prin concedieri colective în condițiile prevăzute de art. 2.

Art. 32. - În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi se vor aproba prin hotărâre a Guvernului norme metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi la propunerea Ministerului Muncii, și a Ministerului Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri.

Art. 33. - Anexa face parte integrantă din prezenta lege..

ANEXĂ

Lista operatorilor economici pentru care planul de disponibilizare se întocmește pentru reducerea activității

1. Societatea Națională Închideri de Mine Valea Jiului - S.A.
2. Societatea Complexul Energetic Hunedoara - S.A.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art.75 și ale art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată

Președintele Senatului
Teodor-Viorel Meleșcanu

Președintele Camerei Deputaților
Ion-Marcel Ciolacu