

Expunere de motive pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii

Prezenta propunere legislativă are în vedere un precedent apărut la nivel internațional privind creșterea productivității muncii angajaților în companiile multinaționale precum și în diferite instituții publice.

Proiectul preia o propunere a unui senator liberal pe care a inițiat-o în legislatura 2012 – 2016 și care a fost comentată critic dar și apreciativ de o mare parte din media românească. Premisa propunerii a fost un reportaj al unei televiziunii de știri românești preluat de toată mass-media românească, *“un studiu citat de CNN Money spune că tot mai multe companii americane le oferă angajaților posibilitatea să lucreze patru zile pe săptămână, câte 10, 11 ore pe zi. Specialiștii în resurse umane spun că soluția poate crește productivitatea angajaților, însă ar fi nevoie de o perioadă de acomodare la noul program.”*

Așa cum afirmat în varianta inițială a propunerii legislative chiar dacă se poate aplica în practică un normativ privind timpul de lucru între angajator și angajat, **consider că este necesar introducerea acestui aspect și în Codul Muncii pentru o legitimare și o susținere a productivității muncii**, precum și din următoarele considerente :

- tinerii absolvenți de studii superioare, precum și persoanele între 25- 40 ani , care sunt extrem de adaptabile o să le fie mai ușor să se integreze la acest program;

- persoanele cu familii (1-2 copii) de peste 30 de ani vor accepta această transformare ca pe un impuls pentru petrecerea timpului liber pentru o perioadă mai îndelungată alături de cei dragi.

De asemenea, conform specialiștilor în resurse umane, perioada de adaptare la un astfel de program depinde de la om la om, dar în medie un astfel de obicei se formează cam în trei luni. În același timp, fiecare angajator (fie din mediul privat sau public) trebuie să

își asume că, cel un puțin un timp, randamentul oamenilor nu o să fie același ca înainte de schimbarea programului. Dar, odată ce trece perioada de acomodare, poate crește productivitatea muncii, totul depinde foarte mult de domeniul de activitate.

Conform aceluiași reportaj, “dacă vorbim de o linie de producție, de exemplu într-o fabrică auto, unde omul face cam același lucru zi de zi, atunci productivitatea ar putea să crească. „S-ar putea ca după 10, 11 ore, atenția să-ți scadă vertiginos. Și, atunci, să-ți dai seama că nu ai făcut nimic și că pagubele produse de neatenția oamenilor sunt mai mari decât beneficiile”, spune Andrei Văcaru, specialist în resurse umane la HPDI.

În schimb, în domeniile unde angajații trebuie să fie creativi, situația e ceva mai complicată de atât. Studiile spun că dintr-un program de opt ore, de regulă nu muncim mai mult de patru. Așa că un program prelungit nu ar fi decât pierdere de vreme.

Pe de altă parte, numeroși angajați din România stau la serviciu de obicei 10, 11 ore pe zi, opt ore doar în cazuri excepționale. Dar nu patru, ci exact cinci zile pe săptămână. Și nu întotdeauna o fac pentru bani.”

Pentru susținerea acestei propuneri am avut în vedere și efectele pe care modificarea programului le-ar putea avea asupra economiei. Dacă, per total, programul companiei va rămâne de cinci zile pe săptămână, dar niciun angajat nu va munci mai mult de patru zile, rezultă că patronul trebuie să facă noi angajări. Așadar, s-ar crea mai multe locuri de muncă, cu condiția ca patronul să aibă cu ce să plătească noii angajați. Partea proastă este că, cel mai probabil produsele ar deveni mai scumpe, dar mai mulți angajați înseamnă un consum mai mare în economie.

După ce angajatul va trece de perioada de acomodare, va realiza că are la dispoziție un weekend prelungit, în care se odihnește mult mai bine ținând cont de cele trei zile libere.

În același timp la nivel macro-economic s-ar crea impusul unei creșteri a consumului și implicit a vânzărilor și profitului în domeniul alimentației publice, serviciilor și turismului, datorat acestui gen de weekend prelungit.

Pentru a avea un alt argument în vederea susținerii propunerii legislative de către toți colegii parlamentari, evidențiez cazul miliardarului Richard Branson, patronul Virgin Group, " *care le-au propus angajaților programe mult mai flexibile, care ar crește productivitatea. În prezent, în Statele Unite, 43% dintre companii le oferă angajaților posibilitatea de a munci doar patru zile pe săptămână. Însă numai o mică parte le permit acest lucru tuturor angajaților,*" în funcție de departamentul în care lucrează.

În baza celor prezentate supun dezbaterii, analizei asupra impactului economic acestui proiect în viitorul apropiat și aprobării celor două Camere ale Parlamentului României, propunerea legislativă ***pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii.***

Inițiator :

Cătălin Daniel FENECHIU

Co-inițiatori ai propunerii legislative pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul

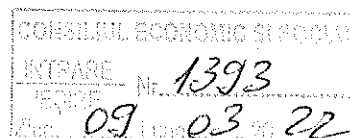
Muncii :

Nume și Prenume Parlamentar	GRUP PARLAMENTAR / funcția deținută - senator sau deputat	Circumscripția electorală	Semnătură
ANASTASE ROBERTA	SENATOR	31. PRAHOVA	
PRISCA RAZVAN	DEPUTAT	31. PRAHOVA	
NAZARE ALEXANDRU	SENATOR	31. PRAHOVA	
Niculescu Tăyărăș Cristina	senator PNL	Matamoras	
Pauluc Nicolea	senator	PNL Ilfov	
IOAN RAUCA	SENATOR	PNL	R
SCANTEI L. NIWANA	senator	PNL	
POTEAȘ VASILICA	SENATOR	PNL	
BICA Iulian Mihail	senator	PNL	
CRISTIAN CHIRTES	SENATOR	PNL	
CRISTINA IOAN	SENATOR	PNL	
BU LAB SERGI	SENATOR	PNL	
COSMIN-MARIAN POTERAȘ	SENATOR USR	17. BOLZ	
Achuta Vasile Cristian	senator	PNL-Prahova	
BICH DANUT	SENATOR	PNL	
SPĂTARU E. SIMON	SENATOR	USR	

Co-inițiatori ai propunerii legislative pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul

Muncii :

Nume și Prenume Parlamentar	GRUP PARLAMENTAR / funcția deținută - senator sau deputat	Circumscripția electorală	Semnătură
TACĂREȘ ȘTEA	USR SENATOR	42	
OROC ADRIAN	MEMBRU AFILIAT	13	
BARAU AMBROZIE-IRINA	(SENATOR) USR PLUS	08	
BOS VIRGIL/MAGIUS	Senator USR PLUS	38	
BOEDAI CRISTIAN	MEMBRU USR PLUS	13	
ZOS Alexandru Robert	SENATOR USR	32	
OPRIȘCĂ AUREL	USR-Senator	31	
CRISTI BOEDAI	USR-SENATOR	29	
ANINA GORGHIU	Senator PNL		



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege :

Articol unic - Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează cu următorul cuprins:

"1. Alineatul (1) al articolului 112 va avea următorul cuprins :"

"Art.112. - (1) Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână. Această normă a timpului de muncă se stabilește, cu respectarea prevederilor Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și Consiliului Uniunii Europene, în funcție de raportul contractual dintre angajat și angajator. Ea poate fi și de 10 ore pe zi, cu respectarea a 40 de ore pe săptămână. "

"2. Alineatul (1) al articolului 113 se modifică după cum urmează :"

Art.113. - (1) Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus. Această repartizare a timpului de muncă se stabilește de comun acord între angajator și angajat, și poate fi

de 10 ore pe zi timp de patru zile, cu trei zile de repaus, dar cu respectarea prevederilor Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și Consiliului Uniunii Europene".

Această propunere legislativă a fost adoptată de Senat în ședința din data de.....

Președintele Senatului

Florin Vasile CÎȚU

Această propunere legislativă a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din data de.....

Președintele Camerei Deputaților

Marcel CIOLACU