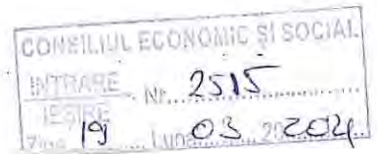




ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
GRUPUL PARLAMENTAR USR PLUS



București,  
08.03.2021

Către

**Biroul Permanent al Senatului**

În temeiul prevederilor art. 74 alin. (4) din Constituția României și ale art. 89 din Regulamentul Senatului, vă înaintăm spre dezbateră și adoptare, ca primă cameră sesizată, propunerea legislativă pentru modificarea unor acte normative privind raporturile de muncă atașată.

Vă rugăm să aprobați ca propunerea legislativă să fie trimisă la comisiile pentru muncă, familie și protecție socială, respectiv comisia juridică, de numiri, disciplină și imunități pentru un raport comun.

**În numele inițiatorilor**

Oana MURARIU, Deputat USR PLUS ✓

Andrei-Răzvan LUPU, Deputat USR PLUS



ROMANIA

**Parlamentul României**  
**Camera Deputaților**  
**GRUPUL PARLAMENTAR USR PLUS**

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**Secțiunea I - Titlul proiectului de act normativ**

**LEGE pentru modificarea unor acte normative privind raporturile de muncă**

**Secțiunea a II-a**

**Descrierea situației actuale**

*De lege lata* există o suprapunere cvasi-totală între situația reglementată de Codul muncii, dreptul comun în materie, privind termenul de contestare a modificărilor unilaterale ale raportului de muncă și momentul de la care începe să curgă acest termen (art. 268 alin. (1) lit. a)) și reglementarea din art. 211 lit. a) din Legea nr. 62/2011 a dialogului social.

Codul muncii prevede un termen de 30 de zile de contestare a unei măsuri de modificare unilaterală a raportului juridic de muncă, termen care începe să curgă de la momentul comunicării deciziei unilaterale a angajatorului, de unde se desprinde concluzia că textul de lege vizează exclusiv situația modificării raportului juridic de muncă de către angajator, iar Legea nr. 62/2011 prevede un termen de 45 de zile de contestare a aceleiași măsuri, termen care începe să curgă de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă.

La prima vedere, suprapunerea pare a se regăsi exclusiv în situația modificării unilaterale a raportului juridic de către angajator deoarece Codul muncii vorbește doar despre decizia unilaterală a angajatorului. La o lectură atentă, însă, terminologia utilizată de art. 211 lit. a) din Legea nr. 62/2011, respectiv „măsura dispusă”, nu poate fi proprie decât angajatorului, astfel încât și Legea nr. 62/2011 vizează tot modificarea raportului juridic doar de către angajator.

Este de menționat că momentul luării la cunoștință a măsurii dispuse (terminologia utilizată de art. 211 lit. a) din Legea nr. 62/2011) este lipsit de previzibilitate cel puțin în ceea ce privește modificarea unilaterală a executării contractului, având în vedere că art. 40 alin. (1) lit. c) din Codul muncii prevede că angajatul trebuie să execute orice alte sarcini date de angajator, iar distingerea unei sarcini diferite aplicate la un moment dat în activitatea curentă a angajatului de decizia unilaterală a angajatorului privind executarea contractului este extrem de dificilă, mai ales având în vedere dezechilibrul de forțe între părțile raportului juridic de muncă, în defavoarea angajatului. În schimb, momentul comunicării deciziei unilaterale a angajatorului este clar determinat și implică și componenta de asumare fermă a unei măsuri, ceea ce asigură previzibilitatea necesară.

Doctrinar, s-a identificat această suprapunere de reglementări drept una dintre incoerențele legislației muncii din România, față de care Curtea Constituțională nu a putut interveni (a se vedea decizia nr. 722/2014 a Curții Constituționale) deoarece este vorba despre o analiză între reglementări cu aceeași

forță juridică și utilizarea principiilor *Specialia generalibus derogant*, respectiv *Tempus regit actum*, iar nu despre analiza textelor de lege în raport cu prevederile Constituției.

### **Schimbări preconizate**

Eliminarea reglementării din Legea nr. 62/2011, corelativ cu majorarea termenului din art. 268 alin. (1) lit. a) din Codul muncii de la 30 de zile la 45 de zile, soluționează această incongruență legislativă.

Majorarea termenului are în vedere pe de-o parte obișnuința începând cu anul 2011 față de un termen mai generos de contestare a măsurilor, iar pe de altă parte tinde la ocrotirea angajatului, persoana aflată într-o poziție de inferioritate în cadrul raportului juridic de muncă și care, astfel, beneficiază de o protecție sporită la nivel legislativ.

### **Secțiunea a III-a**

#### **Impactul socio-economic al proiectului de act normativ**

Nu este cazul

Inițiatori:

deputat Oana Murariu /

deputat Andrei Lupu

**Propunere legislativă pentru modificarea unor acte normative privind raporturile de  
muncă**

NR.	DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	BANEA MIHAI ALEXANDRU		USR PLUS
2.	HAVARNEANU FILIP		USR PLUS
3.	POLITEANU MIHAI		USR PLUS
4.	OPRINHOIU AUREL		USR-PLUS
5.	CAMBERA DANA ALEXANDRA		USR-PLUS
6.	RIZEA CRISTINA-CAMELIA		USR-PLUS
7.	COSMIN-MARIAN POTERAȘ		USR-PLUS
8.	Diana Stoica		USR PLUS
9.	DIANA BUZOIANU		USR PLUS
10.	Ștefan Oancea - Claudiu		USR PLUS
11.	TERENTE EUGEN		USR PLUS
12.	VICOL COSTEL		USR PLUS
13.	TEMIȚĂ DRAGOS CATALIN		USR PLUS
14.	PALATRE ȘTEFAN		USR PLUS
15.	Ștefan Costion - Paul		USR PLUS
16.	GIURGIU ADRIAN		USR PLUS
17.	RAOUL TRIFAN		USR PLUS
18.	VIRIU COSMIN CRISTIAN		USR PLUS
19.	POȘTOLĂ ANDREI		USR PLUS
20.	ARANCĂ ANAHEI IULIANA		USR PLUS
21.	CRISTIAN GHICA		USR PLUS
22.	NEGOI EUGEN REMUS		USR PLUS
23.	Georgiță Mădăruță		USR PLUS
24.	CRISTI BEREA		USR PLUS
25.	BODEA MARIUS		USR PLUS
26.	BINICĂ SILVIA - MONICA		USR PLUS
27.	SEBASTIAN CERNIC		USR PLUS
28.	ILIE VICTOR		USR PLUS
29.	TEODOR LAZAR		USR PLUS
30.	CIOBNEI RADU TUDOR		USR PLUS

**Propunere legislativă pentru modificarea unor acte normative privind raporturile de  
muncă**

NR.	DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	APOSTOL ALIN		USR PLUS
2.	SEIDER CRISTIAN GABRIEL		USR PLUS
3.	IOBOSIU BENIAMIN		USR PLUS
4.	IOB ALEXANDRU ROBERT		USR PLUS
5.	Gheba Daniel Sorin		USR PLUS
6.	CRISTIAN BRIAN		USR PLUS
7.	Simina Tibore		USR PLUS
8.	SPĂTORU ELENA SIMONA		USR PLUS
9.	PANAIT ROBU		USR PLUS
10.	SILVIU BEHELEAN		USR PLUS
11.	STEFAN IULIAN LORANCE		USR PLUS
12.	VIOREL BALIKREMU		USR PLUS
13.	<del>ARANDĂ ANDREI IOELIA</del>		<del>USR PLUS</del>
14.	TODA DANIEL LIVIU		USR PLUS
15.	VLAD SERGIU COSMIN		USR PLUS
16.	MIRCESCU Ion-Abreola		USR PLUS
17.	BORDE CRISTIAN		USR PLUS
18.	BLAGA DANIEL-CORUȚ		USR PLUS
19.	MURFISAN CLAUDIU		USR PLUS
20.	SAS LORANT ZOLTAN		USR PLUS
21.	Păunescu Andrei-Costel		USR PLUS
22.	POPESCU IOAN DRAGOS		USR PLUS
23.	ANDREI MARIUS MIETODE		USR PLUS
24.	HANGAN POLYANNA HANDELORÉ		USR PLUS
25.	Dan Bavana		USR PLUS
26.	POPESCU MONICA-CLELIA		USR PLUS
27.	Rodanu Bogdan		USR PLUS
28.			
29.			
30.			

**Propunere legislativă pentru modificarea unor acte normative privind raporturile de  
muncă**

NR.	DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	Dep. NEAGU DENISA-ELENA		USR
<del>2.</del>	<del>Dep. CIORNEI RADU TUDOR</del>		<del>USR</del>
<del>3.</del>	<del>Dep. Simina Tulbure</del>		<del>USR PLUS</del>
<del>4.</del>	<del>Dep. Teodostu Benjamin</del>		<del>USR PLUS</del>
<del>5.</del>	<del>Dep. HAVARNEANU FELIX</del>		<del>USR PLUS</del>
6.	Dep. MOLNAR RADU-IULIAN		USR
<del>7.</del>	<del>MOREL BALTAREN</del>		<del>USR PLUS</del>
<del>8.</del>	<del>ION BARGOS POPESCU</del>		<del>USR PLUS</del>
<del>9.</del>	<del>BLAGA DANIEL COARJĂ</del>		<del>USR PLUS</del>
<del>10.</del>	<del>SAS ZORAN ZOLTAN</del>		<del>USR PLUS</del>
11.	Simona Ungureanu		USR PLUS
<del>12.</del>	<del>Simina Baltaren</del>		<del>USR PLUS</del>
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			

**LEGE**  
**pentru modificarea unor acte normative privind raporturile de muncă**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

---

Art. I. - La articolul 211 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 625 din 31 august 2012, cu modificările și completările ulterioare, litera a) se abrogă.

Art. II. - La articolul 268 alineatul (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) în termen de 45 de zile calendaristice de la data în care a fost comunicată în scris decizia unilaterală a angajatorului referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă;”

Art. III. - Prevederile prezentei legi nu se aplică în cazul măsurilor unilaterale de executare, modificare, suspendare sau încetare a contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani, despre care persoana interesată a luat la cunoștință înainte de intrarea sa în vigoare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.