

22 1800
05 22

Expunere de motive

Indemnizația pentru deținerea titlului științific de doctor este reglementată de art. 14 din Legea-cadru nr. 53 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Ne propunem abrogarea acestui articol și implicit încetarea plăților acestei indemnizații pentru personalul din sectorul bugetar.

În fapt, există două situații în care această indemnizație este plătită deținătorilor titlului științific de doctor. Prima este aceea în care existența titlului științific de doctor este o cerință a ocupării postului. Plata suplimentară a unei sume, dincolo de salariu, pentru îndeplinirea cerințelor necesare ocupării postului este absurdă în sine. Prin paralelism, ar putea fi considerată îndreptățită plata unei sume suplimentare pentru acei medici care au absolvit facultatea de medicină. Or, în mod evident ocuparea postului de medic nu este posibilă fără absolvirea studiilor universitare de medicină. Sau am putea avea în vedere plata unei indemnizații pentru acei șoferi care dețin un permis de conducere a autovehiculelor. Din nou, în mod evident ocuparea postului de șofer nu este posibilă fără deținerea permisului respectiv. Așadar, nici în cazul acesta, ca de altfel în niciun alt caz, nu se justifică plata vreunei sume suplimentare față de salariul de bază pentru îndeplinirea oricărei condiții obligatorii pentru ocuparea unui post. Salariul este suma de bani primită pentru munca depusă cu respectare cerințelor necesare ocupării oricărui post. A doua situație este aceea în care existența titlului științific de doctor nu este o cerință a ocupării postului. Desigur, formularea alin. (1) al art. 14 precizează că indemnizația se va cuveni doar dacă beneficiarul "își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul". Formularea este suficient de ambiguă și de interpretabilă încât se întâlnesc în practică situații în care indemnizația este plătită unor absolvenți de studii doctorale care își desfășoară activitatea curentă într-un domeniu diferit dar care, la o interpretare foarte largă, se consideră a fi măcar conex domeniului în care și-a obținut titlul științific de doctor. Oricum, în această a doua situație, textul oferă prezumție absolută de valoare și eficiență superioară în activitatea lucrativă similitudinii dintre activitatea desfășurată și domeniul în care se deține titlul științific de doctor. În realitate, această prezumție este mai degrabă una relativă. Dacă nu ar fi așa, ce rost ar mai avea evaluarea periodică a personalului? Abia acest proces de apreciere a rezultatelor muncii unei persoane arată valoarea și eficiența acestuia, având la bază inclusiv pregătirea formală. Iar pentru recompensarea activității angajaților care se disting prin rezultate deosebite există alte instrumente legale, precum premiile de excelență reglementate de alin. (1)-(3) ale art. 26 din aceeași lege la care se referă prezenta propunere legislativă. Așadar, nici în această

a doua situație nu se justifică plata vreunei sume suplimentare față de salariul de bază pentru simpla deținere a unui titlu, fie chiar și acela de doctor.

Adoptarea acestui act normativ, ar duce la diminuarea veniturilor tuturor beneficiarilor indemnizației pentru titlul științific de doctor, în valoare de jumătate din salariul minim brut pe țară. Așa cum am arătat, în situația celor care au ca cerință a ocupării postului deținerea titlului științific de doctor, acest lucru trebuie să se reflecte în salariul de bază. Pentru că acest lucru nu se întâmplă în momentul de față, am inclus în propunerea noastră creșterea cu 0,5 a coeficienților de salarizare pentru personalul cu funcții de predare din învățământul universitar precum și pentru personalul cu funcții de execuție din domeniul cercetării științifice. Acestea sunt categoriile de personal bugetar pentru care legile speciale prevăd necesitatea deținerii unui titlu științific de doctor pentru ocuparea posturilor.

Facem precizarea că înainte de intrarea în vigoare a Legii nr. 153/2017, deținerea titlului științific de doctor era recompensată cu un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 19¹ din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice. Anterior acesteia, diverse acte normative au prevăzut existența unui spor similar la dispariția expresă a căruia, plata a fost menținută sub forma unor sume compensatorii.

În luna septembrie 2020, conform datelor Ministerului Muncii și Protecției Sociale, numărul beneficiarilor indemnizației era de 30.029 de persoane, fără a include personalul din cadrul instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională. Chiar menținând în plată sume similare, prin creșterea coeficienților de salarizare din domenii specifice, mai sus menționate, impactul financiar general al aplicării prezentei propuneri legislative odată devenită lege ar fi unul pozitiv prin diminuarea cheltuielilor bugetare.

Acest demers legislativ, referitor la eliminarea indemnizației pentru deținerea titlului științific de doctor face parte dintr-un proiect mai larg de reorganizare a sistemului de salarizare din sectorul public prin eliminarea sau redefinirea unor sporuri salariale, în sensul larg al termenului, incluzând deci și "sporul pentru doctorat".

Acest proiect legislativ a fost anunțat în spațiul public în luna ianuarie a anului curent iar forma sa finală reflectă observațiile primite pe marginea sa, cu precădere cele venite dinspre mediul universitar și al cercetătorilor științifici.

Lista susținătorilor propunerii legislative

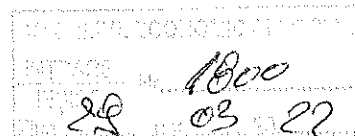
Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publice

Nr. crt.	Nume și prenume	Grupul parlamentar	Camera Deputaților / Senat	Semnătură
	VLAD SERGIU COSTIN	USR	Sen	
	Zoh Alexandra Robat	USR	SEN	
	VIOREL COSTEL	USR	SEN	
	NEGOI EUGEN REMUS	USR	SEN	
	BARĂU AMBROZIE-IRINEU	USR	Senat	
	Oprescu Aurel	USR	Senat	
	SPĂTEU SIMONA	USR	SENAT	
	Măceșan Ion-Viorel	USR	SENAT	
	POPESCU ION OMBOS	USR	SENAT	
	POȘTOLĂ ANDREI	USR	SENAT	
	RAOUL TRIFAN	USR	SEN	
	Anca DRAGU	USR	SEN	

Lista susținătorilor propunerii legislative

Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publice

Nr. crt.	Nume și prenume	Grupul parlamentar	Camera Deputaților / Senat	Semnătură
1	NEAGU DENIȘA-ELENA	USR	CDEP	
2	Simina Tulbure	USR	CDEP	
3	Bodea Mihai Alexandru	USR	CDEP	
4	RIZEA CRISTINA CAMELIA	USR	CDEP	
5	Prucovici Alin	USR	CDEP	
6	SILVIU BITELEAȘI	USR	CDEP	
7	Țodoniș Beniamin	USR	CDEP	
8	Gyomai Magorosi	USA	CDEP	
9	GIURGIU ADRIAN	USR	CDEP	
10	TEMIȚĂ DRAGOS-CATALIN	USR	CDEP	
11	ANDREI MARIUS MIȚULE	USR	CDEP	
12	PAVAGE ȘTEFAN	USR	SENAT	



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

Lege pentru modificarea Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare

Art. I.

Art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se abrogă.

Art. II.

Anexa I, Capitolul I, punctul A, punctul 4, Salarii de bază învățământ universitar din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se modifică și va avea următorul conținut:

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei	Coeficient
				în Gradația 0 Anul 2022	
1.	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,85
		S	20-25 ani	9125	4,15
		S	15-20 ani	7250	3,40
		S	10-15 ani	5950	2,88
		S	5-10 ani	5625	2,75
2.	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,52
		S	20-25 ani	6580	3,13
		S	15-20 ani	5517	2,71
		S	10-15 ani	5101	2,54
		S	5-10 ani	4828	2,43
		S	3-5 ani	4508	2,30
3.	Șef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,58
		S	20-25 ani	4828	2,43
		S	15-20 ani	4554	2,32
		S	10-15 ani	4417	2,27
		S	5-10 ani	4372	2,25
		S	3-5 ani	4326	2,23
4.	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	4554	2,32
		S	20-25 ani	4417	2,27

	S	15-20 ani	4326	2,23
	S	10-15 ani	4259	2,20
	S	5-10 ani	4216	2,19
	S	3-5 ani	4173	2,17
	S	până la 3 ani	4130	2,15

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. III.

Anexa I, Capitolul II, lit. b) Salarii de bază funcții de execuție din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se modifică și va avea următorul conținut:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient
			Gradația 0 Anul 2022	
1	Cercetător științific I	S	7546	3,52
2	Cercetător științific II	S	5966	2,89
3	Cercetător științific III	S	4216	2,19
4	Cercetător științific	S	4130	2,15
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	2,13
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	2,08
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin (1) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
Ion - Marcel CIOLACU

PREȘEDINTELE SENATULUI
Florin Vasile CÎȚU