

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSELIU ECONOMIC SI SOCIAL
INTRARE Nr. 165
IESIRE Nr. 01.10.22

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță de urgență

pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Având în vedere instituirea pe teritoriul național a stării de urgență și a stării de alertă, prelungită succesiv potrivit legii, au fost restricționate sau întrerupte temporar unele activități socio-economice, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților și a activităților comerciale din domenii de activitate diverse, fiind totodată adoptate măsuri de prevenire a infectării cu coronavirusul SARS-CoV-2. În acest context, eforturile și resursele Guvernului României au fost îndreptate preponderent către măsurile de păstrare a locurilor de muncă sau de sprijin a angajatorilor din anumite domenii afectate de situația pandemică, care au fost nevoiți să își reducă/suspende activitatea, potrivit actelor normative în vigoare, precum și măsuri de sprijinire a altor categorii de profesioniști care nu desfășoară activități lucrative în baza unui contract individual de muncă.

Astfel, a fost adoptată Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.945/04.10.2021, prin care au fost stabilite măsuri de protecție socială pentru angajați, angajatori și alte categorii de profesioniști activi economic, care și-a încetat aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2021.

Având în vedere previziunile autorităților cu privire la evoluția situației epidemiologice din România ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, inclusiv cu tulipa Omicron, fapt ce poate determina adoptarea unor restricții privind desfășurarea activităților economice reglementate în hotărârile Guvernului prin care se prelungește starea de alertă, este necesar să fie asigurate în continuare măsuri de protecție socială pentru angajați, angajatori și alte categorii de profesioniști în concordanță cu situația epidemiologică.

Astfel, în situația în care activitatea unui angajator este redusă sau întreruptă temporar total sau parțial, în contextul implementării măsurilor pentru diminuarea tipurilor de risc prevăzute în Anexa 3 din hotărârile Guvernului prin care se prelungește starea de alertă, acesta are nevoie de sprijin pentru menținerea locurilor de muncă și plată către salariați a unei indemnizații care să compenseze pierdea salarială suferită ca urmare a suspendării contractului individual de muncă, în condițiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, prin identificarea la nivelul angajatorilor de persoane infectate cu coronavirusul SARS-CoV-2, Direcțiile de Sănătate Publică, în baza Legii nr.136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pot decide izolarea sau carantinarea persoanelor, precum și alte măsuri care vor afecta și

ceilalți angajați, a fost necesară impunerea unor măsuri de protecție socială, în cazul acestor angajatori. Angajații aflați în această situație beneficiază de acordarea indemnizației prevăzută de art. 1 alin. (3) din prezența ordonanță de urgență pe toată perioada în care activitatea este suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, cu excepția salariaților aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.

De asemenea, întrucât măsurile pentru combaterea răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 afectează și alte categorii de persoane care desfășoară activitate economică, cum ar fi profesioniștii, definiți de Codul civil, artiștii, sportivii, aplicarea măsurilor de întinerupere temporară a activității, poate duce, în cele mai multe cazuri, la pierderea veniturilor realizate din activitățile desfașurate, ceea ce înseamnă noi probleme sociale. În consecință, este necesară sprijinirea pentru asigurarea unor sume care să compenseze pierderea veniturilor și pentru aceste categorii de lucrători.

De asemenea, înținând cont de faptul că la fundamentarea bugetului de stat se aplică prevederile art. 14 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora nicio cheltuială nu poate fi înscrisă în buget și nici angajată și efectuată, dacă nu există bază legală pentru respectiva cheltuială, neluarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, în domeniul social și economic ar aduce grave prejudicii cu efecte pe termen lung asupra angajaților și angajatorilor, precum și asupra altor categorii de profesioniști care realizează venituri din activități independente sau alte activități care se supun altor reguli decât cele prevăzute în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere faptul că perioadele de restricții alternează cu perioade de relaxare a acestora în funcție de evoluția situației epidemiologice se pot înregistra și variații în acordarea drepturilor speciale destinate combaterii efectelor epidemiei de COVID 19, pentru unele categorii de persoane cum ar fi profesioniștii definiți de Codul Civil, cooperatiile și persoanele care realizează venituri din drepturi de autor, drepturile solicitate putând alterna între măsurile prevăzute de prezența ordonanță de urgență în perioadele cu restricții și cele prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în perioadele cu relaxarea restricțiilor.

În acest context, se impune instituirea posibilității de a beneficia de drepturile reglementate la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, și de către persoanele care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. 6 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021, dar și din prezența ordonanță de urgență.

Din aceeași perspectivă, având în vedere că perioadele în care au fost acordate indemnizațiile prevăzute de art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu modificările ulterioare sunt perioade ce se iau în calcul la stabilirea eligibilității în vederea acordării condecorului și indemnizației lunare pentru creșterea copiilor în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2021, aprobată prin Legea nr. 132/2021, cu modificările și completările ulterioare, se impune ca și perioadele și indemnizațiile acordate în același scop pentru perioadele de interzicere ori suspendare a activităților să fie luate în calcul pentru stabilirea drepturilor menționate.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 259/2021, cu modificările ulterioare, prevede, de asemenea, și aplicarea unei scheme de compensare a consumului de energie electrică și gaze naturale pentru o serie de clienți finali definiți în cadrul art. 1, alin (1), lit b) și c), respectiv întreprinderi mici și mijlocii, astfel cum sunt definite în Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare IMM-uri, cabinețe medicale individuale și alte profesii

liberale, indiferent de forma de organizare, microîntreprinderi, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, organizate potrivit legii, pentru sezonul rece 2021 – 2022. În sarcina Ministerului Energiei sunt stabilite atributii privind decontarea la furnizor a sumelor rezultate din aplicarea schemei de compensare pentru entitățile menționate anterior.

În Legea finanțelor publice nr.500/2001 și, în special, în Ordonanța nr. 119/1999 privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv este prevăzut cadrul pe care ordonatorii de credite trebuie să îl aibă în vedere în mod obligatoriu .

Prin art.2 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2021, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială are obligația de a ”verifica corectitudinea întocmirii situațiilor centralizatoare”, rol pe care legiuitorul a stabilit să fie îndeplinit prin colaborarea cu ANAF și ANRE, respectiv prin indicarea de către aceste instituții a posibilelor riscuri de eroare ce ar putea apărea la furnizori în procesul de solicitare a decontării, urmând ca Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială să gestioneze, conform Legii nr.500/2001 a finanțelor publice, procesul de plată.

Prin legea de organizare și funcționare, prin specificul activității sale, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială are competența stabilită prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2021 de a dispune efectuarea plășilor, însă nu deține o competență specializată în domeniul energiei pentru a putea realiza verificarea modalității de calcul a schemei de compensare conform facturilor emise de furnizori care să permită plata în condiții respectării legalității, regularității și economicității, în lipsa unor informații necesare și care să stea la baza analizei de risc și a documentațiilor ALOP și CFP.

De asemenea, prin actele normative de organizare și functionare, Ministerul Energiei nu are competente specializate privind verificarea incadrării beneficiarilor schemei de sprijin în categoriile mentionate la art. 1, alin (1), lit b) și c) în cadrul OUG 118/2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.259/2021, cu modificările ulterioare sau în ceea ce privește incadrarea acestora în limita prevazută pentru acordarea ajutorului de minimis.

În plus sunt necesare unele clarificări cu privire la perioada pentru care se aplică schema de compensare în cazul consumatorilor casnici, tinând cont de faptul că schema de compensare se aplică cu condiția încadrării consumului atât în limita lunară prevăzută în anexă, cât și în cea aferentă sezonului rece. În mod similar, pentru facilitarea decontarilor efectuate la nivelul Ministerului Energiei, este necesar ca schema de sprijin să se aplique și pentru celelalte categorii de beneficiari pe același interval de timp ca și cel stabilit pentru consumatorii casnici, respectiv sumele solicitate de furnizori să fie aferente perioadei cuprinsă între data de 1 la lunii pentru care se aplică compensarea și ultima zi a respectivei luni.

Este necesara îndreptarea unei erori materiale identificate la art. 7 alin (7) al Ordonanței de urgență a Guvernului nr.118/2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.259/2021, cu modificările ulterioare.

Aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență, pentru acordarea până la data de 31 martie 2022 a unor măsuri de sprijin similare celor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și extinderea categoriilor de persoane care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 3 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă.

1¹ Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

- Schimbări preconizate

Prezentul proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului reglementează :

A. formele de sprijin pentru persoanele, angajați sau profesioniști, care vor intra sub incidența măsurilor de interzicere/suspendare/limitare a activităților economice și cuprinde următoarele:

Pentru angajați:

- Suportarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj, până la 31 martie 2022, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, a unei indemnizații de care beneficiază salariații în quantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021.
- De această măsură beneficiază salariații angajatorilor care reduc sau îintrerup temporar activitatea total sau parțial, ca urmare a implementării măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României.
- Măsura se aplică și salariaților angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, care nu beneficiază de concediu medical și care nu primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.
- Indemnizația reglementată prin proiectul de act normativ este supusă impozitării și plății contribuților sociale obligatorii prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- Mecanismul de acordare a indemnizației din bugetul asigurărilor de șomaj, pe baza cererii, a listei persoanelor care beneficiază de această indemnizație și a declarației de propria răspundere, care se transmit electronic la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București;
- Instituirea posibilității acordării angajatorilor a indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) și a decontării indemnizației reglementate la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, pentru aceeași perioadă din lună, dar pentru salariați diferiți;
- Instituirea posibilității acordării angajatorilor în aceeași lună calendaristică, pentru perioade diferite, pentru același salariat, a indemnizației prevăzută la art. 1 alin. (1) și a indemnizației reglementată la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

Pentru profesioniști:

- Suportarea din bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Solidarității Sociale a unei indemnizații de maximum 75% din câștigul salarial mediu brut reglementat prin Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021, astfel:
 - A) o indemnizație de 75% din câștigul salarial mediu brut reglementat prin legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru:
 - profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare ;
 - persoanele fizice care obțin venituri din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare.
 - B) o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut pentru persoanele prevăzute la art. 67¹ alin. (1) lit. a) - c) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, dacă contractul de activitate sportivă a fost suspendat din inițiativa structurii sportive.
- Pentru indemnizația acordată se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale, însă este scutită de contribuția asiguratorie pentru muncă;
- Indemnizația se acordă pe bază de cerere și declarație pe propria răspundere, însotită de documentul care atestă întreruperea temporară a activității;
- Cererea se depune electronic la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, după caz de persoana îndreptățita sau de cooperăție, respectiv de către structura sportivă;
- Cererea se depune lunar, până în ultima zi a lunii următoarele celei pentru care se solicită indemnizația. În situația în care se depășește acest termen, indemnizația aferentă lunii respective nu se mai acordă;
- Plata indemnizației se realizează de către agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, după caz, direct la beneficiar sau prin cooperăție, respectiv structura sportivă;
- Modelele cererii și documentelor se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială;
- În situația în care o persoană se încadrează pentru a beneficia atât de indemnizația în calitate de angajat, cât și în calitate de profesionist, atunci aceasta va beneficia de o singură indemnizație, în quantumul cel mai avantajos, respectiv cea acordată în calitate de profesionist;
- Indemnizația se acordă proporțional cu numărul de zile în care sunt reglementate restricțiile, pentru celelalte perioade putând fi acordată indemnizația prevăzută de art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare;

- Indemnizația acordată în baza prezentului proiect de act normativ se ia în calcul la stabilirea dreptului de indemnizație pentru creșterea copilului;
- Beneficiarii indemnizației acordată în baza prezentului proiect de act normativ vor putea solicita drepturile prevăzute de art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020.

De asemenea, prin derogare de la prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) și (2) nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozițul pe venit datorat aferent acestor indemnizații, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii. Totodată, pentru aceste indemnizații nu se acordă facilități fiscale.

B. Modificarea unor acte normative, astfel:

- modificarea prevederilor art. 2 alin.(5) lit.y) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare și includerea perioadelor în care persoanele beneficiază de indemnizațiile acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr.111/2021, ca perioade luate în calcul la stabilirea drepturilor de concediu și indemnizație pentru creșterea copiilor și altor drepturi prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010;
- modificarea prevederilor art. 3 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în sensul incluziei ca beneficiari ai masurilor reglementate de această ordonanță de urgență și a persoanelor care au beneficiat de indemnizația acordată în baza art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2021;
- modificarea prevederilor art. 2 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2021, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.259/2021, cu modificările ulterioare, în sensul stabilirii concrete a verificărilor pe care agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială le poate face în privința solicitărilor de decontare transmise de furnizori, răspunderea asupra modului de aplicare a schemei de compensare pentru clienții casnici revenind exclusiv acestora din urmă.

Măsurile propuse vor conduce la diminuarea riscului de excluziune socială pentru persoanele aflate în situația de a nu mai putea desfășura activitatea profesională ca urmare a situațiilor de interzicere/suspendare/limitare a activităților economice, vor asigura unitatea cadrului legal ce stabilește alte drepturi asupra cărora aceste măsuri au efecte și de asemenea, vor determina facilitarea decontării sumelor solicitate de furnizorii de energie electrică și gaze naturale .

2. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impact asupra mediului de afaceri

Susținerea financiară a angajatorilor care se confruntă cu probleme pe perioada în care activitatea este interzisă/suspendată/întreruptă total sau parțial, precum și a celor care și-au încetat activitatea ca

urmare a apariției unei situații epidemiologice deosebite la nivel de unitate/punct de lucru. Susținerea finanțieră și reducerea riscului de excluziune socială a profesioniștilor definiți de Codul Civil, cooperățiilor, sportivilor și persoanelor care realizează venituri din drepturi de autor și care, în condițiile situației epidemiologice nu pot să-și desfășoare activitatea fiind astfel lipsiți de venituri.

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Actul normativ creează sarcini administrative pentru ANPIS/AJPIS-uri , ANOFM/AJOFM-uri

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impact social

Proiectul de act normativ contribuie la consolidarea ocupării forței de muncă, prin menținerea locurilor de muncă și la prevenirea șomajului în rândul populației. De asemenea, contribuie la asigurarea veniturilor angajaților pe perioada intreruperii temporare a activității angajatorului, precum și a altor categorii de persoane care desfășoară activități lucrative.

4. Impact asupra mediului

Mediul înconjurător este protejat prin reducerea depunerii documentelor pe hârtie.

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a

**Impactul finanțier asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani					Media pe cinci ani
		1	2	3	4	5	
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:			-29.880	0	0	0	-5.976
a) buget de stat, din acesta:							
i. impozit pe profit							
ii. impozit pe venit							
b) bugete locale							
i. impozit pe profit							
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
i. contribuții de asigurări							
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj							

2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	+141.615	0	0	0	0	+28.323
3. Impact finanțiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale c) buget de asigurări sociale de stat d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-387.495	0	0	0	0	-77.499
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	-141.615	0	0	0	0	-28.323
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-245.880	0	0	0	0	-49.176
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
	Cheltuielile generate de aplicarea art. 1 alin. (1) dinordonanța de urgență se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu încadrarea în resursele aprobate precum și din Fondul de rezervă bugetară la dispoziția Guvernului, alocate pe bază de hotărâri ale Guvernului, pentru transferuri din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, către bugetul asigurărilor pentru șomaj. Cheltuielile generate de aplicarea art.6 alin.(1) și (2) din prezenta ordonanță de urgență se vor efectua cu încadrarea în bugetul alocat Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.					

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:

a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:

- hotărâri ale Guvernului privind suplimentarea bugetului Ministerului Muncii și Solidarității Sociale din Fondul de rezervă bugetară la dispoziția Guvernului, prevăzut în bugetul de stat pe anul 2022;
- ordine ale ministrului muncii și solidarității sociale pentru aprobarea modelelor documentelor pe baza cărora se solicită indemnizațiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;

1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a acelor normative comunitare

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect, întrucât tratează o situație excepțională.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor associative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile

Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Informații privind avizarea de către:

a) Consiliul Legislativ

b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării

c) Consiliul Economic și Social

d) Consiliul Concurenței

e) Curtea de Conturi

Prezentul proiect va fi avizat de către Consiliul Legislativ și de către Consiliul Economic și Social.

6. Alte informații

Secțiunea a 7-a

**Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea proiectului de act normativ**

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ se încadrează în prevederile art. 7, alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Secțiunea a 8-a

Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială vor asigura implementarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.

2. Alte informații

Față de cele prezentate anterior, supunem aprobării prezentul proiect de ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius – Constantin BUDĂI

AVIZAT

Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Sănătății

Alexandru RAFILA

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Constantin - Daniel CADARIU

Ministrul Sportului

Carol-Eduard NOVÁK

**Președintele Casei Naționale de Asigurări
de Sănătate**

Adela COJAN

Ministrul Energiei

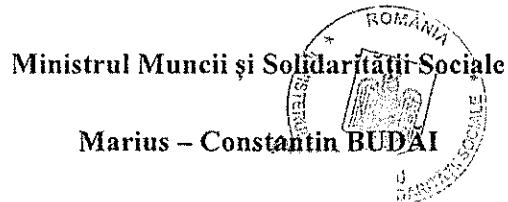
Virgil-Daniel POPESCU

**MINISTRUL TRANSPORTURILOR ȘI
INFRASTRUCTURII,
VICEPRIM-MINISTRU
Sorin Mihai GRINDEANU**

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

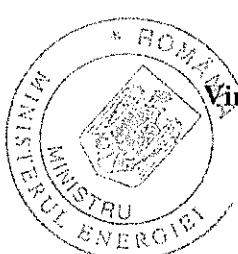
Față de cele prezentate anterior, supunem aprobării prezentul proiect de ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.



Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius – Constantin BUDAI

AVIZAT



Ministrul Energiei

Virgil-Daniel POPESCU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Sănătății

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Alexandru RAFILA

Constantin - Daniel CADARIU

Ministrul Sportului

Președintele Casei Naționale de Asigurări
de Sănătate

Carol-Eduard NOVÁK

Adela COJAN

Ministrul Finanțelor

Ministrul Justiției

Adrian CÂCIU

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem aprobării prezentul proiect de ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.



AVIZAT

Ministrul Energiei

Ministrul Economiei

Virgil-Daniel POPESCU

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Sănătății

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Alexandru RAFILA

Constantin - Daniel CADARIU

Ministrul Sportului

Președintele Casei Naționale de Asigurări

Carol-Eduard NOVÁK

de Sănătate

Adela COJA

Casa Națională de Asigurări

Ministrul Finanțelor

Ministrul Justiției

Adrian CÂCIU

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem aprobării prezentul proiect de ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius – Constantin BUDAI



AVIZAT

Ministrul Energiei

Virgil-Daniel POPESCU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Sănătății

Alexandru RAFILA

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Constantin - Daniel CADARIU



Ministrul Sportului

Carol-Eduard NOVÁK

Președintele Casei Naționale de Asigurări
de Sănătate

Adela COJAN

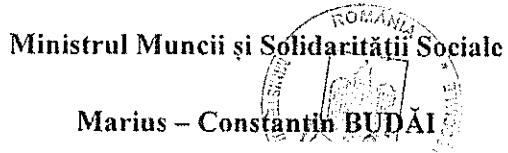
Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem aprobării prezentul proiect de ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.



Marius – Constantin BUDĂI

AVIZAT

Ministrul Energiei

Virgil-Daniel POPESCU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂȚARU

Ministrul Sănătății

Alexandru RAFILA

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Constantin - Daniel CADARIU

Ministrul Sportului

Carol-Eduard NOVÁK

Președintele Casei Naționale de Asigurări
de Sănătate

Adela COJAN

Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției

Marian Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem aprobării prezentul proiect de ordonanță de urgență pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Marius – Constantin BUDAI



AVIZAT

Ministrul Energiei

Ministrul Economiei

Virgil-Daniel POPESCU

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Sănătății

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Alexandru RAFILA

Constantin - Daniel CADARIU

Ministrul Sportului

Președintele Casei Naționale de Asigurări
de Sănătate

Carol-Eduard NOVÁK

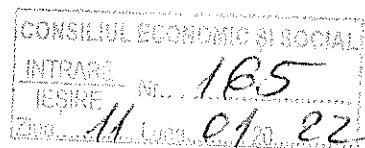
Adela COJAN

Ministrul Finanțelor

Ministrul Justiției

Adrian CÂCIU

Marian Cătălin PREDOIU



Ordonanță de urgență

pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

Având în vedere situația epidemiologică determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României, precum și instituirea stării de alertă, începând cu data de 18 mai 2020, prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare, care a fost prelungită succesiv până în prezent prin hotărâri ale Guvernului adoptate lunar,

luând în considerare hotărârile Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, în contextul evoluției situației epidemiologice defavorabile, generată de estimările specialiștilor cu privire la apariția unui nou val al îmbolnăvirilor cu COVID -19,

având în vedere că măsurile adoptate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, au contribuit la menținerea locurilor de muncă,

ținând cont de faptul că neluarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, în domeniul social și economic ar aduce grave prejudicii cu efecte pe termen lung asupra angajaților și angajatorilor, precum și asupra altor categorii de profesioniști care realizează venituri din activități independente sau alte activități care se supun altor reguli decât cele prevăzute în Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

întrucât actualul context socioeconomic influențează semnificativ piața forței de muncă se impune acordarea unor măsuri de sprijin pentru consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unei surse de venit

salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2,

ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea contribui la scăderea veniturilor din economie concomitent cu creșterea șomajului la nivel național și a riscului de excluziune socială, precum și la amplificarea decalajului socioeconomic dintre persoanele a căror activitate a fost afectată direct de epidemia de COVID-19 și restul populației,

având în vedere că prelungirea stării de alertă produce efecte negative asupra raporturilor de muncă ce impun necesitatea reglementării unor măsuri atât pentru protejarea și sprijinirea angajatorilor, cât și pentru asigurarea unui nivel de protecție adecvată angajaților,

Luând în considerare că aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență, pentru stabilirea mijloacelor și procedurilor necesare pentru siguranța socială și economică a populației, precum și reglementarea unor măsuri de protecție socială pe perioada stării de alertă declarate,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. 1 - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la data de 31 martie 2022, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor pe perioada reducerii sau întreruperii temporare a activității total sau parțial, ca urmare a implementării măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României.

(3) De acordarea indemnizației prevăzute la alin. (1) beneficiază și salariații angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de

sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, cu excepția salariaților aflați în concediu medical și care primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.

(4) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se calculează pentru numărul de zile în care activitatea a fost suspendată, dar nu mai târziu de 31 martie 2022.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuților sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(6) În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(7) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (6) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (6) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

(9) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(10) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract este activ pe perioada prevăzută la alin. (1) din care obține venituri la nivelul indemnizației prevăzută la alin. (1), acesta nu beneficiază de indemnizația respectivă.

(11) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a situațiilor prevăzute la alin. (2), acesta beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

(12) În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (1) poate fi suplimentată de angajator.

(13) Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările

ulterioare, constituie stagiu de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru conchediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind conchediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin.(1).

(14) În situația în care stagiu de cotizare realizat potrivit alin. (13) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

Art. 2 - (1) În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1), angajatorii depun, prin poșta electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului care va fi aprobat prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale în termen de 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (1).

(3) Plata indemnizației prevăzute la art. 1 alin.(1) se va face către conturile deschise de angajatori la instituțiile de credit.

Art. 3 - (1) Documentele prevăzute la art. 2 alin. (1) se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară.

(2) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj și indemnizațiilor prevăzute la art. 1 alin.(1) se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor prevăzute la art. 2 alin. (1).

(3) Plata indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (2).

Art. 4 – (1) Într-o lună calendaristică, angajatorii pot solicita pentru aceeași perioadă din lună, pentru salariați diferiți, acordarea indemnizației reglementată la art. 1 alin. (1) și decontarea indemnizației reglementată la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

(2) În cursul aceleiași luni calendaristice, angajatorii pot beneficia pentru același salariat, pentru perioade diferite din lună, de indemnizația reglementată la art. 1 alin. (1) și de decontarea indemnizației reglementată la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

Art. 5 - Nu beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (1) salariații următorilor angajatori:

- a) instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricții din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Art. 6 - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la 31 martie 2022, pe perioada intreruperii activității, ca urmare a implementării măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României, beneficiază de la bugetul de stat prin bugetul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021, alte categorii de persoane care realizează venituri, după cum urmează:

- a) profesioniști reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;
- b) persoanele fizice care obțin venituri din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe,

- republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu condiția ca acestea să nu realizeze în această perioadă venituri din alte surse ori activități;
- c) persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În condițiile alin.(1) persoanele prevăzute la art. 67¹ alin. (1) lit. a) - c) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea nr. 318/2021, dacă contractul de activitate sportivă a fost suspendat din inițiativa structurii sportive. Suplimentar, structura sportivă și persoanele prevăzute la art. 67¹ alin. (1) lit. a) - c) din Legea nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, au posibilitatea de a negocia și stabili de comun acord plata de alte indemnizații compensatorii acordate de structura sportivă care să compenseze diminuarea contraprestației financiare.

(3) Indemnizația prevăzută la alin.(1) și (2) se acordă în situația în care pentru domeniile de activitate se stabilește interzicerea activității în baza hotărârilor Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României ori suspendarea activității în baza deciziei direcției de sănătate publică ori a hotărârilor Consiliului județean pentru situații de urgență, respectiv Consiliului pentru Situații de Urgență al Municipiului București. Pentru toate celelelate situații se acordă indemnizația prevăzută la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7 - (1) Pentru indemnizația prevăzută la art. 6 alin. (1) și (2) se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale.

(2) Pentru indemnizațiile prevăzute la art. 6 alin. (1) și (2), plătite din bugetul de stat, nu se datorează contribuția asigurătorie pentru muncă reglementată de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Calculul obligațiilor fiscale prevăzute la alin. (1) pentru indemnizația brută încasată de la agenția teritorială se efectuează:

- a) de către persoanele fizice beneficiare prin aplicarea cotelor prevăzute la art. 64 alin. (1), art. 138 lit. a) și, respectiv, art. 156 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare. Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare;
- b) de către cooperația cu care persoanele au încheiate convenții individuale, respectiv de structura sportivă, în calitate de plătitori ai indemnizației.

(4) Obligațiile fiscale menționate la alin. (3) lit. a) se declară prin "Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice" și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la art. 122 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru veniturile realizate în anul în care au fost obținute indemnizațiile.

(5) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (3) lit. b) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de plătitorul de venit prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata indemnizației.

(6) Indemnizațiile acordate potrivit art. 6 alin. (1) și (2) nu constituie venituri din desfășurarea activității, iar pentru acestea se aplică următoarele reguli, după caz:

- a) calculul impozitului pe venit și al contribuțiilor sociale obligatorii se efectuează separat față de veniturile realizate din desfășurarea activității;
- b) nu se iau în calcul la verificarea încadrării în plafonul prevăzut la art. 69 alin. (9), 148 alin. (2) și 170 alin. (2) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.
- c) prin derogare de la prevederile art. 121, 151 și 174 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile nu fac obiectul acordării bonificației stabilite prin legea anuală a bugetului de stat.

Art. 8 - Perioada în care se acordă indemnizația prevăzută la art. 1 alin.(1) și art. 6 alin.(1) și (2) se consideră perioadă asimilată în sensul art. 2 alin.(5) din Ordonanța de urgență a Guvernului

nr.111/2010 privind condeiu și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9 – (1) Indemnizația prevăzută la art. 6 se acordă proporțional cu numărul de zile în care activitatea este interzisă ori suspendată.

(2) Indemnizația prevăzută la art. 6 se acordă pe bază de cerere și declarație pe propria răspundere, însotită de documentul care atestă interzicerea ori suspendarea activității și, în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) de copia documentului de identitate.

(3) Cererea și documentele prevăzute la alin.(2) se depun electronic la agențiile pentru plăti și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, denumite în continuare *agenții teritoriale*, astfel:

- a) de către persoană îndreptățită în cazul prevăzut la art. 6 alin.(1) lit.a) și b);
- b) de către cooperăție, respectiv de către structura sportivă în cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) lit.c) și alin.(2).

(4) Pentru depunerea în format electronic a cererilor și a documentelor prevăzute la alin. (2) se poate utiliza Punctul de contact unic electronic, ale cărui organizare și funcționare sunt reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 922/2010 privind organizarea și funcționarea Punctului de contact unic electronic, platforma aici.gov.ro sau orice alt mijloc electronic de transmitere pus la dispoziție de Agenția Națională Pentru Plăti și Inspecție Socială.

(5) Cererea și documentele prevăzute la alin. (2) se depun lunar, până în ultima zi a lunii următoarele celei pentru care se solicită indemnizația. În situația în care se depășește acest termen, indemnizația aferentă lunii respective nu se mai acordă.

(6) În situația prevăzută la alin. (3) lit. b), cererea este întocmită, semnată, datată de reprezentantul legal și este însotită de lista cu persoanele beneficiare.

Art. 10 - (1) Plata indemnizației prevăzute la art. 6 se realizează de către agențiile teritoriale, după cum urmează :

- a) direct la beneficiar pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin.(1) lit.a) și b);
- b) prin cooperăție, respectiv structura sportivă pentru persoanele prevăzute la art. 6 alin.(1) lit.c) și alin.(2).

(2) Plata se efectuează de către agențiile teritoriale exclusiv în conturile bancare deschise la unitățile bancare de beneficiarii indemnizației, în termen de maximum 30 de zile de la ultima zi de

depunere a cererilor. În cazul persoanelor prevăzute la art. 6 alin.(1) lit. a), contul bancar poate fi atât cel deschis pe numele persoanei, cât și cel deschis în calitate de profesionist.

Art. 11 - Modelele cererii și documentelor prevăzute la art. 9 alin. (2) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, în termen de cel mult 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 12 - (1) Pentru angajații încadrați cu contract individual de muncă, angajatorul solicită indemnizația prevăzută la art. 1 alin.(1). În cazul în care personalul este încadrat prin altă modalitate prevăzută de lege, acesta va beneficia de prevederile art. 6.

(2) Prevederile art. 6 alin. (1) nu se aplică societăților reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nici grupurilor de interese economice reglementate de Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Persoanele care beneficiază de un drept de pensie și persoanele încadrate în grad de handicap pot beneficia de drepturile prevăzute la art. 1 alin. (1) sau art. 6 alin. (1).

(4) În situația în care o persoană se încadrează pentru a beneficia atât de indemnizația prevăzută la art. 1 alin.(1), cât și de cea prevăzută la art. 6 alin.(1), atunci aceasta va beneficia de o singură indemnizație, în quantumul prevăzut la art. 6 alin.(1).

(5) Pentru situația prevăzută la alin.(4), lunar, în termen de 3 zile lucrătoare de la încheierea lunii în care se depun documentele, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin structurile teritoriale ale acesteia, verifică încadrarea persoanei, pe bază de protocol încheiat cu Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(6) În situația prevăzută la alin. (4), documentele prevăzute la art. 9 alin. (2) se depun la agențiiile teritoriale, cu respectarea dispozițiilor art. 9 alin. (3)-(6).

Art. 13 – (1) Prin derogare de la prevederile art. 78 alin. (6) și 123¹ din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) și (2) suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, respectiv din bugetul de stat prin bugetul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent acestor indemnizații pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 60, 138¹ și 154 alin. (1) lit. r) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) și (2) suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, respectiv bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, nu se acordă facilități fiscale.

Art. 14 – (1) Persoanele care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 6 alin.(1), după închiderea interzicerii ori suspendării activității pot beneficia de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare.

(2) Într-o lună calendaristică, persoanele prevăzute la art. 6 alin.(1) pot beneficia pentru perioade diferite din lună, proporțional cu numărul de zile, de indemnizația reglementată la art. 6 alin. (1) și de decontarea indemnizației reglementată la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

Art. 15 – La articolul 2 alineatul (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată prin Legea nr.132/2011, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 830 din 10 decembrie 2010, litera y) se modifică și va avea următorul cuprins:

"y) au beneficiat de indemnizația lunară prevăzută la art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, de indemnizația prevăzută de art. 1 și 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111/2021

pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și/sau de prevederile art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare.”

Art. 16 – Alineatul (1) al articolului 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 720 din 10 august 2020, se modifică și va avea următorul cuprins:

” (1) În cazul reducerii timpului de muncă și/sau a veniturilor realizate, determinată de situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1), pe perioada stabilită potrivit aceluiași alineat, beneficiază, la cerere, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară în quantum de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de legea bugetului asigurărilor sociale de stat, persoanele care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. XV alin. (1) și (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au beneficiat de indemnizația prevăzută de art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2021 pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Art. 17 - Începând cu data de 1 ianuarie 2022 indemnizația prevăzută la art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, se raportează la nivelul câștigului salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2022 nr. 318/2021.

Art. 18 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 118/2021 privind stabilirea unei scheme de compensare pentru consumul de energie electrică și gaze naturale pentru sezonul rece 2021 - 2022, precum și pentru completarea Ordonanței Guvernului nr. 27/1996 privind acordarea de facilități persoanelor care domiciliază sau lucrează în unele localități din Munții Apuseni și în Rezervația Biosferei „Delta Dunării”, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 259/2021, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

” Art. 2 - (1) Decontarea către furnizori a sumelor rezultate din aplicarea schemei de sprijin prevăzută la art. 1 alin.(2) se realizează astfel:

- a) de către Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială pentru clienții casnici prevăzuți la lit.a);
- b) de către Ministerul Energiei pentru clienții prevăzuți la lit.b).

(2) Decontarea către furnizorii de energie electrică și gaze naturale se realizează pe baza solicitării lunare a furnizorilor, depusă, după caz, Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială sau Ministerului Energiei. În cazul schemei de sprijin prevăzută la art. 1 alin.(2) solicitarea transmisa de furnizori are în vedere sumele aferente perioadei cuprinsă între data de 1 la lunii pentru care se aplică compensarea și ultima zi a respectivei luni.

(3) Procedura de decontare a sumelor aferente schemei de sprijin, documentele justificative în baza cărora se realizează decontarea, precum și alte măsuri necesare aplicării prevederilor prezentei ordonanțe de urgență se stabilesc prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale, al ministrului energiei și al ministrului finanțelor, în termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a legii de aprobare a prezentei ordonanțe de urgență, și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(4) Până la data de 31 decembrie 2022, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei verifică corectitudinea întocmirii situațiilor de plată de către furnizori într-un eșantion de minimum 2% și transmite Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială rezultatele verificărilor în vederea dispunerii, după caz, a recuperării de la furnizor a sumelor primite necuvenit.

(5) Sumele necesare asigurării schemei de sprijin prevăzute la art. 1 alin. (2) se suportă de la bugetul de stat, de la o poziție distinctă de cheltuieli bugetare, după cum urmează:

- a) prin bugetul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, pentru schema de sprijin prevăzută la art. 1 alin. (2) lit. a);

b) prin bugetul Ministerului Energiei, pentru aplicarea schemei de sprijin prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. b).

(6) Decontarea către furnizorii de energie electrică și gaze naturale se realizează în termen de maximum 30 de zile lucrătoare de la data transmiterii de către furnizori a solicitării prevăzute la alin. (2), prin plăți directe, în conturile de tip escrow sau în conturile bancare indicate de către aceștia.

(7) Răspunderea privind corectitudinea și modul de calcul al sumelor solicitate la decontare revine furnizorilor.

(8) Prin excepție de la prevederile Legii nr.500/2002 privind finanțele publice, în faza de lichidare a cheltuielilor, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Ministerul Energiei efectuează exclusiv verificări cu privire la concordanța sumelor totale din situațiile de plată cu cererile pe propria răspundere depuse de furnizori.”

2. La articolul 7, alineatul (7) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(7) Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei va transmite valorile aferente compensărilor prevăzute la alin. (1) – (3) către Ministerul Energiei, iar acesta efectuează plata către furnizori a sumelor reprezentând valoarea compensării în termen de 15 zile de la data primirii documentelor.”

**PRIM MINISTRU
Nicolae Ionel CIUCĂ**