

## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

### Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ



### Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților în contextul actualei crize din Ucraina, Federația Rusă și Belarus

### Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

#### 1. Descrierea situației actuale

În data de 24 februarie 2022 a fost declanșată agresiunea militară a Federației Ruse împotriva Ucrainei, fapt ce a generat o criză în Ucraina, care a condus inclusiv la întreruperea activității economice din țara vecină.

Pe măsura escaladării conflictului armat din Ucraina, numărul statelor care condamnă acțiunile Federației Ruse s-a majorat constant, astfel încât au fost adoptate o serie de decizii care urmăresc aplicarea unor sancțiuni cu efecte directe în plan financiar și în plan economic asupra acestei țări.

În acest context, se impune a fi menționată decizia Comisiei Europene, a Statelor Unite ale Americii, Franței, Germaniei, Marii Britanii, Canadei și Italiei de a exclude numeroase bănci din Federația Rusă și din Belarus din sistemul interbancar SWIFT (Society for Worldwide Interbank Financial Telecommunication), instrument esențial pentru finanțele globale.

SWIFT este un sistem care interconectează bănci din întreaga lume, permițându-le să primească în siguranță informații financiare, prin intermediul căruia sunt transferate ordinele de plată de către bănci, în numele clienților care, ulterior, sunt decontate între băncile corespondente.

Deconectarea unei țări de la rețeaua SWIFT înseamnă scoaterea băncilor sale în afara sistemului financiar global. Astfel, nici persoanele fizice, nici cele juridice nu mai pot accesa banii din băncile externe, nu mai pot efectua încasări și plăți internaționale, fapt echivalent, practic, cu imposibilitatea realizării tranzacțiilor comerciale în afara țării.

Totodată, potrivit Declarației de la Versailles, din 11 martie 2022 a Președintelui Comisiei Europene, Ursula von der Leyen, Comisia Europeană a adoptat al patrulea pachet de măsuri restrictive împotriva Rusiei și, împreună cu statele G 7, au retras acestei țări statutul națiunii celei mai favorizate.

Având în vedere poziția sa geografică, entitățile economice din România derulează relații economice și comerciale atât cu Ucraina, cât și cu Federația Rusă și Belarus, care, luând în considerare contextul actual, nu mai pot fi îndeplinite sau au fost sistate, după caz.

În ceea ce privește cooperarea economică și în domeniul dezvoltării dintre România și Ucraina, din datele furnizate de Ministerul Afacerilor Externe reiese că, la data de 31.10.2020, volumul total al schimburilor comerciale a fost de 1377,307 milioane USD din care exportul a fost de 525,899 milioane USD și importul de 851,408 milioane USD. Astfel, față de aceeași perioadă a anului 2019, volumul schimburilor comerciale totale a scăzut cu 4,09% din care exportul a scăzut cu 7,24%, iar importul a scăzut cu 2,04%.

La 31.10.2020 erau înregistrate, în România, un număr de 1.004 societăți mixte româno – ucrainene, cu un capital total investit de 112.557,5 mii USD, Ucraina ocupând locul 31 în topul investitorilor străini (conform ONRC).

Referitor la cooperarea economică dintre România și Federația Rusă, potrivit informațiilor furnizate de Ministerul Afacerilor Externe, în 2019, volumul total al schimburilor comerciale ale celor două state a fost de 4615,953 milioane USD, din care: exportul a fost de 1143,013 milioane USD și importul de 3472,941 milioane USD, iar soldul de 2329,928 milioane USD în favoarea Federației Ruse.

Volumul total al schimburilor comerciale ale României cu Belarus, la data de 31.10.2020, a fost de 140,037 milioane USD, din care: exportul a fost de 33,918 milioane USD, importul de 106,119 milioane USD și soldul a fost de 72,202 milioane USD în favoarea Belarus. Față de aceeași perioadă a anului 2019, volumul schimburilor comerciale totale a crescut cu 37,99%, din care exportul a crescut cu 30,41%, iar importul a crescut cu 40,60%.

În anul 2020, principalele grupe de mărfuri românești exportate în Republica Belarus au fost: produse ale industriei chimice și conexe (41,1%), metale comune și articole conexe (19,7%), mașini, aparate, echipamente electrice (16,3%) și mase plastice, cauciuc și articole conexe (8,1%).

În ceea ce privește importurile României din Republica Belarus, principalele grupe sunt: lemn, cărbune de lemn și plută (38,7%), metale comune și articole metalice (24,0%), produse ale industriei chimice și conexe (13,3 %), vehicule, aeronave și echipamente de transport (6,0%) și articole piatră, ipsos, ciment, sticlă, ceramică (5,2%).

Conflictul militar dintre Federația Rusă și Ucraina a generat efecte directe asupra activității unora dintre angajatorii din România, având în vedere contractele comerciale încheiate de aceștia cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, prin întreruperea fluxului de materii prime (import-export) și al tranzitului pe toate căile de transport (pentru/dinspre Federația Rusă, Ucraina, Belarus), cât și efecte indirecte, prin perturbări pe lanțul de aprovizionare, de distribuție a materiilor prime, materialelor etc. sau de vânzare.

Totodată, identificarea de noi piețe pentru asigurarea materiilor prime necesită timp și costuri suplimentare pentru logistică și valoarea mărfurilor, acești factori fiind adiționali condițiilor actuale pentru costurile de producție influențate de prețurile la energie, gaz și combustibil.

Luând în considerare contextul actual, unele din cele mai afectate industrii din România sunt: industria metalurgică, industria auto, industria mobilei etc., industrii care impactează la rândul lor lanțurile valorice pe orizontală și generează efecte multiplicatoare pentru clienți/furnizori.

În aceste industrii este un număr mare de angajați pentru care există riscul pierderii locului de muncă (în industria metalurgică sunt angajate aproximativ 22.000 de persoane, în industria auto se estimează că pot fi afectate 5.000 de persoane din aproximativ 200.000 angajate în prezent, iar în industria mobilei a fost semnalat un posibil risc pentru 1.000 de persoane), însă acestora li se adaugă lanțurile valorice pe orizontală, clienți/furnizori, motiv pentru care se impune acordarea unor măsuri de protecție socială.

Urmare acestei situații, activitatea angajatorilor din România este afectată total sau parțial, motiv pentru care aceștia sunt nevoiți să suspende contractele individuale de muncă ale angajaților, fapt ce determină necesitatea acordării unor măsuri pentru consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unei surse de venit salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de actualul context creat de agresiunea militară a Federației Ruse împotriva Ucrainei. Toate aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune

adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență.

**1<sup>1</sup> Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Schimbări preconizate**

Prezentul proiect de Ordonanță de urgență reglementează următoarele:

✓ Acordarea unei indemnizații de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021, salariaților care au contractele individuale de muncă suspendate temporar din inițiativa angajatorilor;

✓ Suportarea indemnizației din bugetul asigurărilor pentru șomaj și acordarea acesteia începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 decembrie 2022 pentru următoarele categorii de salariați:

a) salariații angajatorilor afectați în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de agresiunea militară rusă asupra Ucrainei, care înregistrează o diminuare a încasărilor cu un procent de minimum 20% raportat la încasările realizate în luna ianuarie 2022 sau la încasările realizate în luna similară a anului 2021, raportat la luna pentru care se solicită indemnizația;

b) salariații angajatorilor supuși sancțiunilor internaționale care au instituite măsuri restrictive în raport cu acțiunile care subminează sau amenință integritatea teritorială, suveranitatea și independența Ucrainei și care au fondurile sau resursele economice blocate prin ordin emis de președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

✓ Acordarea sumelor necesare plății indemnizației pe baza unor documente depuse de angajatori, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, respectiv o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, însoțită de:

a) o declarație pe propria răspundere din care să reiasă că au fost afectați în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de agresiunea militară rusă asupra Ucrainei, la care se anexează balanța de venituri și cheltuieli aferentă lunii pentru care se solicită indemnizația, precum și balanța de venituri și cheltuieli la care se raportează diminuarea, sau copia ordinului de blocare a fondurilor sau resurselor economice în domeniul sancțiunilor internaționale, emis de președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală, după caz;

b) lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului;

✓ Stabilirea modelului documentelor prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă;

✓ Stabilirea termenelor pentru plata indemnizației realizate de agenții către angajatori, precum și pentru plata către salariați a indemnizației;

✓ Instituirea posibilității de acordare într-o lună calendaristică, pentru aceeași perioadă din lună, pentru salariați diferiți, atât a indemnizației reglementate de prezentul proiect, cât și a indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii;

✓ Instituirea posibilității acordării în cursul aceleași luni calendaristice, pentru același

salariat, pentru perioade diferite din lună, atât a indemnizației reglementate de prezentul proiect, cât și a indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) și de decontarea indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

✓

### 3. Alte informații

#### Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

#### 1. Impact macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 1^1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 3. Impact social

Reglementările incluse în prezentul act normativ vor determina un impact pozitiv asupra pieței muncii, prin:

- Menținerea locurilor de muncă pentru salariații din domeniile de activitate în care angajatorii care au afectate relațiile comerciale directe sau indirecte cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus;
- Prevenirea creșterii șomajului;
- Asigurarea veniturilor angajaților pe perioada întreruperii temporare a activității angajatorului.

#### 4. Impact asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### 5. Alte informații

#### Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul 2022	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	-106.320	-13.290				-23.922
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit	-13.680	-1.710				-3.078
ii. impozit pe venit						

b) bugete locale i. impozit pe profit					
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări	-92.640	-11.580			-20.844
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	+630.000	+78.750			+141.750
a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială					
b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii					
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii					
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj					
3. Impact financiar, plus/minus, din care:	-736.320	-92.040			-165.672
a) buget de stat	-13.680	-1.710			-3.078
b) bugete locale					
c) buget de asigurări sociale de stat	-92.640	-11.580			-20.844
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-630.000	-78.750			-141.750
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare					
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare					
7. Alte informații –	Impactul financiar a fost calculat pentru un număr de beneficiari estimat la 30.000. Calculul detaliat al impactului financiar este prezentat în anexă.				
<b>Secțiunea a 5-a</b>					
<b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>					
<b>1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</b>					
a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.					
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții: - Ordin al ministrului muncii și solidarității sociale pentru aprobarea modelului documentelor prevăzute la art.2 alin.(1) din proiect.					
<b>1<sup>1</sup>. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:</b>					
a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;					

<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>6. Alte informații</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Secțiunea a 6-a</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b></p>
<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect, întrucât tratează o situație excepțională.</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b></p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>5. Informații privind avizarea de către:</b></p> <p>a) Consiliul Legislativ</p> <p>b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării</p> <p>c) Consiliul Economic și Social</p> <p>d) Consiliul Concurenței</p> <p>e) Curtea de Conturi</p> <p>Prezentul proiect va fi avizat de către Consiliul Legislativ și de către Consiliul Economic și Social.</p>
<p><b>6. Alte informații</b></p>

**Secțiunea a 7-a**  
**Activități de informare publică privind elaborarea**  
**și implementarea proiectului de act normativ**

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ va fi supus comentariilor publicului prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art.7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Alte informații**

**Secțiunea a 8-a**  
**Măsuri de implementare**

**1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va asigura implementarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență și va stabili proceduri unitare de aplicare la nivel teritorial.

**2. Alte informații**

Față de cele prezentate anterior, supunem aprobării prezentul proiect de **Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților în contextul actualei crize din Ucraina, Federația Rusă și Belarus.**

**Ministrul Muncii și Solidarității Sociale**

**Marius – Constantin BUDĂI**

**AVIZAT**

**Viceprim-ministru**

**Sorin Mihai GRINDEANU**

**Președintele Casei Naționale  
de Asigurări de Sănătate  
p. Adela COJAN**

**Ministrul Sănătății**

**Alexandru RAFILA**

**Ministrul Economiei**

**Florin Marian SPĂTARU**

**Ministrul Afacerilor Externe**

**Bogdan Lucian AURESCU**

**Ministrul Finanțelor**

**Adrian CĂCIU**

**Ministrul Justiției**

**Marian-Cătălin PREDOIU**



**Ordonanță de urgență  
privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților în contextul actualei crize  
din Ucraina, Federația Rusă și Belarus**

Având în vedere situația generată de agresiunea militară rusă asupra Ucrainei, care a condus la întreruperea activității economice din această țară, precum și la instituirea de către comunitatea internațională împotriva Federației Ruse de sancțiuni economice, de restricții financiare și de restricții privind relațiile economice,

întrucât, în acest context, întreruperea importului și exportului a condus la afectarea activității unor angajatori din România, care din cauza imposibilității efectuării de tranzacții cu operatorii economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus se confruntă cu dificultăți în ceea ce privește aprovizionarea cu materii prime și materiale, cât și cu lipsa piețelor de desfacere,

având în vedere că neluarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, în domeniul social și economic ar aduce grave prejudicii cu efecte pe termen lung asupra angajaților și angajatorilor,

întrucât actualul context socioeconomic influențează semnificativ piața forței de muncă, impunându-se acordarea unor măsuri de sprijin pentru consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unei surse de venit salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de actualul context socio-politic european,

luând în considerare că aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență, pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială a salariaților, precum și de sprijin al angajatorilor,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art.1** - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 decembrie 2022, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază următoarele categorii de salariați:

a) salariații angajatorilor afectați în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de agresiunea militară rusă asupra Ucrainei, care înregistrează o diminuare a încasărilor cu un procent de minimum 20% raportat la încasările realizate în luna ianuarie 2022 sau la încasările realizate în luna similară a anului 2021, raportat la luna pentru care se solicită indemnizația prevăzută la alin. (1);

b) salariații angajatorilor supuși sancțiunilor internaționale care au instituite măsuri restrictive în raport cu acțiunile care subminează sau amenință integritatea teritorială, suveranitatea și independența Ucrainei și care au fondurile sau resursele economice blocate prin ordin emis de președintele Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă și se calculează proporțional cu numărul de zile în care activitatea a fost întreruptă sau redusă temporar, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2022.

(4) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(6) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (5) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (5) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

(8) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(9) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă, din care cel puțin un contract este activ pe perioada prevăzută la alin. (1), din care obține venituri la nivelul indemnizației prevăzute la alin. (1), acesta nu beneficiază de indemnizația respectivă.

(10) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a situațiilor prevăzute la alin. (2), acesta beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

(11) În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (1) poate fi suplimentată de angajator.

(12) Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin. (1).

(13) În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (12) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

(14) Prin excepție de la prevederile art. 34 alin. (1<sup>1</sup>) lit. a) și ale art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj, cu modificările și completările ulterioare, perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada prevăzută la art. 1 alin. (1), se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizația de șomaj.

(15) Perioada prevăzută la art. 1 alin. (1) în care contractele individuale de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru care angajatorii nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, constituie stagiul asimilat în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

(16) Pentru stabilirea și calculul indemnizației de șomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează indemnizația prevăzută la alin. (1).

(17) Perioada în care se acordă indemnizația prevăzută la art. 1 alin.(1) se consideră perioadă asimilată în sensul art. 2 alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 2 - (1)** În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1), angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal, însoțită de o declarație pe propria răspundere din care să reiasă că au fost afectați în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacții cu operatori economici din Ucraina, Federația Rusă și Belarus, ca urmare a efectelor generate de agresiunea militară rusă asupra Ucrainei, la care se anexează balanța de venituri și cheltuieli aferentă lunii pentru care se solicită indemnizația, precum și balanța de venituri și cheltuieli la care se raportează diminuarea, sau, după caz, de copia ordinului de blocare a fondurilor sau resurselor economice în domeniul sancțiunilor internaționale, emis de președintele Agenției Naționale de Administrare

Fiscală, și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

(2) Modelul cererii, declarației pe propria răspundere precum și a listei persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale în termen de 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (1).

**Art. 3** - (1) Documentele prevăzute la art. 2 alin. (1) se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.

(2) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor prevăzute la art. 1 alin. (1) se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor prevăzute la art. 2 alin. (1), astfel:

a) în conturile deschise la instituțiile de credit de către angajatorii prevăzuți la art. 1 alin. (2) lit.a);

b) într-un cont distinct de disponibil cu afecțatiune specială ce nu poate fi supus executării silite, deschis la Trezoreria Statului la solicitarea angajatorilor prevăzuți la art. 1 alin. (2) lit. b), în baza derogării acordate, în condițiile legii, de către autoritatea competentă potrivit Ordonanței de urgență nr.202/2008 privind punerea în aplicare a sancțiunilor internaționale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 217/2009, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Din contul distinct de disponibil prevăzut la alin. (2) lit. b), angajatorii efectuează plăți prin virament. În situația în care salariații nu dețin carduri bancare și plata indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) se efectuează în numerar, pentru eliberarea sumelor de către unitățile teritoriale ale trezoreriei statului din contul prevăzut la alin. (2) lit. b), angajatorii utilizează formularul „Cec pentru ridicare numerar multiplu”, cod 14.20.06/TS, prevăzut la pct. 70 din anexa nr. 1a) la Ordinul ministrului de stat, ministrul finanțelor, nr. 1.801/1995, cu modificările și completările ulterioare, completând în mod corespunzător rubricile din cuprinsul acestuia.

(4) Plata indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (2).

**Art. 4** - (1) Într-o lună calendaristică, angajatorii pot solicita pentru aceeași perioadă din lună, pentru salariați diferiți, acordarea indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) și decontarea indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

(2) În cursul aceleiași luni calendaristice, angajatorii pot beneficia pentru același salariat, pentru perioade diferite din lună, de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) și de decontarea

indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

**Art. 5** - (1) Prin derogare de la prevederile art. 78 alin. (6) și ale art. 123<sup>1</sup> din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, persoanele fizice beneficiare ale indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent acestor indemnizații pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 60, 138<sup>1</sup> și art. 154 alin. (1) lit. r) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj nu se acordă facilități fiscale.

**Art. 6** - Nu beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) salariații următorilor angajatori:

a) instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricții din alte motive decât cele prevăzute la art. 1 alin. (2).

**PRIM-MINISTRU**  
**NICOLAE-IONEL CIUCĂ**