

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

**Secțiunea 1**  
**Titlul prezentului proiect de act normativ**

**Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene**

**Secțiunea a 2 - a**  
**Motivul emiterii actului normativ**

**1. Descrierea situației actuale**

**Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene** este instituit prin Regulamentul Consiliului (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 (JO L 56, 4.3.1968), modificat în special de Regulamentul (CEE, Euratom) nr. 723/2004 al Consiliului din 22 martie 2004 și, pe cale de consecință este obligatoriu din punct de vedere juridic și direct aplicabil în fiecare Stat Membru. Acest principiu a fost confirmat de către Curtea de Justiție a Comunităților Europene, mai precis prin hotărârea din 20 octombrie 1981 adoptată în cauza 137/80 (Comisia/Regatul Belgiei).

Regulamentul 259/68 stabilește între alte prevederi și modul de reglementare a schemei de pensii aplicabilă Instituțiilor Uniunii Europene. Astfel articolele 77 – 84, Anexele VIII și XII și o parte din prevederile Anexei XIII reglementează cadrul de funcționare al schemei de pensii a instituțiilor Europene (denumită în continuare PSEUI).

Schema de pensii a instituțiilor Uniunii Europene este reglementată numai de Statutul funcționarilor Uniunii Europene.

Ca atare, legislația UE reglementează regulile de securitate socială ale tuturor funcționarilor și agenților care lucrează în instituțiile Uniunii Europene.

PSEUI este o schemă de pensii supranațională stabilită pentru sectorul public al instituțiilor Uniunii Europene. Schema de pensii nu are un fond special la nivelul Uniunii Europene, iar plata prestațiilor este considerată și înregistrată ca și cheltuieli din bugetul general consolidat al Uniunii Europene. Veniturile sunt constituite în general din contribuțiile persoanelor și sunt înregistrate ca venituri la bugetul general al fiecărei instituții europene.

PSEUI funcționează ca un fond național (virtual) cu beneficii definite, în care contribuțiile personalului servesc la finanțarea pensiilor viitoare ale celor care contribuie.

Deși nu există un fond de investiții efectiv, suma care ar fi fost încasată de un astfel de fond este considerată ca fiind investită în obligațiunile pe termen lung ale statelor membre și se reflectă în obligația de pensie. Statele membre garantează în comun plata prestațiilor în temeiul articolului 83 al Regulamentului 259/68 și al articolului 4 alineatul (3) din Tratatul privind Uniunea Europeană.

Contribuțiile acoperă efectiv costurile drepturilor de pensie obținute într-un an dat și nu sunt în niciun fel legate de cheltuielile de pensie din acel an. Jurisprudența CJUE a confirmat că PSEUI este un fond național, considerând că acesta prezintă și unele caracteristici ale unui sistem de solidaritate.

PSEUI este diferit de majoritatea schemelor de pensii ale statelor membre pentru funcționarii publici, în care rata contribuției sau beneficiile sunt ajustate astfel încât să se asigure un echilibru în fiecare an între contribuțiile colectate și cheltuielile de pensii. În acest tip de sistem, dacă nu este posibil să se realizeze un echilibru, diferența este acoperită din buget (taxe). Fondul național PSEUI este evaluat anual și la fiecare cinci ani ca și cum ar exista un fond real; aceasta reprezintă o garanție suplimentară a durabilității sale pe termen lung.

În acest context, **Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene**, ca și toate reglementările Consiliului UE, este aplicabil direct în

toate statele membre fără restricții și prevalează asupra reglementărilor naționale.

Toți funcționarii instituțiilor Uniunii Europene, precum și personalul temporar și contractual al acestora, pe perioada în care își desfășoară activitatea în cadrul unei instituții europene au obligația de a plăti contribuții către PSEUI.

De regulă, funcționarii instituțiilor Uniunii Europene beneficiază de pensie pentru limită de vârstă în baza PSEUI, la împlinirea vârstei de 63 de ani, dacă au lucrat o perioadă de cel puțin 10 ani în cadrul instituțiilor Uniunii Europene.

Fiind o schemă de pensii supranațională, persoanelor care lucrează un număr de ani în cadrul instituțiilor Uniunii Europene nu le sunt aplicabile prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială. În consecință, aceste persoane nu beneficiază de totalizarea perioadelor de timp lucrate la instituțiile Uniunii Europene cu perioadele de timp lucrate în statele membre de origine, în vederea stabilirii drepturilor sale de pensie.

Din acest considerent, a fost nevoie de stabilirea la nivel european a unor reguli speciale care să permită funcționarilor instituțiilor Uniunii Europene să se bucure atât de drepturile de pensie acumulate în sistemelor naționale, anterior angajării în cadrul unei instituții a Uniunii Europene, precum și de drepturile de pensie acumulate pe perioada angajării în cadrul acestor instituții.

Astfel, prevederile Articolelor 11 și 12 din Anexa VIII a Statutului funcționarilor Uniunii Europene definește transferul drepturilor de pensie astfel:

- Transferul efectiv către PSEUI a drepturilor de pensie acumulate în cadrul altor sisteme sub forma plății a valorii de capital reprezentând aceste drepturi, cunoscut sub denumirea de **transfer in**

Sau

Transferul efectiv către o altă schemă sau fond privat de pensii sau către o companie primată de asigurări a drepturilor de pensie acumulate în cadrul PSEUI (în baza activității profesionale exercitate în cadrul unei instituții a UE sau ca urmare a unui transfer in). Aceste drepturi sunt reprezentate de echivalentul actuarial, actualizat la data transferului efectiv, al drepturilor sale de pensie pentru limită de vârstă dobândite în cadrul PSEUI care este plătită (transferată) către schema sau fondul privat de pensii sau compania privată de asigurări, de destinație – **transfer out**. Deoarece transferul drepturilor de pensie, atât transferul in, cât și transferul out, sunt stabilite prin prevederile unui regulament european, toate sistemele de pensii naționale ale Statelor Membre ale UE sunt obligate să colaboreze și să permită efectuarea unor astfel de transferuri. Acolo unde este necesar, Statele Membre sunt obligate să adopte prevederi legislative și să pună în aplicare cadrul legal necesar efectuării unor astfel de transferuri.

În plus, Curtea de Justiție a Uniunii Europene a confirmat acest principiu, printre altele, prin hotărârea sa din 20 octombrie 1981 în cauza 137/80 și a hotărât că revine statului membru în cauză să selecteze și să pună în aplicare măsuri specifice pentru a se conforma Regulamentului UE care permite funcționarilor să își exercite opțiunea de a transfera, către PSEUI, drepturile dobândite în sistemele de pensii naționale, în baza unui raport de muncă.

#### **Reguli aplicabile privind transferurile in:**

Dreptul legal al funcționarilor UE pentru *transferul in* al drepturilor de pensie este prevăzut la punctele 2 și 3 din articolul 11 din anexa VIII la Statutul funcționarilor UE. Pot face obiectul transferului către PSEUI drepturile de pensie dobândite în temeiul unei activități profesionale și strict legate de aceasta, dobândite înainte de a intra în serviciul unei instituții a Uniunii Europene (articolul 2) sau dobândite pe parcursul unei perioade de concediu din motive personale sau pentru o perioadă de detașare (articolul 3). Calculul valorii de capital a drepturilor de pensie acumulate și care pot face obiectul transferului către PSEUI este de competența absolută a sistemului de pensii de origine, în cadrul căruia funcționarul a acumulat aceste drepturi.

Transferul poate fi realizat între data titularizării funcționarului UE în cadrul unei instituții UE și data la care acesta obține dreptul la o pensie pentru limită de vârstă în PSEUI,

Decizia de transfer a drepturilor de pensie acumulate anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE aparține exclusiv funcționarului UE. Acesta este un drept a funcționarului UE și nu o obligație. Astfel, este decizia funcționarului UE dacă își menține drepturile de pensie în cadrul sistemului de pensii

național sau își transferă valoarea de capital a acestor drepturi în cadrul PSEUI, **însă statele membre nu au dreptul să împiedice sau să îngreuneze în nici un fel exercitarea acestui drept al funcționarului UE.**

Funcționarul poate face uz de acest drept o singură dată pentru fiecare stat membru și fond de pensii.

Odată ce funcționarul și-a dat acceptul pentru transfer, valoarea drepturilor de pensie este transferată către PSEUI.

Valoarea de transfer calculată de sistemul de pensii de origine este transformată de către Comisia Europeană în stagiul de cotizare luat în calcul pentru stabilirea numărului necesar de ani care să permită funcționarului să acumuleze o pensie în cadrul PSEUI.

Stagiul de cotizare determinat în urma unui transfer in este luat în considerare de către Comisia Europeană atunci când este stabilit dreptul la pensie pentru limită de vârstă al funcționarului UE.

#### **Reguli aplicabile privind transferul out:**

Sunt reglementate în conformitate cu alineatul 1 al articolului 11 din anexa VIII a Statutului Funcționarilor UE (opțiunea 1) și în conformitate cu alineatul 1 b) din articolul 12 din anexa VIII la Statut (opțiunea 2).

Funcționarul UE care nu a dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE (având de exemplu mai puțin de 10 ani de activitate în cadrul unei instituții a UE), **are obligația de a efectua un transfer out al drepturilor sale de pensie dobândite în cadrul PSEUI** fie către:

- sistemul de pensii în cadrul căruia fostul funcționar al UE dobândește drepturi de pensie ca urmare a noii sale activități profesionale, după încetarea raporturilor de muncă cu instituțiile UE (opțiunea 1) sau

- un fond de pensii sau societate privată de asigurări, la alegerea sa, cu condiția ca aceasta să se angajeze față de Comisia Europeană să respecte următoarele 4 condiții:

- capitalul transferat nu va fi rambursat către funcționar;
- garantează că funcționarul va primi un venit lunar, cel mai devreme la vârsta de 60 de ani, și cel mai târziu la vârsta de 65 de ani;
- există dispoziții aplicabile urmașilor funcționarului;
- transferul către o altă schemă de pensii este posibilă numai în cazul în care noua schemă este de acord cu cele trei condiții menționate anterior.

Funcționarul UE care a dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE **are posibilitatea** de a efectua un transfer al tuturor drepturilor de pensie dobândite în cadrul PSEUI, însă numai către sistemul de pensii în cadrul căreia acesta dobândește drepturi la pensie după încetarea raporturilor de muncă în cadrul instituțiilor UE (a se vedea opțiunea 1).

#### **Aplicarea prevederilor Regulamentului de către România**

*Sistemul de pensii din România este compus din patru componente, respectiv: sistemul public de pensii, de tip redistributiv, bazat pe solidaritate intergenerațională, de tip pay as you go (pilonul I), sistemul pensiilor administrate privat (pilonul II), sistemul pensiilor facultative (pilonul III) și sistemul pensiilor ocupaționale, ultimele trei sisteme fiind bazate pe conturi individuale,*

*În prezent, legislația de securitate socială din România nu conține prevederi specifice privind modalitățile de calcul și transfer al sumelor cu titlu de contribuții de asigurări sociale plătite în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.*

*Luând în considerare particularitățile sistemului de pensii din România și dificultățile pe care le presupune proiectarea unui mecanism de transfer al drepturilor de pensie, inclusiv necesitatea amendării legislației naționale, Ministerul Muncii și Protecției Sociale împreună cu instituțiile publice implicate analizează în prezent posibilitatea de elaborare a unui proiect de act normativ care să permită efectuarea transferului drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților contractuali, în conformitate cu prevederile articolelor 11 și 12 ale anexei VIII din statutul funcționarilor Comunităților Europene.*

Deoarece transferul drepturilor de pensie, atât transferul in, cât și transferul out, sunt stabilite prin prevederile unui regulament european, toate sistemele de pensii naționale ale Statelor Membre ale UE sunt obligate să colaboreze și să permită efectuarea unor astfel de transferuri. Acolo unde este necesar,

Statele Membre sunt obligate să adopte prevederi legislative și să pună în aplicare cadrul legal necesar efectuării unor astfel de transferuri.

Curtea de Justiție a Uniunii Europene a confirmat acest principiu, printre altele, prin hotărârea sa din 20 octombrie 1981 în cauza 137/80 și a hotărât că revine statului membru în cauză să selecteze și să pună în aplicare măsuri specifice pentru a se conforma Regulamentul UE care permite funcționarilor să își exercite opțiunea de a transfera, către PSEUI, drepturile dobândite în sistemele de pensii naționale, în baza unui raport de muncă.

În acest context, prevederile Regulamentului 259/68, ca și toate reglementările Consiliului UE, sunt aplicabile direct în România fără restricții și prevalează asupra reglementărilor naționale.

În acest sens, articolul 148 alineatul (2) din Constituția României prevede că dispozițiile tratatelor fundamentale ale Uniunii Europene, precum și orice alte reglementări obligatorii ale Uniunii Europene prevalează asupra dispozițiilor divergente ale legislațiilor naționale, în conformitate cu Tratatul de aderare al României la Uniunea Europeană.

Astfel, asigurarea aplicării directe de către România a prevederilor articolelor 11 și 12 ale anexei VIII la statutul funcționarilor Comunităților Europene în legislația națională, este o obligație stabilită prin Tratatul de aderare al României la Uniunea Europeană și prin Constituția României și implică crearea cadrului legal adecvat care să permită funcționarilor, agenților temporari și contractuali români care își desfășoară activitatea în cadrul unei instituții a UE să își exercite dreptul statutar în materie de transfer al drepturilor de pensie, prin:

- transferul drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al instituțiilor Uniunii Europene către sistemele de pensii existente în România, prin aplicarea articolului 11 alineatul (1) din anexa VIII la Statutul funcționarilor Comunităților Europene (transferul drepturilor de pensie dobândite în timpul activității în serviciul Comunităților către noul sistem de pensii național al fostului agent);
- transferul drepturilor de pensie dobândite în sistemul național de pensii către sistemul de pensii al instituțiilor Uniunii Europene, în baza articolului 11 alineatul (2) și (3) din anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene.

În prezent, *legislația de securitate socială din România nu conține prevederi specifice privind modalitățile de calcul și transfer in/out a drepturilor de pensie* conform Statutului funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

**Comisia Europeană, prin Oficiul pentru administrarea și plata drepturilor individuale** a solicitat României să elaboreze și să adopte un **cadru național adecvat care să permită funcționarilor, agenților contractuali români să își exercite dreptul statutar în materie de transfer al drepturilor de pensie.**

În preocuparea unei bune administrații, Comisia Europeană a atras atenția României că este important ca stabilirea unor dispoziții naționale de aplicare, respectiv a acelor care se referă la transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Comunităților, precum și a foștilor funcționari și agenți, să fie realizate fără întârziere.

În plus, prin Hotărârea din 3 octombrie 1989 din cauza 383/85, CJUE a subliniat, de asemenea, că un stat membru nu poate să se bazeze și să invoce dispozițiile, practicile sau situații din dreptul intern pentru a justifica nerespectarea obligațiilor ce îi revin conform Tratatului de Funcționare a Uniunii Europene.

Deoarece prevederile Regulamentului UE sunt aplicabile direct în toate statele membre, România are obligația de a pune în aplicare Regulamentul UE. Pentru a asigura punerea în aplicare a prevederilor Regulamentului UE la nivel național, statele membre pot să ia în considerare adoptarea unor legi, reglementări sau dispoziții administrative. Modul și forma juridică a acestei puneri în aplicare sunt lăsate la latitudinea statului membru.

De-a lungul timpului, toate statele membre s-au asigurat că există la nivel național cadrul legal și operațional necesar pentru a permite aplicarea prevederilor Regulamentului 259/68 în ceea ce privește transferul drepturilor de pensie de la sistemele naționale la PSEUI și invers.

România este în prezent singurul stat membru în care procedura de transfer prevăzută de Statutul funcționarilor Uniunii Europene nu este încă funcțională.

Această problemă devine una extrem de urgentă, deoarece numărul funcționarilor și agenților contractuali români care lucrează în instituțiile UE și care se apropie de vârsta de pensionare stabilită prin PSEUI este în continuă creștere. Din numărul de 604 de cereri de transfer transmise de funcționari și agenți români (din 2007 până în prezent), 36 de cereri aparțin unor persoane apropiate vârstei de pensie. În lipsa unui cadru legislativ adecvat, nici una dintre aceste cereri de transfer nu a putut fi soluționată.

De asemenea, în cazul în care nu vor fi luate toate măsurile necesare pentru a permite transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților contractuali români, articolul 258 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE) dă posibilitatea Comisiei Europene de a lua toate măsurile necesare și de a aduce România în fața Curții de Justiție a Uniunii Europene (procedura de încălcare a dreptului comunitar),

În contextul în care ar fi deschisă procedura pre-contencioasă împotriva României de către Comisia Europeană prin transmiterea scrisorii de punere în întârziere pentru neaplicarea prevederilor Regulamentului 259/68 referitoare la transferul drepturilor de pensie, subliniem următoarele aspecte:

- orice amânare a intrării în vigoare a actelor normative de aplicare crește riscul sesizării CJUE;
- în cazul unei sesizări a CJUE, România riscă o hotărâre de condamnare care va stabili că România încalcă prevederile Regulamentului UE, neaplicând în practică efectiv transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor UE. În această situație România va fi obligată să respecte această hotărâre;
- nerespectarea unei astfel de hotărâri de condamnare a României de către CJUE dă dreptul Comisiei Europene de a deschide o nouă acțiune împotriva României și de a solicita CJUE să dea o hotărâre de condamnare prin care să aplice României sancțiuni pecuniare constând într-o sumă forfetară și penalități cu titlu cominatoriu pe zi de întârziere. Nivelul sumelor se stabilește în funcție de natura și durata încălcării legislației comunitare, instanța UE fiind cea care decide cu privire la sancțiunile pecuniare.
- potrivit Comunicării Comisiei 2019/C 309/01, intitulată Actualizarea datelor utilizate pentru calcularea sumelor forfetare și a penalităților cu titlu cominatoriu pe care Comisia urmează să le propună Curții de Justiție a Uniunii Europene în cadrul procedurii de constatare a neîndeplinirii obligațiilor, **Comisia poate propune CJUE, în ceea ce privește România, aplicarea unei sume forfetare minime de 1.651.000 EUR, iar penalitățile cominatorii pot varia între 1994 EUR și 119.654 EUR pe zi de întârziere.**

În acest sens, proiectul de OUG propus asigură aplicarea prevederilor art. 11 și 12 din Anexa VIII a Statutului funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene instituit prin Regulamentul Consiliului (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 (JO L 56, 4.3.1968), cu modificările și completările ulterioare, precum și alinierea prevederilor legislației naționale la hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene în cauza C – 293/03 Gregorio MY împotriva Oficiului Național de Pensii din Belgia.

## **2. Schimbări preconizate**

Proiectul de OUG reglementează procedura de punere în aplicare a prevederilor articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, conform *Regulamentului (CEE, CECA, CEEA) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 (Jurnalul Oficial al Comunităților Europene L56 din 4 martie 1968), cu modificările și completările ulterioare*, denumit în continuare *Regulament*.

Proiectul de act normativ se adresează următoarelor categorii de persoane:

- funcționarilor Uniunii Europene, conform articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene, denumit în continuare Statut;
- agenților temporari, conform articolului 39 alin. (1) și alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene;
- agenților contractuali, conform articolului 109 alin. (1) și alin. (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene.

Prezentul proiect stabilește procedura de calcul și transfer a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE către sistemul de pensii al UE, respectiv a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România (transfer in), precum și procedura de transfer către România a echivalentului

actuarial, actualizat la data transferului efectiv, al drepturilor de pensie pentru limită de vârstă ale funcționarilor UE, dobândite în cadrul Comunităților (transfer out).

Proiectul de act normativ ia în considerare asigurarea transferului de la/către toate tipurile de sisteme de pensii existente în prezent în România, fiind propuse reglementări specifice pentru sistemul public de pensii, sistemul pensiilor administrate privat, sistemul pensiilor facultative, sistemul pensiilor ocupaționale, sistemul pensiilor militare de stat, dar și sistemele de pensii neintegrate sistemului public (avocați, culte, etc.).

Astfel, proiectul de **OUG** stabilește procedurile de transfer in/out pentru următoarele sisteme naționale de pensie:

- a) sistemul public de pensii reglementat prin Legea nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, administrat de Casa Națională de Pensii Publice;
- b) sistemul de pensii administrate privat reglementat prin Legea nr. 411/2004, **republicată**, cu modificările și completările ulterioare;
- c) sistemul de pensii facultative reglementat prin Legea nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, gestionat de administratorii fondurilor de pensii facultative;
- d) **sistemul de pensii ocupaționale reglementat prin Legea nr. 1/2020 privind pensiile ocupaționale, cu completările ulterioare;**
- e) sistemul pensiilor militare de stat reglementat prin Legea nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, administrat de Casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații, denumite în continuare Case de pensii sectoriale;
- f) alte sisteme de pensii neintegrate în sistemul public de pensii, administrate de Casele de Pensii respective care, în aplicarea prezentei legi, sunt instituții competente (ex. avocați, culte, etc.)

Casa Națională de Pensii Publice desemnează prin Ordin al Președintelui CNPP instituția din subordinea CNPP sau structura din cadrul CNPP competentă să coordoneze aplicarea procedurii de transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România, în unul sau mai multe dintre sistemele de pensii menționate anterior, denumită în continuare instituție desemnată.

Totodată prin proiectul de OUG sunt stabilite elementele în raport de care se determină valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii administrate privat, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii facultative **sau ocupaționale**, a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii militare de stat;

Instituțiile competente care emit deciziile și documentele de informare privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE, în fiecare dintre sistemele de pensii menționate anterior, își asumă responsabilitatea pentru calculul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE.

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi referitoare la procedura de contestare a calculului valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România în sistemul public de pensii, sistemul pensiilor militare de stat și sistemele neintegrate sistemului public de pensii.

Referitor la sistemul pensiilor private, facultative, ocupaționale nu este necesar a fi menționată procedura de contestare întrucât în sistemele respective contribuțiile sunt definite, aflate în conturi personale și reprezintă valoarea activului personal net detinut.

De asemenea, în cadrul capitolului 3, proiectul de OUG reglementează procedura de transfer către România, a echivalentului actuarial, actualizat la data transferului efectiv, al drepturilor de pensie pentru limită de vârstă ale funcționarilor UE, dobândite în cadrul Comunităților, atunci când fostul funcționar al UE îndeplinește condițiile necesare și optează pentru efectuarea unui transfer out către unul dintre

sistemele de pensii din România menționate anterior.

Conform Regulamentului European funcționarul UE care nu îndeplinește condițiile pentru obținerea unei pensii pentru limită de vârstă în sistemul de pensii al UE este obligat să efectueze un transfer al drepturilor de pensie dobândite.

Funcționarul UE poate opta pentru plata echivalentului actuarial fie către o societate de asigurări privată sau către un fond de pensii la alegerea sa, fie către unul dintre sistemele de pensii reglementate de legislația națională, respectiv cel în care redevine asigurat.

Aplicarea prevederilor Regulamentului și calcularea valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în vederea efectuării transferului între cele două tipuri de sisteme de pensii presupune elaborarea și aplicarea unor formule de calcul de către specialiști în calcule matematice de tip actuarial.

În acest sens proiectul de OUG prevede faptul că, în aplicarea prevederilor prezentei legi, calculul valorilor actuariale și ratelor anuităților se realizează de către un actuar autorizat, iar instituțiile care gestionează sistemele de pensii din România pot încheia Protocoale de colaborare cu instituții publice care au angajați actuari autorizați, respectiv pot să încheie contracte de muncă sau contracte de prestări servicii cu actuari autorizați.

De asemenea, prin proiectul de OUG sunt aliniate prevederile legislației naționale la decizia Curții de Justiție a Uniunii Europene stabilită prin hotărârea luată în cauza C – 293/03 Gregorio MY împotriva Oficiului Național de Pensii din Belgia.

Astfel, conform hotărârii CJUE în cauza C-293/03 – My, un funcționar al Comunităților Europene, care lucrează într-un stat membru, altul decât statul său de origine, are statutul unui lucrător migrant.

În opinia CJUE, Statutul funcționarilor Comunităților Europene trebuie interpretat în sensul că se opune unei legislații naționale care nu permite luarea în considerare a anilor de activitate efectuați de o persoană în serviciul unei instituții comunitare în scopul dobândirii dreptului la o pensie anticipată în cadrul sistemului național de pensii în care acesta a fost asigurat anterior intrării în serviciul instituției comunitare respective.

O astfel de reglementare națională este de natură să împiedice și, prin urmare, să descurajeze ocuparea unui post în cadrul unei instituții a Uniunii Europene, în măsura în care, prin acceptarea unui astfel de post, un lucrător care a fost anterior membru al unui sistem național de pensii riscă să piardă dreptul de a beneficia în baza schemei respective de o pensie pentru limită de vârstă la care ar fi avut dreptul dacă nu ar fi acceptat că ocupe postul respectiv.

Astfel, în scopul alinierii prevederilor legislației naționale la decizia CJUE în cauza MY, conform proiectului de OUG, perioada de timp în care funcționarul UE a desfășurat activitate în cadrul unei instituții europene reprezintă stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, respectiv vechime în serviciu în sistemul de pensii militare de stat, după caz, indiferent dacă acesta optează pentru încasarea pensiei din sistemul de pensii al UE sau de opțiunea de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, aleasă de acesta.

Totodată, proiectul de OUG cuprinde dispoziții tranzitorii privind modul de soluționare al cererilor de calcul a valorii de capital în vederea solicitării unui potențial transfer in/transfer out, transmise de instituția europeană competentă anterior intrării în vigoare a prevederilor prezentului proiect de OUG. Astfel, se instituie obligația soluționării acestor cereri într-un interval de timp de **12** luni de la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi.

Proiectul de act normativ cuprinde prevederi referitoare la instituțiile bancare din România la care se deschid conturi, în vederea efectuării operațiunilor de încasări și plăți, în monedă națională, a sumelor

reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate.

Prin proiectul de act normativ se propune să se deschidă conturi la aceleași instituții bancare din România prin care se asigură exportul de prestații conform Regulamentul nr.883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

Aplicarea prevederilor actului normativ va genera atât cheltuieli, în cazul unor transferuri in, cât și venituri, în cazul unor transferuri out, pentru sistemele de pensii din România.

Decizia de transfer a drepturilor de pensie acumulate în sistemele de pensii din România anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE aparține exclusiv funcționarului UE. Acesta este un drept al funcționarului UE și nu o obligație. Astfel, este decizia funcționarului UE dacă își menține drepturile de pensie în cadrul sistemului de pensii național sau își transferă valoarea de capital a acestor drepturi în cadrul PSEUI

Luând în considerare acest fapt, nu poate fi determinat numărul de persoane care ar putea solicita transferul efectiv al drepturilor de pensie și nici sumele convenite pentru fiecare persoană în parte. Astfel impactul bugetar al transferurilor de la sistemele naționale către schema PSEUI nu poate fi evaluat.

Mai mult, elementele în raport de care se determină valoarea de capital a drepturilor de pensie variază de la o persoană la alta acestea fiind în raport de vârstă, stagiul de cotizare, evoluția altor indicatori utilizați la determinarea pensiei de transfer precum și legislația proprie fiecărui sistem de pensie în care persoana a fost asigurată în România.

De asemenea, trebuie subliniat faptul că, în funcție de valoarea de capital care ar putea fi transferată funcționarului UE acestuia i se va stabili o perioadă de contribuție în schema PSEUI.

Astfel, pot fi situații în care pentru funcționar poate fi dezavantajos transferul drepturilor de pensie considerent pentru care decide să renunțe la acest transfer.

De asemenea, deși foștii funcționarii UE care nu au dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE (având de exemplu mai puțin de 10 ani de activitate în cadrul unei instituții a UE), au obligația de a efectua un transfer out al drepturilor sale de pensie dobândite în cadrul PSEUI, numărul acestora nu poate fi estimat. Totodată, în funcție de situația particulară și opțiunea fiecărui fost funcționar UE, sumele aferente unui transfer out pot fi transferate către unul dintre sistemele publice de pensii din România sau către un fond de pensii privat. Astfel, impactul bugetar al transferurilor de la schema PSEUI la sistemele naționale de pensii nu poate fi evaluat.

### 3. Alte informații

Nu este cazul.

### Secțiunea a 3-a

#### Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

#### 1. Impact macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

#### 1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

#### 2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

#### 2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

#### 2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

#### 3. Impact social



Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>4. Impact asupra mediului</b>						
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect						
<b>5. Alte informații</b>						
Nu este cazul.						
<b>Secțiunea a 4-a</b>						
<b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</b>						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
<p>Urmare demersurilor făcute către Comisia Europeană pentru transmiterea informațiilor actualizate cu privire la numărul persoanelor care au depus cereri pentru un posibil transfer al drepturilor de pensie în perioada 2007 – 2020 și care ar putea solicita transferul drepturilor de pensie în condițiile prezentului proiect de act normativ, a fost estimat un efort bugetar total de aproximativ 11.5 milioane euro din bugetul asigurărilor sociale de stat pentru o perioadă de 6 luni, de la data intrării în vigoare a OUG, pentru soluționarea acestor cereri.</p> <p>La acest moment, numărul persoanelor care ar putea face obiectul acestui act normativ este de aproximativ 550 persoane din care un număr de 50 persoane îndeplinesc condițiile de pensionare în sistemul de pensii al UE în următorii doi ani și pentru care suma necesară se ridică la aproximativ 3,3</p>						

milioane euro din cele aproximativ 11.5 milioane menționate anterior.

Elementele în raport de care se determină valoarea de capital a drepturilor de pensie variază de la o persoană la alta acestea fiind în raport de vârstă, stagiul de cotizare, evoluția altor indicatori utilizați la determinarea pensiei de transfer precum și legislația proprie fiecărui sistem de pensie în care persoana a fost asigurată în România. Având în vedere toate precizările făcute mai sus menționăm că, efortul bugetar calculat este unul estimat, la momentul calculării efective a sumelor ce urmează a fi plătite putând înregistra creșteri sau scăderi în funcție de numărul celor care vor dori să-și exercite dreptul de transfer efectiv după intrarea în vigoare a prezentei OUG.

De precizat că, pentru persoanele care solicită transferul drepturilor de pensie către schema de pensii a instituțiilor europene, în condițiile prezentului proiect de OUG, obligația statului român cu privire la deschiderea drepturilor de pensie și plata acestora, încetează la momentul transferului.

Astfel, sumele transferate reprezintă drepturi achitate la momentul cererii de transfer sume de care persoanele nu vor mai beneficia la momentul îndeplinirii condițiilor de pensionare. Aceasta presupune că pe termen lung sumele respective nu generează cheltuieli suplimentare, din BASS- BS, în beneficiul acestor categorii de persoane ci, drepturi de pensii corespunzătoare contribuțiilor achitate de acestea în timpul carierei profesionale din România.

#### Secțiunea a 5-a

##### Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

**1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ):**

a) acte normative care se modifică sau se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.

Urmează a fi elaborate Norme Metodologice de aplicare a prevederilor acestui act normativ precum și Ordine emise de instituțiile responsabile cu implementarea acestei legi.

**1<sup>1</sup>. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice**

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

**2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

**3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare**

Proiectul de act normativ asigură aplicarea prevederilor art. 11 și 12 din Anexa VIII a Statutului funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene instituit prin Regulamentul Consiliului (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 (JO L 56, 4.3.1968), cu modificările și completările ulterioare.

**4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

Proiectul de OUG asigură alinierea prevederilor legislației naționale la hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene în cauza C – 293/03 Gregorio MY împotriva Oficiului Național de Pensii din Belgia.

**5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

<p><b>6. Alte informații</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b></p>
<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.</p>
<p><b>6. Alte informații</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b></p>
<p><b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ</b> Proiectul de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.</p>
<p><b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Alte informații</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsuri de implementare</b></p>
<p><b>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale-înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>2. Alte informații</b> Nu este cazul.</p>

Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**  
**Raluca TURCAN**

**AVIZAT:**

**PREȘEDINTELE**  
**AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ**

**Nicu MARCU**

**MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE**

**Nicolae-Ionel CIUCĂ**

**MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

**Lucian Nicolae BODE**

**DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN**  
**DE INFORMAȚII**

**Eduard Raul HELLVIG**

**PREȘEDINTELE**  
**AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE**  
**SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII**  
**DATELOR CU CARACTER PERSONAL**

**Ancuța Gianina OPRE**

**MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE**

**Bogdan-Lucian AURESCU**

**PREȘEDINTELE**  
**INSTITUTULUI NAȚIONAL DE**  
**STATISTICĂ**

**Tudorel ANDREI**

**MINISTRUL FINANȚELOR,**  
**INTERIMAR**

**Prim – ministru**  
**Florin – Vasile CÎȚU**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**Stelian-Cristian ION**

Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Raluca TURCAN

AVIZAT

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL/AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Ancuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANȚELOR

Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Răluca TURCAN

AVIZAT:

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Ancuța Giannina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANȚELOR

Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Raluca TURCAN

AVIZAT:

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Ancuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANTELOR

Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION



Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Raluca TURCĂN



AVIZAT:

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Ancuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANȚELOR,  
INTERIMAR

Prim – ministru  
Florin – Vasile CÎȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION



Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Raluca ~~TURCAN~~

AVIZAT  
MINISTRUL  
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

SECRETAR DE STAT  
Chestor General de politie  
BOGDAN DESPESCU

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG



PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Aneuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANTELOR

Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Raluca TURCAN

AVIZAT:

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Ancuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANȚELOR


Alexandru NAZARE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION

Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

ROMANIA  
MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Raluca TURCAN



AVIZAT:

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Ancuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANTELOR,  
INTERIMAR

Prim-ministru  
Florin Vasile CÎȚU



MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian-Cristian ION

- Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
Raluca TURCAN



AVIZAT:

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Aneuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan-Lucian AURESCU

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANTELOR,  
INTERIMAR

Prin ministru  
Florin Vasile CIȚU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Stelian Cristian ION



Față de cele prezentate supunem aprobării Guvernului prezenta Ordonanță de urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene.



MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Rajica TURCAN

AVIZAT:

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII PENTRU SUPRAVEGHE FINANCIARĂ

Nicu MARCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE      MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Nicolae-Ionel CIUCĂ

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN  
DE INFORMĂȚII

PREȘEDINTELE  
AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE  
SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII  
DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Eduard-KaufHEBLYVIC

Aneuța Gianina OPRE

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

PREȘEDINTELE  
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE  
STATISTICĂ

Bogdan-Lucian AURESCU

Tudorel ANDREI

MINISTRUL FINANTELOR

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Alexandru NAȚADE

Stelian-Cristian ION

## **Ordonanță de Urgență privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene**

Având în vedere Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene instituit prin Regulamentul Consiliului (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68 (JO L 56, 4.3.1968), modificat în special de Regulamentul (CEE, Euratom) nr. 723/2004 al Consiliului din 22 martie 2004 cu caracter obligatoriu din punct de vedere juridic și direct aplicabil în fiecare Stat Membru,

Luând în considerare că acest principiu a fost confirmat de către Curtea de Justiție a Comunităților Europene, mai precis prin hotărârea din 20 octombrie 1981 adoptată în cauza 137/80 (Comisia/Regatul Belgiei),

Ținând seama că Regulamentul 259/68 stabilește între alte prevederi și modul de reglementare a schemei de pensii aplicabilă Instituțiilor Uniunii Europene articolele 77 – 84, Anexele VIII și XII și o parte din prevederile Anexei XIII reglementând cadrul de funcționare al schemei de pensii a instituțiilor Europene (denumită în continuare PSEUI),

Pornind de la faptul că schema de pensii a instituțiilor Uniunii Europene este reglementată numai de Statutul funcționarilor Uniunii Europene iar legislația UE reglementează regulile de securitate socială ale tuturor funcționarilor și agenților care lucrează în instituțiile Uniunii Europene,

Ținând cont de faptul că persoanelor care lucrează un număr de ani în cadrul instituțiilor Uniunii Europene nu le sunt aplicabile prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului European și al Consiliului din 29 aprilie 2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, și prin urmare aceste persoane nu beneficiază de totalizarea perioadelor de timp lucrate la instituțiile Uniunii Europene cu perioadele de timp lucrate în statele membre de origine, în vederea stabilirii drepturilor lor de pensie,

Din acest considerent, a fost nevoie de stabilirea la nivel european a unor reguli speciale care să permită funcționarilor instituțiilor Uniunii Europene să se bucure atât de drepturile de pensie acumulate în sistemele naționale, anterior angajării în cadrul unei instituții a Uniunii Europene, precum și de drepturile de pensie acumulate pe perioada angajării în cadrul acestor instituții,

Având în vedere dreptul legal al funcționarilor UE pentru *transferul in* al drepturilor de pensie prevăzut la punctele 2 și 3 din articolul 11 din anexa VIII la Statutul funcționarilor UE,

Luând în considerare faptul că pot face obiectul transferului către PSEUI drepturile de pensie dobândite în temeiul unei activități profesionale și strict legate de aceasta, dobândite înainte de a intra în serviciul unei instituții a Uniunii Europene sau dobândite pe parcursul unei perioade de concediu din motive personale sau pentru o perioadă de detașare,

Calculul valorii de capital a drepturilor de pensie acumulate care pot face obiectul transferului către PSEUI este de competența absolută a sistemului de pensii de origine, în cadrul căruia funcționarul a acumulat aceste drepturi,

La cererea funcționarului UE, transferul poate fi realizat între data titularizării funcționarului UE în cadrul unei instituții UE și data la care acesta obține dreptul la o pensie pentru limită de vârstă în PSEUI, Având în vedere faptul că funcționarul UE care a dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE are posibilitatea de a efectua un transfer al tuturor drepturilor de pensie dobândite în cadrul PSEUI, însă numai către sistemul de pensii în cadrul căreia acesta dobândește drepturi la pensie după încetarea raporturilor de muncă în cadrul instituțiilor UE,

Luând în considerare că, funcționarul UE care nu a dobândit dreptul la plata unei pensii pentru limită de vârstă a UE are obligația de a efectua un *transfer out* al drepturilor sale de pensie dobândite în cadrul PSEUI fie către sistemul de pensii în cadrul căruia fostul funcționar al UE dobândește drepturi de pensie ca urmare a noii sale activități profesionale, după încetarea raporturilor de muncă cu instituțiile UE, fie către un fond de pensii sau societate privată de asigurări, la alegerea sa,

Luând în considerare că sistemul de pensii din România este alcătuit din patru componente: sistemul public de pensii, de tip redistributiv, bazat pe solidaritate intergenerațională, PAYG (pilonul I), sistemul pensiilor administrate privat (pilonul II), sistemul pensiilor facultative (pilonul III) și sistemul pensiilor ocupaționale, ultimele trei sisteme fiind bazate pe conturi individuale,

Pornind de la faptul că legislația de securitate socială din România nu conține prevederi specifice privind modalitățile de calcul și transfer al sumelor cu titlu de contribuții de asigurări sociale plătite în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale,

Luând în considerare particularitățile sistemului de pensii din România și dificultățile pe care le presupune proiectarea unui mecanism de transfer al drepturilor de pensie, inclusiv necesitatea amendării legislației naționale, Ministerul Muncii și Protecției Sociale, împreună cu instituțiile publice implicate, propun prezentul proiect de act normativ care să permită efectuarea transferului drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților contractuali, în conformitate cu prevederile articolelor 11 și 12 ale anexei VIII din statutul funcționarilor Comunităților Europene.

Deoarece transferul drepturilor de pensie, atât transferul în, cât și transferul out, sunt stabilite prin prevederile unui regulament european, toate sistemele de pensii naționale ale Statelor Membre ale UE sunt obligate să colaboreze și să permită efectuarea unor astfel de transferuri. Acolo unde este necesar, Statele Membre sunt obligate să adopte prevederi legislative și să pună în aplicare cadrul legal necesar efectuării unor astfel de transferuri.

Întrucât neadoptarea acestor măsuri ar avea impact direct asupra unui număr însemnat de persoane și ar conduce la afectarea intereselor cetățenilor care se află în situația de a nu putea beneficia de drepturile pentru care au contribuit la sistemul de pensii din România.

Caracterul urgent al măsurii legislative este determinat de situația funcționarilor și agenților contractuali români care lucrează în instituțiile UE, în continuă creștere, și care se apropie de vârsta de pensionare stabilită de PSEUI;

Ținând seama de faptul că aceste persoane ajunse la vârsta de pensionare, conform Regulamentului UE, își pierd dreptul de a mai solicita transferul drepturilor de pensie acumulate în România, anterior angajării lor la instituțiile europene, în acest caz existând riscul ca unele dintre aceste persoane să nu îndeplinească cerințele necesare pentru a beneficia de o pensie pentru perioada lucrată în instituțiile europene, în baza PSEUI,

Luând în considerare că acestor persoane nu li se va lua în calcul perioada lucrată în cadrul instituțiilor europene pentru deschiderea unui drept de pensie în România, în baza activității desfășurate anterior angajării lor la instituțiile europene; pot fi situații în care unele dintre aceste persoane să nu aibă stagiul minim de cotizare/vechimea minimă necesară și să nu poată beneficia de pensie în România.

Pornind de la faptul că nu poate fi afectat dreptul de a beneficia de pensie al acestor persoane, măsura de legiferare se impune a fi adoptată de urgență respectiv anterior împlinirii de către acestea a vârstei de pensionare stabilită de PSEUI.

În considerarea faptului că se impune crearea cadrului legal necesar pentru aplicarea Regulamentului european,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,  
**Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență**

### *Capitolul I* *Dispoziții generale*

**ART. 1** - (1) Prezenta OUG reglementează condițiile de aplicare a articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene (Partea I) stabilite în Regulamentul (CEE, Euratom, CECA) nr. 259/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a Statutului funcționarilor Comunităților Europene, cu modificările și completările ulterioare, denumit în continuare *Regulament*, precum și a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunităților Europene și de instituire a unor măsuri speciale aplicabile temporar funcționarilor Comisiei.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică următoarelor categorii de persoane, denumite în continuare funcționari UE:

a) funcționarilor UE, conform articolelor 11 și 12 din Anexa VIII la Statutul funcționarilor Uniunii Europene, denumit în continuare Statut;

- b) agenților temporari, conform articolului 39 alin. (1) și (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai UE;
- c) agenților contractuali, conform articolului 109 alin. (1) și (2) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai UE.

**ART. 2** - În înțelesul prezentei OUG, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) *asigurat, stagiul de cotizare, stagiul complet de cotizare, stagiul minim de cotizare, vârstă standard de pensionare în sistemul public de pensii, număr total de puncte* – conform definițiilor din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- b) *vârsta standard de pensionare, vechimea în serviciu, vechimea efectivă, cuantumul pensiei de serviciu* – conform definițiilor și dispozițiilor din Legea nr. 223/2015 privind sistemul pensiilor militare de stat, cu modificările și completările ulterioare;
- c) *instituția competentă a Uniunii Europene* – instituția aparținând structurilor Uniunii Europene desemnată să gestioneze transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor Uniunii Europene;
- d) *instituția competentă – administratorii fondurilor de pensii administrate privat, facultative sau ocupaționale, casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații; casele de pensii care administrează sistemele proprii de pensii, neintegrate în sistemul public de pensii;*
- e) *instituția desemnată* – instituția/structura din subordinea/cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, competentă să coordoneze aplicarea procedurii de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în România;
- f) *sistemul de pensii din România* – sistemul public de pensii, sistemul fondurilor de pensii administrate privat, sistemul fondurilor de pensii facultative, sistemul de pensii ocupaționale, sistemul pensiilor militare de stat și alte sisteme proprii de pensii, neintegrate sistemului public de pensii;
- g) *sistem de pensii al Uniunii Europene, funcționar al Uniunii Europene, agenți temporari și agenți contractuali ai Uniunii Europene, echivalent actuarial* – conform definițiilor din *Regulament*;
- h) *fondul de pensii administrate privat, fondul de pensii facultative, fondul de pensii ocupaționale, , participant, cont individual, activ personal net, unitatea de fond, valoarea unității de fond, administrator* – conform definițiilor din *Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, denumită în continuare *Legea nr. 411/2004*, *Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare*, denumită în continuare *Legea nr. 204/2006*, respectiv *Legea nr. 1/2020 privind pensiile ocupaționale, cu completările ulterioare*, denumită în continuare *Legea nr. 1/2020*;
- j) *pensia de transfer* – drepturile de pensie dobândite în timpul activității, calculate potrivit legislației care reglementează sistemul de pensii din România în funcție de elementele specifice fiecărui sistem de pensii;
- k) *valoarea actuarială a drepturilor de pensie la data emiterii deciziei privind pensia de transfer* – produsul actualizat dintre cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE și rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE;
- l) *rata anuității* – valoarea la data emiterii deciziei pensiei de transfer a unei serii de plăți de valoare unitară pe un anumit interval de timp, plătită unei persoane, calculată pe baza ratei de mortalitate a respectivei persoane și a rentabilității probabile a investiției;
- m) *rata de discount* – rata de dobândă folosită în determinarea valorii prezente a fluxurilor monetare viitoare;
- n) *tabela de mortalitate* – pe baza căreia se calculează speranța de viață (durata medie a vieții), instrument statistic care include informații cu privire la probabilitățile de supraviețuire și deces în funcție de vârstă;
- o) *curba spot* – reprezentarea relației dintre randamentele obligațiunilor guvernamentale și a maturităților aferente acestora, la momentul prezent;
- p) *actuar certificat* – actuar înscris în Registrul Actuarilor.



**ART. 3** - (1) Prezenta OUG stabilește procedura de calcul și transfer a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, astfel:

- a) procedura de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România;
- b) procedura de transfer către sistemul de pensii din România, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în sistemul de pensii al UE.

(2) Instituția competentă să coordoneze aplicarea procedurii de calcul și transfer prevăzută la alin. (1) lit.

- a) reprezintă instituția/structura din subordinea/din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice, desemnată, în acest scop, prin ordin al Președintelui CNPP, emis în termen de 45 zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, care se publică în Monitorul Oficial al României, partea I., denumită, în continuare, *instituția desemnată*.

**ART. 4** - (1) Prevederile art. 3 alin.(1) se aplică următoarelor categorii de persoane:

- a) funcționarilor UE care, anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE, au realizat stagiul de cotizare și/sau vechime în serviciu și/sau au avut calitatea de participant în sistemul de pensii din România;

- b) funcționarilor UE care și-au încetat activitatea în cadrul unei instituții a UE și au plătit contribuții la sistemul de pensii al UE;

(2) Prevederile art. 3 alin. (1) lit. a) nu se aplică persoanelor care, la data solicitării transferului valorii de capital a drepturilor de pensie au calitatea de pensionari în cadrul sistemului de pensii din România.

(3) Prevederile art. 3 alin. (1) nu se aplică persoanelor prevăzute la alin. (1) lit. b) care optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în cadrul sistemului de pensii al UE către o instituție privată de asigurări.

(4) În situația prevăzută la alin. (3), procedura de calcul și transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie se face cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b). din Anexa VIII la Statut.

## *Capitolul II*

### *Procedura de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România*

**ART. 5** - Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a) pot solicita calculul și transferul, către sistemul de pensii al UE, a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în România, în situația în care fac dovada că au realizat stagiul de cotizare și/sau vechime în serviciu și/sau au avut calitatea de participant în:

- a) sistemul public de pensii administrat de Casa Națională de Pensii Publice;
- b) sistemul pensiilor militare de stat administrat de Casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații, denumite în continuare Case de pensii sectoriale;
- c) sistemul de pensii administrate privat reglementat prin *Legea nr. 411/2004*;
- d) sistemul de pensii facultative reglementat prin *Legea nr. 204/2006*;
- e) sistemul pensiilor ocupaționale reglementat prin *Legea nr. 1/2020*;
- f) alte sisteme proprii de pensii, neintegrate în sistemul public de pensii, a căror organizare și funcționare sunt reglementate de alte acte normative.

**ART. 6** - (1) Procedura de calcul și transfer către sistemul de pensii al UE se inițiază de către instituția desemnată, în baza cererii instituției competente a Uniunii Europene.

(2) Formularul-tip privind cererea transmisă de instituția europeană este stabilit conform procedurii instituției europene.

(3) Funcționarul UE completează cererea pusă la dispoziția sa de către instituția competentă a Uniunii Europene, cu următoarele informații:

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;

- c) data și locul nașterii;
- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile competente din România;
- e) stagiul de cotizare realizat de către funcționarul UE în cadrul sistemului public de pensii, anterior începerii activității în cadrul unei instituții a UE;
- f) vechimea în serviciu realizată de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat, anterior începerii activității în cadrul unei instituții UE;
- g) ***fondurile de pensii administrate privat, fondurile de pensii facultative sau ocupaționale unde funcționarul a avut calitatea de participant anterior începerii activității în cadrul unei instituții UE și din care dorește transferarea activului său personal net către sistemul de pensii al UE;***
- h) vechimea în muncă realizată de către funcționarul UE în alte sisteme proprii de pensii, prevăzute la art. 5 lit. f), anterior începerii activității în cadrul unei instituții UE;
- i) stagiul de cotizare realizat de către funcționarul UE în cadrul sistemului public de pensii, după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, pentru agenții temporari și agenții contractuali, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din *Regulament* (partea a-II-a);
- j) vechimea în serviciu realizată de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat, după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, pentru agenții temporari și agenții contractuali, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din *Regulament* (partea a-II-a);
- k) ***fondurile de pensii administrate privat, fondurile de pensii facultative sau ocupaționale unde agentul temporar sau agentul contractual a avut calitatea de participant și din care dorește transferarea activului său personal net către sistemul de pensii al UE, după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din Regulament*** (partea a-II-a);
- l) vechimea în muncă realizată de către funcționarul UE în alte sisteme proprii de pensii, prevăzute la art. 5 lit. f), după data începerii activității în cadrul unei instituții a UE, pentru agenții temporari și agenții contractuali, dacă este cazul, conform prevederilor art. 42 și art. 112 din *Regulament* (partea a-II-a).
- (4) Pentru perioadele de stagiul de cotizare realizate în sistemul public de pensii până la data de 1 aprilie 2001, cererea prevăzută la alin. (3) va fi însoțită de documentele care atestă vechimea în muncă realizată și drepturile salariale aferente, care se utilizează, în condițiile legii, la stabilirea pensiei. Funcționarul UE prezintă documentele în original și copie certificată conform cu originalul pe fiecare filă, instituției competente a Uniunii Europene, instituție care le transmite instituției desemnate.
- (5) În lipsa informațiilor și a documentelor prevăzute la alin. (3) și (4), instituția desemnată solicită persoanei în cauză, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii la respectiva instituție, completarea informațiilor și depunerea documentelor. Lipsa acestora atrage după sine imposibilitatea calculării pensiei de transfer.
- (6) Instituția desemnată înregistrează cererea prevăzută la alin. (3) transmisă prin intermediul serviciilor poștale sau prin mijloace de comunicare electronică de instituția competentă a Uniunii Europene.

**ART. 7 - (1)** În situația în care, funcționarul UE informează că se află în evidența mai multor sisteme de pensii dintre cele prevăzute la art. 5 lit. b) - f), în termen de 10 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii prevăzută la art. 6, instituția desemnată transmite o copie a cererii către instituțiile competente respective, în vederea stabilirii, de către acestea, a valorii de capital a drepturilor de pensie, dobândite în aceste sisteme, de funcționarul UE.

(2) În termen de 60 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, instituțiile competente să gestioneze sistemele de pensii prevăzute la art. 5 lit. b) și f) și/sau ***administratorii fondurilor de pensii administrate privat***, facultative sau ocupaționale calculează și transmit instituției desemnate valoarea de capital a drepturilor de pensie care se cuvin funcționarului UE.

(3) Instituțiile competente să gestioneze sistemele de pensii prevăzute la art. 5 lit. b) – f) emit, în termenul prevăzut la alin. (2), o decizie de stabilire a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE.

(4) Pentru perioadele în care funcționarul UE s-a aflat în evidența sistemului public de pensii, prevederile alin. (2) și (3) se aplică de către instituția desemnată.

(5) În termen de 90 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, instituția desemnată transmite funcționarului UE deciziile de stabilire a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE, *precum și informările cu privire la valoarea activului personal net*, emise de una sau mai multe instituții care gestionează/administrează sistemele de pensii/fondurile de pensii administrate privat, facultative sau ocupaționale din România, după caz.

(6) Valoarea de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România se raportează la data înregistrării cererii, transmisă de instituția competentă a Uniunii Europene la instituția desemnată, denumită în continuare dată de referință.

(7) Termenul de 90 zile prevăzut la alin. (5) se prelungește corespunzător în cazul în care funcționarul UE se află în situația prevăzută la art. 6 alin. (5).

#### *Secțiunea - 1 -*

#### *Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii*

**ART. 8** - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, instituția desemnată determină stagiul de cotizare realizat, numărul total de puncte, data împlinirii vârstei standard de pensionare de către funcționarul UE și stagiul complet de cotizare, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(2) Pe baza elementelor prevăzute la alin. (1) instituția desemnată stabilește cuantumul pensiei funcționarului UE, exclusiv pentru stagiul de cotizare efectiv realizat, prin raportare la prevederile din legislația care reglementează sistemul public de pensii din România, denumită pensie de transfer.

(3) Pensia de transfer nu se supune condițiilor de stagiul minim de cotizare și vârstă standard de pensionare, prevăzute de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(4) La determinarea pensiei de transfer nu se valorifică perioadele necontributive prevăzute, definite de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România ca stagii asimilate.

(5) Pensia de transfer se calculează pentru stabilirea valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul public de pensii.

(6) Pensia de transfer nu se supune impozitării pe venit și contribuției de asigurări sociale de sănătate.

(7) Decizia privind stabilirea pensiei de transfer nu este supusă procedurii de contestare prevăzută de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(8) Decizia privind stabilirea pensiei de transfer cuprinde toate elementele referitoare la condițiile de eligibilitate, precum și de calcul al cuantumului pensiei de transfer, prevăzute de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România, respectiv: vârsta standard de pensionare, stagiul minim de cotizare, stagiul complet de cotizare, stagiul de cotizare realizat precum și numărul total de puncte realizate de către funcționarul UE.

(9) Modelul deciziei privind pensia de transfer se stabilește prin Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice emis în termen de 45 zile de la datat intrării în vigoare a prezentei OUG, care se publică în Monitorul Oficial al României, partea I.

**ART. 9** - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul public de pensii reprezintă echivalentul actuarial al pensiei de transfer convenită în sistemul public de pensii până la data de referință, respectiv valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate.

(2) Valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate în sistemul public de pensii reprezintă produsul actualizat dintre cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE și rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza parametrilor descriși la alin. (4).

(3) Cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE este cel stabilit conform deciziei privind pensia de transfer emisă de instituția desemnată;

(4) Determinarea ratei anuității se realizează pe baza următoarelor elemente:

a) tabela de mortalitate bazată pe date furnizate de către Institutul Național de Statistică;

b) ratele de discount aferente curbei spot a randamentelor obligațiunilor guvernamentale cotate AAA, publicate de către Banca Centrală Europeană;

- c) vârsta standard de pensionare pentru limita de vârstă a funcționarului UE, determinată conform legislației care reglementează sistemul public de pensii din România;
- (5) Formula de calcul a ratei anuității prevăzută la alin. (4) se stabilește prin Hotărâre a Guvernului prin care se aprobă Normele metodologice de aplicare a prezentei OUG.

**ART. 10** - (1) În baza calculului prevăzut la art. 9, instituția desemnată emite o decizie privind valoarea de capital a pensiei de transfer convenită în sistemul public de pensii de funcționarul UE.

(2) Modelul deciziei privind valoarea de capital a pensiei de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul public de pensii se aprobă prin Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice, emis în termen de 45 zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, care se publică în Monitorul Oficial al României partea I.

#### Secțiunea - 2 -

##### *Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii administrate privat, facultative sau ocupaționale*

**ART. 11** - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii administrate privat, *facultative sau ocupaționale* reprezintă activul personal net al funcționarului UE, acumulat în fondul de pensii *private* unde acesta deține calitatea de participant, calculat în conformitate cu *legislația aplicabilă*.

(2) Administratorul fondului de pensii *administrat privat, facultative sau ocupaționale* emite un document de informare cu privire la valoarea *activului personal net deținut* de către funcționarul UE în *respectivul fond* de pensii *private*.

**ART. 12** - Administratorul fondului de pensii *administrat privat, facultative sau ocupaționale* transmite instituției desemnate documentul de informare *prevăzut la art. 11 alin. (2)*, în termenul prevăzut la art. 7 alin. (2).

#### Secțiunea - 3 -

##### *Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul pensiilor militare de stat*

**ART. 13** - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data înregistrării cererii, Casa de pensii sectorială efectuează un calcul al pensiei de transfer definită conform art. 2 lit. j), în condițiile legislației care reglementează sistemul pensiilor militare de stat din România, proporțional cu vechimea în serviciu realizată.

(2) Pensia de transfer nu se supune condițiilor de vechime efectivă, vechime în serviciu și vârstă standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzute legislației care reglementează sistemul pensiilor militare de stat din România, respectiv nu se supune impozitării pe venit și contribuției de asigurări sociale de sănătate.

(3) Actul administrativ prin care se stabilește pensia de transfer, emis de casele de pensii sectoriale, nu este supus procedurii de contestare prevăzută de legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat din România.

(4) Actul administrativ privind stabilirea pensiei de transfer cuprinde și data împlinirii vârstei de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE.

(5) Modelul actului administrativ prevăzut la alin. (3) se aprobă prin Ordin comun al Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații care se publică în Monitorul Oficial al României partea I.

**ART. 14** - Casa de pensii sectorială utilizează actul administrativ privind stabilirea pensiei de transfer, emis potrivit art. 13, în vederea stabilirii valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat.

**ART. 15** - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul pensiilor militare de stat reprezintă echivalentul actuarial al drepturilor de pensie de transfer cuvenite în sistemul pensiilor militare de stat până la data de referință, respectiv valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate.

(2) Valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate reprezintă produsul actualizat dintre cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE și rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza parametrilor descriși la alin. (4).

(3) Cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE este cel stabilit conform actului administrativ prin care se stabilește pensia de transfer, emis de instituția competentă.

(4) Determinarea ratei anuității se realizează pe baza următoarelor elemente:

- a) tabela de mortalitate bazată pe date furnizate de către Institutul Național de Statistică;
- b) ratele de discount aferente curbei spot a randamentelor obligațiunilor guvernamentale cotate AAA, publicate de către Banca Centrală Europeană;
- c) vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE, determinată conform prevederilor *Legii nr. 223/2015* privind pensiile militare de stat, *cu modificările și completările ulterioare*.

(5) Formula de calcul a ratei anuității prevăzută la alin. (4) se stabilește prin Hotărâre a Guvernului prin care se aprobă Normele metodologice de aplicare a prezentei OUG.

**ART. 16** - (1) În baza calculului prevăzut la art. 13, Casa de pensii sectorială emite o decizie privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul pensiilor militare de stat de funcționarul UE.

(2) Modelul deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul pensiilor militare de stat se stabilește prin Ordin comun al Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații, emis în termen de 45 zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, care se publică în Monitorul Oficial Partea I.

**ART. 17** - Casa de pensii sectorială transmite instituției desemnate decizia privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii militare de stat în termenul prevăzut la art. 7 alin. (2).

#### **Secțiunea - 4 -**

##### ***Procedura de calcul a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în alte sisteme de pensii neintegrate sistemului public de pensii, altele decât sistemul pensiilor militare de stat***

**ART. 18** - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data primirii cererii, Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public efectuează un calcul al pensiei de transfer definită conform art. 2 lit. j), în conformitate cu reglementările legale ale acestuia, proporțional cu perioadele de contribuție realizate exclusiv în sistemul respectiv.

(2) Pensia de transfer nu se supune condițiilor de vechime efectivă, vechime în serviciu și vârstă standard de pensionare pentru limită de vârstă, sau altor condiții de vechime și vârstă existente în reglementările legale ale sistemului propriu de pensii neintegrat sistemului public respectiv nu se supune impozitării pe venit și contribuției de asigurări sociale de sănătate.

(3) Actul administrativ prin care se stabilește pensia de transfer, emis de Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public, nu este supus procedurii de contestare prevăzută de legislația proprie sistemului neintegrat.

(4) Actul administrativ prin care se stabilește pensia de transfer cuprinde și data împlinirii vârstei de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE.

(5) Modelul actului administrativ prevăzut la alin. (3) se aprobă prin reglementare internă a Casei de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public emis în termen de 45 zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, care se publică în Monitorul Oficial Partea I.

**ART. 19** - Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii neintegrat sistemului public utilizează actul administrativ privind stabilirea pensiei de transfer, emis potrivit art. 18, în vederea stabilirii de către aceasta, a valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul respectiv de pensii.

**ART. 20** - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul propriu de pensii, neintegrat sistemului public de pensii, reprezintă echivalentul actuarial al drepturilor de pensie de transfer convenite în sistemul respectiv de pensii până la data de referință, respectiv valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate.

(2) Valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate în sistemul propriu de pensii, neintegrat sistemului public de pensii, reprezintă produsul actualizat dintre cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE și rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza parametrilor descriși la alin. (4).

(3) Cuantumul pensiei de transfer a funcționarului UE este cel stabilit conform actului administrativ emis de Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii, neintegrat sistemului public.

(4) Determinarea ratei anuității se realizează pe baza următoarelor elemente:

- a) tabela de mortalitate bazată pe date furnizate de către Institutul Național de Statistică;
- b) ratele de discount aferente curbei spot a randamentelor obligațiunilor guvernamentale cotate AAA, publicate de către Banca Centrală Europeană;
- c) vârsta standard de pensionare pentru limită de vârstă a funcționarului UE, determinată conform prevederilor legale ale sistemului de pensii neintegrat sistemului public.

**ART. 21** - (1) În baza calculului prevăzut la art. 20, Casa de pensii care gestionează un sistem propriu de pensii, neintegrat sistemului public de pensii, emite o decizie privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul propriu de pensii, neintegrat sistemului public de pensii.

(2) Modelul deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul propriu de pensii, neintegrat sistemului public, se stabilește prin reglementare internă a Casei de pensii care gestionează sistemul respectiv care se publică în Monitorul Oficial al României, partea I.

**ART. 22** - Casa de pensii care gestionează sistemul propriu de pensii, neintegrat sistemului public, transmite instituției desemnate decizia privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii respectiv, în termenul prevăzut la art. 7 alin. (2).

#### **Secțiunea - 5 -**

#### ***Procedura de contestare a calculului valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer ale funcționarilor UE dobândite în România***

**ART. 23** - Instituția desemnată centralizează deciziile privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE, respectiv documentele de informare cu privire la valoarea activului personal net emise de administratorii fondurilor de pensii administrate privat, facultative sau ocupaționale și le transmite instituției europene competente și funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale sau prin mijloace de comunicare electronică.

**ART. 24 - (1)** Funcționarul UE poate contesta decizia privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite, în unul sau mai multe sisteme de pensii dintre cele prevăzute la art. 5 *lit. a), b) și f)*, după caz, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data comunicării deciziei, la instituția desemnată.

(2) Data comunicării deciziei este data confirmării de primire a acesteia.

**ART. 25 - (1)** În situația în care funcționarul UE formulează contestație împotriva deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite, instituția desemnată informează instituția competentă a Uniunii Europene privind înregistrarea contestației, în termen de 10 zile lucrătoare de la momentul înregistrării acesteia.

(2) Contestația formulată de funcționarul UE împotriva deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în alte sisteme de pensii decât sistemul public este transmisă de instituția desemnată către instituțiile competente, în vederea soluționării, în termen de 10 zile lucrătoare de la momentul înregistrării contestației.

(3) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data înregistrării contestației, instituția care a emis decizia contestată, reevaluează documentele care au stat la baza emiterii acesteia și stabilește menținerea sau revizuirea, după caz, a actului administrativ privind pensia de transfer, respectiv deciziei privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE.

(4) Decizia/actul administrativ emisă/emis în soluționarea contestației se transmite instituției desemnate în termenul prevăzut la alin. (3).

(5) Instituția desemnată centralizează deciziile/actele administrative emise în soluționarea contestației și le transmite instituției competente a Uniunii Europene și funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale sau prin poșta electronică, în termen de 10 zile.

(6) Deciziile/actele administrative emise în soluționarea contestației pot fi contestate la tribunalul competent, în termen de 45 zile de la data comunicării.

(7) Tribunalele soluționează în primă instanță litigiile privind decizia emisă în urma soluționării contestației.

(8) Împotriva hotărârilor tribunalelor se poate face apel la curtea de apel competentă.

(9) Hotărârile curților de apel, precum și hotărârile tribunalelor neatacate cu apel în termen sunt definitive.

**ART. 26 - (1)** Decizia de stabilire a valorii de capital și documentul de informare asupra valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE, necontestate în termenul prevăzut la art.24, sunt definitive.

(2) Instituția desemnată transmite instituției competente a Uniunii Europene decizia/documentul de informare privind valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE după ce acestea rămân definitive.

#### **Secțiunea - 6 –**

#### ***Procedura de comunicare și transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România***

**ART. 27 - (1)** Funcționarul UE poate opta pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către acesta din toate sistemele de pensii în care a acumulat drepturi de pensie sau, doar din anumite sisteme de pensii.

(2) Instituția desemnată declanșează procedura de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer după primirea, de la instituția competentă a Uniunii Europene, a informațiilor privind opțiunea funcționarului UE cu referire la transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de către acesta în cadrul sistemelor de pensii din România.

**Art. 28 - (1)** În cazul în care funcționarul UE optează pentru efectuarea transferului valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în unul sau mai multe sisteme de pensii din România, în termen de 10 zile de când a luat la cunoștință, instituția desemnată comunică reprezentanților sistemelor

de pensii/administratorilor de fonduri de pensii administrate privat, facultative sau ocupaționale opțiunea funcționarului UE în favoarea efectuării transferului și stabilește o perioadă de 5 zile lucrătoare, în interiorul unui termen de maximum 60 de zile lucrătoare de la data comunicării opțiunii funcționarului UE privind transferul, în cadrul căreia se efectuează plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer.

(2) Plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer se face de instituția emitentă a deciziei privind stabilirea valorii de capital, *respectiv de către administratorul fondului de pensii administrate privat*, facultative sau ocupaționale în perioada de 5 zile lucrătoare comunicată de instituția desemnată.

(3) Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE comunicată prin decizia sau prin documentul de informare privind stabilirea valorii de capital se actualizează la data efectuării plății valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer.

**ART. 29 - (1)** Plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer se face de fiecare *instituție competentă* în parte, *în termenul* prevăzut la art. 28 alin. (2), în contul comunicat de instituția europeană competentă.

(2) Plata valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer se face în moneda națională.

(3) Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul public de pensii se transferă din Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat, în contul comunicat de instituția competentă a Uniunii Europene, sumele reprezentând cheltuieli din acest buget. Transferul se realizează de către instituția desemnată, din contul de cheltuieli bugetare deschisă de aceasta la Trezoreria Statului în conturile proprii deschise la instituțiile bancare din România conform art. 70, ulterior fiind transferate din aceste conturi în contul comunicat de instituția europeană competentă.

(4) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul pensiilor militare de stat se transferă din Bugetul de Stat, în contul comunicat de instituția competentă a Uniunii Europene, sumele reprezentând cheltuieli din acest buget. Transferul se realizează de către casele de pensii sectoriale, din contul de cheltuieli bugetare deschisă de acestea la Trezoreria Statului în conturile proprii deschise la instituțiile bancare din România conform art. 71 și ulterior, din aceste conturi în contul comunicat de instituția europeană competentă.

(5) Activul personale net deținut în sistemul de pensii administrate privat și/sau în sistemul de pensii facultative și/sau în sistemul de pensii ocupaționale se transferă de către administratorul fondului, în contul comunicat de instituția competentă a Uniunii Europene.

(6) Valoarea de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemele proprii de pensii, neintegrate sistemului public de pensii, altele decât sistemul pensiilor militare de stat, se transferă din bugetul propriu sistemului.

**ART. 30 - (1)** La data efectuării plății valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer către instituția indicată de instituția europeană competentă, funcționarul UE nu mai este îndreptățit la beneficiul unui drept de pensie, în baza legislației naționale, în sistemele de pensii prevăzute la art. 5 lit. a), b) și f) din care a optat în favoarea efectuării transferului.

(2) În urma efectuării plății valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer, instituțiile competente să gestioneze sistemele de pensii prevăzute la art. 5 lit. a), b) și f) modifică bazele de date proprii pentru a evidenția transferul valorii de capital a drepturilor de pensie și încetarea drepturilor funcționarului UE în cadrul acestor sisteme.

### **Capitolul III**

#### ***Procedura de transfer către sistemul de pensii din România, a valorii de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE, dobândite în sistemul de pensii al UE***

**ART. 31 - (1)** Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) care, după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE, realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu, în baza actului de



numire sau realizează venituri din activități independente și sau drepturi de proprietate intelectuală pentru care se datorează contribuții de asigurări sociale, în temeiul căreia dobândesc calitatea de asigurat în cadrul sistemului de pensii din România, pot solicita transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul de pensii al UE către sistemul de pensii în evidența căruia se află în România, respectiv:

- a) sistemul public de pensii reglementat prin legislația care reglementează sistemul public de pensii din România, administrat de Casa Națională de Pensii Publice;
- b) un fond de pensii administrat privat, reglementat prin Legea nr. 411/2004;
- c) un fond de pensii facultative, reglementat prin Legea nr. 204/2006;
- d) un fond de pensii ocupaționale, reglementat prin Legea nr. 1/2020;
- e) sistemul pensiilor militare de stat reglementat prin legislația care reglementează sistemul de pensii militare de stat din România gestionat de Casele de pensii sectoriale ale Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații;
- f) alte sisteme proprii de pensii neintegrate sistemului public de pensii administrate de Casele de pensii proprii.

(2) În situația în care funcționarul UE se află în România în evidența mai multor sisteme de pensii, acesta trebuie să opteze pentru realizarea transferului valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul de pensii al UE numai către unul dintre aceste sisteme.

(3) Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către *un fond de pensii administrate privat, facultative sau ocupaționale* se face cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b) din Anexa VIII la Statut.

**ART. 32** - În situația în care nu optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie potrivit prevederilor art. 31, persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b), care, după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE, realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu, în baza actului de numire sau realizează venituri din activități independente și sau drepturi de proprietate intelectuală pentru care se datorează contribuții de asigurări sociale în temeiul căreia dobândesc calitatea de asigurat în sistemul de pensii din România, pot opta pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE către o instituție privată de asigurări, cu respectarea condițiilor expres prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b) din Anexa VIII la Statut.

**ART. 33** - (1) Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) care îndeplinesc condițiile de vechime minimă în serviciu, în cadrul unei instituții UE, necesară pentru acordarea unei pensii pentru limită de vârstă, conform Regulamentului, și care, după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE, realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu, în baza actului de numire sau care realizează venituri din activități independente și sau drepturi de proprietate intelectuală pentru care se datorează contribuții de asigurări sociale în temeiul cărora dobândesc calitatea de asigurat în cadrul sistemului de pensii din România, pot solicita transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE exclusiv către *un* sistem de pensii în care este asigurat *sau participant*, la data solicitării transferului.

(2) În situația în care, funcționarul UE se află în România în evidența mai multor sisteme de pensii, acesta trebuie să opteze pentru realizarea transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE numai către unul dintre aceste sisteme.

**ART. 34** - Prin derogare de la prevederile art. 74 din Legea nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b), care, după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE, nu desfășoară o activitate salariată sau independentă în temeiul căreia dobândește calitatea de asigurat și/sau participant în cadrul sistemului de pensii din România, pot solicita transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE către un fond de pensii facultative, în condițiile prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. b), din Anexa VIII la Statut.

**ART. 35** - Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) care după încetarea activității în cadrul unei instituții a UE nu desfășoară o activitate salariată sau independentă în temeiul căreia dobândește calitatea de asigurat și/sau participant în cadrul sistemului de pensii din România, dar care are calitatea de pensionar al unuia dintre sistemele de pensii din România, respectiv a realizat stagiul de cotizare în România, anterior încadrării într-o instituție a UE, pot opta doar pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie potrivit prevederilor art. 34.

**ART. 36** - (1) Persoanele prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. b) care optează pentru transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE în condițiile prevăzute la art. 31 și 33 transmit cererea de transfer cuprinzând calculul provizoriu al valorii de capital a drepturilor de pensie către instituția desemnată/instituția care gestionează sistemul de pensii/*administratorul fondului de pensii private, facultative sau ocupaționale* în care au dobândit calitatea de asigurat sau participant și în care aleg să realizeze transferul.

(2) *În cazul sistemelor de pensii prevăzute la art. 5, lit. a), b) și f), cererea de transfer este* însoțită de dovada calității de asigurat.

(3) Formularul-tip privind cererea de transfer este stabilit conform procedurii instituției europene.

(4) Calitatea de asigurat se dovedește cu următoarele documente:

- a) adeverință eliberată de angajator sau de casa teritorială de pensii competentă, după caz, pentru persoanele aflate în evidența sistemului public de pensii.
- b) adeverință eliberată de angajator sau de casa de pensii sectorială, după caz, pentru persoanele aflate în evidența sistemului pensiilor militare de stat.
- c) adeverință eliberată de casele de pensii care administrează sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii, altele decât sistemul pensiilor militare de stat.

**ART. 37** - (1) Instituția care gestionează sistemul/ *administratorul fondului de pensii* pentru care persoana optează să realizeze transferul, căreia/*căruia* îi este adresată cererea de transfer a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, în vederea soluționării cererii, verifică respectarea următoarelor condiții:

a) funcționarul UE se află/s-a aflat în evidența sistemului de pensii *sau are calitatea de participant la fondul* căruia i s-a adresat cu cererea de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE;

b) cererea de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE cuprinde calculul provizoriu a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE.

(2) *În cazul sistemelor de pensii prevăzute la art. 5, lit. a), b) și f),* în situația în care, în urma analizării cererii de transfer, instituția sesizată constată lipsa unor documente din cele prevăzute la art. 36 aceasta solicită funcționarului UE să completeze cererea, în termen de 30 de zile lucrătoare, sub sancțiunea respingerii cererii de transfer.

(3) Neîndeplinirea cumulativă a condițiilor prevăzute la alin. (1) atrage după sine respingerea cererii de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE.

**ART. 38** - (1) În termen de 30 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii de transfer, instituția/administratorul sesizată cu cererea de transfer transmite instituției competente a Uniunii Europene cererea de transfer completată, însoțită de o notificare prin care comunică acceptul sau refuzul transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, după caz.

(2) Notificarea prevăzută la alin. (1) trebuie să cuprindă:

- a) informații privind condițiile în care se realizează transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE și condițiile în care acesta va

beneficia de pensie în baza transferului efectuat, în cazul în care cererea de transfer este acceptată respectiv,

b) motivele care au stat la baza refuzului transferului, în cazul în care cererea de transfer nu este acceptată.

(3) Termenul de 30 de zile lucrătoare prevăzut la alin. (1) se prelungește corespunzător în cazul în care funcționarul UE se află în situația prevăzută la art. 37 alin. (2).

(4) Documentele prevăzute la alin. (1) se transmit instituției competente a Uniunii Europene prin intermediul serviciilor poștale sau al mijloacelor de comunicare electronice.

**ART. 39** - (1) În situația acceptării transferului de către instituția care gestionează sistemul de pensii / *administratorul fondului* pentru care persoana optează să realizeze transferul și a validării acestuia de către instituția europeană competentă, conform procedurilor proprii instituția europeană competentă transmite instituției/*administratorului fondului* către care se va realiza transferul, documentele bancare și scrisoarea oficială de realizare a transferului.

(2) Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, se realizează de către instituția competentă a Uniunii Europene și se efectuează în euro.

**ART. 40** - Perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate în cadrul unei instituții europene reprezintă stagiul de cotizare în sistemul public de pensii, vechime în serviciu în sistemul pensiilor militare de stat, respectiv stagiul de cotizare în alte sisteme neintegrate sistemului public de pensii, în vederea deschiderii drepturilor la pensie reglementate de legislația specifică acestor sisteme.

#### *Secțiunea - 1 -*

#### **Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul public de pensii**

**ART. 41** - Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către Bugetul de Asigurări Sociale de Stat, în contul indicat de instituția desemnată în cuprinsul notificării transmise instituției competente a Uniunii Europene sumele reprezentând venituri ale acestui buget. Transferul se realizează de către instituția competentă a Uniunii Europene, în conturile proprii deschise de instituția desemnată, la instituțiile bancare din România, conform art. 70, ulterior fiind transferate, în conturi de venituri ale Bugetului de Asigurări Sociale de Stat deschise la Trezoreria Statului.

**ART. 42** - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE, transferată către sistemul public de pensii, reprezintă valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE până la data transferului.

**ART. 43** - Instituția desemnată ține evidența următoarelor informații aferente transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, astfel:

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;
- c) data nașterii;
- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile abilitate din România;
- e) perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE;
- f) valoarea de capital transferată;
- g) vârsta standard de pensionare a funcționarului UE prevăzută de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România;
- h) data împlinirii vârstei standard de pensionare a funcționarului UE;
- i) numărul total de puncte rezultate în urma transferului valorii de capital;
- j) alte elemente necesare determinării cuantumului pensiei în condițiile legii la data realizării transferului.

**ART. 44** - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data efectuării transferului valorii de capital, instituția desemnată emite o decizie de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumită în continuare decizie de transfer, în cuprinsul căreia este evidențiat punctajul acumulat de funcționarul UE în urma transferului.

(2) Modelul deciziei de transfer se stabilește prin Ordin al Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice care se publică în Monitorul Oficial, Partea I.

(3) Decizia de transfer se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale în termen de 5 zile de la data emiterii.

**ART. 45** - (1) Determinarea punctajului acumulat în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE, se realizează prin împărțirea cuantumulului pensiei de transfer la valoarea punctului de pensie în vigoare la data realizării transferului.

(2) Cuantumul pensiei de transfer se determină prin împărțirea valorii de capital transferate la rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza parametrilor descriși la art. 9 alin. (4).

**ART. 46** - (1) Decizia de transfer se pune în plată, din oficiu, de instituția desemnată, la data împlinirii vârstei standard de pensionare potrivit legislației care reglementează sistemul public de pensii din România.

(2) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se determină prin înmulțirea punctajului acumulat în urma transferului, stabilit în decizia de transfer, cu valoarea punctului de pensie în vigoare la data punerii în plată a deciziei de transfer.

(3) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se modifică ori de câte ori se majorează valoarea punctului de pensie, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

(4) Pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE îi este aplicabil regimul fiscal prevăzut de *Legea nr. 207/2015 privind Codul Fiscal*.

(5) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE are regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.

(6) Plata pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se face în conformitate cu legislația care reglementează sistemul public de pensii din România.

**ART. 47** - În cazul decesului titularului pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, soțul supraviețuitor și copiii, beneficiază de pensie de urmaș, în condițiile prevăzute de legislația care reglementează sistemul public de pensii din România calculată din pensia pentru limită de vârstă obținută în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul la data decesului, actualizată, după caz.

## **Secțiunea - 2 -**

### **Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul de pensii *administrat* *privat, facultative sau ocupaționale***

**ART. 48** - Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către fondul de pensii *administrat privat, facultative sau*

*ocupationale ales de acesta*, la care funcționarul UE deține calitatea de participant, în contul indicat de administratorul fondului de pensii *private*, în cuprinsul notificării transmise instituției europene competente.

**ART. 49** - (1) Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, transferată către fondul de pensii private, se convertește în unități de fond, la valoarea unității de fond valabilă la data convertirii.

(2) La conversia valorii de capital transferată nu se percepe comision de administrare din contribuții.

**ART. 50** - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data efectuării transferului, administratorul fondului de pensii private emite un document de informare cu privire la transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumit în continuare document de informare, prin care comunică participantului următoarele informații:

- a) numărul de unități de fond existente în contul participantului înainte de data transferului valorii de capital;
- b) valoarea de capital transferată;
- c) numărul de unități de fond rezultate în urma conversiei valorii de capital transferate;
- d) valoarea unității de fond utilizată pentru conversia valorii de capital;
- e) numărul total de unități de fond;
- f) valoarea activului personal net al participantului rezultată în urma transferului valorii de capital.

(2) Documentul de informare se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale *sau prin mijloace electronice de comunicare*, în termen de 5 zile de la data emiterii.

**ART. 51** - În cazul în care funcționarul UE optează pentru realizarea transferului valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite în sistemul de pensii al UE către un fond de pensii administrate privat, administratorul informează instituția de evidență în vederea actualizării de către aceasta a Registrului participanților.

### Secțiunea - 3 -

#### **Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către sistemul pensiilor militare de stat**

**ART. 52** - Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie de transfer dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către Bugetul de Stat, în contul indicat de Casa de pensii sectorială, în cuprinsul notificării transmise instituției competente a Uniunii Europene, sumele reprezentând venituri ale acestui buget. Transferul se realizează de către instituția competentă a Uniunii Europene, în conturile proprii deschise de casele de pensii sectoriale, la instituțiile bancare din România, conform art. 71, ulterior fiind transferate, în conturi de venituri ale Bugetului de Stat deschise la Trezoreria Statului.

**ART. 53** - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE, transferată către sistemul pensiilor militare de stat, reprezintă valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE până la data transferului.

**ART. 54** - Casa de pensii sectorială ține evidența următoarelor informații aferente transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, astfel:

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;
- c) data nașterii;
- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile abilitate din România;
- e) perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE;

- f) valoarea de capital transferată;
- g) vârsta standard de pensionare a funcționarului UE conform prevederilor *Legii nr. 223/2015*;
- h) data împlinirii vârstei standard de pensionare a funcționarului UE.

**ART. 55** - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data efectuării transferului valorii de capital, Casa de pensii sectorială emite o decizie de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumită în continuare decizie de transfer, în cuprinsul căreia evidențiază cuantumul pensiei pentru limită de vârstă dobândită de funcționarul UE în urma transferului.

(2) Modelul deciziei de transfer se stabilește prin Ordin comun al Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului Român de Informații care se publică în Monitorul Oficial al României partea I.

(3) Decizia de transfer se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale, în termen de 5 zile de la data emiterii.

**ART. 56** - Cuantumul pensiei pentru limită de vârstă convenită funcționarului UE în urma transferului se determină prin împărțirea valorii de capital transferate la rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza parametrilor descriși la art. 15 alin. (4).

**ART. 57** - (1) Decizia de transfer se pune în plată, din oficiu, de Casa de pensii sectorială, la data împlinirii vârstei standard de pensionare din sistemul pensiilor militare de stat, stabilită în raport de data nașterii, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat.

(2) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se actualizează, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat.

(3) Pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE îi este aplicabil regimul fiscal prevăzut de *Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal*.

(4) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE are regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.

(5) Plata pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se face în conformitate cu legislația care reglementează sistemul pensiilor militare de stat.

**ART. 58** - În cazul decesului titularului pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, soțul supraviețuitor și copiii, beneficiază de pensie de urmaș, în condițiile prevăzute de *Legea nr. 223/2015*, calculată din pensia pentru limită de vârstă obținută în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul la data decesului, actualizată, după caz.

#### **Secțiunea - 4 -**

#### **Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE către alte sisteme neintegrate sistemului public de pensii**

**Art. 59** - Transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se realizează către bugetul sistemului de pensii neintegrat sistemului public în contul indicat în cuprinsul notificării transmise instituției competente a Uniunii Europene de către Casa de pensii care gestionează sistemul respectiv, sumele reprezentând venituri ale acestui buget.

**ART. 60** - Valoarea de capital a drepturilor de pensie dobândite în sistemul de pensii al UE, transferată către un sistem neintegrat sistemului public de pensii, reprezintă valoarea actuarială prezentă a drepturilor de pensie acumulate în sistemul de pensii al UE până la data transferului.

**ART. 61** - Casa de pensii gestionează sistemul respectiv ține evidența următoarelor informații aferente transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, astfel:

- a) numele și prenumele;
- b) adresa de domiciliu;
- c) data nașterii;
- d) codul numeric personal atribuit de autoritățile abilitate din România;
- e) perioada în care funcționarul UE a desfășurat activitate profesională în cadrul instituției UE;
- f) valoarea de capital transferată;
- g) vârsta de pensionare a funcționarului UE conform prevederilor legale care reglementează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii;
- h) data împlinirii vârstei de pensionare a funcționarului UE.

**ART. 62** - (1) În termen de 45 de zile lucrătoare de la data efectuării transferului valorii de capital, Casa de pensii care gestionează sistemul respectiv emite o decizie de transfer a valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, denumită în continuare decizie de transfer, în cuprinsul căreia evidențiază cuantumul pensiei pentru limită de vârstă dobândită de funcționarul UE în urma transferului.

(2) Modelul deciziei de transfer se stabilește printr-un document emis în termen de 45 zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, de instituția care gestionează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii care se publică în Monitorul Oficial al României partea I.

(3) Decizia de transfer se comunică funcționarului UE prin intermediul serviciilor poștale, în termen de 5 zile de la data emiterii.

**ART. 63** - Cuantumul pensiei pentru limită de vârstă convenită funcționarului UE în urma transferului se determină prin împărțirea valorii de capital transferate la rata anuității aferente vârstei de pensionare a funcționarului UE, determinată pe baza parametrilor descriși la art. 20 alin. (4).

**ART. 64** - (1) Decizia de transfer se pune în plată, din oficiu, de Casa de pensii care gestionează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii, la data împlinirii vârstei de pensionare din sistemul respectiv, potrivit legislației.

(2) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se actualizează, în conformitate cu legislația care reglementează sistemul neintegrat sistemului public de pensii.

(3) Pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE îi este aplicabil regimul fiscal prevăzut de *Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal*.

(4) Pensia pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE are regimul juridic al unei pensii pentru limită de vârstă.

(5) Plata pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de funcționarul UE în sistemul de pensii al UE se face în conformitate cu prevederile legislației care reglementează sistemul neintegrat sistemului public de pensii.

**ART. 65** - În cazul decesului titularului pensiei pentru limită de vârstă dobândită prin transferul valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE, soțul supraviețuitor și copiii beneficiază de pensie de urmaș, în condițiile prevăzute de legislația care reglementează sistemul de pensii neintegrat sistemului public de pensii, calculată din pensia pentru

limită de vârstă obținută în urma transferului valorii de capital a drepturilor de pensie dobândite de către funcționarul UE în sistemul de pensii al UE aflată în plată sau la care ar fi avut dreptul susținătorul la data decesului, actualizată, după caz.

#### *Capitolul IV Dispoziții tranzitorii și finale*

**ART. 66** - (1) Cererile privind transferul valorii de capital a drepturilor de pensie ale persoanelor prevăzute la *art. 4 alin. (1)*, înregistrate înainte de data intrării în vigoare a prezentei OUG, se soluționează în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei *OUG*.

(2) În situația cererilor prevăzute la alin. (1), valoarea de capital a drepturilor de pensie ale funcționarilor UE dobândite în România se calculează prin raportare la data intrării în vigoare a prezentei OUG, ca dată de referință.

**ART. 67** - Institutul Național de Statistică transmite instituțiilor cu atribuții în efectuarea transferului drepturilor de pensie, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, precum și anual, până la sfârșitul lunii ianuarie, tabela de mortalitate actualizată pe baza ultimelor date disponibile.

**ART. 68** - Instituțiile care gestionează sistemele de pensii din România precum și administratorii fondurilor de pensii private au obligația ca, în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei OUG, să transmită instituției competente a Uniunii Europene datele de contact necesare comunicării în vederea realizării procedurilor de transfer prevăzute la art. 3 alin. (1).

**ART. 69** - (1) În aplicarea prevederilor prezentei OUG calculul valorilor actuariale și ratele anuităților se realizează de un actuar certificat.

(2) Instituțiile care gestionează sistemele de pensii din România pot încheia protocoale de colaborare cu instituții publice care au angajați actuari, respectiv pot să încheie contracte de muncă/de prestări servicii cu actuari certificați, cu încadrarea în cheltuielile bugetare alocate.

**ART. 70** - (1) Prin derogare de la prevederile art. 70 din *Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare*, denumită în continuare *Legea nr. 500/2002*, pentru sistemul public de pensii, instituția desemnată deschide conturi în lei și/sau în euro, după caz, în vederea încasării/plății sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate la/de la Bugetul Asigurărilor Sociale de Stat.

(2) Conturile prevăzute la alin. (1) se deschid la instituțiile bancare din România.

**ART. 71** - (1) Prin derogare de la prevederile art. 70 din *Legea nr. 500/2002*, pentru sistemul pensiilor militare de stat, casele de pensii sectoriale deschid conturi în lei și/sau în euro, după caz, în vederea încasării/plății sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate la/de la Bugetul de Stat.

(2) Conturile prevăzute la alin. (1) se deschid la instituțiile bancare din România prin care Casele de pensii sectoriale asigură exportul prestațiilor în aplicarea *Regulamentul nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială*.

**ART. 72** - Pentru sistemele neintegrate sistemului public de pensii, casele de pensii care gestionează sistemele respective deschid conturi în lei și/sau în euro, după caz, în vederea încasării/plății sumelor reprezentând valoarea de capital a drepturilor de pensie transferate la/de la Bugetul sistemului respectiv.

**ART. 73** - Prevederile prezentei ordonanțe de urgență, referitoare la jurisdicție, se completează cu dispozițiile *Codului de procedură civilă* și ale *Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.



PROIECT

**ART. 74** - În termen de 90 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Protecției Sociale elaborează Normele de aplicare a acesteia, pe care le va supune spre aprobare Guvernului.

**PRIM-MINISTRU,**

**Florin-Vasile CÎȚU**