



MINISTERUL JUSTIȚIEI

17/
Nr. 86929/..13.04..2021

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 3182
IEȘIRE	
Ziua 13	Luna 04 2021

Domnului Bogdan SIMION
Președinte
Consiliul Economic și Social

Stimate Domnule Președinte,

Vă transmitem, alăturat, proiectul de Proiect de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea condițiilor în care polițiștii de penitenciare pot beneficia de concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite, concedii fără plată și bilete de odihnă, cu rugămintea de a fi avizat favorabil.

Menționăm că, la data de 8 aprilie 2021, proiectul a fost discutat în cadrul Comisiei de dialog social a Ministerului Justiției, fiind întocmită o minută pe care o anexăm prezentei adrese.

Cu deosebită considerație,

Alexandru - Paul DIMITRIU

Secretar de Stat

Președintele Comisiei de Dialog Social



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

<p>Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ - Hotărâre pentru aprobarea condițiilor în care polițiștii de penitenciare pot beneficia de concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite, concedii fără plată și bilete de odihnă</p>	
<p>Secțiunea a 2-a - Motivul emiterii actului normativ</p>	
<p>1. Descrierea situației actuale</p>	<p>Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare stabilește la art. 104 lit. f) faptul că polițistul de penitenciare are dreptul la „concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.”</p> <p>Același act normativ stabilește la art. 104 lit. h) faptul că polițistul de penitenciare are dreptul la „bilete de odihnă (...) în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.”</p> <p>Trebuie menționat faptul că și legea anterioară, respectiv Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, act normativ abrogat de Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, reglementa printre drepturile funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare pe cele referitoare la concediul de odihnă, concediul de studii, învoirile plătite, concediul fără plată și bilete de odihnă.</p> <p>Față de conținutul Hotărârii Guvernului nr. 1946/2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, act normativ în vigoare la acest moment - în conformitate cu dispozițiile art. 206 alin. (2) din Legea nr. 145/2019 care stabilesc faptul că “Actele normative subsecvente prevăzute de prezenta lege rămân în vigoare în măsura în care nu contravin prezentei legi” - sunt necesare a fi aduse o serie de modificări și completări materiei propuse spre reglementare, conform celor expuse în continuare.</p>

<p>1¹. - În cazul proiectelor de acte normative care transpun legislație comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia, se vor specifica doar actele comunitare în cauză, însoțite de elementele de identificare ale acestora</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>Prezentul proiect de act normativ propune reglementarea condițiilor în baza cărora polițistul de penitenciare are dreptul la concediu de odihnă, concediu de studii și învoiri plătite, concediu fără plată, bilete de odihnă, cele mai importante aspecte supuse reglementării privind:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Clarificarea noțiunilor de vechime în serviciu, respectiv vechime în muncă, având în vedere modificările legislative intervenite în legislația pensiilor militare de stat - definiția vechimii în serviciu reglementată la art. 3 lit. e) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat -, precum și faptul că stabilirea duratei concediului de odihnă se realizează în raport de vechimea cumulată, definită prin proiect ca fiind “perioadele de timp recunoscute ca vechime în serviciu, vechime în muncă, stagiu de cotizare sau perioade asimilate în vederea obținerii unei pensii, în condițiile legii.”</i> <p><i>Conform proiectului, polițiștii de penitenciare au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, a cărui durată se stabilește în raport cu vechimea cumulată, după cum urmează: a) 32 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime cumulată de până la 10 ani; b) 38 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime cumulată de peste 10 ani.</i></p> <p><i>De asemenea, similar reglementării actuale, în afara concediului de odihnă anual, proiectul reglementează concediul de odihnă suplimentar, pentru polițiștii de penitenciare care își desfășoară activitatea în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - ori în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit legii, cu o durată cuprinsă între 3 și 14 zile calendaristice.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Reglementarea faptului că zilele de sărbători legale în care nu se lucrează, stabilite prin legislația națională, precum și zilele libere plătite stabilite prin acordul colectiv de muncă aplicabil, nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual, realizându-se astfel armonizarea cu prevederile din</i>

art. 145 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii.

- *Corelarea reglementării privind acordarea concediului de odihnă cu cele ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii*, proiectul stabilind faptul că polițistul de penitenciare are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, angajatorul fiind obligat să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

- *Reglementarea situației în care, din motive întemeiate, unii polițiști de penitenciare nu au putut efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă la care aveau dreptul într-un an calendaristic*, ipoteză în care unitatea este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

- Situațiile în care operează reprogramarea sau amânarea efectuării concediului de odihnă, respectiv întreruperea concediului de odihnă.

- *Acordarea compensării în bani a concediului neefectuat, aferent perioadei lucrate, în cazul în care raporturile de serviciu ale polițiștilor de penitenciare au încetat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă.*

Sub acest aspect este de menționat faptul că Directiva 2003/88/CEE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru stabilește la articolul 7 par. 2 faptul că „Perioada minimă de concediu anual plătit nu poate fi înlocuită cu o indemnizație financiară, cu excepția cazului în care relația de muncă încetează”, astfel că această compensare în bani a concediului va fi posibilă doar în cazul încetării raporturilor de serviciu.

- *Includerea unui text care să reglementeze că în cazul în care concediul de odihnă este întrerupt, drepturile bănești primite în avans se regularizează în luna următoare acordării dreptului, odată cu plata salariilor.*

- *Reglementarea situației în care, după ce polițistul de penitenciare a efectuat concediul de odihnă, în cazul în care raportul său de serviciu cu unitatea a încetat ca urmare a îndeplinirii condițiilor de pensionare sau ca urmare a decesului, nu se va*

impune restituirea cotei-părți din indemnizația de concediu și voucherul de vacanță/indemnizația de vacanță/contravaloarea serviciilor turistice corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acel concediu. Aceste prevederi se aplică și în situația polițistului de penitenciare pentru care raportul de serviciu cu unitatea a încetat ca urmare a împlinirii limitei de vârstă, dar fără drept la pensie, adăugându-se astfel și situația neprevăzută încă, referitoare la împlinirea limitei de vârstă, dar fără drept la pensie.

În cazul în care, după ce polițistul de penitenciare a efectuat concediul de odihnă, raportul său de serviciu cu unitatea a încetat, în alte situații decât cele prevăzute anterior, acesta este obligat să restituie unității cota-parte din indemnizația de concediu și din voucherul de vacanță/indemnizația de vacanță sau contravaloarea serviciilor turistice prestate, după caz, corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

- Proiectul prevede faptul că *polițiștii de penitenciare beneficiază de concediu de studii numai pentru frecventarea primei forme de învățământ superior din fiecare ciclu de studiu, respectiv licență, master sau doctorat, de la încadrarea în sistemul administrației penitenciare, fiind necesară precizarea clară cu privire la frecventarea unei forme de învățământ superior din fiecare ciclu de studiu (licență - facultate, masterat, doctorat), existând situații în care prevederile actuale au fost interpretate restrictiv ca fiind aplicabile doar în cazul facultății.*

- *De asemenea, proiectul prevede faptul că polițiștii de penitenciare care urmează cursuri de învățământ superior, organizate în instituții de învățământ superior acreditate ori cu autorizare de funcționare provizorie, au dreptul la un concediu de studii plătit, de 30 de zile calendaristice pentru fiecare an universitar, acordat la cerere, integral sau fracționat.*

Conform proiectului, concediul de studii pentru frecventarea unei forme de învățământ superior se acordă doar atunci când acestea asigură specializarea/pregătirea polițistului de penitenciare potrivit nevoilor unității. Refuzul șefului unității de a aproba concediul de studii, pentru fiecare ciclu de

	<p>studiu în parte, se motivează în scris.</p> <p><i>Similar, polițiștii de penitenciare care, la încadrarea în sistemul administrației penitenciare, frecventează o formă de învățământ superior, pot beneficia de concediu de studii numai cu acordul directorului unității, fiind necesar a se reglementa și ipoteza în care personalul este încadrat în sistemul penitenciar ulterior înscrierii la o formă de învățământ superior.</i></p> <p><i>- Polițiștii de penitenciare care au promovat etapele de admitere la instituții de învățământ superior sau instituții de învățământ din străinătate, li se poate acorda concediu fără plată, la solicitarea acestora, pentru frecventarea cursurilor, fiind necesară o astfel de prevedere având în vedere lipsa reglementării situației în care polițistul de penitenciare urmează cursurile unor instituții de învățământ din străinătate.</i></p> <p><i>- În acord cu dispozițiile art. 16 alin. (6) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, care stabilesc că perioada de concediu fără plată nu constituie vechime în muncă, prin prezentul proiect se prevede că <i>perioadele concediilor fără plată nu constituie vechime în serviciu.</i></i></p> <p><i>- Conform proiectului, polițiștii de penitenciare și familiile acestora beneficiază, ca măsură de protecție socială, de înlesniri stabilite prin ordin al ministrului justiției în ceea ce privește folosirea centrelor de odihnă și recuperare și a altor amenajări recreative și sportive din sistemul administrației penitenciare sau care aparțin ori se află în administrarea instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, pe bază de protocol încheiat între Administrația Națională a Penitenciarelor și instituțiile respective prin înlesnire înțelegându-se accesul în locațiile amintite, pe bază de protocol, fără a implica cheltuieli de la buget.</i></p>
3. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 3-a - Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ	
1. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Impactul asupra mediului afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

4. Impactul asupra mediului		Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect				
5. Alte informații		Nu au fost identificate				
Secțiunea a 4-a - Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (5 ani)						
- mii lei -						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
(i) cheltuieli de personal						
b) bugetele locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
Secțiunea a 5 -a - Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în implementării noilor dispoziții.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
1 ¹ . Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	
a) Impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
b) Norme cu impact la nivel operațional/tehnice - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Nu au fost identificate documente în legislația comunitară în domeniu
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
6. Alte informații.	Nu au fost identificate
Secțiunea a 6-a - Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivelul sistemului administrației penitenciare.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi.	Este necesar avizul Consiliului Legislativ Este necesar avizul Consiliului Economic și Social
Secțiunea a 7-a - Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Proiectul a fost afișat pe site-ul Ministerului Justiției la secțiunea „Acte normative - Proiecte în dezbatere”
2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 8-a - Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Alte informații	Nu au fost identificate

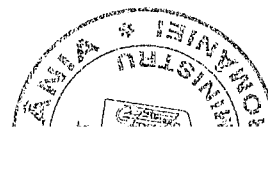
Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl adoptați.

~~Ministru Justiției~~

~~Stelian-Cristian ION~~

Avizăm favorabil:
Ilie-DAN BARNA

~~Viceprim-ministru~~



Ministrul Finanțelor Publice

Alexandru NAZARE

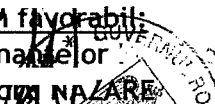
Ministrul Muncii și Protecției Sociale

Raluca TURCAN

publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi.	Este necesar avizul Consiliului Legislativ Este necesar avizul Consiliului Economic și Social
Secțiunea a 7-a - Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Proiectul a fost afișat pe site-ul Ministerului Justiției la secțiunea „Acte normative - Proiecte în dezbateră”
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 8-a - Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Alte informații	Nu au fost identificate

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl adoptați.


Ministrul Justiției
Stelian - Cristian ION


Avizăm favorabil
Ministrul Finanțelor
Alexandru NAJARE


Ministrul Muncii și Protecției Sociale
Raluca TURCAN

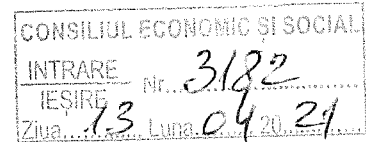
publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi.	Este necesar avizul Consiliului Legislativ Este necesar avizul Consiliului Economic și Social
Secțiunea a 7-a - Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Proiectul a fost afișat pe site-ul Ministerului Justiției la secțiunea „Acte normative - Proiecte în dezbatere”
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Alte informații	Nu au fost identificate
Secțiunea a 8-a - Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Alte informații	Nu au fost identificate

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de hotărâre a Guvernului pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl adoptați.

Ministru Justiției
Stelian-Cristian ION

Avizăm favorabil:
Ministrul Finanțelor Publice
Alexandru NAZARE

Ministrul Muncii și Protecției Sociale
Raluca TURCAN



HOTĂRÂRE

pentru aprobarea condițiilor în care polițiștii de penitenciare pot beneficia de concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite, concedii fără plată și bilete de odihnă

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 104 lit. f) și h) din Legea nr. 145/219 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAPITOLUL I

Concediul de odihnă și concediul de odihnă suplimentar

Secțiunea 1 - Concediul de odihnă

ART. 1

(1) Polițiștii de penitenciare au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă plătit, a cărui durată se stabilește în raport cu vechimea cumulată, după cum urmează:

- 32 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime cumulată de până la 10 ani;
- 38 de zile calendaristice, pentru cei cu o vechime cumulată de peste 10 ani.

(2) Vechimea cumulată reprezintă perioadele de timp recunoscute ca vechime în serviciu, vechime în muncă, stagiul de cotizare sau perioade asimilate în vederea obținerii unei pensii, în condițiile legii.

(3) Vechimea în serviciu reprezintă perioada în care o persoană s-a aflat în una dintre următoarele situații:

- a avut calitatea de cadru militar/polițist/funcționar public cu statut special/polițist de penitenciare, în activitate;
- a avut calitatea de militar angajat pe bază de contract/jandarm angajat cu contract/polițist de frontieră angajat cu contract/soldat și gradat voluntar/soldat și gradat profesionist;
- a îndeplinit serviciul militar ca militar în termen, militar cu termen redus, elev sau student al unei instituții militare de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională pentru formarea cadrelor militare/polițiștilor/polițiștilor de penitenciare, cu excepția învățământului liceal;
- a fost concentrată sau mobilizată ca rezervist;
- a fost în captivitate;
- a îndeplinit activități pastoral-misionare, duhovnicești și religioase, în calitate de preot ori ca preot militar în instituțiile din sistemul de apărare națională, ordine publică și securitate națională, prin încheierea unui contract individual de muncă.

(4) Vechimea în muncă reprezintă perioada în care o persoană a prestat muncă în temeiul unui contract individual de muncă sau în exercitarea unui raport de serviciu născut prin act administrativ, în alte situații decât cele prevăzute la alin. (3).

(5) Vechimea cumulată care se ia în considerare la determinarea duratei concediului de odihnă este aceea pe care polițiștii de penitenciare o împlinesc în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul.

(6) Pentru polițiștii de penitenciare nou încadrați, cât și pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, durata concediului de odihnă se stabilește proporțional cu perioada de activitate prestată și în raport cu vechimea cumulată.

(7) Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor polițiștilor de penitenciare și nu poate face obiectul vreunei cesiuni, renunțări sau limitări.

(8) Zilele de sărbători legale în care nu se lucrează, stabilite prin legislația națională, precum și zilele libere plătite stabilite prin acordul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual.

ART. 2

(1) Concediul de odihnă se efectuează până la finele anului calendaristic respectiv, integral sau fracționat.

(2) Concediul de odihnă poate fi fracționat la cererea polițiștilor de penitenciare, cu condiția ca una dintre fracțiuni să nu fie mai mică de 15 zile calendaristice.

ART. 3

(1) La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav se consideră perioade de activitate prestată.

(2) În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca salariatul să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

(3) Polițistul de penitenciare are dreptul la concediu de odihnă anual și în situația în care incapacitatea temporară de muncă se menține, în condițiile legii, pe întreaga perioadă a unui an calendaristic, conducerea unității fiind obligată să acorde concediul de odihnă anual într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care acesta s-a aflat în concediu medical.

ART. 4

(1) Conducerea unității este obligată să ia măsurile necesare pentru ca polițiștii de penitenciare să efectueze în fiecare an calendaristic concediul de odihnă la care au dreptul.

(2) În cazul în care polițistul de penitenciare, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, unitatea este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

(3) Polițiștilor de penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat înainte de a fi efectuat concediul de odihnă li se compensează în bani concediul neefectuat, aferent perioadei lucrate.

ART. 5

(1) Programarea de principiu a concediilor de odihnă pentru anul următor se face până la data de 15 decembrie a anului în curs, cu consultarea polițiștilor de penitenciare, și se aprobă de șeful structurii respective.

(2) Concediile de odihnă se programează eșalonat, în tot cursul anului, ținându-se seama de activitățile specifice desfășurate și de nevoile personale ale polițiștilor de penitenciare, fără ca numărul celor aflați în același timp în concediu de odihnă să depășească o treime din efectivul structurii.

(3) La programarea concediilor de odihnă, conducerea unității va ține seama în măsura în care este posibil și de specificul activității soției/soțului polițistului de penitenciare.

ART. 6

(1) Reprogramarea sau amânarea efectuării concediului de odihnă poate fi efectuată când polițistul de penitenciare se află în una dintre următoarele situații:

a) este în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă;

b) urmează să îndeplinească sarcini de importanță deosebită din dispoziția șefului unității din care face parte;

c) solicită concediul de odihnă înainte sau în continuarea concediului de maternitate ori i s-a acordat concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap sau concediu pentru îngrijirea copilului bolnav;

d) are recomandare medicală pentru a urma un tratament într-o stațiune balneoclimaterică, caz în care data începerii concediului de odihnă va fi cea indicată în recomandarea medicală sau în biletul de tratament;

e) urmează sau este planificat să urmeze un curs de perfecționare ori de specializare.

(2) Pentru situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c), d) și e) reprogramarea este condiționată de cererea prealabilă a polițistului de penitenciare.

ART. 7

(1) Concediul de odihnă se întrerupe în următoarele situații:

a) a intervenit unul dintre cazurile prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. a) sau b);

b) când polițistul de penitenciare - femeie intră în concediu de maternitate;

c) pentru nevoi de serviciu neprevăzute;

d) la cererea polițistului de penitenciare, pentru motive obiective, cererea urmând a fi aprobată de către conducătorul unității;

e) în alte cazuri prevăzute de lege.

(2) Pentru cazurile de întrerupere a concediului de odihnă prevăzute la alin. (1) polițiștii de penitenciare au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective sau, când acest lucru nu este posibil, la data stabilită printr-o nouă programare, în cadrul aceluiași an calendaristic.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) lit. c) și la art. 6 alin. (1) lit. b), întreruperea concediului de odihnă se dispune în scris, de către șeful structurii din care face parte cel în cauză.

ART. 8

În cazul în care concediul de odihnă este întrerupt, drepturile bănești primite în avans se regularizează în luna următoare acordării dreptului, odată cu plata salariilor.

ART. 9

Concediul de odihnă și drepturile bănești aferente, cuvenite polițiștilor de penitenciare detașați în condițiile legii la alte unități, se acordă de către conducătorii unităților la care aceștia își desfășoară activitatea, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri.

ART. 10

Polițiștii de penitenciare încadrați în posturi cu fracțiuni de normă au dreptul la concediu de odihnă cu durata stabilită potrivit art. 1 alin. (1).

ART. 11

(1) În cazul în care, după ce polițistul de penitenciare a efectuat concediul de odihnă, raportul său de serviciu cu unitatea a încetat ca urmare a îndeplinirii condițiilor de pensionare, acesta nu este obligat să restituie unității cota-parte din indemnizația de concediu și din voucherul de vacanță/indemnizația de vacanță sau contravaloarea serviciilor turistice prestate, după caz, corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică și în situația polițistului de penitenciare pentru care raportul de serviciu cu unitatea a încetat ca urmare a împlinirii limitei de vârstă, dar fără drept la pensie, precum și în cazul încetării raportului de serviciu ca urmare a decesului.

(3) În cazul în care, după ce polițistul de penitenciare a efectuat concediul de odihnă, raportul său de serviciu cu unitatea a încetat, în alte situații decât cele prevăzute la alin. (1) și (2), acesta este obligat să restituie unității cota-parte din indemnizația de concediu și din voucherul de vacanță/indemnizația de vacanță sau contravaloarea serviciilor turistice prestate, după caz, corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

Secțiunea a 2-a - Concediul de odihnă suplimentar

ART. 12

(1) În afara concediului de odihnă prevăzut la art. 1 alin. (1), polițiștii de penitenciare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - ori în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit legii, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar cu o durată cuprinsă între 3 și 14 zile calendaristice.

(2) Concediul de odihnă suplimentar se cumulează cu concediul de odihnă plătit prevăzut la art. 1 alin. (1).

ART. 13

(1) Existența condițiilor deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase - la locul de muncă se stabilește potrivit prevederilor legale.

(2) Pe baza determinărilor făcute potrivit alin. (1), prin ordin al ministrului justiției se stabilesc categoriile de polițiști de penitenciare care își desfășoară efectiv activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase, precum și durata concediului de odihnă suplimentar de care aceștia beneficiază în fiecare an calendaristic.

ART. 14

Pentru polițiștii de penitenciare care nu lucrează un an întreg în condițiile prevăzute la art. 13 alin. (1) ori lucrează în condiții ce dau dreptul la un număr diferit de zile, durata concediului de

odihnă suplimentar se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în astfel de condiții în cursul anului calendaristic respectiv.

ART. 15

(1) În cazul în care polițiștii de penitenciare, potrivit programării, au efectuat integral concediul de odihnă suplimentar convenit și ulterior, în cursul aceluiași an calendaristic, nu mai lucrează în condițiile respective, cota-parte din indemnizația de concediu primită, aferentă timpului nelucrat din acel an calendaristic, nu se restituie unității.

(2) Prevederile art. 4 alin. (3) se aplică și în cazul concediului de odihnă suplimentar.

CAPITOLUL II

Concediul de studii

ART. 16

(1) Polițiștii de penitenciare beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei forme de învățământ superior din fiecare ciclu de studiu, respectiv licență, master sau doctorat, de la încadrarea în sistemul administrației penitenciare.

(2) Polițiștii de penitenciare care urmează cursuri de învățământ superior, organizate în instituții de învățământ superior acreditate ori cu autorizare de funcționare provizorie, în condițiile alin. (1), au dreptul la un concediu de studii plătit, de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracționat, pentru fiecare an universitar.

(3) De drepturile prevăzute la alin. (2) beneficiază și polițiștii de penitenciare - absolvenți cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată, care își continuă studiile în învățământul superior de lungă durată, în instituții de învățământ superior acreditate ori autorizate să funcționeze provizoriu.

(4) Polițiștii de penitenciare care frecventează simultan mai multe cursuri de învățământ superior, indiferent de ciclu, pot beneficia doar de un singur concediu de studii plătit, pe an universitar.

(5) Polițiștilor de penitenciare care în ultimul an de învățământ superior nu și-au finalizat studiile prin examen de licență/absolvire și nu au beneficiat de concediu de studii, li se poate acorda ulterior, la cerere, o singură dată, concediul de studii la care au dreptul.

(6) Polițiștii de penitenciare, aflați în situația prevăzută la alin. (5), care au beneficiat de concediu de studii parțial în ultimul an de învățământ superior, li se poate aproba efectuarea diferenței de concediu de studii pentru susținerea ulterioară a examenului de licență/absolvire.

(7) În situația repetării anului de studii din motive imputabile, polițiștii de penitenciare nu au dreptul la concediu de studii pentru anul universitar respectiv.

(8) Concediul de studii neefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepția situației prevăzute la alin. (6).

ART. 17

(1) Polițiștilor de penitenciare li se acordă concediu de studii de către conducătorului unității, pentru fiecare ciclu de studiu în parte.

(2) Concediul de studii pentru frecventarea unei forme de învățământ superior se acordă doar atunci când acestea asigură specializarea/pregătirea polițistului de penitenciare potrivit nevoilor unității.

(3) Polițiștii de penitenciare care la încadrarea în sistemul administrației penitenciare frecventează o formă de învățământ superior pot beneficia de concediu de studii numai cu acordul directorului unității, cu respectarea prevederilor alin. (2).

(4) Refuzul șefului unității de a aproba concediul de studii, pentru fiecare ciclu de studiu în parte, se motivează în scris.

CAPITOLUL III

Învoirea plătită

ART. 18

(1) Polițiștii de penitenciare au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, în cazul următoarelor evenimente familiale:

- a) căsătoria polițistului de penitenciare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil;
- c) decesul soțului/soției sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului de penitenciare sau a soțului/soției acestuia.

(2) Polițiștii de penitenciare pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:

- a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
- b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului de penitenciare, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;
- c) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.

(3) Învoirile plătite prevăzute la alin. (1) și (2) se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului de penitenciare.

(4) Polițiștii de penitenciare pot beneficia de învoire plătită stabilită în ore, în cadrul programului normal de lucru dintr-o zi, pentru rezolvarea unor situații urgente sau neprevăzute, cu aprobarea șefului ierarhic.

CAPITOLUL IV

Concediul fără plată

ART. 19

(1) Polițiștii de penitenciare au dreptul la concediu fără plată, a cărei durată însumată poate fi de cel mult 30 de zile calendaristice anual, pentru rezolvarea următoarelor situații personale:

- a) pregătirea și/sau susținerea examenelor de admitere, de finalizare a anilor de studii sau de absolvire a celei de-a doua/treia facultăți;
- b) susținerea examenelor nepromovate de admitere la doctorat sau în instituții de învățământ superior, a celor de an universitar ori de licență, pentru pregătirea cărora au beneficiat de concedii de studii;
- c) prezentarea la concurs în vederea ocupării unui alt post în poliția penitenciară.

(2) Polițiștii de penitenciare au dreptul la concedii fără plată, cu durată maximă de 90 de zile calendaristice, anual, în următoarele situații:

- a) tratament medical efectuat în străinătate pe durata recomandată de medic, fără a depăși însă 90 de zile, dacă cel în cauză nu beneficiază, potrivit legii, de concediu medical și de

indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea soțului sau, după caz, a soției ori a unei rude apropiate - copil, frate, soră, părinte - pe timpul cât aceasta se află la tratament în străinătate;

b) pentru rezolvarea altor situații personale.

(3) Polițiștilor de penitenciare care au promovat etapele de admitere la instituții de învățământ superior din străinătate sau alte instituții de învățământ din străinătate, li se poate acorda concediu fără plată, anual, pentru frecventarea cursurilor, pe durata acestora, pentru o perioadă maximă de 90 de zile calendaristice.

(4) Concediile fără plată se aprobă de conducerea unității la cererea polițistului de penitenciare și se comunică compartimentelor financiar-contabilitate și resurse umane.

(5) Prin excepție de la prevederile alin. (4), concediile prevăzute la alin. (2) și (3) se aprobă de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, la propunerea directorilor de unități; concediile prevăzute la alin. (2) se aprobă doar dacă studiile asigură specializarea/pregătirea potrivit nevoilor sistemului administrației penitenciare.

ART. 20

(1) În perioada concediilor fără plată polițiștii de penitenciare își păstrează funcția avută.

(2) Perioadele concediilor fără plată acordate în condițiile art. 19 nu constituie vechime în serviciu.

CAPITOLUL V

Biletele de odihnă

ART. 21

Polițiștii de penitenciare pot beneficia de bilete de odihnă, o singură dată pe an.

Art. 22

(1) Acordarea biletelor de odihnă pentru polițiștii de penitenciare se face în limita disponibilităților bugetare alocate cu această destinație.

(2) Polițiștii de penitenciare pot beneficia de bilete de odihnă numai pe perioada concediilor de odihnă.

ART. 23

(1) Biletele de odihnă se repartizează pe unități, conform estimărilor realizate în baza solicitărilor formulate de potențialii beneficiari, până la data de 15 decembrie a anului respectiv, pentru anul următor.

ART. 24

(1) Contribuția care trebuie să fie plătită de polițistul de penitenciare pentru biletele de odihnă este de 50% din prețul integral al biletului de odihnă.

(2) Diferența de preț pentru biletele de odihnă până la acoperirea integrală a contravalorii acestora se suportă din bugetul de venituri și cheltuieli al Administrației Naționale a Penitenciarelor, în limita disponibilităților bugetare alocate cu această destinație, după efectuarea sejurului de către polițistul de penitenciare pe baza biletului de odihnă atribuit.

ART. 25

(1) Contribuția pentru biletele de odihnă, plătită de polițistul de penitenciare, se poate restitui acestuia în următoarele cazuri:

a) din motive medicale sau personale atestate cu documente, când titularul nu mai poate ajunge în stațiune;

b) din motive personale - titularul renunță la bilet, anunțând cu cel puțin 15 zile înainte de data înscrisă pe bilet pentru prezentarea în stațiune.

(2) Contribuția se restituie integral beneficiarului și în situația în care acesta, deși s-a prezentat în stațiune la data înscrisă pe bilet, nu a fost cazat, prezentând motivația scrisă a unității prestatoare de servicii.

ART. 26

Biletele de odihnă se distribuie polițiștilor de penitenciare conform unei proceduri stabilite prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

ART. 27

Polițiștii de penitenciare și familiile acestora beneficiază, ca măsură de protecție socială, de înlesniri stabilite prin ordin al ministrului justiției în ceea ce privește folosirea centrelor de odihnă și recuperare și a altor amenajări recreative și sportive din sistemul administrației penitenciare sau care aparțin ori se află în administrarea instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, pe bază de protocol încheiat între Administrația Națională a Penitenciarelor și instituțiile respective.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

ART. 28

Pe durata concediilor de odihnă, a concediilor de studii plătite sau a învoirilor plătite posturile polițiștilor de penitenciare nu pot fi încadrate cu alte persoane, urmând ca sarcinile de serviciu ale acestora să fie redistribuite.

ART. 29

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 1946/2004 privind condițiile în baza cărora funcționarul public cu statut special din sistemul administrației penitenciare are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii, învoiri plătite și concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1140 din 2 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 30

Prevederile prezentei hotărâri se aplică în mod corespunzător și polițiștilor de penitenciare din Ministerul Justiției.