

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL		
INTRARE	Nr. 4917	
IEȘIRE		
Ziua 05	Luna 08	2022

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri privind ocuparea funcțiilor publice prin transfer la cerere

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ instituie măsuri de derogare de la Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește transferul funcționarilor publici din autoritățile și instituțiile publice, la cerere, în scopul remedierii situației de fapt, în care stabilitatea și previzibilitatea activităților autorităților și instituțiilor publice, precum și calitatea serviciilor publice livrate este afectată de lipsa de personal sau imposibilitatea de atragere de personal, precum și de concurența între instituțiile și autoritățile publice în atragerea de personal deja specializat.

2.2. Descrierea situației actuale

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, în perioada 1 iulie 2022 și data de 31 decembrie 2022 se suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, cu excepția posturilor unice. De asemenea, reglementarea menționată permite și excepții, dar doar în situații temeinic justificate, în care prin memorandum aprobat în ședința Guvernului se poate aproba organizarea de concursuri sau examene pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante, care presupun însă un proces mai lung de recrutare și care nu răspund nevoilor de personal în regim de urgență, cu care se confruntă anumite autorități sau instituții publice.

În acest context, majoritatea autorităților și instituțiilor publice se regăsesc în situația de a ocupa funcțiile vacante cu personal deja existent în sectorul public, apărând astfel o concurență între instituții și autorități publice mult mai accentuată pentru asigurarea resurselor umane necesare activității curente, comparativ cu perioada în care era posibilă atragerea de personal prin recrutare. Astfel, modalitățile de modificare a raporturilor de serviciu a funcționarilor publici deja existenți în administrația publică au devenit mecanisme prin care instituțiile și autoritățile publice atrag personal suplimentar, în special prin transfer de personal din alte instituții și autorități publice.

Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ reglementează la articolul 506 cu privire la două modalități de transfer, respectiv transferul în interesul serviciului și transferul la cererea funcționarului public.

Procedura de transfer în interesul serviciului, implică atât solicitarea conducătorului autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, cu acordul scris al funcționarului public și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care este numit funcționarul public.

Procedura de transfer la cerere implică actul de voință al funcționarului public și al conducătorului autorității în care funcționarul public își va desfășura activitatea, dar nu și

pe cel al conducătorului autorității sau instituției publice în care este numit funcționarul public în prezent, acesta fiind obligat să emită actul administrativ necesar transferului.

Astfel, apar situații în care anumite structuri din instituții și autorități publice, atât din administrația publică centrală cât și din cea locală, pot înregistra pierderi semnificative de personal specializat, nemaiputând să își desfășoare activitatea curentă în bune condiții, fiind afectată astfel și calitatea activității desfășurată de administrația publică și calitatea serviciilor oferite cetățenilor/beneficiarilor serviciilor oferite de administrația publică.

În acest context este afectată în mod direct atât buna desfășurare a activității curente a instituțiilor și autorităților publice cât și capacitatea acestora de a preziona, forma și alocarea resurselor umane proprii, fiind destabilizată suplimentar și activitatea de planificare corespunzătoare a activităților la nivel instituțional, conducătorii instituțiilor și autorităților publice din care pleacă personal prin transfer la cerere, neavând informațiile necesare și timpul suficient pentru a realoca/planifica resurse, dar în contextul suspendării concursurilor nici resursele și instrumentele necesare cu sprijinul cărora să reorganizeze activitatea. Toate aceste elemente afectează rezultatele activității administrației în relația cu beneficiarii și cetățenii, în mod special în ceea ce privește implementarea proiectelor și absorbția fondurilor europene nerambursabile, furnizarea de servicii sau de indemnizații pentru diferite categorii sociale vulnerabile etc.

Toate aceste motive reprezintă o situație extraordinară și necesită o soluție urgentă, care să permită continuarea desfășurării activității în bune condiții.

2.3. Schimbări preconizate

Prin proiectul de act normativ se reglementează norme care să faciliteze o mai bună organizare și planificare a resurselor umane din administrația publică, în perioada în care este suspendată ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, în temeiul Ordonanței de urgență nr. 80/2022, în acest context, acordul conducătorului autorității sau instituției publice în care sunt numiți funcționarii publici devenind obligatoriu în cazul în care funcționarul public se transferă în altă autoritate sau instituție publică. Această măsură se va reflecta de asemenea în asigurarea stabilității și continuității activității administrației publice și în desfășurarea corespunzătoare a acestora.

Astfel, potrivit noii reglementări, doar pentru perioada de la intrarea în vigoare a actului normativ și până la încetarea aplicării Ordonanței de urgență nr. 80/2022, în procedura transferului la cerere intervine și manifestarea voinței conducătorului autorității sau instituției publice în care funcționarul public este numit, permițând conducătorilor autorităților și instituțiilor publice să cunoască, să previzioneze și să organizeze resursele umane proprii într-un mod mai eficient.

Pentru clarificarea procedurii, pentru perioada tranzitorie, a fost introdusă obligația pentru conducătorul autorității sau instituției publice în care este încadrat funcționarul public de a se pronunța în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea înștiințării cu privire la aprobarea cererii de transfer la cerere.

Totodată, s-au reglementat și dispoziții finale care cuprind măsurile necesare pentru aplicarea corespunzătoare a actului normativ.

2.4. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Prin proiectul de act normativ se reglementează norme care să faciliteze o mai bună organizare și planificare a resurselor umane din administrația publică, măsură care se va

reflecta de asemenea în asigurarea stabilității și continuității activității administrației publice și în desfășurarea corespunzătoare a acestora

3.2. Impactul social

Măsura produce un impact pozitiv în ceea ce privește activitatea autorităților și instituțiilor publice, restricționând temporar un drept al funcționarilor publici recunoscut în prezent.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul

3.4. Impactul macroeconomic

Nu este cazul

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Nu este cazul

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Nu este cazul

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Nu este cazul

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Nu este cazul

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Nu este cazul

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Nu este cazul

3.9. Alte informații

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri

Indicatori	Anul curent 2022	Următorii 4 ani				- În mii lei (RON)
		2023	2024	2025	2026	Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare						
plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta						
(i) impozit pe profit						
(ii) Impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						

c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
(i) contribuții de asigurări							
d) alte tipuri de venituri							
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care							
a) buget de stat, din acesta:							
(i) cheltuieli de personal							
(ii) bunuri și servicii							
b) bugete locale:							
(i) cheltuieli de personal							
(ii) bunuri și servicii							
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
(i) cheltuieli de personal							
(ii) bunuri și servicii							
d) alte tipuri de cheltuieli							
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:							
a) buget de stat							
b) bugete locale							
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare							
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare							
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare							
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:							
a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;							
b) declarația conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.							
4.8. Alte informații							
Secțiunea a 5-a							
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare							
5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:							
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice							

5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)

5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE

5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente

5.6. Alte informații

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale
Au fost consultate structurile asociative ale autorităților publice locale.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul necesită avizul

- Consiliului Legislativ;
- Consiliului Economic și Social.

Soluția juridică cuprinsă în proiectul Ordonanței de urgență a derivat din propunerile formulate de partenerii sociali în cadrul Comisiei de Dialog Social a Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației din data de 20 iulie 2022.

6.6. Alte informații

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ
În aplicarea Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare, proiectul de act normativ, împreună cu nota de fundamentare aferentă, au fost afișate pe pagina de internet a Ministerului Dezvoltării,

Lucrărilor Publice și Administrației, la secțiunea „Transparență decizională/Consultări publice/Proiecte de acte normative cu caracter general”, în data de 19.07.2022.

De asemenea, proiectul de act normativ a fost dezbătut în ședința din data de 20.07.2022 a Comisiei de dialog social constituită la nivelul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației. Totodată, în data de 27.07.2022 a fost organizată și o dezbatere publică cu privire la proiectul de act normativ în cadrul căreia au fost formulate o serie de observații care au fost preluate parțial în proiectul de act normativ.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

8.2. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost elaborată prezenta Ordonanță de urgență privind reglementarea unor măsuri privind ocuparea funcțiilor publice prin transfer la cerere.

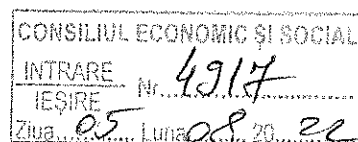
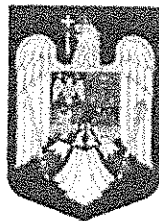
Ministrul dezvoltării, lucrărilor publice și administrației
CSEKE Attila - Zoltán

Președintele Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
Vasile - Felix COZMA

Avizăm favorabil:

Viceprim-ministru
KELEMEN Hunor

Ministrul justiției
Marian - Cătălin PREDOIII



**Ordonanță de urgență
privind reglementarea unor măsuri privind ocuparea funcțiilor publice
prin transfer la cerere**

Ținând cont că, ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante în sectorul bugetar este suspendată, în temeiul Ordonanței de urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, iar în prezent există o competiție/concurență intensă între autoritățile și instituțiile publice atât din administrația publică centrală, cât și locală pentru asigurarea resurselor umane necesare activității curente,

Luând în calcul faptul că mecanismul transferului la cererea funcționarului public nu necesită aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care acesta își desfășoară activitatea și doar pe cea în care urmează să își desfășoare activitatea, precum și faptul că în acest context apar situații în care anumite structuri din instituții și autorități publice, atât din administrația publică centrală cât și din cea locală, înregistrează pierderi semnificative de personal specializat, nemaiputând să își desfășoare activitatea curentă în bune condiții, fiind afectată astfel însăși calitatea activității desfășurate de administrația publică și calitatea serviciilor oferite cetățenilor/beneficiarilor serviciilor oferite de administrația publică,

Având în vedere faptul că este afectată în mod direct atât buna desfășurare a activității curente a instituțiilor și autorităților publice cât și capacitatea acestora de a previziona, forma și alocarea resurselor umane proprii, fiind destabilizată suplimentar și activitatea de planificare corespunzătoare a activităților la nivel instituțional, în mod special implementarea proiectelor și absorbția fondurilor europene nerambursabile,

Ținând cont că această situație afectează instituții și autorități publice dintr-un număr mare de domenii de activitate, inclusiv gestionarea unor fonduri nerambursabile europene, furnizarea de servicii sau de indemnizații pentru diferite categorii sociale vulnerabile etc.,

Deoarece elementele sus-menționate vizează interesul public și strategic pentru continuarea desfășurării activității administrației publice centrale și locale în bune condiții și constituie o situație de urgență și extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată, pentru a nu genera disfuncționalități suplimentare la nivelul unor sectoare de activitate sau categorii de instituții publice, se impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,
Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Articol unic - (1) Prin derogare de la prevederile alin. (8) al art. 506 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență și până la încetarea aplicabilității prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, cu modificările și completările ulterioare, transferul la cerere se face la solicitarea funcționarului public, respectiv cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public, precum și a conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

(2) Autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia s-a aprobat transferul la cerere al funcționarului public înștiințează cu celeritate autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea funcționarul public, despre aprobarea cererii de transfer.

(3) Conducătorul autorității sau instituției publice de la care se transferă funcționarul public are obligația să se pronunțe cu privire la transferul la cerere, în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea înștiințării. În situația în care conducătorul autorității sau instituției publice de la care se transferă funcționarul public aprobă transferul la cerere, data de la care operează transferul la cerere nu poate depăși 30 de zile calendaristice de la data emiterii actului administrativ.

(4) Transferurile demarate până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se desfășoară în continuare potrivit prevederilor în vigoare la data depunerii cererii de transfer de către funcționarul public.

PRIM - MINISTRU

Nicolae Ionel CIUCĂ