

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4882
IEȘIRE	
Ziua 18	Luna 06 2020

Biroul permanent al Senatului	
Sp. 327	11.06.2020

**Către,**

**Biroul Permanent al Senatului**

În temeiul art. 74 din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbatere și adoptare **propunerea legislativă privind acordarea indemnizației de scurtă durată.**

În temeiul art. 111 din Regulamentul Senatului, republicat, solicit procedură de urgență.

**În numele inițiatorilor:**

Solomon Adrian Polomea

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4882
IEȘIRE	18
Ziua	Luna 06 2020

## Expunere de motive

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare acordarea unei indemnizații de scurtă durată, pe o perioadă de 12 luni de la ridicarea stării de urgență pe teritoriul României, salariaților cărora li se modifică programul normal de lucru cu un program de muncă redus, de către angajator, în temeiul art.41 alin(3) lit.f) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, încasând venituri mai mici decât salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Din motive economice, companiile pot înregistra **muncă de scurtă durată**, de exemplu în cazul **crizei economice** generată de dinamica evoluției situației epidemiologice naționale determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 sau dacă orele de lucru trebuie reduse temporar din cauza unui eveniment inevitabil.

Scopul muncii de scurtă durată este de a permite angajaților să continue să lucreze chiar în cazul unei pierderi temporare de muncă. De asemenea, companiile vor evita concedierile și își vor menține salariații. Angajatorul, pentru a-și deconta sumele necesare pentru acordarea **indemnizației de scurtă durată**, trebuie să facă dovada unor scăderi de venituri, de activități și/sau de producție, care au dus la pierderea de contracte de muncă ale angajaților. Astfel, el trebuie să facă dovada motivelor economice care au dus la reducerea programului de muncă, precum și că evenimentul nu poate să fie evitat.

De asemenea, trebuie să facă dovada că cel puțin 1/3 din numărul total de angajați și-au pierdut mai mult de 20% din venitul salarial, precum și că există o pierdere temporară de muncă.

**Sumele pentru indemnizația de scurtă durată** se plătesc la cererea angajatorului, care trebuie să depună un set de documente la **agenția pentru ocuparea forței de muncă** în raza căreia se află sediul social sau punctul de lucru.

**Indemnizația de scurtă durată** se plătește de către angajator, din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli, iar acesta solicită decontarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

**Indemnizația de scurtă durată** este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

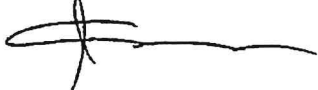
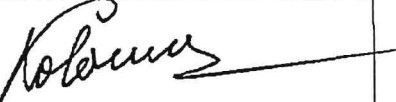










Cuquantumul **indemnizației de scurtă durată** este de 60% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, neîncasat ca urmare a reducerii programului de muncă, respectiv de 70% în cazul angajaților care au cel puțin un copil.






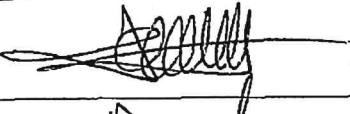


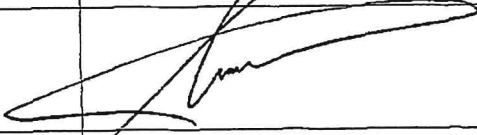
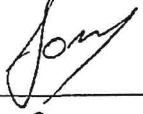
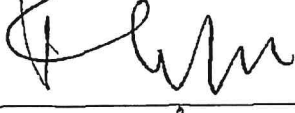

Sumele pentru fiecare angajat al cărui program de muncă este redus se plătesc către salariat în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în caz contrar angajatorul fiind amendat contravențional sau penal.

Față de cele prezentate, supunem Parlamentului spre dezbateră și adoptare prezenta inițiativă legislativă.

**În numele inițiatorilor:**



Nr.crt.	Nume/ Prenume	Semnătură
1.	CROVICI JARCE	
2	Solomon Adrian	
3	Petru Florin Poronek	
4	Lia Agneta Jabilesteanu	
5	Iordache Florin	
6	RĂDUT, VIOLATA	
7	Juciu DANIEL	
8	Sezmaru Eugenia	
9	Babus Radu	
10	VRĂZITOREI SORIN	
11	Lazari Sorin	
12	Padea Sebastian	

Nr.crt.	Nume/ Prenume	Semnătură
13.	DOBRIȚĂ IONELA VIORELA	
14	GEORGESCU NICOLAE	
15	Velcu Nicolae	
16	OTESANU DANIELA	
17	BUSĂI MARIUS CONSTANTIN	
18	TOREA CĂT	
19	POJATA VICTOR	
20	IONA MOCIOALCĂ	
21	HALICI NICUȘOR	
22	BRAN IOANA	
23	Măntă PĂTRU	
24.	CȘEP EVA ANDREA	





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4882
IEȘIRE	
Ziua 18	Luna 06 2020

## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

PROIECT

### Lege privind acordarea indemnizației de scurtă durată

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**Art.1.** - (1) Pe o perioadă de 12 luni de la ridicarea stării de urgență pe teritoriul României, salariații pentru care se stabilește un program redus de muncă prin modificarea contractului individual de muncă în baza art.41 alin(3) lit.f) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, iar ca urmare a acestui fapt au venituri mai mici decât salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, beneficiază de o indemnizație de scurtă durată.

(2) Indemnizația de scurtă durată este o compensație parțială, care se acordă unui salariat pentru pierderea câștigurilor cauzate de o reducere temporară a programului de lucru în baza art.41 alin.(3) lit.f) din Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2.** - (1) Indemnizația de scurtă durată se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 60% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, neîncasat ca urmare a reducerii programului de muncă potrivit art.1, respectiv de 70% pentru angajatul care are cel puțin un copil.

(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3. - (1)** În vederea decontării sumelor pentru fiecare angajat al cărui program de muncă este redus, angajatorul trebuie să notifice agenției pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, următoarele:

a) înregistrarea unui program de muncă redus pentru cel puțin 1/3 din numărul total de angajați;

b) programul de muncă redus pentru fiecare angajat prevăzut la lit.a) este cu cel puțin 20% mai mic decât programul normal de muncă.

c) are un acord încheiat cu sindicatul reprezentativ din cadrul unității sau cu reprezentantul salariaților, după caz, cu privire la motivul reducerii programului de lucru al salariaților.

**(2)** În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației de scurtă durată, angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, însoțită de:

a) o declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să reiasă faptul că înregistrează o diminuare a veniturilor, producției și/sau a activității, ca urmare a impunerii unor restricții de către autoritățile competente;

b) notificarea prevăzută la alin.(1);

c) lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

**(3)** Documentele prevăzute la alin.(2) se întocmesc conform modelului aprobat prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, emis în termen de 15 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**(4)** Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (1) și (2).

**(5)** Documentele prevăzute la alin. (1) și (2) se depun până la data de 20 în luna curentă pentru plata indemnizației de scurtă durată din luna anterioară.

**(6)** Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, în urma verificării documentelor depuse de angajator, în cel mult 5 zile de la depunerea corectă a documentelor, emite o decizie în care se precizează că sunt respectate de către angajator condițiile prevăzute la alin.(1).

**Art.4. - (1)** Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la art.2 alin. (1) se face în cel mult 20 zile de la depunerea corectă a documentelor de către angajator potrivit art.3.



(2) Angajatorul efectuează plata indemnizației către salariat în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea sumelor de la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Angajatorii care au primit sumele potrivit art.3 au obligația de a face dovada plății indemnizației de scurtă durată către salariați în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la alin.(2), la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care aceștia au înregistrat cererea pentru decontarea sumelor.

**Art.5.** - (1) Încălcarea prevederilor prezentei legi atrage, după caz, răspunderea disciplinară, materială, civilă, contravențională sau penală.

(2) Reținerea de către angajator a indemnizațiilor prevăzute la art.2 alin.(1) și nevirarea acestora în conturile salariaților în termen de maximum 30 de zile de la expirarea termenului prevăzut la art.4 alin.(2) constituie infracțiune și se pedepsește conform Codului penal.

**Art.6.** - Următoarele fapte constituie contravenție și se sancționează după cum urmează:

a) nerespectarea prevederilor art.4 alin.(2) și (3), cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei;

b) nerespectarea prevederilor art.3 alin.(4) cu amendă de la 1.000 lei la 3.000 lei;

c) necomunicarea datelor, informațiilor, precum și neprezentarea tuturor înscrisurilor și documentelor solicitate de organele de control ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în timpul desfășurării controlului în scopul îndeplinirii atribuțiilor prevăzute de lege, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

**Art.7.** - Constatarea și sancționarea contravențiilor prevăzute la art.6 se realizează de către organele de control ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și de către alte organe care, potrivit legii, au dreptul să efectueze control.

(2) În situația în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin structurile sale teritoriale, constată infracțiunea prevăzută la art.5 alin.(2) sesizează Agenția Națională de Administrare Fiscală în vederea aplicării sancțiunii prevăzute de lege.

**Art.8.** - În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi va fi aprobată de către Guvernul o hotărâre privind procedurile aferente decontării sumelor privind plata indemnizației de scurtă durată prevăzută de prezenta lege.

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.*

PREȘEDINTELE  
CAMEREI DEPUTAȚILOR

p. PREȘEDINTELE  
SENATULUI

ION-MARCEL CIOLACU

ROBERT-MARIUS CAZANCIUC