

secretariat.sedinte@ces.ro

De la: Carmen Puiu <Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro>
Trimis: Tuesday, April 27, 2021 3:00 PM
Către: CES@CES.ro; Secretariat Sedinte;
Cc: Catalin Boboc; Lucia Efrim
Subiect: FW: pt CES HG mod Norme Lege 200/2006
Atașări: --Proiect HG modificare Norme HG1850 27.04.2021--.doc; -- Nota de fundamentare proiect HG modificare Norme HG1850 27.04.2021 --.docx; Anexa 14.04.2021 (002).doc; aviz MAE 22 04.pdf; aviz MJ 26 04.pdf

Importanță: Maxim

Bună ziua,

Vă transmitem, atașat, *forma finală* a proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, precum și avizele instituțiilor avizatoare.

Cu deosebită considerație,

Carmen PUIU
Consilier



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Direcția Dialog Social

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026

Locație: Bulevardul Gheorghe Magheru nr. 31

Tel: 0773.33.56.77

Web: www.mmuncii.gov.ro | E-mail: Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro

Follow us on    

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul: primit, expeditorului.

This email was scanned by Bitdefender

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

NOTA DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ:

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 3676
IEȘIRE	
ZIUA	29
LUNA	04
ANUL	2021

Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Prin dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. ____/2021 pentru modificarea alin. (1) al art. 15 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. ____ din ____ aprilie 2021, cadrul general de reglementare a condițiilor privind constituirea, gestionarea, utilizarea și controlul Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, reprezentat de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, a fost modificat.

Potrivit art. III din ordonanța de urgență invocată, în termen de 5 de zile de la data intrării în vigoare, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările ulterioare.

În conformitate cu prevederile articolului invocat, în vederea asigurării implementării în mod corespunzător a prevederilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările aduse prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. ____/2021, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului.

2. Schimbări preconizate

Proiectul de hotărâre a Guvernului are ca obiect modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările ulterioare.

Având în vedere situația extraordinară determinată de pandemia de SARS-CoV-2, Guvernul României a adoptat o serie de măsuri legislative, în acord cu evoluția situației înregistrate la nivel național și cu necesitățile pieței muncii, pentru depășirea rapidă a situației de criză și pentru limitarea impactului în plan economic și social, destinate să ajute companiile să facă față riscului de insolvență și, implicit, pentru prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național și asigurarea unei surse de venit salariaților.

Adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. ____/2021 pentru modificarea alin. (1) al art. 15 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale a constituit încă un răspuns la efectele determinate de insolvența angajatorului, prin dispozițiile sale asigurându-se aplicarea prevederilor acestei legi și în situațiile în care drepturile salariale și alte drepturi bănești stabilite în contractele individuale de muncă și/sau în contractele colective de muncă au fost plătite în sistem avans-lichidare, și într-o lună a fost plătit doar avansul sau lichidarea, situații în care perioada pentru care se solicită stabilirea și plata acestor creanțe salariale excede perioadei de trei luni calendaristice pentru care acestea se pot suporta în prezent potrivit acestei legi, însă respectiva perioadă se încadrează în perioada ultimelor trei luni ale contractului de muncă sau ale raportului de muncă prevăzută de art. 4 alin. (2) Directiva 2008/94/CE privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului.

Astfel, prin ordonanța de urgență menționată s-a reglementat modificarea prevederilor alin. (1) al art. 15 din Legea nr. 200/2006, cu modificările ulterioare, în sensul suportării creanțelor salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) pentru o perioadă de 3 luni consecutive, perioadă care nu mai este alcătuită din luni calendaristice.

Asigurarea aplicării dispozițiilor invocate impune însă și necesitatea intervenției legislative asupra alin. (1) al art. 5 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006, cu modificările ulterioare, care în forma actuală dispune că: “Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) din lege sunt aferente perioadei de 3 luni calendaristice prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege, perioadă care este anterioară lunii în care se solicită acordarea drepturilor.”

În consecință, față de modificările aduse alin. (1) al art. 15 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, prin dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. ____/2021, prin proiectul de hotărâre a Guvernului se dispune modificarea alin. (1) al art. 5 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 în sensul că, creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) din lege sunt aferente perioadei de 3 luni prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege. De asemenea, prin proiectul de hotărâre a Guvernului se dispune și modificarea în mod corespunzător a Anexei nr. 2 la normele metodologice.

3. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2¹ Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social:
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Impactul asupra mediului:
Nu este cazul

5. Alte informații:

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: <i>a) buget de stat, din acesta:</i> (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit <i>b) bugete locale:</i> (i) impozit pe profit <i>a) bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: <i>a) buget de stat, din acesta:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii <i>b) bugete locale:</i> (i) impozit pe profit <i>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) contribuții de asigurări						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: <i>a) buget de stat</i> <i>b) bugete locale</i> <i>c) bugetul asigurărilor sociale de stat</i>						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						

5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul					
7. Alte informații						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:						
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ: Nu este cazul.						
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții: Nu este cazul.						
1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice						
a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anumit acord, o anumită rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
6. Alte informații: Nu este cazul						
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii						

Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Informații privind avizarea de către:
a) Consiliul Legislativ
b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
c) Consiliul Economic și Social
d) Consiliul Concurenței
e) Curtea de Conturi
Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.
De asemenea menționăm că , a fost consultat Consiliul Concurenței la elaborarea Ordonanței de urgență nr. 9/2021 pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.

6. Alte informații:
Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ.
Proiectul actului normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale - www.mmuncii.ro, potrivit Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, în data de 22.02.2021

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1. Alte informații
Nu este cazul.

Secțiunea a 8-a
Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente:
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații.
Nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca Turcan

AVIZAT:

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE
Bogdan-Lucian Aurescu

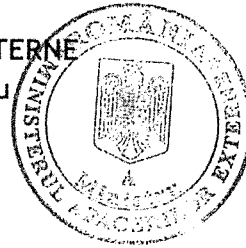
MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian Ion

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca Turcăn

AVIZAT:

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE
Bogdan-Lucian Aurescu



MINISTRUL JUSTITIEI
Stelian Cristian Ion



Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Raluca Turcăn

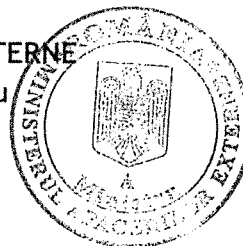
AVIZAT:

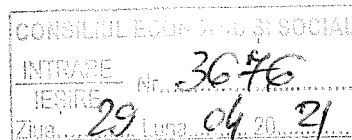
MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian Aurescu

MINISTRUL JUSTITIEI

Stelian Cristian Ion





PROIECT

HOTĂRÂRE

**pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a
Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata
creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. .../2021 pentru modificarea alin. (1) al art. 15 din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic - Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.038 din 28 decembrie 2006, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

“(1) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) din lege sunt aferente perioadei de 3 luni prevăzute la art. 15 alin. (1) din lege.”

2. Anexa nr. 2, se înlocuiește cu Anexa la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU,

FLORIN-VASILE CÎȚU

Anexa
(Anexa nr.2
la norme)

Angajatorul în stare de insolvență:

Sediul / adresa:

SITUAȚIA *)

creanțelor salariale aferente perioadelor prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15
din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

Nr. crt	Numele și prenumele salariatului	C.N.P.	Adresa	Data încheierii raportului or de muncă	CREANȚE SALARIALE **) aferente perioadelor prevăzute la art.13 alin.(1) lit.b) și/sau art.15 (lei)			TOTAL creanțe / salariat (lei) (total coloane 5 - 15)		
					Perioada _____	Compensații bănești restante (art.13 alin.(1) lit.b) din lege)	Plăți compensatorii restante (art.13 alin.(1) lit.c) din lege)			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
...										
TOTAL GENERAL (lei)										

Data întocmirii:

Administrator / lichidator

LEGENDA:

- 5 = Salarii restante (art. 13 alin. (1) lit. a) din lege)
- 6 = Compensații restante (art. 13 alin. (1) lit. d) din lege)
- 7 = Indemnizații restante (art. 13 alin. (1) lit. e) din lege)

*) Administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență își asumă răspunderea pentru corectitudinea întocmirii prezentei situații și pentru veridicitatea datelor înscrise în aceasta.
**) Creanțele salariale avute în vedere la întocmirea prezentei situații, în valoare netă, rezultă din evidențele contabile ale angajatorului în stare de insolvență.