

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 3947
IESIRE	Ziua 28 Luna 06 An 2022

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative privind salarizarea și alte drepturi acordate personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ	Inițiativa Ministerului Apărării Naționale
2.2. Descrierea situației actuale	<p>Actualul mediu de securitate regional și global, cu accent pe evoluția situației din regiunea Mării Negre, în conjunctura războiului din Ucraina și eforturile NATO pentru întărirea posturii aliate de pe flancul estic, impune creșterea capacității de reacție a forțelor din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, ceea ce conduce la intensificarea activității personalului încadrat.</p> <p>Luând în considerare dinamica în creștere a deficitului de personal din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, se impune acoperirea acestuia într-un termen cât mai scurt, astfel încât capacitatea de reacție a forțelor să fie menținută în permanență la un nivel ridicat, adecvat îndeplinirii misiunilor și sarcinilor încredințate.</p> <p>În acest context, este necesară actualizarea legislației în domeniul salarizării acestor categorii de personal, astfel încât să se asigure motivarea și retenția personalului, dar și atragerea de personal nou care să acopere deficitul existent, în limita bugetului de cheltuieli aprobat în acest sens, având în vedere următoarele:</p> <p>1. În conformitate cu prevederile art. 16 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 2 alin. (1) din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, personalul militar, polițiștii, polițiștii de penitenciare și personalul civil care participă la misiuni de instrucție, exerciții militare, trageri și aplicații, în tabere, în poligoane, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă, beneficiază pe perioada executării acestor tipuri de misiuni de indemnizație de delegare.</p> <p>Creșterea nivelului de pregătire, atingerea standardelor de performanță specifice realizării interoperabilității cu armatele celorlalte state membre NATO necesită ca instruirea personalului să se desfășoare în condiții cât mai apropiate de cele ale câmpului de luptă.</p> <p>Astfel, personalul participant la exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații în poligoane, precum și la activitățile desfășurate în taberele de instrucție este supus unor eforturi prelungite în condiții vitrege, precum și efectuării unor cheltuieli suplimentare necesare asigurării condițiilor de trai.</p> <p>2. Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, aflate în situațiile prevăzute la art. 20¹ alin. (1), (2) și (2¹) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare, au dreptul la o compensație lunară pentru chirie, calculată în raport cu solda de funcție aflată în plată corespunzătoare lunii pentru care se cuvine acest drept, în cuantum de până la 50% din aceasta, în condițiile prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1867/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de</p>

acordare a compensației lunare pentru chirie cadrelor militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art. 8 alin. (2¹) din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, cu modificările și completările ulterioare, soldații și gradații profesioniști au dreptul la o compensație lunară pentru chirie, în cuantumul și condițiile prevăzute pentru cadrele militare în activitate.

Având în vedere necesitatea modificării modalității de stabilire a cuantumului compensației lunare pentru chirie cuvenite personalului militar, astfel încât să se realizeze un echilibru între categoriile de personal beneficiar, dar și un raport direct proporțional cu nivelul garnizoanelor în care acesta a fost numit în prima funcție, mutat în interesul serviciului, detașat și/sau împuternicit, se impune crearea cadrului legal care să faciliteze acest deziderat.

3. Conform art. 7 alin. (3) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se actualizează proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

Potrivit prevederilor art. I alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, situație în care se află și solda de grad/salariul gradului profesional.

Acest mecanism de menținere a cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional la nivelul aferent lunii decembrie a anului anterior, a fost repetat și în anii 2019, 2020, 2021, ulterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, cuantumul soldei de grad/salariilor gradelor profesionale prevăzute la art. 7 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, au fost preluate din prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, majorate la 1 ianuarie 2018 cu 25%, concomitent cu majorarea cu același procent a tuturor elementelor ce compun soldele lunare/salariile lunare, fără a se avea în vedere valorile în plată ale salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Practic valoarea acestora a fost „înghețată” la un nivel care nu evidențiază importanța, prevăzută de lege, a gradului militar/profesional.

4. În unitățile Ministerului Apărării Naționale, personalului care execută muncă suplimentară peste programul normal de lucru, pentru asigurarea serviciului de luptă permanent, nu i se poate acorda timp liber corespunzător din cauza deficitului de personal. În aceeași situație se află și personalul din instituțiile de apărare și securitate națională care desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență.

Potrivit art. II alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021, cu modificările ulterioare, munca suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare

	<p>ale autovehiculelor rutiere, precum și de către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.</p> <p>Pentru realizarea echității în raport cu celelalte categorii de personal din domeniul ordinii și siguranței publice, dar și pentru combaterea efectelor negative ale creșterii deficitului de personal, respectiv diminuarea capacității de reacție a forțelor din instituțiile de apărare și securitate națională, se impune plata orelor suplimentare și pentru personalul din aceste instituții, în același quantum și în aceleași condiții, menționate la alineatul anterior.</p>
2.3. Schimbări preconizate	<p>Prin intermediul proiectului de ordonanță de urgență a Guvernului se reglementează următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> - acordarea indemnizației de delegare/detașare în quantum dublu față de cel prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 714/2018, personalului militar, polițiștilor, polițiștilor de penitenciare și personalului civil care participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă; - crearea cadrului legal care să permită stabilirea quantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie soldaților și gradaților profesioniști, prin hotărâre a Guvernului; - exceptarea quantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de la menținerea la nivelul acordat pentru luna decembrie 2021, impusă prin legislația în vigoare și actualizarea acestuia proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului; - acordarea dreptului prevăzut la alin. (3) al articolului II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021, cu modificările ulterioare, personalului din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență, similar cu celelalte categorii de personal din domeniul ordinii și siguranței publice care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, și a căror muncă suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru este plătită cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, dacă compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.
2.4. Alte informații	Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ	Creșterea nivelului de pregătire, atingerea standardelor de performanță specifice realizării interoperabilității cu armatele celorlalte state membre NATO
3.2. Impactul social	–
3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului	–
3.4. Impactul macroeconomic	–
3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici	–
3.4.2. Impactul asupra mediului	–

concrețonal și domeniul ajutoarelor de stat	
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri	–
3.6. Impactul asupra mediului înconjurător	–
3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării	--
3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile	–
3.9. Alte informații	–

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	79.713	247.887	227.898	226.258	227.279	201.806
a) buget de stat, din acesta:	12.485	38.826	35.695	35.438	35.598	31.608
(i) impozit pe profit	12.485	38.826	35.695	35.438	35.598	31.608
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	67.228	209.062	192.203	190.820	191.682	170.199
(i) contribuții de asigurări	67.228	209.062	192.203	190.820	191.682	170.199
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de venituri						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	197.752	622.138	573.972	570.019	572.481	507.272
a) buget de stat, din acesta:	197.752	622.138	573.972	570.019	572.481	507.272
(i) cheltuieli de personal	197.752	622.138	573.972	570.019	572.481	507.272
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:	-118.039	-374.251	-346.074	-343.761	-345.201	-305.466
a) buget de stat	-118.039	-374.251	-346.074	-343.761	-345.201	-305.466
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor						

veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizate; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieți prezentate în strategia fiscal-bugetară.	Nu este cazul.					
4.8. Alte informații	Sumele necesare se acoperă din bugetele de cheltuieți aprobate pentru fiecare instituție din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională.					

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ.	Inițierea unui proiect de hotărâre a Guvernului privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1867/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie cadrelor militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale și pentru stabilirea cuantumului compensației lunare pentru chirie soldaților și gradaților profesioniști, precum și a unui proiect de hotărâre a Guvernului pentru actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de personalul militar, respectiv poliștii și poliștii de penitenciare.
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice	–
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)	–
5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE	–
5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE	–
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	–
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	–

6. Alte informații	–
Secțiunea a 6-a	
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	–
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	–
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	–
6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	–
6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	a) Este necesar avizul Consiliului Legislativ. b) – c) Este necesar avizul Consiliului Economic și Social. d) – e) –
6.6. Alte informații	–

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ	Au fost respectate dispozițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	–

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	–
8.2. Alte informații	–

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative privind salarizarea și alte drepturi acordate personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative privind salarizarea și alte drepturi acordate personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

ROMANIA
MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE



MINISTRUL JUSTIȚIEI

LUCIAN NICOLAE BODE

DIRECTORUL
SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU

GABRIEL VLASE

DIRECTORUL
SERVICIULUI ROMÂN DE
INFORMAȚII

DIRECTORUL
SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII
SPECIALE

EDUARD RAUL HELLVIG

IONEL-SORIN BĂLAN

DIRECTORUL
SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI
PAZĂ

PREȘEDINTELE ADMINISTRAȚIEI
NAȚIONALE A
REZERVELOR DE STAT ȘI PROBLEME
SPECIALE

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

GEORGIAN POP

AVIZĂM FAVORABIL:

VICEPRIM-MINISTRU
MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

SORIN MIHAI GRINDEANU

MINISTRUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE

MINISTRUL FINANȚELOR

MARIUS-CONSTANTIN BUDĂI

ADRIAN CÂCIU

e) Curtea de Conturi	e) –
6.6. Alte informații	–


Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ	Au fost respectate dispozițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare.
7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	–

Secțiunea a 8-a

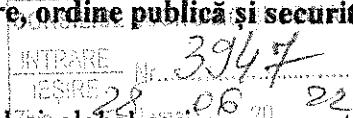
Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	
8.2. Alte informații	

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative privind salarizarea și alte drepturi acordate personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea unor acte normative privind salarizarea și alte drepturi acordate personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională



Luând în considerare că, în actualul mediu de securitate regională și globală se impune creșterea capacității de reacție a forțelor din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, ceea ce conduce la intensificarea activității personalului încadrat,

ținând cont de dinamica în creștere a deficitului de personal din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională,

având în vedere că, în acest context, este necesară actualizarea legislației în domeniul salarizării acestor categorii de personal, astfel încât prin majorarea anumitor elemente salariale să se asigure motivarea și retenția personalului, dar și atragerea de personal nou care să acopere deficitul existent, în limita bugetului de cheltuieli aprobat în acest sens,

ținând cont că deficitul de personal existent trebuie să fie completat într-un termen scurt, astfel încât capacitatea de reacție a forțelor din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională să fie în permanență la nivel ridicat, adecvat îndeplinirii misiunilor și sarcinilor încredințate,

luând în considerare că pentru configurarea și realizarea pachetelor de forțe de luptă necesare pentru a răspunde oportun, în caz de necesitate, riscurilor și amenințărilor manifeste în zona de interes strategic a României se impune ca instruirea personalului prin exerciții militare, trageri și aplicații în poligoane sau în tabere de instrucție să se desfășoare în condiții cât mai apropiate de cele ale câmpului de luptă, cu eforturi prelungite, în condiții vitrege,

ținând cont că, în acest context, în unitățile Ministerului Apărării Naționale, personalului care execută muncă suplimentară peste programul normal de lucru, pentru asigurarea serviciului de luptă permanent, nu i se poate acorda timp liber corespunzător din cauza deficitului de personal,

având în vedere că în aceeași situație se află și personalul din instituțiile de apărare și securitate națională care desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență,

în scopul realizării echității în raport cu celelalte categorii de personal din domeniul ordinii și siguranței publice care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, și a căror muncă suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru este plătită cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție convenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, dacă compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare,

având în vedere necesitatea modificării modalității de stabilire a cuantumului compensației lunare pentru chirie convenită personalului militar, astfel încât să se realizeze un echilibru între categoriile de personal beneficiar, dar și un raport direct proporțional cu nivelul garnizoanelor în care acesta a fost numit în prima funcție, mutat în interesul serviciului, detașat și/sau împuternicit,

în considerarea efectelor negative ale neadoptării prezentei ordonanțe de urgență, respectiv diminuarea capacității de reacție a forțelor din instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională,

având în vedere faptul că toate aceste elemente vizează interesul public și constituie situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. – La articolul 16 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

„(2) – Prin derogare de la prevederile alin. (1), indemnizația de delegare sau de detașare se acordă în cuantum dublu față de cel stabilit potrivit Hotărârii Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă

localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, în situația în care personalul prevăzut la alin. (1) participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.”

Art. II. – Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 8, alineatul (2¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2¹) Soldații și gradații profesioniști au dreptul la o compensație lunară pentru chirie de până la 50% din solda de funcție, în condiții similare cadrelor militare în activitate.”

2. La articolul 8, după alineatul (2¹) se introduce un nou alineat, alineatul (2²), cu următorul cuprins:

„(2²) Cuantumul concret al compensației prevăzute la alin. (2¹) se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului apărării naționale.”

Art. III. – Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul I, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (5¹), cu următorul cuprins:

„(5¹) Începând cu data de 1 iulie 2022, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, actualizarea cuantumului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).”

2. La articolul II, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (3¹), cu următorul cuprins:

„(3¹) Personalului din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență i se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (3).”

3. La articolul II, alineatele (4), (6) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(4) Plata majorării prevăzute la alin. (3) și (3¹) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite. (...)”

(6) În situațiile prevăzute la alin. (3) și (3¹), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (3) și (3¹), cele de încadrare în limitele stabilite la alin. (4) și (5), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.”

PRIM-MINISTRU

NICOLAE-IONEL CIUCĂ

București _____

Nr. _____

TABEL COMPARATIV LA PROIECTUL DE ORDONANȚĂ
de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative privind salarizarea și alte drepturi acordate personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

Nr. crt.	TEXT ACTUAL	TEXT PROPUȘ	OBSERVAȚII/ARGUMENTE
Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare			
1.	<p>Articolul 16:</p> <p>.....</p> <p>(2) – Prin derogare de la prevederile alin. (1), indemnizația de delegare sau de detașare se acordă în cuantum dublu față de cea stabilită potrivit Hotărârii Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, în situația în care personalul prevăzut la alin. (1) participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.</p>	<p>.....</p> <p>(2) – Prin derogare de la prevederile alin. (1), indemnizația de delegare sau de detașare se acordă în cuantum dublu față de cea stabilită potrivit Hotărârii Guvernului nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, în situația în care personalul prevăzut la alin. (1) participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.</p>	<p>Se propune acordarea indemnizației de delegare/detașare în cuantum dublu față de cea stabilită potrivit Hotărârii Guvernului nr. 714/2018, personalului militar, polițiștilor, polițiștilor de penitenciare și personalului civil care participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.</p>
2.	<p>Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Articolul 8:</p>	<p>.....</p>	<p>Se propune crearea cadrului legal</p>

<p>.....</p> <p>(2¹) Soldații și gradații profesioniști au dreptul la o compensație lunară pentru chirie, în evantumul și condițiile prevăzute pentru cadrele-militare în activitate.</p>	<p>.....</p> <p>(2¹) Soldații și gradații profesioniști au dreptul la o compensație lunară pentru chirie de până la 50% din solda de funcție, în condiții similare cadrelor militare în activitate.</p> <p>(2²) Cuantumul concret al compensației prevăzute la alin. (2¹) se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului apărării naționale.</p>	<p>care să permită stabilirea cuantumului concret al compensației lunare pentru chirie soldaților și gradaților profesioniști, prin hotărâre a Guvernului, condițiile de acordare fiind similare cadrelor militare.</p>
<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative</p>		
<p>3.</p> <p>Nou</p>	<p>Articolul I</p> <p>(5¹) Începând cu data de 1 iulie 2022, pentru personalul militar, polițiști și polițiști de penitenciare, actualizarea cuantumului soldei de grad/salarului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).</p>	<p>Se propune exceptarea cuantumului soldei de grad/salarului gradului profesional deținut de la menținerea la nivelul acordat pentru luna decembrie 2021, impusă prin legislația în vigoare și actualizarea acestuia proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.</p>
<p>4.</p> <p>Nou</p>	<p>Articolul II</p> <p>.....</p> <p>(3¹) Personalului din instituțiile de apărare și securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzută, precum și în situații de urgență i se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (3)</p>	<p>Se propune acordarea dreptului prevăzută la alin. (3) al articolului II din <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021</i>, personalului din Ministerul Apărării Naționale care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzută, precum și în situații de urgență, similar cu celelalte categorii de personal din domeniul ordinii și siguranței publice care își</p>

5.	<p>Art. II</p> <p>.....</p> <p>(4) Plata majorării prevăzute la alin. (3) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor profesional deținut, gradărilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.</p> <p>.....</p> <p>(6) În situația prevăzută la alin. (3), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.</p>		<p>desfășoară activitatea în aceleași condiții, și a căror muncă suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru este plătită cu o majorare de 75% din solda de funcție cuvenită, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, dacă compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.</p> <p>Se introduce alin. (3¹).</p>
		<p>(4) Plata majorării prevăzute la alin. (3) și (3¹) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor profesional deținut, gradărilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, la nivelul ordonatorului principal de credite.</p> <p>.....</p> <p>(6) În situațiile prevăzute la alin. (3) și (3¹), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.</p>	

	<p>aprobate.</p> <p>(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (3) și cele de încadrare în limitele stabilite la alin. (4) și (5), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p>	<p>(7) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (3) și (3¹), cele de încadrare în limitele stabilite la alin. (4) și (5), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p>	
--	--	--	--

ANEXA nr. SG 6341 / 28. IUN. 2022

ANEXA nr. SG 6296 / 27-06-2022