



Biroul Permanent al Senatului
Ep 137/01.04.2020

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

Grupul Parlamentar al Partidului Național Liberal

Către:

Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În temeiul prevederilor art.74 din Constituția României, republicată, vă înaintăm, alăturată, Propunerea legislativă privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene, spre a fi supusă dezbaterii și aprobării Parlamentului României, *în procedură de urgență*.

Inițiator,

Florin-Claudiu ROMAN – Deputat PNL

Cătălin-Daniel FENECHIU – Senator PNL



EXPUNERE DE MOTIVE

În prezent, legislația de securitate socială din România nu conține prevederi specifice privind modalitățile de calcul și de transfer in/out a drepturilor de pensie conform Statutului funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

Comisia Europeană, prin Oficiul pentru administrarea și plata drepturilor individuale a solicitat României să elaboreze și să adopte un cadru național adecvat care să permită funcționarilor, agenților contractuali români să își exercite dreptul statutar în materie de transfer al drepturilor de pensie.

În preocuparea unei bune administrații, Comisia Europeană a atras atenția României că este important ca stabilirea unor dispoziții naționale de aplicare, respectiv a acelor care se referă la transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Comunităților, precum și a foștilor funcționari și agenți, să fie realizate fără întârziere. În contextul în care ar fi deschisă procedura pre-contencioasă împotriva României de către Comisia Europeană prin transmiterea scrisorii de punere în întârziere pentru neaplicarea prevederilor Regulamentului 259/68 referitoare la transferul drepturilor de pensie, subliniem următoarele aspecte:

- orice amânare a intrării în vigoare a actelor normative de aplicare crește riscul sesizării CJUE;
- în cazul unei sesizări a CJUE, România riscă o hotărâre de condamnare care va stabili că România încalcă prevederile Regulamentului UE, neaplicând în practică efectiv transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor UE. În această situație România va fi obligată să respecte această hotărâre;
- nerespectarea unei astfel de hotărâri de condamnare a României de către CJUE dă dreptul Comisiei Europene de a deschide o nouă acțiune împotriva României și de a solicita CJUE să dea o hotărâre de condamnare prin care să aplice României sancțiuni pecuniare constând într-o sumă forfetară și penalități cu titlu cominatoriu pe zi de întârziere. Nivelul sumelor se stabilește în funcție de natura și durata încălcării legislației comunitare, instanța UE fiind cea care decide cu privire la sancțiunile pecuniare.
- potrivit Comunicării Comisiei 2019/C 309/01, intitulată Actualizarea datelor utilizate pentru calcularea sumelor forfetare și a penalităților cu titlu cominatoriu pe care Comisia urmează să le propună Curții de Justiție a Uniunii Europene în cadrul procedurii de constatare a neîndeplinirii



obligățiilor, Comisia poate propune CJUE, în ceea ce privește România, aplicarea unei sume forfetare minime de 1.651.000 EUR, iar penalitățile cominatorii pot varia între 1994 EUR și 119.654 EUR pe zi de întârziere.

Prezenta propunere legislativă reglementează procedura de punere în aplicare a prevederilor articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, conform Regulamentului (CEE, CECA, CEEA) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare Regulament.

Propunerea legislativă se adresează următoarelor categorii de persoane:

- funcționarilor Uniunii Europene, conform articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene, denumit în continuare Statut;
- agenților temporari, conform articolului 39 alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene;
- agenților contractuali, conform articolului 109 alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

Prezenta propunere nu se aplică funcționarilor Uniunii Europene, agenților temporari și agenților contractuali care optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în cadrul sistemului de pensii al UE către un fond de pensii privat sau către o instituție privată de asigurări, aceste persoane având posibilitatea de a se adresa personal și de a efectua un transfer al drepturilor de pensie către un fond privat de pensii sau societate privată de asigurări, în conformitate cu alineatul 1 b) din articolul 12 din anexa VIII la Statut.

Astfel, prezenta propunere stabilește procedura de calcul și transfer a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE către sistemul de pensii al UE, respectiv a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România (transfer in), precum și procedura de transfer către România a echivalentului actuarial, actualizat la data transferului efectiv, al drepturilor de pensie pentru limită de vârstă ale funcționarilor UE, dobândite în cadrul Comunităților (transfer out).

Proiectul de act normativ ia în considerare asigurarea transferului de la/către toate tipurile de sisteme de pensii existente în prezent în România, fiind propuse reglementări specifice pentru sistemul public de pensii, sistemul pensiilor private, sistemul pensiilor



facultative, sistemul pensiilor militare de stat, dar și sistemele de pensii neintegrate sistemului public (avocați, culte, etc.).

Astfel, proiectul de lege stabilește procedurile de transfer în/out pentru următoarele sisteme naționale de pensie:

- a) sistemul public de pensii reglementat prin Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, administrat de Casa Națională de Pensii Publice;
- b) sistemul de pensii obligatorii administrate privat reglementat prin Legea nr. 411/2004, cu modificările și completările ulterioare, gestionat de administratorii fondurilor de pensii obligatorii administrate privat;
- c) sistemul de pensii facultative reglementat prin Legea nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, gestionat de administratorii fondurilor de pensii facultative;
- d) sistemul pensiilor militare de stat reglementat prin Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, administrat de Casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații, denumite în continuare Case de pensii sectoriale;
- e) alte sisteme de pensii neintegrate în sistemul public de pensii, administrate de Casele de Pensii respective care, în aplicarea prezentei legi, sunt instituții competente (ex. avocați, culte, etc.)

Casa Națională de Pensii Publice desemnează prin Ordin al Președintelui CNPP instituția din subordinea CNPP sau structura din cadrul CNPP competentă să coordoneze aplicarea procedurii de transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România, în unul sau mai multe dintre sistemele de pensii menționate anterior, denumită în continuare instituție desemnată.

Totodată prin această propunere sunt stabilite elementele în raport de care se determină valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii obligatorii administrate privat, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii facultative, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii militare de stat.



Instituțiile competente care emit deciziile și documentele de informare privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE, în fiecare dintre sistemele de pensii menționate anterior, își asumă responsabilitatea pentru calculul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE. Sunt cuprinse, de asemenea, prevederi referitoare la procedura de contestare a calculului valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România.

În cadrul capitolului 3, proiectul reglementează procedura de transfer către România, a echivalentului actuarial, actualizat la data transferului efectiv, al drepturilor de pensie pentru limită de vârstă ale funcționarilor UE, dobândite în cadrul Comunităților, atunci când fostul funcționar al UE îndeplinește condițiile necesare și optează pentru efectuarea unui transfer out către unul dintre sistemele de pensii din România menționate anterior.

Aplicarea prevederilor Regulamentului și calcularea valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în vederea efectuării transferului între cele două tipuri de sisteme de pensii presupune elaborarea și aplicarea unor formule de calcul de către specialiști în calcule matematice de tip actuarial.

În acest sens propunerea prevede faptul că în aplicarea prevederilor prezentei legi, calculul valorilor actuariale și ratelor anuităților se realizează de către un actuar autorizat, iar instituțiile care gestionează sistemele de pensii din România pot încheia Protocoale de colaborare cu instituții publice care au angajați actuari autorizați, respectiv pot să încheie contracte de muncă sau contracte de prestări servicii cu actuari autorizați.

De asemenea, prin această propunere sunt aliniate prevederile legislației naționale la decizia Curții de Justiție a Uniunii Europene stabilită prin hotărârea luată în cauza C – 293/03 Gregorio MY împotriva Oficiului Național de Pensii din Belgia. Astfel, conform hotărârii CJUE în cauza C-293/03 – My, un funcționar al Comunităților Europene, care lucrează într-un stat membru, altul decât statul său de origine, are statutul unui lucrător migrant. În opinia CJUE, Statutul funcționarilor Comunităților Europene trebuie interpretat în sensul că se opune unei legislații naționale care nu permite luarea în considerare a anilor de activitate efectuați de o persoană în serviciul unei instituții comunitare în scopul dobândirii dreptului la o pensie anticipată în cadrul sistemului național de pensii în care acesta a fost asigurat anterior intrării în serviciul instituției



comunitare respective. O astfel de reglementare națională este de natură să împiedice și, prin urmare, să descurajeze ocuparea unui post în cadrul unei instituții a Uniunii Europene, în măsura în care, prin acceptarea unui astfel de post, un lucrător care a fost anterior membru al unui sistem național de pensii riscă să piardă dreptul de a beneficia în baza schemei respective de o pensie pentru limită de vârstă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi acceptat că ocupe postul respective. Astfel, în scopul alinării prevederilor legislației naționale la decizia CJUE în cauza MY, conform proiectului de lege, perioada de timp în care funcționarul UE a desfășurat activitate în cadrul unei instituții europene reprezintă stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, respectiv vechime în serviciu în sistemul de pensii militare de stat, după caz, indiferent dacă acesta optează pentru încasarea pensiei din sistemul de pensii al UE sau de opțiunea de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, aleasă de acesta. Totodată, propunerea legislativă cuprinde dispoziții tranzitorii privind modul de soluționare al cererilor de calcul a valorii de capital în vederea solicitării unui potențial transfer in/transer out, transmise de instituția europeană competentă anterior intrării în vigoare a prevederilor prezentului proiect de lege. Astfel, se instituie obligația soluționării acestor cereri într-un interval de timp de 18 luni de la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi. Sunt cuprinse, de asemenea, prevederi referitoare la instituțiile bancare din România la care se deschid conturi, în vederea efectuării operațiunilor de încasări și plăți, în monedă națională, a sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate. Propunem posibilitatea deschiderii de conturi la aceleași instituții bancare din România prin care se asigură exportul de prestații conform Regulamentul nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. Aplicarea prevederilor actului normativ va genera atât cheltuieli, în cazul unor transferuri in, cât și venituri, în cazul unor transferuri out, pentru sistemele de pensii din România. Însă impactul bugetar al transferurilor de la sistemele naționale către schema PSEUI, cât și impactul bugetar al transferurilor de la schema PSEUI către sistemele naționale, nu poate fi estimat.

Decizia de transfer a drepturilor de pensie acumulate în sistemele de pensii din România anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE aparține exclusiv funcționarului UE. Acesta este un drept al funcționarului UE și nu o obligație. Astfel, este decizia



funcționarului UE dacă își menține drepturile de pensie în cadrul sistemului de pensii național sau își transferă valoarea de capital a acestor drepturi în cadrul PSEUI.

Luând în considerare acest fapt, nu poate fi determinat numărul de persoane care ar putea solicita transferul efectiv al drepturilor de pensie și nici sumele convenite pentru fiecare persoană în parte. Astfel impactul bugetar al transferurilor de la sistemele naționale către schema PSEUI nu poate fi evaluat. Mai mult, elementele în raport de care se determină valoarea de capital a drepturilor de pensie variază de la o persoană la alta acestea fiind în raport de vârstă, stagiul de cotizare, evoluția altor indicatori utilizați la determinarea pensiei de transfer precum și legislația proprie fiecărui sistem de pensie în care persoana a fost asigurată în România. De asemenea, trebuie subliniat faptul că, în funcție de valoarea de capital care ar putea fi transferată funcționarului UE acestuia i se va stabili o perioadă de contribuție în schema PSEUI. Astfel, pot fi situații în care pentru funcționar poate fi dezavantajos transferul drepturilor de pensie considerat pentru care decide să renunțe la acest transfer. De asemenea, deși foștii funcționarii UE care nu au dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE (având de exemplu mai puțin de 10 ani de activitate în cadrul unei instituții a UE), au obligația de a efectua un transfer out al drepturilor sale de pensie dobândite în cadrul PSEUI, numărul acestora nu poate fi estimat. Totodată, în funcție de situația particulară și opțiunea fiecărui fost funcționar UE, sumele aferente unui transfer out pot fi transferate către unul dintre sistemele publice de pensii din România sau către un fond de pensii privat. Astfel, impactul bugetar al transferurilor de la schema PSEUI la sistemele naționale de pensii nu poate fi evaluat.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbatere și adoptare în procedură de urgență, prezenta propunere legislativă. Procedura de urgență solicitată este justificată de necesitatea transpunerii legislației comunitare în dreptul intern, de evitarea impunerii unor sancțiuni față de țara noastră și de crearea cadrului normativ care să asigure transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene, cetățenii români.

INIȚIATOR

Florin-Claudiu ROMAN – Deputat PNL

Cătălin-Daniel FENECHIU - Senator PNL



Parlamentul României

Camera Deputaților

Senat

LEGE

privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene

Capitolul I

Dispoziții generale

ART. 1 – (1) Prezenta lege reglementează condițiile de aplicare a articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene (Partea I) stabilite în Regulamentul (CEE, Euratom, CECA) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a Statutului funcționarilor Comunităților Europene, precum și a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene și de instituire a unor măsuri speciale aplicabile temporar funcționarilor Comisiei, denumit în continuare *Regulament*.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică următoarelor categorii de persoane, denumite în continuare funcționari UE:

- a) funcționarilor UE, conform articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene, denumit în continuare Statut;
- b) agenților temporari, conform articolului 39 alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai UE;
- c) agenților contractuali, conform articolului 109 alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai UE.

ART. 2 - În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) *asigurat, stagiu de cotizare, stagiul complet de cotizare, stagiul minim de cotizare, vârstă standard de pensionare în sistemul public de pensii, punctaj mediu anual, număr total de puncte* – conform definițiilor din legislația care reglementează sistemul public de pensii din România;
- b) *instituția competentă a Uniunii Europene* - reprezintă instituția aparținând structurilor Uniunii Europene desemnată să gestioneze transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor Uniunii Europene;



c) *instituția competentă* - administratorii fondurilor de pensii administrate privat; administratorii fondurilor de pensii facultative; casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații; casele de pensii care administrează sistemele proprii de pensii, neintegrate în sistemul public de pensii;

d) *instituția desemnată* - reprezintă instituția/structura din subordinea/din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, competentă să coordoneze aplicarea procedurii de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în România;

e) *sistemul de pensii din România* - sistemul public de pensii, sistemul fondurilor de pensii administrate privat, sistemul de pensii facultative, sistemul pensiilor militare de stat și alte sisteme proprii de pensii, neintegrate sistemului public de pensii;

f) *sistem de pensii al Uniunii Europene, funcționar al Uniunii Europene, agenți temporari și agenți contractuali ai Uniunii Europene, echivalent actuarial* - conform definițiilor din *Regulament*:

g) *pensie de transfer* - reprezintă cuantumul estimativ al drepturilor de pensie calculate la data solicitării transferului, potrivit legislației care reglementează sistemul de pensii din România în funcție de elementele specifice fiecărui sistem de pensii;

h) *vârsta standard de pensionare, vechimea în serviciu, vechimea efectivă, cuantumul pensiei de serviciu* - conform definițiilor și dispozițiilor legale care reglementează sistemul pensiilor militare de stat;

j) *sistemul fondurilor de pensii administrate privat, societate de pensii, fond de pensii, participant, cont individual, activ personal net, unitatea de fond, valoarea unității de fond, administrator, pensie privată* - conform definițiilor din *Legea nr. 411/2004 republicată privind fondurile de pensii administrate privat*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

k) *sistemul de pensii facultative, societate de pensii, fond de pensii, participant, cont individual, activ personal net, unitatea de fond, valoarea unității de fond, administrator, pensia facultativă* - conform definițiilor din *Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative*, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare *Legea nr. 204/2006*, cu modificările și completările ulterioare;

l) *valoarea actuarială la data emiterii deciziei pensiei de transfer a drepturilor de pensie* - reprezintă produsul actualizat dintre cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE și rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE;

m) *rata anuității* reprezintă valoarea la data emiterii deciziei pensiei de transfer a unei serii de plăți de valoare unitară pe un anumit interval de timp, plătită unei persoane, calculată pe baza ratei de mortalitate a respectivei persoane și a rentabilității probabile a investiției;

n) *rata de discount* reprezintă rata de dobândă folosită în determinarea valorii prezente a fluxurilor monetare viitoare;



o) tabel biometric reprezintă instrumentul statistic care furnizează informații cu privire la probabilitățile de supraviețuire și deces în funcție de vârstă;

p) curba spot este reprezentarea relației dintre randamentele obligațiunilor guvernamentale și a maturităților aferente acestora, la momentul prezent.

ART. 3 – (1) Prezenta lege stabilește procedura de calcul și transfer a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, astfel:

a) procedura de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România;

b) procedura de calcul și transfer către sistemul de pensii din România, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în sistemul de pensii al UE.

(2) Instituția competentă să coordoneze aplicarea procedurii de calcul și transfer prevăzută la alin.

(1) lit. a) reprezintă instituția/structura din subordinea/din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, desemnată, în acest scop, prin ordin al Președintelui CNPP, denumită, în continuare, *instituția desemnată*.

ART. 4 – (1) Prevederile art. 3 alin.(1) se aplică următoarelor categorii de persoane:

a) funcționarilor UE care, anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE, au realizat stagiu de cotizare și/sau vechime în serviciu și/sau au avut calitatea de participant în sistemul de pensii din România;

b) funcționarilor UE care și-au încetat activitatea în cadrul unei instituții a UE și au plătit contribuții la sistemul de pensii al UE;

(2) Prevederile art. 3 alin. (1) lit. a) nu se aplică persoanelor care, la data solicitării transferului valorii de capital a drepturilor de pensie au calitatea de pensionari în cadrul sistemului de pensii din România.

(3) Prevederile art. 3 alin. (1) nu se aplică persoanelor prevăzute la alin. (1) lit. b) care optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în cadrul sistemului de pensii al UE către un fond de pensii privat sau către o instituție privată de asigurări.

(4) În situația prevăzută la alin. (3), procedura de calcul și transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie se realizează în condițiile prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b), din Anexa VIII la Statut.

Capitolul II

Procedura de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România

ART. 5 - Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a) pot solicita calculul și transferul, către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în România, în



situația în care fac dovadă că au realizat stagiul de cotizare și/sau vechimea în serviciu și/sau au avut calitatea de participant în:

- a) sistemul public de pensii administrat de Casa Națională de Pensii Publice;
- b) sistemul pensiilor militare de stat administrat de Casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații, denumite în continuare Case de pensii sectoriale;
- c) sistemul de pensii administrate privat reglementat prin Legea nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) sistemul de pensii facultative reglementat prin Legea nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- e) alte sisteme proprii de pensii, neintegrate în sistemul public de pensii, a căror organizare și funcționare sunt reglementate de alte acte normative.

ART. 6 – (1) Procedura de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE se inițiază de către instituția desemnată, în baza cererii instituției europene competente, prin care aceasta din urmă instituția transmite informații referitoare la situația funcționarului UE și solicită informații cu privire la condițiile de transfer.

(2) Formularul-șp privind cererea transmisă de instituția europeană este stabilit conform procedurii instituției europene.

(3) Funcționarul UE va completa cererea pusă la dispoziția sa de către instituția europeană competentă, cu cel puțin următoarele informații :

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;
- c) data și locul nașterii;
- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile competente din România;
- e) stagiul de cotizare realizat de către funcționarul UE în cadrul sistemului public de pensii, anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE;
- f) vechimea în serviciu realizată de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat, anterior începerii activității în cadrul unei instituții UE;
- g) perioada în care funcționarul UE a avut calitatea de participant în cadrul sistemelor de pensii prevăzute la art. 5 lit. e) și d), anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE;
- h) vechimea în muncă realizată de către funcționarul UE în alte sisteme proprii de pensii, prevăzute la art. 5 lit. e), anterior începerii activității în cadrul unei instituții UE;
- i) stagiul de cotizare realizat de către funcționarul UE în cadrul sistemului public de pensii, după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, pentru agenții temporari și agenții



contractuali, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din Regulament (partea a-II-a):

j) vechimea în serviciu realizată de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat, după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, pentru agenții temporari și agenții contractuali, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din Regulament (partea a-II-a));

k) perioada în care funcționarul UE a avut calitatea de participant în cadrul sistemelor de pensii prevăzute la art. 5 lit. c) și d), după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, pentru agenții temporari și agenții contractuali, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din Regulament (partea a-II-a)

l) vechimea în muncă realizată de către funcționarul UE în alte sisteme proprii de pensii, prevăzute la art. 5 lit. e), după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, pentru agenții temporari și agenții contractuali, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din Regulament (partea a-II-a).

(4) Pentru perioadele de stagiu de cotizare realizate în sistemul public de pensii până la data de 1 aprilie 2001, cererea prevăzută la alin. (3) va fi însoțită de documentele care atestă vechimea în muncă realizată și drepturile salariale aferente, care se utilizează, în condițiile legii, la stabilirea pensiei. Funcționarul UE prezintă documentele în original și copie certificată conform cu originalul pe fiecare filă, instituției competente a Uniunii Europene, instituție care le transmite instituției desemnate.

(5) În lipsa documentelor prevăzute la alin. (3) și (4), instituția desemnată solicită persoanei în cauză, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii la respectiva instituție, depunerea documentelor necesare. Lipsa acestora atrage după sine imposibilitatea calculării pensiei de transfer.

(6) Instituția desemnată înregistrează cererea prevăzută la alin. (3) transmisă prin intermediul serviciilor poștale sau prin poșta electronică, fie de instituția competentă a Uniunii Europene, fie de funcționarul UE.

ART. 7 – (1) În situația în care, funcționarul UE informează că se află în evidența mai multor sisteme de pensii dintre cele prevăzute la art. 5 lit. b) - e), în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii prevăzută la art. 6, instituția desemnată transmite o copie a cererii către instituțiile competente respective, în vederea stabilirii, de către acestea, a valorii de capital a drepturilor de pensie, dobândite în aceste sisteme, de funcționarul UE.

(2) În termen de 60 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, instituțiile competente să gestioneze sistemele de pensii prevăzute la art. 5 lit. b) - e) calculează și transmit instituției desemnate valoarea de capital a drepturilor de pensie care se cuvin funcționarului UE.

(3) Instituțiile competente să gestioneze sistemele de pensii prevăzute la art. 5 lit. b) - e) emit, în termenul prevăzut la alin. (2), o decizie de stabilire a valorii de capital a valorii de capital, a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE.



(4) Pentru perioadele în care funcționarul UE s-a aflat în evidența sistemului public de pensii, prevederile alin. (2) și (3) se aplică de către instituția desemnată.

(5) În termen de 90 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, instituția desemnată transmite funcționarului UE deciziile de stabilire a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE, emise de una sau mai multe instituții care gestionează sistemele de pensii din România, după caz.

(6) Valoarea de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România se raportează la data înregistrării cererii, transmisă de instituția europeană competentă la instituția desemnată, denumită în continuare dată de referință.

(7) Termenul de 90 zile prevăzut la alin. (5) se prelungește corespunzător în cazul în care funcționarul UE se află în situația prevăzută la art. 6 alin. (5).

Secțiunea – 1

Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii

ART. 8 - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, instituția desemnată determină stagiul de cotizare realizat, punctajul mediu anual realizat, numărul total de puncte, data împlinirii vârstei standard de pensionare de către funcționarul UE și stagiul complet de cotizare, în conformitate legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(2) Pe baza elementelor prevăzute la alin. (1) instituția desemnată stabilește cuantumul pensiei funcționarului UE, exclusiv pentru stagiul de cotizare efectiv realizat, prin raportare la prevederile din legislația care reglementează sistemul public de pensii din România, denumită pensie de serviciu.

(3) Pensia de transfer nu se supune condițiilor de stagiul minim de cotizare și vârstă standard de pensionare, prevăzute de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(4) La determinarea pensiei de transfer nu se valorifică perioadele necontributive prevăzute, definite de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România ca stagii asimilate.

(5) Pensia de transfer se calculează pentru stabilirea valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul public de pensii.

(6) Pensia de transfer nu se supune impozitării pe venit și contribuției de asigurări sociale de sănătate.

(7) Decizia privind stabilirea pensiei de transfer nu este supusă procedurii de contestare prevăzută de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(8) Decizia privind stabilirea pensiei de transfer cuprinde toate elementele referitoare la condițiile de eligibilitate, precum și de calcul al cuantumului pensiei de transfer, prevăzute de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România, respectiv: vârsta standard de pensionare,



stagiul minim de cotizare, stagiul complet de cotizare, stagiul de cotizare realizat precum și numărul total de puncte și punctajul mediu anual realizate de către funcționarul UE.

(9) Modelul deciziei privind pensia de transfer se stabilește prin Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice.

ART. 9 - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii reprezintă echivalentul actuarial al pensiei de transfer convenită în sistemul public de pensii până la data de referință.

(2) Valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate așa cum este definită la art. 2 lit. f) se determină pe baza parametrilor descriși la alin. (4)

(3) Cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE este cel stabilit conform deciziei privind pensia de transfer emisă de instituția desemnată;

(4) Determinarea ratei anuității, se realizează pe baza următoarelor elemente:

- a) tabele biometrice bazate pe date furnizate de către Institutul Național de Statistică;
- b) ratele de discount aferente curbei spot a randamentelor obligațiunilor guvernamentale cotate AAA, publicate de către Banca Centrală Europeană;
- c) vârsta standard de pensionare pentru limita de vârstă a funcționarului UE, determinată conform legislației care reglementează sistemul public de pensii din România;

(5) Formula de calcul a ratei anuității prevăzută la alin. (4) se stabilește prin hotărâre a Guvernului prin care se vor aproba Normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

ART. 10 - (1) În baza calculului prevăzut la art. 9, instituția desemnată emite o decizie privind valoarea de capital a pensiei de transfer convenită în sistemul public de pensii de funcționarul UE.

(2) Modelul deciziei privind valoarea de capital a pensiei de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul public de pensii se aprobă prin Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice.

Secțiunea - 2

Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii administrate privat

ART. 11 - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii administrate privat reprezintă activul personal net al funcționarului UE, acumulat în fondul de pensii administrat privat unde acesta deține calitatea de participant, calculat până la data de referință, în conformitate cu Legea nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Administratorul fondului de pensii administrat privat emite un document de informare cu privire la valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii administrate privat.



(3) Autoritatea de Supraveghere Financiară stabilește elementele obligatorii pe care să le conțină documentul de informare prevăzut la alin.(2).

ART. 12 – Administratorul fondului de pensii administrat privat transmite instituției desemnate documentul de informare cu privire la valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii administrate privat în termenul prevăzut la art. 7 alin. (2).

Secțiunea - 3

Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii facultative

ART. 13 – (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii facultative reprezintă activul personal net al funcționarului UE, acumulat în fondul de pensii facultative unde acesta deține calitatea de participant, calculat până la data de referință, în conformitate cu Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Administratorul fondului de pensii facultative emite un document de informare cu privire la valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii facultative.

(3) Autoritatea de Supraveghere Financiară stabilește elementele obligatorii pe care să le conțină documentul de informare prevăzut la alin.(2).

ART. 14 – Administratorul fondului de pensii facultative transmite instituției desemnate documentul de informare cu privire la valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii facultative în termenul prevăzut la art. 7 alin. (2).

Secțiunea – 4

Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul pensiilor militare de stat

ART. 15 - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, Casa de pensii sectorială efectuează un calcul al pensiei de transfer definitivă conform art. 2 lit. g), în condițiile legislației care reglementează sistemul pensiilor militare de stat din România, proporțional cu vechimea în serviciu realizată.

(2) Pensia de transfer nu se supune condițiilor de vechime efectivă, vechime în serviciu și vârstă standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzute legislației care reglementează sistemul pensiilor militare de stat din România,

(3) Actul administrativ prin care se stabilește pensia de transfer, emis de casele de pensii sectoriale, nu este supus procedurii de contestare prevăzută de legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat din România.



(4) Actul administrativ privind stabilirea pensiei de transfer cuprinde și data împlinirii vârstei de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE.

(5) Modelul actului administrativ prevăzut la alin. (3) se aprobă prin Ordin comun al ministrului apărării naționale, ministrului afacerilor interne și directorului serviciului român de informații.

ART. 16 – Casa de pensii sectorială utilizează actul administrativ privind stabilirea pensiei de transfer, emis potrivit art. 15, în vederea stabilirii de către aceasta, a valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat.

ART. 17 - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul pensiilor militare de stat reprezintă echivalentul actuarial al drepturilor de pensie de transfer cuvenite în sistemul pensiilor militare de stat până la data de referință.

(2) Valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate așa cum este definită la art. 2 lit. l) se determină pe baza elementelor prevăzute la alin. (4)

(3) Cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE este cel stabilit conform actului administrativ prin care se stabilește pensia de transfer, emis de instituția competentă;

(4) Determinarea ratei anuității, se realizează pe baza următoarelor elemente:

- a) tabele biometrice bazate pe date furnizate de către Institutul Național de Statistică;
- b) ratele de discount aferente curbei spot a randamentelor obligațiunilor guvernamentale cotate AAA, publicate de către Banca Centrală Europeană;
- c) vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE, determinată conform prevederilor Legii nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Formula de calcul a ratei anuității prevăzută la alin. (4) se stabilește prin Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prezentei legi.

ART. 18 – (1) În baza calculului prevăzut la art. 17, casa de pensii sectoriale emite o decizie privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul pensiilor militare de stat de funcționarul UE.

(2) Modelul deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat se stabilește prin ordin comun al ministrului apărării naționale, ministrului afacerilor interne și directorului serviciului român de informații.

ART. 19 – Casa de pensii sectorială transmite instituției desemnate decizia privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii militare de stat în termenul prevăzut la art. 7 alin. (2).



Secțiunea - 5

Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în alte sisteme de pensii neintegrate sistemului public de pensii, altele decât sistemul pensiilor militare de stat.

ART. 20 - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data primirii cererii, Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public efectuează un calcul al pensiei de transfer definită conform art. 2 lit. g), în conformitate cu reglementările legale ale acestuia, proporțional cu perioadele de contribuție realizate exclusiv în sistemul respectiv.

(2) Pensia de transfer nu se supune condițiilor de vechime efectivă, vechime în serviciu și vârstă standard de pensionare pentru limită de vârstă, sau altor condiții de vechime și vârstă existente în reglementările legale ale sistemului propriu de pensii neintegrat sistemului public.

(3) Actul administrativ prin care se stabilește pensia de transfer, emis de casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public, nu este supus procedurii de contestare prevăzută de legislația proprie sistemului neintegrat.

(4) Actul administrativ prin care se stabilește pensia de transfer cuprinde și data împlinirii vârstei de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE.

(5) Modelul actului administrativ prevăzut la alin.(3) se aprobă prin reglementare internă a casei de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public.

ART. 21- Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public utilizează actul administrativ privind stabilirea pensiei de transfer, emis potrivit art. 20, în vederea stabilirii de către aceasta, a valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul respectiv de pensii.

ART. 22 - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public de pensii, reprezintă echivalentul actuarial al drepturilor de pensie de transfer acumulate în sistemul respectiv de pensii până la data de referință.

(2) Valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate așa cum este definită la art. 2 lit. l) se determină pe baza elementelor prevăzute la alin. (4)

(3) Quantumul pensiei de transfer a funcționarului UE este cel stabilit conform actului administrativ emis de casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii, neintegrat sistemului public;

(4) Determinarea ratei anuității, se realizează pe baza următoarelor elemente:

- a) tabele biometrice bazate pe date furnizate de către Institutul Național de Statistică;
- b) ratele de discount aferente curbei spot a randamentelor obligațiunilor guvernamentale cotate AAA, publicate de către Banca Centrală Europeană;



- c) vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE, determinată conform prevederilor legale ale sistemului de pensii neintegrat sistemului public.

ART. 23 - (1) În baza calculului prevăzut la art. 22, Casa de pensii care gestionează un sistem propriu de pensii neintegrat sistemului public de pensii emite o decizie privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public de pensii.

(2) Modelul deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public se stabilește prin reglementare internă a casei de pensii care gestionează sistemul respectiv.

ART. 24 – Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public transmite instituției desemnate decizia privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii respectiv, în termenul prevăzut la art. 7 alin.(2).

Secțiunea - 6

Procedura de contestare a calculului valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer ale funcționarilor UE dobândite în România

ART. 25 – (1) Instituția desemnată centralizează deciziile privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE și le transmite instituției europene competente și funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale sau prin poșta electronică.

(2) Instituțiile competente care au emis actele administrative de stabilire a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE sunt răspunzătoare pentru informațiile furnizate actuarului autorizat care pe baza acestor documente efectuează calculul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE.

(3) Actuarul autorizat certifică și răspunde pentru valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE, stabilită prin decizia emisă de instituțiile competente.

ART. 26 – (1) Funcționarul UE poate contesta decizia privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite, în unul sau mai multe sisteme de pensii dintre cele prevăzute la art. 5, după caz, în termen de 45 de zile lucrătoare de la data comunicării deciziei, la instituția desemnată.

(2) Data comunicării deciziei este data confirmării de primire a acesteia.

ART. 27– (1) În situația în care funcționarul UE formulează contestație împotriva deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite instituția desemnată informează instituția europeană competentă privind înregistrarea contestației, în termen de 10 zile lucrătoare de la momentul înregistrării acesteia.



(2) Contestația formulată de funcționarul UE împotriva deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în alte sisteme de pensii decât sistemul public, este transmisă de instituția desemnată către instituțiile competente, în vederea soluționării, în termen de 10 zile lucrătoare de la momentul înregistrării contestației.

(3) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data înregistrării contestației, instituția care a emis decizia contestată, reevaluează documentele care au stat la baza emiterii acesteia și stabilește menținerea sau revizuirea, după caz, a actului administrativ privind pensia de transfer, respectiv deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE.

(4) Decizia/actul administrativ emisă/emis în soluționarea contestației se transmite, instituției desemnate în termenul prevăzut la alin. (3).

(5) Instituția desemnată centralizează deciziile/actele administrative emise în soluționarea contestației și le transmite instituției europene competente și funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale sau prin poșta electronică, în termen de 10 zile.

(6) Deciziile/actele administrative emise în soluționarea contestației pot fi contestate la tribunalul competent, în termen de 45 zile de la data comunicării.

(7) Tribunalele soluționează în primă instanță litigiile privind decizia emisă în urma soluționării contestației.

(8) Împotriva hotărârilor tribunalelor se poate face apel la curtea de apel competentă.

(9) Hotărârile curților de apel, precum și hotărârile tribunalelor neatacate cu apel în termen sunt definitive.

ART. 28 – (1) Decizia de stabilire a valorii de capital și documentul de informare asupra valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE, necontestate în termenul prevăzut la art. 26, sunt definitive.

(2) Instituția desemnată transmite instituției europene competente decizia/documentul de informare privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE după ce acestea rămân definitive.

Secțiunea - 7

Procedura de comunicare și transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România

ART. 29 - (1) Funcționarul UE poate opta pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către acesta din toate sistemele de pensii în care a acumulat drepturi de pensie sau, doar din anumite sisteme de pensii.

(2) Instituția desemnată declanșează procedura de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer după primirea, de la instituția europeană competentă, a informațiilor privind



opțiunea funcționarului UE cu referire la transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către acesta în cadrul sistemelor de pensii din România.

ART. 30 – (1) În cazul în care funcționarul UE optează pentru efectuarea transferului valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în unul sau mai multe sisteme de pensii din România, în termen de 10 zile de când a luat la cunoștință, instituția desemnată comunică reprezentanților sistemelor de pensii opțiunea funcționarului UE în favoarea efectuării transferului și stabilește termenul de 5 zile lucrătoare în cadrul căruia se efectuează plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer.

(2) Plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer se face de instituția emitentă a deciziei privind stabilirea valorii de capital, în termen de 150 de zile lucrătoare de la data comunicării opțiunii funcționarului UE privind transferul.

(3) Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE comunicată prin decizia privind stabilirea valorii de capital se actualizează la data efectuării plății valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer.

ART.31 – (1) Plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer se face de fiecare sistem de pensii în parte, la data stabilită potrivit art. 30 alin. (1), în contul comunicat de instituția europeană competentă.

(2) – Plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer se face în moneda națională.

(3) - Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul public de pensii se transferă din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat, în contul comunicat de instituția europeană competentă, sumele reprezentând cheltuieli din acest buget.

(4) - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul pensiilor militare de stat se transferă din Bugetul de Stat, în contul comunicat de instituția europeană competentă, sumele reprezentând cheltuieli din acest buget.

(5) – Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul de pensii administrate privat și/sau în sistemul de pensii facultative se transferă de administratorul de fond, din contul individual al funcționarului UE, în contul comunicat de instituția europeană competentă.

(6) - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemele proprii de pensii neintegrate sistemului public de pensii, altele decât sistemul pensiilor militare de stat se transferă, din bugetul propriu sistemului.

ART. 32 – (1) La data efectuării plății valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer către instituția indicată de instituția europeană competentă, funcționarului UE nu mai este îndreptățit la beneficiul unui drept de pensie. În baza legislației naționale, în sistemele de pensii din care a optat în favoarea efectuării transferului.

(2) - În urma efectuării plății valorii de capital a drepturilor de pensie, instituțiile competente să gestioneze sistemele de pensii prevăzute la art. 5 modifică bazele de date proprii pentru a



evidența transferul valorii de capital a drepturilor de pensie și încetarea drepturilor funcționarului UE în cadrul acestor sisteme.

Capitolul III

Procedura de transfer către sistemul de pensii din România, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în sistemul de pensii al UE

ART. 33 – (1) Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b), care, după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE, realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu, în baza actului de numire sau realizează venituri din activități independente, în temeiul căreia dobândesc calitatea de asigurat în cadrul sistemului de pensii din România, pot solicita transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul de pensii al UE către sistemul de pensii în evidența cărui se află în România, respectiv:

- a) sistemul public de pensii reglementat legislația care reglementează sistemul public de pensii din România, administrat de Casa Națională de Pensii Publice;
- b) sistemul de pensii administrate privat reglementat prin Legea nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, gestionat de administratorii fondurilor de pensii obligatorii administrate privat;
- c) sistemul de pensii facultative reglementat prin Legea nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, gestionat de administratorii fondurilor de pensii facultative;
- d) sistemul pensiilor militare de stat reglementat prin legislația care reglementează sistemul de pensii militare de stat din România gestionat de Casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații;
- e) alte sisteme proprii de pensii neintegrate sistemului public de pensii administrate de Casele de pensii proprii.

(2) În situația în care funcționarul UE se află în România în evidența mai multor sisteme de pensii, acesta trebuie să opteze pentru realizarea transferului valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul de pensii al UE numai către unul dintre aceste sisteme.

(3) Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul de pensii administrate privat, sau, după caz, către sistemul de pensii facultative se realizează în condițiile prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b), din Anexa VIII la Statut.

ART. 34 – În situația în care nu optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie potrivit prevederilor art. 33, persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b), care, după încetarea



activității în cadrul unei instituții a UE, realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu, în baza actului de numire sau realizează venituri din activități independente, în temeiul căreia dobândesc calitatea de asigurat în sistemul de pensii din România, pot opta pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE către un fond de pensii privat sau către o instituție privată de asigurări, în condițiile expres prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b) din Anexa VIII la Statut.

ART. 35 – (1) Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) care îndeplinesc condițiile de de vechime minimă în serviciu, în cadrul unei instituții UE, necesară pentru acordarea unei pensii pentru limită de vârstă, conform Regulamentului, și care, după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE, realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu, în baza actului de numire sau care realizează venituri din activități independente, în temeiul cărora dobândesc calitatea de asigurat în cadrul sistemului de pensii din România, pot solicita transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE exclusiv către sistemul de pensii în care este asigurat, la data solicitării transferului.

(2) În situația în care, funcționarul UE se află în România în evidența mai multor sisteme de pensii, acesta trebuie să opteze pentru realizarea transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE numai către unul dintre aceste sisteme.

ART. 36 – Prin derogare de la prevederile Legii nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, ale Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b), care după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE nu desfășoară o activitate salariată sau independentă în temeiul căreia dobândește calitatea de asigurat și/sau participant în cadrul sistemului de pensii din România, pot solicita transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE către un fond de pensii privat sau către o instituție privată de asigurări în condițiile prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b) din Anexa VIII la Statut.

ART. 37 – Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) care după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE nu desfășoară o activitate salariată sau independentă în temeiul căreia dobândește calitatea de asigurat și/sau participant în cadrul sistemului de pensii din România, dar care are calitatea de pensionar al unuia dintre sistemele de pensii din România, respectiv a realizat stagiul de cotizare în România, anterior încadrării într-o instituție a UE, pot opta doar pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie potrivit prevederilor art. 36.

ART. 38 – (1) Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) care optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE în condițiile prevăzute la art. 33 și 35 transmit cererea de transfer cuprinzând calculul provizoriu al valorii de capital a drepturilor de pensie, însoțită de dovada calității de asigurat și/sau participant, către instituția desemnată/instituția care gestionează sistemul de pensii în care a dobândit calitatea de asigurat și/sau participant și în care aleg să realizeze transferul.



(2) Formularul-tip privind cererea de transfer este stabilit conform procedurii instituției europene.

(3) Calitatea de asigurat și/sau participant se dovedește cu următoarele documente:

- a) adeverință eliberată de angajator sau de casa teritorială de pensii competentă, după caz, pentru persoanele aflate în evidența sistemului public de pensii.
- b) adeverință eliberată de administratorul fondului de pensii obligatorii administrat privat, respectiv administratorul fondului de pensii facultativ pentru persoanele aflate în evidența sistemelor de pensii private/facultative.
- c) adeverință eliberată de angajator sau de casa de pensii sectorială, după caz, pentru persoanele aflate în evidența sistemului pensiilor militare de stat.
- d) adeverință eliberată de casele de pensii care administrează sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii, altele decât sistemul pensiilor militare de stat.

ART. 39 – (1) Instituția care gestionează sistemul de pensii pentru care persoana optează să realizeze transferul, căreia îi este adresată cererea de transfer a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, în vederea soluționării cererii, verifică respectarea următoarelor condiții:

- a) funcționarul UE se află/s-a aflat în evidența sistemului de pensii căruia i s-a adresat cu cererea de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE;
- b) cererea de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE cuprinde calculul provizoriu a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE.

(2) În situația în care, în urma analizării cererii de transfer, instituția sesizată constată lipsa unor documente din cele prevăzute la art. 38 aceasta solicită funcționarului UE să completeze cererea, în termen de 30 de zile lucrătoare, sub sancțiunea respingerii cererii de transfer.

(3) Neîndeplinirea cumulativă a condițiilor prevăzute la alin. (1) atrage după sine respingerea cererii de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE.

ART. 40 – (1) În termen de 30 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii de transfer, instituția sesizată cu cererea de transfer transmite instituției europene competente cererea de transfer completată, însoțită de o notificare prin care comunică acceptul sau refuzul transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, după caz.



(2) Notificarea prevăzută la alin. (1) trebuie să cuprindă cel puțin următoarele elemente:

- a) informații privind condițiile în care se realizează transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE și condițiile în care acesta va beneficia de pensie în baza transferului efectuat, în cazul în care cererea de transfer este acceptată.
- b) motivele care au stat la baza refuzului transferului, în cazul în care cererea de transfer nu este acceptată.

(3) Termenul de 30 de zile lucrătoare prevăzut la alin. (1) se prelungește corespunzător în cazul în care funcționarul UE se află în situația prevăzută la art. 39 alin. (2).

(4) Documentele prevăzute la alin. (1) se transmit instituției europene competente prin intermediul serviciilor poștale sau al poștei electronice.

ART. 41 – (1) În situația acceptării transferului de către instituția care gestionează sistemul de pensii pentru care persoana optează să realizeze transferul și a validării acestuia de către instituția europeană competentă, conform procedurilor proprii instituția europeană competentă transmite instituției către care se va realiza transferul, documentele bancare și scrisoarea oficială de realizare a transferului.

(2) Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, se realizează de către instituția europeană competentă și se efectuează în euro.

ART. 42 – Perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate în cadrul unei instituții europene reprezintă stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, vechime în serviciu în sistemul pensiilor militare de stat, respectiv stagiul de cotizare în alte sisteme neintegrate sistemului public de pensii, în vederea deschiderii drepturilor la pensie reglementate de legislația specifică acestor sisteme.

Secțiunea - 1

Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul public de pensii

ART. 43 – Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către Bugetul de Asigurări Sociale de Stat, în contul indicat de instituția desemnată în cuprinsul notificării transmise instituției europene competente sumele reprezentând venituri ale acestui buget,

ART. 44 - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE, transferată către sistemul public de pensii, reprezintă valoarea actuarială a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE până la data transferului.



ART. 45 – Instituția desemnată ține evidența următoarelor informații aferente transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, astfel:

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;
- c) data nașterii;
- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile abilitate din România;
- e) perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE;
- f) valoarea de capital transferată;
- g) vârsta standard de pensionare a funcționarului UE prevăzută de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România;
- h) data împlinirii vârstei standard de pensionare a funcționarului UE;
- i) valoarea punctului de pensie în vigoare la data realizării transferului;
- j) numărul total de puncte rezultate în urma transferului valorii de capital.

ART. 46 – (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data efectuării transferului valorii de capital, instituția desemnată emite o decizie de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumită în continuare decizie de transfer, în cuprinsul căreia este evidențiat punctajul acumulat de funcționarul UE în urma transferului.

(2) Modelul deciziei de transfer se stabilește prin Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice.

(3) Decizia de transfer se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale.

ART. 47 – (1) Determinarea punctajului acumulat în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE, se realizează prin împărțirea cuantumului pensiei de transfer la valoarea punctului de pensie în vigoare la data realizării transferului.

(2) Cuantumul pensiei de transfer se determină prin împărțirea valorii de capital transferate la rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza elementelor prevăzute la art.9 alin. (4).

ART. 48 – (1) Decizia de transfer se pune în plată, din oficiu, de instituția desemnată, la data împlinirii vârstei standard de pensionare potrivit legislației care reglementează sistemul public de pensii din România



(2) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se determină prin înmulțirea punctajului acumulat în urma transferului, stabilit în decizia de transfer, cu valoarea punctului de pensie în vigoare la data punerii în plată a deciziei de transfer.

(3) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se modifică ori de câte ori se majorează valoarea punctului de pensie, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(4) Pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE îi sunt aplicabile prevederile legale în vigoare cu privire la impozitare și contribuțiile sociale obligatorii.

(5) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE are regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.

(6) Plata pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se face în conformitate cu legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

ART. 49 - În cazul decesului titularului pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, soțul supraviețuitor și copiii, beneficiază de pensie de urmaș, în condițiile prevăzute de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România calculată din pensia pentru limită de vârstă obținută în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul la data decesului, actualizată, după caz.

Secțiunea - 2

Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul de pensii administrate privat

ART. 50 – Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către fondul de pensii administrat privat la care funcționarul UE deține calitatea de participant, în contul indicat de administratorul fondului de pensii administrat privat, în cuprinsul notificării transmise instituției europene competente.

ART. 51 – (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, transferată către fondul de pensii administrat privat, se convertește în unități de fond, la valoarea unității de fond valabilă la data realizării transferului.

(2) La conversia valorii de capital transferată nu se percepe comision de administrare.



ART. 52 – Administratorul fondului de pensii administrat privat ține evidența valorii de capital transferate a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

ART. 53 – (1) În termen de 45 de zile lucrătoare, de la data efectuării transferului, administratorul fondului de pensii administrat privat emite un document de informare cu privire la transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumit în continuare document de informare, prin care comunică participantului, următoarele informații:

- a) numărul de unități de fond existente în contul participantului înainte de data transferului valorii de capital;
- b) valoarea de capital transferată;
- c) numărul de unități de fond rezultate în urma conversiei valorii de capital transferate;
- d) valoarea unității de fond utilizată pentru conversia valorii de capital;
- e) numărul total de unități de fond;
- f) valoarea activului personal net al participantului rezultată în urma transferului valorii de capital.

(2) Documentul de informare se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale.

ART. 54 – (1) Pensia privată se stabilește în condițiile prevăzute de Legea nr. 411/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE se valorifică în vederea stabilirii pensiei private prevăzută la alin. (1).

Secțiunea - 3

Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul de pensii facultative

ART. 55 – Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către fondul de pensii facultative la care funcționarul UE deține calitatea de participant, în contul indicat de către administratorul fondului de pensii facultative, în cuprinsul notificării transmise instituției europene competente.

ART. 56 – (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, transferată către fondul de pensii facultative, se convertește în unități de fond, la valoarea unității de fond valabilă la data realizării transferului.

(2) La conversia valorii de capital transferată nu se percepe comision de administrare.



ART. 57 – Administratorul fondului de pensii facultative ține evidența valorii de capital transferate a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

ART. 58 – (1) În termen de 45 de zile lucrătoare, de la data efectuării transferului, administratorul fondului de pensii facultative emite un document de informare cu privire la transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumit în continuare document de informare, prin care comunică participantului, următoarele informații:

- a) numărul de unități de fond existente în contul participantului înainte de data transferului valorii de capital;
- b) valoarea de capital transferată;
- c) numărul de unități de fond rezultate în urma conversiei valorii de capital transferate;
- d) valoarea unității de fond utilizată pentru conversia valorii de capital;
- e) numărul total de unități de fond;
- f) valoarea activului personal net al participantului rezultată în urma transferului valorii de capital.

(2) Documentul de informare se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale.

ART. 59 – (1) Pensia facultativă se stabilește în condițiile prevăzute de Legea nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE se valorifică în vederea stabilirii pensiei facultative prevăzută la alin. (1).

Secțiunea - 4

Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul pensiilor militare de stat

ART. 60 – Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către Bugetul de Stat, în contul indicat de Casa de pensii sectorială, în cuprinsul notificării transmise instituției europene competente, sumele reprezentând venituri ale acestui buget.

ART. 61 - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE, transferată către sistemul pensiilor militare de stat, reprezintă valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE până la data transferului.



ART. 62 – Casa de pensii sectorială ține evidența următoarelor informații aferente transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, astfel:

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;
- c) data nașterii;
- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile abilitate din România;
- e) perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE;
- f) valoarea de capital transferată;
- g) vârsta standard de pensionare a funcționarului UE conform prevederilor Legii nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare;
- h) data împlinirii vârstei standard de pensionare a funcționarului UE.

ART. 63 – (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data efectuării transferului valorii de capital Casa de pensii sectorială emite o decizie de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumită în continuare decizie de transfer, în cuprinsul căreia evidențiază cuantumul pensiei pentru limită de vârstă dobândită de funcționarul UE în urma transferului.

(2) Modelul deciziei de transfer se stabilește prin Ordin comun al Ministrului Apărării Naționale, Ministrului Afacerilor Interne, Directorul Serviciului Român de Informații.

(3) Decizia de transfer se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale, în termen de 5 zile de la data emiterii.

ART. 64 – Cuantumul pensiei pentru limită de vârstă convenită de funcționarul UE în urma transferului se determină prin împărțirea valorii de capital transferate la rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza elementelor prevăzute la art.17 alin. (4).

ART. 65 – (1) Decizia de transfer se pune în plată, din oficiu, de casa de pensii sectorială, la data împlinirii vârstei standard de pensionare din sistemul pensiilor militare de stat, stabilită în raport de data nașterii, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat.

(2) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se actualizează, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat.



(3) Pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE îi sunt aplicabile prevederile legale în vigoare cu privire la impozitare și contribuțiile sociale obligatorii.

(4) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE are regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.

(5) Plata pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se face în conformitate cu legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat.

ART. 66 - În cazul decesului titularului pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, soțul supraviețuitor și copiii, beneficiază de pensie de urmaș, în condițiile prevăzute de Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, calculată din pensia pentru limită de vârstă obținută în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul la data decesului, actualizată, după caz.

Secțiunea - 5

Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către alte sisteme neintegrate sistemului public de pensii

ART. 67 - Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către bugetul sistemului de pensii neintegrat sistemului public, în contul indicat în cuprinsul notificării transmise instituției europene competente de către Casa de pensii care gestionează sistemul respectiv, sumele reprezentând venituri ale acestui buget.

ART. 68 - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE, transferată către un sistem neintegrat sistemului public de pensii, reprezintă valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE până la data transferului.

ART. 69 - Casa de pensii gestionează sistemul respectiv ține evidența următoarelor informații aferente transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, astfel:

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;
- c) data nașterii;



- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile abilitate din România;
- e) perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE;
- f) valoarea de capital transferată;
- g) vârsta de pensionare a funcționarului UE conform prevederilor legale care reglementează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii;
- h) data împlinirii vârstei de pensionare a funcționarului UE.

ART. 70 – (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data efectuării transferului valorii de capital Casa de pensii care gestionează sistemul respectiv emite o decizie de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumită în continuare decizie de transfer, în cuprinsul căreia evidențiază cuantumul pensiei pentru limită de vârstă dobândită de funcționarul UE în urma transferului.

(2) Modelul deciziei de transfer se stabilește printr-un document emis de instituția care gestionează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii.

(3) Decizia de transfer se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale, în termen de 5 zile de la data emiterii.

ART. 71 - Cuantumul pensiei pentru limită de vârstă cuvenită funcționarului UE în urma transferului se determină prin împărțirea valorii de capital transferate la rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza elementelor prevăzute la art.17 alin. (4).

ART. 72 – (1) Decizia de transfer se pune în plată, din oficiu, de casa de pensii care gestionează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii, la data împlinirii vârstei de pensionare din sistemul respectiv, potrivit legislației.

(2) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se actualizează, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul neintegrat sistemului public de pensii.

(3) Pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE îi sunt aplicabile prevederile legale în vigoare cu privire la impozitare și contribuțiile sociale obligatorii.

(4) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE are regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.



(5) Plata pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se face în conformitate cu prevederile legislației care reglementează sistemul neintegrat sistemului public de pensii.

ART. 73 - În cazul decesului titularului pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, soțul supraviețuitor și copiii, beneficiază de pensie de urmaș, în condițiile prevăzute de legislația care reglementează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii, calculată din pensia pentru limită de vârstă obținută în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul la data decesului, actualizată, după caz.

Capitolul IV

Dispoziții finale și tranzitorii

ART. 74 - (1) Cererile privind transferul valorii de capital a drepturilor de pensie prevăzute la art. 6 și art. 38, înregistrate înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, se soluționează în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) În situația cererilor prevăzute la alin. (1), valoarea de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România se calculează prin raportare la data intrării în vigoare a prezentei legi, ca dată de referință.

ART. 75 - Institutul Național de Statistică transmite instituțiilor cu atribuții în efectuarea transferului drepturilor de pensie, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi precum și anual, până la sfârșitul lunii ianuarie, tabelele biometrice actualizate pe baza ultimelor date disponibile.

ART. 76 - Instituțiile care gestionează sistemele de pensii din România precum și administratorii de fonduri de pensii private sau facultative au obligația să transmită instituției europene competente datele de contact necesare comunicării în vederea realizării procedurilor de transfer prevăzute la art. 3 alin. (1).

ART. 77 - (1) În aplicarea prevederilor prezentei legi calculul valorilor actuariale și ratele anuităților se realizează de un actuar autorizat.

(2) Instituțiile care gestionează sistemele de pensii din România pot încheia protocoale de colaborare cu instituții publice care au angajați actuari, respectiv pot să încheie contracte de muncă/de prestări servicii cu actuari autorizați, cu încadrarea în cheltuielile bugetare alocate.

ART. 78 - (1) Prin derogare de la prevederile Legii nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru sistemul public de pensii, instituția desemnată deschide conturi în lei și/sau în euro, după caz, în vederea încasării/plății sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate la/de la Bugetul asigurărilor sociale de stat.



(2) Conturile prevăzute la alin. (1) se deschid la instituțiile bancare din România.

ART. 79 - (1) Prin derogare de la prevederile Legii nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru sistemul pensiilor militare de stat, casele de pensii sectoriale deschid conturi în lei și/sau în euro, după caz, în vederea încasării/plății sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate la/de la Bugetul de stat

(2) Conturile prevăzute la alin. (1) se deschid la instituțiile bancare din România prin care casele de pensii sectoriale asigură exportul prestațiilor în aplicarea Regulamentului nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

ART. 80 - Prin derogare de la prevederile Legii nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare, pentru sistemele neintegrate sistemului public de pensii, casele de pensii care gestionează sistemele respective deschid conturi în lei și/sau în euro, după caz, în vederea încasării/plății sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate la/de la Bugetul sistemului respectiv.

ART. 81 - Prevederile prezentei legi, referitoare la jurisdicție, se completează cu dispozițiile Codului de procedură civilă și ale Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 82 - În termen de 90 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va elabora normele de aplicare a acesteia, pe care le va supune spre aprobare Guvernului.