

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5682
IEȘIRE	
Ziua 13	Luna 07 2020



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT

Către
Biroul Permanent al Senatului

În conformitate cu prevederile art. 74 alin. (1) și ale art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată și ale art. 92 alin. (4) din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările ulterioare, vă înaintăm alăturat, spre dezbateră și adoptare propunerea legislativă LEGE pentru modificarea și completarea Legii 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul.

În numele inițiatorilor,
Senator
Radu-Mihai Mihail

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5682
IEȘIRE	
Ziua 13	Luna 07 2020



Expunere de motive

În prezent, cadrul legislativ în vigoare care reglementează regimul programelor de internship este Legea nr. 176 din 2018. Deși legea reprezintă un prim pas bun în sensul recunoașterii dinamicii specifice ale economiei de astăzi și a necesităților pieței muncii, aceasta are caracter limitativ, întrucât nu satisface întregul potențial al segmentului tânăr al societății, excluzând tinerii români care au realizat și realizează programe de internship în străinătate. Legea actuală se limitează strict la reglementarea programelor de internship efectuate în România și ignoră situațiile din ce în ce mai numeroase ale persoanelor care debutează profesional prin programe de internship în afara României. Prezenta inițiativă legislativă propune ca Legea 176 să fie completată cu un nou capitol, dedicat fructificării experiențelor profesionale câștigate prin programe de internship desfășurate în afara granițelor României, cum ar fi, de pildă, cele organizate în sistemul instituțional al Uniunii Europene sau al Organizația Națiunilor Unite, în think-tank-uri și alte organizații non-guvernamentale, în întreprinderi private de succes, cabinete de avocatură renumite internațional prin care s-au format - și continuă să se formeze în ritm accelerat - numeroși tineri români.

În ultimele decenii și mai ales în urma crizei economice mondiale, programele de internship au devenit un fenomen tot mai prezent, cu ramificații economice și sociale semnificative. Legislațiile naționale au început treptat să ia act de aceste tendințe cu scopul de a oferi garanții în ceea ce privește protejarea tinerilor și recunoașterea activității acestora ca muncă validă. Mai ales în contextul actual de redresare economică post-pandemie, următorul pas firesc este o Lege națională a internshipului comprehensivă și nediscriminatorie, care impune recunoașterea totală a acestor experiențe de muncă. Această recunoaștere ar atrage după sine o serie de efecte pozitive, îndeosebi valorificarea unor cunoștințe și abilități alternative însușite în alte medii profesionale, care ar conduce fără îndoială la îmbogățirea culturii instituționale și economice din România, fără un impact bugetar major sau consecințe negative. În fapt, completarea legii are în vedere asigurarea unei egalități între regimul internshipurilor din România și programele derulate în străinătate, cu scopul valorificării tuturor experiențelor de acest tip, înspre beneficiul angajatorilor și angajaților deopotrivă.

Câteva argumente suplimentare pentru a susține demersul modificării legii:

1. Încurajarea valorificării experienței dobândite în străinătate

Legea 176 din 2018 recunoaște ca valide programele de internship realizate, de pildă, în instituții/autorități publice din România, dar nu valorifică în niciun mod stagiile extrem de populare la nivelul instituțiilor europene/internaționale, precum Comisia Europeană, Parlamentul European, agențiile europene din Statele Membre, întreprinderi private, organizații neguvernamentale, cabinete de avocatură ș.a.m.d. Este bine știut că accesarea în aceste programe prestigioase se bazează pe o selecție extrem de riguroasă, iar tinerii care finalizează aceste stagii deprind abilități valoroase. Este în interesul statului român să capitalizeze aceste deprinderi, mai cu seamă în

contextul în care ne confruntăm cu o migrație alarmantă a forței de muncă. Această resursă umană bogată trebuie cultivată - nu alienată - de către România, motiv pentru care propunem completarea legii actuale.

2. Încurajarea angajării de către statul român a tinerilor care se dezvoltă intelectual și profesional în alte țări

Din păcate, este bine-cunoscut că sistemul universitar românesc are în continuare nevoie acută de reformă modernizatoare pentru a atinge standardele înalte din Uniune Europeană. Astfel, mulți tineri decid în fiecare an să-și urmeze studiile în străinătate. În prezent, zeci de mii de tineri români se formează în centre educaționale de mare prestigiu internațional, iar o bună parte dintre aceștia se orientează în mod natural spre programe de internship din țările respective. Este în interesul statului român să încerce să se prezinte cât mai atractiv posibil și să convingă o parte din acești tineri să se întoarcă în România și să lucreze în instituțiile publice de aici. De aceea, credem că experiențele de internship realizate la nivel internațional trebuie apreciate la justa lor valoare și recunoscute prin lege.

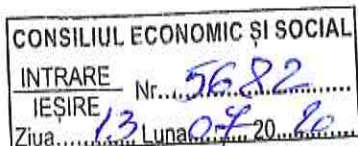
3. Încurajarea performanței și echității pentru toți angajații din câmpul muncii românesc

Prin adoptarea prezentei propuneri legislative, angajații din câmpul muncii din România care au în parcursul profesional experiențe de internship dobândite în străinătate vor putea fi, în fine, pe picior de egalitate cu angajații care au beneficiat de experiențe de acest tip în România. Această recunoaștere a vechimii în specialitate este conformă cu viziunea Comisiei Europene, exprimată în capitolul Educație și Formare, prin care mobilitatea academică și de formare sunt puse în centrul unui sistem performant.

Având în vedere argumentele prezentate, vă rugăm să adoptați propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii 176 din 2018, pentru a recunoaște experiențele de internship ale cetățenilor români în afara granițelor țării și pentru a încuraja valorificarea competențelor tinerilor profesioniști români în sistemul public românesc, în instituțiile sau organizațiile publice, și în mediul privat.

În numele inițiatorilor,
Senator
Radu-Mihai MIHAIL





CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic - Legea nr. 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 626 din 19 iulie 2018, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. „La articolul 2, după litera c¹), se adaugă o nouă literă, lit. c²) cu următorul cuprins:

c²) Prin angajator se înțelege persoana fizică sau juridică pentru care o persoană fizică, numită salariat, se angajează, în baza unui contract individual de muncă, să lucreze în schimbul unei remunerații, conform art. 10 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. După capitolul V, se introduce un capitol nou, Capitolul V¹, după cum urmează:

Capitolul V¹ - Programele de internship efectuate în afara granițelor țării

Art. 23¹ - (1) Instituțiile și autoritățile publice sau private din România au obligația de a recunoaște, în mod nediscriminatoriu, experiențele profesionale dobândite de către toți angajații acestora prin programe de internship realizate în afara granițelor țării.

(2) Pentru internshipurile desfășurate în afara granițelor țării, sunt incidente în mod corespunzător prevederile art. 5 alin. (6) referitoare la vechimea în specialitate.

Art. 23² - (1) Internshipurile organizate și desfășurate în afara granițelor țării vor fi recunoscute cu diferențele particulare față de cele reglementate de legea prezentă în România, cu respectarea prevederilor art. 23² alin. (2).

(2) Pentru a putea fi recunoscute în România, cetățeanul român care a efectuat un internship în afara granițelor țării trebuie să prezinte următoarele documente: fișă de internship, referat de evaluare, contract remunerat de internship, certificat sau adeverință de internship obținut de intern la încheierea perioadei contractuale în conformitate cu prevederile art. 2 al prezentei legi.

(3) Sunt asimilate internshipului programele care îndeplinesc prevederile art. 23² alin. (2), indiferent de denumirea programului în țara în care s-a desfășurat el.

Art. 23³ - (1) În recunoașterea programelor de internship desfășurate în afara granițelor țării, instituțiile și autoritățile publice, respectiv organizațiile private din România vor accepta documente doveditoare, inclusiv în copie electronică, cu condiția ca acestea să fie redactate într-o limbă de circulație internațională sau traduse în limba română, anexând la traducere documentele originale.

(2) Pentru documentele doveditoare care sunt traduse în limba română, responsabilitatea verificării acurateței informațiilor dintre traducere și documentele originale revine angajatorului.

Art. 23⁴ - (1) Angajatorii din România vor aplica prevederile referitoare la recunoașterea programelor de internship din afara granițelor țării atât în relație cu viitorii angajați, la accesarea acestora în organizație, precum și cu angajații care își desfășoară deja activitatea în baza unui contract individual de muncă și care au parcurs în trecut programe de internship în străinătate.

(2) Acțiunea de recunoaștere a programelor de internship efectuate în străinătate trebuie să producă efecte concrete și imediate în parcursul de carieră al angajaților, stabilite la nivelul fiecărei instituții și autorități publice sau organizații private angajatoare din România.

Art 23⁵ Persoanele care falsifică documentele de internship intră sub incidența Codului Penal. Falsul în acte se pedepsește conform normelor în vigoare ale art. 401 ale Legii 286/2009 - Codului Penal, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților,

Președintele Senatului,

Elena Diaconu

De la: USR
Trimis: Tuesday, July 7, 2020 3:17 PM
Către: Elena Diaconu
Subiect: Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii 176/2018 privind internshipul
Atașări: Tabel cu susținătorii inițiativei legislative - legea internshipului_Lungu D.jpeg; Tabel cu susținătorii inițiativei legislative - legea internshipului_Ungureanu E.pdf; Tabel cu susținătorii inițiativei legislative_Fălcoi.PDF; Tabel cu susținătorii inițiativei legislative_Popescu.pdf; Adresa de inaintare.PDF; Expunerea de motive.PDF; Legea internshipului.pdf; Tabel cu susținătorii inițiativei legislative - legea internshipului_Barna D.pdf; Tabel cu susținătorii inițiativei legislative - legea internshipului_Jurisniti C.pdf

Bună ziua,

Vă transmitem alăturat propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii 176/2018 privind internshipul.

Cu cele mai gânduri,

Adrian Baboi-Stroe

--

Consilier parlamentar
Grupul USR din Senat