

## EXPUNERE-DE-MOTIVE

Măsurile propuse de prezenta lege reprezintă o continuare a aplicabilității măsurilor implementate în România în anii 2020 și 2021, în temeiul Ordonanței de urgență nr.92 din 28 mai 2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, respectiv al Ordonanței de urgență nr.220 din 30 decembrie 2020 de urgență privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

Motivele care stau la baza deciziei de prelungire a acestor măsuri rezidă în faptul că efectele negative de pe piața muncii nu au fost resorbite și fără un sprijin guvernamental consistent, acestea nu vor fi eliminate:

- Șomajul în rândul tinerilor și al persoanelor cu vârste de peste 45-50 de ani continuă să fie foarte mare;
- Efectele economice negative determinate de pandemia Covid-19 și resimțite de majoritatea economiilor lumii au generat un șomaj foarte mare în rândul cetățenilor români cu rezidența/domiciliul în străinătate;
- Relansarea economică rapidă înregistrată în România a determinat apariția unui fenomen negativ pe piața muncii – deficitul de forță de muncă. Soluțiile alternative care supra-licitează "importul" de forță de muncă din alte state ale lumii sunt inferioare ca efect în raport cu buna utilizare a forței de muncă disponibilă în cadrul național și reprezentată de cetățenii români;
- Pandemia Covid-19 a determinat un influx migratoriu, în sensul în care foarte mulți cetățeni români aflați temporar în relații de muncă în economiile altor state și-au manifestat intenția vădită de a se întoarce în România, în condițiile în care angajarea lor ar fi facilitată și stimulată.

Având în vedere numai aceste argumente, propunem ca angajatorii care în perioada 1 iunie 2022 - 31 decembrie 2023 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu



ROMANIA

normă întreagă, persoane în vârstă de peste 45 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în anii 2020-2022, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anii 2020-2022 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, primesc lunar, pentru o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.750 lei. Majorarea stimulentei de la 2.500 lei la 2.750 lei a avut în vedere și faptul că, de la 1 ianuarie 2022 nivelul salariului minim brut garantat în plată a fost majorat cu 10%.

În ceea ce privește susținerea financiară a acestei măsuri, considerăm că printr-o bună utilizare a fondurilor europene nerambursabile disponibile prin "Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor" (România dispune în continuare de cca. 300 milioane de euro în cadrul financiar 2014-2020) s-ar putea acoperi tot efortul financiar pentru stimularea angajării tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani. De asemenea, având în vedere creșterile de productivitate pentru mediul economic și creșterea PIB, impactul bugetar va fi amortizat și chiar putem să vorbim, pe termen mediu, de un impact bugetar pozitiv asupra bugetului general consolidat. Mai mult decât atât, măsurile propuse vor aduce un sprijin consistent mediului economic intern, care va putea să crească producția și să dezvolte, având la îndemână forța de muncă necesară.

*Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă.*

INIȚIATOR

**Valențin Ilie FĂGĂRĂȘIAN – Deputat PNL**



ROMANIA

Tabel cu inițiatorii propunerii legislative privind instituirea unor măsuri pentru  
stimularea ocupării pe piața muncii din România

Nr. crt.	Nume și prenume	Grup parlamentar	Semnătura
1.	Valentin-Ilie FĂGĂRĂȘIAN	Deputat PNL	
2.	Marșoșic Joro	PNL	
3.	Sorin Nicolae	PNL	
4.	Făloș Angelica	PNL	
5.	VEȘTEAN CRISTINA	PNL	
6.	CĂUȘU AUREL	PNL	
7.	KISS FANOS	PNL	
8.	DUMITRU FLORIAN EMIL	PNL	
9.	TECHET MIRLEA	PNL	
10.	BILCA JERON	PNL	
11.	ȘANDRU COSTIN	PNL	
12.	LEORĂNU LAURENȚIU	PNL	
13.	STĂNEȘCU VENTĂ	PNL	
14.	ERVIN MOLNĂR	PNL	
15.	Thellmann Christian	PNL	
16.	AVRĂNESCU GABRIEL	PNL	
17.	CRUȘOVEANU MARIAN	PNL	
18.	VĂLEA GĂBRIEL	PNL	

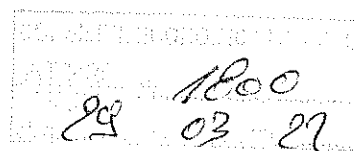


ROMANIA

19.	MARA CALISTA	PNL
20.	ROSCA MIRCEA	PNL
21.	GUDY MICHAEL	PNL
22.	COZMA ADRIAN	PNL
23.	Stănescu Gheorghe	PNL
24.	Miron Badescu	PNL
25.	GRUBAN VIROZ	PNL
26.	SOAREL GEORGE	PNL
27.	Barcan Luminita	PNL
28.	BALINT LIVIU-IOAN	PNL
29.	STRIAN MARIA	PNL
30.	Barcan Cristina	PNL
31.	MARCUȘIU DAN	PNL
32.	ROMAN FLORIN	PNL
33.	ALEXE FLORIN	PNL
34.	Stăngu George	PNL
35.	IVAGIU SOZIMANCIU	PNL
36.	CIOFU CATALINA	PNL
37.		
38.		
39.		
40.		



ROMANIA



## **Parlamentul României**

**Camera Deputaților**

**Senat**

### **LEGE**

**privind instituirea unor măsuri pentru stimularea ocupării pe piața muncii din  
România**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege:**

Art. 1 - (1) Angajatorii care în perioada 1 iunie 2022 - 31 decembrie 2023 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 45 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în anii 2020-2022, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă, cărora în anii 2020-2022 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, primesc lunar, pentru o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.750 lei.

(2) Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului prevăzut la alin. (1).

(3) Sumele prevăzute la alin. (1) se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează, pentru același angajat, cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în temeiul art. 80, 85 și



934 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Sumele prevăzute la alin. (1) se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă prin mijloace electronice la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București în raza cărora aceștia își au sediul social, după plata de către angajator a drepturilor salariale.

(5) Procedura de acordare a sumelor prevăzute la alin. (1) se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, în termen de 5 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(6) Angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale persoanelor prevăzute la alin. (1) anterior termenelor prevăzute la alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie în totalitate agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. d) și e) și art. 65 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2 - Nu beneficiază de sumele prevăzute la art.1 alin.(1) următorii angajatori:

- a) instituții și autorități publice, astfel cum sunt acestea definite prin Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricții din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.