

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ HOTĂRÂRE

privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 314
IEȘIRE	
Ziua 20	Luna 01 2022

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

I. Conform prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, se stabilește anual, prin Hotărâre a Guvernului, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 1133/2020 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021, pentru anul în curs a fost stabilit un contingent de 25.000 de lucrători străini nou ce pot fi admiși pe piața forței de muncă din România.

Prin Hotărârea Guvernului nr. 836/2021 din 11 august 2021 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1.133/2020 privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă pentru anul în curs a fost suplimentat la 50.000.

Până la data de 9 octombrie 2021, la nivelul Inspectoratului General pentru Imigrări au fost eliberate, în total, 33.696 avize de angajare/detașare, iar din contingentul de 50.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1133/2020, au fost eliberate 28.120 avize de angajare/detașare.

La sfârșitul lunii septembrie 2021, Inspectoratul General pentru Imigrări, avea înregistrate un număr de 5.171 de solicitări pentru eliberarea avizelor de angajare pentru anul în curs. Prin comparație, potrivit informațiilor furnizate de către aceeași instituție, în cursul anului 2020 au fost eliberate, în total, 27.450 avize de angajare/detașare, iar din contingentul de 30.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2020, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 968/2019, au fost eliberate 22.304 avize de angajare/detașare, (cu aproximativ 7.000 mai puțin față de anul 2019).

Precizăm, de asemenea, că anul 2020 a fost atipic față de anii anteriori, din punct de vedere al evoluțiilor pe piața muncii, efectele pandemiei manifestându-se în toate domeniile economice, iar gradul de predictibilitate a evoluției locurilor de muncă vacante, dar și a numărului de șomeri înregistrați, fiind redus.

Totodată, menționăm că, în cursul anului 2019 au fost eliberate, în total, 31.129 avize de angajare/detașare, iar din contingentul total de 30.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019, stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 34/2019, au fost eliberate 22.304 avize de angajare/detașare.

în a doua jumătate a anului 2019, prin modificarea Hotărârii Guvernului nr. 34/2019, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019 a fost suplimentat cu 10.000.

Conform datelor comunicate de Inspectoratul General pentru Imigrări, numărul străinilor cu permis de ședere în scop de angajare/detașare, aflați pe teritoriul României, la data de 30.09.2021, este de 32.812.

II. Conform datelor comunicate de Inspekția Muncii, numărul de contracte de muncă nou înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene sau state membre ale Spațiului Economic European, respectiv ai Confederației Elvețiene, în perioada de referință 01.01.2021-12.10.2021, a fost de 36.265.

Pentru comparație, numărul de contracte de muncă nou înregistrate de angajatori români pentru salariați cetățeni străini non UE, SEE sau Confederația Elvețiană, în anul 2020 a fost de 25.683 iar în anul 2019 de 28.954.

III. A. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează, anual, o analiză privind domeniile deficitare de forță de muncă din România și a ocupațiilor/meseriilor pentru care angajatorii declară locuri de muncă vacante, cu precădere în mod repetat.

ANOFM poate stabili nevoia de forță de muncă în anumite domenii de activitate și pentru anumite meserii pe baza situației locurilor de muncă vacante declarate de angajatori în conformitate cu prevederile articolului 10, alin. (1), din Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

O dimensiune mai exactă a nevoii de forță de muncă din economie este dată de indicatorul „locuri de muncă vacante declarate în mod repetat de angajatori” din cauza faptului că aceste locuri de muncă nu pot fi ocupate. Motivele sunt diverse, dintre acestea menționăm forța de muncă necorespunzătoare, din punct de vedere al așteptărilor angajatorilor, la nivel local, calificări/competențe neconforme cu caracteristicile locurilor de muncă, locurile de muncă nu sunt dorite de persoanele în căutarea unui loc de muncă nefiind în concordanță cu așteptările persoanelor în căutare de loc de muncă (ex: condiții de muncă precare, nesatisfăcătoare, distanța mare față de domiciliu etc).

În perioada ianuarie-august a anului 2021 numărul total de locuri de muncă vacante era de 264.983 (în scădere cu 0,8% față de perioada similară din anul 2020, când numărul locurilor de muncă vacante declarate de angajatori era de 267.106).

Din totalul locurilor de muncă vacante înregistrate în bazele de date ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și puse la dispoziția persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, 50.924 au fost locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa.

În primele 8 luni ale anului 2021, media numărului de locuri de muncă declarate în mod repetat de angajatori din cauză că nu s-au putut ocupa a fost de 6.366.

În perioada de referință, numărul locurilor de muncă declarate, în mod repetat, de angajatori din cauză că nu puteau fi ocupate reprezintă 19% din totalul locurilor de muncă vacante, scăzând față de aceeași perioadă a anului 2020 când acestea reprezentau 20,4%.

B. Deficitul de forță de muncă înregistrat în România se poate vedea și din numărul de solicitări din partea angajatorilor care doresc să angajeze cetățeni străini din afara UE, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Instituția competentă cu eliberarea avizelor de angajare/detașare este Inspectoratul General pentru Imigrări.

in conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, art. 7, alin. 2, lit. a, străinii pot fi încadrați în România numai dacă "angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României".

Unul dintre documentele necesare la Inspectoratul General pentru Imigrări, în vederea obținerii avizului favorabil pentru încadrarea în muncă a străinilor pe teritoriul României, este adeverința privind forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant, eliberată de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul.

În perioada ianuarie – august 2021, 6.518 firme au solicitat eliberarea de adeverințe privind forța de muncă disponibilă pentru locul de muncă vacant. În aceeași perioadă de referință, ianuarie – august 2021, structurile teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă au eliberat adeverințe pentru 83.338 de locuri de muncă vacante pentru care nu a existat forță de muncă disponibilă, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2020, când 4.135 firme au solicitat eliberarea de adeverințe pentru 49.200 de locuri de muncă vacante pentru care nu a existat forță de muncă disponibilă.

Principalele domenii de activitate conform clasificării activităților din economia națională CAEN pentru care s-au eliberat adeverințe în vederea ocupării locurilor de muncă vacante ce nu au putut fi ocupate deoarece nu a existat forță de muncă disponibilă, în perioada ianuarie – august 2021 se prezintă astfel:

- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale - 22.812;
- restaurante - 5.324;
- lucrări de construcții a altor proiecte ingineresti n.c.a. - 3.887;
- activități de contractare, pe baze temporare, a personalului - 3.505;
- transporturi rutiere de mărfuri - 2.408;
- activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă - 2.376;
- lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor - 1.919;
- hoteluri și alte facilități de cazare similare - 1.772;
- întreținerea și repararea autovehiculelor - 1.651;
- fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie - 1.282.

Principalele ocupații (conform Cod COR) pentru care s-au eliberat adeverințe în perioada ianuarie - august 2020, se prezintă astfel:

- muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet - 9.935;
- muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții - 5.113;
- manipulant mărfuri - 3.162;
- ajutor bucătar - 2.857;
- fierar betonist - 2.702;
- lucrător bucătărie (spălător vase mari) - 2.698;
- zidar rosar - tencuitor - 2.420;
- dulgher (exclusiv restaurator) - 2.247.

C. Conform datelor comunicate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, la sfârșitul lunii august 2021, numărul total de șomeri a fost de 256.080 de persoane, rata șomajului înregistrat la nivel național la nivelul respectivei luni fiind de 2,93%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,03% și mai mică cu 0,37% decât cea din luna august a anului 2020.

în temeiul prevederilor art. 2 alin. (2) din Constituția Republicii România și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr.14/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și în temeiul dispozițiilor OUG nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pot fi încadrați în muncă străinii care au ședere legală în România, iar această ședere legală este stabilită exclusiv prin eliberarea unei vize de lungă ședere în scop de angajare, competențele în domeniul acordării vizelor aparținând, în comun, Ministerului Afacerilor Externe, prin Centrul Național de Vize și Ministerului Afacerilor Interne, prin Inspectoratul General pentru Imigrări.

Aceste dispoziții legale, raportate la proiectul actului normativ privind noul contingent al lucrătorilor străini, indică necesitatea ca în anul 2022, Ministerul Afacerilor Externe, prin misiunile diplomatice/oficiile consulare și Centrul Național de Vize, să fie în măsură să exercite atribuțiile legale, precum primirea, procesarea, examinarea și soluționarea unui număr suplimentar de 100.000 de cereri de vize. Aceste servicii se adaugă tuturor celorlalte tipuri de servicii consulare și solicitări de vize formulate, în prezent, la toate misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României din străinătate.

Prin urmare, inițiativa legislativă are un impact major asupra atât asupra activității Ministerului Afacerilor Externe, cât și asupra resurselor financiare și umane disponibile la acest moment. În vederea îndeplinirii atribuțiilor Ministerului Afacerilor Externe în procedura de eliberare a vizelor se impune dotarea și achiziția echipamentelor tehnice necesare pentru a răspunde noului volum de activitate, a blanchetelor pentru colantele de vize care se eliberează străinilor etc..

Anual, MAE procesează prin misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României, aproximativ 65.000 de cereri de vize, atât în favoarea lucrătorilor străini, cât și a celorlalte categorii de cetățeni străini care călătoresc în țara noastră.

Spre exemplificare, menționăm că până la 22 decembrie 2021, au fost acordate 30.656 vize pentru lucrători străini care, în baza vizei, ca autorizație de a călători în România, s-au stabilit sau urmează a se stabili în țara noastră pentru perioade mai îndelungate ori mai scurte - dar, de regulă, nu pentru mai puțin de 3 luni - având inclusiv posibilitatea de a obține reîntregirea cu familiile lor din străinătate, ulterior obținerii dreptului de ședere în România.

În decursul timpului, pentru a facilita importul forței de muncă din străinătate în favoarea angajatorilor români, au fost gradual simplificate condițiile care stabilesc modalitatea prin care străinilor le pot fi eliberate avize pentru angajare și, subsecvent, vize de intrare pentru angajare în muncă.

Fără a fi contestată nevoia de forță de muncă, în limita atribuțiilor ce revin MAE, sistemul de încadrare în muncă a străinilor în România trebuie eficientizat inclusiv în considerarea necesității de sporire a securității și a reducerii riscurilor asimetrice, în paralel cu facilitarea întregului proces. Din această perspectivă, este oportună menținerea dispozițiilor normative cuprinse de legislația actuală incidentă, fiind necesară chiar îmbunătățirea acestora, în sensul augmentării controlului imigrației.

Creșterea contingentului de lucrători străini nu numai că va pune presiune suplimentară asupra capacității de procesare a vizelor la misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României din străinătate însă, în aceste condiții, este foarte puțin probabil ca acest număr (de 100.000 de avize) să poată să fie procesat în timp util. În consecință, este necesară asigurarea resursei umane necesare (în special în cadrul misiunilor diplomatice care sunt acreditate în zona Orientului Mijlociu, Asiei și nordul Africii), cât și a infrastructurii de procesare a unui număr crescut de vize, ceea ce presupune în anumite situații extinderea

spațiilor destinate procesării cererilor de vize, identificarea și contractarea unor spații noi, alocarea de fonduri pentru achiziționarea de echipamente care să poată fi utilizate în scopul procesării numărului ridicat de cereri de vize la standardele impuse la nivelul Uniunii Europene.

Astfel, se impune alocarea unui număr adecvat de personal, asigurarea infrastructurii necesare pentru procesarea numărului ridicat de cereri de vize, prin extinderea spațiilor destinate procesării cererilor de vize sau prin identificarea și contractarea unor spații noi, și alocarea de fonduri pentru achiziționarea echipamentelor necesare care să poată fi utilizate în scopul procesării numărului ridicat de cereri de vize, la standardele impuse la nivel Schengen.

Totodată, în ceea ce privește Inspectoratul General pentru Imigrări, trebuie menționat faptul că în timp ce contingentul de lucrători nou admiși pe piața forței de muncă din România, stabilit prin hotărâre a Guvernului, a crescut progresiv în ultimii cinci ani de peste 9 ori, de la 5.500 în anul 2016 la 50.000 în anul 2021, din anul 2016 până în prezent, la nivelul IGI nu au survenit modificări structural-organizatorice semnificative, iar acest nou contingent reprezintă o creștere de peste 18 ori față de anul 2016.

Capacitatea instituțională și operațională de la nivelul Inspectoratului General pentru Imigrări (IGI), de primire și procesare a cererilor pentru eliberarea avizelor de angajare/detașare în muncă, a ajuns, în anul 2021, la maxim (cu toate că au fost dispuse diverse măsuri de gestionare eficientă a situației), fapt care conduce, deja, la un decalaj mare între data la care solicitanții își manifestă intenția de a adresa o solicitare IGI și data la care efectiv pot depune această cerere.

În acest context, trebuie menționat faptul că odată cu creșterea numărului de avize de angajare/detașare a crescut firesc, direct proporțional, și numărul cererilor de prelungire a dreptului de ședere, atât pentru lucrătorii nou admiși, cât și pentru membrii lor de familie. Totodată, a crescut și numărul comunicărilor transmise de angajatori/angajați referitoare la încetarea/modificarea contractelor individuale de muncă încheiate cu străinii ori, după caz, încetarea detașării acestora pe teritoriul României/a încheierii unor noi contracte individuale de muncă cu alți angajatori/a schimbării permiselor de ședere temporară în scop de angajare de către străini, inclusiv a reședințelor celor în cauză etc., conform prevederilor legale în vigoare.

Pe cale de consecință, în urma înștiințărilor primite de la angajatori referitoare la „disparițiile unor străini de la locurile de cazare” sau neprezentarea unor străini la locurile de muncă, Inspectoratul General pentru Imigrări trebuie să identifice soluții de gestionare a acestei problematice. În acest sens este de menționat că, activitățile în domeniul prevenirii și combaterii șederii ilegale a străinilor și muncii nedeclarate au caracter permanent, fiind desfășurate pe întreg teritoriul național, 24 de ore din 24, fiind condiționate de momentul depistării și/sau predării străinilor structurilor I.G.I. și de încadrarea în termenul de 24 de ore, prevăzut de art. 143 alin. (1) lit. b) din O.U.G. nr.194/2002 privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare

De asemenea, în prezent, presiunea creată de numărul ridicat al străinilor, veniți în mod legal în România, se suprapune situației operative înregistrată, în special, pe zona de sud-vest a țării, unde numeroase grupuri de străini trec ilegal frontiera.

În atare context, o soluție pentru asigurarea unui flux optim al documentelor și eliberarea în timp util a avizelor de angajare/detașare și pentru a putea gestiona eficient situația operativă, o constituie suplimentarea numărului de posturi pentru Inspectoratul General pentru Imigrări cu 92 de posturi.

Corelativ alocării unui număr adecvat de personal, se impune asigurarea infrastructurii necesare pentru procesarea numărului ridicat de operațiuni, prin asigurarea spațiilor necesare procesării cererilor de avize de angajare/detașare și reglementării dreptului de

echipamentelor necesare care să poată fi utilizate în scopul menționat.

2. Schimbări preconizate

A. În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere:

- datele furnizate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, referitoare la situația pieței muncii din România,
- dinamica eliberării avizelor de angajare/detașare care, în actualul context economic, a înregistrat o creștere semnificativă față de anul 2020,
- necesitatea de a asigura forța de muncă cerută în unele sectoare de activitate sau meserii, care nu poate fi acoperită de lucrătorii români sau cetățeni ai statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor membre ale Spațiului Economic European sau ai Elveției,
- prevenirea situațiilor în care străinii lucrează în România fără forme legale, propunem stabilirea pentru anul 2022 a unui contingent de 100.000 de lucrători străini nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

B. În contextul creșterii semnificative a cererilor pentru eliberarea de avize pentru angajare și de vize pentru angajare în muncă, este **necesară sporirea direct proporțională a personalului instituțiilor implicate pentru a răspunde cererii angajatorilor români.**

La acest moment, la nivelul MAE, problematica vizelor este gestionată de către Centrul Național de Vize, care funcționează la nivel de serviciu, cu personal insuficient inclusiv pentru cerințele actuale, iar la misiunile diplomatice din state terțe, care sunt cele mai solicitate din punct de vedere al procesărilor cererilor de vize, activitatea pe linie consulară este gestionată cu un efectiv subdimensionat. Pentru a-și putea îndeplini sarcinile ce-i vor reveni ca urmare a adoptării prezentului proiect de act normativ este necesară suplimentarea personalului consular.

Totodată, la nivelul MAI, problematica eliberării avizelor de angajare/detașare și a reglementării ulterioare a dreptului de ședere în scop de muncă/detașare, este gestionată de către Inspectoratul General pentru Imigrări, care funcționează, așa cum am descris la punctul anterior, cu un efectiv subdimensionat inclusiv pentru cerințele actuale.

Prevederile OUG nr. 194/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportate la proiectul actului normativ privind noul contingent al lucrătorilor străini, indică necesitatea ca în anul 2022, atât Ministerul Afacerilor Externe, cât și Inspectoratul General pentru Imigrări din cadrul MAI să fie în măsură să își exercite atribuțiile legale.

Prin urmare, inițiativa legislativă are un impact major atât asupra activității Ministerului Afacerilor Externe și a Ministerului Afacerilor Interne - IGI, cât și asupra resurselor financiare și umane disponibile la acest moment, sens în care, ulterior adoptării actului normativ în discuție se impune modificarea și completarea *Hotărârii de Guvern nr. 16 din 12 ianuarie 2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Externe* în sensul suplimentării schemei de personal, cu minimum 60 de posturi, precum și a *Hotărârii de Guvern nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne*, în sensul suplimentării numărului de posturi repartizat Ministerului Afacerilor Interne, pentru Inspectoratul General pentru Imigrări, cu 92 de posturi.

3. Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1'. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Străinii care ar putea fi încadrați în muncă sau detașați în România, în anul 2022, la un singur angajator, în baza avizelor de angajare/detașare, ar reprezenta aproximativ 1,27% din numărul persoanelor ocupate în al doilea trimestru al anului 2021, care era, conform datelor publicate de Institutul Național de Statistică, de 7.843.000.

Prin promovarea migrației legale în beneficiul societății românești precum și în beneficiul imigranților și al statelor lor de origine, obiectivul principal al autorităților române este de a maximiza efectele pozitive și de a limita efectele negative ale migrației în scop de muncă și, totodată, de a maximiza impactul potențial al măsurilor luate la nivel național și pentru gestionarea consecințelor în plan social și economic a situației determinate de pericolul răspândirii virusului SARS-CoV-2, fiind necesare inclusiv măsuri care să determine premisele creșterii posibilității ocupării unui loc de muncă de către cetățenii statelor din afara Uniunii Europene.

De asemenea, prin prezentul act normativ se asigură un control al numărului străinilor care intră în teritoriul României și se limitează numărul lucrătorilor străini detașați, pentru care se plătesc contribuții de asigurări sociale în statul de origine.

4. Impactul asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung
(pe 5 ani)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						

<p>2. cheltuielilor bugetare, în plus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p> <p>iii. asistență socială</p> <p>b) bugete locale:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p> <p>iii. asistență socială</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <p>i. cheltuieli de personal</p> <p>ii. bunuri și servicii</p>						
<p>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat</p> <p>b) bugete locale</p>						
<p>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</p>						
<p>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</p>						
<p>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</p>						

7. Alte informații Nu este cazul

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

a) Acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

Ulterior adoptării proiectului se impune modificarea și completarea:

- *Hotărârii de Guvern nr. 16 din 12 ianuarie 2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Externe* în sensul suplimentării schemei de personal cu 60 de posturi;

- *Hotărârea Guvernului nr. 416/2007 privind structura organizatorică și efectivele Ministerului Afacerilor Interne*, în sensul suplimentării numărului de posturi repartizat Ministerului Afacerilor Interne cu 92 de posturi;

b) Acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația Uniunii Europene în cazul proiectelor ce transpun prevederi ale Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative ale Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

c) Consiliul Economic și Social

d) Consiliul Concurenței

e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus următorii proces de

Legislativ.

6. Alte informații

Proiectul de act normativ a fost elaborat prin consultare cu Inspectoratul General pentru Imigrări și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în perioada 01-10.11.2021.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 8-a Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat **proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022**, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius Constantin BUDĂI

AVIZAT,

**Viceprim-Ministru
Sorin – Mihai GRINDEANU**

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministerul Afacerilor Externe

Bogdan Lucian AURESCU

Ministrul Finanțelor

Adrian CĂCIU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius Constantin BUDAȘ

AVIZAT,

**Viceprim-Ministru
Sorin – Mihai GRINDEANU**

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministerul Afacerilor Externe

Bogdan Lucian AURESCU

Ministrul Finanțelor

Adrian CĂCIU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius Constantin BUDAȘ

AVIZAT,

**Viceprim-Ministru
Sorin – Mihai GRINDEANU**

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministerul Afacerilor Externe

Bogdan Lucian AURESCU

Ministrul Finanțelor

Adrian CĂCIU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius Constantin BUDĂI

AVIZAT,

**Viceprim-Ministru
Sorin – Mihai GRINDEANU**

Ministrul Afacerilor Interne

Lucian Nicolae BODE

Ministerul Afacerilor Externe

Bogdan Lucian AURESCU



Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius Constantin BUDAȘ

AVIZAT,

Viceprim-Ministru
Sorin – Mihai GRINDEANU

Ministrul Afacerilor Interne

Luțian Nicdlae BODE

Ministerul Afacerilor Externe

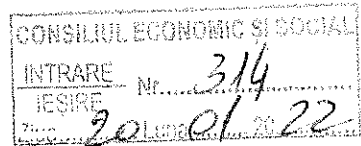
Bogdan Lucian AURESCU

Ministrul Finanțelor

Adrian CĂCIU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU



HOTĂRÂRE

privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2022

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre

Art. 1 – (1) Pentru anul 2022 se stabilește un contingent de 100.000 de lucrători străini nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

(2) În condițiile Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 44 și 44¹ din Ordonanței de urgență Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ministerul Afacerilor Interne respectiv, Ministerul Afacerilor Externe, furnizează serviciile de eliberare a avizelor de angajare/detașare respectiv, de acordare a vizelor de intrare pe teritoriul României pentru cetățenii străini menționați la alin (1), cu asigurarea cadrului organizatoric și funcțional necesar.

PRIM – MINISTRU
Nicolae – Ionel CIUCĂ