

Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

PLAN DE ACȚIUNE pentru implementarea

Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

PILONUL I: EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

I. EDUCAȚIE

Obiectiv General: Prevenirea și combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen din sistemul de învățământ

Obiectiv Specific: 1.1 Eliminarea stereotipurilor și prejudecăților privind rolurile și responsabilitățile femeilor și bărbaților în familie și în societate, prin măsuri adecvate în domeniul educației

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri
1.1 a) Includerea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.	Grup de Lucru Interministerial (GLI) privind integrarea noțiunilor de egalitatea șanse și de tratament între femei și bărbați în programele școlare Ordin al ministrului educației privind	Liste de prezențe/ agenda discuțiilor  Publicarea ordinului de ministru în Monitorul Oficial	2022	ANES ME CNPEE	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu	Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea includerii în curriculum a noțiunilor legate de egalitatea de șanse și de

	<p>inclusiunea unor noțiuni legate de stereotipuri, prejudecăți, drepturi egale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, discriminare, discriminare multiplă, în cadrul programelor școlare, conform calendarului dezvoltărilor curriculare pentru ciclul liceal și gimnazial.</p>				<p>respectarea și de prevederilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p>	<p>tratament între femei și bărbați</p>
	<p>Număr<sup>135</sup> modificate (pentru fiecare disciplină din artele curriculare „<i>Consiliere și orientare</i>” și „<i>Om și societate</i>”, la nivel gimnazial și liceal)</p>	<p>Analiză curriculară dintr-o perspectivă sensibilă la diversele tipuri de inegalități ce pot apărea între bărbați și femei, pentru disciplinele vizate</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES ME CNPEE</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p>	<p>Interes scăzut din partea experților educaționali pentru a lucra la introducerea modificărilor în programele de școlare</p>

<sup>135</sup> Pe tot parcursul planului de acțiune, indicatorii care se referă la numere vor fi abreviați prin semnul #, în timp ce indicatorii care se referă la procente, prin semnul %.

<p>1.1 b) Includerea în programul național "Școala altfel" din unitățile de învățământ preuniversitar a unor activități care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament.</p>	<p>Număr programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Număr acorduri de parteneriat încheiate la nivelul ISJ-urilor pentru programe care să promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>	<p>Bază de date privind programele implementate (dezagregare la nivel județean)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES ME ISJ</p>	<p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament; Personal cu expertiză în elaborarea programei școlare</p> <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea și prevederilor regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Personal administrativ/ de</p>	<p>Interes scăzut din partea ISJ-urilor pentru programe care promoveze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>
--	--	---	--------------	----------------------------	---	--

<p>1.1 c) Angajarea/desemnarea unui expert egalitate de șanse la nivelul inspectoratelor școlare și/sau a unităților școlare, care în îndeplinirea atribuțiilor sale, să organizeze periodic sesiuni de informare și exerciții interactive cu elevii, părinții și cadrele didactice, cu scopul de a promova egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>număr experți angajați/desemnați la nivel național</p>	<p>Lista experților desemnați angajați/desemnați (inclusiv adrese de contact)</p>	<p>2023</p>	<p>ANES ME ISJ</p>	<p>suport la nivelul ISJ-urilor</p> <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>Personal administrativ/ de suport la nivelul ISJ-urilor</p>	<p>Lipsa resurselor financiare pentru angajarea de personal nou</p> <p>Suprasolicitarea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, desemnat în calitate de expert de egalitate de șanse.</p>
	<p>număr sesiuni de informare organizate</p>	<p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate anual (dezagregare la nivel județean, pe</p>	<p>Anual, începând cu 2024</p>	<p>ANES ME ISJ</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din</p>	

<p>I.1 d) Formarea inițială și continuă a experților în egalitate de șanse din Inspectoratele Școlare și unitățile școlare, precum și a personalului didactic (inclusiv directorii și consilierii școlari) din învățământul pre-universitar pentru a avea o abordare pedagogică care să favorizeze egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>I modul de formare elaborat</p> <p>număr sesiuni de formare organizate</p> <p>număr persoane formate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES, validat de MEC</p> <p>Bază de date privind sesiunile de formare organizate și de persoane formate (dezagregare la nivel de județ, pe tip de participant și sex)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES ME ISJ Mediul Academic (inclusiv Facultățile de Științe ale Educației)</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Personal administrativ/ de suport la nivelul ISJ-urilor</p>	<p>fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați; Personal administrativ/ de suport la nivelul ISJ-urilor</p>	<p>Suprasolicitarea personalului din ISJ-uri și unitățile școlare, desemnat în calitate de expert egalitate de șanse.</p>
---	---	---	--------------	--	---	--	---

	<p>care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la aprox. 3 luni după sesiunile de formare</p>		<p>la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;</p> <p>Coordonare cu ONG-uri/ Mediul academic care pot oferi formare în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	
<p>1.1 e) Campanie la nivel național privind stereotipurile, adresată publicului general, în special părinților, reprezentanților legali și îngrijitorilor</p>	<p>număr spoturi TV/ on-line create</p> <p>număr acorduri de parteneriat încheiate cu școli</p> <p>număr evenimente de promovare organizate în școli</p> <p>număr de persoane informate prin campanie</p>	<p>Raport de audiență pentru spoturile TV și social-media</p> <p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> <p>Bază de date privind evenimentele de promovare organizate și numărul persoanelor informate (dezagregare la</p>	<p>ANES TVR ME ISJ</p> <p>Anual</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p>	<p>Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe</p> <p>Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV</p>

		nivel de județ și în funcție de sex)			Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați	
<p>1.1 f) Campanie la nivel național privind respectarea dreptului la tratament egal pentru persoane supuse discriminărilor multiple (gen, dizabilitate, etnie, status socioeconomic, migrație, religie etc), adresată elevilor și studenților</p>	<p>număr de școli și universități partenere în campanie</p> <p>număr de evenimente de informare organizate</p> <p>număr de elevi și studenți informați prin campanie</p>	<p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> <p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de elevi și studenți informați (dezagregare la nivel de județ și în funcție de sex)</p>	Anual	ANES ME ISJ Mediul Academic	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați</p>	Interes scăzut de participare la nivelul instituțiilor de învățământ din anumite județe
<b>Obiectiv Specific: 1.2 Eliminarea factorilor care conduc la dezechilibre între femei și bărbați în anumite domenii de studiu, inclusiv în cele STEM</b>						
1.2 a) Dezvoltarea la nivel național a unui program de orientare și consiliere prin care să se încurajeze participarea echilibrată a fetelor/femeilor și băieților/bărbaților în domeniile STEM	1 metodologie a programului de orientare și consiliere privind încurajarea participării echilibrate	Metodologia publicată pe site-ul ANES, validată de MEC	2022	ANES ME Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; <p>Finanțare din</p>	Suprasolicitarea personalului ANES/ MEC desemnat pentru elaborarea metodologiei

	femei/bărbați în domeniile STEM				<p>fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și elaborării de metodologii</p>	
	număr de mentori formați și implicați în program	Bază de date cu mentorii (dezagregare la nivel județean, în funcție de sex și domeniu profesional)	ANES ME ISJ Mediul academic	Anual, începând cu 2023	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui</p>	<p>Distribuție inegală în plan teritorial a mentorilor (concentrarea acestora în anumite județe, ex: București, Cluj, Timiș, Iași etc.)</p> <p>Rate scăzute de retenție în program pentru mentori</p>
	număr de elevi și studenți care au beneficiat de programul de orientare și consiliere pentru carieră	Centralizarea beneficiarilor programului de orientare și consiliere pentru carieră (dezagregare la nivel județean, pe				



		elevi/ studenți și în funcție de sex)			program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și elaborării de metodologii	
1.2 b) Identificarea cauzelor care duc la diminuarea ponderii femeilor care continuă studiile masterale și doctorale	1 cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare (în limbile RO și EN), la standardele unei publicații academice	2022	ANES ME Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și cercetării	Acces dificil la nivelul anumitor instituții din mediul academic și pentru anumite domenii de studiu

## II. SĂNĂTATE

### Obiectiv General: Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați

#### Obiectiv Specific: 2.1 Creșterea nivelului de îngrijire de calitate pre și post natală, inclusiv pentru grupuri vulnerabile

Măsuri/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri
2.1 a) Susținerea de cursuri de formare continuă pentru medicii de familie, asistenții medicali comunitari, moașe și medietori sanitari în scopul dezvoltării abilităților de a lucra cu femeile aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv derularea de caravane medico- sociale pentru informare și furnizarea de servicii medico-sociale integrat.	- număr de beneficiari din grupurile vulnerabile care au beneficiat de informare și servicii medicale urmare a instruirilor furnizate. - respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate. -număr de caravane medicale organizate.	Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență, tip de participant și sex)  Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare	Anual, începând cu 2022	MS/Unitatea de incluziune social din cadrul D.G.S.P.P.S SPAS SNMF ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați; Personal cu expertiză în domeniul medical	Slaba acoperire în plan teritorial a sesiunilor de formare organizate

<p>2.1 b) Dezvoltarea unui program la nivel național în vederea acordării unui ajutor material destinat femeilor din grupurile vulnerabile pentru perioada pre-natală și perioada post-natală (produse și servicii destinate mamei și copilului în primul an după naștere)</p>	<p>- număr beneficiari (mame și copii) ai programului</p>	<p>Centralizare a numărului de beneficiari, dezagregat pe: tip beneficiar (mame/copii), județe, mediu de rezidență</p>	<p>2024</p>	<p>MFTE MS/Unitatea de incluziune social cadru D.G.S.P.P.S ANES APL</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Specialiști în domeniu; Personal cu expertiză în elaborarea de programe la nivel național</p>	<p>Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea acordării unui sprijin material din femeilor grupurile vulnerabile pentru perioada pre-natală și post-natală</p>
<p><b>Obiectiv Specific: 2.2 Facilitarea utilizării serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă, precum și de planificare familială, în mod gratuit, universal și adecvat</b></p>						
<p>2.2 a) Campanii de informare privind sănătatea reproducției în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea atingerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea</p>	<p>- numărul de beneficiari informați privind sănătatea sexuală și reproductivă înregistrat anual de fiecare instituție și județ;</p>	<p>Raport de monitorizare cu situația serviciilor medicale privind sănătatea sexuală și reproductivă la nivelul fiecărui județ</p>	<p>Anual, începând 2023</p>	<p>ANES MS Mediul academic OMS România</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor</p>	<p>Slaba acoperire a Campaniei de informare în plan teritorial, în special în comunitățile rurale marginalizate.</p>

<p>comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială.</p>		<p>Raport monitorizare a comportamentelor femeilor din grupurile dezavantajate</p> <p>Formarea / informarea profesioniștilor în planificarea familială</p>		<p>alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional.</p>	<p>Lipsa resurselor financiare pentru derularea campaniilor de informare privind sănătatea reproducerei în grupurile dezavantajate.</p>
<p>2.2 b) Campanii de informare privind importanța educației pentru sănătatea reproducerei în grupurile dezavantajate, abordarea problemelor de confidențialitate în comunitățile rurale mici, sprijinirea alegerii în cunoștință de cauză a încetării sarcinii, monitorizarea comportamentelor și formarea profesioniștilor în planificarea familială, din perspectiva prevenirii și combaterii abuzurilor sexuale și respectarea drepturilor la nediscriminare, inclusiv pentru fetele și femeile cu dizabilități.</p>	<p>- numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel înregistrat anual de fiecare instituție responsabilă dezagregat pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă și județ</p>	<p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ, pe tip de discriminare și sex, grupă de vârstă)</p> <p>Bază de date privind numărul femeilor supuse abuzurilor sexuale și reproductive de orice fel (dezagregare la nivel de județ, pe tip de discriminare sau abuz, grupă de vârstă)</p>	<p>ANES MS ME ISJ DGASPC</p> <p>Anual</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea și prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătăți</p>	<p>Interesul scăzut al cetățenilor de a participa la astfel de sesiuni de informare</p>

<p>2.2 c) Lansarea unor dezbateri și inițiative cu actorii competenți, referitor la pilotarea în mediul urban și în mediul rural (inclusiv în comunități rurale marginalizate) a unui proiect privind amplasarea în locuri publice de automate cu absorbante sanitare, care să asigure accesul constat și la un preț simbolic.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- număr de participanți la dezbateri din partea instituțiilor centrale;</li> <li>- număr de participanți la dezbateri din partea instituțiilor locale;</li> <li>- număr de participanți la dezbateri din partea ONG-urilor.</li> </ul>	<p>Liste de prezență</p> <p>Documente de recomandări rezultate în urma dezbaterilor</p> <p>Analiza diagnostic elaborată.</p> <p>Proiect de act normativ</p>	<p>2027</p>	<p>ANES MS APL/ SPAS</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății</p>	<p>Interes scăzut din partea actorilor competenți privind dezbaterile propuse</p>
--	---	---	-------------	----------------------------------	---	---

<p>2.2 d) Lansarea unor dezbateri și inițiative cu actorii competenți, referitor la pilotarea în mediul urban și în mediul rural (inclusiv în comunități rurale marginalizate) a unui proiect privind amplasarea în locuri publice de automate cu prezervative, care să asigure accesul constat și la un preț simbolic.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- număr de participanți la dezbateri din partea instituțiilor publice centrale;</li> <li>- număr de participanți la dezbateri din partea instituțiilor publice locale;</li> <li>- număr de participanți la dezbateri din partea ONG-urilor.</li> </ul>	<p>Liste de prezență</p> <p>Documente de recomandări rezultate în urma dezbaterilor</p> <p>Analiza diagnostic elaborată</p> <p>Proiect de act normativ</p>	<p>2027</p>	<p>ANES MS APL/ SPAS</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății</p>	<p>Interes scăzut din partea actorilor competenți privind dezbaterile propuse</p>
<p><b>Obiectiv Specific: 2.3 Creșterea utilizării serviciilor de prevenție și screening, inclusiv pentru grupurile vulnerabile</b></p>						

<p>2.3 a) Campanii de informare și conștientizare privind screening-ul pentru cancerul de col uterin, cancerul la sân, cancerul colorectal<sup>136</sup>, precum și a screening-ului prenatal, organizate inclusiv la nivel local, sub coordonarea specialiștilor în sănătate publică.</p>	<p>- numărul persoanelor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul colorectal în sectorul public și privat pe sexe, grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu a beneficiarilor</p> <p>- numărul femeilor care au beneficiat anual de screening pentru cancerul de col uterin, cancerul de sân în sectorul public și privat după tipul screeningului și pe grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu ale beneficiarelor</p> <p>- numărul femeilor care au beneficiat anual de screening prenatal în sectorul public și privat pe grupe de vârstă, județe și localități de domiciliu ale beneficiarelor</p>	<p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de persoane informate (dezagregare la nivel de județ și în funcție de gen)</p>	<p>Anual</p> <p>ANES MS/ INSP TVR ME/ ISJ</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Specialiști în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și sănătății</p>	<p>Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de spoturi TV/ on-line</p>
--	---	---	---	--	---

<sup>136</sup> Spre deosebire de propunerea venită în cadrul GLI din data de 4 martie, privind promovarea screening-ului pentru cele mai frecvente 5 tipuri de cancer pentru bărbați, respectiv femei, dovezile medicale sugerează că doar pentru aceste tipuri de cancer procedura de screening este general recomandată.

<p>2.3 b) Dezvoltarea unui program „Caravana medicală”, la nivel național, destinat persoanelor din comunități marginalizate, în vederea creșterii informării și utilizării serviciilor de prevenție și screening, în conformitate cu normele metodologice avizate de Ministerul Sănătății și în coordonarea specialiștilor de sănătate publică.</p>	<p>- număr sesiuni de informare organizate</p> <p>- număr de persoane informate prin campanie</p>				<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional,.</p> <p>Personal cu expertiză în elaborarea de programe la nivel național</p>	<p>Interes scăzut din partea decidenților privind necesitatea sprijinirii</p> <p>Slaba acoperire a programului în plan teritorial, în special în comunitățile rurale marginalizate</p> <p>Lipsa resurselor financiare pentru derularea anuală a programului de caravane medicale</p>
<p>- număr de caravane medicale organizate</p> <p>- număr de beneficiari</p>		<p>Bază de date privind caravanele medicale organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență și sex)</p>	<p>2023</p>	<p>ANES MS CONES COJES MFTES APL/ SPAS SNMF ONG</p>		
<p><b>III. PIATA MUNCII</b></p> <p><b>OBIECTIV GENERAL: Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare</b></p>						



<b>Obiectiv Specific: 3.1 Promovarea perspectivei privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în politicile de ocupare, mobilitate și migrație a forței de muncă</b>						
<b>Măsuri/ Rezultatele acțiunilor</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Procedura de Monitorizare și Evaluare</b>	<b>Termen realizare</b>	<b>Instituții responsabile</b>	<b>Resurse</b>	<b>Riscuri</b>
3.1. a) Monitorizarea integrării perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în politicile care vizează ocuparea, mobilitatea și migrația forței de muncă	Un raport anual de monitorizare a politicilor vizate	Document de analiză a politicilor (perspectivă legislativă/ analiza politicilor publice/ propunere de măsuri/ soluții pentru integrarea perspectivei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați)	Anual	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul juridic	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util

<p>3.1. b) Ateliere de formare/informare a actorilor decizionali de la nivel local, județean și național în domeniul politicilor de ocupare, mobilitate și migrația forței de muncă în ceea ce privește integrarea dimensiunii care ține seama de inegalitățile dintre femei și bărbați și a dreptului la tratament egal în aceste domenii</p>	<p>Un modul de formare/informare elaborat</p> <p>număr de sesiuni de formare/informare organizate</p> <p>număr de persoane formate/informate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care declară că aplică în activitatea profesională noțiunile învățate</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind atelierele de formare/informare organizate și numărul de participanți (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență, tip de participant și sex)</p> <p>Chestionar de evaluare, completat la 3 luni după organizarea atelierelor</p>	<p>Din 2 în 2 ani, începând cu 2022</p>	<p>ANES MMSS ANOFM/ AJOFM Inspekția Muncii Mediul Academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare, mobilitate și migrație</p>	<p>Slaba acoperire în plan teritorial a sesiunilor de formare/informare organizate, în special la nivel local</p>
<p>3.1 c) Monitorizarea sistematică a decalajelor dintre femei și bărbați înregistrate în România în domeniul ocupării active a femeilor</p>	<p>analize periodice a echilibrului dintre femei și bărbați pe piața forței de muncă</p>	<p>Documente publicate pe site-ul ANES</p>	<p>Din 2 în 2 ani, începând cu 2022</p>	<p>ANES MMSS ANOFM/ AJOFM</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor</p>	<p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util</p>

					alocate și cu respectarea prevederilor regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și politicilor de ocupare	
<b>Obiectiv Specific: 3.2 Consolidarea principiului egalității de remunerare între femei și bărbați prin transparentizare, atât în domeniul public, cât și în domeniul privat, inclusiv prin aplicarea adecvată a legislației în vigoare în domeniul salarizării</b>						
3.2.a) Adaptarea legislației în vederea aplicării efective a principiului remunerării egale pentru muncă egală și muncă de valoare egală între femei și bărbați prin implementarea Recomandării Comisiei nr. 2014/124/UE privind consolidarea principiului egalității de remunerare între bărbați și femei	Grup de lucru privind gradul actual al implementării Recomandării Comisiei 2014/124/UE și măsurile legislative necesare implementării, din care vor face parte reprezentanți ai instituțiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, Inspekția Muncii, Patronate, Mediul Academic, desemnați prin acte administrative ale	Tabel corespondență (analiză legislativă)	de 2023	ANES MMSS Inspekția Muncii Sindicat Patronate Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.	Schimbare de viziune la nivel guvernamental privind prioritățile legislative

	<p>conducătorilor ministerelor/instituțiilor responsabile</p> <p>Modificarea și completarea legislației în vederea includerii unor norme clare privind munca de valoare egală și transparența salarială, conform cu Titlul II din Recomandarea Comisiei nr. 2014/124/UE</p>				<p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și în domeniul legislativ</p>	
<p>3.2 b) Formarea inspectorilor de muncă pentru a putea identifica inegalități de remunerare între femei și bărbați</p>	<p>1 modul de formare elaborat</p> <p>număr sesiuni de formare organizate</p> <p>număr persoane formate</p> <p>% respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex)</p> <p>Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare</p>	<p>Din 2 în 2 ani, începând cu 2022</p>	<p>ANES Inspekția Muncii Mediul academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în</p>	<p>Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial (în anumite regiuni și anumite județe)</p>

3.2 c) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind fenomenul discriminării la locul de muncă, în ceea ce privește diferențele de remunerare între femei și bărbați	<p>acorduri de parteneriat încheiate;</p> <p>număr de cazuri privind inegalitățile remunerare sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, după sexul persoanelor discriminate;</p> <p>număr sesiuni de informare organizate</p> <p>număr persoane informate</p>	<p>Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei)</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, angajatori/angajați și sex)</p>	Anual	ANES Asociații Patronale Sindicate Inspekția Muncii	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori  Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial
3.2 d) Colectarea și publicarea periodică și riguroasă a datelor statistice dezagregate regional și în funcție de sex și domeniu de activitate, care să permită analiza și combaterea disparităților de remunerare	Un protocol de colaborare inter-instituțional privind raportarea datelor statistice în domeniul remunerării;	Protocolul semnat de toate instituțiile implicate	Anual, începând cu 2022	ANES INS MMSS/ Inspekția Muncii Asociații Patronale	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din</p>	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile și netransmiterea datelor solicitate în timp util

	<p>O bază de date standardizată (cu datele furnizate de INS și alte instituții) care să permită analiza disparităților de remunerare (în funcție de sex, domeniu de activitate, regiune)</p>	<p>Raport de analiză a disparităților de remunerare, folosind datele obținute</p>		<p>Sindicate ANAF Mediul Academic</p>	<p>fonduri nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul colectării și procesării datelor</p>
<p><b>Obiectiv Specific: 3.3 Reducerea riscului de sărăcie și excluziune a femeilor, printr-o mai bună ocupare pe piața forței de muncă și reducerea fenomenului discriminării</b></p>					
<p>3.3. a) Participarea femeilor în programe de învățare pe tot parcursul vieții pentru dezvoltarea de competențe și calificări care să ducă la creșterea gradului de ocupare și a mobilității pe piața muncii</p>	<p>Acord de parteneriat încheiat între ANOFM și ANES privind furnizarea de date, coordonarea și monitorizarea programelor de formare profesională adresate femeilor în căutarea unui loc de muncă</p> <p>număr de programe organizate</p> <p>număr femei beneficiare a programelor de formare profesională adresate femeilor în</p>	<p>Bază de date privind numărul de programe de învățare organizate și numărul de femei beneficiare (dezagregare la nivel de județ, mediu de rezidență și vârstă)</p>	<p>Annual</p>	<p>ANES MMSS ANOFM/ AJOFM</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Slaba acoperire în plan teritorial a programelor de învățare organizate, în special la nivel local</p>

	căutarea unui loc de muncă % respondente dintre participantele la sesiunile de formare, care declară că aplică în activitatea curentă, competențele/ calificările dezvoltate	Chestionar de evaluare a programelor de formare, completat la aproximativ 3 luni după finalizarea acestora			Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	
<b>Obiectiv Specific: 3.4 Promovarea unui mediu non-discriminatoriu și incluziv la locul de muncă</b>						
3.4 a) Formarea personalului din Inspekția Muncii pentru a identifica și interveni în cazuri de discriminare la locul de muncă (hărțuire, discriminare la angajare și promovare)	I modul de formare elaborat  număr sesiuni de formare organizate  număr persoane formate  % respondenți dintre participanții la sesiunile de formare care aplică în activitatea profesională noțiunile învățate	Document publicat pe site-ul ANES  Bază de date privind sesiunile de formare organizate și numărul de persoane formate (dezagregare la nivel de județ și sex)  Chestionar de evaluare a sesiunilor, completat la 3 luni după sesiunile de formare	Anual, începând cu 2022	ANES MMSS Inspekția Muncii Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în	Lipsa formatorilor specializați în domeniu în plan teritorial (din anumite regiuni și anumite județe)

3.4 b) Derularea unei Campanii de sensibilizare în rândul angajaților și angajatorilor privind dimensiunile multiple ale discriminării la locul de muncă, inclusiv în procesul de angajare	<p>număr de cazuri de discriminare la locul de muncă sesizate de Inspectoratele Teritoriale de Muncă pe județe și cauza/tipul discriminării, după sexul persoanelor discriminate;</p> <p>număr de sesiuni de informare organizate</p> <p>număr de persoane informate</p>	<p>Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și în funcție de dimensiunea firmei)</p> <p>Bază de date privind sesiunile organizate și numărul de beneficiari (dezagregare la nivel de județ, angajatori/angajați și sex)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES Asociații Patronale Sindicat Inspekția Muncii</p>	colaborare cu mediul academic și specialiștii organizațiilor neguvernamentale	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în colaborare cu mediul academic și specialiștii organizațiilor neguvernamentale</p>	<p>Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori</p> <p>Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial</p>
--	--	--	--------------	---	---	---	--



<p>3.4 c) Elaborarea unui ghid de bune practici folosite la nivel european și internațional pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă de către autoritățile responsabile</p>	<p>Ghid de bune practici pentru gestionarea cazurilor de discriminare la locul de muncă</p>	<p>Ghidul publicat pe site-ul ANES</p>	<p>2022</p>	<p>ANES MFTES MMSS Inspekția Muncii Sindicat Mediul academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în discriminarea la locul de muncă și elaborarea de ghiduri</p>	<p>Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile</p>
<p>3.4 d) Modificarea și completarea cadrului legislativ în vederea asigurării vizibilității angajatorilor și angajaților sancționați pentru hărțuire la locul de muncă și discriminare la locul de muncă, pe criteriile de sex</p>	<p>Grup de lucru privind identificarea normelor pentru includerea explicită în legislație a măsurilor necesare vizibilității, din care vor face parte reprezentanții ai instituțiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, MFTES, desemnați prin</p>	<p>Liste de prezențe/ agenda discuțiilor  Publicarea actului normativ modificat în Monitorul Oficial</p>	<p>2024</p>	<p>ANES MFTES MMSS</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu</p>	<p>Interes scăzut din partea decidenților privind adoptarea actului legislativ</p>

	<p>acte administrative ale conducătorilor ministerelor/instituțiilor responsabile</p> <p>Adoptarea modificărilor legislative</p>				<p>respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal expertiză în domeniul legislativ</p>	
--	--	--	--	--	---	--

#### IV. ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PRIVATĂ

**OBIECTIV GENERAL:** Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private

**Obiectiv Specific: 4.1** Creșterea gradului de conștientizare în ceea ce privește echilibrul dintre viața profesională și viața privată, în rândul persoanelor active pe piața muncii

4.1. a) Campanii de informare privind condițiile și beneficiile accesării concediului paternal	<p>număr parteneri în cooptați în desfășurarea campaniilor de informare</p> <p>număr participanți la campaniile de informare</p> <p>număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor</p> <p>numărul bărbaților care au solicitat concediu parental</p>	<p>Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate (dezagregare la nivel județean)</p> <p>Bază de date privind activitățile de informare organizate (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)</p>	Anual	ANES Asociații Patronale Sindicate	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional, Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	Număr restrâns de participanți;  Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.
4.1. b) Organizarea de campanii de conștientizare a folosirii instrumentelor de lucru alternative, respectiv muncă cu timp flexibil și a	număr parteneri în cooptați în desfășurarea	Bază de date privind acordurile de parteneriat încheiate	Anual	ANES Asociații Patronale Sindicate	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;	Număr restrâns de participanți;

tele-muncii pentru părinți (munca la distanță)	campaniilor de informare număr participanți la campaniile de informare; număr materiale informative elaborate și distribuite în cadrul campaniilor de informare	(dezagregare la nivel județean) Bază de date privind campaniile organizate anual (număr materiale distribuite, număr de participanți, în funcție de sex)	MMSS	Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.
4.1 c) Realizarea unei cercetări privind percepția publică privind necesitatea asigurării echilibrului între viața profesională și de familie, pentru a identifica posibilele impedimente ale implementării eficiente a noilor reglementări	O cercetare calitativă și cantitativă	Raport de cercetare 2022	ANES MFTES Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite	Slaba acoperire a campaniei în plan teritorial.

	la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați				
4.1 d) Identificarea bunelor practici pentru realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie și redactarea unui ghid de bune practici în scopul distribuirii acestuia în instituțiile publice și în companiile private	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	ANES MFTES Mediul academic	2023	<p>Ghidul disponibil pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date cu instituțiile publice și private către care a fost distribuit ghidul</p>	<p>Un Ghid de bune practici privind realizarea echilibrului între viața profesională și cea de familie elaborat.</p> <p>număr instituții publice și companii private către care a fost distribuit (format print/ on-line) ghidul de bune practici</p>
4.1 e) Organizarea unor sesiuni de informare cu angajați ai instituțiilor	Finanțare de la bugetul de stat, prin	ANES	Anual	Bază de date cu parteneriatele	Slaba acoperire a campaniei în plan public și privat.

<p>administrației publice și mediul privat, cu privire la noile reglementări în domeniul echilibrului dintre viața profesională și cea privată</p>	<p>administrației publice și companii private</p> <p>număr sesiuni de informare</p> <p>număr participanți la sesiunile de informare</p>	<p>încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație)</p> <p>Bază de date privind sesiunile de informare organizate și numărul de participanți (dezagregare la nivel județean, tip de organizație și sex)</p>		<p>MFTES</p> <p>MMSS</p> <p>Asociații Patronale</p> <p>Sindicate</p> <p>ONG</p> <p>Mediul academic</p>	<p>bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.</p> <p>Personal</p> <p>administrativ/ de suport de la nivel public local și din companii private</p>	<p>pentru anumite județe</p> <p>Număr restrâns de participanți.</p>
<p><b>Obiectiv Specific: 4.2 Prevenirea factorilor ce determină fenomene precum uzura și extenuarea la locul de muncă (Sindromul <i>burnout</i>)</b></p>						
<p>4.2 a) Organizarea de ateliere de formare a personalului din domeniul resurselor umane privind prevenirea factorilor care determină uzura și extenuarea la locul de muncă, inclusiv prin promovarea mecanismelor de echilibrare a vieții profesionale cu cea de familie</p>	<p>modul de formare elaborat</p> <p>număr parteneriate încheiate cu instituții ale administrației publice și companii private</p> <p>număr ateliere de formare a personalului din</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date cu parteneriatele încheiate (dezagregare la nivel județean și tip de organizație)</p> <p>Bază de date privind atelierele de formare și participanții la ateliere</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES</p> <p>MFTES</p> <p>Asociații Patronale</p> <p>Sindicate</p> <p>ONG</p> <p>Mediul academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile.</p> <p>Personal cu expertiză în</p>	<p>Lipsa formatorilor specializați în domeniu, la nivel teritorial</p> <p>Lipsa cooperării din partea anumitor angajatori</p>



<p>4.3 a) Dezvoltarea de complexe sociale de servicii (în parteneriat cu DGASPC), în vederea asigurării serviciilor de tip creșă și/sau centru de zi (în funcție de nevoile identificate la nivel de comunitate)</p>	<p>număr parteneriate încheiate cu DGASPC</p> <p>număr de județe în care au fost înființate servicii de tip creșă și/sau centru de zi</p> <p>număr de beneficiari ai serviciilor nou înființate</p>	<p>Raport de identificare a nevoilor privind serviciile de tip creșă (DGASPC)</p> <p>Bază de date cu numărul de beneficiari ai serviciilor nou înființate (dezagregare la nivel de județ, tip de serviciu, frecvența accesării serviciilor)</p>	<p>2023-2026</p>	<p>ANES MFTES DGASPC</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal de la nivelul DGASPC-urilor și ONG-urilor</p>	<p>Resurse financiare logistice insuficiente.</p> <p>Număr restrâns de beneficiari.</p>
--	---	---	------------------	----------------------------------	--	---



<b>V. PARTICIPAREA LA DECIZIE</b>						
<b>OBIECTIV GENERAL: Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică</b>						
<b>Obiectiv Specific: 5.1 Identificarea și implementarea măsurilor și bunelor practici care promovează egalitatea de șanse și de tratament în ceea ce privește participarea la decizie în mediul public și mediul privat</b>						
<b>Măsuri/ Rezultatele acțiunilor</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Procedura de Monitorizare și Evaluare</b>	<b>Termen realizare</b>	<b>Instituții responsabile</b>	<b>Resurse</b>	<b>Riscuri</b>
5.1 a) Realizarea de analize privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale	O analiză privind participarea echilibrată a femeilor și bărbaților în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale Bază de date privind femeile și bărbații aflați în poziții de decizie la nivelul administrației publice centrale	Analize publicate pe site-ul ANES	Anual	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Acuratețea datelor colectate

<p>5.1 b) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale</p>	<p>O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale</p> <p>Bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în procesele electorale</p>	<p>Analize publicată pe site-ul ANES</p>	<p>Anual, pentru anii electorali</p>	<p>ANES AEP</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Acuratețea datelor colectate</p>
<p>5.1 c) Realizarea de analize privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la nivelul tuturor structurilor</p>	<p>O analiză privind participarea femeilor și bărbaților în poziții de decizie în cadrul partidelor politice, la toate nivelurile tuturor structurilor</p> <p>O bază de date privind participarea femeilor și bărbaților în poziții</p>	<p>Analize publicate pe site-ul ANES</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES AEP Mediul Academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și</p>	<p>Acuratețea datelor colectate</p>

	de decizie în cadrul partidelor politice			regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	
5.1 d) Identificarea bunelor practici care pot îmbunătăți echilibrul participarea femeilor la decizie în mediul public și mediul privat	Ghid de bune practici număr ghiduri de bune practici distribuite	Publicarea ghidului de bune practici pe site-ul ANES Bază de date cu instituțiile publice și private care a fost distribuit ghidul	2023  ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Diseminare limitată a exemplor de bună practică. Resurse financiare limitate.

5.1 e) Organizarea de sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice	număr sesiuni de formare în leadership pentru femeile din partidele politice număr participante la cursurile de leadership	Bază de date privind sesiunile de formare și participantele la sesiuni (dezagregare la nivel județean)	Anual	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Număr restrâns de participante, în anumite județe
5.1 f) Susținerea inițiativelor de adoptare a măsurilor afirmative (în special cote de tip „fermoar”) privind creșterea numărului de femei în procesul de decizie politic sau economic	număr măsuri afirmative adoptate (în special cote de tip „fermoar”) privind creșterea numărului de femei în procesul de decizie politic sau economic	Publicarea modificărilor legislative în Monitorul Oficial	2026	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu	Interes scăzut din partea decidenților

					respectarea și de prevederilor regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	
<b>Obiectiv Specific: 5.2 Combaterea factorilor formali și informali care previn accesul echitabil al femeilor și al bărbaților la funcții de conducere, în domeniul public și privat</b>						
5.2 a) Studiu cu privire la înțelegerea fenomenului „plafonul de sticlă” și luarea unor măsuri care să ducă la eliminarea sa, cu accent pe domeniile și sectoarele identificate în analiza diagnostic	1 Studiu cu privire la înțelegerea fenomenului „plafonul de sticlă”	Raport de cercetare (în limbile RO și EN), la standardele unei publicații academice	2024	ANES Mediul academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor	Lipsa de interes de la nivelul decidenților

	<p>număr măsuri implementate care contribuie la eliminarea fenomenului „plafonul de sticlă”</p>	<p>Raport de monitorizare a implementării măsurilor propuse</p>	<p>2027</p>	<p>ANES Mediul academic Sindicat Asociații Patronale</p>	<p>eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Lipsa de interes de la nivelul decidenților</p> <p>Lipsa cooperării din partea mediului privat</p>
--	---	---	-------------	--	--	---

5.2 b) Crearea de rețele de sprijin care să contribuie la creșterea accesului femeilor în funcții de conducere în domeniul public și privat	Rețele de sprijin număr membri în rețele de sprijin privind creșterea accesului femeilor în funcții de conducere	O bază de date națională privind rețele de sprijin înființate și număr de femei membre (dezagregat pe județ și domeniu: public/ privat) Raportare de activitate ale rețelelor înființate.	2026	ANES Sindicate Asociații Patronale	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal administrativ/suport din domeniul public și privat	Număr restrâns de parteneri în rețea.
<b>Obiectiv Specific: 5.3 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la concilierea vieții profesionale cu viața privată în partidele politice</b>						
5.3 a) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în partidele politice privind bunele practici de conciliere a vieții profesionale cu cea familială	număr sesiuni de informare pentru persoanele din funcții de conducere în partidele politice  număr participanți la sesiunile de informare	Bază de date privind sesiunile de informare și organizate în numărul de participanți (dezagregare la nivel de județ, partid politic și sex)	Anual	ANES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea	Număr restrâns de participanți.

					prevederilor și de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați					Lipsa de interes de la nivelul decidenților
<b>Obiectiv Specific: 5.4 Integrarea perspectivei de gen în politicile de securitate și apărare</b>										
5.4 a) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	număr femei în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	Raport privind participarea femeilor în negocierile de pace, procesele de mediere și în cadrul misiunilor de menținere a păcii	ANES MAPN	Anual		Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați				



**Obiectiv specific: 5.5 Integrarea perspectivei sensibile la inegalitățile dintre femei și bărbați în mass-media**

<p>5.5 a) Crearea de rețele de sprijin care să contribuie la creșterea accesului femeilor în funcții de conducere în mass –media</p>	<p>Număr de rețele de sprijin</p>	<p>Bază de date cu numărul de rețele de sprijin și al femeilor în funcții de decizie din mass-media</p>	<p>2025</p>	<p>ANES Mass-media</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Lipsa de interes de la nivelul decidenților</p>
<p>5.5 b) Creșterea reprezentării și participarea semnificativă a femeilor în mass-media</p>	<p>Număr femei promovate/angajate - în mass-media</p>	<p>Bază de date cu numărul de femei-bărbați în mass-media</p>	<p>2025</p>	<p>ANES Mass-media</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor</p>	<p>Lipsa de interes de la nivelul decidenților cu privire la reprezentarea și participarea femeilor în mass-media</p>

5.5 c) Realizarea de sesiuni de informare pentru persoanele implicate în funcții de conducere în mass-media	Număr sesiuni de informare	Bază de date cu numărul sesiunilor segregate pe criteriul de sex			alocate și cu respectarea prevederilor regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Interesul din entităților publice sau private de a promova/angaja femei scăzut
			2024	ANES Mass-media	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal expertiză în	Lipsa de interes de la nivelul decidenților

							domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați
--	--	--	--	--	--	--	---

<b>VI. ABORDAREA INTEGRATOARE DE GEN</b>							
<b>Obiectiv General: Îmbunătățirea procesului de elaborare și implementare a politicilor publice folosind abordarea integratoare de gen</b>							
<b>Obiectiv Specific: 6.1 Respectarea principiilor bugetării echitabile (de gen), la toate nivelurile administrației publice</b>							
<b>Măsuri/ Rezultatele acțiunilor</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Procedura de Monitorizare și Evaluare</b>	<b>Termen realizare</b>	<b>Instituții responsabile</b>	<b>Resurse</b>	<b>Riscuri</b>	
6.1 a) Realizarea unui audit al bugetării de gen pentru principalele politici publice implementate în perioada 2021-2027.	Grup de lucru pentru planificarea auditului bugetării de gen  1 audit al bugetării de gen pentru perioada 2021-2027 realizat	Liste de prezențe/ agenda discuțiilor  Document sumativ publicat pe site-ul ANES	2027	ANES MFTES MIPE Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal din instituțiile	Interesul scăzut	

<p>6.1 b) Elaborarea în parteneriat cu societatea civilă și mediul academic, al unui curs în cadrul căruia să se predea principiile bugetării de gen (studii economice)</p>	<p>număr de parteneriate încheiate cu ONG-uri și universități</p> <p>Un curs dezvoltat pe tematica principiilor bugetării de gen</p> <p>număr persoane care au participat la curs</p>	<p>Documente justificative (ex: suport de curs, liste de prezență )</p>	<p>2027</p>	<p>ANES Mediul Academic (studii economice)</p>	<p>responsabile, cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p> <p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p> <p>Finanțare din bugetele locale;</p> <p>Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;</p> <p>Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de</p>	<p>Interesul scăzut al universităților de profil</p>
---	---	---	-------------	--	---	--

6.1 c) Realizarea unui studiu de impact de gen al alocărilor bugetare în domenii selectate (sănătate, piața muncii etc.)		Raport de cercetare publicat pe site-ul ANES	2027	ANES MFTEs Mediul Academic	șanse și de tratament între femei și bărbați	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în bugetare și domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Anumite date raportate publice nu permit realizarea unui studiu de impact al bugetării de gen
1 studiu de impact de gen al alocărilor bugetare în domenii selectate (sănătate, piața muncii etc.), realizat							
<b>Obiectiv Specific: 6.2 Creșterea gradului de conștientizare cu privire la nevoia includerii unui expert în egalitate de șanse și tehnician în egalitate de șanse atât în mediul public cât și în mediul privat</b>							

<p>6.2 a) Modificarea și completarea Legii 202/2002 având ca obiect caracterul obligatoriu al angajării/desemnării expertului în egalitatea de șanse și tehnicianului în egalitatea de șanse în mediul public și cel privat</p>	<p>Grup de lucru interministerial pentru discutarea modificării legislative, din care vor face parte reprezentanți ai instituțiilor responsabile, respectiv ANES, MMSS, MFTES, desemnați prin acte administrative ale conducătorilor ministerelor/instituțiilor responsabile.</p> <p>Inițiativa ANES de modificare a prevederilor legislative este adoptată</p>	<p>Liste de prezențe/agenda discuțiilor</p> <p>Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate</p>	<p>2023</p>	<p>ANES MFTES MMSS</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați</p>	<p>Interes scăzut din partea decidenților privind modificarea legislativă propusă</p>
<p>6.2 b) Dezvoltarea unui program de schimb de bune practici între experții/ tehnicienii în egalitatea de șanse și organizarea unei sesiuni de informare anuale</p>	<p>1 cadru metodologic pentru desfășurarea schimbului de bune practici</p>	<p>Document sumativ publicat pe site-ul ANES</p> <p>Bază de date privind sesiunile</p>	<p>2022-2027</p>	<p>ANES CONES COJES</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din</p>	<p>Slaba reprezentare teritorială a experților/ tehnicienilor în egalitate de șanse pentru anumite județe</p>

	număr sesiuni de informare organizate  număr experți și tehnicieni în egalitatea de șanse informați	organizate și de numărul participanți (dezagregare pe sex, județe, mediul public/ privat, tip de participant: expert/ tehnician)		fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	
<b>Obiectiv Specific: 6.3 Incluziunea principiilor abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în formularea și implementarea politicilor publice</b>					
6.3 a) Realizarea unui studiu prin care să fie identificate modalități de incluziune a abordării i sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în cadrul politicilor publice	1 studiu privind incluziunea abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în politicile publice	Raport de cercetare publicat pe site-ul ANES	2027	ANES Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și

<p>6.3 b) Realizarea unui compendiu ce descrie în mod unitar procedurile de intervenție și metodologiile în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, din perspectiva utilizării abordării sensibile la vulnerabilitățile și discriminările multiple în activitatea judecătorilor, procurorilor, avocaților, polițiștilor, asistenților sociali, cadrelor didactice și profesioniștilor în domeniul sănătății și protecției copiilor.</p>	<p>1 ghid unitar elaborat</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p>	<p>2023</p>	<p>ANES Mediul Academic ANPDCA INM MAI CNASR MS</p>	<p>regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p>	<p>Interesul scăzut</p>
--	-------------------------------	--	-------------	---	---	-------------------------



					Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	
<b>Obiectiv Specific: 6.4 Întărirea capacității instituționale de a implementa politici care să susțină egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul administrației publice centrale și locale</b>						
6.4 a) Formarea președinților COJES cu privire la aplicarea principiilor egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. la nivel local și județean, inclusiv în ceea ce privește bugetarea echitabilă	I cadru metodologic pentru desfășurarea sesiunilor de formare  număr sesiuni de formare organizate  număr persoane din COJES care au participat la sesiuni	Document sumativ publicat pe site-ul ANES  Bază de date privind sesiunile organizate și numărul participanți (dezagregare pe sex, județe, tip de instituție)	Din doi în doi ani, începând cu 2022	ANES CONES COJES	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional. Personal cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de	Interes scăzut din partea președinților COJES

6.4 b) Introducerea obligativității consultării expertului egalitate de șanse în activitatea comisiei paritare, conform art. 13 din Hotărârea nr. 833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiiilor paritare și încheierea acordurilor colective de muncă	Grup de lucru interministerial pentru discutarea modificării legislative  Elaborarea unui proiect de act normativ	Liste de prezențe/ agenda discuțiilor  Publicarea în Monitorul Oficial a actelor normative adoptate	2023	ANES MFTES Sindicat Asociații Patronale	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	Interes scăzut din partea decidenților privind modificarea legislativă propusă
6.4 c) Completarea Legii nr. 202/2002 în vederea creșterii capacității ANES de	Elaborarea unui proiect de act	Publicarea în Monitorul Oficial	2023	ANES MFTES	Finanțare de la bugetul de stat,	Interes scăzut din partea decidenților

<p>monitorizare a implementării strategiei și a cadrului normativ privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. în domeniile cheie ale vieții sociale prin alocarea unui buget consolidat</p>	<p>normativ privind modificarea prevederilor legislative</p>	<p>a normative adoptate</p>			<p>prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal din instituțiile responsabile, cu expertiză în domeniul legislativ și domeniu egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.;</p>	<p>privind modificarea legislativă propusă</p>
<p>6.4 d) Creșterea numărului de personal angajat permanent în cadrul ANES, pe baza unei evaluări a nevoilor care decurg din implementarea și monitorizarea Strategiei privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați 2021-2027.</p>	<p>I analiză a nevoilor de personal pentru implementarea și monitorizarea Strategiei 2021-2027</p>	<p>Document intern privind nevoia de personal și structura noii organigrame</p>	<p>2023-2027</p>	<p>ANES MFTES</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile</p>	<p>Resurse financiare și logistice insuficiente</p>

6.5 e) Realizarea unei analize a legislației naționale din perspectiva principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	număr persoane nou angajate	Dezagregare pe tip de activitate: implementare sau monitorizare			Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal ANES cu expertiză în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.și în	Resurse financiare și logistice insuficiente
	1 raport de analiză a legislației naționale din perspectiva principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.	Document publicat pe site-ul ANES	2027	ANES Mediul Academic		

									domeniul juridic
<b>VII. MONITORIZARE</b>									
<b>Obiectiv General: Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați</b>									
<b>Obiectiv Specific: 7.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați</b>									
Măsura/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri			
7.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	1 procedură de raportare și monitorizare a datelor elaborată; 1 raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	Raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	Anual	ANES	Bugetul ANES	Acuratețea datelor colectate. Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile. Netransmiterea datelor.			
<b>Obiectiv specific: 7.2 Evaluarea finală a Pilonului Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați</b>									
Măsura/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri			
7.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și	1 analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul	1 analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul	2027	Toate instituțiile implicate în implementa	în limita bugetului aprobat	Acuratețea datelor colectate.			

prevenirea și combaterea violenței domestice 2021- 2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	Strategii naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021-2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	Strategii naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021-2027 - Pilonul Egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați	rea obiectivelor specifice	Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile. Netransmiterea datelor.
---	---	---	----------------------------	--

## PILONUL II: Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

<b>Obiectiv General: Eliminarea tuturor formelor de violență domestică și de violență împotriva femeilor în sfera publică și privată</b>						
<b>Obiectiv Specific: V1 Dezvoltarea unui sistem unitar de servicii destinate protecției efective a victimelor violenței domestice și violenței împotriva femeilor, precum și a drepturilor acestora</b>						
<b>Măsuri/ Rezultatele acțiunilor</b>	<b>Indicatori</b>	<b>Procedura de Monitorizare și Evaluare</b>	<b>Termen realizare</b>	<b>Instituții responsabile</b>	<b>Resurse</b>	<b>Riscuri</b>
V1.a) Partajarea informațiilor existente la nivelul instituțiilor care dețin date cu privire la problematica violenței	Sistem informatic functional	Rapoarte privind utilizarea sistemului	2023-2027	ANES MAI STS	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele	Interes scăzut din partea decidenților

<p>domestică, într-un sistem informatic național de înregistrare și raportare a cazurilor de violență domestică și de gen, creat și implementat (achiziție/operationalizare/interconectare) de către ANES.</p>		<p>informatic (număr de înregistrări și raportări, număr de utilizatori)</p>	<p>DGASPC INML MS/Spitale</p>	<p>instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, STS, DGASPC, INML, MS/Spitale.</p>	<p>Lipsa de acuratețe a datelor colectate  Slaba acoperire teritorială</p>
<p>V1.b) Sprijinirea și facilitarea accesului victimelor domestice și copiilor minori ai acestora la servicii integrate de asistență medicală, asistență psihologică, consiliere și reabilitare, la nivelul tuturor județelor</p>	<p>număr de victime ale violenței domestice și violenței împotriva femeilor care beneficiază de servicii</p>	<p>Bază de date cu privire la numărul de victime sprijinite (dezagregare în funcție de județ, sex, tip de serviciu primit)</p>	<p>ANES DGASPC APL/SPAS CPR ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu</p>	<p>Slaba acoperire teritorială  Resurse financiare insuficiente</p>

					<p>respectarea și prevederilor regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personalitate de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS, CPR, ONG.</p>	
<p>V1.c) Sprijinirea dezvoltării unei rețele naționale de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice, aflate la distanțe rezonabile de domiciliu, la nivelul tuturor județelor</p>	<p>număr de locuințe protejate pentru victimele violenței domestice număr de victime ale violenței domestice și beneficiare ale locuințelor protejate</p>	<p>Bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare (dezagregare în funcție de județ, sex, minori dependenți)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES DGASPC APL/SPAS ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personalitate de specialitate din</p>	<p>Reticența victimelor cu privire la accesarea serviciilor sociale</p>



<p>V1.d) Facilitarea accesului la asistență juridică gratuită pentru victimele violenței domestice, în special în procedurile legate de ordinele de protecție, inclusiv pentru femeile vulnerabile</p>	<p>număr de acorduri de parteneriat încheiate</p> <p>număr de victime ale violenței domestice care beneficiază de asistență juridică gratuită</p>	<p>Bază de date cu privire la numărul de victime beneficiare ale asistenței juridice gratuite (dezagregare în funcție de județ, sex)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES DGASPC APL/SPAS UNBR ONG</p>	<p>cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS și ONG. Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/SPAS, UNBR și ONG.</p>	<p>Lipsa de interes a avocaților</p>
<p><b>Obiectiv Specific: V2 Întărirea capacității de intervenție a polițiștilor în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor, în sensul asigurării unor soluții tehnice moderne pentru probarea eficientă a faptelor de violență domestică și de violență împotriva femeilor</b></p>						

<p>V2.a) Dotarea cu arme sau dispozitive din categoria celor neletale, a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce asigură serviciul specializat în cadrul solicitărilor de intervenție în cazurile de violență domestică</p>	<p>număr de arme/dispozitive specifice achiziționate și date în folosință</p>	<p>Raport privind dispozitivele achiziționate</p>	<p>2025 - 2027</p>	<p>ANES IGPR</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI și IGPR/IPJ.</p>	<p>Slaba acoperire teritorială</p>
<p>V2.b) Dotarea cu camere video portabile a polițiștilor din structurile de ordine publică, ce intervin în cazuri de violență domestică<sup>137</sup>.</p>	<p>număr de camere video portabile achiziționate și puse în funcțiune</p>	<p>Raport privind dispozitivele achiziționate</p>	<p>2025 - 2027</p>	<p>ANES IGPR</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu</p>	<p>Slaba acoperire teritorială</p>

<sup>137</sup> Aceste dotări vor fi folosite în vederea facilitării probării faptelor constatate și administrării corecte și complete a probelor pentru fundamentarea corectă a deciziilor administrative, precum și în cadrul procesului penal, în fața organelor de anchetă sau de judecată, cu scopul stabilirii exacte a împrejurărilor în care au fost comise faptele sesizate.

<p>V2.c) Formarea polițiștilor din structurile de ordine publică, cu privire la: proceduri de intervenție și de lucru prietenoase cu victimele violenței domestice și copiii; emiterea și aplicarea ordinilor de protecție provizorie.</p>	<p>număr de sesiuni de formare organizate</p> <p>număr de polițiști formați</p>	<p>Bază de date cu privire la numărul de sesiuni organizate și polițiști formați (dezagregare în funcție de județ, mediu de rezidență, sex)</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES IGPR ONG</p>	<p>respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI și IGPR/IPJ.</p>	
					<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, IPJ și ONG.</p>	<p>Slaba acoperire teritorială</p> <p>Număr restrâns de participanți în anumite județe</p>

<b>Obiectiv Specific: V3 Asigurarea prevenirii violenței domestice ținând cont de nevoile specifice ale grupurilor vulnerabile, printr-o abordare sensibilă la diferențele culturale și de vârstă</b>						
V3.a) Ateliere de informare/ formare interdisciplinară a specialiștilor implicați în prevenirea și combaterea violenței domestice și violenței împotriva femeilor (polițiști, asistenți sociali, psihologi, profesori, judecători etc.), realizate atât la nivel național cât și județean.	Cadru metodologic pentru organizarea atelierelor de formare/informare număr de ateliere organizate număr de specialiști formați	Raport anual privind implementarea strategiei cu centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	- 2023 2027	ANES MAI DGASPC APL/SPAS ME/ISJ UNBR INM Mediul Academic (facultăți de drept) ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, DGASPC, APL/SPAS, ME/ISJ, MJ, UNBR, INM și Mediul Academic (facultăți de drept).	Interes scăzut din partea decidenților pentru finanțarea și implementarea atelierelor  Slaba acoperire teritorială  Număr restrâns de participanți în anumite județe
V3.b) Organizarea de sesiuni de informare, la nivel local, în special pentru grupurile vulnerabile, în care se	număr acorduri de parteneriat încheiate	Raport anual privind implementarea	Anual	ANES ME/ISJ APL/SPAS	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele	Slaba acoperire teritorială

<p>vor aborda teme legate de drepturile victimelor, instituții responsabile în domeniu și recomandări preventive.</p>	<p>număr de sesiuni de informare organizate la nivel local număr de persoane informate</p>	<p>strategiei centralizate informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p>	<p>DGASPC IGPR ONG</p>	<p>instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul ME/ISJ, APL/SPAS, DGASPC, MAI și ONG.</p>	
<p>V3.c) Campanii de informare la nivel național cu privire la violența domestică și violența împotriva femeilor, în vederea realizării prevenirii primare</p>	<p>număr știri/comunicate de presă publicate/număr postări social media/interviu/sincron TV/radio</p>	<p>Raport anual privind implementarea cu strategiei centralizate informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p>	<p>ANES TVR IGPR ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu</p>	<p>Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de număr știri/comunicate de presă publicate/număr postări social media/interviu/sincron TV/radio</p>

<p>V3.d) Realizarea unor campanii de informare specifice care să vizeze formele mai puțin vizibile de violență domestică și violenței împotriva femeilor, precum violența psihologică, socială, economică, spirituală etc.<sup>138</sup></p>	<p>număr știri/comunicate de presă publicate/postări social media/interviu/sincron TV/radio</p>	<p>Raport anual privind implementarea strategiei centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p>	<p>Anual</p>	<p>ANES TVR IGPR ONG</p>	<p>respectarea și de prevederilor regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional: Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.</p>	<p>Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de număr știri/comunicate de presă publicate/postări social media/interviu/sincron TV/radio</p>
--	---	---	--------------	--------------------------------------	---	--

<sup>138</sup> Conform art. 4 alin. 1 din Legea nr. 217/2003 cu ultimele modificări și completări, coroborat cu art. 3 din Legea nr. 202/2002)

						Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.
<b>Obiectiv Specific: V4 Combaterea violenței domestice în toate domeniile vieții sociale</b>						
V4.a) Derularea unor campanii ample, destinate deopotrivă victimelor și publicului larg, inclusiv prin utilizarea de mijloace inovative și cu sprijinul mass-media, în vederea destigmatizării victimelor și încurajării acestora să sesizeze autoritățile competente	număr știri/comunicate de presă publicate/postări social media/interviu/sincron TV/radio	Raport anual privind implementarea strategiei centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	ANES TVR IGPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul TVR, MAI și ONG.	Lipsa resurselor financiare pentru elaborarea de număr știri/comunicate de presă publicate/postări social media/interviu/sincron TV/radio
V4.b) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la includerea problematicii violenței domestice și violenței împotriva femeilor în	1 Ghid de recomandări 1 Model de document pentru strategia locală	Documente publicate pe site-ul ANES	2025	ANES COJES CONES ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;	Resurse umane și financiare insuficiente

strategiile și programele de dezvoltare județeană și locală	I Model de document pentru județeană			Mediul Academic	Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;.. Specialiști cu expertiză în administrație publică locală, violență domestică și violență împotriva femeilor.
V4.c) Extinderea parteneriatelor în vederea asigurării accesului la consiliere psihologică pentru agresorii în cazuri de violență domestică și violenței împotriva femeilor	numărul de parteneriate în vederea asigurării accesului la consiliere psihologică pentru agresori  număr agresori în cazuri de violență domestică care beneficiază de servicii de consiliere	Raport anual privind implementarea strategiei centralizarea informațiilor primite de la toate părțile responsabile	2026	ANES DGASPC APL/SPAS CPR ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea
					Slaba acoperire teritorială



					<p>prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul DGASPC, APL/ SPAS, CPR și ONG.</p>	
<p>V4.d) Susținerea implementării sistemului național de monitorizare a agresorilor pentru care s-au emis OP și OPP, prin utilizarea unor dispozitive electronice de supraveghere a agresorilor condamnați</p>	<p>număr întâlniri de lucru număr de acțiuni de promovare a noilor prevederi legale</p> <p>număr de agresori monitorizați prin sistemul de brățări de localizare</p>	<p>Raport privind monitorizarea implementării de sistemului de brățări de localizare</p>	<p>2022-2024</p>	<p>ANES MAI</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul MAI, MJ și</p>	<p>Lipsa de interes de la nivelul decidenților</p> <p>Lipsa resurselor financiare și logistice</p>

				IPJ.	
<b>Obiectiv Specific: V5 Formarea/ instruirea specifică și adevăată a tuturor categoriilor de profesioniști cu competențe specifice în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor, în vederea prevenirii și combaterii eficiente a acestui fenomen</b>					
V5.a) Realizarea prevenirii primare a violenței domestice și violenței împotriva femeilor prin pregătirea și instruirea reprezentanților administrației publice centrale și locale, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor	Cadrul metodologic pentru organizarea atelierelor de instruire  număr de ateliere organizate  număr de specialiști formați	Document publicat pe site-ul ANES  Raport anual privind implementarea strategiei centralizate informățiilor primite de la toate părțile responsabile	Anual	ANES COJES CONES APL DGASPC ONG Mediul Academic	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Personal de specialitate din cadrul ANES cu sprijinul membrilor CONES și COJES, APL, ONG și Mediul Academic.
V5.b) Ateliere de informare/ formare a specialiștilor în drept (avocați, procurori, judecători, studenți la	număr de ateliere organizate	Raport anual privind implementarea	Anual	ANES UNBR INM	Interes scăzut din partea participanților  Lipsa resurselor financiare  Interes scăzut din partea participanților

<p>Facultățile de Drept) privind legislația specifică și jurisprudența în materia violenței domestice și violenței împotriva femeilor</p>	<p>număr de specialiști în drept informați</p>	<p>strategiei centralizării informațiilor primite de la toate părțile responsabile</p>		<p>Mediul academic ONG</p>	<p>instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști cu expertiză în domeniul violenței domestice.</p>	<p>Lipsa resurselor financiare</p>
<p>V5.c) Elaborarea unui ghid de recomandări cu privire la introducerea noțiunilor de violență domestică și violență împotriva femeilor în curricula universităților ce pregătesc profesioniști în domeniu</p>	<p>1 Ghid de recomandări elaborat</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p>	<p>2025</p>	<p>ANES Mediul academic ONG</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și</p>	<p>Resurse umane și financiare insuficiente</p>

					regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști cu expertiză în domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor.	
<b>Obiectiv Specific: V6 Cunoașterea și cuantificarea reală a fenomenului violenței domestice și violenței împotriva femeilor</b>						
V6.a) Elaborarea unui studiu cu privire la violența domestică, privind identificarea dimensiunii reale a fenomenului și a cauzelor care descurajează sesizarea autorităților și depunerea plângerilor de către victime, în special în rândul grupurilor vulnerabile	I Studiu elaborat	Document publicat pe site-ul ANES	2026	ANES Mediul Academic ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și de regulilor eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști cu expertiză în	Lipsa resurselor financiare

<p>V6.b) Elaborarea unui ghid de bune practici în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice în alte state</p>	<p>Ghid de bune practici elaborat</p>	<p>Document publicat pe site-ul ANES</p>	<p>2025</p>		<p>ANES Mediul Academic ONG</p>	<p>domeniul violenței domestice și violenței împotriva femeilor</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea și prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;. Specialiști cu expertiza în domeniul violenței domestice.</p>		<p>Lipsa resurselor financiare</p>
<p>V6.c) Elaborarea unui studiu privind fenomenului „mariajelor timpurii”, ca formă specifică de violență împotriva fetelor, precum și elaborarea de</p>	<p>număr de grupuri formale și informale consultate în elaborarea studiului</p>	<p>Raport de cercetare publicat pe site-ul ANES și ANPDCA</p>	<p>2025</p>		<p>ANES ANR ANPDCA Mediul academic</p>	<p>Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile;</p>	<p>Lipsa resurselor financiare Lipsa de disponibilitate a</p>		

proponeri pentru conștientizarea și prevenirea fenomenului	Studiu elaborat			ONG	Finanțare din fonduri externe nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional; Specialiști cu expertiză în domeniul violenței domestice în strânsă colaborare cu grupuri formale sau informale ale comunităților în care regăsim aceste mariaje.	grupurilor formale și informale de a participa la consultări
<b>Obiectiv Specific: V7 Continuarea procesului de consolidare a legislației naționale în domeniul violenței domestice și a violenței împotriva femeilor</b>						
V7.Elaborarea unui ghid de aplicare a legislației în domeniul violenței domestice destinat profesioniștilor cu atribuții în acest domeniu, inclusiv din perspectiva corelării cu legislația privind victimele infracțiunilor	număr dezbateri privind aplicarea adecvată, claritatea și vizibilitatea legislației în domeniul violenței domestice 1 Ghid elaborat	Document publicat pe site-ul ANES	2022-2024	ANES, DGASPC MAI ONG	Finanțare de la bugetul de stat, prin bugetele instituțiilor responsabile; Finanțare din bugetele locale; Finanțare din fonduri externe	Resurse umane și financiare insuficiente

							nerambursabile, în limita sumelor alocate și cu respectarea prevederilor și regulilor de eligibilitate stabilite la nivelul fiecărui program operațional;	
							Personal de specialitate din cadrul ANES, DGASPC MAI ONG.	
<b>VIII. MONITORIZARE</b>								
<b>Obiectiv General: Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor</b>								
<b>Obiectiv Specific: 8.1 Raportarea gradului de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor</b>								
Măsura/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare	Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri		
8.1 a) Monitorizarea măsurilor cuprinse în Planul de acțiuni - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor	1 procedură de raportare și monitorizare a datelor elaborată; 1 raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în violenței	Raport anual privind gradul de implementare a activităților asumate în cadrul Pilonului Prevenirea și combaterea violenței	Anual	ANES	Bugetul ANES	Acuratețea datelor colectate. Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile. Netransmiterea datelor.		

	Prevenirea și combaterea violenței domestice împotriva femeilor	Pilonului și violenței împotriva femeilor	domestice și a violenței împotriva femeilor						
<b>Obiectiv specific: 8.2 Evaluarea finală a Pilonului Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați</b>									
Măsura/ Rezultatele acțiunilor	Indicatori	Procedura de Monitorizare și Evaluare			Termen realizare	Instituții responsabile	Resurse	Riscuri	
8.2 a) Realizarea unei analize privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021-2027 - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor	I analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021-2027 - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor	I analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice 2021-2027 - Pilonul Prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor			2027	Toate instituțiile implicate în implementare a obiectivelor specifice	În limita bugetului aprobat	Acuratețea datelor colectate. Lipsa de implicare a instituțiilor responsabile. Netransmiterea datelor.	



**ABREVIERI:**

<b>ANES</b>	Agencia Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați
<b>AEP</b>	Autoritatea Electorală Permanentă
<b>ANPDCA</b>	Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție
<b>ANOFM</b>	Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
<b>ANR</b>	Agencia Națională pentru Romi
<b>APL</b>	Autorități Publice Locale
<b>COJES</b>	Comisia Județeană în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
<b>CONES</b>	Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între femei și bărbați
<b>CPR</b>	Colegiul Psihologilor din România
<b>DGASPC</b>	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
<b>IGPR</b>	Inspectoratul General al Poliției Române
<b>CNPEE</b>	Centrul Național de Politici și Evaluare în Educație
<b>ISJ</b>	Inspectoratele Școlare Județene
<b>INM</b>	Institutul Național al Magistraturii
<b>INML</b>	Institutului Național de Medicină Legală
<b>INSP</b>	Institutul Național de Sănătate Publică
<b>IPJ</b>	Inspectoratul de Poliție Județean
<b>ISMB</b>	Inspectoratul Școlar al Municipiului București
<b>MAI</b>	Ministerul Afacerilor Interne
<b>MApN</b>	Ministerul Apărării Naționale

<b>ME</b>	<b>Ministerul Educației</b>
<b>MIPE</b>	<b>Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene</b>
<b>MF</b>	<b>Ministerul Finanțelor</b>
<b>MMSS</b>	<b>Ministerul Muncii și Solidarității Sociale</b>
<b>MFTES</b>	<b>Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse</b>
<b>MS</b>	<b>Ministerul Sănătății</b>
<b>ONG</b>	<b>Organizații neguvernamentale</b>
<b>SNMF</b>	<b>Societatea Națională a Medicilor de Familie</b>
<b>SPAS</b>	<b>Serviciul Public de Asistență Socială</b>
<b>STEM</b>	<b>Știință, tehnologie, inginerie și matematică</b>
<b>STS</b>	<b>Serviciul de Telecomunicații Speciale</b>
<b>TVR</b>	<b>Televiziunea Română</b>
<b>UNBR</b>	<b>Uniunea Națională a Barourilor din România</b>