



Secretariat Sedinte

From: "Carmen Puiu" <Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro>
Date: Thursday, June 03, 2021 2:42 PM
To: <CES@CES.ro>; "Secretariat Sedinte" <secretariat.sedinte@ces.ro>;
Cc: "Lucia Efrim" <Lucia.Efrim@mmuncii.gov.ro>; "Catalin Boboc" <Catalin.Boboc@mmuncii.gov.ro>;
 "Arabela Piscociu" <Arabela.Piscociu@mmuncii.gov.ro>
Attach: Adresa solicitare aviz CES 09.06.2021.pdf; aviz ANFP 30 03.pdf; aviz M Cultura 25 03.pdf; aviz MAI 29 03.pdf; aviz MAPN 31 03.pdf; aviz MDLPA 07 04.pdf; aviz MEdu 29 03.pdf; aviz Mfinante 08 04.pdf; aviz Min Econ 31 03.pdf; aviz MJ 03 06.pdf; aviz MS 12 05.pdf; aviz MTI 26 03.pdf; EM Lege cumul 31 05 ora 14.docx; Lege cumul 31 05 ora 14.docx; minuta CDS 22 martie 2021 SS.pdf
Subject: LEGE privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare

Bună ziua,

Vă transmitem atașat următorul proiect de act normativ inițiat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale:

- **LEGE privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare**, însoțit de nota de fundamentare, avizele interministeriale și minuta consultării partenerilor sociali organizată în data de **22 martie 2021**, cu rugămintea de a fi inclus *cu celeritate* pe ordinea de zi a comisiilor de specialitate și a plenului CES în vederea avizării.

Vă mulțumim pentru colaborare!

Carmen PUIU
Consilier



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Direcția Dialog Social
 Ministerul Muncii și Protecției Sociale
 Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026
 Locație: Bulevardul Gheorghe Magheru nr. 31
 Tel: 0773.33.56.77
 Web: www.mmuncii.gov.ro | E-mail: Carmen.Puiu@mmuncii.gov.ro

Follow us on   

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinațar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

This email was scanned by Bitdefender

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4366
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2021

Nesecret

Nr. 463 / CB / 3.06.2021

Către: Domnul președinte Bogdan SIMION

Consiliul Economic și Social

Ref: Solicitare avizare act normativ inițiat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Stimate domnule președinte,

Vă transmitem atașat următorul proiect de act normativ inițiat de Ministerul Muncii și Protecției Sociale:

- LEGE privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, însoțit de nota de fundamentare, avizele interministeriale și minuta consultării partenerilor sociali organizată în data de 22 martie 2021, cu rugămintea de a fi inclus *cu celeritate* pe ordinea de zi a comisiilor de specialitate și a plenului CES în vederea avizării.

Vă mulțumim pentru colaborare!

Cu deosebită considerație,

Cătălin BOBOC

Secretar de Stat

Str. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, București
Tel: 021.315.85.56
E-mail: catalin.boboc@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit. expeditorului

EXPUNERE DE MOTIVE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4366
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 20 21

Secțiunea 1

Titlul prezentului act normativ

LEGE

privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Schimbările privind organizarea muncii ar trebui să permită integrarea avantajelor competitive ale lucrătorilor vârstnici, inclusiv experiența vastă a acestora. O viață activă mai lungă ar fi, de asemenea, obținută prin îmbunătățirea politicilor de resurse umane a celor care urmează să se pensioneze la îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege. În acest sens, se impune o politică de flexibilizare a raporturilor de muncă și după îndeplinirea condițiilor legale de pensionare.

Cu toate acestea, pornind de la criteriul vârstei persoanei, legislația în vigoare limitează dreptul la muncă în cazul persoanelor care doresc să continue activitatea, legea impunând încetarea forțată a raporturilor de muncă sau de serviciu la îndeplinirea condițiilor de pensionare.

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, reglementează vârsta minimă de încadrare în muncă, de 16 ani, persoana care a împlinit această vârstă fiind prezumată a avea capacitate biologică de muncă, dar nu prevede o vârstă maximă la care capacitatea de muncă poate fi prezumată a fi pierdută. În consecință, îndeplinirea condițiilor de pensionare, indiferent de sistemul de pensii din care provine pensionarul, generează încetarea raportului de muncă sau de serviciu, fără a recunoaște posibilitatea acestuia de continuare a activității.

Prin Decizia nr. 1.414/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 796 din 23 noiembrie 2009, Curtea Constituțională a reținut că nicio dispoziție constituțională nu împiedică legiuitorul să reglementeze opțiunea oferită salariaților de a continua activitatea în condițiile suspendării plății pensiei, cu condiția ca o asemenea măsură să se aplice în mod egal pentru toți cetățenii, iar eventualele diferențe de reglementare să aibă o rațiune licită.

În prezent, pensionarii sistemului public de pensii, pensionarii sistemului pensiilor militare de stat și beneficiarii pensiilor speciale pot să își desfășoare activitatea profesională concomitent cu încasarea veniturilor din salarii finanțate integral sau majoritar din bugetul de stat sau bugetul asigurărilor sociale de stat.

Prin opțiunea de a continua activitatea după îndeplinirea condițiilor legale de pensionare se urmărește valorificarea competențelor celor care au o vastă experiență pe piața muncii, prin crearea unui cadru legal care să permită persoanelor vârstnice să rămână active. Astfel, îmbătrânirea activă poate reduce cheltuielile publice, reducând presiunea pe bugetul asigurărilor sociale și poate produce venituri bugetare actuale și viitoare mai mari, ce conduc la creștere economică, dezvoltarea unei societăți mai cuprinzătoare, în care toate persoanele pot participa la îmbunătățirea vieții.

De asemenea, prin opțiunea de a alege între plata pensiei sau a salariului se asigură repartizarea

echitabilă a resurselor bugetare. Sub acest aspect este de menționat faptul că particularitățile locului de muncă determină reducerea vârstei standard de pensionare cu până la 13 ani, în sistemul pensiilor militare de stat și cu până la 12 ani, în sistemul public de pensii, fapt ce favorizează pensionarea înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare.

În urma analizării integrate a informațiilor gestionate de Casa Națională de Pensii Publice, respectiv datele aferente Declarațiilor 112 depuse de angajatori pentru luna noiembrie 2020 și datele aferente beneficiarilor sistemului public de pensii, cu datele comunicate de către Ministerul Finanțelor Publice la data de **01.01.2019** privind codurile fiscale ale autorităților și instituțiilor publice centrale și locale indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și cele ale regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ teritorială, au rezultat următoarele:

- total asigurați declarați în D112: 5.509.379 persoane, din care, cu contract de muncă/raport de serviciu: **5.337.535 persoane**, din care: **102.375 persoane** cu vârsta ≥ 65 ani la 01.01.2020 din care pensionari: **88.134, 28.271 persoane** cu vârsta ≥ 70 ani la 01.01.2020, din care **pensionari: 26.954**.

1 Prezentul act normativ transpune legislație comunitară. Nu este cazul.

2. Schimbări preconizate

Propunerea de act normativ are ca obiect de reglementare posibilitatea acordată salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare în sistemul public de pensii, inclusiv pensiile de serviciu, sau ai sistemului pensiilor militare de stat, de a exercita opțiunea între continuarea activității și încetarea raportului de muncă sau a raportului de serviciu.

De asemenea, prin prezentul proiect de act normativ se propune ca persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii, beneficiari ai pensiilor de serviciu sau beneficiari ai sistemului pensiilor militare de stat să poată exercita opțiunea pentru reîncadrarea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu condiția suspendării plății pensiei. Reîncadrarea pensionarilor se poate realiza până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

Având în vedere constrângerile bugetare și reducerea costurilor suportate din bugetul de stat în privința cheltuielilor de personal, proiectul de lege propune o revizuire a legislației aplicabile în cazul cumulului pensiei cu salariul și o alternativă prin care un angajat din sistemul public poate exercita opțiunea între pensie și veniturile salariale aferente raportului de muncă. De aceea, în sistemul public, posibilitatea continuării activității este însoțită de suspendarea plății pensiei.

În acest sens, menționăm Decizia Curții din 20 martie 2012, pronunțată în cauza Ionel Panfile împotriva României (paragrafele 17-25), în care Curtea Europeană a Drepturilor Omului a statuat că măsura interzicerii cumulului pensiei cu salariul este prevăzută de lege și urmărește un scop legitim, respectă justul echilibru între interesele generale ale comunității și protecția drepturilor fundamentale ale indivizilor, precum și faptul că, în domeniul social, statul dispune de o marjă largă de apreciere.

În vederea realizării cerinței justului echilibru, între cerințele interesului general al populației și cerințele de protecție a drepturilor fundamentale ale individului, trebuie stabilită posibilitatea exprimării opțiunii între acordarea pensiei, cu încetarea activității sau acceptarea suspendării plății pensiei pe durata continuării activității. În această situație pensionarii din sistemul public au posibilitatea să primească fie pensia integrală, fie salariul lunar, integral, corespunzător funcției ocupate, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

În plus, reglementarea propusă nu impune restricții în ceea ce privește obținerea pensiei la împlinirea vârstei standard de pensionare. În acest sens, legea recunoaște salariatului opțiunea exclusivă între încetarea raporturilor prin pensionare sau continuarea activității până la 70 de ani. Salariatul care a

exercitat opțiunea pentru continuarea activității se poate pensiona și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.

În sistemul bugetar, în măsura în care se optează pentru continuarea raportului de muncă/ raportului de serviciu până la împlinirea vârstei de 70 de ani, exercitarea dreptului la muncă nu este condiționată de încheierea unui nou contract individual de muncă și nici de acordul angajatorului, însă dreptul la pensie nu va putea fi solicitat simultan.

De asemenea, actul normativ prevede că persoanele pot exercita opțiunea, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă, oricând până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

Proiectul de lege propune ca în sistemul public persoanele care desfășoară activități profesionale pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire în funcție și care își continuă activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani să poată exercita opțiunea în scris între pensie și veniturile astfel realizate.

În acord cu jurisprudența Curții Constituționale, au fost introduse unele excepții de la regula suspendării pensiei cu veniturile obținute pe durata desfășurării activității.

Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie prin neîndeplinirea obligațiilor prevăzute prin acest proiect de act normativ se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.

În cazul continuării activității, desfășurării activității, ori a încadrării în condițiile din prezenta lege, angajatorul are obligația să informeze casa de pensii competentă, în termen de 30 de zile calendaristice de la exprimarea opțiunii sau de la data încadrării.

Se introduce obligația angajatorilor de a informa casa de pensii competentă cu privire la exprimarea opțiunii salariatului de continuare a activității sau de reîncadrare a pensionarilor, după caz. Neîndeplinirea acesteia se sancționează contravențional cu amendă.

În vederea exercitării dreptului de opțiune pentru continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 de ani au fost necesare modificări ale Legii nr. 53/2003-Codului muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordonanței de urgență nr. 57/2019 Codul administrativ.

Prevederile prezentei legi se aplică și persoanelor care pot continua activitatea după îndeplinirea condițiilor de pensionare stabilite prin următoarele legi speciale:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat.

Prin urmare, măsura adoptată este proporțională cu situația excepțională care a determinat-o, fiind

rezultatul unui echilibru între scopul declarat al legii și mijloacele folosite în realizarea lui, și este aplicată persoanelor aflate în ipoteza normei.

3. Alte informații – Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a
Impactul socio-economic al prezentului act normativ

1. Impact macro-economic

Actul normativ nu se referă la acest subiect

1^1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

2. Impact asupra mediului de afaceri

Actul normativ nu se referă la acest subiect

3. Impact social

Din perspectivă socială, proiectul va atrage creșterea numărului de asigurați în cadrul sistemului de asigurări de stat.

4. Impact asupra mediului

Actul normativ nu se referă la acest subiect

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						

i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu se produce impact financiar asupra bugetului consolidat.					
7. Alte informații	Nu sunt.					

Secțiunea a 5-a
Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ):

a) acte normative care se modifică sau se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată;
- Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat.

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.

Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare

Actul normativ nu se referă la acest subiect

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Actul normativ nu se referă la acest subiect

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:

Actul normativ nu se referă la acest subiect

6. Alte informații

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ a fost transmis pentru consultare structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale, solicitându-se punct de vedere de la Asociația Comunelor din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România, respectiv de la Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România prin adresa nr.850/EC/25.03.2021.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Actul normativ nu se referă la acest subiect

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării, Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social

6. Alte informații

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea prezentului act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Nu sunt.

Secțiunea a 8-a
Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Nu sunt.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

**MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI**
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

**MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI**
Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII
Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Ioana MIHĂILĂ

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Raluca TURCĂ

AVIZAT

MINISTRUL DEZVOLTĂRII

Lucrărilor Publice,

ȘI ADMINISTRAȚIEI

Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR

PUBLICI

Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI

Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII

Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂȚĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI
Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII
Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN



AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIALITĂȚII ȘI TURISMULUI

Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII

Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul **proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare**, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCA

Cu observații la propuneri:

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIALULUI ȘI TURISMULUI

Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII

Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI

Claudiu-Julius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII

Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, de care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCANI

AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI
Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII
Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

*Cf. adresei nr
10960/23.03.2023*

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Rafuda TURCIAN

AVIZAT

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIALULUI ȘI TURISMULUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII

Claudiu-Iulius-Gavril NĂȘU

Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Ioana MIHĂILĂ

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

*Cu observațiile din
adresa nr. 14/220/2021*

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI
Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII
Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, de care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIALULUI ȘI TURISMULUI
Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII
Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

Cu obs. cf. Notă 502 / 26.03.2021

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul **proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem** Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

**MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI**
Attila-Zoltán CSEKE

**PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI**
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

**MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI**
Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

**MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII**
Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANTELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Raluca TURCAN

AVIZAT:

MINISTRUL DEZVOLTĂRII
LUCRĂRILOR PUBLICE,
ȘI ADMINISTRAȚIEI
Attila-Zoltán CSEKE

PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR
PUBLICI
Liviu MĂLUREANU

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE
Lucian Nicolae BODE

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL ECONOMIEI,
ANTREPRENORIATULUI ȘI TURISMULUI
Claudiu-Iulius-Gavril NĂSUI

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII
Cătălin DRULĂ

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Vlad Vasile VOICULESCU

MINISTRUL CULTURII
Bogdan GHEORGHIU

MINISTRUL EDUCAȚIEI
Sorin - Mihai CÎMPEANU

MINISTRUL FINANȚELOR
Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Stelian-Cristian ION

cu observațiile
de la actul nr. 2/53304/2021

PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4366
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2021

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare

Art. 1 - (1) Persoanele care desfășoară activități în baza unui contract de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, pot continua activitatea, la cerere, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) Cererea privind menținerea în activitate în condițiile alin.(1) se depune la unitatea angajatoare, cu cel mult 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare.

(3) Persoanele care îndeplinesc condițiile pentru pensionare pot solicita înscrierea la pensie potrivit legii și anterior împlinirii vârstei de 70 de ani, chiar dacă au optat pentru continuarea activității potrivit alin. (1). Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data pensionării.

Art.2 - (1) Persoanele care desfășoară activități în baza unui contract de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care optează pentru menținerea în activitate în condițiile art. 1 își continuă activitatea în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2) și alin.(3), personalul didactic prevăzut de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, își manifestă opțiunea de continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.

Art. 3 - (1) Persoanele care desfășoară activități în baza unui contract de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/ sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru menținerea în activitate în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz.

(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin. (1) au optat pentru menținerea în activitate, se suspendă plata pensiei începând cu luna următoare exprimării opțiunii.

(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și continuă activitatea în condițiile alin. (1) pot opta, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data pensionării.

Art. 4 - Continuarea activității în condițiile art. 2 și art. 3 din prezenta lege nu este condiționată de acordul prealabil al angajatorului.

Art. 5 – (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) Pe durata exercitării activității în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială persoanelor încadrate în condițiile alin. (1) li se suspendă plata pensiei.

(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și își desfășoară activitatea în condițiile alin. (2) pot opta, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data pensionării.

Art. 6 – (1) Prevederile art. 3 alin.(2), ale art. 5 alin.(2) și cele ale art.8 din prezenta lege nu se aplică:

- a) persoanelor alese în funcții publice sau celor pentru care durata mandatului este prevăzută de Constituție;

- b) persoanelor care beneficiază de drepturi de autor în condițiile Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) personalului didactic prevăzut de Legea educației naționale nr. 1/2011 plătit în regim de plata cu ora;
- d) pensionarilor încadrați în gradul III de invaliditate;
- e) membrilor Academiei Române;
- f) asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) asistenților maternali prevăzuți de Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) îngrijitorilor la domiciliu pentru persoana vârstnică prevăzuți de Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prevederile art. 3 alin.(2), ale art. 5 alin.(2) și cele ale art.8 din prezenta lege nu se aplică persoanelor din cadrul autorităților administrative autonome sau instituțiilor publice care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt în exercițiul unui mandat a cărui durată este prevăzută de lege.

Art. 7 - Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 3 din prezenta lege se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.

Art. 8 - Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 3 constituie cauză de încetare de drept a contractului de muncă, a raportului de serviciu sau a actului de numire, după caz.

Art. 9 - (1) Angajatorul are obligația informării persoanelor care desfășoară activități în baza unui contract de muncă, a unui raport de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz, cu privire la aspectele reglementate de art. 2 și 3.

(2) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare constatării cazurilor prevăzute la art. 8 și de a dispune încetarea raporturilor de muncă sau a efectelor actului de numire în funcția publică, după caz, în condițiile și termenul prevăzute la art. 3.

(3) În cazul exprimării opțiunii pentru menținerea în activitate în condițiile art. 2 și art. 3, după caz, ori al celor încadrați în condițiile art. 5 din prezenta lege, angajatorul are obligația să informeze casele județene de pensii, Casa de Pensii a Municipiului București și, respectiv, casele de pensii sectoriale, în termen de 30 de zile calendaristice de la exprimarea opțiunii sau de la data încadrării.

(4) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 100.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (2).

(5) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (3).

(6) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzute la alin. (4) și (5) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

(7) Contravențiilor prevăzute la alin. (4) și (5) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10 - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul, 56 alineatul (4) va avea următorul cuprins:

”(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în baza aceluiași contract de muncă și nu este condiționată de acordul angajatorului.”

2. După alineatul (4) al articolului 56 se introduc două noi alineate, alin. (5) și alin. (6), cu următorul cuprins:

”(5) Prin derogare de la prevederile art. 56 alin. 1 lit. c), contractul individual de muncă încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru salariații care au optat în scris pentru menținerea în activitate.

(6) Menținerea în activitate în condițiile prevăzute de alin. (4) și (5) se face cu respectarea prevederilor art. 27 alin. (1) și art. 28 lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 11 - Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010 se completează după cum urmează:

1. La articolul 114 alineatul (1), după litera j¹) se introduce o nouă literă, litera j²), cu următorul cuprins:

”j²) pensionarul a optat pentru rămânerea în activitate în baza aceluiași raport de muncă sau de serviciu;”

2. La articolul 118 alineatul 1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

”a) pensionarii pentru limită de vârstă care realizează venituri dintr-o activitate profesională, cu excepția celor obținute din exercitarea unor funcții și activități remunerate din fonduri publice, în condițiile legii;”

Art. 12 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 517 alin. (1) litera d) se modifică și va avea următorul conținut:

”d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care optează în scris pentru continuarea raportului de serviciu, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;”

2. La articolul 517 alin. (1) litera e) se modifică și va avea următorul conținut:

”e) la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;”

3. Alineatul (2) al articolului 517 se modifică și va avea următorul cuprins:

” (2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, funcționarul public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu până la împlinirea vârstei de 70 de ani.”

4. După alineatul (2) al articolului 517 se introduce un alineat nou, alin.(2¹), cu următorul cuprins:

”(2¹) Prin derogare de la prevederile art. 517 alin. (1) lit. d), raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru funcționarii publici care au optat în scris pentru menținerea în activitate în baza aceluiași raport de serviciu.”

5. După alineatul (3) al articolului 517 se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

”(4) Continuarea activității funcționarilor publici în condițiile prevăzute de alin.(2) se realizează cu respectarea prevederilor art. 465 alin.(1) lit. e).”

Art. 13 - Legea educației naționale nr. 1/2011, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. *La articolul 284, alineatele (6) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:*

”(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de predare poate continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a împlinit vârsta de 70 de ani se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării și cu acordul consiliului de administrație.

(8) Personalul didactic menținut în funcția didactică în condițiile alin. (6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin. (7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.”

2. *La articolul 284, după alineatul (8) se introduce un alineat nou, alin.(9), cu următorul cuprins:*

”(9) La cerere, personalul didactic prevăzut la alin.(6) și (7) se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”

3. *La articolul 289, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:*

”Art. 289 – (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”

Art.14. - Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, modificările ulterioare și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. *La articolul 391, alineatele (1) - (3) vor avea următorul cuprins:*

”(1) Medicii se pensionează, la cerere, la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea privind menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 67 de ani, respectiv de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare

prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) La cerere, medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. La cerere, medicii care au împlinit vârsta de pensionare se pot pensiona, în condițiile legii, și înainte de vârsta de 70 de ani.

(3) După împlinirea vârstei de 70 de ani medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.”

2. La articolul 492, alineatele (1) - (2) vor avea următorul cuprins:

”Art. 492 - (1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au optat pentru continuarea activității, medicii stomatologi se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.”

3. La articolul 575, alineatele (1) -(2) vor avea următorul cuprins:

”Art. 575 - (1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au optat pentru continuarea activității, farmaciștii se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.

Art.15. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a

profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moaşelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 22, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

”(4) Asistenții medicali generaliști, moaşele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.”

2. La articolul 22, alineatele (5¹) și (5²) va avea următorul cuprins:

”(5¹) La cerere, asistenții medicali generaliști, moaşele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă au optat pentru continuarea activității, asistenții medicali generaliști, moaşele și asistenții medicali se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.

(5²) Prin derogare de la dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul de muncă al asistenților medicali generaliști, moaşelor și asistenților medicali încetează de drept la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin. (5¹).”

Art.16 - Legea nr. 303/2004 privind statutul procurorilor și judecătorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 83, alineatul (2) se abrogă.

2. La articolul 83, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Reîncadrarea în funcția de judecător, procuror ori magistrat-asistent se face fără concurs de către secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii, la instanțele sau, după caz, la parchetele de pe lângă acestea, în cadrul cărora aveau dreptul să funcționeze până la data pensionării și care nu pot funcționa normal din cauza lipsei de personal. În acest caz, numirea în funcția de magistrat-asistent se face de Consiliul Superior al Magistraturii, iar numirea în funcția de judecător sau procuror se face de Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii. Pot fi reîncadrați în funcție, în condițiile prezentului alineat, foștii judecători, procurori sau magistrați asistenți care au fost eliberați din funcție prin pensionare potrivit prezentei legi și cu privire la care nu s-a stabilit sancțiunea disciplinară a excluderii din magistratură, în condițiile Legii nr. 317/2004, republicată, cu modificările ulterioare.”

Art.17. - Articolul 55 din Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art.55 - Membrii Corpului diplomatic și consular al României care împlinesc vârsta legală de pensionare își pot continua activitatea, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. După această vârstă, membrii Corpului diplomatic și consular al României pot continua activitatea cu acordul ministrului afacerilor externe.”

Art.18. - Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 35¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 35¹ - (1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare- dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), la cerere, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă a optat pentru continuarea activității, personalul de cercetare- dezvoltare se poate pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”

2. La articolul 36, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Cercetătorii științifici gradul I pensionați pot desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin plata cu ora.”

Art.19 - La articolul 76, din Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

”a) pensionarii militari care beneficiază de pensie de serviciu, cu excepția celor care își desfășoară activitatea sau sunt încadrați în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială;”.

Art.20 – La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind acordul angajatorului și cumulul pensiei cu veniturile obținute de persoanele ce își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și

instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.

Art. 21 - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare

Art. 1 (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, la cerere, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) Cererea privind continuarea activității în condițiile alin.(1) se depune la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare.

(3) Persoanele care continuă activitatea în condițiile alin. (1) pot solicita înscrierea la pensie și anterior împlinirii vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității în vederea pensionării se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data de la care persoana solicită pensionarea.

Art.2 - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art. 1 își continuă activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2) și alin.(3), personalul didactic prevăzut de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, își manifestă opțiunea de continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.

Art. 3 - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor

publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz.

(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin. (1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, se suspendă plata pensiei începând cu data de întâi a lunii următoare exprimării opțiunii.

(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și continuă activitatea în condițiile alin. (1) pot opta, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie cuvenite.

Art. 4 - Continuarea activității în condițiile art. 2 și art. 3 din prezenta lege nu este condiționată de acordul prealabil al angajatorului.

Art. 5 – (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) Pe durata exercitării activității în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială persoanelor încadrate în condițiile alin. (1) li se suspendă plata pensiei.

(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și își desfășoară activitatea în condițiile alin. (2) pot exercita opțiunea, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare. După emiterea deciziei de încetare a contractului, persoana este îndreptățită să solicite, cu 60 de zile calendaristice înainte de data pensionării, reluarea plății pensiei.

Art. 6 Prevederile art. 3 alin.(2), ale art. 5 alin.(2) și cele ale art.8 din prezenta lege nu se aplică:

- a) persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică sau celor pentru care durata mandatului este prevăzută de Constituție;
- b) persoanelor care beneficiază de drepturi de autor în condițiile Legii nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) personalului didactic de predare pensionat încadrat în regim de plata cu ora în condițiile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- d) pensionarilor încadrați în gradul III de invaliditate;
- e) membrilor Academiei Române;
- f) asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) asistenților maternali prevăzuți de Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) îngrijitorilor la domiciliu pentru persoana vârstnică prevăzuți de Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7 - Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligației prevăzute la art. 3 alin. (1) din prezenta lege se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.

Art. 8 - Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 3 constituie cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, a raportului de serviciu sau a actului de numire, după caz.

Art. 9 - (1) Angajatorul are obligația informării persoanelor care desfășoară activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz, cu privire la aspectele reglementate de art. 2 și 3.

(2) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare constatării cazurilor prevăzute la art. 8 și de a dispune încetarea raporturilor de muncă sau a efectelor actului de numire în funcția publică, după caz, în condițiile și termenul prevăzute la art. 3.

(3) În cazul continuării activității în condițiile art. 2, al desfășurării activității în condițiile art. 3, ori a încadrării în condițiile art. 5 din prezenta lege, angajatorul are obligația să informeze casa de pensii competentă, în termen de 30 de zile calendaristice de la exprimarea opțiunii sau de la data încadrării.

(4) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 100.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (2).

(5) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (3).

(6) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzute la alin. (4) și (5) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.

(7) Contravențiilor prevăzute la alin. (4) și (5) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10 - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul, 56 alineatul (4) va avea următorul cuprins:

”(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în baza aceluiași contract individual de muncă și nu este condiționată de acordul angajatorului.”

2. După alineatul (4) al articolului 56 se introduc două noi alineate, alin. (5) și alin. (6), cu următorul cuprins:

”(5) Prin derogare de la prevederile art. 56 alin. (1) lit. c), contractul individual de muncă încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru salariații care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității.

(6) Continuarea activității în condițiile prevăzute de alin. (4) și (5) se face cu respectarea prevederilor art. 27 alin. (1) și art. 28 lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 11 - Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010 se completează după cum urmează:

1. La articolul 114 alineatul (1), după litera j¹) se introduce o nouă literă, litera j²), cu următorul cuprins:

”j²) pensionarul a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza aceluiași raport de muncă sau de serviciu;”

2. La articolul 118 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

”a) pensionarii pentru limită de vârstă care realizează venituri dintr-o activitate profesională, cu excepția celor obținute din exercitarea unor funcții și activități remunerate din fonduri publice, în condițiile legii;”

Art. 12 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 517 alin. (1) literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care își

exercită opțiunea în scris pentru continuarea raportului de serviciu, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;

e) la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II”.

2. Alineatul (2) al articolului 517 se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, funcționarul public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu până la împlinirea vârstei de 70 de ani”.

3. După alineatul (2) al articolului 517 se introduce un alineat nou, alin.(2¹), cu următorul cuprins:

”(2¹) Prin derogare de la prevederile art. 517 alin. (1) lit. d), raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru funcționarii publici care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității în baza aceluiași raport de serviciu.”

4. După alineatul (3) al articolului 517 se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

”(4) Continuarea activității funcționarilor publici în condițiile prevăzute de alin.(2) se realizează cu respectarea prevederilor art. 465 alin.(1) lit. e) precum și ale art. 4 din prezenta lege.”

Art. 13 - Legea educației naționale nr. 1/2011, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 284, alineatele (6) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de predare poate continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, cu respectarea prevederilor art. 4 din prezenta lege.

(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a împlinit vârsta de 70 de ani, se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării și cu acordul consiliului de administrație.

(8) Personalul didactic menținut în funcția didactică în condițiile alin. (6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin. (7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.”

2. La articolul 284, după alineatul (8) se introduce un alineat nou, alin. (9), cu următorul cuprins:

”(9) La cerere, personalul didactic prevăzut la alin. (6) și (7) se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”

3. La articolul 289, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 289 – (1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”

Art.14. - Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările ulterioare și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 391, alineatele (1) - (3) vor avea următorul cuprins:

”(1) Medicii se pensionează, la cerere, la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea privind continuarea activității până la împlinirea vârstei de 67 de ani, respectiv de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

(2) La cerere, medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. La cerere, medicii care au împlinit vârsta de pensionare se pot pensiona, în condițiile legii, și înainte de vârsta de 70 de ani.

(3) După împlinirea vârstei de 70 de ani medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.”

2. La articolul 492, alineatele (1) - (2) vor avea următorul cuprins:

”Art. 492 - (1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, medicii stomatologi se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.”

3. La articolul 575, alineatele (1) -(2) vor avea următorul cuprins:

”Art. 575 - (1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, farmaciștii se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.

Art.15. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 22, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

”(4) Asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.”

2. La articolul 22, alineatele (5¹) și (5²) vor avea următorul cuprins:

”(5¹) La cerere, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.

(5²) Prin derogare de la dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă al asistenților medicali generaliști, moașelor și asistenților medicali încetează de drept la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin. (5¹).”

Art.16 - Legea nr.303/2004 privind statutul procurorilor și judecătorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 83, alineatul (2) se abrogă.

2. La articolul 83, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(3) Reîncadrarea în funcția de judecător, procuror ori magistrat-asistent se face fără concurs de către secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii, la instanțele sau, după caz, la parchetele de pe lângă acestea, în cadrul cărora aveau dreptul să funcționeze până la data pensionării și care nu pot funcționa normal din cauza lipsei de personal. În acest caz, numirea în funcția de magistrat-asistent se face de Consiliul Superior al Magistraturii, iar numirea în funcția de judecător sau procuror se face de Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii. Pot fi reîncadrați în funcție, în condițiile prezentului alineat, foștii judecători, procurori sau magistrați asistenți care au fost eliberați din funcție prin pensionare potrivit prezentei legi și cu privire la care nu s-a stabilit sancțiunea disciplinară a excluderii din magistratură, în condițiile Legii nr. 317/2004, republicată, cu modificările ulterioare.”

3. La articolul 83¹ alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Beneficiarii pensiei de serviciu prevăzute la alin. (1) nu pot cumula pensia de serviciu cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective.

Art.17. - Articolul 55 din Legea nr. 269/2003 privind Statutul Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art.55 - Membrii Corpului diplomatic și consular al României care împlinesc vârsta legală de pensionare pot continua activitatea, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. După această vârstă, membrii Corpului diplomatic și consular al României pot continua activitatea cu acordul ministrului afacerilor externe.”

Art.18. - Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 35¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 35¹ - (1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare- dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), la cerere, personalul de cercetare - dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă a exercitat opțiunea pentru continuarea activității, personalul de cercetare - dezvoltare se poate pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”

2. La articolul 36, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Cercetătorii științifici gradul I pensionați pot desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin plata cu ora.”

Art.19 - La articolul 76 alin. (1) din Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

”a) pensionarii militari care beneficiază de pensie de serviciu, cu excepția celor care își desfășoară activitatea sau sunt încadrați în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială;”.

Art.20 – La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind acordul angajatorului și cumulul pensiei cu veniturile obținute de persoanele ce își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.

Art. 21 - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.