

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Ordonanța de Urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Directiva 2019/1158/19 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului a fost aprobată și publicată la data de 20 iunie 2019. Obiectivul general al directivei este de a asigura punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește oportunitățile pe piața muncii și tratamentul la locul de muncă. Prin adaptarea și modernizarea cadrului juridic al UE, directiva va permite părinților și persoanelor cu responsabilități de îngrijire să reconcilieze mai bine sarcinile profesionale și cele de îngrijire. Această nouă Directivă își propune să introducă standarde minime la nivelul Uniunii Europene prin reglementarea concediului de paternitate, concediului pentru creșterea copilului și concediului îngrijitorilor, încurajând atât bărbații cât și femeile să beneficieze de concediu în vederea îmbunătățirii accesului femeilor pe piața forței de muncă și asumarea de către tată a responsabilităților de îngrijire a copilului. Transpunerea Directivei este obligatorie iar statele membre UE trebuie să se conformeze acestei Directive până la 2 august 2022.

2.2. Descrierea situației actuale

Modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999, cu modificările și completările ulterioare, vizează reglementarea unor aspecte importante din sfera armonizării cu legislația comunitară. Astfel, este necesară realizarea demersurilor pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE.

În cuprinsul Legii concediului paternal nr. 210/1999, cu modificările și completările ulterioare se introduc prevederi care vizează acordarea concediului paternal în vederea implementării corespunzătoare a reglementărilor Directivei 2019/1158/UE referitoare la concediul paternal și anume: **art. 1 lit. a** - Obiect, **art. 2** - Domeniul de aplicare, **art. 3 alin. (1) lit. a) și alin.(2)** - Definiții, **art. 4** - Concediul de paternitate, **art. 8 alin.(1) și (2)** - Remunerație sau indemnizație, **art. 10** - Drepturile în ceea ce privește încadrarea în muncă, **art. 11** - Discriminare, **art. 12** - Protecția împotriva concedierii și sarcina probei, **art. 13** - Sancțiuni, **art. 17** - Diseminarea informațiilor, **art. 19** - Abrogare și **art. 20 alin. (3)** Transpunere.

Această directivă stipulează că statele membre UE au obligația de a asigura, la nivel național, intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma cu actul normativ european, până la data de 2 august 2022. În acest context, este necesar ca modificările legislative necesare să fie realizate și aprobate în Monitorul Oficial al României în interiorul termenului de transpunere. Pentru fiecare dispoziție din Directiva (UE) 2019/1158 trebuie indicată într-o manieră suficient de clară norma națională de transpunere. Astfel, statele membre UE vor avea obligația să indice sub forma unui tabel național de concordanță care sunt prevederile din legislația națională care asigură transpunerea efectivă a Directivei. Totodată, Comisia Europeană poate declara *procedura de infringement* în cazul lipsei documentelor explicative, care va genera sancțiuni financiare pentru România.

2.3. Schimbări preconizate

Propunerea de act normativ vizează adoptarea de urgență a modificărilor Legii concediului paternal nr. 210/1999, astfel încât să se asigure conformitatea acestui act normativ cu prevederile Directivei (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE, până la data de 2 august 2022.

Proiectul de act normativ propune următoarele modificări ale Legii concediului paternal nr. 210/1999, cu modificările și completările ulterioare:

- modificarea reglementărilor actuale în sensul acordării concediului paternal și a indemnizației aferente acestuia tuturor taților care au calitatea de salariat cu un contract de muncă sau un raport de muncă, încheiat conform legii și eliminarea prevederilor care fac trimitere la calitatea de asigurat a titularului în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat;
- introducerea unei prevederi prin care se asimilează salariaților și următoarele categorii de persoane: cu contracte din activitate sportivă, cu convenții de muncă individuale (cooperatiile), cu contract de mandate, cu contract de management, care desfășoară activități ca urmare a unei funcții de demnitate publică și cu contracte de management și de administrare, încheiate potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare; .
- extinderea duratei actuale a concediului paternal, de la 5 zile lucrătoare la 10 zile lucrătoare care să fie efectuate cu ocazia nașterii copilului salariatului;
- prelungirea de la 7 zile la 10 zile lucrătoare a permisiei în cazul tatălui care satisface serviciul militar, potrivit legii;
- modificarea prevederilor actuale astfel încât să permită tatălui care a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură să beneficieze de o majorare cu 5 zile a concediului paternal cu ocazia nașterii fiecărui copil nou-născut, fiind astfel modificate dispozițiile actuale care au caracter discriminatoriu, care permit majorarea concediului doar pentru un singur copil. Pentru a răspunde observațiilor patronatelor, perioada totală de concediu se menține la 15 zile lucrătoare prin majorarea perioadei inițiale pentru toți tații și prin diminuarea perioadei suplimentare pentru cei care au obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură de la 10 zile la 5 zile, însă aceasta din urma se extinde la toți copiii nu doar la primul copil cum este reglementat în prezent, în lege;
- introducerea de noi reglementări privind obligația angajatorului de a aproba concediul paternal;
- completarea reglementărilor actuale privind interdicția de concediere a salariatului pe perioada efectuării concediului paternal;
- introducerea unor reglementări noi privind menținerea drepturilor privind încadrarea în muncă care au fost dobândite sau sunt în curs de a fi dobândite de salariați la data la care începe concediul paternal;
- definirea statutului contractului de muncă sau al raportului de serviciu pe perioada concediului de paternitate, în ceea ce privește drepturile la prestații de securitate socială, printre care contribuțiile la sistemul de pensii, cu menținerea raportului de muncă pe parcursul acestei perioade;
- introducerea de reglementări privind sancțiunile în cazul nerespectării prevederilor legislației naționale care transpun prevederile directivei;
- reglementarea obligației autorităților de informare, atât a salariaților, cât și a angajatorilor în cuprinsul actului normativ, cu definirea instituției/instituțiilor care vor realiza informarea și modalitatea de realizare;
- introducerea altor modificări astfel încât să fie asigurată claritate la nivel legislativ și o transpunere corespunzătoare a prevederilor noii Directive;
- introducerea unor dispoziții tranzitorii.

2.4. Alte informații*)

Directiva (UE) 2019/1158 instituie condiții de armonizare minimale, statele membre putând adopta prevederi mai favorabile lucrătorilor, comparativ cu nivelul de protecție oferit de aceasta.

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Implementarea acestei noi Directive va avea impact asupra prevederilor legislației naționale. Astfel, prin transpunerea prevederilor Directivei 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE se asigură modificarea și consolidarea cadrului legal cu privire la concediul paternal, cu impact asupra drepturilor taților la acest tip de concediu.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

3.4. Impactul macroeconomic

4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; Nu este cazul b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul						
4.8. Alte informații Nu este cazul						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 244/2000.						
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul						
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Prezentul act normativ asigură transpunerea integrală a prevederilor Directivei 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE publicată în Jurnalul Oficial al UE, seria L, nr. 188 din 12.07.2019, respectiv a următoarelor articole din Directivă: art. 1 lit. a - Obiect, art. 2 - Domeniul de aplicare, art. 3 alin. (1) lit. a) și alin.(2) - Definiții, art. 4 - Concediul de paternitate, art. 8 alin.(1) și (2) - Remunerație sau indemnizație, art. 10 - Drepturile în ceea ce privește încadrarea în muncă, art. 11 - Discriminare, art. 12 alin.(1) - Protecția împotriva concedierii și sarcina probei, art. 13 - Sancțiuni, art. 17 - Diseminarea informațiilor, art. 19 - Abrogare și art. 20 alin. (3) Transpunere.						
5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Ca urmare a adoptării Directivei 2019/1158/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE, România, în calitate de stat membru, are obligația transpunerii acestui act normativ în legislația națională până la data de 02 august 2022. În acest sens, este necesară aprobarea în regim de urgență a proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999. În caz contrar, Comisia Europeană va putea începe <i>procedura de infringement</i> în cazul lipsei actelor legislative și administrative necesare pentru transpunerea corespunzătoare a Directivei.						
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul						
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Nu este cazul						
5.6. Alte informații Nu este cazul						
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						

<p>6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Nu este cazul</p>
<p>6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Prezenta inițiativă legislativă trebuie supusă consultărilor și dezbaterilor cu patronatele.</p>
<p>6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative:</p>
<p>6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Nu este cazul</p>
<p>6.5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi avizat de Consiliul Legislativ și Consiliul Economic și Social.</p>
<p>6.6. Alte informații Nu este cazul</p>
<p>Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în data de 22.06.2022 până în data de 02.08.2022, perioadă în care nu au fost primite solicitări de organizare a unor dezbateri publice. Perioada în care s-au putut transmite recomandări scrise a fost între 22.06.2022 și 01.07.2022. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.</p>
<p>7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu este cazul</p>
<p>Secțiunea a 8-a Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</p>
<p>8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ</p>
<p>8.2. Alte informații Nu este cazul</p>

Fată de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr. 210/1999.

MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius-Constantin BUDĂI

**MINISTRUL FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII
DE ȘANSE**

Gabriela FIREA

Avizatori :

VICEPRIM-MINISTRU

Sorin Mihai GRINDEANU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

Alexandru RAFILA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Bogdan Lucian AURESCU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Vasile DÎNCU

DIRECTORUL SERVICIULUI DE PROTECȚIE ȘI PAZĂ

Lucian-Silvan PAHONȚU

**DIRECTORUL SERVICIULUI DE TELECOMUNICAȚII
SPECIALE**

Ionel - Sorin BĂLAN

**p. PREȘEDINTELE CASEI NAȚIONALE DE ASIGURĂRI
DE SĂNĂTATE**

Adela COJAN

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Lucian Nicolae BODE

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE INFORMAȚII

Eduard Raul HELLVIG

MINISTRUL FINANȚELOR

Adrian CÂCIU

DIRECTORUL SERVICIULUI DE INFORMAȚII EXTERNE

GABRIEL VLASE

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Marian - Cătălin PREDOIU

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
pentru modificarea și completarea Legii concediului paternal nr.210/1999

Având în vedere necesitatea realizării demersurilor necesare pentru transpunerea Directivei (UE) 2019/1158 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE, care are ca obiectiv general adaptarea și modernizarea cadrului juridic al UE, permițând părinților și persoanelor cu responsabilități de îngrijire să reconcilieze mai bine sarcinile profesionale și cele de îngrijire,

Luând în considerare prevederile Directivei (UE) 2019/1158, care stipulează că statele membre ale Uniunii Europene au obligația de a asigura, la nivel național, intrarea în vigoare a actelor cu putere de lege și a actelor administrative necesare pentru a se conforma cu actul normativ european, până la data de 2 august 2022,

Ținând cont de faptul că, România în calitatea sa de stat membru al Uniunii Europene, are obligația transpunerii prevederilor Directivei (UE) 2019/1158, în termenul prevăzut de aceasta,

Având în vedere că neadoptarea măsurilor propuse prin prezenta ordonanță de urgență poate conduce la declanșarea de către Comisia Europeană a procedurii de *infringement*, care va genera sancțiuni financiare pentru România,

Ținând cont de toate aceste aspecte și luând în considerare beneficiul public generat de transpunerea corespunzătoare și în timp util a prevederilor Directivei (UE) 2019/1158 privind concediul paternal, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public general și constituie o situație de urgență și extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I – Legea nr.210/1999 privind concediul paternal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 654 din 31 decembrie 1999, cu completările aduse prin Legea nr. 33/2020, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1 va avea următorul cuprins:

"**Art. 1 (1)** Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezenta lege, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea copilului nou-născut și de a facilita concilierea vieții profesionale cu viața de familie în cazul salariaților care sunt părinți.

(2) Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 10 zile lucrătoare, în condițiile prevăzute de prezenta lege."

2. La articolul 2, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"(1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal are calitatea de salariat în baza unui raport de muncă sau de serviciu, încheiat conform legii, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare."

3. La articolul 2, alineatul (1²) va avea următorul cuprins:

"(1²) Persoanele care beneficiază de concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare în condițiile alin. (1) sau (1¹) pot cumula acest drept cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte."

4. La articolul 2, după alineatul (1²), se introduce un nou alineat (1³) cu următorul cuprins:

"(1³) În vederea acordării concediului paternal și a indemnizației aferente, se asimilează salariaților și următoarele categorii de persoane:

- a) cu contracte din activitate sportivă încheiate potrivit art. 67¹ alin. (1) lit. a)–e) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare;
- b) cu convenții de muncă individuale încheiate potrivit Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperărilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) directorii cu contracte de mandate încheiate potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) cu contracte de management încheiate potrivit Legii nr. 66/1993 privind contractul de management;
- e) cu contracte de management și de administrare, încheiate potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) care desfășoară activități ca urmare a unei funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii.

5. La articolul 2 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

"(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective. Indemnizația pentru concediul paternal este supusă

impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii conform Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.”

6. Articolul 3 va avea următorul cuprins:

"Art. 3 (1) Tatăl care satisface serviciul militar, potrivit legii, are dreptul la o permisie de 10 zile calendaristice acordate la nașterea propriului copil, potrivit prevederilor art. 2 alin. (2).

(2) Permisia prevăzută la alin. (1) se acordă și tatălui care satisface serviciul militar potrivit legii, în vederea recunoașterii paternității, în condițiile legii. Permisia solicitată va fi justificată cu certificatul de naștere al noului-născut, din care să rezulte calitatea de tată a militarului, respectiv cu declarația de recunoaștere a paternității, întocmită în condițiile legii."

7. Articolul 4 va avea următorul cuprins:

"Art. 4 - (1) În cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile art. 2, se majorează cu 5 zile lucrătoare.

(2) Tatăl poate beneficia de prevederea cuprinsă la alin. (1) pentru fiecare copil nou-născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când este acesta obținut.”

8. După articolul 4, se introduc două noi articole, articolul 4¹ și articolul 4² cu următorul cuprins:

”Art. 4¹ - (1) Angajatorul are obligația de a aproba concediul paternal prevăzut la art. 1 și de a informa angajații cu privire la dreptul stabilit potrivit prezentei legi.

(2) Este interzis angajatorului să dispună încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu în cazul salariatului care se află în concediu paternal.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.

Art. 4² - (1) Drepturile dobândite de salariat anterior momentului acordării concediului paternal se mențin pe toată durata concediului.

(2) La încetarea concediului paternal, salariatul are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, în condițiile prevăzute la art.10 alin.(8) din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Angajatorul se asigură că nu este aplicat un tratament mai puțin favorabil salariatului pe motiv ca acesta a solicitat sau a efectuat concediul paternal.

(4) Perioada concediului paternal prevăzut la art. 1 constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.”

9. După articolul 5, se introduce un nou articol, articolul 5¹ cu următorul cuprins:

”**Art. 5¹** – (1) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei nerespectarea de către angajator, în calitate de persoană juridică, a prevederilor art. 4¹ alin. (1) și ale art. 4² alin. (1).

(2) Încetarea, de către angajator, a raporturilor de muncă sau de serviciu în perioada în care salariatul se află în concediu paternal din alte motive decât cele prevăzute la art. 4¹ alin. (3), precum și încălcarea prevederilor art. 4² alin. (2) și (3) se sancționează potrivit prevederilor art. 37 alin.(1) din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) și (2) se fac de către inspectorii de muncă.

(4) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării procesului-verbal de contravenție ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), agentul constatator făcând mențiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

(5) Dispozițiile referitoare la contravențiile prevăzute la alin. (1) și (2) se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

10. După articolul 6, se introduce un nou articol, articolul 6¹ cu următorul cuprins:

”**Art. 6¹** - Ministerul Muncii și Solidarității Sociale asigură informarea corespunzătoare atât a salariaților, cât și a angajatorilor cu privire la aplicarea prevederilor acestei legi, prin publicarea informațiilor relevante pe website-ul instituției, dar și prin alte mijloace de comunicare accesibile salariaților și angajatorilor.”

11. La finalul actului normativ se adaugă o mențiune, cu următorul cuprins:

” Prezenta lege asigură transpunerea art. 1 lit. a), art. 2, art. 3 alin. (1) lit. a) și alin.(2), art. 4, art. 8 alin.(1) și (2), art. 10, art.11, art. 12 alin.(1), art. 13, art. 17, art. 19 și art. 20 din cuprinsul Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului, publicată în Jurnalul Oficial al UE, seria L, nr. 188 din 12.07.2019, cu referire la concediul paternal.”

Art. II – În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale elaborează hotărârea pentru modificarea și completarea

Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.210/1999 privind concediul paternal, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.244/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III – Solicitățile privind acordarea concediului paternal în condițiile Legii nr.210/1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare se soluționează conform dispozițiilor legale în vigoare la data solicitării.

PRIM MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCĂ