

CES

**De la:** Carmen Puiu <Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro>  
**Trimis:** 10 June 2021 15:21  
**Către:** CES; Secretariat Sedinte;  
**Cc:** Arabela Piscociu; Lucia Efrim  
**Subiect:** FW: HG modificare HG 719 2020 - pt CES  
**Atașări:** aviz ADR.pdf; Aviz ANSPDCP.pdf; aviz MCID HG 719 2020.pdf; aviz MEAT.pdf; NF HG modif HG 719\_22042021 curat\_07 06.doc; proiect de HG modificare HG 719 07 06.doc; Minuta cds 09.02.2021 - SG.pdf

**Importanță:** Maxim

Buna ziua,

Regasiti, atasat, **proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă**, cu rugămintea de a fi inclus *cu celeritate* pe ordinea de zi a comisiilor de specialitate și a plenului CES în vederea avizării.

**Cu deosebită considerație,**

Carmen PUIU  
Consilier



MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

**Direcția Dialog Social**

**Ministerul Muncii și Protecției Sociale**

Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026

Locație: Bulevardul Gheorghe Magheru nr. 31

Tel: 0773.33.56.77

Web: [www.mmuncii.gov.ro](http://www.mmuncii.gov.ro) | E-mail: [Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro](mailto:Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro)

Follow us on   

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.





MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

**Serviciul Politici Publice și Avizare Acte Normative**

Direcția Avizare Acte Normative și Relația cu Parlamentul  
Direcția Generală Juridică  
Str. Dem. I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026  
Tel.: +40 21 313 87 64  
E-mail: [DPP@mmuncii.gov.ro](mailto:DPP@mmuncii.gov.ro)  
[www.mmuncii.gov.ro](http://www.mmuncii.gov.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

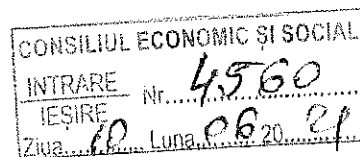
.....  
This email was scanned by Bitdefender

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

.....  
This email was scanned by Bitdefender



## NOTĂ DE FUNDAMENTARE



### Secțiunea 1

#### Titlul actului normativ

#### Hotărâre a Guvernului

pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 719/2020

pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

#### 1. Descrierea situației actuale

Având în vedere situațiile cu caracter imprevizibil și excepțional care reclamă stabilirea de reguli specifice pentru anumite domenii de activitate pentru asigurarea continuității activității în condiții optime de eficiență economică și de securitate și sănătate în muncă, precum și potențialele efecte negative asupra raporturilor de muncă determinate de contextul epidemiologic actual, a fost aprobată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020, a fost aprobată și publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 794 din 31 august 2020 Hotărârea de Guvern nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă. În Monitorul Oficial al României nr. 1201 din 9 decembrie 2020 a fost publicată Legea nr. 282/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, care la art. I modifică și completează prevederile O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, art. II din Legea nr. 282/2020 stabilește faptul că în termen de 30 de zile de la data publicării acestei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Hotărârea Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza O.U.G. nr. 132/2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 794 din 31 august 2020, se modifică în mod corespunzător.

Principale modificări și completări aduse de Legea nr. 282/2020 au vizat:

- extinderea perioadei în care angajatorii pot aplica măsura reducerii programului de lucru, prin derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din Legea 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel permițându-se aplicarea acesteia nu doar pe durata stării de urgență/alertă/asediu, ci și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii având posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului;
- stabilirea reducerii timpului de muncă prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, lunar, inclusiv în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal, sub condiția ca angajatorul să stabilească programul de muncă pentru întreaga lună;
- instituirea obligației angajatorului de a comunica salariatului reducerea timpului de muncă, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii;
- eliminarea prevederii conform căreia perioada minimă lunară de 5 zile pentru care se poate aplica măsura reducerii programului de lucru să fie consecutive;
- eliminarea obligației pe care angajatorii o aveau de a transmite în registrul general de evidență a salariaților măsura de reducere a timpului de lucru, cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia;
- stabilirea etapelor și termelor de decontare a indemnizației pentru reducerea timpului de lucru, așa încât sumele ce sunt suportate inițial de către angajator pentru plata indemnizației să fie decontate în cel mult 5 zile de la emiterea deciziei de către agenția pentru ocuparea forței de muncă competentă;
- introducerea unui articol distinct în cuprinsul căruia se stabilesc documentele pe care angajatorul trebuie să le depună pentru decontarea indemnizației și termenele ce trebuie respectate;
- restrângerea interdicției angajatorului de a angaja personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus, în sensul aplicării acesteia la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare;
- interdicția de acordare de bonusuri, la salariul de bază, pentru structura de management în perioada reducerii programului de lucru;
- prin derogare de la art. 34 alin. (1) lit. a) din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, stabilirea faptului că perioadele în care angajații beneficiază de reducerea timpului de muncă și de indemnizația aferentă acestei măsuri, constituie stagiu asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj și se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj acordată potrivit legii;

Ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 1326 din 31 decembrie 2020, s-a procedat la modificarea art. 4 alin.(1) și art. 5 alin.(1) din cuprinsul O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, în sensul

acordării până la 30 iunie 2021 a măsurilor destinate sprijinirii angajatorilor care angajează zilieri sau sezonieri.

De asemenea, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene a fost clarificat regimul fiscal al indemnizațiilor acordate potrivit art. 3 din O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare.

În urma publicării în Monitorul Oficial al României nr. 345 din 5 aprilie 2021 a Legii nr. 58/2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 211/2020 privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială adoptate în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare, a suferit o serie de modificări și completări, cele mai importante reglementări fiind:

- creșterea de la 50% la 80% a procentului până la care poate fi redus timpul de muncă al salariaților cu normă întreagă, din durata zilnică, săptămânală sau lunară, pe durata stării de urgență/alertă/asediu precum și pentru o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu;

- instituirea exigenței potrivit căreia măsura de reducere a timpului de muncă poate fi luată doar cu acordul organizației sindicale îndreptățite să negocieze contractul colectiv ori, în cazul în care aceasta nu există, cu acordul reprezentanților salariaților;

- eliminarea normei prin care se stabilea că măsura reducerii timpului de muncă poate fi luată doar cu respectarea dispozițiilor art. 41 alin. 3) lit. f) din Codul Muncii, dispoziții ce fac referire la faptul că un contract individual de muncă poate fi modificat doar prin acordul părților în ceea ce privește modificarea timpului de muncă și a celui de odihnă;

- în condițiile menținerii obligației angajatorilor de a comunica deciziile de reducere a timpului de lucru către salariați cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii, instituirea unei norme specifice pentru cazul în care intervine o creștere a activității angajatorului ce necesită suplimentarea personalului/ dacă se impune înlocuirea unui salariat care se află în imposibilitate de a presta activitate conform programului său de lucru, potrivit căreia angajatorii pot comunica salariaților modificarea timpului de lucru cu cel puțin 24 de ore anterior aplicării efective a măsurii;

- înlăturarea obligației angajatorului de a stabili programul de muncă pentru întreaga lună;

- stabilirea modului de determinare a perioadei minime, de 5 zile lucrătoare, pentru care măsura reducerii timpului de muncă trebuie aplicată, respectiv prin raportare la o perioadă de 30 de zile calendaristice, începând cu prima zi de aplicare efectivă a măsurii, și nu prin raportare la 5 zile lucrătoare pe lună;

- modificarea modului de determinare a cuantumului indemnizației de care beneficiază salariații afectați de măsura reducerii timpului de lucru, aceasta reprezentând 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru;

- modificarea condițiilor privind scăderea cifrei de afaceri, evaluarea făcându-se prin raportare la luna similară ori față de media lunară a cifrei de afaceri din anul anterior declarării stării de urgență/

alertă/ asediu, respectiv din anul 2019;

- introducerea posibilității ca în situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația aferentă reducerii temporare a activității, să poată fi suplimentată de către angajator cu sume reprezentând diferența până la nivelul salariului de bază corespunzător locului de muncă, fără ca această diferență să poată fi decontată din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

- instituirea, cu titlu de excepție, a permisiunii de angajare, în scopul înlocuirii salariaților al căror program de muncă a fost redus, dacă încetarea contractului individual de muncă are loc în condițiile art. 56, 61 și 81 din Codul Muncii (respectiv încetare de drept, concediere dispusă pentru motive ce țin de persoana salariatului, demisia angajatului);

- modificări privind documentele justificative necesare pentru decontare, prin : stabilirea, în locul semnării deciziei de reducere a timpului de lucru de către salariat, a cerinței depunerii dovezii aducerii deciziei la cunoștința salariaților, prin orice mijloace folosite de angajator în mod obișnuit pentru comunicarea cu angajații;

- eliminarea cerinței de a depune balanța lunară de verificare din care să reiasă scăderea cifrei de afaceri, acest document fiind înlocuit de o declarație pe proprie răspundere a angajatorului, din care să reiasă îndeplinirea acestei condiții;

- excluderea din setul de documente a copiei documentelor de plată a salariilor din care să reiasă plata indemnizației.

În ceea ce privește actualizarea normelor de punere în aplicare a O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor art. III al Legii nr. 58/2021, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a acesteia, prin publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I, Hotărârea Guvernului nr. 719/2020 se modifică în mod corespunzător.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.../2021, articolul 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020, s-a modificat în sensul includerii în categoria celor care beneficiază de indemnizația de 41,5% din câștigul salarial mediu brut și a persoanelor care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. XV alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, cu modificările ulterioare. În acest sens și procedura de acordare a indemnizației este necesar să fie completată pentru a include și noua categorie de beneficiari.

**1<sup>1</sup> Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.**

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

## **2. Schimbări preconizate**

Prezentul act normativ reglementează modificarea procedurii de acordare a indemnizațiilor prevăzute la art. 1 alin. (7) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr.132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv modificarea art.1, art. 2 și art. 5, precum și abrogarea art. 7 din H.G. nr. 719/2020, cu completările ulterioare.

Principalele reglementări sunt:

- pentru decontarea indemnizației prevăzute la art 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare,



angajatorii depun o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București în raza căroră au sediul social, iar cererea trebuie să fie însoțită de documentele prevăzute la art. 11 alin. (1) din ordonanța de urgență;

- în situația prevăzută la art. 1 alin. (4) din ordonanța de urgență, angajatorul depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, în raza căreia își are sediul social, în format electronic, copii după toate deciziile privind reducerea timpului de lucru, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente, din perioada de 30 de zile calendaristice prevăzută la art.1 alin.(3) din ordonanța de urgență, precum și copii după comunicările acestora către salariat;

- în situația identificării unor inadvertențe în documentele transmise pentru decontarea indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (7) din ordonanța de urgență, precum și în situația în care documentele transmise sunt incomplete, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București în raza căroră angajatorii au sediul social, solicită angajatorilor clarificări scrise și/sau prezentarea de documente suplimentare;

- pentru situația prevăzută la art. 1 alin. (17) din ordonanța de urgență, din declarația pe propria răspundere prevăzută la art. 11 alin.(1) lit. b) din ordonanța de urgență trebuie să reiasă diminuarea cifrei de afaceri realizată în raport cu luna anterioară aplicării măsurii de reducere a activității;

- pentru indemnizația prevăzută de art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020, profesioniști, având în vedere modificarea expresiei ”reducerea activității” cu expresia ” reducerea timpului de muncă”, precum și completarea categoriilor de beneficiari, se reglementează modalitatea de aplicare a reducerii timpului de muncă, respectiv:

- în cazul profesioniștilor reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare și a persoanelor care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reducerea timpului de muncă se stabilește prin înregistrarea unei reduceri a veniturilor nete realizate în luna pentru care se solicită indemnizația față de media veniturilor nete lunare realizate din anul anterior stării de urgență/alertă/ asediu, indiferent de valoarea acesteia. Prin excepție, pentru persoanele care nu au realizat venituri în anul 2019, reducerea timpului de muncă se stabilește ca fiind reducerea veniturilor realizate în luna pentru care se solicită indemnizația față de veniturile estimate în declarația unică, respectiv norma de venit stabilit, în anul 2020;

- în cazul persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare prin diminuarea orelor de muncă prestate de către acestea în cadrul cooperăției.

- abrogarea art. 7 având în vedere că intervalul de timp stabilit pentru aplicarea măsurilor de la art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență nu mai este conform cu noul interval de aplicare a măsurilor instituit prin Legea nr. 282/2020, respectiv pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu.

De asemenea, proiectul de hotărâre a Guvernului prevede că modelele documentelor necesare decontării indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (7) și la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare, se vor stabili prin ordine ale ministrului muncii și protecției sociale.

### **3. Alte informații**

#### **Secțiunea a 3-a**

#### **Impactul socio-economic al actului normativ**

##### **1. Impact macro-economic**

Actul normativ nu se referă la acest subiect

**1^1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:**

Actul normativ nu se referă la acest subiect

**2. Impact asupra mediului de afaceri**

Sustținerea financiară a angajatorilor care se confruntă cu probleme pe durata stării de urgență/alertă/asediu precum și pentru o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu;

**2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:**

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

**2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:**

Actul normativ nu se referă la acest subiect

**3. Impact social**

Actul normativ asigură implementarea unitară a măsurilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020, aprobată cu modificări și completările prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare, și facilitează procesul de decontare a sumelor aferente măsurilor respective de către angajatori.

**4. Impact asupra mediului**

Mediul înconjurător este protejat prin reducerea depunerii documentelor pe hârtie.

**5. Alte informații****Secțiunea a 4-a****Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,  
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) bugetul asigurărilor pentru șomaj						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat						

b) bugete locale						
c) buget de asigurări sociale de stat						
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații –						
<b>Secțiunea a 5-a</b>						
<b>Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare</b>						
<b>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ:</b>						
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ: Actul normativ nu se referă la acest subiect						
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:						
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ordin al ministrului muncii și protecției sociale pentru aprobarea modelului cererii, modelul declarației pe propria răspundere a angajatorului, precum și modelul listei persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare.</li> <li>• ordin al ministrului muncii și protecției sociale pentru stabilirea modelelor cererii și declarației pe propria răspundere necesare obținerii indemnizației prevăzută la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare.</li> </ul>						
<b>1<sup>1</sup>. Compatibilitatea actului normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:</b>						
a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; Actul normativ nu se referă la acest subiect						
b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante. Actul normativ nu se referă la acest subiect						
<b>2. Conformitatea actului normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:</b>						
Actul normativ nu se referă la acest subiect						
<b>3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</b>						
Actul normativ nu se referă la acest subiect						
<b>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b>						
Actul normativ nu se referă la acest subiect						
<b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:</b>						
Actul normativ nu se referă la acest subiect						
<b>6. Alte informații</b>						

<b>Secțiunea a 6-a</b>
<b>Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ</b>
<b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Actul normativ nu se referă la acest subiect.
<b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul actului normativ</b> Actul normativ nu se referă la acest subiect
<b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</b> Actul normativ nu se referă la acest subiect.
<b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b> Actul normativ nu se referă la acest subiect
<b>5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.
<b>6. Alte informații</b>
<b>Secțiunea a 7-a</b>
<b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea actului normativ</b>
<b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ.</b> În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în data de.....
<b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b> Actul normativ nu se referă la acest subiect
<b>3. Alte informații</b>
<b>Secțiunea a 8-a</b>
<b>Măsurile de implementare</b>
<b>1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente</b> Actul normativ nu se referă la acest subiect
<b>2. Alte informații</b>

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta hotărâre a Guvernului de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

**Raluca TURCAN**

**AVIZĂM:**

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului**

**Claudiu – Iulius – Gavril NĂSUI**

**Președintele Autorității Naționale de  
Supraveghere a  
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

**Ancuța Gianina OPRE**

**Ministrul Cercetării, Inovării și  
Digitalizării**

**Ciprian-Sergiu TELEMAN**

**Președintele interimar al Autorității  
pentru Digitalizarea României**

**Octavian OPREA**

**Ministrul Justiției**

**Stelian –Cristian ION**



Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta hotărâre a Guvernului de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

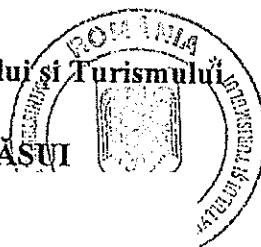
**MINISTRUL MUNCII SI PROTECTIEI SOCIALE**

~~Raluca TURCAN~~

**AVIZĂM:**

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului**

**Claudiu – Iulius – Gavril NĂSUI**



**Președintele Autorității Naționale de  
Supraveghere a  
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

**Ancuța Gianina OPRE**

**Ministrul Cercetării, Inovării și  
Digitalizării**

**Ciprian-Sergiu TELEMAN**

**Președintele interimar al Autorității  
pentru Digitalizarea României**

**Octavian OPREA**


**Ministrul Justiției**

**Stelian –Cristian ION**





Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta hotărâre a Guvernului de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

  
**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

~~Raluca TURCAN~~

**AVIZĂM:**

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului**

**Claudiu – Iulius – Gavril NĂSUI**

**Președintele Autorității Naționale de  
Supraveghere a  
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

**Ancuța Gianina OPRE**

**Ministrul Cercetării, Inovării și  
Digitalizării**

**Ciprian-Șergiu TELEMAN**

**Președintele interimar al Autorității  
pentru Digitalizarea României**

**Octavian OPREA**

**Ministrul Justiției**

**Stelian –Cristian ION**



Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta hotărâre a Guvernului de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

**MINISTRUL MUNCII SI PROTECTIEI SOCIALE**

~~Răluca TURCAN~~

**AVIZĂM:**

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului**

**Claudiu – Iulius – Gavril NĂSUI**

**Președintele Autorității Naționale de  
Supraveghere a  
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

**Ancuța Giannina OPREA**

**Ministrul Cercetării, Inovării și  
Digitalizării**

**Ciprian-Sergiu TELEMAN**

**Președintele interimar al Autorității  
pentru Digitalizarea României**

**Octavian OPREA**

**Ministrul Justiției**

**Stelian –Cristian ION**



Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta hotărâre a Guvernului de modificare a Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

  
**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

~~Raluca VIREAN~~

**AVIZĂM:**

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului**

**Claudiu – Iulius – Gavril NĂSUI**

**Președintele Autorității Naționale de  
Supraveghere a  
Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

**Ancuța Gianina OPRE**

**Ministrul Cercetării, Inovării și  
Digitalizării**

**Ciprian-Sergiu TELEMAN**

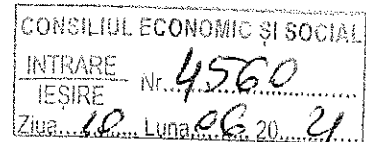
**Președintele interimar al Autorității  
pentru Digitalizarea României**

**Octavian OPREĂ**

**Ministrul Justiției**

**Stelian –Cristian ION**





**Hotărâre a Guvernului**  
**pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru**  
**aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a**  
**Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul**  
**situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și**  
**pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă**

În temeiul prevederilor art. 108 din Constituția României, republicată, al art. II din Legea nr. 282/2020 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, și al art. III din Legea nr. 58/2021 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 211/2020 privind prelungirea aplicării unor măsuri de protecție socială adoptate în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

**Art. I -** Hotărârea Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 794 din 31 august 2020, cu completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

**1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”ART. 1 - (1) Pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației prevăzute la art. 1 alin.(7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV – 2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare ordonanța de urgență, angajatorii depun o cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul social.

(2) Cererea prevăzută la alin. (1) însoțită de documentele prevăzute la art. 1<sup>1</sup> alin. (1) din ordonanța de urgență va fi datată și semnată de reprezentantul legal.

(3) În situația prevăzută la art. 1 alin. (4) din ordonanța de urgență, angajatorul depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, precum și a municipiului București, în raza căreia își are sediul social, în format electronic copii după toate deciziile privind reducerea timpului de lucru, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente, din perioada de 30 de zile calendaristice prevăzută la art.1 alin.(3) din ordonanța de urgență, precum și copii după comunicările acestora către salariat.

(4) Pentru situația prevăzută la art. 1 alin. (17) din ordonanța de urgență, din declarația pe propria răspundere prevăzută la art. 1<sup>1</sup> alin.(1) lit. b) din ordonanța de urgență trebuie să reiasă diminuarea cifrei de afaceri realizată în raport cu luna anterioară aplicării măsurii de reducere a activității.

(5) Angajatorii, prin reprezentanții legali, sunt răspunzători pentru corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la art. 1<sup>1</sup> alin. (1) din ordonanța de urgență.

(6) În situația identificării unor inadvertențe în documentele transmise potrivit art. 1<sup>1</sup> alin. (1) din ordonanța de urgență, precum și în situația în care documentele transmise sunt incomplete, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București în raza cărora angajatorii au sediul social, care au înregistrat cererea prevăzută la alin. (1) solicită angajatorilor clarificări scrise și/sau prezentarea de documente suplimentare.

(7) Plata indemnizației se face prin virament în conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit.

(8) Modelul cererii prevăzute la alin. (1), modelul declarației pe propria răspundere a angajatorului, prevăzută la art. 1<sup>1</sup> alin. (1) lit. b) din ordonanța de urgență, precum și modelul listei persoanelor, prevăzută la art. 1<sup>1</sup> alin. (1) lit.d) din ordonanța de urgență, care urmează să beneficieze de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (7) din ordonanța de urgență se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

## **2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”Art. 2 - (1) În aplicarea prevederilor art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență, verificarea condiției de acordare a indemnizației, se efectuează , după cum urmează:

- a) în cazul profesioniștilor reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și a persoanelor care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reducerea timpului de munca se stabilește prin înregistrarea unei reduceri a veniturilor nete realizate în luna pentru care se solicita indemnizația față de media veniturilor nete lunare din anul 2019, indiferent de valoarea acesteia;
- b) în cazul persoanelor care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare prin diminuarea orelor de muncă prestate de către acestea în cadrul cooperăției.

(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1) lit. a), pentru persoanele care nu au realizat venituri în anul 2019, reducerea timpului de muncă se stabilește ca fiind reducerea veniturilor realizate în luna pentru care se solicita indemnizația față de veniturile estimate în declarația unică, respectiv norma de venit stabilit, în anul 2020.

(3) Pentru a beneficia de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din ordonanța de urgență, persoanele îndreptățite depun direct sau, după caz, prin cooperăție, în format electronic sau în format letric, la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, cererea însoțită de copia actului de identitate și de o declarație pe propria răspundere privind îndeplinirea condițiilor de acordare a indemnizației.

(4) Cererea și declarația pe propria răspundere prevăzute la alin. (4) se transmit la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul social, până, cel târziu, în ultima zi a lunii curente pentru plata indemnizației din luna anterioară.

(5) Plata indemnizației se efectuează în cel mult 10 zile lucrătoare de la data depunerii documentelor potrivit prevederilor alin. (4).

(6) Modelele cererii și declarației pe propria răspundere se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.”

## **3. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:**

”ART. 5 - Pentru depunerea în format electronic a cererilor și a documentelor prevăzute la art. 1 alin. (2), art. 2 alin. (4), art. 3 alin. (2) și art. 4 alin. (3) se pot folosi modele de cereri și formulare electronice



publicate pe platforma Punctul de contact unic electronic, ale cărui organizare și funcționare sunt reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic, sau pe platforma aici.gov.ro.”

**4. Articolul 7 se abrogă.**

**Art. II** Ordinele ministrului muncii și protecției sociale prevăzute la art. 1 alin.(8) și art. 2 alin. (7) se emit în termen de cel mult 10 zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri.

**PRIM MINISTRU  
FLORIN – VASILE CÎȚU**

