

Către,
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
DOMNULUI PREȘEDINTE Iacob BACIU

STIMATE DOMNULE PREȘEDINTE

Cu privire la adresa Consiliului Economic și Social nr. 9076/2020, care conține observațiile și propunerile de modificare și completare a proiectului de **Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective**, vă transmitem alăturat, în copie, proiectul de act normativ mai sus menționat, așa cum a fost refăcut prin preluarea anumitor observații din adresa nr. 9076/2020, și vă comunicăm următoarele aspecte:

1. În ceea ce privește observația formulată cu privire la nerespectarea normelor de tehnică legislativă instituite prin Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la evitarea paralelismelor, respectiv indicarea faptului că art. 6 alin. (1) și art. 13 din proiectul de act normativ dublează prevederile art. 488 alin. (2), respectiv art. 489 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precizăm că, cele două articole din proiectul de act normativ de mai sus detaliază norma generală prevăzută în articolele menționate din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, în ceea ce privește competența verificării respectării normelor de tehnică legislativă, supunem atenției prevederile art. 6 pct. II subpunctul 6 din Hotărârea Guvernului nr. 625/2009, cu modificările și completările ulterioare, precum și pe cele ale art. 2 alin. (1) coroborat cu art. 3 alin. (3) din Legea nr. 73/1993 pentru înființarea, organizarea și funcționarea Consiliului Legislativ, cu modificările și completările ulterioare.

2. Cu referire la observația formulată cu privire la art. 13 alin. (4) din proiectul de act normativ, atragem atenția că art. 489 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, stabilește situațiile în care sunt consultate comisiile paritare și nu cele în care acestea acordă avize, iar norma prevăzută în proiectul de act normativ are ca scop clarificarea normei primare menționate.

3. În ceea ce privește observația cu privire la neclaritatea normei privind adoptarea avizului și propunerea utilizării sintagmei „cu jumătate plus unu din numărul membrilor titulari”, facem mențiunea că această observație nu poate fi preluată întrucât pot exista situații în care, în cadrul ședințelor comisiilor paritare să

nu fie posibilă prezența unui membru titular, acesta fiind înlocuit de un membru supleant, în condițiile prevăzute la art. 17 din proiectul de act normativ.

4. Cu referire la observația referitoare la faptul că nu au fost consultați partenerii sociali la momentul elaborării proiectului de act normativ, menționăm că în aplicarea Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, proiectul de act normativ, împreună cu nota de fundamentare aferentă, au fost afișate pe pagina de internet a Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației în data de 28.11.2019, la secțiunea „Transparență decizională”, respectiv pe pagina de internet a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP), la secțiunea „Transparență decizională/Proiecte de acte normative”, în data de 29.11.2019.

Totodată, procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale s-a realizat în condițiile legii prin adresa ANFP nr. 56455/03.12.2019, transmisă Asociației Comunelor din România, Asociației Orașelor din România, Asociației Municipiilor din România și Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România. Mai mult, proiectul de act normativ a fost prezentat în cadrul Comisiei de Dialog Social constituită în cadrul Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației, în data de 18.02.2020, iar reprezentanții partenerilor sociali nu au formulat observații și propuneri cu privire la conținutul acestuia.

5. Referitor la observația privind lipsa unor reglementări pentru situația în care, pe parcursul mandatului comisiei paritare, sindicatul din cadrul unității/instituției dobândește reprezentativitatea, menționăm că a fost completat art. 6 alin. (4) din proiect. Pe cale de consecință, a fost completat și alin. (1) al art. 21 al proiectului de act normativ, cu o nouă literă, litera h).

6. În ceea ce privește observația potrivit căreia nu este reglementat corect modul de alegere a președintelui comisiei paritare, respectiv prin rotație, din rândul membrilor titulari, cu mandate determinate în timp, menționăm că soluția legislativă propusă a fost preluată la art. 7 din proiectul de act normativ. Pentru corelare cu prevederile art. 7, au fost modificate corespunzător și alin. (6) și (7) ale art. 20 din proiectul de act normativ.

7. Cu referire la observația prin care se menționează că proiectul de act normativ este discriminatoriu, prin interzicerea „negocierii acordurilor colective pentru funcționarii publici la alte niveluri cu excepția strictă a nivelului de unitate”, în sensul art. 138¹ alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, menționăm că alin. (1) și (2) ale art. 487 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevăd că autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici sau cu reprezentanții funcționarilor publici, iar în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat, acordul se încheie cu reprezentanții funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, desemnați în condițiile legii. Prin urmare, în domeniul funcției publice este reglementat un regim juridic special aplicabil pentru încheierea acordului colectiv.

8. De asemenea, vă aducem la cunoștință faptul că au fost preluate integral observațiile comunicate prin avizul Consiliului Legislativ nr. 994/28.09.2020, și proiectul de act normativ a fost modificat în consecință.

Astfel, vă informăm că proiectul de act normativ a fost redenumit, ca urmare a preluării unei observații a Consiliului Legislativ.

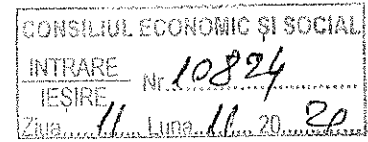
9. Totodată, nota de fundamentare a acestui proiect de act normativ a fost refăcută, în conformitate cu prevederile Deciziei Primului – ministru nr. 360/2020 privind numirea doamnei Violeta Vijulie în funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Cu deosebită considerație,

MINISTRUL LUCRĂRILOR PUBLICE, DEZVOLTĂRII ȘI ADMINISTRAȚIEI

Ion ȘTEFAN

GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 625 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. - Prezenta hotărâre reglementează normele privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și normele privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.

Art. 2. - Scopul prezentei hotărâri îl constituie reglementarea cadrului normativ și organizatoric privind asigurarea dialogului social în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prin participarea funcționarilor publici în comisiile paritare, precum și la încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, în condițiile prevăzute de lege și de prezenta hotărâre.

CAPITOLUL II

Constituirea, organizarea și funcționarea comisiilor paritare

SECȚIUNEA 1

Constituirea, organizarea și componența comisiilor paritare

Art. 3. - Comisiile paritare se constituie în cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, prin act administrativ al conducătorului autorității ori instituției publice.

Art. 4. - Comisiile paritare au în componență 2-6 membri titulari, respectiv câte 2 membri supleanți, astfel:

- a) 2 membri titulari și 2 membri supleanți, în cazul în care autoritatea sau instituția publică are până la 15 funcționari publici;
- b) 4 membri titulari și 2 membri supleanți, în cazul în care autoritatea sau instituția publică are până la 150 de funcționari publici;
- c) 6 membri titulari și 2 membri supleanți, în cazul în care autoritatea sau instituția publică are peste 150 de funcționari publici.

Art. 5. - Conducătorul autorității sau instituției publice stabilește prin act administrativ perioada în care se desemnează reprezentanții funcționarilor publici în comisia paritară. Actul administrativ se afișează la sediul și pe site-ul autorității sau instituției publice, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii și rămâne afișat până la finalizarea procedurii de constituire a comisiei paritare.

Art. 6. - (1) Membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați cu respectarea principiului parității și al asigurării reprezentativității părților, astfel:

- a) jumătate, de către conducătorul autorității sau instituției publice;
- b) jumătate, de către sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici la nivel de autoritate sau instituție publică sau afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică, în condițiile legii, ori prin votul a jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică. Alegerea reprezentanților funcționarilor publici se face prin vot secret.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1) lit. b), la stabilirea numărului funcționarilor publici din autoritatea sau instituția publică nu se iau în calcul funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate sau modificate prin detașare, în condițiile legii.

(3) Rezultatul alegerii reprezentanților funcționarilor publici în comisia paritară se aduce la cunoștință funcționarilor publici din autoritatea sau instituția publică, în termen de 2 zile lucrătoare de la data încheierii alegerii, cu precizarea termenului de depunere a contestațiilor prevăzut la art. 10 alin. (1).

(4) În situația în care, ulterior desemnării membrilor titulari și supleanți prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. b) prin votul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, se constituie la nivelul autorității sau instituției publice un sindicat reprezentativ al funcționarilor publici sau un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică, mandatul membrilor prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. b) încetează de drept. Sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică, după caz, desemnează membrii în comisia paritară pentru durata rămasă din perioada prevăzută la art. 15 alin. (1).

Art. 7. - Președintele comisiei paritare este ales cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor titulari, din rândul acestora, pentru o perioadă de 1 an și jumătate. Pe durata exercitării mandatului unei comisii paritare, președinția comisiei paritare se exercită de un membru desemnat dintre membrii titulari prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. a) și ulterior de un membru desemnat dintre membrii titulari prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. b). Rezultatul alegerii președintelui se aduce la cunoștință persoanelor care au desemnat membrii în comisia paritară potrivit art. 6 alin. (1), în termen de 2 zile lucrătoare de la data alegerii acestuia.

Art. 8. - (1) Pot fi membri în comisia paritară numai funcționarii publici definitiv, care exercită un raport de serviciu pe perioadă nedeterminată în cadrul autorității sau instituției publice.

(2) Nu poate fi membru al comisiei paritare funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:

a) este conducătorul autorității sau instituției publice pentru care este constituită comisia paritară;

b) este soț, rudă până la gradul al patrulea inclusiv sau afin cu conducătorul autorității ori instituției publice, cu membrii organelor de conducere ale sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv cu membrii sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu ceilalți membri titulari și supleanți ai comisiei paritare;

c) este membru titular sau membru supleant al comisiei de disciplină;

d) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii.

(3) Prevederile alin. (2) lit. c) nu se aplică în situația prevăzută la art. 4 lit. a).

Art. 9. - (1) Fiecare comisie paritară are un secretar titular și un secretar supleant, numiți de conducătorul autorității sau instituției publice prin actul administrativ de constituire a comisiei paritare. Secretarul titular și secretarul supleant sunt funcționari publici în cadrul autorității sau instituției publice pentru care se organizează comisia paritară și nu sunt membri ai acesteia.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în măsura în care numărul redus al funcționarilor publici nu permite desemnarea secretarului din rândul acestora, poate fi numită secretar al comisiei paritare o persoană angajată cu contract individual de muncă din cadrul autorității sau instituției publice pentru care se organizează comisia paritară.

Art. 10. - (1) Contestațiile cu privire la procedura de desemnare a reprezentanților funcționarilor publici în comisia paritară pot fi depuse la conducătorul autorității sau instituției publice de orice funcționar public interesat din cadrul acesteia, în scris și motivat, în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului alegerii reprezentanților funcționarilor publici în comisia paritară, în condițiile prevăzute la art. 6 alin. (4).

(2) În termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la alin. (1), conducătorul autorității sau instituției publice verifică contestațiile, iar în cazul în care le consideră întemeiate anulează rezultatul procedurii de desemnare, dispunând reluarea acesteia.

Art. 11. - Membrii titulari și secretarul comisiei paritare, precum și supleanții acestora sunt numiți prin actul administrativ al conducătorului autorității sau instituției publice în termen de 15 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la art. 10 alin. (1), dacă nu au fost depuse contestații, respectiv în termen de 15 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la art. 10 alin. (2), dacă au fost depuse contestații.

Art. 12. - (1) Actul administrativ de constituire a comisiei paritare poate fi atacat la instanța de contencios administrativ competentă, în condițiile legii, de orice persoană interesată.

(2) Cu 60 de zile calendaristice înainte de data expirării mandatului membrilor comisiei paritare se va proceda la constituirea viitoarei comisii paritare, în condițiile prezentei hotărâri.

Atribuțiile comisiilor paritare

Art. 13. - (1) Comisia paritară este consultată în situațiile prevăzute la art. 489 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, comisia paritară are următoarele atribuții principale:

a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;

b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;

c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru, pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;

d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, inclusiv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;

f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;

g) întocmește un raport anual în condițiile art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În vederea îndeplinirii atribuției prevăzute la alin. (1) lit. e), conducătorul autorității sau instituției publice transmite comisiei paritare sesizările formulate de funcționarii publici cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective, în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la înregistrare. Comisia paritară elaborează un punct de vedere cu privire la sesizări, cuprinzând și propunerea privind modul de soluționare a sesizării, pe care îl transmite conducătorului autorității sau instituției publice în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la primirea sesizării.

(3) În vederea îndeplinirii atribuției prevăzute la alin. (1) lit. f), comisia paritară solicită trimestrial sau, după caz, la termenele prevăzute în acordurile colective, compartimentelor din cadrul autorităților și instituțiilor publice care au atribuții în implementarea acordurilor colective, comunicarea stadiului aplicării acestora.

(4) În exercitarea atribuțiilor sale prevăzute la alin. (1) lit. a) - d), comisia paritară emite avize consultative. Avizul se adoptă cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor comisiei paritare.

(5) Comisia paritară constituită potrivit art. 4 lit. a) adoptă avize cu unanimitate de voturi.

(6) Avizul comisiei paritare este întotdeauna scris și motivat. Avizul poate fi favorabil, favorabil cu obiecțiuni sau nefavorabil.

Art. 14. - (1) Președintele comisiei paritare are următoarele atribuții:

a) susține inițiativele fundamentate ale membrilor comisiei paritare și dispune cu privire la oportunitatea convocării comisiei paritare în scopul dezbaterii acestora;

b) solicită convocarea comisiei paritare;

c) propune ordinea de zi a ședinței;

- d) conduce ședințele comisiei paritare;
- e) coordonează activitatea comisiei paritare;
- f) reprezintă comisia paritară în relația cu conducătorul autorității sau instituției publice.

(2) Secretarul comisiei paritare are următoarele atribuții:

- a) înregistrează solicitările de întrunire a comisiei paritare într-un registru special;
- b) convoacă, la solicitarea președintelui comisiei paritare ori a conducătorului autorității sau instituției publice, membrii comisiei paritare și comunică propunerea pentru ordinea de zi a ședinței;
- c) pregătește desfășurarea în bune condiții a ședinței;
- d) întocmește, redactează și semnează alături de membrii comisiei paritare procesul-verbal al ședinței;
- e) redactează avizele emise de comisia paritară, precum și punctele de vedere formulate și le înaintează spre semnare membrilor acesteia, în termen de 2 zile lucrătoare de la data la care a avut loc ședința în care s-a votat avizul sau, după caz, s-a formulat punctul de vedere.

(3) În cazul în care secretarul titular al comisiei paritare se află în imposibilitate de a-și îndeplini atribuțiile, acestea sunt îndeplinite de secretarul supleant.

SECȚIUNEA a 3-a Funcționarea comisiilor paritare

Art. 15. - (1) Membrii comisiei paritare sunt numiți pe o perioadă de 3 ani. Mandatul lor poate fi reînnoit o singură dată.

(2) Comisia paritară își exercită mandatul de la data constituirii până la data constituirii comisiei paritare nou-alese.

Art. 16. - (1) Comisia paritară se poate întruni la solicitarea:

- a) conducătorului autorității sau instituției publice;
- b) președintelui comisiei paritare;
- c) sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau, după caz, reprezentanților funcționarilor publici;
- d) majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice.

(2) Convocarea membrilor comisiei paritare și comunicarea ordinii de zi propuse se fac în scris de către președintele acesteia, prin intermediul secretarului comisiei paritare, în termen de 2 zile lucrătoare de la data înregistrării solicitării de întrunire a comisiei paritare.

Art. 17. - (1) În cazul în care, în urma convocării, membrii titulari informează că din motive obiective nu pot participa la ședința comisiei paritare, președintele va convoca membrii supleanți.

(2) Comisia paritară este valabil întrunită în prezența tuturor membrilor convocați.

Art. 18. - (1) Comisia paritară se întrunește în ședință la data stabilită de președintele comisiei paritare și comunicată de secretarul acesteia prin adresa de convocare.

(2) Președintele comisiei paritare poate solicita participarea la ședințele comisiei paritare, în calitate de invitați, a persoanelor care pot asigura o expertiză în soluționarea problemelor stabilite pe ordinea de zi a ședinței.

Art. 19. - (1) Lucrările comisiei paritare se consemnează într-un proces-verbal.

(2) Procesul-verbal al ședinței comisiei paritare cuprinde următoarele:

- a) data și ora la care s-a întrunit comisia paritară;

- b) ordinea de zi aprobată de membrii comisiei paritare;
- c) mențiuni privind respectarea procedurii de convocare a membrilor comisiei paritare;
- d) problemele discutate și soluțiile adoptate;
- e) avizul consultativ emis, respectiv punctul de vedere formulat de comisia paritară în urma desfășurării ședinței acesteia;
- f) opiniile separate;
- g) numele și semnătura membrilor care au participat la ședința comisiei paritare, precum și a secretarului acesteia.

SECȚIUNEA a 4-a

Suspendarea și încetarea calității de membru al comisiei paritare

Art. 20. - (1) Mandatul de membru al comisiei paritare se suspendă de drept în următoarele situații:

a) funcționarul public este în concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă sau alt concediu, potrivit legii, este delegat ori detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice ori este suspendat din funcția publică, pentru perioada concediului, delegării, detașării sau suspendării raportului de serviciu, dar nu mai mult de 6 luni consecutive;

b) funcționarul public a săvârșit o faptă care constituie obiectul sesizării comisiei de disciplină.

(2) Mandatul de membru al comisiei paritare se suspendă, la inițiativa acestuia, în următoarele situații:

a) la cererea motivată a funcționarului public numit în comisia paritară, pentru o perioadă de cel mult 60 de zile calendaristice consecutive;

b) funcționarul public, membru al comisiei paritare se află în situația de conflict de interese prevăzută la art. 79 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În cazul prevăzut la alin. (2) lit. a), cererea de suspendare se face în scris și se înaintează pentru aprobare conducătorului autorității sau instituției publice.

(4) În cazul prevăzut la alin. (2) lit. b), conflictul de interese poate fi sesizat de membrul comisiei paritare care se află în această situație sau de orice altă persoană interesată, prin cerere de suspendare înaintată în scris conducătorului autorității sau instituției publice.

(5) Pe durata suspendării mandatului membrului titular, potrivit alin. (1) și (2), atribuțiile acestuia sunt exercitate de un membru supleant, astfel încât să fie respectat principiul parității și al asigurării reprezentativității părților.

(6) Dacă președintele comisiei paritare se află într-una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) sau (2), pe durata suspendării mandatului acestuia se desemnează un președinte dintre membrii titulari, cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor titulari ai comisiei paritare, în condițiile prevăzute la art. 7 pentru o perioadă egală cu perioada suspendării mandatului, dar nu mai mult de perioada rămasă a mandatului președintelui comisiei paritare ce revine fiecăreia dintre părțile reprezentante în cadrul acesteia.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (6), în situația prevăzută la art. 4 lit. a), dacă președintele comisiei paritare se află într-una dintre situațiile prevăzute la alin. (1) sau (2), pe durata suspendării mandatului acestuia, membrul supleant, desemnat în condițiile prevăzute la art. 6 cu asigurarea principiului parității și al reprezentativității părților, exercită mandatul de președinte pentru o perioadă egală cu perioada suspendării mandatului, dar nu mai mult de perioada rămasă a mandatului președintelui comisiei paritare ce revine fiecăreia dintre părțile reprezentante în cadrul acesteia.

Art. 21. - (1) Mandatul de membru al comisiei paritare încetează în următoarele situații:

a) la expirarea mandatului pentru care a fost numit membru în comisia paritară;
b) la data modificării raportului de serviciu al funcționarului public prin transfer, mutare în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, precum și a încetării raportului de serviciu;

c) atunci când se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă sau alt concediu, este delegat ori detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice ori este suspendat din funcția publică, pe o perioadă mai mare de 6 luni consecutive;

d) la data intervenirii uneia dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 8 alin. (2);

e) atunci când mandatul membrului comisiei paritare se suspendă pentru existența unui conflict de interese în condițiile prevăzute la art. 20 alin. (2) lit. b), iar suspendarea mandatului se face pe o perioadă mai mare de 6 luni consecutive;

f) la data solicitată de funcționarul public membru al comisiei paritare prin cerere scrisă privind renunțarea la calitatea de membru în comisia paritară;

g) în cazul în care funcționarul public absentează nejustificat la două ședințe consecutive ale comisiei paritare în condițiile art. 17;

h) la data desemnării noilor membri, în condițiile prevăzute la art. 6 alin. (4).

(2) În cazul în care are loc încetarea calității de membru titular al comisiei paritare în condițiile prevăzute la alin. (1), membrul supleant este titularizat, astfel încât să fie respectat principiul parității și al asigurării reprezentativității părților.

(3) În cazul în care un membru supleant este titularizat potrivit alin. (2), se desemnează membrul supleant corespunzător în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre, pentru durata rămasă a mandatului membrului supleant, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1).

CAPITOLUL III **Acorduri colective**

Art. 22. - (1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri colective cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, cu sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici.

(2) Acordul colectiv este convenția încheiată în formă scrisă între autoritatea sau instituția publică, reprezentată prin conducătorul acesteia, și funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice respective, prin sindicatul reprezentativ al acestora, prin sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică ori prin reprezentanții funcționarilor publici desemnați, în care pot fi stabilite anual măsurile prevăzute la art. 487 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Desemnarea reprezentanților funcționarilor publici în vederea încheierii acordului colectiv se face de către sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, prin sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică ori prin votul a jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat.

(4) Autoritatea sau instituția publică furnizează sindicatului reprezentativ, sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau reprezentanților funcționarilor publici,

desemnați în condițiile prevăzute la alin. (3), toate informațiile necesare pentru încheierea acordului colectiv.

Art. 23. - (1) Conducătorul autorității sau instituției publice înaintează proiectul de buget sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică ori, după caz, reprezentanților funcționarilor publici desemnați în condițiile art. 22 alin. (3).

(2) Negocierea colectivă a acordului colectiv este obligatorie atunci când este expres solicitată de către una dintre cele două părți semnatare, în termen de 10 zile calendaristice de la data înaintării proiectului de buget al autorității sau instituției publice, în conformitate cu prevederile alin. (1). În cazul în care conducătorul autorității ori instituției publice sau sindicatul reprezentativ, respectiv sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică ori reprezentanții funcționarilor publici, după caz, nu solicită demararea procedurilor aferente încheierii acordului colectiv în acest termen, se consideră că s-a renunțat de comun acord la dreptul de încheiere a acestuia.

(3) Partea care solicită încheierea acordului colectiv elaborează și proiectul acestuia, care stă la baza negocierii colective.

Art. 24. - (1) Negocierea clauzelor și încheierea acordurilor colective se fac în mod liber de către părți, acestea aflându-se pe poziție de egalitate juridică.

(2) Acordul colectiv se poate încheia exclusiv la nivelul unei autorități sau instituții publice, clauzele acestuia producându-și efectele numai pentru funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice respective.

Art. 25. - Acordurile colective nu pot conține prevederi contrare, drepturi și obligații sub nivelul minim stabilit prin acte normative. Clauzele acordurilor colective nu pot exceda sau, după caz, nu pot stabili îngrădirea drepturilor și obligațiilor reglementate prin lege sau drepturi ori obligații suplimentare față de cele reglementate prin lege în derularea raporturilor de serviciu.

Art. 26. - Acordurile colective se încheie după aprobarea bugetului autorității sau instituției publice, pe o perioadă determinată, de regulă corespunzătoare exercițiului bugetar.

Art. 27. - (1) Acordurile colective se încheie în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, și trebuie să cuprindă cel puțin următoarele:

a) informații referitoare la cele două părți, inclusiv calitatea persoanelor semnatare și actul în baza căruia respectivele persoane au drept de reprezentare, precum și mandatul reprezentanților desemnați să negocieze acordul colectiv;

b) perioada pentru care se încheie acordul colectiv;

c) domeniul de aplicare, în conformitate cu prevederile art. 487 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

d) obligațiile asumate de cele două părți, pe fiecare dintre domeniile pentru care s-a negociat;

e) data încheierii și semnăturile reprezentanților celor două părți;

f) alte informații, conform obligațiilor instituite prin lege.

(2) Informațiile menționate cu titlu de obligație minimală pot fi completate cu alte informații considerate necesare sau relevante, inclusiv sub forma anexelor.

(3) O copie a acordului colectiv, încheiat în condițiile legii și ale prezentei hotărâri, se transmite comisiei paritare.

(4) Acordurile colective încheiate în condițiile art. 487 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și ale prezentei hotărâri

de către autorități și instituții publice constituie informații de interes public și se aduc la cunoștință publicului din oficiu, prin afișare la sediul autorității sau instituției publice, în locurile special amenajate în acest scop, și, în cazul în care autoritatea sau instituția publică are pagină de internet proprie, prin publicarea acordului colectiv la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.

Art. 28. - (1) Executarea acordului colectiv este obligatorie pentru ambele părți. Neîndeplinirea obligațiilor asumate atrage răspunderea civilă și, după caz, disciplinară, a părților care se fac vinovate de aceasta.

(2) Orice modificare a conținutului acordului colectiv se face cu acordul ambelor părți și se aduce la cunoștință persoanelor interesate, în termen de 15 zile calendaristice de la data modificării prin act adițional. Actul adițional se aduce la cunoștință publicului cu respectarea prevederilor art. 27 alin. (4).

(3) La negocierea, încheierea sau modificarea acordului colectiv, oricare dintre părți poate fi asistată de terți, conform propriilor opțiuni, sub condiția semnării de către terța parte a unui angajament de confidențialitate.

(4) Drepturile și obligațiile individuale ale funcționarilor publici rezultate din aplicarea măsurilor negociate se stabilesc prin raportare la clauzele acordului colectiv în vigoare la data acordării drepturilor sau, după caz, la data îndeplinirii obligațiilor respective.

Art. 29. - Acordul colectiv încetează:

a) la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu stabilesc altfel;

b) la data încetării activității autorității sau instituției publice, în condițiile legii;

c) prin acordul părților;

d) la data rămânerii definitive a hotărârii instanței judecătorești privind constatarea nulității acordului colectiv.

Art. 30. - Orice persoană interesată se poate adresa, în condițiile legii, instanței de contencios administrativ competente pentru constatarea nulității acordului colectiv, în conformitate cu dispozițiile art. 487 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL IV

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 31. - (1) În termen de maximum 60 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a art. 3-12, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a constitui comisiile paritare în condițiile prezentei hotărâri.

(2) Până la împlinirea termenului prevăzut la alin. (1), în cadrul autorităților și instituțiilor publice își desfășoară activitatea comisiile paritare constituite în temeiul Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și al Hotărârii Guvernului nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările ulterioare, respectiv comisiile paritare constituite în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și al Hotărârii Guvernului nr. 833/2007, cu modificările ulterioare.

(3) Mandatul membrilor comisiilor paritare prevăzute la alin.(2) încetează de drept la împlinirea termenului prevăzut la alin. (1).

(4) Persoanele care au avut calitatea de membru în comisiile paritare au obligația de a preda membrilor noilor comisii, constituite potrivit prevederilor prezentei hotărâri,

documentele rezultate din activitatea comisiilor respective, pe bază de proces-verbal de predare-preluare.

(5) Comisiile paritare constituite în condițiile prezentei hotărâri își încep activitatea la data încetării de drept a mandatului membrilor comisiilor paritare prevăzute la alin.(2).

Art. 32. - Comisiile paritare prevăzute la art. 31 alin. (2) au obligația ca, până la constituirea comisiilor paritare în condițiile prezentei hotărâri, să participe la soluționarea sesizărilor formulate de funcționarii publici conform art. 489 alin. (1) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, aflate pe rolul lor.

Art. 33. - (1) Autoritățile și instituțiile publice vor afișa la sediul propriu și pe pagina de internet actul administrativ de constituire a comisiei paritare, care se comunică și Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) Modificările intervenite în componența comisiei paritare se afișează și se comunică în condițiile prevăzute la alin. (1).

(3) Termenul de comunicare este de 10 zile lucrătoare de la data emiterii actului administrativ de constituire a comisiei paritare, respectiv de la data modificării componenței acesteia.

Art. 34. - (1) În scopul realizării rolului și atribuțiilor care îi revin, Agenția Națională a Funcționarilor Publici monitorizează și controlează modul de aplicare a prevederilor prezentei hotărâri de către autoritățile și instituțiile publice.

(2) Autoritățile și instituțiile publice vor comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici datele solicitate de aceasta. Formatul standard, termenele și modalitatea de transmitere a datelor se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 90 de zile lucrătoare de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei hotărâri.

Art. 35. - (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare la 60 de zile calendaristice de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția art. 3-12, care intră în vigoare la data publicării.

(2) La data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei hotărâri se abrogă art. 3-12 din Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările ulterioare.

(3) La 60 de zile calendaristice de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a prezentei hotărâri, se abrogă art. 1, art. 2 și art. 13-37 din Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 565 din 16 august 2007, cu modificările ulterioare.

**PRIM-MINISTRU
LUDOVIC ORBAN**

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL		
INTRARE	Nr. 10824	
IEȘIRE	11	
Ziua	Luna	20

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ	
1. Descrierea situației actuale	<p>În data de 05.07.2019 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 555 Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.</p> <p>În acest context, art. 625 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevede că în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentului cod, la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, se aprobă prin hotărâre a Guvernului normele privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și normele privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.</p> <p>Conform prevederilor art. 626 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, hotărârile în vigoare adoptate de Guvern în temeiul actelor normative abrogate ca urmare a intrării în vigoare a prezentului cod sunt aplicabile până la intrarea în vigoare a hotărârilor Guvernului care au același obiect de reglementare și care vor fi adoptate de Guvern în temeiul prevederilor codului.</p> <p>În prezent, aceste norme sunt reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind modalitatea de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările ulterioare, care se abrogă astfel:</p> <ul style="list-style-type: none">- art. 3-12 la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a actului normativ;- art. 1, art. 2 și art. 13-37 la 60 de zile calendaristice de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a actului normativ.

2. Schimbări preconizate	<p>În aplicarea art. 625 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, a fost elaborat proiectul de hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.</p> <p>Astfel, în principal, proiectul de act normativ detaliază prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, în scopul unei aplicări coerente și unitare, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - normele privind modul de constituire și componența comisiilor paritare; - organizarea și funcționarea comisiilor paritare, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora; - situațiile în care sunt consultate comisiile paritare; - atribuțiile comisiilor paritare, inclusiv în asigurarea accesibilității și adaptării rezonabile la locul de muncă a persoanelor cu dizabilități care ocupă funcții publice; - situațiile de incompatibilitate ale funcționarilor publici, având calitatea de membri ai comisiei paritare; - detalierea normelor primare privind acordurile colective, rolul acestora, precum și modalitatea de desemnare a reprezentanților funcționarilor publici în vederea încheierii acordului colectiv în cadrul autorităților sau instituțiilor publice; - monitorizarea modului de aplicare a acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate.
3. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<p>Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ</p>	
1. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2 ¹ . Impactul asupra sarcinilor administrative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2 ² . Impactul asupra întreprinderilor	Proiectul de act normativ nu se referă la acest

micii și mijlocii	subiect
3. Impactul social	Se estimează ca proiectul de act normativ să aibă un impact pozitiv în ceea ce privește mediul de muncă, întrucât reglementează cadrul normativ secundar emis în aplicarea art. 487-489 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, necesar asigurării dialogului social în domeniul raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici din cadrul autorităților și instituțiilor publice.
4. Impactul asupra mediului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei - |

Indicatori	Anul curent 2020	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta (i) impozit pe profit (ii) impozit pe b) bugete locale (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care a) buget de stat, din acesta (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii						

cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor si/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	Art. 3-12 din Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind modalitatea de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările ulterioare, se abrogă la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a actului normativ. Art. 1, art. 2 și art. 13-37 din Hotărârea Guvernului nr. 833/2007 privind modalitatea de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, cu modificările ulterioare, se abrogă la 60 de zile calendaristice de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, a actului normativ.					
1. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
5. Alte acte normative si/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
6. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	În aplicarea Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, proiectul de act normativ, împreună cu nota de fundamentare aferentă, au					

	<p>fost afișate pe pagina de internet a Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației în data de 28.11.2019, la secțiunea „Transparență decizională”, respectiv pe pagina de internet a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, la secțiunea ”Transparență decizională/Proiecte de acte normative”, în data de 29.11.2019.</p> <p>Prin raportare la soluțiile legislative propuse la art. 8 alin. (2) și art. 20 alin. (2) lit. b) din proiectul de act normativ, respectiv prin raportare la atribuțiile Agenției Naționale de Integritate prevăzute în Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost consultată ANI prin adresa nr. 7887/27.02.2020.</p>
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	<p>Procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale s-a realizat în condițiile legii prin adresa ANFP nr. 56455/03.12.2019, transmisă Asociației Comunelor din România, Asociației Orașelor din România, Asociației Municipiilor din România, Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din Romania.</p> <p>Uniunea Națională a Consiliilor Județene din Romania a comunicat Agenției că nu are observații sau propuneri cu privire la proiectul de act normativ, iar celelalte structuri asociative ale administrației publice locale nu au comunicat o adresa de răspuns.</p>
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către: <ul style="list-style-type: none"> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social 	Proiectul necesită avizul Consiliului Legislativ. Proiectul necesită avizul Consiliului Economic și Social.

d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	
6. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	A fost respectată procedura de consultare prevăzută de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Proiectul de act normativ, împreună cu nota de fundamentare aferentă, au fost afișate pe pagina de internet au fost afișate pe pagina de internet a Ministerului Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației în data de 28.11.2019, la secțiunea „Transparență decizională”, respectiv pe pagina de internet a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, la secțiunea ”Transparență decizională/Proiecte de acte normative”, în data de 29.11.2019. Proiectul de act normativ a fost prezentat în cadrul Comisiei de Dialog Social constituită în cadrul MLPDA, în data de 18.02.2020. Reprezentanții partenerilor sociali nu au formulat observații și propuneri cu privire la conținutul acestuia.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Prin acte administrative ale conducătorilor autorităților și instituțiilor publice se constituie comisii paritare, în termen de 60 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prevederilor art. 3-12 din actul normativ, respectiv de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.
2. Alte informații	Proiectul de act normativ nu se referă la acest

	subiect.
--	----------

Față de cele prezentate, în temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 625 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost elaborat *proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, pe care îl supunem spre aprobare.*

Ministrul lucrărilor publice, dezvoltării și administrației
Ion ȘTEFAN

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
Violeta VIȘULIU

Avizăm favorabil:

Ministrul muncii și protecției sociale
Victoria Violeta ALEXANDRU

Ministrul finanțelor publice
Vasile-Florin Cițu

Ministrul justiției
Marian Cătălin PREDOIU