

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5047
IESIRE	
Zina 02	Luna 07 2021

## EXPUNERE DE MOTIVE

### Secțiunea 1

#### LEGE

**pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii**

### Secțiunea a 2-a

#### Motivul emiterii actului normativ

<p>1.Descrierea situației actuale</p>	<p>Prezenta inițiativă legislativă are drept scop simplificarea, debirocratizarea și digitalizarea procedurii de obținere a unui extras din registrul de evidență a salariaților. Practic, registrul devine accesibil online, în orice moment, oricărui angajat/fost angajat.</p> <p>În conformitate cu prevederile art. 34 alin. (1) din Codul Muncii, fiecare angajator este obligat să înființeze un registrul general de evidență al salariaților. Potrivit alin. (7) al aceluiași articol, <i>“metodologia de întocmire a registrului general de evidență a salariaților, înregistrările care se efectuează, precum și orice alte elemente în legătură cu întocmirea acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului”</i>.</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților prevede că acest registru se întocmește în format electronic.</p> <p>Angajatorii completează și transmit datele online în registru, pe portalul Inspecției Muncii, conform art. 5 din HG nr. 905/2017. Aceștia se autentifică cu parolă pentru transmiterea online a acestor date. Datele din registru, transmise de angajatori, se stochează într-o bază de date administrată de Inspecția Muncii.</p> <p>Așadar, pentru transmiterea datelor, angajatorii se autentifică pe portalul <a href="https://reges.inspectiamuncii.ro/">https://reges.inspectiamuncii.ro/</a>, acolo unde există baza</p>
---------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

de date online în care sunt păstrate datele și informațiile din registru. În acest moment, nu există o procedură prin care salariații să poată avea acces la portalul <https://reges.inspectiamuncii.ro/> și implicit la baza de date online.

Conform HG nr. 905/2017, accesul de către angajat/fost angajat la datele propriului contract de muncă, se face în următoarele modalități:

- La solicitarea scrisă a salariatului/fostului salariat, angajatorul este obligat ca în termen de 15 zile să pună la dispoziția acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate;
- Dacă angajatorul se află în imposibilitate de a furniza extrasul, salariatul se poate adresa Inspectoratului teritorial de muncă pentru eliberarea unui extras din registru din care să rezulte activitatea desfășurată la acesta. Inspectoratul teritorial de muncă eliberează documentul în termen de 15 zile de la data solicitării;
- La solicitarea scrisă a salariatului/fostului salariat, Inspectoratul teritorial de muncă asigură accesul individual. Condițiile, procedura de lucru și limitele accesului la informații se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și al ministrului comunicațiilor și societății informaționale.

Din cele de mai sus, rezultă că:

- ❖ nu există un cadru legal prin care salariații să poată avea acces nerestricționat la datele proprii din registrul de evidență al salariaților;
- ❖ pentru a obține un extras din registru, angajații depind, fie de angajator, fie de Inspectoratul teritorial de muncă. În ambele situații, extrasul este emis în urma depunerii unei cereri scrise, ce se soluționează în termen de 15 zile.

Există multiple situații în care salariații au nevoie de un extras din registrul de evidență al salariaților sau de un document echivalent care atestă vechimea în muncă. Or, după cum am arătat mai sus, aceștia sunt obligați să parcurgă o procedură birocratică cu un termen lung de soluționare pentru a li se elibera un astfel de document.

Este necesară modificarea art. 34 din Codul Muncii, în sensul reglementării dreptului angajaților/foștilor angajați de a avea acces online la datele lor din registrul de evidență al salariaților, aflat pe portalul administrat de Inspectia Muncii, astfel cum și angajatorii au această posibilitate.

2. Schimbări preconizate	<p>Se introduce în cadrul art. 34 din Codul Muncii prevederea conform căreia registrul de evidență a salariaților este accesibil online pentru salariați/foștii salariați cu privire la datele ce îi privesc.</p> <p>Inițiativa legislativă prezintă următoarele avantaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Debirocratizare:</b> este eliminată procedura birocratică inutilă și îndelungată, prevăzută de HG nr. 905/2017, pentru obținerea extrasului din registru;</li> <li>❖ <b>Digitalizare:</b> accesul la registru pentru salariați/foștii salariați devine online, necondiționat de consimțământul angajatorilor sau al ITM;</li> <li>❖ <b>Acces simplificat și necondiționat:</b> Salariații nu mai sunt nevoiți să solicite angajatorilor sau ITM extrasul din registru și să aștepte până la 15 zile pentru a obține documentul;</li> <li>❖ <b>Folosirea eficientă a resurselor:</b> Pentru angajatori, ITM, dar și salariați, sunt economisite resursele necesare în procedura birocratică a obținerii extrasului din registru, precum cele de timp și resurse umane.</li> </ul>		
Alte informații	Nu este cazul.		
<b>Secțiunea a 3-a</b> <b>Impactul socio-economic al proiectului de act normativ</b>			
1. Impact macroeconomic	Nu este cazul.		
2. Impact asupra mediului de afaceri	Nu este cazul.		
3. Impact social	Nu este cazul.		
4. Impact asupra mediului	Nu este cazul.		
5. Alte informații	Nu este cazul.		
<b>Secțiunea a 4-a</b> <b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</b>			
Nu este cazul.			
<b>Indicatori</b>	<b>Anul curent</b>	<b>Următorii 4 ani</b>	<b>Media pe 5 ani</b>
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:			

a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
(iii) transferuri între unități ale administrației publice						
(iiii) Alte cheltuieli						
(iiii) Cheltuieli de capital						
b) bugetele locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugetele locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calculele detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

<b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>	
1. Proiecte de acte normative suplimentare	Nu este cazul.
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie	Nu este cazul.
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul.
4. Evaluarea conformității	Nu este cazul.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul.
6. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ	Nu este cazul.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile <i>Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</i>	Nu este cazul.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile <i>Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</i>	Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Nu este cazul
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.	Nu este cazul.
3. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsurile de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul

În numele inițiatorilor:

Deputat USR Cristina-Mădălina Prună

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI  
LEGE

pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

NR.	PARLAMENTAR	DEP/SEN	SEMNĂTURA	PARTID
1.	Cristina Prună	deputat		SR
2.	NEAGU DENISA-ELENA	DEPUTAT		USR
3.	HANGAN POLYANNA	DEPUTAT		USR
4.	MOLNAR RADU-IULIA	DEPUTAT		USR
5.	ILIE VICTOR	DEPUTAT		USR
6.	APOSTOL ALIN	DEPUTAT		USR
7.	TOBA DANIEL-LIVIU	DEPUTAT		USR
8.	ȘAS LORANT	DEPUTAT		USR
9.	Prunaru Alin-Cristel	deputat		USR
10.	Ștefan Oana-Marcuș	deputat		USR
11.	BĂLĂBĂȚU VIOREL	deputat		USR
12.	POLITEANU MIHAI	deputat		USR
13.	DIANA-ANNA BUBOIANU	DEPUTAT		USR
14.	BĂMBERA OANA ALEXANDRA	DEPUTAT		USR
15.	Radu claudiu	deputat		USR
16.	MAVĂRNEANU Filip	deputat		USR
17.	Leodor Ion Marian	deputat		USR
18.	ȚOCOSIU BENIAMIN	deputat		USR

19	GIMINA TULBURE	Deputat	USR
20	Gheba Daniel.	Deputat	USR
21	STEFAN IULIAN LOBINEA	Deputat	USR
22	BULAI IULIAN	DEP	USR
23	Pop RAZES TUDOR	DEP	USR
24	Bude Sándor	Dep.	UDMR
25	Benedek János	Dep.	UDMR
26	Mihail Jolten	Dep.	UDMR
27	MARGAR LORAND-BALINT	DEP	UDMR
28	FARAGO PETRA	DEP	UDMR
29	KOLCSAR KÁROLY	UDMR	UDMR
30	Gál Karoly	UDMR	UDMR
31	SERES DEUES	UDMR	UDMR
32	Köuctei Csaba	Dep.	UDMR
33	BIRÓ BOZALIA	UDMR	UDMR
34	BINICĂ SILVIA-MONICA	senat	USR PLUS
35	ADRIAN WIENER	DEP	USR PLUS
36	ADRIAN MIUTESCU	DEP	PNL
37	CATAN LAURENTIU	DEP.	PNL
38	COSMIH-MARIAN POTER#3	SENAT	USR PLUS



39	MUREȘAN CLAUDIU	SEN	USR PLUS
40	VLAD SERGIU COSMIN	SEN	USR PLUS
41	VICOL COSTEL	SEN	USR
42	POPESCU ION DRAGOS	SEN	USR PLUS
43	CRISTIAN GHICA	SEN	USR PLUS
44	NEGOI EUGEN REMUS	SEN	USR
45	CRISTI BEREA	SEN	USR
46	BORDEI CRISTIAN	SEN	USR PLUS
47	GABRIEL ANDRONACHE	DEP.	PNL
48	VALENTIN FAGĂRĂȘIAN	DEP.	PNL
49	GROSARU ANDI-GABRIEL	DEP	MIN
50	SIMONIS ALFRED	DEP	PSD
51	CHEHOIN ADRIAN-IONUT	DEP	PSD
52	HOPNACU FORIN SORELI	DEP	PSD
53	POPA ȘTEFAN OVIDIU	DEP	PSD
54	MĂCOULEI SILVIU	DEP	PSD
55	MUSOIU ȘTEFAN	DEP	PSD
56	CRISTEA ANDI	DEP	PSD
57			
58			
59			

LISTĂ SEMNĂTURI SUSȚINĂTORI  
LEGE

pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii

NR.	PARLAMENTAR	DEP/SEN	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	TRIFAN RAOUL	SEM		USR PLUS
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 5047
IESIRE	
Zila. 02	Luna 07 2011



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR**

---

**PROIECT**

**Camera Deputaților**

**Senatul**

**LEGE**

**pentru modificarea și completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

**Art. I.** – Articolul 34 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. După alineatul (5), se introduc două noi alineate, alin. (5<sup>1</sup>) și alin. (5<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

“Registrul general de evidență a salariaților este accesibil online pentru salariați/foști salariați, în privința datelor care îi privesc. Dreptul de acces se limitează la vizualizarea, descărcarea și tipărirea acestor date.”

“Extrasul din registrul general de evidență a salariaților este document ce atestă vechimea în muncă.”

**2. Alineatul (7) se modifică după cum urmează:**

“Metodologia de întocmire a registrului general de evidență a salariaților, înregistrările care se efectuează, condițiile privind accesul online de către salariați sau foști salariați la datele din registru, precum și orice alte elemente în legătură cu întocmirea acestora se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.”

**Art. II.** În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, prin hotărâre a Guvernului se stabilește procedura de acces online a salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general al salariaților, cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal.

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 alin.(1) și ale art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.*

**Președintele Camerei Deputaților,**

**Ludovic Orban**

**Președintele Senatului,**

**Anca Dana Dragu**