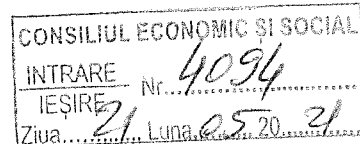


De la: Carmen Puiu <Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro>
Trimis: 21 May 2021 10:16
Către: Secretariat Sedinte; CES;
Cc: Lucia Efrim; Catalin Boboc
Subiect: H.G pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217 / 2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România

Atașări: aviz M Educatie 15 03 .pdf; aviz MAI 10 03 2021.pdf; aviz MFin 30 03.pdf; aviz MJ 12 05.pdf; aviz MLDP A 15 03 2021.pdf; aviz MS 06 05 2021.pdf; HG modif HG 1217 Mec incluz sociala 17 05 cu MJ.doc; minuta CDS 13 10 2020.pdf; NF HG modif HG 1217 Mec incluziune 17 05 cu MJ.doc; Tabel comp HG 1217_2006 -17 05 cu MJ.docx



Bună ziua,

Vă transmitem atașat următorul proiect de act normativ inițiat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale:

- **Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217 / 2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România** însoțit de nota de fundamentare, avizele interministeriale și minuta consultării partenerilor sociali organizată în data de 13 octombrie 2020, cu rugămintea de a fi inclus *cu celeritate* pe ordinea de zi a comisiilor de specialitate și a plenului CES în vederea avizării.

Vă mulțumim pentru colaborare!

Carmen PUIU
Consilier



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Direcția Dialog Social
Ministerul Muncii și Protecției Sociale
Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026
Locație: Bulevardul Gheorghe Magheru nr. 31
Tel: 0773.33.56.77
Web: www.mmuncii.gov.ro | E-mail: Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro

Follow us on

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

This email was scanned by Bitdefender

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4094
IEȘIRE	
Ziua 21	Luna 05 20 21

Secțiunea 1

Titlul actului normativ

Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Domeniul multidimensional al incluziunii sociale este esențial din perspectiva obiectivelor pe care și le-a asumat România pentru implementarea Strategiei Europa 2020, ca stat membru al Uniunii Europene, respectiv, cele rezultate în cadrul procesului Semestrului European, prin Programul Național de Reformă, cât și din perspectiva obiectivelor Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă, respectiv, ale Strategiei naționale pentru dezvoltarea durabilă a României 2030 și, implicit, principiile Pilonului Social European.

Mecanismul național pentru promovarea incluziunii sociale în este reglementat prin HG nr.1217/2006, ca instrument pentru asigurarea transversalității politicilor de incluziune socială la nivelul autorităților administrației publice centrale și locale, elaborarea, avizarea, colectarea, analizarea și monitorizarea indicatorilor de incluziune socială și elaborarea rapoartelor naționale de incluziune socială și a rapoartelor de progres în domeniul incluziunii sociale.

Ca structură, mecanismul prevede:

- unități de incluziune socială la nivelul a 19 instituții ale administrației publice centrale, cu atribuții în domeniul incluziunii sociale;
- o comisie națională, cu rol consultativ, în cadrul Consiliului interministerial pentru afaceri sociale, sănătate, protecția consumatorului;
- și 42 de comisii teritoriale (județene) la nivelul instituției prefectului, având reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate cu responsabilități în domeniul incluziunii sociale, reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale reprezentanți ai consiliilor locale și ai consiliului județean, al căror principal rol era elaborarea planurilor județene de incluziune socială.

La nivel central, secretariatul tehnic a fost prevăzut la nivelul Direcției de asistență socială din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, iar la nivel teritorial, secretariatul tehnic al comisiilor de incluziune socială a fost prevăzut în sarcina unor compartimente de incluziune socială din cadrul direcțiilor deconcentrate ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Aceste atribuții au fost preluate în anul 2009 de noile structuri înființate, respectiv agențiile județene pentru prestații sociale, prin atribuția de asigurare a monitorizării implementării priorităților stabilite prin planul strategic de acțiune din domeniul incluziunii sociale, precum și activitatea secretariatului tehnic al comisiei de incluziune socială organizată în conformitate cu ordinul prefectului.

Mecanismul a făcut parte dintr-un pachet de acte normative care includea și:

- Indicatorii de incluziune socială aprobați prin HG nr.488/2005;
- Programul de implementare a Planului național antisărăcie și promovare a incluziunii sociale (PNAinc) pentru perioada 2006 - 2008, aprobat prin HG nr.1827/2005;
- Strategia națională de dezvoltare a serviciilor sociale, aprobată prin HG nr.1826/2005;
- alte strategii sectoriale în domeniul asistenței sociale și incluziunii sociale.

În iulie 2010, Guvernul României a aprobat prin memorandum, setul de valori finale ale țintelor naționale reflectate în Programul Național de Reformă (PNR), în concordanță cu țintele europene stabilite odată cu adoptarea Strategiei Europa 2020.

În contextul noului proces de monitorizare și evaluare a progreselor fiecărui stat membru pentru atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020, angajamentele asumate de România și gradul de realizare sunt evaluate anual în cadrul Semestrului European, iar pe baza acestui proces de evaluare sunt emise Recomandări Specifice de țară (RST), aprobate de Consiliul European la propunerea Consiliului UE.

Principalul instrument al Comisiei Europene pentru monitorizarea îndeplinirii obiectivelor Strategiei Europa 2020 este Programul național de reformă. Acesta este elaborat pe baza contribuțiilor grupurilor de lucru constituite în acest scop.

Grupul de lucru pentru Semestrul European (GLSE) este compus din reprezentanți la nivel de director sau expert ai principalelor instituții din administrația publică centrală, cu responsabilități în ceea ce privește problematica Semestrului european și procesele sub-sumate acestuia, printre care punerea în aplicare a Strategiei Europa 2020 sau a recomandărilor specifice de țară (RST). Astfel, GLSE participă la procesul de elaborarea PNR și a planurilor anuale de acțiune aferente, instrumente care servesc la monitorizarea implementării măsurilor de reformă asumate. De asemenea, GLSE participă la pregătirea și validarea rapoartelor de progres privind implementarea PNR și a RST, rapoarte care constituie baza de discuție pentru reuniunile bilaterale dintre Comisia Europeană și România și este implicat în procesul de consultare/ pre-adoptare a documentelor reper ale Semestrului (Raportul de țară, RST).

În anul 2011, prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, se definește procesul de incluziune socială ca reprezentând *ansamblul de măsuri și acțiuni multidimensionale din domeniile protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății, informării-comunicării, mobilității, securității, justiției și culturii, destinate combaterii excluziunii sociale și asigurării participării active a persoanelor la toate aspectele economice, sociale, culturale și politice ale societății* și prevede următoarele:

- Măsurile de prevenire și combatere a sărăciei și riscului de excluziune socială se înscriu în cadrul general de acțiuni multidimensionale ale procesului de incluziune socială prin care se asigură oportunitățile și resursele necesare pentru participarea persoanelor vulnerabile în mod deplin la viața economică, socială și culturală a societății, precum și la procesul de luare a deciziilor care privesc viața și accesul lor la drepturile fundamentale.
- Armonizarea politicilor destinate cunoașterii, prevenirii și combaterii situațiilor care determină sărăcia și riscul de excluziune socială se realizează în cadrul Mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România, care, potrivit prevederilor art.117 alin.(3) din Legea nr.292/2011, se aprobă prin HG.
- MMPS analizează anual, la nivel național, datele privind sărăcia și excluziunea socială, identifică factorii care contribuie la incluziunea socială, elaborează rapoartele naționale în domeniu, formulează recomandări și propuneri în vederea eficientizării procesului de luare a deciziilor în domeniul incluziunii sociale.
- MMPS organizează Observatorul Social, pentru eficientizarea procesului de elaborare și implementare a politicilor sociale la nivel național și ca parte din mecanismul național de implementare a procesului de incluziune socială. Acesta care are rolul de a colecta și analiza la nivel național datele privind politicile publice în domeniul protecției sociale, ocupării forței de muncă, locuirii, educației, sănătății, informării-comunicării, mobilității, securității, justiției și culturii ca parte integrantă din procesul de incluziune socială, de a elabora rapoartele naționale în domeniu, precum și de a formula recomandări și propuneri în vederea eficientizării procesului de luare a deciziilor în domeniile menționate.

În conformitate cu prevederile Codului Administrativ, aprobat prin OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, instituția prefectului are atribuții privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale, de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, de verificare a legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale, de îndrumare, la cererea autorităților administrației publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competență.

Planul operațional de acțiuni pentru perioada 2016 - 2020 a Strategiei naționale pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice pentru perioada 2015 - 2020 prevede revizuirea procedurii de colectare periodică a datelor (1.2.1, 3.1.5, 4.2.4), dezvoltarea sistemelor de monitorizare și evaluare (obiectiv 9.3) - colectare și analiză date privind sărăcia și excluziunea socială, dezvoltarea unui sistem național de monitorizare și evaluare a incluziunii sociale.

Din anul 2018, Comisia Europeană monitorizează progresul social în toate statele membre, respectiv implementarea principiilor din Pilonul European al Drepturilor Sociale utilizând un tablou de bord social care acoperă 35 de indicatori secundari și 12 indicatori principali aferenți următoarelor domenii de politică publică:

1. Educație, competențe și învățare pe tot parcursul vieții
2. Egalitatea de gen pe piața forței de muncă
3. Inegalitate și ascensiune socială
4. Condițiile de viață și sărăcia
5. Tineret
6. Structura forței de muncă
7. Dinamica pieței forței de muncă
8. Venituri, inclusiv cele legate de încadrarea în muncă
9. Impactul politicilor publice asupra reducerii sărăciei
10. Îngrijirea copiilor preșcolari
11. Asistență medicală
12. Acces digital.

În perioada 2018-2020, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a coordonat implementarea unui proiect cu finanțare europeană în cadrul căruia a utilizat expertiza Băncii Mondiale pentru elaborarea sistemului de monitorizare și evaluare (M&E) a Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2015 - 2020, aprobată prin HG nr.383/2015, revizuirea sistemului de indicatori de incluziune socială și analiza asupra reglementărilor care afectează sistemul indicatorilor privind incluziunea socială și mecanismul național pentru promovarea incluziunii sociale, cu scopul de a propune opțiuni de depășire a blocajelor și a asigura că sistemul poate fi implementat corespunzător.

Rapoartele livrate în acest context de Banca Mondială propun un sistem operațional de M&E a măsurilor din Strategia națională privind incluziunea socială, cu indicatori de rezultat și de consecință, revizuesc setul central de indicatori de incluziune socială și analizează funcționalitatea mecanismului național de incluziune socială și perspectivele de utilizare a acestui mecanism ca structură de coordonare a sistemelor de monitorizare și evaluare în domeniul incluziunii sociale și reducerii sărăciei, propunând o serie de recomandări pentru revizuirea acestuia.

Raportul de analiză a reglementărilor care afectează sistemele indicatorilor privind incluziunea socială și modul în care sunt implementate, livrabilul 3 în cadrul proiectului IP 390, postat pe pagina de internet a MMPS, la următoarea adresă:

http://mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/2020-P166070_Output_Nr3_Analiza_legislativa_RO.pdf

2. Schimbări preconizate

Proiectul de hotărâre a Guvernului propune revizuirea Mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România pe baza rezultatelor analizei realizate în cadrul proiectului menționat la pct.1 și cu respectarea prevederilor Legii asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Temeiul legal de nivel primar pentru reglementarea printr-o hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Muncii și Protecției Sociale, a modului de organizare și funcționare a Mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale, este reprezentat de prevederile art.117 alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, astfel cum este precizat în preambulul proiectului.

Mecanismul național pentru promovarea incluziunii sociale reprezintă un sistem de inițiere și coordonare a proceselor privind diagnosticarea problemelor și planificarea politicilor destinate

cunoașterii, prevenirii și combaterii situațiilor care determină sărăcia și riscul de excluziune socială, în principalele domenii care definesc procesul incluziunii sociale potrivit prevederilor art. 6 lit. cc) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele modificări și completări propuse:

- a) Înlocuirea termenului de "unități de incluziune socială", cu termenul de "compartimente de incluziune socială", pentru respectarea terminologiei reglementată de Codul Administrativ, aprobat prin OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Actualizarea atribuțiilor compartimentelor de incluziune socială, cu referire la strategiile naționale și sectoriale în domeniul incluziunii sociale, nu la "planurile de implementare a măsurilor de prevenire și combatere a excluziunii sociale";
- c) Compartimentele de incluziune socială se constituie în cadrul autorităților administrației publice centrale care au atribuții într-unul dintre domeniile incluziunii sociale, respectiv, protecție socială, ocuparea forței de muncă, locuire, educație, sănătate, digitalizare, mobilitate, securitate și siguranță personală, justiție, cultură, tineret, economie și dezvoltare rurală; Eliminarea listei autorităților administrației publice centrale, prin abrogarea anexei nr.3, este justificată de faptul că în procesul de organizare a administrației publice centrale, pot apărea modificări în denumirile instituțiilor sau în atribuțiile acestora și, prin urmare, este necesară o formulare care să includă domeniile, nu și denumirea instituției;
- d) Revizuirea atribuțiilor Comisiei naționale privind incluziunea socială, cu referire la atribuția de a formula propuneri și recomandări în vederea includerii priorităților naționale în domeniul incluziunii sociale în strategia națională/strategiile sectoriale care includ măsuri în domeniul incluziunii sociale; Avem în vedere atribuția de identificare a priorităților naționale din domeniul incluziunii sociale, prevăzută la lit.a), precum și faptul că membrii comisiei naționale sunt stabiliți prin decizia primului ministru, la nivel de secretar de stat sau președinte, conform prevederilor art.4.
- e) Revizuirea rolului Comisiei județene pentru promovarea incluziunii sociale prin completarea cu atribuțiile reglementate expres prin Legea asistenței sociale nr.292/2011 referitor la avizarea strategiilor de dezvoltare a serviciilor sociale și planurilor anuale de acțiune, dar și cu atribuțiile referitoare la asigurarea cadrului de colaborare interinstituțională la nivelul județului pentru armonizarea politicilor destinate cunoașterii, prevenirii și combaterii situațiilor care determină sărăcia și riscul de excluziune socială.

În conformitate cu prevederile art.53 din Legea nr.292/2011, armonizarea politicilor destinate cunoașterii, prevenirii și combaterii situațiilor care determină sărăcia și riscul de excluziune socială se realizează în cadrul mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale, constituit conform legii, cu participarea autorităților administrației publice centrale și locale și a reprezentanților organizațiilor societății civile.

Acțiunile multidimensionale al procesului de incluziune socială acoperă cel puțin cele pentru care statul prin autoritățile administrației publice centrale și locale este obligat să inițieze politici pentru prevenirea și combaterea sărăciei și a riscului de excluziune socială, pentru a asigura accesul la unele drepturi fundamentale cum ar fi: dreptul la locuință, la asistență socială și medicală, la educație și la loc de muncă.

Prin urmare, atât reprezentarea în cadrul mecanismului - fie la nivel central, fie la nivel local, cât și documentele strategice, sau, după caz, instrumentele de lucru ale comisiilor de incluziune socială trebuie să asigure caracterul transversal al măsurilor, ceea ce presupune acoperirea tuturor domeniilor relevante în combaterea sărăciei și excluziunii sociale.

Corelarea dintre strategiile naționale și strategiile județene/locale de dezvoltare/de dezvoltare a serviciilor sociale, programele de acțiuni comunitare pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale ale unităților administrativ teritoriale etc., reprezintă de asemenea, condiție necesară asigurării armonizării politicilor în domeniul incluziunii

sociale la nivel central și local.

Ministerului Muncii și Protecției Sociale îi revine obligația asigurării aplicării unitare a strategiilor naționale în domeniul asistenței sociale, coordonării metodologice a serviciilor publice de asistență socială, iar acestora din urmă le revine, la nivel local, obligația inițierii și coordonării măsurilor pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale.

- f) Atribuția comisiei județene de incluziune socială de a elabora și aproba planul județean/al municipiului București din domeniul incluziunii sociale, care se găsește, într-o formă modificată, lipsind referirea la "protecției sociale", la lit. g) în forma propusă a alin.(1) a articolului 5, este atribuția care, în forma actuală a actului normativ se găsește la lit.a).
- g) Completarea art. 12 cu un alineat nou, prin care se precizează că reprezentanții unităților administrativ-teritoriale în care aproximativ o treime din populație locuiește în zone, respectiv sectoare de recensământ, dezavantajate cumulativ din punct de vedere al capitalului uman, ocuparea forței de muncă formală și condițiile de locuire, sunt membri obligatoriu în comisia județeană de incluziune socială.
Cu toate că la alin.(1) al art.12 sunt deja menționați reprezentanții consiliilor locale, prin completarea articolului cu acest alineat, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a avut în vedere întărirea necesității prezenței acestora în cadrul comisiei județene.
- h) Abrogarea articolelor 16 și 18, ale căror dispoziții sunt desuete, pentru asanarea actului normativ.

1. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect

1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect.

2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative.

a) se va cuantifica impactul net al sarcinilor administrative, evidențiindu-se atât costurile administrative generate de noul act normativ sau de modificarea legislativă, cât și costurile administrative eliminate:

b) simplificarea procedurilor administrative.

Proiectul de act normativ nu se refera la acest subiect

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impact social:

Revizuirea și consolidarea *Mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România* prin care se asigură coordonarea și abordarea integrată a politicilor de incluziune socială la nivelul autorităților administrației publice centrale și locale, va conduce la eficiența implementării politicilor sociale în ariile cheie în combaterea sărăciei și excluziunii sociale: servicii sociale, servicii de educație, de asistență medicală comunitară, de ocupare și locuire, dezvoltarea comunitară, zonală, participare socială etc. și, prin urmare, la scăderea numărului de persoane și familii afectate de sărăcie și la creșterea capacității acestora de a deveni independente economic.

De implementarea integrată a măsurilor pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale, profesionistă și strategică vor beneficia toate categoriile de persoane vulnerabile și toate

comunitățile, inclusiv unitățile administrativ-teritoriale în care aproximativ o treime din populație locuiește în zone, respectiv sectoare de recensământ, dezavantajate cumulativ din punct de vedere al capitalului uman, ocuparea forței și de muncă formală și condițiile de locuire.

4. Impact asupra mediului

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Medi a pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2 2021	2022	2023	2024	2025	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. transferuri între unități ale administrației publice b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						

4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
Alte informații: Propunerea nu are impact bugetar.						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
<p>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ: -</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Decizia primului-ministru pentru desemnarea membrilor cu funcție de decizie în cadrul grupului de lucru interministerial pentru promovarea incluziunii sociale; - Ordin al ministrului muncii și protecției sociale referitor la aprobarea modelului-cadru al planului județean de incluziune socială; <p>¹ Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice</p> <p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi obligatorii; Nu este cazul.</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante. Nu este cazul.</p>						
<p>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>6. Alte informații</p>						
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
<p>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate. Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>						
<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii</p>						

Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.

Proiectul de act normativ a fost transmis, spre consultare, Federației Autorităților Locale din România, Asociației Municipiilor din România, Asociației Orașelor din România, Asociației Comunelor din România și Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România, prin adresa nr.4523/EC/29.09.2020.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Nu este cazul.

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi avizat de Consiliul Legislativ și Consiliul Economic și Social.

6. Alte informații

**Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea proiectului de act normativ**

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ
În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ va fi supus comentariilor publicului prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale în perioada 28.09-06.11.2020.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

**Secțiunea a 8-a
Măsuri de implementare**

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România.

Ministrul muncii și protecției sociale

Raluca TURCAN

AVIZĂM FAVORABIL:

**Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației**

Cseke Attila ZOLTAN

Ministrul Sănătății

Ioana MIHĂILĂ

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministrul Educației

Sorin-Mihai CÎMPEANU

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România.

Ministrul muncii și protecției sociale

~~Răzvan~~ TURCAN

AVIZĂM FAVORABIL:

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

Cseke Attila ZOLTAN



Ministrul Sănătății

Vlad Vasile VOICULESCU

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministrul Educației

Sorin-Mihai CÎMPEANU

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România.

Ministrul muncii și protecției sociale

Raluca TURCAN


AVIZĂM FAVORABIL:

**Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației**

Cseke Attila ZOLTAN

Ministrul Sănătății

Ioana MIHAILĂ


Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministrul Educației

Sorin-Mihai CÎMPEANU

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România.

Ministrul muncii și protecției sociale

Raluca ZURCAN

AVIZĂM FAVORABIL:

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

Cseke Attila ZOLTAN

Ministrul Sănătății

Vlad Vasile VOICULESCU

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministrul Educației

Sorin-Mihai CÎMPEANU

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

172887/2021

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION /

Cu observatale
din adresa nr.
2/15137/2021

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România.

Ministrul muncii și protecției sociale

Raluca ~~TURCAN~~

AVIZĂM FAVORABIL:

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

Cseke Attila ZOLTAN

Ministrul Sănătății

Vlad Vasile VOICULESCU

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministrul Educației

Sorin-Mihai CÎMPEANU

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION

f 472887/2021



Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România.

Ministrul muncii și protecției sociale

Raluza TURCAN

AVIZĂM FAVORABIL:

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

Cseke Attila ZOLTAN

Ministrul Sănătății

Vlad Vasile VOICULESCU

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODI



Ministrul Educației

Sorin-Mihai CÎMPEANU

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România.

Ministrul muncii și protecției sociale

Raluca TURCAN

AVIZĂM FAVORABIL:

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

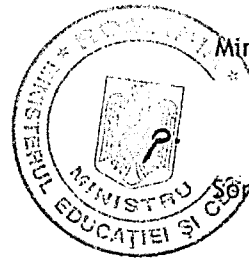
Cseke Attila ZOLTAN

Ministrul Sănătății

Vlad Vasile VOICULESCU

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE



Ministrul Educației

Sorin-Mihai CIMPEANU

Ministrul Finanțelor

Alexandru NAZARE

Ministrul Justiției

Stelian-Cristian ION

PROIECT

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4094
IEȘIRE	
Ziua 21	Luna 05 20 21

HOTĂRÂRE

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.1217 / 2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, și ale art.117 alin. (3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I Hotărârea Guvernului nr.1217 din 6 septembrie 2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 808 din 26 septembrie 2006 se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.1. Se aprobă mecanismul național pentru promovarea incluziunii sociale, organizat la nivel central și județean.”

2. La articolul 2, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În cadrul autorităților publice centrale ce au atribuții într-unul dintre domeniile incluziunii sociale, respectiv, protecție socială, ocuparea forței de muncă, locuire, educație, sănătate, digitalizare, mobilitate, securitate și siguranță personală, justiție, cultură, tineret, economie și dezvoltare rurală, se constituie un compartiment de incluziune socială, care are ca scop monitorizarea implementării angajamentelor asumate de România în documentele internaționale din domeniul incluziunii sociale.”

3. La articolul 2 alineatul (2), partea dispozitivă, literele a), b), f) și g), precum și alin.(3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Compartimentul de incluziune socială, prevăzut la alin.(1) are următoarele atribuții principale, în raport cu specificul domeniului de activitate al autorităților publice centrale în care funcționează:

a) coordonează elaborarea strategiei naționale sau, după caz, a măsurilor de incluziune socială din strategiile sectoriale;

b) monitorizează și evaluează implementarea strategiilor/măsurilor prevăzute la lit.a);

f) monitorizează periodic progresul realizat în raport cu obiectivele aprobate în strategiile prevăzute la lit.a) și cu indicatorii de incluziune socială;

g) elaborează documentele necesare pentru redactarea Raportului privind incluziunea socială în România, definitivat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

(3) Componenta nominală a compartimentului de incluziune socială cuprinde maximum 3 persoane, dintre care una va fi desemnată coordonator, și se stabilește prin ordin sau decizie a conducătorilor autorităților publice centrale.”

4. La art.4, alineatele (1), (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(1) Comisia națională este constituită din câte un reprezentant, la nivel de secretar de stat sau președinte, al autorităților administrației publice centrale prevăzute la art.2 alin.(1).

(2) Componenta nominală a Comisiei naționale se stabilește prin decizie a primului-ministru, pe baza propunerilor transmise Ministerului Muncii și Protecției Sociale, de autoritățile publice centrale prevăzute la art.2 alin.(1).

(4) Procedura de lucru a Comisiei naționale se stabilește prin regulamentul propriu de organizare și funcționare, aprobat de comisie, în prima ședință.”

5. Articolele 7 și 8 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 7 - (1) Principalele atribuții ale Comisiei naționale sunt următoarele:

- a) identificarea priorităților naționale din domeniul incluziunii sociale;
- b) formularea de propuneri și recomandări în vederea includerii priorităților prevăzute la lit.a) în strategia națională/strategiile sectoriale care includ măsuri în domeniul incluziunii sociale;
- c) coordonarea monitorizării și evaluării Strategiei naționale/măsurilor de incluziune socială din strategiile sectoriale;
- d) avizarea Raportului național în domeniul incluziunii sociale.

(2) Raportul național în domeniul incluziunii sociale se elaborează sub coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Art. 8 - Comisia națională acționează prin direcția cu atribuții în domeniul politicilor de servicii sociale din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și prin compartimentele de incluziune socială organizate la nivelul autorităților publice centrale menționate la art.2 alin (1), pentru a promova o strategie de convergență a politicilor în acest domeniu, fundamentate pe obiectivele stabilite în comun în vederea promovării coeziunii sociale.”

6. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 11 - (1) Comisia județeană de incluziune socială, respectiv Comisia de incluziune socială a municipiului București se organizează la nivelul instituției prefectului, având în principal următoarele atribuții și responsabilități:

- a) asigură cadrul de colaborare interinstituțională la nivelul județului pentru armonizarea politicilor destinate cunoașterii, prevenirii și combaterii situațiilor care determină sărăcia și riscul de excluziune socială;
- b) asigură consiliere autorităților administrației publice locale și instituțiilor publice la nivelul județului în vederea realizării măsurilor de prevenire și combatere a sărăciei și riscului de excluziune socială prin care se asigură oportunitățile și resursele necesare pentru participarea persoanelor vulnerabile în mod deplin la viața economică, socială și culturală a societății, precum și la procesul de luare a deciziilor care privesc viața și accesul lor la drepturile fundamentale;
- c) facilitează orice demers referitor la informarea, comunicarea și participarea tuturor instituțiilor din județ la măsurile pentru prevenirea și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială;
- d) sprijină autoritățile administrației publice locale din unitățile administrativ-teritoriale din județ în procesul de evaluare a nevoilor comunității și de fundamentare a programelor de acțiuni comunitare pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale prevăzute la art.35 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- e) dezbat și avizează strategiile județene de dezvoltare a serviciilor sociale, anterior aprobării lor prin hotărâre a consiliului județean;
- f) emite aviz consultativ pe planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și/sau finanțate de consiliile județene, de consiliile locale ale sectoarelor municipiului București, precum și de Consiliul General al Municipiului București, anterior supunerii acestora spre aprobare prin hotărâre a consiliului județean/consiliului local al sectorului/consiliului general al capitalei;
- g) elaborează și aprobă planul județean/al municipiului București din domeniul incluziunii sociale;
- h) sprijină dezvoltarea serviciilor sociale la nivelul județului;
- i) facilitează procesul de colaborare interinstituțională între serviciile deconcentrate, serviciile publice de interes local/județean, furnizorii publici și privați de servicii de interes public, organizații neguvernamentale etc. în toate domeniile procesului de incluziune socială;
- j) facilitează încheierea de protocoale de colaborare la nivel local și județean în vederea dezvoltării și implementării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;
- k) colaborează cu *Comisia pentru coordonarea implementării măsurilor necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de viață a locuitorilor din așezările informale, sprijinul metodologic și operațional pentru autoritățile administrației publice locale, precum și monitorizarea îndeplinirii responsabilităților și implementării acțiunilor stabilite la*

nivel local, prevăzută de Legea nr.350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare;

- l) promovează acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor asupra drepturilor acestora, inclusiv în ceea ce privește dreptul de a beneficia de servicii comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;
- m) monitorizează realizarea obiectivelor prevăzute în planurile județene și efectuează informări periodice cu privire la situația și evoluția stării sociale a județului;
- n) prezintă anual Comisiei naționale de incluziune socială informări asupra stadiului de realizare a priorităților asumate prin planul județean anual;
- o) facilitează orice demers referitor la informare, comunicare și participare a tuturor instituțiilor din județ la implementarea măsurilor de incluziune socială.

(2) Planul județean de incluziune socială acoperă cel puțin domeniile de intervenție prevăzute în strategia națională de incluziune socială și are în vedere măsuri pentru asigurarea drepturilor persoanelor la locuință, la asistență socială și medicală, la educație și la loc de muncă.

(3) La elaborarea Planului județean de incluziune socială, comisia județeană de incluziune socială are în vedere:

- a) strategiile locale de dezvoltare ale unităților administrativ-teritoriale din județ;
- b) programele de acțiuni comunitare pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale aprobate prin hotărâre a consiliului local, potrivit prevederilor art.35 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- c) strategiile locale/județeană de dezvoltare a serviciilor sociale;
- d) strategia națională de incluziune socială și strategiile sectoriale din domeniile cheie de intervenție/cele 12 domenii din tabloul de bord social/principiile pilonului european al drepturilor sociale;
- e) măsurile necesare în vederea colaborării dintre serviciile publice deconcentrate, serviciile publice de interes local/județean, furnizorii publici și privați de servicii de interes public, organizații neguvernamentale etc. în toate domeniile procesului de incluziune socială, în vederea implementării măsurilor de incluziune socială prevăzute în strategiile locale și sectoriale sau, după caz, în atribuțiile serviciului public de interes local/județean, conform legii;
- f) încheierea de protocoale de colaborare în vederea acordării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale, cel puțin în vederea asigurării drepturilor persoanelor la locuință, la asistență socială și medicală, la educație și la loc de muncă.
- g) prevederile Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Modelul-cadru al planului județean de incluziune socială se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.”

7. Articolul 12 se completează cu un alineat nou, alin.(3) care va avea următorul cuprins:

„(3) Reprezentanții unităților administrativ-teritoriale în care aproximativ o treime din populație locuiește în zone, respectiv sectoare de recensământ, dezavantajate cumulativ din punct de vedere al capitalului uman, ocuparea forței de muncă formală și condițiile de locuire sunt membri obligatoriu în comisia județeană de incluziune socială.”

8. Art. 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 13 - Secretariatul comisiei județene privind incluziunea socială se asigură de compartimentul de incluziune socială din cadrul Agenției județene pentru plăți și inspecție socială.”

9. La articolul 14, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) În scopul exercitării atribuțiilor compartimentului de incluziune socială, numărul de posturi se asigură prin redistribuire în cadrul numărului maxim de posturi aprobat pentru fiecare autoritate publică centrală prevăzută la art.2 alin.(1).”

10. Art. 16 și 18 se abrogă.

11. Anexele nr.1 - 3 se abrogă.

Art.II În cuprinsul întregului text al hotărârii Guvernului sintagma „Ministerul Muncii și Solidarității Sociale” se înlocuiește cu sintagma “Ministerul Muncii și Protecției Sociale”, sintagma „Direcția politici, strategii, programe de incluziune socială” se înlocuiește cu sintagma „Direcția cu atribuții în domeniul politicilor de servicii sociale”, iar sintagma „unitate de incluziune socială” se înlocuiește cu sintagma „compartiment de incluziune socială.”

PRIM-MINISTRU

Florin-Vasile CÎȚU

TABEL COMPARATIV

<p style="text-align: center;">Hotărârea Guvernului nr. 1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România, publicată în Monitorul Oficial nr. 808 din 26 septembrie 2006</p>	<p style="text-align: center;">Proiect de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea H.G. nr.1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România</p>
<p>ART. 1 Se constituie mecanismul național pentru promovarea incluziunii sociale, organizat la nivel central și județean, potrivit anexelor nr. 1 și 2.</p>	<p>”Art.1. Se aprobă mecanismul național pentru promovarea incluziunii sociale, organizat la nivel central și județean.”</p>
<p>ART. 2 (1) În cadrul autorităților publice centrale prevăzute în anexa nr. 3 se constituie unitatea de incluziune socială, care are ca scop monitorizarea implementării angajamentelor asumate de România în documentele internaționale din domeniul incluziunii sociale.</p>	<p>„(1) În cadrul autorităților publice centrale care au atribuții într-unul dintre domeniile incluziunii sociale, respectiv, protecție socială, ocuparea forței de muncă, locuire, educație, sănătate, digitalizare, mobilitate, securitate și siguranță personală, justiție, cultură, tineret, economie și dezvoltare rurală, se constituie un compartiment de incluziune socială, care are ca scop monitorizarea implementării angajamentelor asumate de România în documentele internaționale din domeniul incluziunii sociale.”</p>
<p>(2) Unitatea de incluziune socială prevăzută la alin. (1) are următoarele atribuții principale, în raport cu specificul domeniului de activitate al autorităților publice centrale în care funcționează:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) coordonează monitorizarea planurilor de implementare a măsurilor de prevenire și combatere a excluziunii sociale; b) evaluează efectele măsurilor preconizate prin planurile de implementare prevăzute la lit. a), prin raportare la obiectivele de dezvoltare regională și județeană; c) actualizează indicatorii sectoriali de incluziune socială; d) elaborează sistemul informațional privind datele cu relevanță pentru domeniul incluziunii sociale; e) participă la procesul de consultare inițiat în domeniul incluziunii sociale de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu scopul eradicării sărăciei și prevenirii excluziunii sociale; 	<p>„(2) Compartimentul de incluziune socială prevăzut la alin.(1) are următoarele atribuții principale, în raport cu specificul domeniului de activitate al autorităților publice centrale în care funcționează:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) coordonează elaborarea strategiei naționale sau, după caz, a măsurilor de incluziune socială din strategiile sectoriale; b) monitorizează și evaluează implementarea strategiilor/măsurilor prevăzute la lit.a);

<p>f) monitorizează periodic progresul realizat în raport cu obiectivele și indicatorii stabiliți prin Raportul anual în domeniul incluziunii sociale;</p> <p>g) elaborează documentele necesare pentru redactarea Raportului de progres în domeniul incluziunii sociale, definitivat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.</p> <p>(3) Componenta nominală a unității de incluziune socială cuprinde maximum 3 persoane, dintre care una va fi desemnată coordonator, și se stabilește prin ordin sau decizie a conducătorilor autorităților publice centrale prevăzute în anexa nr. 3.</p> <p>(4) Coordonatorul unității de incluziune socială participă la lucrările Comisiei naționale privind incluziunea socială.</p>	<p>f) monitorizează periodic progresul realizat în raport cu obiectivele aprobate în strategiile prevăzute la lit.a) și cu indicatorii de incluziune socială;</p> <p>g) elaborează documentele necesare pentru redactarea Raportului privind incluziunea socială în România, definitivat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale.”</p> <p>(3) Componenta nominală a compartimentului de incluziune socială cuprinde maximum 3 persoane, dintre care una va fi desemnată coordonator, și se stabilește prin ordin sau decizie a conducătorilor autorităților publice centrale.</p>
<p>ART. 3</p> <p>Se înființează Comisia națională privind incluziunea socială, denumită în continuare Comisia națională, organism cu rol consultativ, fără personalitate juridică, ce funcționează în cadrul Consiliului interministerial pentru afaceri sociale, sănătate, protecția consumatorului, prevăzut la poziția VI din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente.</p>	
<p>ART. 4</p> <p>(1) Comisia națională este constituită din câte un reprezentant, la nivel de secretar de stat sau președinte, al ministerelor, autorităților, agențiilor și al altor instituții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale, prevăzute în anexa nr. 3.</p> <p>(2) Componenta nominală a Comisiei naționale se stabilește prin decizie a primului-ministru, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, pe baza propunerilor transmise Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei de autoritățile publice centrale prevăzute în anexa nr. 3.</p> <p>(3) Propunerile privind desemnarea reprezentanților din cadrul ministerelor, autorităților, agențiilor, precum și din cadrul altor instituții guvernamentale cu atribuții în domeniul incluziunii sociale trebuie să cuprindă un membru titular și un membru supleant.</p> <p>(4) Procedura de lucru a Comisiei naționale se stabilește prin regulamentul propriu de organizare și funcționare, aprobat de comisie, în termen de cel mult 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.</p>	<p>4. La art.4, alineatele (1), (2) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>”(1) Comisia națională este constituită din câte un reprezentant, la nivel de secretar de stat sau președinte, al autorităților administrației publice centrale prevăzute la art.2 alin.(1).</p> <p>(2) Componenta nominală a Comisiei naționale se stabilește prin decizie a primului-ministru, pe baza propunerilor transmise Ministerului Muncii și Protecției Sociale, de autoritățile publice centrale prevăzute la art.2 alin.(1).</p> <p>(4) Procedura de lucru a Comisiei naționale se stabilește prin regulamentul propriu de organizare și funcționare, aprobat de comisie, în prima ședință.”</p>

<p>(5) Hotărârile Comisiei naționale se adoptă prin votul majorității membrilor prezenți.</p>	
<p>ART. 5 La lucrările Comisiei naționale pot fi invitați și partenerii sociali, reprezentanți ai mediului academic, reprezentanților organismelor internaționale în România, organizațiilor nonguvernamentale, institutelor de cercetare și alții asemenea.</p>	
<p>ART. 6 Comisia națională este condusă de ministrul muncii, solidarității sociale și familiei.</p>	
<p>ART. 7 (1) Principalele atribuții ale Comisiei naționale sunt următoarele: a) identificarea priorităților naționale din domeniul incluziunii sociale; —b) stabilirea Planului de acțiune în conformitate cu prioritățile naționale identificate; c) avizarea rapoartelor de monitorizare a implementării priorităților din domeniul incluziunii sociale; d) avizarea indicatorilor sectoriali privind incluziunea socială, utilizați în sistemele de raportare; e) avizarea Raportului național privind domeniul incluziunii sociale și protecției sociale. (2) Raportul național privind domeniul incluziunii sociale și protecției sociale, precum și rapoartele de monitorizare a implementării priorităților din domeniul incluziunii sociale se elaborează sub coordonarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.</p>	<p>Art. 7 - (1) Principalele atribuții ale Comisiei naționale sunt următoarele: a) identificarea priorităților naționale din domeniul incluziunii sociale; b) formularea de propuneri și recomandări în vederea includerii priorităților prevăzute la lit.a) în strategia națională/strategiile sectoriale care includ măsuri în domeniul incluziunii sociale; c) coordonarea monitorizării și evaluării Strategiei naționale/măsurilor de incluziune socială din strategiile sectoriale; d) avizarea Raportului național în domeniul incluziunii sociale. (2) Raportul național în domeniul incluziunii sociale se elaborează sub coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale.</p>
<p>ART. 8 Comisia națională acționează prin Direcția politici, strategii, programe de incluziune socială din cadrul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și prin unitățile de incluziune socială, pentru a promova o strategie de convergență a politicilor în acest domeniu, fundamentate pe obiectivele stabilite în comun în vederea promovării coeziunii sociale.</p>	<p>Art. 8 - Comisia națională acționează prin direcția cu atribuții în domeniul politicilor de servicii sociale din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și prin compartimentele de incluziune socială organizate la nivelul autorităților publice centrale menționate la art. 2 alin(1), pentru a promova o strategie de convergență a politicilor în acest domeniu, fundamentate pe obiectivele stabilite în comun în vederea promovării coeziunii sociale.</p>
<p>ART. 9 Secretariatul Comisiei naționale este asigurat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, prin Direcția politici, strategii, programe de incluziune socială.</p>	

<p>ART. 10 (1) Direcția politici, strategii, programe de incluziune socială derulează acțiuni de cooperare în domeniul sistemului informațional statistic cu Institutul Național de Statistică. (2) Acțiunile de cooperare prevăzute la alin. (1) se derulează pentru realizarea compatibilității sistemelor informaționale și pentru realizarea statisticilor solicitate de Uniunea Europeană în domeniul incluziunii sociale.</p>	<p>»Art. 11 – (1) Comisia județeană de incluziune socială, respectiv Comisia de incluziune socială a municipiului București se organizează la nivelul instituției prefectului, având în principal următoarele atribuții și responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) asigură cadrul de colaborare interinstituțională la nivelul județului pentru armonizarea politicilor destinate cunoașterii, prevenirii și combaterii situațiilor care determină sărăcia și riscul de excluziune socială; b) asigură consiliere autorităților administrației publice locale și instituțiilor publice la nivelul județului în vederea realizării măsurilor de prevenire și combatere a sărăciei și riscului de excluziune socială prin care se asigură oportunitățile și resursele necesare pentru participarea persoanelor vulnerabile în mod deplin la viața economică, socială și culturală a societății, precum și la procesul de luare a deciziilor care privesc viața și accesul lor la drepturile fundamentale; c) facilitează orice demers referitor la informarea, comunicarea și participarea tuturor instituțiilor din județ la măsurile pentru prevenirea și combaterea a sărăciei și riscului de excluziune socială; d) sprijină autoritățile administrației publice locale din unitățile administrativ-teritoriale din județ în procesul de evaluare a nevoilor comunității și de fundamentare a programelor de acțiuni comunitare pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale prevăzute la art.35 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare; e) dezbată și avizează strategiile județene de dezvoltare a serviciilor sociale, anterior aprobării lor prin hotărâre a consiliului județean; f) emite aviz consultativ pe planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și/sau finanțate de consiliile județene, de consiliile locale ale sectoarelor municipiului București, precum și de Consiliul
<p>ART. 11 În vederea asigurării transversalității implementării politicilor de incluziune socială se organizează, la nivelul instituției prefectului, comisia județeană privind incluziunea socială, respectiv Comisia privind incluziunea socială a municipiului București, având în principal următoarele atribuții și responsabilități:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) elaborează și aprobă planul județean din domeniul incluziunii sociale și protecției sociale; b) monitorizează realizarea obiectivelor prevăzute în planurile județene și efectuează informări periodice cu privire la situația și evoluția stării sociale a județului; c) prezintă periodic Comisiei naționale informări asupra stadiului de realizare a priorităților asumate prin planul județean anual. 	

	<p>General al Municipiului București, anterior supunerii acestora spre aprobare prin hotărâre a consiliului județean/consiliului local al sectorului/consiliului general al capitalei;</p> <p>g) elaborează și aprobă planul județean/al municipiului București din domeniul incluziunii sociale;</p> <p>h) sprijină dezvoltarea serviciilor sociale la nivelul județului;</p> <p>i) facilitează procesul de colaborare interinstituțională între serviciile deconcentrate, serviciile publice de interes local/județean, furnizorii publici și privați de servicii de interes public, organizații neguvernamentale etc. în toate domeniile procesului de incluziune sociale;</p> <p>j) facilitează încheierea de protocoale de colaborare la nivel local și județean în vederea dezvoltării și implementării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;</p> <p>k) colaborează cu Comisia pentru coordonarea implementării măsurilor necesare pentru îmbunătățirea condițiilor de viață a locuitorilor din așezările informale, sprijinul metodologic și operațional pentru autoritățile administrației publice locale, precum și monitorizarea îndeplinirii responsabilităților și implementării acțiunilor stabilite la nivel local, prevăzută de Legea nr.350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>l) promovează acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor asupra drepturilor acestora, inclusiv în ceea ce privește dreptul de a beneficia de servicii comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;</p> <p>m) monitorizează realizarea obiectivelor prevăzute în planurile județene și efectuează informări periodice cu privire la situația și evoluția stării sociale a județului;</p> <p>n) prezintă anual Comisiei naționale de incluziune socială informări asupra stadiului de realizare a priorităților asumate prin planul județean anual;</p> <p>o) facilitează orice demers referitor la informare, comunicare și participare a tuturor instituțiilor din județ la implementarea măsurilor de incluziune socială.</p> <p>(2) Planul județean de incluziune socială acoperă cel puțin domeniile de intervenție prevăzute în strategia națională de incluziune socială și are în vedere</p>
--	--

<p>măsuri pentru asigurarea drepturilor persoanelor la locuință, la asistență socială și medicală, la educație și la loc de muncă.</p> <p>(3) La elaborarea Planului județean de incluziune socială, comisia județeană de incluziune socială are în vedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) strategiile locale de dezvoltare ale unităților administrativ-teritoriale din județ; b) programele de acțiuni comunitare pentru combaterea sărăciei și excluderii sociale aprobate prin hotărâre a consiliului local, potrivit prevederilor art.35 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare; c) strategiile locale/județeană de dezvoltare a serviciilor sociale; d) strategia națională de incluziune socială și strategiile sectoriale din domeniile cheie de intervenție/cele 12 domenii din tabloul de bord social/principiile pilonului european al drepturilor sociale; e) măsurile necesare în vederea colaborării dintre serviciile publice deconcentrate, serviciile publice de interes local/județean, furnizorii publici și privați de servicii de interes public, organizații neguvernamentale etc. în toate domeniile procesului de incluziune socială, în vederea implementării măsurilor de incluziune socială prevăzute în strategiile locale și sectoriale sau, după caz, în atribuțiile serviciului public de interes local/județean, conform legii; f) încheierea de protocoale de colaborare în vederea acordării serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluderii sociale, cel puțin în vederea asigurării drepturilor persoanelor la locuință, la asistență socială și medicală, la educație și la loc de muncă; g) prevederile Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare. <p>(4) Modelul-cadru al planului județean de incluziune socială se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale.</p>	
<p>ART. 12</p> <p>(1) Comisia județeană privind incluziunea socială este alcătuită din reprezentanți ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din subordinea Guvernului, cu responsabilități în domeniul incluziunii sociale, reprezentanți</p>	

<p>ai organizațiilor neguvernamentale reprezentative din județ, reprezentanți ai consiliilor locale și ai consiliului județean.</p> <p>(2) La reuniunile comisiei județene privind incluziunea socială sunt invitați să participe reprezentanți ai organizațiilor sindicale, ai patronatelor, precum și personalități recunoscute în domeniu.</p>	<p>”(3) Reprezentanții unităților administrativ-teritoriale în care aproximativ o treime din populație locuiește în zone, respectiv sectoare de recensământ, dezavantajate cumulativ din punct de vedere al capitalului uman, ocuparea forței de muncă formală și condițiile de locuire sunt membri obligatorii în comisia județeană de incluziune socială.”</p> <p>” Art. 13 - Secretariatul comisiei județene privind incluziunea socială se asigură de compartimentul de incluziune socială din cadrul Agenției județene pentru plăți și inspecție socială.”</p>
<p>ART. 13</p> <p>Secretariatul comisiei județene privind incluziunea socială se asigură de compartimentul de incluziune socială din cadrul direcției județene de muncă, solidaritate socială și familie.</p>	<p>ART. 14</p> <p>(1) Numărul de posturi necesare pentru realizarea atribuțiilor ce decurg din aplicarea prezentei hotărâri se asigură pentru Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, prin redistribuire în cadrul numărului maxim de posturi aprobat acestui minister, după cum urmează: 5 posturi pentru Direcția politici, strategii, programe incluziune socială, câte un post pentru fiecare direcție județeană de muncă, solidaritate socială și familie și două posturi pentru Direcția de Muncă, Solidaritate Socială și Familie a Municipiului București.</p> <p>(2) În scopul exercitării atribuțiilor de incluziune socială, numărul de posturi se asigură prin redistribuire în cadrul numărului maxim de posturi aprobat pentru fiecare autoritate publică centrală prevăzută în anexa nr. 3. În cazul în care posturile nu pot fi asigurate din disponibil prin redistribuire în cadrul numărului maxim de posturi aprobat, se poate suplimenta, după caz, prin legea bugetară, cu maximum 3 posturi.</p>
<p>ART. 15</p> <p>Cheltuielile de funcționare ale secretariatului prevăzut la art. 9, respectiv la art. 13, se asigură de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei.</p>	<p>(2) În scopul exercitării atribuțiilor compartimentului de incluziune socială, numărul de posturi se asigură prin redistribuire în cadrul numărului maxim de posturi aprobat pentru fiecare autoritate publică centrală prevăzută la art.2 alin.(1).</p>
<p>ART. 16</p>	<p>se abrogă</p>

<p>(1) Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se desființează Comisia anti-sărăcie și promovare a incluziunii sociale - CASPIS.</p> <p>(2) Bunurile din dotarea secretariatului tehnic al Comisiei anti-sărăcie și promovare a incluziunii sociale - CASPIS se preiau, pe bază de protocol de predare-preluare, de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.</p>	
<p>ART. 17 Anexele nr. 1 - 3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.</p>	
<p>ART. 18 Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 705/2002 privind constituirea, organizarea și funcționarea Comisiei anti-sărăcie și promovare a incluziunii sociale - CASPIS, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 509 din 15 iulie 2002, cu modificările ulterioare, și Hotărârea Guvernului nr. 385/2006 privind constituirea Comitetului director pentru monitorizarea implementării angajamentelor asumate prin Memorandumul comun în domeniul incluziunii sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 308 din 5 aprilie 2006.</p>	<p>se abrogă</p>
	<p>Anexele nr.1 – 3 se abrogă. Art.II În cuprinsul întregului text al hotărârii Guvernului sintagma „Ministerul Muncii și Solidarității Sociale” se înlocuiește cu sintagma „Ministerul Muncii și Protecției Sociale”; sintagma „Direcția politică, strategii, programe de incluziune socială”, se înlocuiește cu sintagma „Direcția cu atribuții în domeniul politicilor de servicii sociale”, iar sintagma „unitate de incluziune socială” se înlocuiește cu sintagma „compartiment de incluziune socială”.</p>