

Biroul permanent al Senatului  
Nr. 538 / 18.09.2020

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
INTRARE Nr. 8856  
IEȘIRE 17  
Ziua 09.20.20

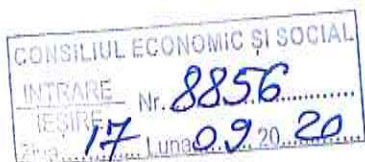
**Către  
Biroul permanent al Senatului**

**În temeiul prevederilor art. 74 alin. (4) din Constituția României, republicată, și ale art. 89 din Regulamentul Senatului, republicat, vă înaintăm spre dezbatere și adoptare *propunerea legislativă privind participarea salariaților la profit.***

**În numele inițiatorilor:**

Adrian Dohotaru – Deputat independent

Peta Florin Andrei – PSD  
Solomon Adrian PSD  
Alfred-Robert Simion PSD  
Roxana Marale PSD



## LEGE

### privind participarea salariaților la profit

#### Expunere de motive

Participarea la profit a salariaților este o practică des întâlnită la nivelul statelor membre ale Uniunii Europene. La nivelul UE, participarea la profit se regăsește în 30% dintre unitățile cu peste 10 angajați, în timp ce 13% din angajații europeni beneficiază de diverse scheme de participare la profit (European Company Survey 2013, Eurofound).

Participarea angajaților la profitul companiei reprezintă un instrument de creștere a bunăstării angajaților. Totodată, e o modalitate prin intermediul căreia este redusă inegalitatea de venit și avere. Așa cum arată studiile, veniturile din participarea la profit reprezintă adesea singura modalitate de a economisi pentru salariații cu venituri mici. De asemenea, participarea la profit reprezintă un instrument care stimulează fidelitatea angajaților, îmbunătățind astfel productivitatea și performanța companiilor. Angajații care beneficiază de rezultatele muncii lor lucrează mai eficient, ceea ce aduce beneficii companiei.

În România, inegalitatea dintre capital și muncă rămâne a fi în continuare una dintre cele mai mari din Uniunea Europeană. Cota parte care revine muncii se situează în mod constant sub 40% din PIB, în ciuda creșterii constante a ratei de ocupare, a majorărilor salariale și în contrast cu majoritatea statelor europene, unde repartitia tinde să fie mult mai echitabilă. Conform datelor Eurostat, în 2018 ponderea remunerației în PIB a salariaților la nivelul UE-28 era de 48%, iar în România de 38%. În unele state, cunoscute pentru inegalitatea redusă și pentru societățile incluzive, cota parte care revine angajaților depășește 50% din PIB - în Franța reprezintă 52%, în Germania 53%, iar în Elveția -59%. Pe de altă parte, remunerarea capitalului reprezintă 52% din PIB în România, față de media UE-28 de 40%.

Slăbirea dialogului social la nivel de companie și în special la nivel de sectoare de activitate slăbește forța de negociere colectivă a angajaților și menține astfel distribuția inegală. Această situație face necesare intervenții legislative care să re-echilibreze raportul remunerația muncii și cea a capitalului, să stopeze fluctuația de personal cu care se confruntă companiile și să reducă migrația forței de muncă către state cu salarii mai mari. Legiferarea participării angajaților la profitul companiei constituie o intervenție în acest sens.

Anterior, în România posibilitatea salariaților de a participa la profit a fost reglementată până în anul 2003 prin dispozițiile art. 178 alin. (4) din Legea nr. 31/1990 a societăților comerciale, potrivit căreia „fondatorii, administratorii și personalul societății vor participa la beneficii, dacă aceasta este prevăzută în actul constitutiv ori, în lipsa unor asemenea prevederi, a fost aprobată de adunarea generală extraordinară.” Începând cu anul 2003 aceasta posibilitate a fost eliminată, art. 183 alin.(4) din Legea societăților comerciale, republicată, stabilind astfel: „Fondatorii vor participa la profit, dacă

acest lucru este prevăzut în actul constitutiv ori, în lipsa unor asemenea prevederi, a fost aprobat de adunarea generală extraordinară.”

Posibilitatea de a repartiza profit salariaților este prevăzută doar pentru societățile naționale, companiile naționale și societățile la care statul ori o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul, de Ordonanța nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli obligația de participare la profit. Conform ordonanței, art.1 alin.1 lit.e din OG nr.64/2001 modificat prin OG 61 din 5 august 2004, prevede că "societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli, obligația de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajaților lor în relațiile cu aceștia, pot acorda aceste drepturi în limita a **10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar**, realizat la nivelul agentului economic, în exercițiul financiar de referință". Sumele reprezentând participarea salariaților la profit reprezintă venituri salariale conform art. 55 alin. (1) din Codul fiscal și se vor cuprinde în venitul brut lunar supus impozitului pe salarii. Potrivit prevederilor art. 296 ^4 alin. (1) lit. i) din Codul fiscal, sumele reprezentând participarea salariaților la profit intra în baza lunara de calcul al contribuțiilor sociale individuale obligatorii. ([link](#))

Prezenta lege instituie obligația de participare la profit pentru toate companiile. Chiar dacă nu în toate statele membre ale Uniunii Europene există legi care să instituie această obligație, participarea la profit fiind stabilită prin acordul partenerilor sociali, considerăm că în condițiile unui dialog social extrem de redus și fragil, ca cel din România, o asemenea obligativitate se impune. De altfel, chiar și existența unui dialog social solid nu exclude posibilitatea stabilirii unei asemenea obligații prin lege, un exemplu în acest sens fiind Franța, unde președintele Charles de Gaulle a introdus obligația participării la profit încă din 1959, obligație care este în vigoare și în momentul de față.

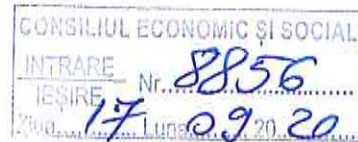
Prezenta lege se înscrie în continuarea unei serii de recomandări existente la nivelul Uniunii Europene în sensul promovării acestor scheme de recompensă, inclusiv prin acordarea unor facilități fiscale. Parlamentul European a adoptat în 2018 o rezoluție prin care solicită mai mult sprijin pentru participarea financiară a salariaților, lucru pe care îl propunem și noi în prezenta lege.

Inițiatori:  
Adrian Dohotaru  
deputat independent

Tabel cu semnatarii Legii privind participarea salariaților la profit:

Nr. crt.	Nume și prenume	Deputat/ Senator	Grup parlamentar	Semnătura
1.	Solomon Adrian	Dep	neafilat	
2.	Petra Florin Manole	Dep	PSD	
3.	Solomon Adrian	Dep.	PSD	
4.	Mihail-Robert Simion	Dep	PSD	/
5.	Roxana Alina	Dep	PSD	/
6.				/
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				





## LEGE

### privind participarea salariaților la profit, precum și pentru modificarea Legii nr.127/2015 privind Codul fiscal

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**Art.1** Prevederile prezentei legi reglementează cadrul general privind participarea salariaților la profitul net al angajatorului.

**Art.2** În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) *angajator* - societate funcționând pe baza Legii 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, regie autonomă funcționând pe baza Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, cu modificările și completările ulterioare sau alt tip de persoană juridică ce realizează venituri din activități economice;

b) *salariat* - persoana fizică angajată de către un angajator cu contract individual de muncă, de orice tip, în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;

c) *profit* - diferența între veniturile obținute din vânzări de bunuri, prestări de servicii, efectuare de lucrări sau alte asemenea operațiuni economice, și cheltuielile aferente obținerii respectivelor venituri, conform prevederilor Legii nr.82/1991 a contabilității, republicată, cu modificările și completările ulterioare și celelalte norme legale specifice aplicabile în domeniul contabilității.

d) *profit net realizat* - profitul contabil rămas după deducerea din profit, după caz, a impozitului pe profit, reglementat de titlul II din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a impozitului pe veniturile microintreprinderilor, reglementat de titlul III din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal sau impozitului specific anual reglementat de Legea nr.170/2016 privind impozitul specific unor activități.

e) *participare la profit* – acordarea de venituri salariaților în temeiul prezentei legi, reprezentând o parte din profitul net realizat de angajator.

**Art. 3 (1)** Din profitul net realizat pentru un anumit exercițiu financiar anual, conform situațiilor financiare anuale aprobate, angajatorul are obligația de a distribui salariaților, cu titlul de participare la profit, suplimentar salariului și celorlaltor drepturi bănești prevăzute de lege și de contractele individuale și colective de muncă aplicabile o parte din acel profit net realizat.

(2) Când angajatorul este structurat pe sucursale sau alte unități constituite în centre de profit, pentru care sunt evidențiate și calculate veniturile și cheltuielile și prin urmare și profitul și profitul net realizat, distinct față de valorile totale calculate pe ansamblul angajatorului ca persoană juridică, participarea la profit a salariaților se poate calcula în funcție de indicatorii pentru respectivul centru de profit în care aceștia au activat, dacă s-a convenit astfel prin contractul colectiv de muncă aplicabil.

(3) De participarea la profit prevăzută la alin.(1) beneficiază numai salariații care au vechime de minimum 12 luni în relația de muncă cu acel angajator, neîntreruptă sau întreruptă numai de suspendarea temporară a contractului individual de muncă din motive de concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu pentru îngrijirea copilului sau alte motive neimputabile salariatului.

(4) Prin contractele colective de muncă aplicabile se poate stabili o perioadă minimă mai lungă sau mai scurtă decât cea prevăzută la alin.(3) dar care nu poate fi mai mare de 24 de luni.

(5) Partea din profitul net realizat care se alocă participării la profit a salariaților în sensul alin.(1) este de 7,5% din profitul net realizat.

(6) Prin contractele colective de muncă aplicabile se poate stabili o cotă procentuală diferită de cea prevăzută la alin.(5), dar care nu poate fi mai mică de 7.5%, și nici mai mare de 25%.

(7) Din cota stabilită conform alin.(5) și (6), o cotă de 80% este destinată împărțirii tuturor salariaților eligibili conform prevederilor alin. (3) sau (4) în mod egal pentru perioade egale lucrate în unitate, iar 20% este destinată împărțirii numai salariaților mai performanți sau tuturor dar în cote diferențiate în funcție de performanțele profesionale ale salariaților așa cum au rezultat din evaluările profesionale periodice efectuate conform prevederilor Codului Muncii sau din propunerile făcute de superiorii ierarhici, conform prevederilor contractelor colective de muncă aplicabile, a contractelor individuale de muncă și regulamentului intern al unității.

(8) Sumele acordate salariaților cu titlul de participare la profit reprezintă venituri asimilate salariilor, conform art. 76 alin.(2) lit.e) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal și se declară și acordă la data stabilită pentru plata salariilor sau ultimei tranșe a salariilor aferente lunii în care este prevăzut de lege termenul pentru depunerea situațiilor financiare anuale pentru exercițiul financiar în cauză.

(9) Sumele acordate salariaților cu titlul de participare la profit sunt supuse impozitului pe venit conform prevederilor titlului IV din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu facilitățile fiscale prevăzute la titlul V din aceeași lege în ce privește contribuțiile sociale obligatorii.

(10) Sumele acordate salariaților cu titlul de participare la profit conform prezentului articol sunt pentru angajatorii plătitori de impozit pe profit cheltuieli deductibile limitat pentru determinarea rezultatului fiscal, conform art.25 alin.(2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

**Art. 4.** Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează după cum urmează:

1. După art.22<sup>1</sup> se introduce un nou articol, art. 22<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:

"Art.22<sup>2</sup> Scutirea de impozit a sumelor acordate salariaților ca participare la profit

Prevederile art.22 se aplică în mod corespunzător și sumelor acordate de angajatorii plătilori de impozit pe profit salariaților ca participare la profit, conform prevederilor legii speciale, pentru sumele efectiv acordate, ce nu pot depăși 25% din profitul net contabil, conform prevederilor din normele metodologice. "

2. La art.139, alin.(1) lit.h) se abrogă.

3. La art.142, după lit.ț) se introduce o nouă literă, litera u), cu următorul cuprins:

" u) sumele reprezentând participarea salariaților la profit, potrivit legii;"

4. La art.157, alin.(1) lit.j) se abrogă.

5. La art.157, alin.(2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate sumele prevăzute la art. 76 alin. (4) lit. d), art. 141 lit. d) și art. 142 și nici sumele reprezentând participarea salariaților la profit, potrivit legii;"

6. La art.220<sup>4</sup>, alin.(1) lit.f) se abrogă.

7. La art. 220<sup>4</sup>, alin.(2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Nu se cuprind în baza lunară de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă sumele prevăzute la art. 142 și nici sumele reprezentând participarea salariaților la profit, potrivit legii;"

**Art.5** La data intrării în vigoare a prezentului act normativ se abrogă art.1, alin.(1), lit.e) din Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, aprobată prin Legea nr.769/2001, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.6** Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie a anului următor publicării ei în Monitorul Oficial al României.