

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5965
IEȘIRE	
Ziua 21	Luna 07 2020

CES

De la: DPP <DPP@mmuncii.gov.ro>
Trimis: 20 July 2020 19:43
Către: CES; Secretariat Sedinte; silvia.ariciu@gmail.com
Cc: Claudia Butuza
Subiect: OUG masuri kurtz
Atașări: aviz ANSPDCP 14 07.pdf; aviz ADR.pdf; aviz MADR.pdf; aviz MEEMA 20 07.pdf; aviz Min Culturii 15 07.pdf; aviz MTS 14 07.pdf; NF OUG kurtz 20 iulie ora 19.30 curat.doc; OUG kurtz 20 iulie ora 19.30 curat.doc

Importanță: Maxim

Bună ziua,

Vă transmitem, atașat, proiectul de Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, în vederea includerii pe proxima agenda a plenului CES.

Cu deosebită considerație,



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

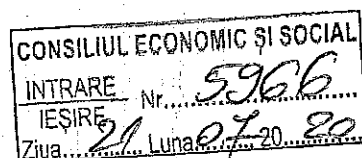
Serviciul Politici Publice și Avizare Acte Normative
Direcția Avizare Acte Normative și Relația cu Parlamentul
Direcția Generală Juridică
Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026
Tel.: +40 21 313 87 64
E-mail: DPP@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Nr. 689/DDS/20.07.2020

Către: Domnul Marin SULIMAN

Secretar General - Consiliul Economic și Social

Convocare comisie de specialitate și Plenul CES

Stimate domnule secretar general,

Vă transmitem, spre avizare următorul proiect de act normativ:

- Proiectul de Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă. În acest sens, vă rugăm să asigurați convocarea comisiei de specialitate pentru discutarea acestuia și introducerea pe ordinea de zi, cu celeritate, a plenului C.E.S., a proiectului de act normativ prezentat mai sus, în vederea avizării.

Cu deosebită considerație,

Serghei MESAROS
Director



Str. Dem. I. Dobrescu nr.2-4, Sector 1, București
Locație: Bd. G-ral Gheorghe Magharu, nr. 31, București
Tel./E-mail: 031.403.21.21/cds@rmuncii.gov.ro
www.muncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/579 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/deștinatari și altor persoane autorizate să le primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

CES

De la: Tatiana Balmus <Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro>
Trimis: 20 July 2020 16:06
Către: CES; Secretariat Sedinte; silvia.ariciu@gmail.com
Cc: Claudia Butuza; Comisia de Dialog Social
Subiect: convocare comisii si plen
Atașări: Minuta cds 15.07.2020.pdf; aviz ANSPDCP 14.07.pdf; aviz ADR.pdf; aviz MADR.pdf; aviz Min Culturii 15.07.pdf; aviz MTS 14.07.pdf; Adresa CES OUG zilieri.pdf; aviz MEEMA 20.07.pdf

Buna ziua,

Va transmitem în atașament minuta cds din data de 15.07.2020, împreună cu o parte din avize în vederea includerii în comisiile de specialitate și în Plenul CES.

Precizăm ca actul normativ va fi transmis în cursul zilei de astăzi de către Direcția Politici Publice – MMPS, iar restul avizelor vor fi transmise până la întrunirea Plenului.

Cu deosebită considerație,

Tatiana Balmus
Inspector superior



**MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

DIRECTIA DIALOG SOCIAL

Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026
Locație Bdul Magheru nr. 31, sector 1, București, Romania.

Tel.: +40 31 403 21 21

Web: www.mmuncii.gov.ro | E-mail: Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro

Follow us on



Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

Secțiunea 1
Titlul actului normativ

Ordonanță de urgență
privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

Secțiunea a 2-a
Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Având în vedere apariția unor situații cu caracter imprevizibil și excepționale care determină stabilirea de reguli specifice pentru anumite domenii de activitate privind asigurarea continuității activității în condiții de securitate și sănătate în muncă, astfel încât activitatea să fie menținută la un flux continuu și operată sub anumiți parametri de eficiență economică, precum și contextul epidemiologic actual care produce efecte negative asupra raporturilor de muncă, se impune necesitatea reglementării unor măsuri pentru protejarea și sprijinirea atât a angajatorilor cât și asigurarea unui nivel de protecție adecvată angajaților.

Luând în considerare experiența țărilor care au avut impact pozitiv în flexibilizarea raporturilor de muncă și care au vizat acțiuni în planul sănătății publice, concomitent cu reducerea, respectiv limitarea activităților socio-economice,

Aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență, precum și reglementarea unor măsuri privind relațiile de muncă,

În perioada stării de urgență și a stării de alertă determinate de pandemia generată de coronavirusul SARS-CoV-2 au fost adoptate o serie de acte normative care au reglementat situațiile dificile în care se regăseau atât anumite categorii de persoane, cât și o mare parte dintre angajatori.

Din statisticile înregistrate la Ministerul Muncii și Protecției Sociale reiese faptul că la data de 28.05.2020 numărul contractelor individuale de muncă încetate era de 429.585, o parte din persoanele afectate regăsindu-se în rândul șomerilor indemnizați potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere încetarea stării de urgență instituite din 16 martie 2020 prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României și prelungită prin Decretul nr. 240/2020, precum și declararea stării de alertă prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020, cu modificările și completările ulterioare și prin Hotărârea Guvernului n.476/2020, actualul context socio-economic influențează semnificativ piața forței de muncă și rata șomajului.

Astfel, se impune adoptarea unor măsuri de sprijin imediat pentru stimularea angajării persoanelor care și-au pierdut locul de muncă sau au fost în imposibilitatea să se angajeze și care prin pierderea acestor venituri sunt supuse riscului de excluziune socială.

De asemenea, ținând cont de faptul că, în continuare se mențin regulile de distanțare fizică, inclusiv la locul de muncă, context în care telemunca este o soluție dezirabilă, este necesară sprijinirea angajatorilor în a utiliza forme alternative de muncă.

Ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea contribui la creșterea șomajului la nivel național, la riscul de excluziune socială precum și la amplificarea decalajului socio-economic dintre persoanele a căror activitate a fost afectată direct de epidemia SARS-CoV-2 și

restul populației, aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri active imediate pe calea ordonanței de urgență.

1¹ Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2. Schimbări preconizate

Prezentul act normativ reglementează măsuri pentru protejarea și sprijinirea atât a angajatorilor cât și asigurarea unui nivel de protecție adecvată angajaților.

A. Proiectul de act normativ reglementează o măsură de sprijin pentru revenirea în activitate, sub forma unei scheme de finanțare temporară a angajaților care vor avea program redus de muncă. Prin această măsură, se asigura plata unei indemnizații, pentru fiecare angajat, în valoare de maxim 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În reglementarea cuprinsă în proiectul de act normativ, această măsură se propune a fi aplicată ori de câte ori se instituie stare de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii sau se înregistrează existența unor situații excepționale definite ca fiind forța majoră și/sau evenimentele cu caracter imprevizibil și provizoriu care determină scăderea cifrei de afaceri, din luna anterioară aplicării măsurii, cu cel puțin 25% față de media anului anterior pentru cel puțin 10% din contribuabili marii și mijlocii definiți de legislația în vigoare. Măsura se poate aplica la nivel național sau sectorial, după caz, la propunerea Ministerului Finanțelor Publice prin hotărâre a Guvernului care prevede și durata efectivă, precum și procedura de aplicare.

Această măsură aduce beneficii atât pentru angajați cât și pentru angajatori. Astfel, angajații nu își pierd locul de muncă și sunt stimulați din punct de vedere al drepturilor salariale primite raportate la volumul de activitate și timpul de muncă, iar angajatorii își păstrează forța de muncă.

De asemenea, se evită creșterea numărului de șomeri pe piața muncii și se preîntâmpină dificultățile generate de înmulțirea numărului de persoane fără un loc de muncă.

Această măsură de flexibilizare a timpului de muncă este un model economic lansat în Germania în urmă cu 110 ani care a fost utilizat și în timpul celor două războaie mondiale, dar a devenit celebru în timpul crizei financiare mondiale care a început în 2008. Datele estimative ale Organizației pentru Cooperare Economică Europeană (OECD) arată că până în trimestrul al treilea din 2009 peste 200.000 de locuri de muncă din Germania au fost salvate astfel. De asemenea, în 2009, în timpul precedentei crize financiare, deși Produsul Intern Brut al Germaniei a scăzut cu aproape 6%, înregistrând cea mai mare scădere a PIB din cele șapte țări analizate, numărul angajaților a rămas stabil.

Având în vedere apariția unor situații cu caracter imprevizibil și excepționale care determină stabilirea de reguli specifice pentru anumite domenii de activitate privind asigurarea continuității activității în condiții de securitate și sănătate în muncă, astfel încât activitatea să fie menținută la un flux continuu și operată sub anumiți parametri de eficiență economică.

Având în vedere faptul că o parte din restricțiile care vizează domenii de activitate economică au fost ridicate, angajatorii au posibilitatea de a a-și relua activitatea, măsura propusă fiind în sprijinul relansării activității afectate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Prin prezentul act normativ se stabilește posibilitatea acordată angajatorului de reducere a timpului de muncă al salariaților, cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului.

Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă.

Pe perioada reducerii temporare a activității cauzată de existența stării de urgență, a stării de alertă sau a

alte situații excepționale constatate prin act normativ, salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi aferente timpului normal de muncă prevăzut în contractul individual de muncă anterior reducerii unilaterale a timpului de muncă.

Măsura nu se aplică următoarelor categorii de angajatori:

- a) instituții publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajatorii care la data solicitării indemnizației prevăzute la art. 1 alin.(6) se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricționate, potrivit legii;
- c) angajatorii care sunt înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.

B. Sprijinirea altor categorii de persoane care realizează venituri în regim independent, respectiv alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, a căror activitate este redusă ca urmare a efectelor răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și după încetarea stării de urgență sau de alertă.

Pentru aceștia, prin proiectul de act normativ se propune ca pe perioada stării de urgență/alertă/asediu sau se înregistrează existența unor situații excepționale ca și în cazul măsurii referitoare la timpul redus de lucru, să se acorde o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut, de la bugetul de stat, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială pe baza cererii și a declarației pe propria răspundere.

C. Totodată prin prezentul act normativ se instituie măsuri de stimulare a ocupării, acordate pentru o perioadă de trei luni de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în domeniile afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, din categoriile:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) creșterea și reproducția animalelor semi domestice și a altor animale - clasa 0149;
- c) activități de alimentație (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621;
- d) restaurante - clasa 5610;
- e) baruri și alte activități de servire a băuturilor - clasa 5630;
- f) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; facilități de cazare similare - clasa 5510; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii, organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia;
- g) facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - cabane;
- h) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002, activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004 și tabere de copii organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea sa - clasa 5520;
- i) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- j) activități ale agențiilor de publicitate - clasa 7311.

- măsurile au în vedere zilierii și persoanele care lucrează în baza unui contract de muncă pe perioadă determinată pentru activități sezoniere și constau în :

- **pentru zilieri**

- ✓ se propune acordarea unei sume de 35% din remunerația cuvenită/ zi de muncă;
- ✓ suma va fi plătită zilierilor de beneficiarul de lucrări și decontată ulterior din bugetul Ministerului Muncii și Protecției Sociale prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București;
- ✓ solicitarea de decontare se depune de către beneficiarul de lucrări. Modelul se stabilește prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, publicat în Monitorul Oficial al României Partea I.

- **pentru sezonieri**

- ✓ se propune acordarea unei indemnizații reprezentând 41,5% din salariu, dar nu mai mult de 41.5% din câștigul salarial mediu brut pe economie, aferent perioadei lucrate;
- ✓ suma se plătește de către angajator și se decontează ulterior de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București;
- ✓ solicitarea de decontare se depune de către angajator. Modelul se stabilește prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, publicat în Monitorul Oficial al României Partea I;
- ✓ verificarea îndeplinirii condițiilor pentru decontarea indemnizației se realizează de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București pe baza datelor puse la dispoziție de Inspectoratele Teritoriale de Muncă.

D. În vederea impulsivării angajatorilor de a utiliza telemunca, acordarea o singură dată a unei sume de 2500 lei pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență sau de alertă pentru cel puțin 15 zile, pentru achiziționarea de echipamente necesare desfășurării activității în acest mod. Sumele se acordă prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, din subvenții de la bugetul de stat, în limita bugetului alocat, până la 31 decembrie 2020. Suma de 2500 lei a fost stabilită prin raportare la prețul mediu al unui echipament IT (laptop) cu specificații tehnice de nivel mediu și se acordă numai angajatorilor care au statutul de întreprinderi mici și mijlocii, potrivit legii care au făcut dovada utilizării telemuncii în perioada stării de urgență. Măsura vine în sprijinul întreprinderilor mici și mijlocii, pentru a stimula utilizarea acestei forme atipice de desfășurare a activității.

E. Sprijinirea angajaților și a angajatorilor a căror activitate este întreruptă sau redusă prin decizia Direcției de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București generată de identificarea unor angajați infectați cu coronavirusul SARS-CoV-2 sau de izolarea ori carantinarea acestora. Angajații aflați în această situație beneficiază de acordarea indemnizației prevăzută de art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu modificările și completările ulterioare, pe toată perioada în care activitate este întreruptă sau redusă, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020. Sunt exceptați de la această măsură angajații care beneficiază de concediul medical.

3. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al actului normativ

1. Impact macro-economic

Actul normativ nu se referă la acest subiect

1^1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

2. Impact asupra mediului de afaceri

Susținerea financiară a angajatorilor care se confruntă cu probleme pe perioada situației de urgență decretate

2^1. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2^2. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

3. Impact social

Actul normativ asigură implementarea măsurilor incluse în prezentul act normativ vor determina un impact pozitiv asupra pieței muncii, prin:

- Menținerea locurilor de muncă pentru salariații din domeniile de activitate afectate și evitarea concedierilor colective;
- Prevenirea creșterii șomajului;

Proiectul de act normativ asigură stimularea dinamicii pe piața forței de muncă, suplimentarea veniturilor angajaților și reducerea riscului de excluziune socială, precum și impulsionează utilizării formelor flexibile de muncă în vederea respectării regulilor de distanțare fizică.

4. Impact asupra mediului

Mediul înconjurător este protejat prin reducerea depunerii documentelor pe hârtie.

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
iii. asistență socială						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	+343.420	0	0	0	0	
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat	- 140.580					
b) bugete locale						
c) buget de asigurări sociale de stat						
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	- 343.420	0	0	0	0	
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	<p>Estimări privind costurile măsurilor propuse: Total: 484.000 mii lei din care 140.580 mii lei din bugetul de stat alocat MMPS și 343.420 din bugetul asigurărilor de șomaj, inclusiv din subvenții de la bugetul de stat.</p> <p>Zilieri: Număr beneficiari estimat 60.000 zilieri Sumă medie lunară/persoană : 781 lei, brut Sume totale necesare: 60.000 x 781 lei x 3 luni =</p>					

	<p>140.580 mii lei</p> <p><u>Sezonieri:</u> Număr beneficiari estimat 20.000 sezonieri Sumă medie lunară/persoană : 2253 lei, brut Sume totale necesare: 20.000 x 2253 lei x 3 luni = 135.180 mii lei</p> <p><u>Stimulent telemuncă</u> Număr beneficiari : 10.000 Sume necesare: 10.000 x 2500 lei = 25 milioane lei</p> <p><u>Indemnizații activitate întreruptă DSP</u> Număr beneficiari estimat 15.000 Sumă medie lunară/persoană : 4072 lei, brut Sume totale necesare: 15.000 x 4072 lei x 3 luni (medie) = 183.240 mii lei</p> <p>Din suma totală de 484.00 mii lei, suma de 459.000 mii lei este supusă plății impozitelor și contribuțiilor aferente sumelor acordate individual. Astfel, la bugetul de stat se vor face venit suma de aproximativ 183.000 mii lei.</p>
--	--

7. Alte informații –

Secțiunea a 5-a

Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ:

a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:

- hotărâre a Guvernului pentru aprobarea nivelului național sau sectorial de aplicare a măsurilor prevăzute la art. 1 și 4 din ordonanța de urgență, a perioadei, precum și a procedurii de solicitare a decontării indemnizațiilor;
- ordin al ministrului muncii pentru aprobarea formularelor de solicitare de către beneficiarii de lucrări a decontării sumei destinate zilierilor, ale altor documente doveditoare care vor fi depuse de aceștia, precum și procedurile de colaborare între agențiile teritoriale și inspectoratele teritoriale de muncă;
- ordin al ministrului muncii și protecției sociale pentru aprobarea modelelor de solicitare a decontării indemnizațiilor de către angajatori, pentru sezonieri;
- ordin al ministrului muncii și protecției sociale pentru stabilirea modalității de decontare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate cu suma de 2500 lei, în cazul salariaților în regim de telemuncă;

1¹. Compatibilitatea actului normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Actul normativ nu se referă la acest subiect

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Actul normativ nu se referă la acest subiect

2. Conformitatea actului normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Actul normativ nu se referă la acest subiect

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Actul normativ nu se referă la acest subiect

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

6. Alte informații

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Actul normativ nu se referă la acest subiect întrucât tratează o situație excepțională.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul actului normativ

Actul normativ nu se referă la acest subiect

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Actul normativ nu se referă la acest subiect

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.

6. Alte informații Au fost demarate consultări cu partenerii sociali despre intenția de a implementa în România un program de lucru flexibil și s-a solicitat acestora să vină cu propuneri privind aplicarea noii măsuri.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea actului normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ.

Actul normativ nu se referă la acest subiect

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Actul normativ nu se referă la acest subiect

3. Alte informații

Secțiunea a 8-a

Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Actul normativ nu se referă la acest subiect

2. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2 și stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU

AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM - MINISTRU

Raluca TURCAN

Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Nechita-Adrian OROS

Ministrul Tineretului și Sportului

Marian Ionuț STROE

**Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de
Afaceri**

Virgil-Daniel POPESCU

**Președintele Autorității Naționale de
Supraveghere a
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

Ancuța Gianina OPRE

**Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României
Ioan-Sabin SĂRMAȘ**

**Ministrul Culturii
Bogdan GHEORGHIU**

Ministrul Finanțelor Publice

Vasile-Florin CÎȚU

Ministrul Sănătății

Nelu TĂTARU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2 și stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU

AVIZĂM FAVORABIL

VICEPREM - MINISTRU

Raluca TURCAN

Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Nechita-Adrian OROS

Ministrul Tineretului și Sportului

Marian Ionuț STROE

Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Virgil-Daniel POPESCU

**Președintele Autorității Naționale de
Supraveghere a
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

Ancuța Gianina OPRE

**Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României**
Ioan-Sabin SĂRMAȘ

Ministrul culturii
Bogdan GHEORGHIU

Ministrul Finanțelor Publice

Vasile-Florin CÎȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2 și stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU



AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM - MINISTRU

Raluca TURCAN

Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Nechita-Adrian OROS

Ministrul Tineretului și Sportului

Marian Ionuț STROE



Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Virgil-Daniel POPESCU

**Președintele Autorității Naționale de
Supraveghere a
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

Ancuța Gianina OPRE

**Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României**
Ioan-Sabin SĂRMAȘ

Ministrul culturii
Bogdan GHEORGHIU

Ministrul Finanțelor Publice

Vasile-Florin CÎȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2 și stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU

AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM - MINISTRU

Raluca TURCAN

Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Nechita-Adrian OROS

Ministrul Tineretului și Sportului

Marian Ionuț STROE

Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Virgil-Daniel POPESCU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Ancuța Gianina OPRE

**Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României**
Ioan-Sabin SĂRMAȘ

Ministrul culturii
Bogdan GHEORGHIU

Ministrul Finanțelor Publice

Vasile-Florin CÎȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2 și stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU

AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM - MINISTRU

Raluca TURCAN

Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Nechita-Adrian OROS

Ministrul Tineretului și Sportului

Marian Ionuț STROE

Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Virgil-Daniel POPESCU

Președintele Autorității Naționale de
Supraveghere a
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Anuța Clăina OPRE

Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României
Ioan-Sabin SĂRMAȘ

Ministrul culturii
Bogdan GHEORGHIU

Ministrul Finanțelor Publice

Vasile-Florin CÎȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2 și stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU

AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM - MINISTRU

Raluca TURCAN

Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Nechita-Adrian OROS

Ministrul Tineretului și Sportului

Marian Ionuț STROE

Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Virgil-Daniel POPESCU

**Președintele Autorității Naționale de
Supraveghere a
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

Ancuța Gianina OPRE

**Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României**
Ioan-Sabin SĂRMAȘ

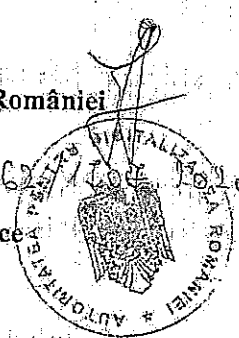
Ministrul culturii
Bogdan GHEORGHIU

Ministrul Finanțelor Publice

Vasile-Florin CÎȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian Cătălin PREDOIU



Avizat cu Obs. Conf. adn. 662/15.02.2020

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2 și stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Victoria Violeta ALEXANDRU



AVIZĂM FAVORABIL

VICEPRIM - MINISTRU

Raluca TURCAN

Ministrul Agriculturii și Dezvoltării Rurale

Nechita-Adrian OROS

Ministrul Tineretului și Sportului

Marian Ionuț STROE

Ministrul Economiei, Energiei și Mediului de Afaceri

Virgil-Daniel POPESCU

**Președintele Autorității Naționale de
Supraveghere a
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

Ancuța GIANINA OPRE

**Președintele
Autorității pentru Digitalizarea României**
Ioan-Sabin SĂRMAȘ

Ministrul culturii
Bogdan GHEORGHIU



Ministrul Finanțelor Publice

Vasile-Florin CÎȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian Cătălin PREDOIU

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5965
IEȘIRE	
Ziua 21	Luna 04 2020

Ordonanță de urgență

privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

Având în vedere faptul că, pe termen scurt, provocarea cea mai importantă rămâne combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății și economiei, fapt care impune adoptarea unor măsuri economice de redresare și de creștere a încrederii populației

Întrucât starea de urgență instituită în 16 martie 2020 prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României a fost prelungită prin Decretul nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, precum și că starea de alertă a fost declarată prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020, cu modificările și completările ulterioare și prin Hotărârea Guvernului nr.476/2020,

luând în considerare necesitatea adoptării unor măsuri de sprijin imediat pentru stimularea angajării persoanelor care și-au pierdut locul de muncă sau au fost în imposibilitatea de a se angaja și care prin pierderea acestor venituri sunt supuse riscului de excluziune socială

având în vedere că, în perioada stării de urgență, precum și a celei de alertă au fost adoptate măsuri în acord cu schimbările înregistrate pe piața muncii astfel încât impactul negativ asupra acestora să fie cât mai redus,

ținând cont de faptul că se mențin în continuare regulile de distanțare fizică, inclusiv la locul de muncă, context în care telemunca este o soluție avantajoasă,

întrucât actualul context socio-economic influențează semnificativ piața forței de muncă și rata șomajului, se impune pe de o parte stimularea persoanelor de a fi active pe piața muncii și pe de altă parte impulsivarea angajatorilor de a utiliza forme alternative de muncă,

luând în considerare faptul că adoptarea de măsuri de sprijin are în vedere consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unei surse de venit salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2,

ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea contribui la creșterea șomajului la nivel național, la riscul de excluziune socială precum și la

amplificarea decalajului socio-economic dintre persoanele a căror activitate a fost afectată direct de epidemia SARS-CoV-2 și restul populației,

Având în vedere instituirea stării de urgență, a stării de alertă sau a altei situații excepționale care produc efecte negative asupra raporturilor de muncă, se impune necesitatea reglementării unor măsuri pentru protejarea și sprijinirea atât a angajatorilor cât și asigurarea unui nivel de protecție adecvată angajaților.

Luând în considerare experiența țărilor care au avut impact pozitiv în flexibilizarea raporturilor de muncă și care au vizat acțiuni în planul sănătății publice, concomitent cu reducerea, respectiv limitarea activităților socio-economice,

Aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1 - (1) Prin derogare de la prevederile art.112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul reducerii temporare a activității determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii sau de existență unor situații excepționale, angajatorul are posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.

(2) Prin situații excepționale, în înțelesul prezentei ordonanțe de urgență se înțelege forța majoră și/sau evenimentele cu caracter imprevizibil și provizoriu care determină scăderea cifrei de afaceri, din luna anterioară aplicării măsurii, cu cel puțin 25% față de media anului anterior pentru cel puțin 10% din contribuabili marii și mijlocii definiți de legislația în vigoare.

(3) Măsura prevăzută la alin.(1) se poate aplica la nivel național sau sectorial, după caz, la propunerea Ministerului Finanțelor Publice, prin hotărâre a Guvernului care prevede și durata efectivă, precum și procedura de aplicare.

(4) Reducerea timpului de muncă în condițiile alin.(1) se stabilește prin decizia angajatorului,

pentru o perioadă de cel puțin 10 de zile lucrătoare consecutive, angajatorul având obligația de stabilire a programului de muncă pentru întreaga lună. Reducerea timpului de muncă se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.

(5) Decizia angajatorului de reducere a timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii și se transmite în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia.

(6) Pe durata reducerii unilaterale a timpului de muncă în condițiile alin. (1) salariații afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale cuvenite, calculate la timpul efectiv lucrat.

(7) Indemnizația prevăzută la alin. (6) este suportată de angajator și se achită la data plății salariului aferent lunii respective, urmând a se deconta din bugetul asigurărilor pentru șomaj după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea în conformitate cu prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Procedura de decontare a sumelor se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

(8) Nerecuperarea de către angajator de la bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizației acordate salariatului conform alin. (7) nu conferă dreptul angajatorului de a cere restituirea de către salariat a indemnizației respective.

(9) Indemnizația prevăzută la alin. (6) este venit asimilat salariului și supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii.

(10) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) este interzisă angajarea de personal pentru prestarea unor activități similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități ce ar putea fi prestate de salariații al căror timp de muncă a fost redus.

(11) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

(12) Angajatorul poate dispune măsura reducerii timpului de muncă în condițiile alin.(1) și (2) și poate solicita indemnizația prevăzută la alin.(6) dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- a) măsura afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
- b) reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii prevăzută la alin.(1) de cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior.

(13) Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin.(1) salariații afectați de această măsură nu pot efectua muncă suplimentară la același angajator.

(14) Pe perioada aplicării măsurii prevăzute la alin.(1) salariaților afectați nu le poate fi redus programul de lucru în temeiul art. 52 alin. (3) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(15) În cazul angajatorilor care aplică măsura prevăzută la alin.(1) se interzice acordarea de bonusuri și adaosuri la salariul de bază pentru structura de management a angajatorului, aferente perioadei de aplicare a măsurii și de acordare a indemnizației prevăzute la alin.(6).

(16) În lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă, angajatorul nu poate iniția concedieri colective.

(17) Prevederile alin.(1) și (6) se aplică și în cazul ucenicilor, cu condiția ca angajatorul să asigure ucenicului accesul la pregătire teoretică și practică pentru dobândirea competențelor prevăzute de standardul ocupațional, respectiv de standardul de pregătire profesională, potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. - (1) Prevederile art.1 nu se aplică următoarelor categorii de angajatori:

- a) instituții publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajatorii care la data solicitării indemnizației prevăzute la art. 1 alin.(6) se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricționate, potrivit legii;
- c) angajatorii care sunt înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.

(2) Indemnizația prevăzută la art.1 nu se cumulează pentru același angajat cu măsura prevăzută la art. 5, cu măsurile active de sprijin acordate potrivit art. I și III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum

și pentru modificarea unor acte normative și nici cu măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzute de Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3 - (1) Indemnizația prevăzută la art.1 alin.(6) se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj, acordată potrivit Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii datorează contribuția asiguratorie pentru muncă pentru perioada prevăzută la art. 1 atât pentru drepturile salariale aferente timpului de muncă lucrat, cât și pentru indemnizația prevăzută la art. 1 alin.(6) care constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează și indemnizația prevăzută la art. 1 alin.(6).

Art. 4 – (1) În cazul producerii situațiilor prevăzute la art. 1 alin.(1), pe perioada prevăzută la art. 1 alin.(3), alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Plata indemnizației prevăzută la alin. (1) se realizează de la bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și AJPIS.

(3) Durata efectivă de aplicare a măsurii prevăzută la alin.(1), categoriile de profesioniști, precum și procedura de plată a indemnizației se stabilesc prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 1 alin.(3).

(4) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Obligațiile fiscale menționate la alin. (4) se declară prin Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la art. 122 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru veniturile realizate în anul 2020.

(6) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru anul 2020, beneficiază de indemnizația prevăzută la alin.(1) profesioniștii care au beneficiat, cel puțin o dată, de indemnizația prevăzută la art. XV alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu modificările și completările ulterioare. Perioada de acordare se stabilește prin hotărârea Guvernului prevăzută la alin.(3).

Art. 5 – (1) Pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumite, în continuare *zilieri*, care își desfășoară activitatea într-unul din domeniile prevăzute la alin.(2), afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pentru o perioadă de trei luni de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.

(2) Domeniile prevăzute la alin. (1) conform clasificărilor CAEN sunt:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) creșterea și reproducția animalelor semi domestice și a altor animale - clasa 0149;
- c) activități de alimentație (catering) pentru evenimente - diviziunea 5621;
- d) restaurante - clasa 5610;
- e) baruri și alte activități de servire a băuturilor - clasa 5630;
- f) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; facilități de cazare similare - clasa 5510; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii, organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea acestuia;
- g) facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 – cabane;

- h) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002, activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004 și tabere de copii organizate de Ministerul Tineretului și Sportului, direct sau prin unitățile din subordinea sa - clasa 5520;
- i) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- j) activități ale agențiilor de publicitate - clasa 7311.

(3) Contravaloarea sumei plătite de beneficiarul de lucrări, se suportă din bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(4) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă de către beneficiarul de lucrări din cadrul domeniilor prevăzute la alin.(2), din bugetul propriu, la momentul plății contravalorii muncii zilnice, și, ulterior, se decontează integral, la cererea acestuia, pentru persoanele pentru care a fost plătită, de la bugetul de stat prin agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

(5) Cererea prevăzută la alin.(4), însoțită de listele cu zilierii beneficiari ai sumei prevăzute la alin.(1) se depun de către beneficiarii de lucrări din cadrul domeniilor prevăzute la alin.(2), spre decontare și încasare, la *AJPIS* în a căror rază teritorială își desfășoară activitatea sau își au sediul social, lunar, pentru luna anterioară, până la data de 5 ale fiecărei luni, în format electronic.

(6) Depunerea electronică se realizează prin completarea formularelor electronice dedicate acestui scop pe platforma Punctul de contact unic electronic, conform Hotărârii Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic, și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 179/2017 sau pe platforma aici.gov.ro.

(7) Listele cu zilierii, asumate de beneficiarii de lucrări din cadrul domeniilor prevăzute la alin.(2), se verifică de către *AJPIS* direct prin vizualizarea Registrului electronic de evidență a zilierilor administrat de inspectoratele teritoriale de muncă.

(8) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă prin decizia directorului executiv al *AJPIS*, după verificarea prevăzută la alin.(7), în termen de 10 zile de la depunerea cererii.

(9) În situația în care cererea este depusă la o dată ulterioară celei prevăzute la alin.(5), beneficiarul de lucrări din cadrul domeniilor prevăzute la alin.(2) va primi, în luna următoare, contravaloarea sumei acordate, aferentă lunii pentru care se solicită.

(10) Modelul cererii și al listelor cu zilierii pentru solicitarea de către beneficiarii de lucrări din cadrul domeniilor prevăzute la alin.(2) a decontării sumei prevăzute la alin.(1), ale altor documente doveditoare care vor fi depuse de aceștia pe una dintre platformele electronice Punctul Unic de Contact electronic sau aici.go.ro, precum și procedurile de colaborare între AJPIS și inspectoratele teritoriale de muncă se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, care se publică în Monitorul Oficial al României Partea I, în termen de cel mult 10 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I a prezentei ordonanțe de urgență.

(11) Suma prevăzută la alin.(1) reprezintă venit impozabil și este cuprinsă în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale potrivit Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(12) Verificarea acordării remunerației, a timpului de muncă și încadrarea în domeniile prevăzute la alin.(2) este supusă controlului efectuat de inspectorii de muncă.

Art. 6 – (1) Pentru angajatorii din domeniile prevăzute la art. 5 alin.(2) care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată cu persoanele care desfășoară activități cu caracter sezonier, se asigură, pentru o perioadă de trei luni, de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările ulterioare, aferent perioadei lucrate.

(2) Angajatorul are obligația de a plăti integral contravaloarea muncii prestate în baza contractului individual de muncă pe perioadă determinată, suma de 41,5% fiind decontată ulterior, de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, denumită în continuare ANOFM.

(3) Decontarea sumei prevăzute la alin.(1), se face la cererea angajatorilor, după îndeplinirea de către aceștia a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea.

(4) Cererea prevăzută la alin.(3) este însoțită de următoarele documente:

- a) o declarație pe propria răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor de la alin.(1) și (3);

b) lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei prevăzută la alin.(1) , asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

(5) Cererea și documentele prevăzute la alin.(4) se depun la AJOFM, în format letric sau în format electronic până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile. Depunerea electronică se realizează conform prevederilor art. 5 alin.(6).

(6) Angajatorii sunt răspunzători pentru corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (4).

(7) În vederea identificării beneficiarilor acestei măsuri AJOFM verifică direct prin vizualizarea Registrului general de evidență a salariaților administrat de inspectoratele teritoriale de muncă listele în format electronic cu persoanele angajate cu contracte de muncă pe perioadă determinată în domeniile prevăzute la art.5 alin.(2).

(8) Decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor prevăzute la alin.(1) se efectuează în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii în condițiile alin.(4) și (5).

(9) Modelul cererii și al documentelor prevăzute la alin. (4) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea ANOFM, care se publică în Monitorul Oficial al României Partea I, în termen de cel mult 10 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I a prezentei ordonanțe de urgență.

Art. 7 - (1) Pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, în conformitate cu prevederile Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă, se acordă angajatorilor care au statutul de întreprinderi mici și mijlocii, potrivit legii, o singură dată, pentru fiecare telesalariat, un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei în scopul achiziționării echipamentelor de tehnologia informației necesare desfășurării activității în regim de telemuncă precum și de semnături electronice calificate.

(2) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă, până la 31 decembrie 2020, din bugetul asigurărilor de șomaj din subvenții de la bugetul de stat, prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în limita fondurilor alocate cu această destinație, angajatorilor care au statutul de întreprinderi mici și mijlocii, potrivit legii, pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile lucrătoare.

(3) Modalitatea de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate conform alin.(1) se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale care se publică în Monitorul Oficial al

României Partea I, în termen de cel mult 10 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I a prezentei ordonanțe de urgență.

(4) În termen de 30 de zile de la acordarea sumei prevăzute la alin.(1), angajatorul are obligația de a transmite Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă documente justificative referitoare la achiziția categoriilor de bunuri stabilite prin ordinul ministrului muncii și protecției sociale.

(5) În cazul nerespectării obligației de transmitere a documentelor justificative referitoare la achiziția categoriilor de bunuri stabilite prin ordinul ministrului muncii și protecției sociale, angajatorul restituie integral suma acordată, în termen de 30 de zile de la expirarea termenului prevăzut la alin.(4).

Art. 8. – (1) Primirea la muncă sau prestarea oricărui alt tip de muncă, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu în interesul angajatorului a unuia sau a mai multor salariați în afara programului de lucru stabilit în conformitate cu art. 1, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

(2) Dispozițiile referitoare la contravenția prevăzută la alin.(1) se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9. - Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor potrivit art.8 se efectuează de către inspectorii de muncă.

Art. 10. - (1) Prin derogare de la art. 24 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, angajații angajatorilor a căror activitate este întreruptă sau redusă prin decizia Direcției de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București generată de identificarea unor angajați infectați cu coronavirusul SARS-CoV-2 sau de izolarea ori carantinarea acestora, beneficiază de acordarea indemnizației prevăzută de art. XI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Măsura prevăzută la alin.(1) se aplică pe toată perioada în care activitate este întreruptă sau redusă, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020.

(3) Măsura prevăzută la alin.(1) se aplică pentru toți angajații cu excepția celor care beneficiază de concediul medical.

Art. 11 – Pentru anul 2020, hotărârea Guvernului prevăzută la art. 1 alin.(3) și la art. 4 alin.(3) se aprobă în termen de maximum 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Art.12. - Prezenta ordonanță de urgență intră în vigoare la data de 1 august 2020, cu excepția prevederilor art. 8 care intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării.

PRIM MINISTRU

LUDOVIC ORBAN