

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4011
IEȘIRE	
Ziua... 27	Luna... 05 2020

V
1/2



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr. 501/DDS/26.05.2020

MINUTA
Consultării on-line a partenerilor sociali din cadrul
Ministerului Muncii și Protecției Sociale
din data de 26 mai 2020

În data de 26 mai 2020 a fost convocată în regim de urgență consultarea on-line a partenerilor sociali în cu privire la următorul proiect de act normativ:

- Proiectul de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

În urma consultării on-line, s-au primit următoarele puncte de vedere din partea partenerilor sociali reprezentativi la nivel național:

PARTEA PATRONALĂ:

CNIPMMR a solicitat clarificări vizavi de următoarele aspecte:

1. Ce se întâmplă cu salarii afacerilor care rămân închise, de exemplu HORECA, evenimente sau conexe?
2. Vă rugăm clarificați, procentul de 41,5% se referă la 41,5% din salariul corespunzător fracției orare cu care este reîncadrat angajatul sau la 41,5% din salariul brut întreg, indiferent de numărul de ore cu care este reîncadrat?!
3. Pentru stimularea reluării activității economice, poate ar fi trebuit ca pe perioada celor 3 luni, să se crească în mod obligatoriu gradual norma orară de reîncadrare, astfel încât să stimulăm cu adevărat măsura activă, de reîntoarcere la muncă.

CP Concordia a comunicat următoarele observații:

Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

Str. Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Locație: Bd. G-ral Gheorghe Magheru nr. 31, sector 1, București
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: ce@mmuncii.gov.ro www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

(2) **Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.**

(3) Prevederile alineatelor (1) și (2) se aplică indiferent de durata suspendării contractului de muncă pe perioada stării de urgență.

(4) De măsura prevăzută la aliniatul (1) de mai sus beneficiază și salariații companiilor care, deși nu au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, au cifra de afaceri redusă cu cel puțin 25%, comparativ cu luna similară a anului anterior.

- Modificarea art. II alin. (5) astfel:

- (5) Plata sumei prevăzute la art. I alin. (1) se efectuează salariatului la termenele de plată stabilite prin contractul individual de muncă.

- Modificare art. IV alin. (1) și alin. (4) astfel:

Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani și tineri NEETs ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituite, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.

(4) Prevederile alineatelor (1) - (3) se aplică și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatori străini, aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.

- Art. X - Articolul 24 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 396 din 15 mai 2020 se modifică și va avea următorul cuprins:

- "Art. 24 - Prevederile art. XI, XVII¹ și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, inclusiv cele ale actelor normative de aplicare a acestora, se aplică în continuare, fără întrerupere, de la data de 1 iunie 2020, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții stabilite prin acte ale autorităților competente, până la ridicarea acestora, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020."

UprBusinessRomania a transmis următoarele observații:

- Susținem hotărârea de guvern ca fiind necesară și benefică.

- Apreciem că măsura va trebui probabil prelungită în timp până spre șase luni, dar vom decide în funcție de evoluția situației.

- Așteptăm și o măsură de susținere a celor care au menținut salariații, activitatea și producția bunurilor esențiale traiului (hrană, utilități) .

PARTEA SINDICALĂ:

Dem.J.Dobrescu, nr.24, Sector 1, București
Localițe: Bd. G-ral Gheorghe Magheru nr. 31, sector 1, București
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: gdj@muncil.gov.ro www.muncil.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

Comment [A1]: Pe perioada pandemiei șomajul tehnic a fost suspendat pe perioade scurte necesare realizării unor proiecte punctuale, ex. generate de intrarea în vigoare a unor acte normative.

Pentru asigurarea continuității, personalul a intrat în tranșe în șomaj tehnic în funcție de procesele care au trebuit continuate.

Este important ca aceste situații să nu fie penalizante în condițiile în care se poate dovedi că, în continuare, angajatorul suportă consecințele negative ale restricțiilor provocate de pandemie.

Comment [A2]: De măsură trebuie să beneficieze și acele companii care au ținut angajați în ciuda dificultăților economice, dar a căror activitate a fost afectată de pandemie.

Comment [A3]: În acord cu prevederile Codului Muncii de la care această OUG nu face derogare + CIM.

Comment [A4]: Perioada minimă este prevăzută la alin. (2) 12 + 6 luni.

Comment [A5]: Există posibilitatea ca multe persoane să nu se fi înregistrat încă ca șomeri în evidența AJOFM și această înregistrare să nu fie neapărat necesară cât timp verificarea în REVISAL atestă data și cauza încetării raporturilor de muncă. În cadrul procedurii de aplicare se poate stabili o modalitate simplificată de verificare a îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege.

Comment [A6]: Nediscriminare

Comment [A7]: Măsura acordării tichetelor de masă pentru angajații care sunt în șomaj tehnic reprezintă o măsură necesară în această perioadă dificilă pe care o traversează firmele în această perioadă, fiind o modalitate prin care angajatorii își pot sprijini angajații care sunt aflați într-o situație de vulnerabilitate, asigurându-le accesul la produse alimentare. În acest context dificil, sunt importante măsurile prin care este redusă vulnerabilitatea angajaților aflați în șomaj și orice mecanism care vine să completeze măsurile adoptate de Guvern, duce la reducerea impactului negativ asupra angajaților și familiilor acestora, ori tichetele de masă pot sprijini acest obiectiv asigurând accesul familiilor la alimente.

Mai mult decât atât, în condițiile în care economia românească are nevoie de un sprijin suplimentar pentru a-și reveni după situația dificilă actuală, acordarea de tichete de masă ar garanta utilizarea acestor fonduri în magazine alimentare, restaurante, cantine, domenii puternic afectate de restricțiile impuse ca urmare a instituirii stării de urgență. Având în vedere că tichetele pot fi utilizate doar pentru scopul pentru care sunt emise, acordarea acestora ar putea avea un impact pozitiv atât asupra categoriilor de angajați care le-ar putea primi cât și asupra firmelor din domeniul HORECA închise din cauza pandemiei SARS Covid-19, fiind un mijloc de a stimula consumul în acele domenii de activitate și o utilizare rapidă a acestora.

Acordarea tichetelor de masă se face de către angajatori și are un impact negativ asupra bugetului de stat, fiind finanțate de către angajatori.

CNS "Cartel Alfa" propune eliminarea art. 1 alin. (1) și modificarea acestuia cu următorul cuprins:

~~Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.~~

Art. I alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020

(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau în lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat în parte

- eliminarea art. II alin. (5), astfel:

~~(5) Plata sumei prevăzută la art. I alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (4).~~

- eliminarea art. III, astfel:

~~= Art. III - (1) Suma prevăzută la art. I alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.~~

~~— (2) În cazul sumei prevăzute la art. I alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate, precum și a celei asiguratorii pentru muncă se realizează de către angajator.~~

~~— (3) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (2) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.~~

Dem.I.Dobrescu, nr.24, Sector 1, București
Localițe, Bd. G-ral Gheorghe Magheru nr.31, sector 1, București
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: cds@municipi.gov.ro www.municipi.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului

~~(4) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (2) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.~~

- eliminarea art. IV alin. (1) lit. (a), astfel:

Art. VI - (1) Nu beneficiază de sumele prevăzute la art. I alin. (1):

~~a) angajații angajatorilor de tip instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare; (se elimina)~~

BNS a luat act de conținutul proiectului de act normativ transmis, termenul foarte scurt a permis doar o analiză sumară a proiectului, ca urmare a formulat un set de propuneri de modificare și totodată un set de aspecte considerate ca fiind neclare, astfel:

a) La art. I, alin.(2) se modifică astfel:

(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului,

angajatorul având obligația de a achita diferența până la valoarea integrală a salariului pentru timpul de muncă stabilit conform contractului încheiat între părți, inclusiv celelalte elemente constitutive ale salariului, astfel cum acestea au fost prevăzute în contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil.

Justificare: Forma acestui articol, conform proiectului propus de minister lasă loc la abuzuri din partea angajatorului, în sensul că oferă posibilitatea acestuia să reducă programul de muncă la jumătate, spre exemplu și să beneficieze de întreaga suma de la stat, fără să mai plătească și partea sa de obligație financiară, salariatul suportând integral costul generat de restrângerea activității. Este firesc ca angajatorii care beneficiază de acest ajutor din partea statului să suporte integral restul drepturilor salariale ale salariaților lor.

b) Art. IV, alin.(1) se propune a se modifica și va avea următorul cuprins:

„Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane ale căror raporturi de muncă au încetat în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituită, inclusiv persoane în vârstă de peste 50 de ani și tineri NEETs, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.”

Justificare: Sunt peste 400 mii de contracte încetate în această perioadă, toate aceste persoane se află în această perioadă în dificultate și au nevoie de sprijin. În plus, este de notorietate faptul că au fost desfăcute multe contracte de muncă cu acordul părților, în spate de fapt fiind motive neimputabile salariaților. În plus cei ale căror contracte de muncă au fost pe durată determinată care s-a încheiat în starea de urgență nu pot beneficia de măsură deși, în lipsa stării de urgență și/sau alerta este posibil ca aceste contracte să fi fost prelungite.

c) La art. X:

Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Localție: Bd. G-ral Gheorghe Magheru nr. 31, sector 1, București
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: gd@mmuncii.gov.ro www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- **În primul rând**, cu titlu general - apare drept neconstituțional în ansamblu atâta timp cât Executivul modifică prin OUG o lege intrată în vigoare cu doar 10 zile în urmă, fără a exista un motiv suplimentar care să justifice o astfel de urgență.

- **In al doilea rând** trebuie făcute următoarele precizări în ce privește conținutul modificărilor privitoare la termenul de aplicare - trebuie păstrată redactarea din lege și nu modificat articolul din Legea 55/2020 privind termenul de aplicare cu data de 1 iunie 2020.

Justificare: Se încalcă art.15 din Constituție cu privire la neretroactivitatea legii. Ordonanța nu poate retroactiva, în sensul de a dispune modificarea legii 55/2020 pentru a se aplica prevederile art.24 din lege începând cu data de 1 iunie 2020, în condițiile în care legea este în vigoare și a reglementat deja pentru perioada 15 mai - 1 iunie 2020.

B) Aspecte ce necesită clarificare:

a) Art. I (1) - menționează că de la 1 iunie vor beneficia de prevedere toți salariații ce au beneficiat de OUG 30 - nu e clar dacă se referă la cei care la 31 mai beneficiat de OUG 30/2020 sau de oricare salariat care pe durata stării de urgență și/sau de alertă au beneficiat de OUG 30, fie și o singură zi. De exemplu - 1 pers ce a beneficiat de OUG 30/2020 în luna aprilie și a reluat activitatea de la 01 mai, beneficiază de la 01 iunie de prevederile art.1.?

b) Art. X - nu este clar nici în Legea 55/2020 și nici în proiectul propus ce înseamnă "domeniile de activitate în care se mențin restricții stabilite". Foarte multe firme nu au un singur obiect de activitate sau activitatea lor, deși integrată, se regăsește în 2-3 sau mai multe coduri CAEN sau integrează un pachet de servicii din mai multe activități, în situația în care doar o componentă este restricționată, cum se judecă restul activităților unei firme. De exemplu, în acest moment hotelurile au interdicție de funcționare doar în cazul activității de alimentație publică, cu toate că persoanele fizice, potențialii lor clienți, nu pot circula în afara localității în scop turistic, toată activitatea hotelieră se consideră restricționată și poate beneficia de prelungirea OUG 30/2020, sau doar componenta de alimentație publică?

c) Bugetul alocat pentru măsurile menționate în proiect este insuficient, doar facilitatea prevăzută la art. I poate să consume întreg acest buget, dacă avem în vedere numărul persoanelor ce au beneficiat de șomaj tehnic în perioada stării de urgență și cea de alertă.

d) Nu există nici un fel de măsuri active dedicate celor întorși în țară în această perioadă, sau pentru cei care își vor pierde locul de muncă și după încheierea stării de alertă, chiar ca efect direct al restricțiilor impuse în starea de urgență și în starea de alertă.

CSN Meridian a formulat următoarele observații:

Art. I alin. (3) se modifică astfel:

(3) De prevederile alin (1) beneficiază și salariații care pe perioada stării de urgență au fost afectați de reducerea programului de muncă conform art. 52 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior revenirii la programul complet de muncă de către angajatori.

Art. II se modifică astfel:

(1) Sumele prevăzute la art. I alin. (1) și alin. (3) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Diem I Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Localitate: Bd. G-ral Gheorghe Magheru nr.31, sector 1, București
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: csn@muncii.gov.ro www.muncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

(2) În vederea acordării sumelor prevăzute la art. I alin. (1) și alin. (3) angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului care va fi aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și publicat ulterior în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(4) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor prevăzute la art. I alin. (1) și alin. (3).

(5) Plata sumei prevăzute la art. I alin. (1) și alin. (3) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (4).

Art. III se modifică astfel:

(1) Suma prevăzută la art. I alin. (1) și alin. (3) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul sumei prevăzute la art. I alin. (1) și alin. (3) calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate, precum și a celei asigurătorii pentru muncă se realizează de către angajator.

Art. IV se modifică astfel:

(1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani și tineri NEETs ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituite, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei, sumă care va fi folosită pentru plata salariului.

Art. V se modifică astfel:

Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale salariaților anterior perioadei prevăzută la art. IV alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie, ~~în totalitate~~, proporțional cu perioada până la îndeplinirea termenului, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art. 61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că minuta conține punctele de vedere ale partenerilor sociali reprezentativi la nivel național transmise în data de 26 mai 2020, până la orele 21⁰⁰.

**Întocmit,
Claudia Butuza, Consilier**

Dem.J.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București
Localitate: Bd. G-ral Gheorghe Magheru nr. 31, sector 1, București
Tel: +40 31 403 21 21 E-mail: clb@mmuncii.gov.ro www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). Informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului