



Parlamentul României  
 Camera Deputaților  
 Comisia pentru agricultură, silvicultură,  
 industrie alimentară și servicii specifice



Biroul permanent al Camerei Deputaților  
 inițiative legislative

Nr. 172 din 30.03.2020

Către,

**BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR**

În conformitate cu prevederile art.94 și 114 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, vă înaintăm spre dezbateră și adoptare, în procedură de urgență, **propunerea legislativă pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.**

**INIȚIATORI,**

	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1	DĂNUȚ PĂLE (C. DEPUTAȚILOR)	DEP. PSD	
2	DAN LIANOLIU (SENAT)	SEN. PSD	
3	NICOLAE Ștefan	SEN. PSD	
4	DEHES IOAN	SEN. PSD	
5	PĂNESCU DORU-ADRIAN	SEN. PSD	
6	Preda Leodor Gămuș	SEN. PSD	
7	Marcu Dădău	SEN. PSD	
8	Oprescu Ștefan Pădure	SEN. PSD	
9	Răduțeanu C. Anghel	SEN. PSD	
10	SALAH VIOREL	SEN. PSD	

11	Timofte Lucian SEN	<del>PSD</del>	<del>[Signature]</del>
12	AURORA HIRDOARE SEN	PSD	[Signature]
13	OROS HECHETA ADRIAN	PSD	[Signature]
14	MAGYAR LORAND - BALENT	UDMR	[Signature]
15	SERBAN CIPRIAN	PSD	[Signature]
16	DIABU IOHAN	PSD	[Signature]
17	PORA OVIDIU	PSD	[Signature]
18	Zambire GEFAN	PSD	[Signature]
19	SUCIU MATEI	PSD	[Signature]
20	CARUCERU AIDA	PSD	[Signature]
21	CARRILIA BIANCA	PSD	[Signature]
22	GEORGEIU NICOLAE	PSD	[Signature]
23	Pader Sebastian	PSD	[Signature]
24	VASS LEVENTE	UDMR	[Signature]
25	BROD SOLT - STEVAN	UDMR	[Signature]
26	HOK NORBERT	UDMR	[Signature]
27	BENKO ERIKA	UDMR	[Signature]
28	CSEP EVA ANDREA	UDMR	[Signature]
29	Benedek Zoltan	UDMR	[Signature]
30	KELENEN HUNOR	UDMR	[Signature]
31	LUPASCU COSTEL	PSD	[Signature]
32	TEACA ALEXANDRU	PNP	[Signature]
33	WYRTANA CORNELIU	PNP	[Signature]
34	SPRINCA LILIANA	PSD	[Signature]
35	Ulcio Nicodae	PSD	[Signature]
36			
37	SILISTRU DOMINA	PSD	[Signature]

## EXPUNERE DE MOTIVE

În forma actuală a **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a generat și menținut o situație de **discriminare salarială** constatată ca atare și menținută la nivelul angajaților Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor - ANSVSA și a instituțiilor subordonate acesteia, prin faptul că **sporurile specifice pentru condițiile de munca nu pot fi acordate decât personalului plătit din fondurile publice care a ajuns la nivelul maximal al salariilor de bază prevăzut pentru anul 2022.**

**Discriminarea s-a produs și continuă să-și producă efecte prin acțiunile și/sau inacțiunile reprezentanților Statului Român, prin perpetuarea acestei stări de injustiție și inechitate socială, ce afectează grav drepturile și așteptările legitime ale angajaților în cauză, fiindu-le afectate drepturi esențiale, garantate de Constituția României.**

**Consiliului National pentru Combaterea Discriminării, prin Hotărârea nr. 797/06.11.2019, stabilește în mod fără echivoc situația de discriminare salarială a angajaților Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate acesteia.**

În concret, pentru **personalul** Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, care nu a ajuns la nivelul maximal al salariilor de bază prevăzut pentru anul 2022, **nu a beneficiat în anul 2018 de sporurile specifice. Pe cale de consecință acest personal care nu a beneficiat de sporurile specifice condițiilor de muncă, la salariul existent în plata în decembrie 2018 și ulterior în decembrie 2019, nu a beneficiat și nu beneficiaza de sporurile pentru condițiile de munca stabilite potrivit HG 917/2017, în baza art. 23 al Legii - cadru 153/2017, decât preferențial, în funcție de asumarea diferiților ordonatori de credite, sau în baza diferitelor decizii ale instanțelor de judecată, care au constatat starea de discriminare a personalului în cauză, prin aplicarea discreționară a Legii cadru nr. 153/2017.**

**Astfel, în același compartiment/activitate cu aceeași expunere la factori de risc, anumite categorii de personal beneficiază de sporurile specifice (cei cu salarii mari) iar alte categorii de personal și anume cele cu salarii mici (expuse la aceleași condiții) nu beneficiază de sporurile specifice de muncă. În forma actuală a legii se poate constata o evidentă discriminare între diferiții angajați, care lucrează în aceleași condiții, fiind stabilite condiții arbitrare pentru a beneficia de un drept legal și anume la dreptul de a beneficia de sporul pentru condițiile specifice de munca, practic numai în condițiile în care ai un salariu mare - la nivelul maximal stabilit de Legea cadru nr. 153/2017.**

**Această prevedere dezavantajează categoriile de personal cu salarii mici care după majorarea salariului din decembrie 2017 (cu 25%) nu au ajuns la grilele maximale stabilite pentru 2022 și, potrivit modului de aplicare a Legii nr. 153/2017 nu au putut beneficia de sporurile pentru condițiile specifice de munca.**

**Această aplicare a legii a avantajat categoriile de personal cu salarii mari care au ajuns, în anul 2018, prin aplicarea Legii 153/2017, la grila maximală a**

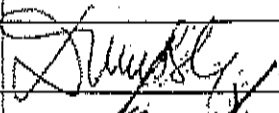

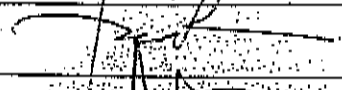












salariilor din 2022, si au beneficiat, in 2018, si de sporurile pentru conditiile specifice de munca, iar aceasta situatie de discriminare salariala s-a perpetuat si in anul 2019, respectiv in anul 2020 continuand sa-si produca efecte.

Mai mult situatia de discriminare a devenit "legala" prin dispozitiile Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.114/2018 (art.34) care a mentinut cuantumul sporurilor in plata la nivelul lunii decembrie 2018 si prin Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 1/2020 care a mentinut cuantumul sporurilor in plata la nivelul lunii decembrie 2019, in concret cei care nu au ajuns la salariul maximal din 2022 nu pot beneficia de sporuri pentru ca nu le aveau in plata in decembrie 2018 si pe cale de consecinta nici in decembrie 2019.

Avand in vedere situatia prezentata, de discriminare salariala mentinuta la nivelul angajatilor Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si pentru Siguranta Alimentelor - ANSVSA si a institutiilor subordonate acesteia, situatie de injustitie si inechitate sociala, ce afecteaza grav drepturile si asteptarile legitime ale angajatilor in cauza, fiindu-le afectate drepturi esentiale, garantate de Constitutia Romaniei, am elaborat propunerea legislativa, anexata, pe care o supunem spre dezbateri si adoptare Parlamentului in procedura de urgenta.

### INIȚIATORI,

	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1	DANUȚ PALE (C. DEPUTAȚILOR)	DEP PSD	
2	DAN WANOLIU (SENAT)	SEN. PSD	
3	NICOLAE SELIM	SEN. PSD	
4	DEMES IOAN	SEN. PSD	
5	PĂNESCU DORU-ADRIAN	SEN. PSD	
6	PODOBENI GEMIN	SEN. PSD	
7	MARCELOAȘ ANDREI	SEN. PSD	
8	OPROȘ ȘTEFAN	SEN. PSD	
9	RESCOMBĂȘ P. CRISTIAN	SEN. PSD	
10	SALAM MIROSLAV	SEN. PSD	
11	TRĂNȚĂ LUCIAN	SEN. PSD	
12	AVRAM NICOLAE	SEN. PSD	
13	OROS HECHITA ADRIAN	DEP PSD	

14	MAGYAR LORAND - CALINT	UDMR	
15	SERBAN CIARIAN	PSD	
16	DIRBU IOANN	PSD	
17	POPA OVIDIU	PSD	
18	Zamfira Catalin	PSD	
19	Suciu Matei	PSD	
20	CARUCERU AIDA	PSD	
21	GAVRILITA BIANCA	PSD	
22	GEORGESCU NICOLAE	PSD	
23	Radu Sebastian	PSA	
24	VASS LEVENTE	UDMR	
25	BIRO ZOLTAN LUDVIG	UDMR	
26	ANDR NERBERT	UDMR	
27	BENKO ERIKA	UDMR	
28	CSEP EVA ANRETA	UDMR	
29	Benedek Zoltan	UDMR	
30	KELEDEN HUNOR	UDMR	
31	LUPASCU COSTEL	PSD	
32	Lordach Fl.	PSD	
33	TEACA ALEXANDRU	PMP	
34	CORETINU CONSTANTA	PMP	
35	SPORNEA LILIANA	PSD	
36	Velcea Hiedea	PSD	
37	SILISTRU ROXANA	PSA	

**Fișa de impact  
pentru propunerea legislativă pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind  
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

<b>Impactul socio-economic al proiectului de act normativ</b>	
1. Impactul macro-economic	NU ESTE CAZUL
1 <sup>1</sup> . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	NU ESTE CAZUL
2. Impactul asupra mediului de afaceri	NU ESTE CAZUL
2 <sup>1</sup> Impactul asupra sarcinilor administrative	NU ESTE CAZUL
2 <sup>2</sup> Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	NU ESTE CAZUL
3. Impactul social	NU ESTE CAZUL
4. Impactul asupra mediului	NU ESTE CAZUL
5. Alte informații	NU ESTE CAZUL

<b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</b>						
<b>- mii lei -</b>						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		2020	2021	2022	2023	
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	50.000	90.000	90.000	90.000	90.000	82.000
a) buget de stat, din acesta:	50.000	90.000	90.000	90.000	90.000	82.000
(i) cheltuieli de personal	50.000	90.000	90.000	90.000	90.000	82.000
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
Transferuri între unități ale administrației publice						
Cheltuieli de capital						
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal						

(ii) bunuri si servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:	50.000	90.000	90.000	90.000	90.000	82.000
a) buget de stat	50.000	90.000	90.000	90.000	90.000	82.000
b) bugete locale	-	-	-	-	-	-
4. Propuneri pentru acoperirea creşterii cheltuielilor bugetare	Bugetul de stat					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor si/sau cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
7. Alte informații	NU ESTE CAZUL					

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare	
1. Proiecte de acte normative suplimentare: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții;	NU ESTE CAZUL
1 <sup>1</sup> Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	NU ESTE CAZUL
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	NU ESTE CAZUL
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	NU ESTE CAZUL
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	NU ESTE CAZUL
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	NU ESTE CAZUL
6. Alte informații	NU ESTE CAZUL
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate 2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ.	Proiectul a fost elaborat cu consultarea și la solicitarea Federației Sindicale a Veterinarilor din România.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii	NU ESTE CAZUL

Guvernului nr. <u>521/2005</u> privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. <u>750/2005</u> privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	NU ESTE CAZUL
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Necesită avizarea de către Consiliul Legislativ.  Necesită avizarea de către Consiliul Economic și Social.
6. Alte informații	NU ESTE CAZUL
<b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	NU ESTE CAZUL
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	NU ESTE CAZUL
3. Alte informații	NU ESTE CAZUL
<b>Măsuri de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	NU ESTE CAZUL
2. Alte informații	NU ESTE CAZUL



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGE

pentru completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**Art. I.** – Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

La articolul 16, după alineatul (6) se introduce alineat, alin.(7) cu următorul cuprins:

(7) În aplicarea art. 38 și art. 39, pentru personalul din structura Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și a unităților din subordinea acesteia, care ocupă funcții și își desfășoară activitatea în condiții ce impun acordarea sporurilor specifice, în conformitate cu prevederile art. 23 și art. 25, personal care nu a avut în plată sporuri în luna decembrie 2019, respectiv pentru personalul nou încadrat, se acordă sporurile cuvenite, în cuantumul corespunzător, raportat la salariul de bază existent în plată.

**Art. II.** – Măsurile prevăzute la art.I se aplică începând cu drepturile salariale aferente lunii de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

*Această lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din ..... cu respectarea prevederilor art.76 alin.(2) din Constituția României*

*Președintele Camerei Deputaților  
Ion-Marcel CIOLACU*

*Această lege a fost adoptată de Senat în ședința din ..... cu respectarea prevederilor art.76 alin.(2) din Constituția României*

*p. Președintele Senatului  
Titus CORLĂTEAN*