

Biroul permanent al Senatului
Nr. 100 din 23.3.2024

Biroul permanent al Camerei Deputaților
Legislație
Nr. 104 din 17.03.2024

Comisiunea Economică și Socială
Nr. 2792
31.03.21



Parlamentul României
Camera Deputaților

Către:

Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În temeiul art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților și al art. 74 alin. 4 din Constituția României, republicată, vă înaintăm **Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap**, însoțită de expunerea de motive, în vederea dezbaterii și adoptării.

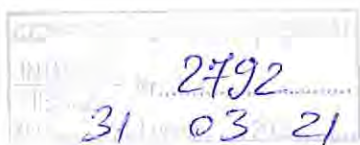
Inițiatori:

Victoria Violeta Alexandru

Mara - Daniela Calista

Angelica Fădor

Maria-Gabriela Horgă



EXPUNERE DE MOTIVE

LEGE

Pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Articolul 27 din Convenția ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (ratificată de România în anul 2010) stabilește obligații specifice statelor semnatare în sensul asigurării accesului persoanelor cu dizabilități pe piața muncii: de la interzicerea discriminărilor pe criteriul de dizabilitate, la asigurarea adaptării locurilor de muncă, la angajarea persoanelor cu dizabilități în sectorul public, la formarea profesională a acestora și, nu în ultimul rând, la măsuri active de sprijin/programe de acțiune pozitive care să faciliteze accesul și menținerea în activitate.

Strategia Națională privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități 2021-2027 (aflată în consultare publică, urmând a fi supusă aprobării) își propune creșterea accesului la ocupare pentru persoanele cu dizabilități prin dezvoltarea de oportunități de angajare și de progres în carieră, argumentând, printre altele, în favoarea utilizării bugetului colectat din plata penalităților, ca urmare a neîndeplinirii obligației de angajare a cel puțin 4% persoane cu dizabilități, pentru proiecte/programe prin care să stimulăm creșterea ocupării persoanelor cu dizabilități.

Persoanele cu dizabilități din România au o rată de ocupare mult mai scăzută decât persoanele fără dizabilități, și mult sub media celorlalte țări ale Uniunii Europene. Cea mai mare parte a persoanelor cu dizabilități neocupate de 20-64 de ani este inactivă economic, ceea ce face ca aceste persoane să fie grupul cel mai dificil de integrat pe piața muncii. 88% dintre persoanele cu limitări severe și 66% dintre cele cu unele limitări erau inactivă economic în 2018, față de numai 26% în cazul persoanelor fără limitări (conform datelor prezentate în Strategia Națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități).

Acest lucru ne arată că este nevoie de politici de susținere pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, politici care nu pot fi îndeplinite fără susținere financiară. O sursă nevalorificată pentru acest scop provine chiar din sumele plătite de către angajatorii cu mai mult de 50 de angajați care nu au reușit să angajeze 4% persoane cu dizabilități, conform prevederilor din legea nr. 448/2006. Angajatorii, în prezent, virează sumele rezultate în urma acestei penalizări la bugetul de stat și nu, cum ar fi normal, într-un fond specific sau evidențiate separat în bugetul asigurărilor de șomaj, pentru a fi utilizate pentru implementarea unor programe specifice pentru persoanele cu dizabilități. Altfel spus, sumele plătite de angajatorii care nu au angajați cu dizabilități potrivit legii nu sunt direcționate către persoanele cu dizabilități. Există deja un

exemplu în acest sens, anume Fondul pentru garantarea creanțelor salariale, care poate fi util ca argument pentru evidențierea separată a sumelor colectate ca urmare a acestor obligații stabilite de legea 448/2006 plătite de angajatorii care nu încadrează 4% persoane cu dizabilități.

Rațiunea legiuitorului care a stat la baza stabilirii acestor obligații la bugetul de stat prin legea 448/2006 ca urmare a neîndeplinirii unor obligații referitoare la accesul persoanelor cu dizabilități la piața muncii a fost ca aceste sume colectate să fie utilizate în folosul persoanelor cu dizabilități, nicidecum de stabilire a unor taxe suplimentare și de încasare a unor venituri suplimentare la bugetul de stat.

Așadar, propunerea legislativă are în vedere direcționarea sumelor plătite de către angajatorii care nu au angajat cel puțin 4% persoane cu dizabilități din totalul angajaților către un fond specific, gestionat prin bugetul asigurărilor de șomaj, realizat prin evidențierea separată a sumelor astfel încasate, pentru a fi utilizate doar pentru politici/programe de angajare a persoanelor cu dizabilități. Astfel, se pot propune programe de integrare profesională a persoanelor cu dizabilități dar și proiecte de stimulare a mediului de afaceri în vederea angajării acestora. Fondul va fi gestionat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Proiectul propus nu presupune cheltuieli suplimentare de la bugetul de stat și nu presupune stabilirea de noi obligații pentru contribuabili.

Având în vedere argumentele prezentate, supunem Parlamentului României spre dezbatere și adoptare prezenta propunere legislativă.

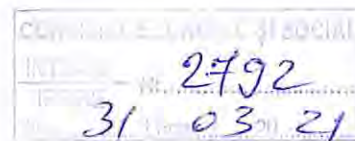
Inițiatori:

Victoria-Violeta Alexandru

Mara - Daniela Calista

Angelica Fădor

Maria-Gabriela Horga



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

Pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Parlamentul României adoptă prezenta Lege

Art. 78 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru una dintre următoarele obligații:

a) să plătească lunar către **bugetul asigurărilor de șomaj** o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;

b) să plătească lunar către **bugetul asigurărilor de șomaj** o sumă reprezentând echivalentul a minimum 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap, iar cu suma reprezentând diferența până la nivelul sumei prevăzute la lit. a) să achiziționeze, pe bază de parteneriat, produse sau servicii realizate prin activitatea proprie a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate.

2. După alin. (3) se introduc 4 noi alineate, alin. (3¹) - (3⁴), după cum urmează:

(3¹) Sumele încasate la bugetul asigurărilor de șomaj, conform alin. (3), se vor evidenția separat în bugetul asigurărilor de șomaj și vor fi utilizate pentru implementarea unor măsuri active de sprijin și de integrare pe piața muncii a persoanelor cu handicap.

(3²) Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, gestionează sumele încasate prevăzute la alin. (3¹).

(3³) Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă colaborează cu Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții pentru o alocare cât mai eficientă a sumelor încasate prevăzute la alin. (3¹).

(3⁴) În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va elabora și va supune spre aprobare Guvernului, prin hotărâre de guvern, normele metodologice de aplicare ale legii.

Această propunere legislativă a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din cu respectarea prevederilor art. 73 alin.3 lit. m) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

Această propunere legislativă a fost adoptată de Senat în ședința din cu respectarea prevederilor art. 73 alin.3 lit. m) din Constituția României.

PREȘEDINTELE SENATULUI
