



Parlamentul României Camera Deputaților

GRUPUL PARLAMENTAR U.D.M.R.

Palatul Parlamentului, Str. Izvor 2-4, Sector V, Of. poștal 5, RO-70550 București

Tel/fax: 004021-3142049; Tel: 004021-4021066, 4021067, e-mail: udmr@parlament.ro

Nr. 38-17/323/19.12.2019

Inițiative legislative

Către,

Biroul Permanent al Camerei Deputaților

Nr. 902 din 19.12.2019

În conformitate cu prevederile art. 74 alin. (1) din Constituția României, Vă înaintăm alăturat Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare

NUME INIȚIATOR	GRUP PARLAMENTAR	SEMNĂTURA
Csép Éva-Andrea	UDMR	
KELEMEN HONOR	UDMR	
KOROSI ATTILA	UDMR	
SZABO ÖBÖN	UDMR	
CSENYA BOTOND	UDMR	
ARJOK NORBERT	UDMR	
BENKŐ ERIKA	UDMR	
BIRÓ SZILV-LIVIAN	UDMR	
MAGYAR LÁRÁD-BÁLINT	UDMR	
SERES DEZSŐ	UDMR	
PENKŐK ÁCHATZIE	UDMR	
Bende Sándor	UDMR	
BIRÓ ROZÁLIA IRZLYA	UDMR	
ERDEI-S. ISTVÁN	UDMR	
KULCSR-TEREÁ ZORSEF	UDMR	
ANTAL István János	UDMR	
Sebestény Géza János	UDMR	
Ambros Izabella Agnes	UDMR	
Förög Péter	UDMR	
IÁNCZOS BÁRBA	UDMR	

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Inregistrat nr. 680
Data 04.02.2020

Expunere de motive

Atât un stat cât și o afacere ca să fie profitabilă și a avea un viitor, trebuie să îndeplinească o serie de condiții esențiale: să aibă manageri competenți, angajați dedicați, o misiune bine stabilită și să aducă inovații în mod constant. Dintre toate aceste condiții, una este mai mereu lăsată la coadă: motivarea angajaților.

Angajații trebuie să fie motivați ca să lucreze cât mai bine și să-și depășească limitele, trecând dincolo de responsabilitățile stabilite în contractul de muncă.

Motivația este printre cele mai importante aspecte când vine vorba despre viața profesională a oricărei persoane, iar în lipsa ei au de pierdut angajatul și angajatorul deopotrivă.

Totodată, numeroase studii au arătat că motivația merge mână în mână cu productivitatea, iar angajații motivați sunt mai eficienți, colaborează mai bine cu echipa și au rezultate mai bune. Angajații care au motivații puternice simt că efortul pe care îl depun zi de zi la locul de muncă nu este doar pentru companie, ci și pentru ei înșiși, simt că sunt importanți și prețuiți în cadrul organizației și reușesc ca prin eforturile lor să facă echipe, departamente și companii întregi să evolueze.

Recompensarea angajaților reprezintă un mijloc de motivare cu rezultate bune pe termen lung, mai ales atâta vreme cât recompensările sunt echitabile și sunt direct proporționale cu eforturile depuse de angajat și cu valoarea acestora.

Recompensările pentru angajați pot fi directe, indirecte, materiale sau non-materiale, în funcție de posibilitățile, de activitatea angajatului, de natura jobului.

Legislația în vigoare prevede cinci tipuri de recompense pentru angajați sub forma biletelor de valoare: tichete de masă, tichete cadou, tichete de creșă, tichete culturale și vouchere de vacanță.

Propunerea legislativă completează rândul biletelor de valoare cu două tipuri, respectiv tichete trusou și tichete junior.

Prin reglementarea prevăzută de **"Tichete trusou"** beneficiază salariații doar o singură dată, ori la momentul externării din spital sau maternitate ori la eliberarea certificatului de naștere în cazul copilului firesc sau adoptat. Acest tichet este un mare ajutor pentru acele familii care au un nivel de trai scăzut sau chiar trăiesc în sărăcie. Valoarea nominală a unui tichet este 50 de lei, dar nu mai mare de 250 de lei.

Legea nr. 482/2006 privind acordarea de trusouri pentru nou-născuți a intrat în vigoare în 2007 iar ulterior abrogată în 2010 din motive economice, pentru restabilirea echilibrului bugetar.

La nivel național este necesară creștere natalității astfel, legislația trebuie modificată să încurajeze mamele, familiile să stimuleze natalitate, să adopte sau să ia în plasament copii.

Comisia de Insolvență la Nivel Central a publicat în Monitorul Oficial Decizia prin care se instituie valoarea coșului minim lunar al unei familii – 2.100 de lei, dacă locuiește în mediul rural, și la 2.600 de lei, dacă locuiește în mediul urban, pentru anul 2019.

Această valoare a fost stabilită pe baza unui studiu realizat de Ministerul Muncii, Academia Română, Comisia Națională de Prognoză, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale și ANPC. Valoarea acestuia este diferențiată pentru datornicul din oraș și familia acestuia în procedura de insolvență pe bază de plan de rambursare a datoriilor sau procedura simplificată de insolvență:

- 797 RON pentru fiecare adult;
- 587 RON pentru fiecare copil cu vârsta de peste 14 ani;
- 419 RON pentru fiecare copil cu vârsta de până la 14 ani.

Valorile sunt mai mici pentru persoanele care trăiesc în mediul rural, respectiv de:

- 644 RON pentru fiecare adult;
- 473 RON pentru fiecare copil cu vârsta de peste 14 ani;
- 339 RON pentru fiecare copil cu vârsta de până la 14 ani.

Cea mai mare parte din sumă, de 1.069 de lei, va fi cheltuită pe mâncare, iar pentru locuință, combustibil, apă, electricitate, internet, suma ar fi de 405 lei pe lună. Pentru transport a fost alocată suma de 215 lei, pentru sănătate 132 de lei și pentru educație și cultură doar 53 de lei.

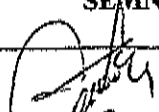

Aceste date oficiale prezintă importanța acordării tichetelor prin care familiile pot beneficia de un ajutor real din partea statului.

Un alt tip de tichet care este prevăzut în propunerea legislativă este **"Tichetul junior"** de care pot beneficia angajații, prin care pot achita contravaloarea bunurilor, serviciilor educaționale sau taberelor. Valoarea unui tichet nu poate depăși suma de 250 lei pentru un tichet lunar, respectiv suma de 700 de lei pentru tichete ocazionale.

Importanța acestei modificări prin care familiile pot să susțină dezvoltarea educațională a copilului, este crearea unui ajutor pentru fiecare familie, în special pentru cele al căror nivel de trai este scăzut.

Aceste bilete de valoare sunt menite să ajute familiile din prima clipă de la apariția nou născutului precum și pe tot parcursul educației formale și non formale.

Având în vedere cele prezentate mai sus, propunem adoptarea acestei inițiative legislative.

NUME INIȚIATOR	GRUP PARLAMENTAR	SEMNATURA
Csép Éva-Andrea	UDMR	
KELEMEN HUNOR	UDMR	

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

Legea nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul unic

Legea nr. 165 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare, publicată în Monitorul oficial al României, Partea I, numărul 599 din data de 13 iulie 2018, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2 alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) În sensul prezentei legi, biletele de valoare care pot fi acordate sunt: tichete de masă, tichete cadou, **tichet trusou**, tichete de creșă, tichete culturale, **tichete junior** și vouchere de vacanță.

(2) În înțelesul prezentei legi, cu excepția cazurilor în care se prevede în mod expres altfel, utilizarea termenilor *bilet de valoare*, *tichet de masă*, *tichet cadou*, **tichet trusou**, *tichet de creșă*, *tichet cultural*, **tichet junior**, respectiv *voucher de vacanță*, va fi interpretată ca făcând referire atât la biletele de valoare pe suport hârtie, cât și la biletele de valoare pe suport electronic.

2. După articolul 17 se introduce un nou capitol, capitolul III¹, cuprinzând articolele 17¹-17³, cu următorul cuprins:

Capitolul III¹: Tichete trusou

Art. 17¹.-

(1) Tichetul trusou este biletul de valoare care se acordă o singură dată, la momentul externării din spital/ maternitate sau împreună cu eliberarea certificatului de naștere după caz, a copilului firesc sau adoptat al salariaților.

(2) Tichetul trusou reprezintă un ajutor propriu zis care poate fi utilizat numai pentru achitarea produselor de îngrijire și/ sau lenjerie de primă necesitate pentru îngrijirea nou-născutului, cum ar fi:

- a) saltea pentru înfășat, păturică, sac de dormit, prosop;
- b) căciuliță, mănuși, șosete, costum cu capișon, salopetă tricotată, body-uri, pantalonași;
- c) forfecuță, perie, termometru, aspirator nazal;
- d) cremă, șampon, gel de corp, ulei de corp;
- e) aleze, scutece, biberoane, suzete, lapte praf;

(3) Tichetul trusou se acordă, la cerere, unuia dintre părinți, tutorelui, curatorului, persoanei căreia i-a fost dat în plasament familial copilul, inclusiv asistentului maternal sau persoanei căreia i-a fost încredințat copilul în vederea adopției.

Art. 17²

(1) Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetului trusou nu poate depăși suma de 1500 de lei pentru fiecare copil prevăzut al art. 17¹ alin.(1).

(2) Valoarea nominală a unui tichet de trusou este de 50 de lei sau un multiplu de 50, dar nu mai mare de 250 lei.

(3) Valoarea tichetului trusou se cumulează cu alocația de stat pentru copii acordată conform prevederilor Legii nr. 61/1993 privind alocația de stat pentru copii, republicată, cu

modificările și completările ulterioare, respectiv cu concediul de maternitate și concediul de lăuzie care se acordă înainte și după naștere în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență al Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate cu modificările și completările ulterioare.

Art. 17³

(1) Fiecare tichet trusou pe suport de hârtie este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înseriat de către unitatea emitentă și cuprinde cel puțin următoarele mențiuni:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominală a tichetului trusou;
- c) perioada de valabilitate a utilizării tichetului trusou;
- d) spațiu pentru înscrierea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze tichetul de creșă;
- e) interdicția de a fi utilizat pentru achiziționarea de alte bunuri/ servicii decât cele prevăzute la art. 17¹ alin.(2);
- f) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei unității la care tichetul de trusou a fost utilizat;

(2) Fiecare tichet de trusou pe suport electronic este valabil numai dacă mențiunile prevăzute la alin. (1) lit. a), c) și e), precum și numele, prenumele și codul numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze tichetul trusou sunt înscrise pe tichetul trusou pe suport electronic sau sunt stocate într-un alt mod în acesta.

3. *După articolul 27 se introduce un nou capitol, capitolul VI¹, cuprinzând articolele 27¹-27³, cu următorul cuprins:*

Capitolul VI¹: Tichete junior

Art. 27¹.

(1) Tichetele junior sunt bilete de valoare acordate angajaților, lunar sau ocazional, pentru achitarea contravalorii serviciilor educaționale, bunurilor respectiv a taberelor, pentru copiii firești sau adoptivi aflați în întreținerea titularilor.

(2) Bunurile și serviciile educaționale, respectiv taberele pot fi:

- a) manuale școlare și rechizite școlare;
 - b) servicii de învățământ în domeniul cultural potrivit codului CAEN 8552;
 - c) servicii prestate de alte forme de învățământ potrivit codului CAEN 8559;
 - d) tabere tematice și recreative;
- CAEN 9329 Alte activități recreative și distractive
CAEN 5530 Parcuri pentru rulote, campinguri și tabere
CAEN 8551 Învățământ în domeniul sportiv și recreațional

Art. 27²

(1) Nivelul maxim al sumelor acordate sub forma tichetelor junior nu poate depăși suma de 250 de lei pentru tichetele acordate lunar, respectiv suma de 700 de lei pentru cele acordate ocazional.

(2) Valoarea nominală a unui tichet junior este de 50 lei sau un multiplu de 50, dar nu mai mare de 250 lei.

Art. 27³

(1) Fiecare tichet junior pe suport hârtie este valabil numai dacă are înscris numărul sub care a fost înscris de către unitatea emitentă și cuprinde cel puțin următoarele mențiuni:

- a) numele și adresa emitentului;
- b) valoarea nominală a tichetului;
- c) perioada de valabilitate a utilizării tichetului;
- d) spațiu pentru înscrierea numelui, prenumelui, codului numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze tichetul pentru minorul aflat în întreținerea sa;
- e) interdicția de a fi utilizat pentru achiziționarea de alte bunuri/servicii decât cele prevăzute la art. 21¹ alin. (2);
- f) spațiu destinat înscrierii datei și aplicării ștampilei serviciului la care tichetul a fost utilizat sau a unității la care a fost achiziționat produsul, potrivit art. 27¹ alin. (2).

(2) Fiecare tichet junior pe suport electronic este valabil numai dacă mențiunile prevăzute la alin. (1) lit. a), c) și e), precum și numele, prenumele și codul numeric personal ale salariatului care este în drept să utilizeze tichetul cultural sunt înscrise pe tichetul cultural pe suport electronic sau sunt stocate într-un alt mod în acesta.

Accastă lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art.75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

ION-MARCEL CIOLACU

**PREȘEDINTELE
SENATULUI**

TEODOR VIOREL MELEȘCANU

