



## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1

#### Titlul proiectului de act normativ

#### Ordonanță de urgență

**privind digitalizarea relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

#### 1. Descrierea situației actuale

Flexibilizarea și adaptarea relațiilor de muncă la realitățile socio-economice actuale în raport la evoluția dinamică a pieței muncii, care în contextul crizei economice întâmpină numeroase dificultăți, este apreciată ca oportună și necesară.

În urma analizei solicitărilor venite din partea reprezentanților mediului de afaceri s-a constatat că principala problemă în acest domeniu o reprezintă relativa rigiditate a prevederilor referitoare la flexibilitatea pieței muncii. În acest sens au fost inițiate modificările și completările Codului Muncii.

Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare prevede obligativitatea încheierii contractului individual de muncă în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

Având în vedere nevoia de eficientizare și îmbunătățire continuă a relațiilor de muncă, precum și necesitatea simplificării procedurilor specifice activității de resurse umane, se impune reglementarea posibilității angajatorului de a utiliza semnătura electronică calificată la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract.

Potrivit legislației actuale, telemunca este definită ca o formă de organizare și/sau de îndeplinire a sarcinilor, folosind tehnologia informației, în contextul unui contract de muncă/a unei relații de muncă, în care activitatea care ar putea fi efectuată și la sediul/spațiile angajatorului, este efectuată în mod regulat în afara sediului/spațiilor respective.

În domeniul securității și sănătății în muncă a telesalariatului, angajatorul are următoarele obligații specifice :

a) să asigure mijloacele aferente tehnologiei informației și comunicațiilor și/sau echipamentele de muncă sigure necesare prestării muncii, cu excepția cazului în care părțile convin altfel;

b) să instaleze, să verifice și să întrețină echipamentul de muncă necesar, cu excepția cazului în care părțile convin altfel;

c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă și utilizării echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la schimbarea locului de desfășurare a activității de telemuncă, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.

Prevederile existente incumbă angajatorului obligația de a asigura telesalariatului primirea unei instruiți suficiente și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă.

În ceea ce privește domeniul securității și sănătății în muncă, la nivel național acesta este reglementat de:

- Legea securității și sănătății în muncă, nr.319/2006, care transpune în legislația națională Directiva 89/391/CEE a Consiliului din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, inclusiv de norme în aplicarea acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.1425/2006,

- hotărâri ale Guvernului care transpun în legislația națională directivele speciale ale Directivei 89/391/CEE

- hotărâri ale Guvernului care transpun directive europene privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la protecția tinerilor la locul de muncă, asistența medicală la bordul navelor, protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la azbest la locul de muncă, asigurarea securității și sănătății la locul de muncă pentru salariații încadrați în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată și pentru salariații temporari încadrați la agenți de muncă temporară.

Principiul fundamental al Directivei 89/391/CEE, transpusă în legislația națională prin Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, este acela că angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, iar, în cadrul responsabilităților sale, angajatorul este obligat să ia și măsurile necesare pentru informarea și instruirea lucrătorilor.

Astfel, angajatorul trebuie să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său. Totodată instruirea trebuie să fie adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri, periodică și ori de câte ori este necesar și trebuie să fie adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri.

Instruirea lucrătorilor are ca scop însușirea cunoștințelor și formarea deprinderilor de securitate și sănătate în muncă. Aceasta cuprinde trei faze, respectiv instruirea introductiv-generală, la locul de muncă și periodică.

Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în fișa de instruire individuală, conform modelului prezentat în anexa nr. 11 la normele metodologice de aplicare a Legii nr.319/2006, cu indicarea materialului predat, a duratei și datei instruirii.

Fișa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit și de către persoanele care au efectuat și au verificat instruirea, fiind păstrată de către conducătorul locului de muncă.

Având în vedere preocupările la nivel european privind noile forme de muncă precum și măsurile stabilite în contextul actual, în scopul asigurării sănătății și securității lucrătorilor și luând în considerare politica de digitalizare și folosirea mijloacelor de comunicare electronică, apreciem necesară adoptarea unor măsuri adecvate.

Neadoptarea unor astfel de măsuri, în contextul celor mai sus menționate, ar putea duce la crearea unor dificultăți în procesul de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă în general, proces care are ca scop dobândirea de către lucrători a cunoștințelor necesare pentru ca activitatea lor să se desfășoare cu respectarea măsurilor de prevenire stabilite în funcție de riscurile identificate la locurile de muncă, pentru protejarea sănătății, vieții, integrității fizice și psihice a acestora, precum și a altor persoane participante la procesul de muncă.

În prezent, în cadrul legislației naționale de securitate și sănătate în muncă este definit accidentul de traseu. Regulamentul (UE) nr.349/2011 al Comisiei, de punere în aplicare a regulamentului (CE) nr.1338/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticele comunitare referitoare la sănătatea publică, precum și la sănătatea și siguranța la locul de muncă în ceea ce privește accidentele de muncă, a exclus din

punct de vedere statistic, din această categorie, accidentele în drumul spre locul de muncă, adică accidentele care apar în cursul deplasării între domiciliul și locul de muncă.

După cum a fost prezentat anterior angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de locul de muncă, prin măsuri de prevenire și protecție, având în vedere locurile de muncă aflate prevederea referitoare la instruirea în format electronic este o alternativă ce poate sau nu fi adoptată de către angajatori.

n responsabilitatea sa.

Pentru traseul de deplasare al lucrătorilor de la locul de muncă la domiciliu și invers, măsurile de prevenire și protecție nu pot fi stabilite având în vedere că traseul de deplasare nu este un loc de muncă organizat sau aflat în responsabilitatea angajatorului, ținând cont totodată și de apariția noilor mijloace și forme de deplasare.

## **2. Schimbări preconizate**

Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare prevede obligativitatea încheierii contractului individual de muncă în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului.

Având în vedere nevoia de eficientizare și îmbunătățire continuă a relațiilor de muncă, precum și necesitatea simplificării procedurilor specifice activității de resurse umane, prin prezentul proiect de act normativ se propune reglementarea posibilității ca părțile să utilizeze la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală calificată și emisă de un prestator de servicii de încredere calificat, iar contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice calificate să fie arhivate de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr.16/1996, republicată, în condițiile tehnice stabilite de Legea nr.135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică și care vor fi puse la dispoziția inspectorilor de muncă la solicitarea acestora.

De asemenea s-a introdus posibilitatea ca părțile să poată conveni să utilizeze semnătura electronică avansată emisă în concordanță cu cerințele Regulamentului (UE) nr.910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 pentru întocmirea anumitor înscrisuri/documente din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului.

Procedura privind utilizarea semnăturii electronice avansate și lista înscrisurilor/documentelor ce pot fi semnate cu aceasta se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în termen de maxim 45 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Potrivit proiectului de act normativ, angajatorul poate suporta cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor care fac obiectul prezentei ordonanțe de urgență.

Proiectul de act normativ prevede de asemenea că angajatorul nu poate obliga salariatul să utilizeze semnătura electronică calificată la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract sau semnătura electronică avansată/calificată pentru semnarea înscrisurilor/documentelor stabilite prin lista prevăzută la alin.(1<sup>3</sup>).

De asemenea, persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată și cu privire la procedurile privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau calificate, după caz.

Prin prezentul act normativ s-a introdus obligația salariaților cu munca la domiciliu de a respecta secretul profesional și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu.

Activitatea de telemuncă prin definiție presupune îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care telesariatul o deține, folosind tehnologia informației și comunicațiilor, în mod regulat și voluntar, în alt loc de muncă decât cel organizat de către angajator, și totodată presupune stabilirea acestor aspecte de către părțile semnatare ale contractului individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.

În acest sens apreciem ca necesare elementele specificate în proiect privind instruirea lucrătorului în general și în special privind riscurile pe care le presupune lucrul cu ecranele de vizualizare, angajatorul neputând deține controlul asupra acelor aspecte ce nu pot fi organizate de către acesta.

Proiectul de act normativ își propune modificarea art.7 lit.c) din Legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă în sensul eliminării sintagmei „specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă” din motivele mai sus specificate precum și abrogarea prevederilor art.5 alin.(2) lit.c referitoare la instruirea specifică pentru “locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți”.

Prin prezentul act normativ se reglementează faptul că angajatorul verifică activitatea telesalariatului în principal prin utilizarea tehnologiei informațiilor și a comunicațiilor, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.

Prin această modificare s-a avut în vedere, în scopul protejării telesalariatului de riscurile ce derivă din deplasările acestuia pentru predarea livrabilelor rezultate din activitatea desfășurată, în format fizic, utilizarea tehnologiei fiind caracteristică acestui tip de forma de muncă.

Introducerea măsurilor propuse creează avantaje în domeniul relațiilor de muncă prin reglementarea unor măsuri de necesitate imediată pentru desfășurarea în bune condiții a muncii la distanță (munca la domiciliu, telemunca).

Neluarea acestor măsuri ar avea ca și consecință apariția unor mari dificultăți în aplicarea practică a muncii la distanță.

Urgența proiectului de act normativ rezidă tocmai în importanța deosebită în care utilizarea acestor instrumente moderne în sprijinul atât al angajaților cât și angajatorilor flexibilizează și simplifică relațiile de muncă în contextul răspândirii coronavirusului SARS Cov-2 și a necesității păstrării distanțării sociale.

Actul normativ nu introduce noțiuni noi ci doar detaliază tipul de documente care pot fi semnate atât cu semnătură electronică avansată cât și cu semnătură electronică calificată.

În același sens sunt și dispozițiile art. 2 alin (3) din Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE potrivit căreia „Prezentu regulament nu aduce atingere dreptului intern sau al Uniunii privind încheierea și valabilitatea contractelor sau a altor obligații juridice sau procedurale privind forma”. Astfel chiar dacă existau reglementări la nivel european în domeniu, în practică nu au fost încheiate și transmise contracte individuale de muncă semnate cu

semnătură electronică tocmai din lipsa unui cadru normativ predictibil și coerent.

Având în vedere specificul acestei forme de organizare a muncii, a fost eliminată sintagma „ cel puțin o zi pe lună” din cuprinsul definiției telemuncii.

Prezentul proiect de act normativ are ca scop eliminarea accidentelor de traseu din categoria accidentelor de muncă și instituie ca alternativă dovada efectuării instruirii lucrătorilor în format electronic.

Astfel, din definiția ”evenimentului” prevăzută la articolul 5 litera f) din Legea nr.319/2006 se elimină referirea la accidentul de traseu, iar articolul 30 alineatul (1) litera g) se abrogă.

Pentru prevederea legală referitoare la dovada instruirii în format electronic, după alineatul (3) al articolului 21 din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, se introduc două noi alineate, alineatul (4) și alineatul (5).

Ca urmare a adoptării prezentului proiect de Ordonanță de Urgență se impun modificări ale Hotărârii Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

### **3.Alte informații**

Nu este cazul.

## **Secțiunea a 3-a**

### **Impactul socio-economic al proiectului de act normativ**

#### **1. Impactul macro-economic**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### **1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### **2. Impactul asupra mediului de afaceri**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### **2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### **2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:**

Prezentul proiect de act normativ a fost supus evaluării impactului economic al actelor normative asupra întreprinderilor mici și mijlocii – Testul IMM.

#### **3.Impactul social**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

#### **4.Impactul asupra mediului**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### **5.Alte informații**

Nu este cazul.

## **Secțiunea a 4 – a**

### **Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

mii lei

<b>Indicatori</b>	<b>Anul</b>	<b>Următorii 4 ani</b>
-------------------	-------------	------------------------

	<b>curent</b>					
<b>I</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b> a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) <i>bugete locale:</i> (i) impozit pe profit c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) contribuții de asigurări						
<b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b> a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) <i>bugete locale:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
<b>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b> a) <i>buget de stat</i> b) <i>bugete locale</i>						
<b>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</b>						
<b>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</b>						
<b>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificării veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</b>						
<b>7. Alte informații</b>						
<b>Secțiunea a 5 – a</b>						
<b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>						
<b>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</b>						

<p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:</p> <p>- modificarea Hotărârii Guvernului nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții</p> <p>Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea procedurii privind utilizarea semnăturii electronice avansate și lista înscrisurilor/documentelor ce pot fi semnate cu aceasta.</p> <p><b>1<sup>l</sup> Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.</b></p> <p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;</p> <p>Nu este cazul.</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p><b>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația europeană în cazul proiectelor ce transpun prevederi europene</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>4. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>6. Alte informații</b></p> <p>Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 6-a</b></p> <p><b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b></p>
<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b></p> <p>Proiectul de act normativ a fost elaborat în cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale cu consultarea partenerilor sociali reprezentativi la nivel național.</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</b></p>

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.

**6. Alte informații**

Nu este cazul .

**Secțiunea a 7-a**

**Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ**

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ va fi supus comentariilor publicului prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Alte informații**

Nu au fost identificate.

**Secțiunea a 8-a**

**Măsurile de implementare**

**1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.**

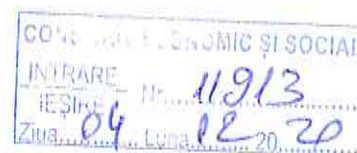
Nu este cazul.

**2. Alte informații**

Nu este cazul.



Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență privind digitalizarea relațiilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.



**Ordonanță de urgență**  
**privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială**  
**aprobate în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea**  
**Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate**  
**salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea**  
**coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă,**  
**cu completările ulterioare**

Având în vedere evoluția situației epidemiologice din România ca urmare a răspândirii virusului SARS-CoV-2, numărul din ce în ce mai mare al îmbolnăvirilor și restricțiile în dinamică privind desfășurarea activităților economice, prevăzute în hotărârile Guvernului prin care se prelungeste starea de alertă

întrucât prevederile art. 24 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, stabilesc acordarea unor măsuri de protecție socială până la cel mult 31 decembrie 2020

ținând cont de faptul că măsurile prevăzute la art. XI și art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, au constituit un real sprijin pentru angajați, angajatori și alte categorii de profesioniști activi economic

luând în considerare că o parte din statele membre ale Uniunii Europene introduc restricții de circulație, de desfășurare a activității economice și sanitare similare celor aplicate în perioada martie – mai 2020, ceea ce afectează și legăturile economice dintre state

întrucât este necesar să fie asigurate măsuri de protecție socială pentru angajați, angajatori și alte categorii de profesioniști în concordanță cu situația epidemiologică, în situația în care starea de alertă se va prelungi și după 31 decembrie 2020

având în vedere faptul că la fundamentarea bugetului de stat se aplică prevederile art. 14 din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit cărora nici o cheltuială nu poate fi înscrisă în buget și nici angajată și efectuată, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială

ținând cont de faptul că neluarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, în domeniul social și economic ar aduce grave prejudicii cu efecte pe termen lung asupra angajaților, angajatorilor și altor categorii de profesioniști

având în vedere propunerile venite din partea sindicatelor și patronatelor rezultate în urma aplicării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu completările ulterioare,

Aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență, pentru continuarea și după data de 31 decembrie 2020 a acordării măsurilor prevăzute la art. XI și art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, precum și pentru modificarea unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020, cu completările ulterioare

În temeiul art. 115 alin.(4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

**Art. I –** (1) Indemnizațiile prevăzute la art. XI și art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, se acordă până la 30 iunie 2021, pentru toate domeniile de activitate prevăzute de Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare în care se reglementează restricții conform actelor emise de autoritățile competente.

(2) Prevederile actelor normative care cuprind dispoziții care privesc aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, se aplică în continuare, pe toată perioada prevăzută la alin.(1).

**Art. II – Alineatul (3) al articolului unic din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.120/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul**

situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 658 din 24 iulie 2020, se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Măsura prevăzută la alin. (1) se aplică pe toată perioada în care activitatea este suspendată, dar nu mai târziu de data de 30 iunie 2021.”

**Art. III Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/ 2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă publicată în Monitorul Oficial al României nr. 720 din 10 august 2020, Partea I, se modifică, după cum urmează:**

**1. Alineatul (1) al articolului 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”(1) Prin derogare de la prevederile art.106 și art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata lunară calculată prin raportare la durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.”

**2. Alineatul (2) al articolului 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”(2) Reducerea timpului de muncă în condițiile prevăzute la alin. (1) se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, lunar, angajatorul având obligația de stabilire a programului de muncă pentru întreaga lună.”

**3. Alineatul (9) al articolului 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”(9) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) sunt interzise angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus. Interdicția se raportează strict la nivelul locurilor în care salariații își desfășoară efectiv activitatea, situate în perimetrul asigurat de angajator, la nivelul cărora se aplică măsura prevăzută la alin. (1).”

**6. Alineatul (2) al articolului 7 se modifică și va avea următorul cuprins:**

” (2) Indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) nu se cumulează pentru același angajat, dacă perioadele de acordare se suprapun, cu măsura prevăzută la art. 5, cu măsurile active de sprijin acordate potrivit art. I și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative și nici cu măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.”

**PRIM MINISTRU  
LUDOVIC ORBAN**

# GUVERNUL ROMÂNIEI



## ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

### privind digitalizarea raporturilor de muncă și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Ținând cont de evoluțiile în piața forței de muncă și în relațiile angajator – angajat și având în vedere necesitatea instituirii unor relații de muncă mai flexibile, care să asigure crearea condițiilor pentru dezvoltarea mediului de afaceri, concomitent cu asigurarea nivelului de protecție al salariaților,

Având în vedere că unele dispoziții referitoare la modalitatea de încheiere, modificare și încetare a contractului individual de muncă prevăd în mod exclusiv semnătura în format letric ceea ce încurajează creșterea birocrăției, precum și utilizarea unor resurse materiale și de timp importante ale angajatorilor, se propune modernizarea relațiilor de muncă prin introducerea semnăturii electronice avansate sau calificate,

În considerarea faptului că Legea nr.53/2003 - Codul muncii ca act fundamental care reglementează relațiile de muncă din România trebuie să reflecte realitatea economică în cadrul căreia se manifestă aceste relații și în același timp trebuie să răspundă necesităților pieței muncii în contextul crizei economice actuale și cu anticiparea corectă a evoluțiilor următoare,

Având în vedere dreptul angajatorului de organizare și funcționare a unității,  
Ținând cont de faptul că relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe,

Ținând cont de faptul că modificările induse de evoluțiile tehnologice rapide reprezintă provocări considerabile pentru o piață a muncii care evoluează într-un ritm alert,

Având în vedere nevoia de eficientizare și îmbunătățire continuă a relațiilor de muncă, precum și necesitatea simplificării procedurilor specifice activității de resurse umane, se impune reglementarea posibilității angajatorului de a utiliza semnătura electronică calificată la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract,

În considerarea faptului că introducerea măsurilor propuse creează avantaje în domeniul relațiilor de muncă prin reglementarea unor măsuri de necesitate imediată pentru desfășurarea în bune condiții a muncii la distanță (munca la domiciliu, telemunca),

Ținând cont de faptul că neluarea acestor măsuri ar avea ca și consecință apariția unor mari dificultăți în aplicarea practică a muncii la distanță,

Luând în considerare importanța deosebită prin care utilizarea acestor instrumente moderne vin în sprijinul atât al angajaților cât și al angajatorilor și flexibilizează și simplifică relațiile de muncă în contextul răspândirii coronavirusului SARS Cov-2 și a necesității păstrării distanțării sociale,

Întrucât este necesară respectarea secretului de serviciu și confidențialitatea documentelor utilizate de către salariații care își desfășoară activitatea la domiciliu,

Luând în considerare faptul că telemunca este forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor,

În considerarea faptului că activitatea de telemunca are un caracter specific, desfășurându-se de la distanță și nu într-un loc de muncă organizat de angajator,

Având în vedere faptul că prevederile existente incumbă angajatorului obligația de a asigura telesalariatului primirea unei instruiți suficiente și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de desfășurare a activității de telemuncă, Întrucât este dificil de precizat/stabilit a priori locul de muncă al telesariatului, răspunderea angajatorului cu privire la instruirea salariaților trebuie să fie rezonabilă, raportată la caracterul deosebit al activității de telemuncă,

Întrucât pentru buna desfășurare a relațiilor de muncă, participanții la raporturile de muncă se consultă reciproc, în condițiile legii și ale contractelor colective de muncă,

Având în vedere faptul că documentele europene în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv Regulamentul (UE) nr.349/2011 al Comisiei de punere în aplicare a regulamentului (CE) nr.1338/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticele comunitare referitoare la sănătatea publică, precum și la sănătatea și siguranța la locul de muncă în ceea ce privește accidentele de muncă, a exclus din această categorie accidentele în drumul spre locul de muncă,

Ținând cont de faptul că angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de locul de muncă, prin măsuri de prevenire și protecție, având în vedere locurile de muncă aflate în responsabilitatea sa,

Având în vedere dispoziția referitoare la instruirea în format electronic este o alternativă ce poate sau nu fi adoptată de către angajatori.

În vedere că pentru traseul de deplasare al lucrătorilor de la locul de muncă la domiciliu și invers măsurile de prevenire și protecție nu pot fi stabilite, întrucât traseul de deplasare nu este un loc de muncă organizat sau aflat în responsabilitatea angajatorului, ținând cont totodată și de apariția noilor mijloace și forme de deplasare,



Ținând cont de faptul că angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă, iar în cadrul responsabilităților sale, angajatorul este obligat să ia și măsurile necesare pentru informarea și instruirea lucrătorilor,

Ținând cont de riscurile de a pierde salariați care reclamă nevoia adaptării relațiilor de muncă la noile realități economice, sociale și tehnologice,

Având în vedere nevoia de eficientizare și îmbunătățire continuă a relațiilor de muncă, precum și necesitatea adaptării la modificările induse de evoluțiile tehnologice, considerăm că este necesar să se permită angajatorului realizarea instruirii lucrătorilor și prin mijloace electronice, ca alternativă la soluția legislativă actuală,

Având în vedere preocupările la nivel european privind noile forme de muncă precum și măsurile stabilite în contextul actual, în scopul asigurării sănătății și securității lucrătorilor și luând în considerare politica de digitalizare și folosirea mijloacelor de comunicare electronică, apreciem necesară adoptarea unor măsuri adecvate.

Ținând cont de faptul că, neadoptarea unor astfel de măsuri, în contextul celor mai sus menționate, ar putea duce la crearea unor dificultăți în procesul de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă în general, proces care are ca scop dobândirea de către lucrători a cunoștințelor necesare pentru ca activitatea lor să se desfășoare cu respectarea măsurilor de prevenire stabilite în funcție de riscurile identificate la locurile de muncă, pentru protejarea sănătății, vieții, integrității fizice și psihice a acestora, precum și a altor persoane participante la procesul de muncă.

În considerarea faptului că elementele de mai sus se constituie într-o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**ART. I** Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. După alineatul (1) al articolului 16 se introduc nouă noi alineate, alin. (1<sup>1</sup>) - (1<sup>9</sup>) cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Părțile pot conveni să utilizeze, la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract, după caz, semnătura electronică calificată, însoțită de marca temporală calificată și emisă de un prestator de servicii de încredere calificat potrivit Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE și acreditat de către autoritatea competentă la nivel național sau la nivelul unui stat membru al Uniunii Europene, după caz.

(1<sup>2</sup>) Părțile pot conveni să utilizeze semnătura electronică avansată emisă în concordanță cu cerințele Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE pentru întocmirea anumitor înscrisuri/documente din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului, cu respectarea prevederilor alin. (1<sup>3</sup>).

(1<sup>3</sup>) În aplicarea prevederilor alin. (1<sup>2</sup>) procedura privind utilizarea semnăturii electronice avansate și lista înscrisurilor/documentelor ce pot fi semnate cu aceasta se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în termen de maxim 45 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

(1<sup>4</sup>) Angajatorul poate suporta cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor care fac obiectul prezentei ordonanțe de urgență.

(1<sup>5</sup>) Contractele individuale de muncă și actele adiționale încheiate prin utilizarea semnăturii electronice calificate, precum și înscrisurile/documentele care fac obiectul prezentei ordonanțe de urgență se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, în condițiile tehnice stabilite de Legea nr.135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, la solicitarea acestora.

(1<sup>6</sup>) În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza semnătura electronică calificată.

(1<sup>7</sup>) Angajatorul poate să utilizeze semnătura electronică calificată și pentru semnarea înscrisurilor/documentelor stabilite prin lista prevăzută la alin.(1<sup>3</sup>).

(1<sup>8</sup>) Angajatorul nu poate obliga salariatul să utilizeze semnătura electronică calificată la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract sau semnătura electronică avansată/calificată pentru semnarea înscrisurilor/documentelor stabilite prin lista prevăzută la alin.(1<sup>3</sup>).

(1<sup>9</sup>) La încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract sau pentru semnarea înscrisurilor/documentelor stabilite prin lista prevăzută la alin.(1<sup>3</sup>), părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă, semnătura electronică calificată sau semnătura electronică avansată, după caz.

## **2. După litera n) a alineatului (3) a articolului 17 se introduce o literă nouă, litera o) cu următorul cuprins:**

o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau calificate, după caz;

**3. După alineatul (2) al art. 110 se introduce un nou alineat, alin. (3) cu următorul cuprins:**

(3) Salariații cu munca la domiciliu au obligația de a respecta secretul profesional și de a asigura confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu.

**ART.II. Legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 296 din 2 aprilie 2018, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. Litera a) a articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

a) telemuncă - forma de organizare a muncii prin care salariatul, în mod regulat și voluntar, își îndeplinește atribuțiile specifice funcției, ocupației sau meseriei pe care o deține, în alt loc decât locul de muncă organizat de angajator, folosind tehnologia informației și comunicațiilor;

**2. Alineatul (3) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(3) Angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului în principal prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor, în condițiile stabilite prin contractul individual de muncă, regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, în condițiile legii.

**3. Articolul 5 alineatul (2) litera c) se abrogă.**

**4. Litera c) a articolului 7, se modifică și se completează după cum urmează:**

”c) să asigure condiții pentru ca telesalariatul să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru privind utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare: la angajare, la introducerea unui nou echipament de muncă, la introducerea oricărei noi proceduri de lucru.”

**5. După litera e) a alineatului (2) a articolului 8 se introduce o literă nouă, litera f), cu următorul cuprins:**

f) să respecte secretul profesional și să asigure confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în timpul desfășurării activității de telemuncă.

**ART. III Legea securității și sănătății în muncă nr.319 din 14 iulie 2006, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 646 din 26 iulie 2006, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. Litera f) a articolului 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„ f) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;”

**2. După alineatul (3) al articolului 21 se introduc două noi alineate, alineatul (4) și (5), cu următorul cuprins:**

”(4) Dovada instruirii prevăzută la art.20 poate fi întocmită în format electronic sau pe suport hârtie în conformitate cu modalitatea stabilită prin regulamentul intern.

(5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzută la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică avansată sau calificată însoțită de marca temporală calificată și emisă de un furnizor de servicii de încredere calificat potrivit Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de

abrogare a Directivei 1999/93/CE și acreditat de către autoritatea competentă la nivel național sau la nivelul unui stat membru al Uniunii Europene, după caz.”

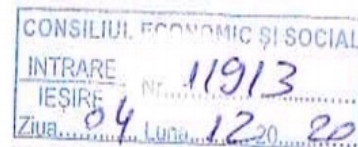
**3. Litera g) a alineatului (1) a articolului 30 se abrogă.**

#### **ART. IV**

În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei Ordonanțe de Urgentă, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va supune spre aprobare proiectul de Hotărâre a Guvernului de modificare a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

**PRIM – MINISTRU**

**Ludovic ORBAN**



Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**Ministrul Muncii și Protecției Sociale**

**Victoria Violeta ALEXANDRU**

**Avizăm favorabil!**

**Viceprim-ministru,**

**Raluca TURCAN**

**Directorul  
Serviciului de Telecomunicații Speciale**

**Ionel Sorin BĂLAN**

**Președintele  
Autorității Pentru Digitalizarea României**

**Ioan – Sabin SĂRMAȘ**

**Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de  
Afaceri**

**Virgil – Daniel POPESCU**

**Ministrul Transporturilor, Infrastructurii și  
Comunicațiilor**

**Lucian – Nicolae BODE**

**Ministrul Afacerilor Externe**

**Bogdan Lucian MUREȘAN**

**Ministrul Finanțelor Publice**

**Vasile - Florin CÎȚU**



**Ministrul Justiției**

**Cătălin Marian PREDOIU**

*Nota H-ctf*

- Pagina cu semnăturile resortitelor avizatoare urgești  
caușe autentice a proiectului de act normativ, titlatura  
fiind diferită*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 11913
IEȘIRE	
Ziua 04	Luna 12 2020

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**Ministrul Muncii și Protecției Sociale**

**Victoria Violeta ALEXANDRU**

**Avizăm favorabil:**

**Viceprim-ministru,**

**Raluca TURCAN**

**Directorul  
Serviciului de Telecomunicații Speciale**

**Ionel Sorin BĂLAN**

**Președintele  
Autorității Pentru Digitalizarea României**

**Ioan – Sabin SĂRMAȘ**

**Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de  
Afaceri**

**Virgil – Daniel POPESCU**

**Ministrul Transporturilor, Infrastructurii și  
Comunicațiilor**

**Lucian – Nicolae BODE**

**Ministrul Afacerilor Externe**

**Bogdan Lucian AURESCU**

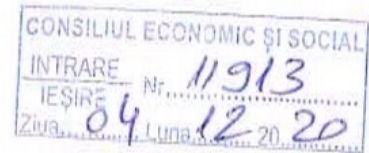
**Ministrul Finanțelor Publice**

**Vasile - Florin CÎȚU**

**Ministrul Justiției**

**Cătălin Marian PREDOIU**





Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**Ministrul Muncii și Protecției Sociale**

**Victoria Violeta ALEXANDRU**

**Avizăm favorabil:**

**Viceprim-ministru,**

**Raluca TURCAN**

**Directorul  
Serviciului de Telecomunicații Speciale**

**Ionel Sorin BALAN**  
*Avizăm cu observ. și acord m.  
11573/04.12.2020*

**Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de  
Afaceri**

**Virgil – Daniel POPESCU**

**Președintele  
Autorității Pentru Digitalizarea României**

**Ioan – Sabin SĂRMAȘ**

**Ministrul Transporturilor, Infrastructurii și  
Comunicațiilor**

**Lucian – Nicolae BODE**

**Ministrul Afacerilor Externe**

**Bogdan Lucian AURESCU**

**Ministrul Finanțelor Publice**

**Vasile - Florin CÎȚU**

**Ministrul Justiției**

**Cătălin Marian PREDOIU**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 11913
IEȘIRE	
Ziua 04	Luna 12 2020

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

~~Ministrul Muncii și Protecției Sociale~~

~~Victoria Violeta ALEXANDRU~~



**Avizăm favorabil:**

Viceprim-ministru,

Raluca TURCAN

Directorul  
Serviciului de Telecomunicații Speciale

Ionel Sorin BĂLAN

Președintele  
Autorității Pentru Digitalizarea României

Ioan – Sabin SĂRMAȘ

Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de  
Afaceri

Virgil – Daniel POPESCU

Ministrul Transporturilor, Infrastructurii și  
Comunicațiilor

Lucian – Nicolae BODE

Ministrul Afacerilor Externe

Bogdan Lucian AURESCU

Ministrul Finanțelor ~~Publice~~

Vasile - Florin ~~CITU~~

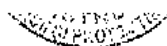
Ministrul Justiției

Cătălin Marian PREDOIU

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

  
Ministrul Muncii și Protecției Sociale

Victoria ~~Victo~~ **ALEXANDRU**

  
Avizăm favorabil:

Viceprim-ministru,  
Raluca **TURCAN**

Directorul  
Serviciului de Telecomunicații Speciale

Ionel Sorin **BĂLAN**

Președintele  
Autorității Pentru Digitalizarea României

Ioan – Sabin **SĂRMAȘ**

Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de  
Afaceri

Virgil – Daniel **POPESCU**

Ministrul Transporturilor, Infrastructurii și  
Comunicațiilor

Lucian – ~~Nicolae~~ **BODOL**

Ministrul Afacerilor Externe

Bogdan Lucian **AURESCU**

Ministrul Finanțelor Publice

Vasile – Florin **CÎȚU**

Ministrul Justiției

Cătălin Marian **PREDOIU**

*Lucian - 1059/10/2020 -*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 11913
IEȘIRE	
Ziua. 04	Luna 12 2020

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**Ministrul Muncii și Protecției Sociale**

**Victoria Violeta ~~ALEXANDRU~~**

**Avizăm favorabil:**

**Viceprim-ministru,**

**Raluca TURCAN**

**Directorul  
Serviciului de Telecomunicații Speciale**

**Ionel Sorin BĂLAN**

**Președintele  
Autorității Pentru Digitalizarea României**

**Ioan / Sabîn SARMAȘ**

**Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de  
Afaceri**

**Virgil – Daniel POPESCU**

**Ministrul Transporturilor, Infrastructurii și  
Comunicațiilor**

**Lucian – Nicolae BODE**

**Ministrul Afacerilor Externe**

**Bogdan Lucian AURESCU**

**Ministrul Finanțelor Publice**

**Vasile - Florin CÎȚU**

**Ministrul Justiției**

**Cătălin Marian PREDOIU**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 11913
IEȘIRE	
Ziua 04	Luna 12 2020

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**Ministrul Muncii și Protecției Sociale**

**Victoria Violeta ALEXANDRU**

**Avizăm favorabil:**

**Viceprim-ministru,**

**Raluța TURCAN**

**Directorul  
Serviciului de Telecomunicații Speciale**

**Ionel Sorin BĂLAN**

**Președintele  
Autorității Pentru Digitalizarea României**

**Ioan – Sabin SĂRMAȘ**

**Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de  
Afaceri**

**Virgil – Daniel PORESCU**

**Ministrul Transporturilor, Infrastructurii și  
Comunicațiilor**

**Lucian – Nicolae BODE**

**Ministrul Afacerilor Externe**

**Bogdan Lucian AURESCU**

**Ministrul Finanțelor Publice**

**Vasile - Florin CÎȚU**

**Ministrul Justiției**

**Cătălin Marian PREDOIU**