

CES

**De la:** Tatiana Balmus <Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro>  
**Trimis:** 19 March 2020 10:03  
**Către:** CES; Secretariat Sedinte; silvia.ariciu@gmail.com; bns@bns.ro; mkniesner@bns.ro; hossu@cartel-alfa.ro; apostoiu@cartel-alfa.ro; alfa@cartel-alfa.ro; presedinte@cnsir-fratia.ro; sorin.stan1956@gmail.com; secretariatgeneral@cnsir-fratia.ro; secretariat@csdr.ro; secretariatcsdr@yahoo.com; presedinte@csnmeridian.ro; csnmeridian@yahoo.com; 'office.fsmm@yahoo.com'; stefan.radeanu@curierulnational.ro; ugir@ugir.ro; office@cnipmmr.ro; office@confederatia-concordia.ro; eduard.floria@gmail.com; eduard.floria@petrom.com; patronat90@yahoo.com; 'ghcazan@hofag.ro'; office@conpirom.ro; office@patronatulroman.ro; upr.businessromania@gmail.com; DPP; Andra Calin  
**Cc:** Claudia Butuza  
**Subiect:** minuta cds 18.03.2020 - forma finala  
**Atașări:** Minuta cds on-line 18.03.2020 final.pdf

19.03.2020  
Minuta  
Elogorice on-line  
pe gata  
Andra

Buna ziua,

Va transmit in atasament minuta cds on-line din data de 18.03.2020.

O zi buna

Tatiana Balmus  
Inspector superior



MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

**DIRECTIA DIALOG SOCIAL**

Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026  
Locatie Bdul Magheru nr. 31, sector 1, Bucuresti, Romania

Tel.: +40 31 403 21 21  
Web: [www.mmuncii.gov.ro](http://www.mmuncii.gov.ro) | E-mail: [Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro](mailto:Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro)

Follow us on

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-i primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.



MINUTA

Consultării on-line a partenerilor sociali  
din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale  
din data de 18 martie 2020

În data de 18 martie 2020, ora 15<sup>00</sup> a fost convocată consultarea on-line a partenerilor sociali cu privire la următoarele proiecte de acte normative:

1. Ordonanța de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;
2. HOTĂRÂRE privind aplicarea prevederilor Legii nr.19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.

La primul punct de pe ordinea de zi s-au primit următoarele propuneri:

- CP CONCORDIA

Positie - "Art. 3<sup>1</sup> - (1) Personalul prevăzut la art.32 alin. (1) din Decretul nr. 195 din 16 martie 2020 beneficiază de o indemnizație calculată conform art. 3 alin.(1), corespunzător numărului de zile lucrătoare aprobat prin hotărârea de Guvern prevăzută la art.4, acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în situația în care celălalt părinte nu beneficiază de drepturile prevăzute la art.1 sau de prezentul articol. - permite ca în cazul în care un părinte este acasă în telemuncă, celălalt părinte să beneficieze de indemnizație.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază angajatorii care îndeplinesc următoarele condiții:

a) întrerup activitatea total sau parțial în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, pe perioada stării de urgență decretate - nu este clar dacă condițiile trebuie îndeplinite cumulativ sau individual. Criteriile de venit dezavantajează sectoarele care au cicluri lungi de fabricație - veniturile pot fi înregistrate pe baza unor facturi (producție realizată) sau ca urmare a producției în curs care nu este producție efectivă și care nu produce neaparat câștiguri în perioada următoare. Nu este clar la ce autorități se referă și cum se poate aplica în practică?

Tot la art. XI, paragraful 4 propunem eliminarea “în baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii”.

Propunem eliminarea paragrafului 5.

La cel de-al doilea proiect de act normativ propus spre consultare on-line, au transmis puncte de vedere următoarele confederații sindicale și patronale reprezentative la nivel național:

- **CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR LIBERE DIN ROMÂNIA - FRĂȚIA**

**Poziție** - În urma discuțiilor purtate în cadrul ședinței CNTDS din cursul zilei de ieri, C.N.S.L.R.-FRĂȚIA a ridicat problema referitoare la situația familiilor monoparentale și a familiilor în care ambii părinți își desfășoară activitatea, atât în domeniul sanitar, cât și în altele care nu permit acordarea acestei facilități.

Având în vedere situația economică și socială de la acest moment, vă solicităm să dispuneți ca decizia de acordare a zilelor libere pentru îngrijirea minorilor, în măsura în care acest lucru este posibil, să fie la latitudinea ANGAJATORULUI.

În textul Notei de fundamentare aceasta observație nu fost inserată.

- **CONSILIUL NAȚIONAL AL ÎNTREPRINDERILOR PRIVATE MICI ȘI MIJLOCI DIN ROMÂNIA**

**Poziție** - Cerem ca plata să fie făcută direct de AJOFM în contul angajaților, fără să mai implice angajatorul în acest proces, mai ales că sunt situații speciale așa cum e cea creată de Covid19, situație în care IMM-urile nu dispun de disponibilități financiare.

- Solicităm ca rambursarea sumelor să se facă în 30 de zile și nu în 90 de zile”

- Corelarea art. 3 lit. c cu art. 2 alin.1 în sensul eliminării declarației angajatorului, deoarece există declarațiile angajatului/soțului/soției.”

- **CONFEDERAȚIA PATRONALĂ "CONCORDIA"**

**Poziție** - Din proiectul de HG lipsește limitarea privind numărul de zile; aceasta este necesară pentru a încuraja funcționarea economiei în perioada următoare, indiferent de durata perioadei de urgență;

La art. 1 (3) se propune completarea la final cu “și nici nu poate supraveghea copilul în această perioadă”;

pct. (4) - Nu au fost incluse sectoare critice care asigură bunuri de strictă necesitate și servicii critice comerț alimentar, instituții de credit, carburanți, producție medicamente și echipamente sanitare - necesare pentru aprovizionarea populației cu bunuri de strictă necesitate, servicii critice, precum și sistemul public.

- E nevoie de un model de declarație a angajatorului pentru a nu se crea neînțelegeri/blocaje și trebuie menționat că angajatorul este responsabil că aceștia au cerut și primit, nu că sunt eligibili (eligibilitatea este pe propria răspundere a angajatului);

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București  
Localitate: Bd. Gheorghe Magheru nr. 31, sector 1, București  
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: cda@municipal.gov.ro www.mmunicipal.gov.ro

- Propune reformularea la art. 3 pct. 1 lit. c, astfel - declarația pe propria răspundere a reprezentantului legal al angajatorului prin care se atestă că lista prevăzută la lit. a) conține persoanele “care au beneficiat de indemnizație îndeplinind condițiile reglementate la art. 2 alin. (2) din Legea nr.19/2020 în baza verificării documentelor prevăzute la art. 2 alin (2) din Legea 19/2020 și introducerea Anexa 2 - formular declarație angajator”.

- Tot la art. 3 pct. 1 lit. d, se propune reformularea, astfel “dovada plății contribuțiilor și impozitelor aferente lunii în care s-a plătit indemnizația”.

- La art. 3 pct. 3 se propune completarea cu “efectuării plății contribuțiilor aferente indemnizațiilor”

- La art. 3 pct. 6 se propune reformularea “Angajatorii pot cere decontarea sumelor reprezentând indemnizația brută”;

- Este nevoie ca termenul de 30 de zile în care se face cererea de rambursare să se calculeze de la momentul plății taxelor, nu de la plata indemnizației (altfel nu mai are timp să facă cererea sau chiar iese din termen);

- Trebuie să cerem rambursarea integrala a cheltuielilor, nu doar a sumei nete. Sau, alternativ, aceste sume să fie scutite de la plata taxelor;

- Înlocuire foc continuu cu “lucru în regim continuu”.

Am aprecia, chiar în regim de urgență, un termen de consultare care să permită analiza proiectului din perspectiva impactului pe mai multe sectoare.

#### - CNS MERIDIAN

Poziție - Art.1 punctul 4

Acordarea zilelor libere doar cu acordul angajatorului, creează doar un drept potențial.

Acest drept care ține de aprobare angajatorului ar trebui să fie un drept efectiv, iar în caz de refuz al angajatorului este important ca acesta să poată face dovada cu privire la motivele pentru care nu poate accepta cererea. Neaprobarea cererii și modificările în programul individual de muncă pentru acoperirea posturilor ar trebui făcute și cu consultarea organizației/organizațiilor sindicale din acea unitate.

Art. 3 alin 5 - Termenul de 90 de zile pentru decontarea este prea lung. 60 de zile ar fi mai rezonabil, iar în situația în care plata nu se poate face în 60 de zile, angajatorul trebuie să beneficieze de compensare acestor sume cu autoritatea fiscală.

Serghei Mesaroș



Str. Dem. I. Dobrescu, nr.24, Sector 1, București  
Localitate: Băneasa-Cișinău, Șosea Gh. Moșanu nr. 31, sector 1, București  
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: ods@muncii.gov.ro www.mmuncii.gov.ro