

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 6632
IEȘIRE	
Ziua 15	Luna 09 2011

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta inițiativă legislativă propune modificarea Legii nr. 53 din 2003 - Codul Muncii, în sensul transunerii prevederilor Directivei 2014/112/UE a Consiliului, de punere în aplicare a Acordului European privind anumite aspecte referitoare la organizarea timpului de lucru în domeniul transportului pe căi navigabile interioare încheiat la 15 februarie 2012 de Uniunea Europeană a Navigatiei Interioare, Uniunea Europeană a Marinarilor Fluviali și Federația Europeană a Lucrătorilor din Transporturi (în continuare "Directiva 2014/112/UE").

- Directiva 2014/112/UE introduce dispoziții specifice privind organizarea timpului de lucru în cadrul sectorului transportului pe căi navigabile interioare, dispoziții necesare întrucât Directiva 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru nu ține cont în suficientă măsură de condițiile speciale de muncă și de viață în cadrul sectorului transportului pe căi navigabile interioare.

- Introducerea acestui regim special de organizare al timpului de lucru se înscrie în politica Uniunii Europene de a încuraja modurile de transport care presupun atât un consum mic de energie, cât și un nivel ridicat al protecției mediului și al siguranței. Transportul pe căi navigabile interioare, ca mod de transport ecologic cu suficientă capacitate disponibilă, poate să contribuie de manieră durabilă la descongestionarea transportului rutier și feroviar de marfă din Europa.

- Sectorul transportului pe căile navigabile interioare este caracterizat printr-un grad înalt de eficiență, și prezintă cel mai redus grad de poluare în raport cu celelalte moduri de transport. Aceste caracteristici sunt rezultatul unor specificități distincte ale activității de transport pe căile navigabile interioare, cum ar fi: volum mare de marfă pe unitatea de transport, personal redus raportat la volumul de marfă transportat și viteza redusă de deplasare având ca rezultat perioade lungi de timp de transport între două porturi;

- Modul de organizare a muncii în cadrul sectorului transportului pe căi navigabile interioare presupune în cele mai multe cazuri exploatarea navelor în regim continuu, adică 24 de ore din 24, activitatea echipajului fiind organizată în ture, timpul de muncă în cursul activității normale putând atinge câte 14 ore pe zi timp de cinci sau șase zile pe săptămână.

- Una din caracteristicile specifice sectorului transportului pe căi navigabile interioare constă în faptul că atât locul de muncă, cât și locul de cazare sau de rezidență al personalului navigant se află la bordul navei. Din acest motiv, în mod uzual, lucrătorii își petrec la bord și timpul de repaus. Numeroși lucrători din sectorul transportului pe căi navigabile interioare, în special cei care se află la o distanță mare de locul de reședință permanentă, lucrează mai multe zile consecutive la bordul navei pentru a economisi timp de călătorie și a putea petrece ulterior mai multe zile la domiciliu sau, după preferință, în alt loc. În mod uzual, personalul navigant dispune de o perioadă de repaus egală cu perioada lucrată. Din acest motiv, numărul zilelor consecutive lucrate la bord și numărul zilelor de repaus pot fi mai mari în comparație cu numărul de zile corespunzătoare în cazul muncii desfășurate pe uscat.

- Timpul mediu de muncă în transportul pe căi navigabile interioare include în mod normal o cotă considerabilă de timp de veghe (de exemplu, din cauza timpilor imprevizibili de așteptare la ecluze sau la încărcarea și descărcarea vehiculului), care pot să cadă și în perioadă nocturnă. Din acest motiv, plafoanele privind timpul de muncă zilnic și săptămânal pot fi mai ridicate decât cele corespunzătoare în cazul muncii desfășurate pe uscat.

- Prin specificul sectorului transportului pe căi navigabile interioare, personalul navigant își desfășoară activitatea la bord la distanțe mari față de locul de reședință, motiv pentru care angajatorii sunt nevoiți să efectueze schimbul de echipaje după perioade mari de timp.. Acest fapt conduce, în special în cazul voiajelor internaționale, la durate medii de voiaj lungi, în condiții normale de navigație, spre

principalele porturi dunărene: de la Constanța la Budapesta - 16 zile de marș, la Bratislava – 18 zile, la Viena – 19 zile, la Linz – 21 de zile, la Regensburg – 24 de zile de marș,

- Stricte aplicare a prevederilor Codului Muncii în forma sa actuală privitoare la durata normală a timpului de muncă, repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii, evidența orelor de muncă prestate, regimul muncii suplimentare, regimul muncii de noapte, repausul săptămânal, perioadă maximă de activitate continuă, precum și a celor privitoare regimul de compensare a muncii în zilele sâmbătă, duminică și în zilele de sărbătoare legală, contravine prevederilor Directivei 2014/112/UE.

- Spre exemplu, actuala reglementare privitoare la activitatea continuă (art. 137, alin. (4) din Codul muncii) stabilește posibilitatea unei activități continue pe o durata de maximum 14 zile calendaristice, în timp ce Directiva 2014/112/UE stabilește ca în cazul personalului navigant această perioadă să fie de 31 zile consecutive.

- De asemenea, regimul timpului normal de muncă conform prevederilor Codului muncii este de 8 ore pe zi și 48 ore pe săptămână cu tot cu orele suplimentare, în timp ce Directiva 2014/112/UE stabilește alte valori pentru timpul normal de muncă maxim în cazul personalului navigant: 14 ore într-un interval de 24 ore și 84 ore într-un interval de 7 zile. Această diferență face ca și modul de calcul al orelor suplimentare precum și modul de compensare al acestora în conformitate cu prevederile Codului muncii să difere de cele rezultate din prevederile Directivei 2014/112/UE, care stabilește modul de stabilire a numărului zilelor de repaus obligatoriu a fi acordate după fiecare perioadă de activitate continuă.

- Din aceste motive este necesară modificarea corespunzătoare a prevederilor Codului muncii astfel încât dispozițiile incidente ale Codului muncii - Titlul III Timpul de muncă și de odihnă: Capitolul I-Timpul de muncă, Secțiunea 1-Durata timpului de muncă, Secțiunea a 2-a, Munca suplimentară, Secțiunea a 3-a, Munca

de noapte; Capitolul II-Repausuri periodice, Secțiunea 1 – Pauza de masă și repausul zilnic, Secțiunea a 2-a Repausul săptămânal, Secțiunea a 3-a, Sărbătorile legale, să fie puse în acord cu prevederile Directivei 2014/112/UE;

În sensul celor mai sus menționate, înaintăm spre dezbatere și aprobare propunerea legislativă pentru modificarea și Legii nr. 53 din 2003 - Codul Muncii, în vederea transpunerii prevederilor Directivei 2014/112/UE a Consiliului.

Inițiator:

Gigel Știrbu, deputat PNL

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 6632
IEȘIRE	
Ziua... 15	Luna... 9 20... 21

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 53 din 2003 - Codul Muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articolul I – Legea nr. 53 din 2003 - Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 112 după alineatul (1) se introduc alineatele (1¹) – (1⁶) cu următorul cuprins:

„(1¹) Prin derogare de la prevederile alin. (1) și ale art. 120 alin. (1), în cazul personalului navigant, durata normală a timpului de muncă poate depăși valorile stabilite la alin. (1) cu îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:

- a) Timpul de muncă zilnic maxim este de 14 ore în orice perioadă de 24 ore;
- b) Timpul de muncă săptămânal maxim este de 84 ore în orice interval de 7 zile;
- c) Timpul de muncă mediu săptămânal, calculat într-un interval de 12 luni (perioada de referință), nu depășește 48 ore pe săptămână;
- d) Timpul de muncă maxim în perioada de referință este de 2.304 ore.

(1²) Perioadele de concediu anual plătit, perioadele de concediu medical precum și sărbătorile legale nu sunt incluse sau sunt neutre la calcularea timpului de muncă mediu săptămânal în perioada de referință.

(1³) În cazul în care, în urma planificării zilelor de lucru și a zilelor de repaus, rezultă un număr mai mare de zile de lucru decât de zile de repaus, este interzis ca timpul de muncă săptămânal mediu în orice interval de patru luni să depășească 72 ore pe săptămână.

(1⁴) În cazul raporturilor de muncă a căror durată este mai mică decât perioada de referință, timpul de muncă maxim admisibil este stabilit prin calcul pro-rata-temporis.

(1⁵) Pentru lucrătorii sezonieri care lucrează la bordul unei nave de pasageri, timpul de muncă nu va depăși:

- a) 12 ore în orice perioadă de 24 de ore; precum și
- b) 72 ore în orice interval de 7 zile.

(1⁶) În sensul prezentei legi, prin personal navigant se înțelege orice membru al echipajului sau al personalului de bord, care își desfășoară activitatea ca personal navigant la bordul navelor exploatare în sectorul transportului de marfă pe căi navigabile interioare care arborează pavilion român.”

2. La articolul 115 după alineatul (2) se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Prin excepție de la dispozițiile alin. (2), în cazul personalului navigant sunt aplicabile prevederile art. 135 alin.(3)”

3. La articolul 119 după alineatul (2) se introduc alineatele (3) – (6) cu următorul cuprins:

„(3) În cazul personalului navigant evidența orelor de muncă și de repaus pentru fiecare lucrător se consemnează zilnic într-un jurnal la bordul navei,

jurnal ce se păstrează cel puțin până la sfârșitul perioadei de referință stabilită la art. 112 alin (1¹) lit. c).

(4) Consemnările sunt verificate și confirmate de către angajator sau de reprezentantul acestuia împreună cu angajatul în cauză cel mai târziu până la sfârșitul lunii următoare.

(5) Jurnalul de evidență a orelor de muncă și de repaus va consemna cel puțin următoarele informații:

- a) denumirea navei;
- b) numele lucrătorului;
- c) numele conducătorului de navă responsabil;
- d) data;
- e) zi de lucru sau de repaus;
- f) începutul și sfârșitul perioadelor zilnice de lucru sau de repaus.

(6) Lucrătorului i se înmânează o copie a consemnărilor confirmate care îl vizează. Lucrătorul trebuie să păstreze această copie timp de un an.”

4. La articolul 125 după alineatul (6) se introduce alineatul (7) cu următorul cuprins:

„(7) Pentru personalul navigant, timpul de muncă maxim săptămânal pe timp de noapte, pe baza unei ture de noapte de șapte ore, este de 42 de ore pentru fiecare perioadă de șapte zile. Dispozițiile art. 126 nu sunt aplicabile.”

5. La articolul 135 după alineatul (2) se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Prin excepție, în cazul personalului navigant perioadele de repaus minime sunt:

- a) 10 ore în fiecare interval de 24 de ore, dintre care minimum 6 ore fără întrerupere, și

b) 84 ore în orice interval de 7 zile.”

6. La articolul 137 după alineatul (5) se introduc alineatele (6), (7) și (8) cu următorul cuprins:

„(6) Prin excepție de la prevederile alineatelor (1) și (4), în cazul personalului navigant numărul maxim de zile de lucru consecutive este 31 zile.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (3) și (5), de la cele ale art. 122 alin (1), art. 123 alin (1) și art. 142, următoarele prevederi sunt aplicabile pentru compensarea prin ore libere plătite în cazul personalului navigant:

a) în cazul în care, conform orarului de lucru, rezultă maximum același număr de zile de lucru în raport cu zilele de repaus, imediat după zilele de lucru consecutive efectuate se va acorda același număr de zile de repaus consecutive; se permit excepții de la numărul de zile de repaus consecutive care trebuie acordate imediat, în următoarele condiții:

- numărul maxim de 31 de zile de lucru consecutive nu va fi depășit; și
- numărul minim de zile de repaus consecutive indicat la lit. b) se acordă imediat după zilele de lucru consecutive corespunzătoare; și
- perioada de zile de lucru prelungită sau înlocuită va fi compensată în cursul perioadei de referință;

b) în cazul în care, conform orarului de lucru stabilit de către angajator, rezultă un număr mai mare de zile de lucru decât de zile de repaus, numărul minim de zile de repaus consecutive acordate imediat după zilele de lucru consecutive efectuate se determină după cum urmează:

- 1-10 zile de lucru consecutive: câte 0,2 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru consecutivă (de exemplu: 10 zile de lucru consecutive = 2 zile de repaus);
- 11-20 de zile de lucru consecutive: câte 0,3 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru consecutivă (de exemplu: 20 zile de lucru consecutive = 5 zile de repaus);
- 21-31 de zile de lucru consecutive: câte 0,4 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru consecutivă (de exemplu: 31 de zile de lucru consecutive = 9,4 zile de repaus);

c) zilele de repaus parțiale sunt adunate, în acest calcul, cu numărul minim de zile de repaus consecutive și pot fi acordate numai sub formă de zile întregi.

(8) Lucrătorii sezonieri care lucrează la bordul unei nave de pasageri beneficiază de 0,2 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru. Pentru fiecare perioadă de 31 de zile trebuie acordate efectiv minimum două zile de repaus. Restul zilelor de repaus sunt acordate conform regulamentului intern sau contractului colectiv de muncă după caz. Acordarea zilelor de repaus, precum și respectarea valorii maxime a timpului de muncă mediu săptămânal specificată la art. 112 alin. 1^l lit. c) trebuie asigurate conform contractelor colective sau regulamentului intern.”

7. La articolul 138 după alineatul (2) se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Prin derogare de la prevederile alin (1) și (2), în cazul personalului navigant următoarele dispoziții sunt aplicabile:

a) conducătorul de navă sau reprezentantul acestuia are dreptul să ceară unui membru al echipajului să efectueze oricâte ore de lucru sunt necesare pentru siguranța imediată a vehiculului, a persoanelor aflate la bord, a încărcăturii sau în scopul ajutorării altor nave sau persoane aflate în pericol.

b) conducătorul de navă sau reprezentantul acestuia are dreptul să ceară unui lucrător să efectueze în orice moment orele de lucru necesare, până când se restabilește situația normală.

c) De îndată ce este practic posibil, după restabilirea situației normale, conducătorul sau reprezentantul acestuia se asigură că toți lucrătorii care au efectuat o activitate într-o perioadă programată pentru repaus beneficiază de o perioadă de repaus corespunzătoare.”

Art. II. – Prezenta lege transpune prevederile DIRECTIVEI 2014/112/UE a Consiliului, de punere în aplicare a Acordului European privind anumite aspecte referitoare la organizarea timpului de lucru în domeniul transportului pe cai navigabile interioare încheiat la 15 februarie 2012 de Uniunea Europeană

a Navigației Interioare, Uniunea Europeană a Marinarilor Fluviali și Federația Europeană a Lucrătorilor din Transporturi.

Această Lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința sa din data de cu respectarea prevederilor art. 75 și 76 din Constituția României.

Președintele Camerei Deputaților , Ludovic Orban

Această Lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința sa din data de cu respectarea prevederilor art. 75 și 76 din Constituția României.

Președintele Senatului, Anca Dragu