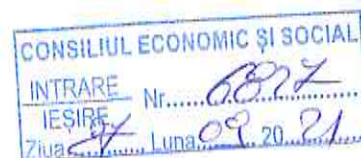


# NOTĂ DE FUNDAMENTARE



## Secțiunea 1 Titlul actului normativ

**Ordonanță de urgență  
privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor,  
în situația limitării sau suspendării activităților didactice  
care presupun prezența față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație  
antepreșcolară ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-COV-2**

## Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

### 1. Descrierea situației actuale

Având în vedere faptul că, prin Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, pe durata stării de alertă, activitățile didactice ce impun prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor și studenților în unitățile și instituțiile de învățământ se pot suspenda, precum și faptul că, pe termen scurt, provocarea cea mai importantă rămâne combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății, sunt necesare măsuri suplimentare care să asigure protecția sanitară și socială a copiilor și părinților în cazul suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unor unități de învățământ ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS - CoV – 2.

În perioada stării de urgență și a stării de alertă, au fost adoptate măsuri în acord cu schimbările înregistrate astfel încât impactul negativ asupra acestora să fie cât mai redus, necesitatea protecției sociale a cetățenilor ca urmare a efectelor răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 rămâne o prioritate.

Ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea afecta sănătatea copiilor și siguranța acestora în lipsa părinților care să-i supravegheze pe perioada suspendării cursurilor sau închiderii unităților de învățământ, aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență.

**1<sup>1</sup> Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### 2. Schimbări preconizate

Prezentul act normativ reglementează măsuri pentru protejarea și sprijinirea copiilor, a părinților acestora, dar și a angajatorilor, în situația în care activitatea didactică în unitățile de învățământ, inclusiv în cele de educație antepreșcolară și preșcolară se limitează sau se suspendă, prezența fizică reprezentând un pericol pentru copii și, implicit pentru familiile acestora.

În acest scop, proiectul de ordonanță de urgență prevede următoarele:

- acordarea de zile libere pentru părinții care au copii în vârstă de până la 12 ani sau 26 de ani în cazul copilului sau adultului cu handicap, înscriși la unități de învățământ, inclusiv antepreșcolar;
- dreptul la zile libere plătite se acordă pe toată perioada în care activitatea didactică se limitează sau se suspendă, respectiv pe perioada stării de alertă, dar fără a se depăși finalizarea cursurilor pentru anul școlar 2021 - 2022;
- dreptul la zilele libere se acordă și părinților care:
  - o au copii cu handicap neșcolarizați, sau au în întreținere adulți cu handicap, numai dacă aceștia beneficiază de servicii de zi a căror activitate este limitată sau suspendată ca urmare a

efectelor răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 ;

- fac parte dintr-o grupă de risc, respectiv cei diagnosticați cu boli respiratorii cronice severe, boli cardiovasculare, obezitate severă, diabet zaharat tip I, boli inflamatorii, boli imune/autoimune, boli rare, boli ereditare de metabolism, dizabilități, tratament imunosupresiv sau alte afecțiuni cronice;
  - fac parte dintr-o grupă de risc, respectiv sunt diagnosticați cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă (transplant, afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite, alte tipuri de tratamente imunosupresoare);
  - locuiesc împreună cu o persoană diagnosticată cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă (transplant, afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite, alte tipuri de tratamente imunosupresoare)
- zilele libere se acordă la cererea unuia dintre părinți, depusă la angajatorul persoanei care va supraveghea copilul. Cererea este însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, cu excepția familiilor monoparentale, de o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiiilor sau de copia documentului care atestă calitatea de reprezentant legal al copilului, precum și de copia certificatului de încadrare în grad și tip de handicap, în cazul copilului/adultului cu handicap sau de documentele medicale și adeverința școlară în cazul copilului încadrat într-o grupă de risc. Zilele libere se acordă de la data depunerii cererii, dar nu mai devreme de data la care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice;
  - indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată este venit asimilat salariilor și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări, în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;
  - prin derogare de la prevederile Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației pentru zilele libere se decontează din acest fond de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
  - angajatorii solicită decontarea sumelor, pe baza de cerere depusă la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea, însoțită de documente justificative;
  - cererea angajatorului și documentele justificative se transmit electronic sau în format letric la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în cel mult 30 zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației;
  - decontarea de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a sumelor plătite cu titlu de indemnizație se face în termen de 30 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii angajatorului;
  - pentru verificarea faptului că minorii pentru care părinții solicită zilele libere și acordarea indemnizației aferente acestora sunt înscriși în unitățile de învățământ în care activitatea didactică se limitează sau se suspendă, inspectoratele școlare au obligația ca în termen de maximum 10 zile de la emiterea deciziei de închidere/suspendare, să transmită la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, lista nominală cu elevii, inclusiv copiii din sistemul de educație antepreșcolară, pe unități de învățământ. Similar, primăriile vor transmite pentru copiii înscriși în unitățile de educație antepreșcolară și pentru serviciile de zi destinate persoanelor cu handicap prevăzute la art. I alin.(4) și (5) și direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, pentru serviciile de zi destinate persoanelor cu handicap prevăzute la art. I alin.(4) și (5).

Pentru personalul din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, comerț alimentar, producție și distribuție medicamente și echipamente sanitare, distribuție carburanți,

personalul din cadrul unităților farmaceutice, acordarea zilelor libere se realizează doar cu acordul angajatorului.

Fac excepție de la acordarea zilelor libere angajați sistemului național de apărare, ordine publică și siguranță națională, angajații din penitenciare și personalul din unitățile sanitare publice. Pentru aceștia acordarea zilelor libere este permisă numai în situația familiilor monoparentale care pot opta între acordarea zilelor libere și acordarea majorării salariale.

În situația în care ambii părinți au activitate în domeniile menționate unul dintre ei poate beneficia de o majorare a drepturilor salariale, în cuantum de 75% din salariul de bază / salariul de funcție / solda de funcție corespunzătoare unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. În acest caz, majorarea se acordă la cererea angajatului însoțită de o declarație a celuilalt părinte că nu beneficiază, la rândul său, de majorarea salarială și nici nu se află în una dintre situațiile prevăzute de actul normativ, care conduc la neacordarea dreptului.

Acordarea zilelor libere plătite se aplică tuturor angajaților din mediul public și privat, pe toată perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021 - 2022.

Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate din Fondul de garantare vor fi înapoiate acestuia din bugetul de stat, potrivit unei proceduri stabilite prin hotărâre a Guvernului.

### **3. Alte informații**

Legislația în vigoare (Legea nr.53/2002 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 – Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare) oferă posibilitatea de a opta între diferite forme flexibile de desfășurare a activității, de comun acord între angajator și salariat, cum ar fi munca a domiciliu, telemunca, reducerea timpului de muncă, forme ce pot fi utilizate în condițiile prevăzute de lege și/sau de contractele de muncă individuale ori colective.

Având în vedere faptul că telemunca sau munca la domiciliu presupune focalizarea atenției părinților înspre îndeplinirea atribuțiilor/activităților specifice locului de muncă, și în raport cu scopul proiectului (protecția sanitară și socială a copiilor față de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 concomitent cu asigurarea și continuarea procesului educațional al acestora), actuala soluție legislativă propusă prin prezentul proiect (zile libere plătite) prezintă avantajul de a elimina dificultățile presupuse de celelalte soluții legislative în ceea ce privește asigurarea supravegherii și îndrumării corespunzătoare a copilului în procesul educațional.

## **Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al actului normativ**

### **1. Impact macro-economic**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

#### **1<sup>^</sup>1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

### **2. Impact asupra mediului de afaceri**

Susținerea financiară a angajatorilor care se confruntă cu probleme pe perioada situației de urgență decretate

#### **2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### **2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### **3. Impact social**

Asigură protecția sanitară și socială a copiilor și desfășurarea activității școlare în condiții sigure și sub supravegherea părintelui.

### **4. Impact asupra mediului**

Mediul înconjurător este protejat prin reducerea depunerii documentelor pe hârtie.

### **5. Alte informații**

**Secțiunea a 4-a**

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,  
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani			Media pe cinci ani	
		3	4	5		6
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit	9.225	18.450				
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări	57.750	115.500				
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
iii. asistență socială						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	+150.000	+300.000	0	0	0	
3. Impact financiar, plus/minus, din care:	-83.025	-166.050				
a) buget de stat	+9.225	+18.450				
b) bugete locale						
c) buget de asigurări sociale de stat	+57.750	+115.500				
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-150.000	-300.000	0	0	0	
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	<p>Estimări privind costurile măsurilor propuse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Număr beneficiari estimat = 20.000</li> <li>✓ Câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat = 5380 lei (Legea nr.16/2021)</li> <li>✓ 75% din câștigul salarial mediu brut/lună = 3147 lei</li> <li>✓ Indemnizație zilnică = 3147 lei/21 zile = 150 lei/zi</li> <li>✓ perioada medie de acordare/lună = 14 zile/persoana</li> <li>✓ indemnizație medie lunară = 2500 lei</li> <li>✓ efort bugetar an = 2500 x 20.000 persoane = 50.000.000 lei/lună</li> <li>✓ din suma de 50.000.000 lei/lună suma de 20.750.000 lei/lună se fac venit la bugetul de stat și bugetul asigurărilor</li> <li>✓ pentru anul 2021 se estimează o cheltuială de 150.000.000 lei, iar pentru 2022 de 300.000.000 lei</li> </ul>					

	<p>În anul 2021, pentru aplicarea OUG nr.147/2020, s-au înregistrat următoarele rezultate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 45.243.139 lei, sume totale acordate</li> <li>○ 5800 persoane sprijinite, în medie, lunar</li> <li>○ 1300 lei sumă medie plătită/persoană</li> </ul>
7. Alte informații –	
<p><b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele actului normativ asupra legislației în vigoare</b></p>	
<p><b>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor actului normativ:</b></p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ordin al ministrului muncii și protecției sociale pentru stabilirea modelului de cerere și declarație pe propria răspundere pentru solicitarea de către părinte a zilelor libere și indemnizației aferentă acestora</li> <li>• ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru aprobarea procedurii de decontare a sumelor reprezentând indemnizația aferentă zilelor libere, documentele justificative și modelul acestora</li> <li>• hotărâre a Guvernului pentru aprobarea procedurii de restituire din bugetul de stat, a sumelor cheltuite din Fondul de garantare a creanțelor salariale</li> <li>• ordin al ordonatorului principal de credite pentru emiterea de norme specifice privind condițiile de acordare a majorării în cazul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională</li> <li>• ordin al ministrului sănătății pentru emiterea de norme specifice privind condițiile de acordare a majorării în cazul în situația unităților sanitare.</li> </ul>	
<p><b>1<sup>1</sup>. Compatibilitatea actului normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:</b></p> <p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante. Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p><b>2. Conformitatea actului normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p><b>3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p><b>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p><b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
6. Alte informații	
<p><b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării actului normativ</b></p>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de	

<p><b>cercetare și alte organisme implicate</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul actului normativ</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</b> Proiectul de act normativ a fost transmis, spre consultare, Federației Autorităților Locale din România, Asociației Municipiilor din România, Asociației Orașelor din România, Asociației Comunelor din România și Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România.</p>
<p><b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.</p>
<p><b>6. Alte informații</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea actului normativ</b></p>
<p><b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ.</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>3. Alte informații</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsuri de implementare</b></p>
<p><b>1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p><b>2. Alte informații</b></p>

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație antepreșcolară ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-COV-2, pe care o supunem spre aprobare Guvernului.

**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**  
**Raluca TURCAN**

**AVIZAT:**

**Președintele**  
**Autorității pentru Digitalizarea României**

**Ioan-Sabin SĂRMAȘ**

**Ministrul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și**  
**Administrației**

**CSEKE Attila-Zoltán**

**Ministrul Energiei**

**Virgil-Daniel POPESCU**

**Ministrul Afacerilor Interne**  
**Lucian Nicolae BODE**

**Ministrul Apărării Naționale**  
**Nicolae – Ionel CIUCĂ**

**p.Președintele Casei Naționale de Asigurări**  
**de Sănătate**  
**Adela COJAN**

**Directorul Serviciului de Informații Externe**  
**Gabriel VLASE**

**Președintele Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter**  
**Personal**

**Ancuța Gianina OPRE**

**Ministrul Justiției Interimar**  
**Lucian Nicolae BODE**

**Ministrul Cercetării, Inovării și Digitalizării**  
**interimar**  
**Tánczos Barna**

**Ministrul Educației**  
**Sorin Mihai CÎMPEANU**

**Ministrul Sănătății interimar**  
**CSEKE Attila-Zoltán**

**Ministrul Economiei, Antreprenoriatului și**  
**Turismului interimar**  
**Virgil-Daniel POPESCU**

**Ministrul Transporturilor și Infrastructurii**  
**interimar**  
**Dan VÎLCEANU**

**Ministrul Culturii**  
**Bogdan GHEORGHIU**

**Directorul Serviciului Român de Informații**  
**Eduard Raul HELLVIG**

**Ministrul Finanțelor**  
**Dan VÎLCEANU**

**Ordonanță de urgență**

**privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2**

Având în vedere faptul că, pe termen scurt, provocarea cea mai importantă rămâne combaterea și limitarea efectelor crizei COVID-19 asupra sănătății și economiei, fapt care impune adoptarea unor măsuri de redresare economice și de sprijinire a populației,

Întrucât, în perioada stării de urgență și a stării de alertă, au fost adoptate măsuri în acord cu schimbările înregistrate astfel încât impactul negativ asupra cetățenilor să fie cât mai redus,

Luând în considerare necesitatea protecției sociale a cetățenilor ca urmare a efectelor răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2,

Având în vedere reglementările cuprinse în art. 38 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările ulterioare, cu privire la posibilitatea limitării sau suspendării activităților didactice ce presupun prezența efectivă a copiilor la cursuri,

Luând în considerare situația epidemiologică din România și riscul asupra sănătății populației,

Ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea afecta sănătatea copiilor și siguranța acestora în lipsa părinților care să îi supravegheze pe perioada suspendării cursurilor sau derulării activității didactice în sistemul on-line ar crește riscul transmiterii comunitare a coronavirusului SARS-CoV-2,

Aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și care impune adoptarea de măsuri imediate prin ordonanță de urgență.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. 1** - (1) Se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor cu vârsta de până la 12 ani sau cu vârsta de până la 26 de ani dacă aceștia sunt cu dizabilități, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară.

(2) Prevederile art. (1) se aplică pe perioada stării de alertă, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022, fără a se include vacanțele, în situația limitării sau suspendării



activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, în condițiile prevăzute în ordinul comun al ministrului educației și al ministrului sănătății emis în temeiul art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 141/2020 privind instituirea unor măsuri pentru buna funcționare a sistemului de învățământ și pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, pentru stabilirea unor măsuri de organizare a activității în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ, în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirilor cu virusul SARS-CoV-2.

(3) Prevederile alin. (1) se aplică părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au copii cu vârsta prevăzută la alin.(1);
- b) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere sau, după caz, părintele care solicită acordarea de zile libere se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemunca.

(4) În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin părinte se înțelege:

- a) părintele firesc, potrivit Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- b) adoptatorul;
- c) persoana care are copilul/copiii în încredințare în vederea adopției;
- d) persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă;
- e) persoana desemnată conform art. 104 alin. (2) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ

(5) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și alin.(3) lit.a), beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și părintele sau reprezentantul legal al copilului cu handicap grav neșcolarizat, care a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar în situațiile în care activitatea serviciului de zi este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (1), beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și părintele sau reprezentantul legal al cărui copil, cu vârsta de până la 18 ani, înscris în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară, se află în una sau mai

multe din următoarele situații, cu condiția respectării, de către celălalt părinte, a prevederilor alin. (3) lit. b):

- a) fac parte dintr-o grupă de risc, respectiv cei diagnosticați cu boli respiratorii cronice severe, boli cardiovasculare, obezitate severă, diabet zaharat tip I, boli inflamatorii, boli imune/autoimune, boli rare, boli ereditare de metabolism, dizabilități, tratament imunosupresiv sau alte afecțiuni cronice;
- b) fac parte dintr-o grupă de risc, respectiv sunt diagnosticați cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă (transplant, afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite, alte tipuri de tratamente imunosupresoare);
- c) locuiesc împreună cu o persoană diagnosticată cu afecțiuni asociate cu imunodepresie moderată sau severă (transplant, afecțiuni oncologice în tratament imunosupresor, imunodeficiențe primare sau dobândite, alte tipuri de tratamente imunosupresoare).

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (1), dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică și pentru părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere persoana adultă încadrată în grad de handicap grav sau în grad de handicap grav cu asistent personal pentru care s-a optat pentru acordarea indemnizației prevăzute de art. 42 alin. (4) din Legea nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, doar dacă beneficiază de servicii de zi, a căror activitate este limitată sau suspendată, prin dispoziție/decizie a autorității care are în administrare serviciul de zi, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2.

(8) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență nu se aplică în cazul în care unul dintre părinții, definiți la alin. (3), se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a) este în concediul prevăzut la art. 2 alin. (1) sau art. 11 alin. (2) ori art. 31 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;
- d) are raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și

piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Prin limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor se înțelege reducerea frecvenței participării copiilor la cursurile școlare și utilizarea tehnologiei și internetului sau a altor modalități alternative de educație pentru realizarea activităților prevăzute la art. 262 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în contextul epidemiologic determinat de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

**Art. 2 -** (1) Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (3) au dreptul la zile libere plătite pe toată perioada în care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară.

(2) Zilele libere se acordă la cererea părintelui care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 1 alin. (3) și este definit la art. 1 alin. (4), depusă la angajatorul acestuia. Zilele libere se acordă de la data depunerii cererii, dar nu mai devreme de data la care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice.

(3) Cererea prevăzută la alin. (3) este însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, de o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea prevăzută la art. 1 alin. (4), precum și, după caz, de următoarele documente:

a) copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani.

b) copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medicul specialist, pentru situația prevăzută la art. 1 alin. (6)

(4) Declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte va conține elemente din care să rezulte că, pentru aceeași perioadă, acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, că nu beneficiază de majorarea salarială acordată în condițiile art. 4 alin. (3) și nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (9). În cazul în care părintele se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 din Legea nr. 277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte nu este necesară.

(5) Modelele cererii și declarației pe propria răspundere prevăzute la alin. (3) se stabilesc în termen de 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin ordin al

ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(6) Angajatorul este obligat să acorde zilele libere dacă angajatul solicită acest drept în baza prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (6), angajații din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din rețeaua de transport feroviar, din unitățile care asigură transportul în comun și serviciul de salubritate a localităților, aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, din unitățile de comerț alimentar, servicii financiare, distribuție de carburanți, producție și distribuție de medicamente și echipamente sanitare, precum și personalul din unitățile farmaceutice, beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență numai cu acordul angajatorului.

**Art. 3 -** (1) Indemnizația pentru fiecare zi liberă acordată în condițiile art. 1 se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(2) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este în sumă brută și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru veniturile din salarii și asimilate acestora.

(3) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, sumele pentru plata indemnizației prevăzute la alin. (1) se decontează din acest fond numai pentru perioada acordării zilelor libere potrivit art. 1.

(4) Impozitul și contribuțiile de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și contribuția asiguratorie pentru muncă aferente indemnizației prevăzute la alin. (1) se plătesc de angajator în condițiile prevăzute de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate potrivit alin. (3) vor fi înapoiate Fondului de garantare din bugetul de stat, potrivit unei proceduri stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(6) Prin derogare de la prevederile art. 60, art. 138<sup>1</sup> și art. 154 alin. (1) lit. r) din Legea nr. 227/2015, pentru indemnizațiile prevăzute la art. 3 din prezenta ordonanță de urgență nu se acordă facilități fiscale.

(7) Prin derogare de la prevederile art. 78 alin. (6) și art. 123<sup>1</sup> din Legea nr. 227/2015, persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor decontate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, acordate potrivit prezentei ordonanțe de urgență nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

**Art. 4 - (1)** Angajații sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, angajații din penitenciare și personalul din unitățile sanitare publice beneficiază de zilele libere prevăzute la art. 1, la cerere, numai cu aprobarea angajatorului.

(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) familiile monoparentale, care pot opta fie pentru acordarea de zile libere conform dispozițiilor art. 1, fie pentru acordarea majorării drepturilor salariale cuvenite potrivit dispozițiilor alin. (3), fără ca aceste drepturi să poată fi cumulate pentru aceeași perioadă.

(3) Drepturile bănești aferente zilelor libere acordate în condițiile art. 1 familiilor monoparentale, ca urmare a opțiunii exprimate în conformitate cu dispozițiile alin. (2), se calculează și se plătesc astfel:

- a) conform prevederilor legale specifice ce reglementează acordarea învoierilor/permisiilor/zilelor libere plătite, pentru angajații sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională și angajații din penitenciare, și se suportă din bugetul de stat, prin bugetele ministerelor și instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională;
- b) conform prevederilor art. 3 alin. (1), pentru personalul din unitățile sanitare publice.

(4) În situația în care unul dintre părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la alin. (1), acesta are dreptul la o majorare acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, în cuantum de 75% din salariul de bază/salariul de funcție/solda de funcție corespunzătoare unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat, corespunzător numărului de zile lucrătoare din perioada prevăzută la art. 1 alin. (1), numai în cazul în care angajatorul nu a aprobat cererea de acordare de zile libere și cu condiția respectării de către celălalt părinte a prevederilor art. 1 alin. (3) lit. b) și c).

(5) În cazul în care ambii părinți își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la alin. (1), doar unul dintre aceștia are dreptul la acordarea de zile libere, cu aprobarea angajatorului,

sau, în cazul în care angajatorul nu a aprobat cererea de acordare de zile libere, la majorarea acordată suplimentar drepturilor salariale cuvenite, potrivit prezentului alineat.

(6) Majorarea prevăzută la alin. (4) se acordă pe baza cererii părintelui și a documentelor prevăzute la art. 2 alin.(3) și (4). Cererea și declarația se depun la angajator în luna curentă pentru luna anterioară.

(7) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), majorarea prevăzută la alin. (4) se acordă obligatoriu odată cu drepturile salariale și se suportă din bugetele din care se suportă drepturile salariale de bază.

(8) Prin excepție de la prevederile alin. (7), pentru personalul din unitățile sanitare publice, majorarea prevăzută la alin. (4) se suportă prin transferuri din bugetul Fondului național unic de sănătate, de la titlul VI - Transferuri între unități ale administrației publice.

(9) Pentru personalul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, majorarea prevăzută la alin. (4) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Majorarea prevăzută la alin. (4) nu se cuprinde în baza de calcul prevăzută la art. 28 alin. (1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare.

(11) Majorarea prevăzută la alin. (4) reprezintă venit care se supune calculării, virării și declarării impozitului și contribuțiilor sociale obligatorii, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(12) Instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională au obligația de a emite norme specifice privind condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (4), care se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite. În situația unităților sanitare, normele specifice privind condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (4) se aprobă prin ordin al ministrului sănătății.

**Art. 5 - (1)** Pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației prevăzute la art. 3, angajatorul depune cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea angajatorul sau sucursala/punctul de lucru al acestuia, după caz, însoțită de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației.

(2) Cererea și documentele justificative se transmit electronic sau în format letric la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

(3) Decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație potrivit art. 3 se face în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării documentelor prevăzute la alin. (1).

(4) Procedura de decontare, documentele justificative și modelul acestora se stabilesc, în termen de 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(5) Pentru depunerea în format electronic a cererilor și a documentelor justificative prevăzute la alin. (1) se pot folosi modele de cereri și formulare electronice publicate pe platforma Punctul de contact unic electronic prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic sau pe pagina de internet [aici.gov.ro](http://aici.gov.ro).

**Art. 6 - (1)** Pentru verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 1 alin. (1), (5) și (6), instituțiile publice în a căror coordonare sau subordine se află unitățile de învățământ sau serviciile de zi au obligația să transmită, în format electronic, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în termen de maximum 10 zile de la decizia de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activităților din serviciile de zi, listele nominale cu copiii, respectiv cu persoanele evidențiate pe unități de educație timpurie antepreșcolară, de învățământ sau servicii de zi, astfel:

- a) inspectoratele școlare județene, respectiv al municipiului București, pentru copiii preșcolari și școlari de până la 12 ani inclusiv, pentru copiii aflați în situația aprevăzută la art. 1 alin.(6), precum și pentru copiii cu handicap înscriși în unitățile de învățământ special;
- b) primăriile, pentru copiii înscriși în unitățile de educație timpurie antepreșcolară și pentru serviciile de zi, aflate în administrarea acestora, destinate persoanelor cu handicap prevăzute la art. 1 alin. (5) și (7);
- c) direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, pentru serviciile de zi, aflate în administrare, destinate persoanelor cu handicap prevăzute la art. 1 alin. (5) și (7).

(2) Listele prevăzute la alin. (1) se transmit și instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională, la solicitarea acestora.

(3) Listele prevăzute la alin. (1) conțin obligatoriu denumirea unității de învățământ sau, după caz, a serviciului de zi, precum și numele și prenumele copiilor înscriși, respectiv ale persoanelor adulte cu handicap.

(4) Datele prevăzute în listele menționate la alin. (1) lit. a) se preiau din Sistemul informatic integrat al învățământului din România (SIIR) pentru activitățile din domeniul preuniversitar, organizat în baza Ordinului ministrului educației naționale nr. 4.371/2017. Mecanismele de transmitere a datelor sunt stabilite conform protocolului încheiat între Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Ministerul Educației.

**Art. 7 - (1)** Constituie contravenție nerespectarea prevederilor art. 2 alin. (6) și angajatorul se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea zilelor libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei.

(2) Contravenției prevăzute la alin. (1) îi sunt aplicabile prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor potrivit prevederilor alin. (1) se efectuează de către inspectorii de muncă.

**Art. 8 – (1)** Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică tuturor angajaților din sectorul public și privat, pe toată perioada de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activității serviciilor de zi destinate persoanelor cu handicap, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021 - 2022.

(2) Numărul zilelor libere se stabilește în funcție de perioada prevăzută:

- a) de hotărârea comitetului județean pentru situații de urgență/Comitetului Municipiului București pentru Situații de Urgență, în cazul în care limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile/instituțiile de învățământ se stabilește prin hotărâre a comitetului județean pentru situații de urgență/Comitetului Municipiului București pentru Situații de Urgență, la propunerea consiliului de administrație al unității de învățământ/de educație timpurie antepreșcolară, pe baza criteriului epidemiologic privind rata incidenței cumulate la nivelul localității;
- b) de decizia conducerii unității/instituției de învățământ, în cazul în care limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitatea/instituția de învățământ se stabilește ca urmare a apariției cazurilor de îmbolnăvire în unitatea de învățământ/de educație timpurie antepreșcolară.

(3) Pentru situația prevăzută la alin. (2) lit. b) părintele va depune la angajator, pe lângă actele prevăzute la art. 2 alin. (3), și o copie a deciziei conducerii unității/instituției de învățământ.



(5) Unitatea/Instituția de învățământ comunică părinților decizia prevăzută la alin. (2) lit. b) în termen de maximum 24 de ore de la emiterea acesteia, inclusiv prin mijloace electronice de comunicare și prin afișare pe pagina de internet a unității/instituției de învățământ și a inspectoratului școlar județean.

**Art. 9** - Prevederile art. 7 intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**PRIM MINISTRU**  
**FLORIN – VASILE CÎȚU**