

ROMANIA

Parlamentul României

Biroul permanent al Camerei Deputaților  
Legislative legislative

Nr. 505 din 22.06.2020

Camera Deputaților

Senat

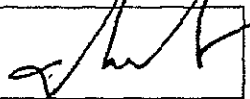
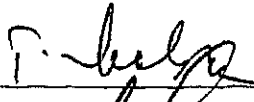
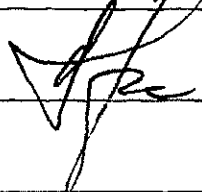
Biroul permanent al Senatului  
Nr. 352. 25.06.2020

### Către Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În temeiul art. 74 alin. (1) din Constituția României și în baza art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților, vă înaintez spre dezbatere și aprobare propunerea legislativă privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionării.

#### Inițiatori:

Nr. Crt.	Nume Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
1	Gavrilescu Grațiana Leocadia	PSD	
2	Paraschiv Rodica	PSD	
3	Bărbosiu Ștefan Alexandru	PSD	
4	Gerea Andrei Dominic	PPU-SU/PSD	
5			

6	QUEBON EUGEN	PPH-33 unp-2	
7	MELESCANK TEODOE	afda/PSD	
8	CARRASO JOREZ	PPU-8L	
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5484
IESIRE	
Zina 02	Luna 07 2020

## EXPUNERE DE MOTIVE

### **Propunere legislativă privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionării**

Dreptul la pensie, ca și dreptul la muncă, este un drept constituțional și nu poate fi limitat, iar obținerea de către cetățenii pensionari a unor venituri suplimentare nu constituie un temei de limitare a dreptului la pensie.

Anii de muncă, cu toate consecințele lor, veniturile impozitate de stat, toate vorbesc, din punct de vedere legislativ, despre drepturile cetățenilor la un trai decent la vârsta de pensionare.

Din păcate, însă, recompensa, la vârsta pensionării, nu este doar, deseori, inechitabilă, ci și insuficientă, în contextul în care majorarea pensiilor nu este acoperitoare dinamicii prețurilor.

Astfel, pensionarii devin din ce în ce mai săraci comparativ cu ceilalți membri ai societății, iar pentru o mică parte dintre ei venitul suplimentar reprezintă o reală sursă de existență, fiind direcționat pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere, sănătate și alimentație.

Dar reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor trebuie privită și din-o altă perspectivă:

Experiența profesională dobândită de persoanele pensionate reprezintă o resursă națională obiectivă, ușor de fructificat și extrem de utilă economiei și societății românești în ansamblu.

Reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care doresc să își continue/reia activitatea în domeniile în care au acumulat zeci de ani de

experiență - atingând un standard ridicat al cunoștințelor și deprinderilor profesionale – reprezintă o soluție atât pentru depășirea deficitului forței de muncă, cât și pentru refacerea coeziunii sociale.

Pe de o parte, retragerea din activitate, lipsa de comunicare cu foștii colegi de breaslă, renunțarea la unele activități obișnuite, toate contribuie la o izolare socială treptată a persoanelor vârstnice. Și, cu certitudine, scăderea potențialului biologic și a fluxului informațional contribuie la o deteriorare a sănătății și stării psihologice a persoanelor vârstnice.

Pe de altă parte, exodul profesioniștilor români către statele Europei Occidentale – au plecat, în general, persoane active din categoria de vârstă 25-45 de ani - a generat, pe lângă reducerea drastică a resursei de forță de muncă înalt calificată, și o falie între generații.

Lipsiți de liantul care menține unitatea societății (generația mijlocie), tinerii și seniorii nu au avut posibilitatea unei cooperări constructive, care să le permită transferul de energie și experiență. În schimb, s-au acutizat diferențele de valori, care au degenerat în neîncredere reciprocă și conflict.

Analizând întreg acest context economic și social, prezenta inițiativă legislativă cetățenească își propune să valorifice experiența profesională a persoanelor de vârstă a treia prin instituirea unui cadru legislativ care să încurajeze angajarea acestora în sectorul privat.

**Beneficiile demersului nostru, care nu necesită resurse bugetare de ordin public, se vor resimți, în egală măsură, în rândul profesioniștilor de vârstă a treia (obțin un venit suplimentar, își mențin**

un ritm de viață activ cu efecte pozitive asupra echilibrului psihosomatic, își consolidează statutului social), angajatorilor (își asigură o forță de muncă înalt calificată, loială și responsabilă), tinerilor ( care vor avea posibilitatea de a "învăța meserie" de la modele profesionale consacrate) și societății, în general (care ar deveni mai echilibrată, coezivă, și eficientă).

Totodată, introducerea criteriului unui anumit nivel al cifrei de afaceri pentru societățile comerciale care vor beneficia de prevederile legii, garantează că prezentul proiect nu va afecta negativ stabilitatea agenților economici.

Având în vedere motivele expuse, concluzionăm că există premisele necesare adoptării acestei inițiative legislative.

**Inițiatori:**

Nr. Crt.	Nume Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
1	Gavrilescu GrațIELA Leocadia	PSD	
2	Paraschiu Rodica	PSD	
3	Bălanu Ștefan Alexandru	PSD	
4	Gețea Andrei Anușiu	PPU-SU PSD	
5			
6	JURDĂCĂ EUGEN	PPU	
7	MELESCANU TEODOR	afiliat PSD	
8	OTĂRĂCĂ DOREZ	PPU-SU	



ROMANIA

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5489
IEȘIRE	
Ziua 02	Luna 04 2020

## **Parlamentul României**

**Camera Deputaților**

**Senat**

**Lege privind reintegrarea pe piața muncii a pensionarilor care își doresc să își continue activitatea în domeniile în care au activat anterior pensionarii**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege:**

**Art. 1.**

Societățile comerciale cu capital privat, care, la finalul ultimului an fiscal au avut o cifră de afaceri mai mare de 5 000 000 lei, sunt obligate să angajeze, din rândul pensionarilor, cu contract individual de muncă, persoane cu experiență, cu titlul de consilier în domeniile de activitate ale societății comerciale respective.

(1) Pentru persoanele angajate conform prevederilor prezentului articol, nu se datorează contribuțiile de asigurări sociale și contribuția de asigurării de sănătate pentru partea din salariu mai mică sau egală cu câștigul salarial mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Numărul persoanelor care beneficiază de prevederile art.1 se stabilește astfel:

a) În cazul societăților comerciale cu o cifră de afaceri mai mare de

5 000 000 lei și cel puțin de 5 angajați, unul dintre aceștia trebuie să fie pensionar.

b) În cazul societăților comerciale cu o cifră de afaceri mai mare de 5.000.000 lei și mai mult de 5 angajați, paritatea nu poate fi mai mare de un consilier pensionar raportat la un număr de 5 persoane care nu au atins pragul vârstei de pensionare.

(3) În cazul angajării mai multor pensionari consilieri nerespectând paritatea conform prevederilor art.1 – alin (2), lit.a și lit. b), societatea comercială va achita contribuția socială pentru fiecare consilier pensionar angajat peste numărul prevăzut în prezentul articol.

(4) Competența constatării neîndeplinirii obligațiilor rezultate din prezenta lege revine Inspecției Muncii.

## Art. 2

(1) Societățile comerciale cu capital privat, care, la finalul ultimului an fiscal au avut o cifră de afaceri mai mică sau egală cu 5 000 000 lei, pot să angajeze, din rândul pensionarilor, cu contract individual de muncă, persoane cu experiență, cu titlul de consilier pensionar în domeniile de activitate ale societății comerciale respective.

(2) Pentru persoanele angajate conform prevederilor alin. (1), nu se datorează contribuțiile de asigurări sociale și contribuția de asigurării de sănătate pentru partea din salariu mai mică sau egală cu câștigul salarial mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(3) Numărul persoanelor care beneficiază de prevederile prezentului articol se stabilește astfel:

a) în cazul societăților comerciale cu un număr mai mic de 10 angajați - paritatea este de un consilier pensionar raportat la un număr de 3 persoane care nu au atins pragul de pensionare.

b) în cazul societăților comerciale cu un număr mai mare de 10 angajați - paritatea este de un consilier pensionar raportat la un număr de 5 persoane care nu au atins pragul de pensionare.

(4) Prevederile alin. (2) se aplică numai pentru persoanele definite la alin. (3).

Art. 3. Competența constatării neîndeplinirii obligațiilor rezultate din prezenta lege revine Inspecției Muncii.

Art. 4.

Prezenta Lege intră în vigoare la data publicării ei în Monitorul Oficial al României.