

Biroul permanent al Camerei Deputaților  
Nr. 16 din 30.3.2021



ROMANIA

**Parlamentul României**  
**Camera Deputaților**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
INTRARE Nr. 3064  
IEȘIRE  
Ziua 09 luna 04 anul 2021

Biroul permanent al Camerei Deputaților  
Inițiative legislative

**Către:**

Nr. 129 din 24.03.2021

**Biroul Permanent al Camerei Deputaților**

În temeiul art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților și al art. 74 alin. 4 din Constituția României, republicată, vă înaintăm **Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și a Legii nr 319/2006 a securității și sănătății în muncă**, însoțită de expunerea de motive, în vederea dezbaterii și adoptării.

Inițiatori:

Victoria-Violeta Alexandru

Ioan-Sabin Sărmaș

Alexandru Kocsis-Cristea

Ioan Cupșa

Antoneel Tomasi,



# Parlamentul României

## Camera Deputaților

biroul permanent al Senatului  
Bp 113, 114, 115, 20.03.2021  
116, 117

București, 29 martie 2021  
Nr.BPI 128,129, 130,131,  
134

**Doamnă Președinte,**

Avem onoarea să vă înaintăm alăturat, în original, în vederea dezbaterii și adoptării, potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, următoarele propuneri legislative:

113/2021 1. Propunerea legislativă pentru completarea art.22<sup>1</sup> din Ordonanța Guvernului nr.43/1997 privind regimul drumurilor și pentru modificarea legii nr.350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul (BPI 128/2021)

- inițiatori: doamna deputat Csépp Éva-Andrea, domnii deputați Csoma Botond, Kelemen Hunor, Seres Dénes, Bende Sándor, Kulcsár-Terza József-György, Miklós Zoltán, Benedek Zacharie, Magyar Loránd-Bálint, Kolcsár Anquetil-Károly, Ladányi László-Zsolt, Kelemen Attila, Gál Károly, Nagy Szabolcs, Zakariás Zoltán, Hajdu Gábor, doamna senator Kovács Irina Elisabeta, domnii senatori Fejér László-Ödön, Cseke Attila-Zoltan, László Attila, Grupurile parlamentare ale U.D.M.R.;

- prima Cameră sesizată: Senatul, potrivit art.75 alin.(1) teza a II-a din Constituția României;  
- Camera decizională: Camera Deputaților.

114/2021 2. Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii și a Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă (BPI 129/2021)

- inițiatori: doamnele deputat Alexandru Victoria-Violeta, Horga Maria-Gabriela, Vecerdi Cristina-Agnes, Fădor Angelica, domnii deputați Sărmaș Ioan-Sabin, Kocsis-Cristea Alexandru, Cupșa Ioan, Tănase Antonel, Andrei Alexandru-Ioan, Tănase Antonel, Grupul parlamentar P.N.L.;

- prima Cameră sesizată: Senatul, potrivit art.75 alin.(1) teza a II-a și art.73 alin.(3) lit.p) din Constituția României;

- Camera decizională: Camera Deputaților.

115/2021 3. Propunerea legislativă pentru declararea zilei de 15 Noiembrie – Ziua Revoltei Anticomuniste de la Brașov din 1987 (BPI 130/2021)

- inițiatori: domnii deputați Andronache Gabriel, Orban Ludovic, domnii senatori Guran Virgil, Veștea Mihail, Grupurile parlamentare P.N.L., domnii deputați Moșteanu Liviu-Ionuț, Ilie Victor, Miștode Marius-Andrei, domnii senatori Mihail Radu-Mihai, Veștea Mihail, Grupurile parlamentare U.S.R., domnul deputat Rasaliu Marian-Iulian, Grupul parlamentar P.S.D.;

- procedură de urgență solicitată de inițiatori;

- prima Cameră sesizată: Senatul, potrivit art.75 alin.(1) teza a II-a din Constituția României;  
- Camera decizională: Camera Deputaților.

16/2021 4. Propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal  
(BPI 131/2021)

- inițiatori: doamnele deputat Csépp Éva-Andrea, Biró Rozália-Ibolya, domnii deputați Szabó Ödön, Seres Dénes, Könczei Csaba, Kolcsár Anquetil-Károly, Hajdu Gábor, Ladányi László-Zsolt, Bende Sándor, Miklós Zoltán, Gál Károly, Zakarias Zoltán, Magyar Loránd-Bálint, Farago Petru, domnul senator Turos Lóránd, Grupurile parlamentare U.D.M.R., doamna deputat Dumitrache Ileana-Cristina, domnul deputat Budăi Marius Constantin, Grupul parlamentar P.S.D., doamna deputat Stoica Diana, domnii deputați Apostol Alin-Gabriel, Gheba Daniel-Sorin, Miștode Marius-Andrei, Todosiu Beniamin, domnul senator Berea Cristinel-Gabriel, Grupurile parlamentare U.S.R., domnii deputați Zisopol Dragoș Gabriel, Manea Cătălin-Zamfir, Cristică Ognean, Amet Varol, Grupul parlamentar al minorităților naționale;

- **procedură de urgență solicitată de inițiatori;**

- prima Cameră sesizată: Senatul, potrivit art.75 alin.(1) teza a II-a din Constituția României;

- Camera decizională: Camera Deputaților.

17/2021 5. Propunerea legislativă pentru declararea lui Ion C. Brătianu  
ca „Erou Național” (BPI 134/2021)

- inițiator: domnul deputat Gheorghe Andrei Daniel, Grupul parlamentar P.N.L;

- prima Cameră sesizată: Senatul, potrivit art.75 alin.(1) teza a II-a din Constituția României;

- Camera decizională: Camera Deputaților.

Propunerile legislative au fost înregistrate la Biroul permanent al Camerei Deputaților care, în ședința din data de 29 martie 2021, a stabilit că domeniul reglementat de acestea este de competența decizională a Camerei Deputaților, Senatul fiind prima Cameră sesizată.

Cu stimă,

**PREȘEDINTELE  
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**Ludovic ORBAN**

**Doamnei Anca Dana DRAGU  
PREȘEDINTELE SENATULUI**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 3064
IEȘIRE	
Ziua 09	Luna 04 2021

## EXPUNERE DE MOTIVE

### LEGE

#### **Pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și a Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă**

Pandemia Covid-19 a dovedit că munca se poate desfășura și în format de telemuncă sau de muncă la domiciliu, atât timp cât specificul muncii permite acest lucru. Pandemia a făcut posibilă reducerea diferențelor de aptitudini digitale între angajați. Flexibilizarea și adaptarea relațiilor de muncă la realitățile socio-economice actuale în raport cu evoluția dinamică a pieței muncii, care în contextul crizei economice întâmpină numeroase dificultăți, este apreciată, în opinia publică, ca fiind oportună și necesară.

Conform unui raport al Eurofound (Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Muncă și Viață), numărul angajaților români care lucrează de acasă a crescut semnificativ în anul 2020, ajungând la 24% (în iulie 2020) față de 0,1% în 2010. La nivel zonei euro, un studiu al Băncii Central Europene arată că procentul angajaților care pot lucra de acasă este cel mai ridicat în sectorul IT&comunicații (83 %) și cel mai scăzut în agricultură (7%). 53% dintre respondenții participanți la o cercetare (desfășurată de echipa Ernst&Young la finalul anului 2020) afirmă că accentul trebuie să fie pus de angajatori pe flexibilitatea programului de lucru, nu pe prezența la locul de muncă/ telemunca. 30% dintre respondenți consideră că telemunca ar trebui să reprezinte jumătate din timpul lucrat, în timp ce doar 5% vor să se întoarcă la vechiul program de lucru, cu 100% prezență fizică.

În urma analizei solicitărilor venite din partea reprezentanților mediului de afaceri s-a constatat că principala problemă a derulării relațiilor de muncă, în prezent, o constituie relativa rigiditate a prevederilor referitoare la flexibilitatea pieței muncii. În acest sens au fost inițiate următoarele modificări și completări ale Codului Muncii respectiv ale legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.

Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare prevede obligativitatea încheierii contractului individual de muncă în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă revine angajatorului. De asemenea, în legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă respectiv în Normele de aplicare a acestei legi (HG nr. 1425/2006) este prevăzut că rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă se consemnează în fișa de instruire individuală cu pix cu pastă sau cu stilou.

Având în vedere nevoia de eficientizare și de îmbunătățire continuă a relațiilor de muncă, precum și necesitatea simplificării procedurilor specifice activității de resurse umane, prin prezenta propunere legislativă se urmărește reglementarea posibilității ca părțile să utilizeze la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract și altor documente

emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, semnătura electronică, conform Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE și acreditat de către autoritatea competentă la nivel național sau la nivelul unui stat membru al Uniunii Europene, după caz.

Contractele individuale de muncă și actele adiționale precum și celelalte înscrisuri rezultate în urma încheierii contractului de muncă încheiate prin utilizarea semnăturii electronice vor fi arhivate de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, în condițiile tehnice stabilite de Legea nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică și care vor fi puse la dispoziția inspectorilor de muncă la solicitarea acestora. Inspectorii de muncă au obligația de a primi și de a verifica documentele în format electronic. De altfel, documentele electronice pot fi trimise anterior controlului la solicitarea inspectorilor.

Potrivit proiectului, angajatorul poate suporta cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din relațiile de muncă.

Proiectul prevede, de asemenea, că angajatorul nu poate obliga salariatul să utilizeze semnătura electronică la încheierea contractului individual de muncă/actului adițional la contract/altor documente ce țin de relația de muncă. De asemenea, persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată și cu privire la procedurile privind utilizarea semnăturii electronice.

Prevederile din HG 1425/2006 privind normele de aplicare a legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 impun ca rezultatul instruirii angajaților să se realizeze pe suport de hârtie, cu "pix cu pastă". Această prevedere îngreunează foarte mult această activitate, transformând-o într-un demers formal, întrucât documentele întocmite în acest sens sunt într-un număr foarte mare. Sunt angajatori care desfășoară acțiunea de instruire a lucrătorilor în fiecare lună, fără a avea posibilitatea să utilizeze formatul electronic. Ca atare, proiectul propune introducerea posibilității semnării cu semnătură electronică a dovezii de realizare a instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă.

Prin proiect, se urmărește și eliminarea accidentelor de traseu din categoria accidentelor de muncă întrucât accidentul de circulație acoperă evenimentele care se pot petrece în trafic. Mai mult, angajatorul nu poate fi făcut responsabil pentru orice eveniment petrecut pe traseul de la domiciliu la locul de muncă.

Necesitatea modificărilor propuse prin acest proiect vine tocmai din nevoia de simplificare a relațiilor de muncă și de economisire a timpului necesar realizării documentației pentru

încheierea raporturilor de muncă. Nevoia vine tocmai din practica antreprenorilor și a angajaților din România.

**Impact financiar:** aproximativ 47 milioane lei/an. Calculul este făcut pentru un număr de aproximativ 2 milioane de angajați.

Având în vedere argumentele prezentate, supunem Parlamentului României spre dezbateră și adoptare prezenta propunere legislativă.

Inițiatori:

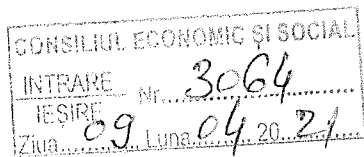
Victoria-Violeta Alexandru

Ioan-Sabin Sărmaș

Alexandru Kocsis-Cristea

Ioan Cupșa





## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

### LEGE

Pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și a Legii nr 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Parlamentul României adoptă prezenta Lege

**Art. I** din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

**1.** După alineatul (1) al articolului 16 se introduc șapte noi alineate, alin. (1<sup>1</sup>) - (1<sup>7</sup>) cu următorul cuprins:

„(1<sup>1</sup>) Părțile pot utiliza la încheierea contractului individual de muncă, a actului adițional la contract și altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, semnătura electronică potrivit Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.

(1<sup>2</sup>) Angajatorul poate suporta cheltuielile pentru achiziționarea serviciilor de emiteră a semnăturii electronice utilizată de către angajați pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă.

(1<sup>3</sup>) Cheltuielile pentru achiziționarea serviciilor de emiteră a semnăturii electronice sunt deductibile fiscal.



(1<sup>4</sup>) Contractele individuale de muncă și actele adiționale precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, încheiate prin utilizarea semnăturii electronice, se transmit în format electronic în Registrul General de evidență a salariaților, putând fi accesate de către organele de control competente și se arhivează de către angajator cu respectarea prevederilor Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, republicată, în condițiile tehnice stabilite de Legea nr. 135/2007 privind arhivarea documentelor în formă electronică, republicată și vor fi puse la dispoziția organelor de control competente, în format electronic, la solicitarea acestora.

(1<sup>5</sup>) Organele de control competente au obligația de a accepta, pentru verificare și control, contractele individuale de muncă și actele adiționale precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă încheiate în format electronic, cu semnătură electronică. La solicitarea acestora, documentele încheiate cu semnătură electronică pot fi transmise și anterior efectuării controlului.

(1<sup>6</sup>) În raporturile angajatorului cu instituțiile publice, la întocmirea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, angajatorul poate utiliza semnătura electronică, conform prevederilor OUG nr. 38/2020.

(1<sup>7</sup>) La încheierea contractului individual de muncă sau a actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, după caz, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura olografă sau semnătura electronică, după caz.

2. La articolul 17 alineatul (3), după litera n se introduce o nouă literă, **lit. o)** cu următorul cuprins:

**o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice.**

3. După alineatul (2) al art. 110 se introduce un nou alineat, **alin. (3)** cu următorul cuprins:

**(3) Salariații au obligația de a respecta și de a asigura confidențialitatea informațiilor și a documentelor utilizate în timpul muncii la domiciliu.**

4. La articolul 242, după litera (i) se introduce o nouă literă, **lit. (j)** cu următorul cuprins:

**(j) procedura de utilizare și procedura de acces al angajaților la semnătura electronică.**

**ART. II Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr 646 din 26 iulie 2006, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

1. Litera f) a articolului 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

**f) eveniment – accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de circulație, în condițiile în care au**

**fost implicate persoane angajate, incidental periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;**

2. După alineatul (3) al articolului 21 se introduc trei noi aliniate, alin.(4), (5) și (6), cu următorul cuprins:

**(4) Dovada instruirii prevăzută la art. 20 poate fi întocmită în format electronic sau pe suport de hârtie în conformitate cu modalitatea stabilită prin regulamentul intern.**

**(5) În cazul folosirii variantei în format electronic, prevăzută la alin. (4), dovada instruirii va fi semnată cu semnătură electronică potrivit Regulamentului (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică și serviciile de încredere pentru tranzacțiile electronice pe piața internă și de abrogare a Directivei 1999/93/CE.**

**(6) În termen de 30 zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Ministerul Muncii și Protecției Sociale va supune spre adoptarea Guvernului proiectul de hotărâre pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.**

3. La articolul 30 alineatul (1) litera g) se abrogă.

Această propunere legislativă a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din ..... cu respectarea prevederilor art. 73 alin.3 lit. m) din Constituția României.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR

\_\_\_\_\_

Această propunere legislativă a fost adoptată de Senat în ședința din ..... cu respectarea prevederilor art. 73 alin.3 lit. m) din Constituția României.

PREȘEDINTELE SENATULUI

\_\_\_\_\_