

## EXPUNERE DE MOTIVE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 2395
IEȘIRE	
Ziua	20
Luna	04 20 22

### Lege pentru pentru modificarea și completarea unor acte normative

#### 1. Descrierea situației actuale

Conform raportului de activitate al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, în anul 2020<sup>1</sup>, numărul certificatelor de concediu medical emise a fost de 7.513.051 certificate (din care 82% pentru incapacitate temporară de muncă) și numărul zilelor de prestații suportate din FNUASS a fost de 41.690.434 (din care 62% pentru incapacitate temporară de muncă). Suma totală suportată din FNUASS pentru concedii și indemnizații – persoane fizice a fost în valoare de 110.975,25 mii lei (din care, 40,59% pentru incapacitate temporară de muncă și 54,05% pentru sarcină și lăuzie). Sigur, că în anul 2020 a început pandemia Covid-19 însă numărul certificatelor acordate ca urmare a pandemiei nu este foarte mare în acest an. Astfel, pentru lunile martie-decembrie 2020 numărul certificatelor de concediu medical aferente

---

<sup>1</sup> [http://www.casan.ro//theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/Raport\\_activitate\\_CNAS\\_2020.pdf](http://www.casan.ro//theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/Raport_activitate_CNAS_2020.pdf)

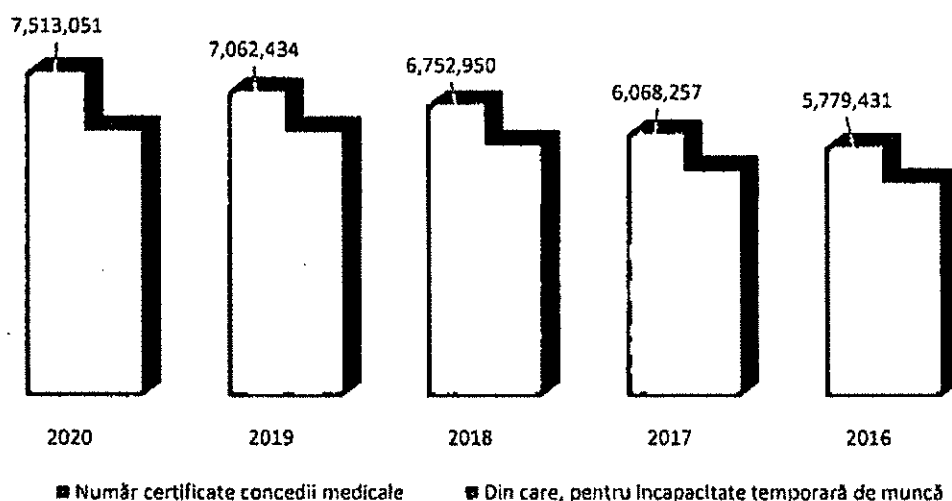
pandemiei a fost de 498.208. Sumele înregistrate din cererile de restituire solicitate în anul 2020 pentru lunile martie – decembrie sunt de 268.717 mii lei, iar sumele plătite din bugetul FNUASS în anul 2020 pentru lunile martie – decembrie au fost de 78.212 mii lei.

Față de anul 2019<sup>2</sup>, se observă o creștere a tendinței pentru concedii medicale cu aproximativ 6%. În 2019, au fost emise 7.062.434 certificate medicale (din care 86% pentru incapacitate temporară de muncă) și 38.303.711 zile de prestații suportate din FNUASS (din care 66% pentru incapacitate temporară de muncă). În fiecare an, se observă o creștere a certificatelor de concedii medicale acordate și suportate din FNUASS (cu aproximativ 4-6% excepție făcând anul 2018 când a fost o creștere de 11%), după cum se poate vedea din graficele de mai jos.

---

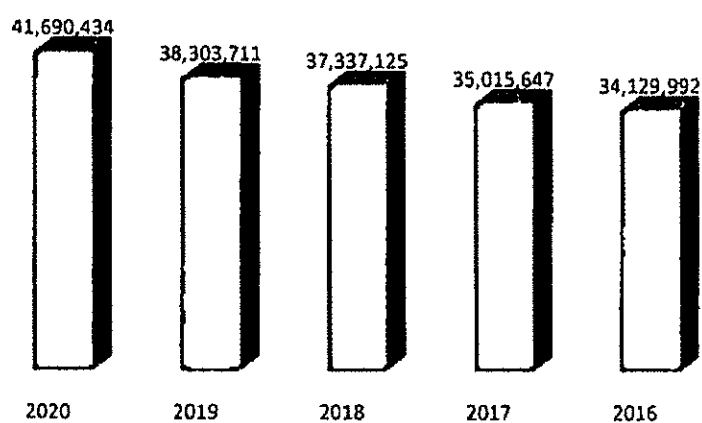
<sup>2</sup> <https://www.cnas.ro/wp-content/uploads/2021/12/rap%20activ%202019.pdf>

### Număr certificate de concediu medical



Ponderea certificatelor de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă este de aproximativ 80% din total, în fiecare an analizat (82% în 2020 sau 86% în 2016 – 2018), conform datelor înscrise în rapoartele anuale de activitate ale CNAS.

### Număr zile de prestații suportate din FNUASS



Concediile medicale și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate la care au dreptul asigurații sunt, conform art. 2 din OUG nr. 158/2005:

- a) pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;
- b) pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale;
- c) pentru maternitate;
- d) pentru îngrijirea copilului bolnav;
- e) de risc maternal;

Din contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajatori și anume 2,25%, încasată la bugetul de stat, se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, un procent care a fost diferit în ultimii ani și care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate *pentru plata concediilor medicale*. Conform art. 220<sup>6</sup> din Codul fiscal, în 2018 cota a fost de 40%, în 2019 a fost 21%, în 2020 – 22%, în 2022 – 22%.

După cum a relatat și mass-media, dar și în urma unor discuții purtate direct cu angajatorii, sunt foarte mari întârzieri în decontarea concediilor medicale de la casele de asigurări de sănătate către angajator. Practic, angajatorii deplâng faptul că așteaptă până la 6-8 luni decontul, uneori chiar și un an, în condițiile în care în normele de aplicare a OUG nr. 158/2005 este prevăzut un termen de 60 de zile (Ordinul 1395/830/2020, art. 64 alin. (7)). Pe baza documentelor justificative, angajatorii trebuie să solicite sumele pentru decont în termen de

90 de zile de la data la care asigurații au furnizat certificatele de concediu medical (conform art. 40 din OUG nr. 158/2005).

Acest lucru se întâmplă pentru că de la bugetul de stat nu se transferă sumele necesare în bugetul CNAS pentru achitarea concediilor medicale (conform [www.cursdeguvernare.ro](http://www.cursdeguvernare.ro), în timpul Guvernului Ludovic Orban, 2019 – 2020, a fost înregistrat un record istoric la plata concediilor medicale – aproximativ 5 miliarde de lei, în condițiile în care până atunci se plăteau cam 1,5 miliarde de lei anual - <https://cursdeguvernare.ro/concediile-medicale-in-anul-pandemiei-un-record-istoric-pentru-romania-statul-ramane-in-urma-cu-platile-catre-companii.html> )

Conform datelor disponibile în rapoartele de activitate ale CNAS<sup>3</sup>, la finalul anului 2020 restanțele de plată la nivelul CNAS erau de aproximativ 2,49 miliarde lei, plățile efectuate în anul 2020 fiind de 3,59 miliarde lei. Datoria de aproximativ 2,5 miliarde de lei se prelungește de la an la an.

Sold la 31.12.2019	Sold la 31.12.2020	Plăți efectuate în anul 2020	Obligații înregistrate în anul 2020
2.443.843.974,11	2.496.559.034	3.590.142.805,49	3.642.857.865,38

Angajatorii așteaptă de ani de zile decontul acestor sume, unii fiind chiar în situația de a-și bloca activitatea. Ori, ei sunt obligați să își plătească toate taxele și impozitele la timp, pentru a nu li se încasa dobânzi și penalități. Statul

<sup>3</sup> [http://www.casan.ro//theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/Raport\\_activitate\\_CNAS\\_2020.pdf](http://www.casan.ro//theme/cnas/js/ckeditor/filemanager/userfiles/Raport_activitate_CNAS_2020.pdf)

Însă nu datorează dobânzi și penalități pentru aceste întârzieri majore la decontul concediilor medicale.

În prezent, indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă se suportă de către angajator, din prima zi până în a 5-a zi de incapacitate temporară de muncă, respectiv din FNUASS începând cu ziua următoare celor suportate de către angajator până la data încetării incapacității temporare de muncă a asiguratului (conform art. 12 din OUG nr. 158/2005). Angajatorul achită integral indemnizația de concediu medical urmând să recupereze sumele din FNUASS. Deși angajatorul contribuie cu 2,25% pentru plata concediilor medicale - contribuția asiguratorilor de muncă, acesta este nevoit să achite și primele 5 zile de concediu medical ale salariaților săi. În plus, există o tendință a medicilor de familie de a acorda cu ușurință primele 5 zile de concediu bazându-se pe faptul că nu sunt achitate din bani publici.

În timpul pandemiei Covid-19, comunicarea în format electronic a funcționat foarte bine și la nivelul caselor de asigurări de sănătate, și în ce privește solicitarea și plata indemnizațiilor de concedii medicale. Este important ca, odată învățați cu acest mecanism care și-a dovedit utilitatea, să îl menținem și să îl dezvoltăm.

## **2. Schimbări preconizate**

Pentru a răspunde problemei întârzierilor majore în decontul sumelor solicitate din FNUASS și pentru a evita blocaje în activitatea economică a angajatorilor,

propunem un mecanism de compensare între sumele datorate de către angajator statului (CAM, impozitul pe salarii, contribuția de asigurări sociale de sănătate, contribuția de asigurări sociale) și sumele aferente concediilor medicale, conform OUG nr. 158/2005. Angajatorul poate opta pentru compensarea sumelor aferente indemnizațiilor de concediu medical plătite salariaților săi cu sumele datorate către stat sau pentru decontarea/restituirea sumelor aferente concediilor medicale, aceste sume fiind însă purtătoare de dobânzi și penalități în cazul unor întârzieri la decont. Sumele aferente concediilor medicale pe care angajatorul dorește să le compenseze se vor înscrie în Declarația 112, urmând să fie modificate în consecință normele pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate. Astfel, se vor evita întârzierile majore în decontul indemnizațiilor de concedii medicale către angajatori și, totodată, este și o măsură de eficientizare a mecanismelor de plată pentru angajator.

Așa cum persoanele fizice sau juridice private au obligația de a achita dobânzi și penalități în cazul unor întârzieri la plata impozitelor sau a altor obligații fiscale, așa este normal ca și statul să suporte penalități atunci când întârzie să achite decontul indemnizațiilor de concediu către angajator. Propunem ca sumele solicitate la decont de către angajatori să fie purtătoare de dobânzi și penalități.

În timpul pandemiei Covid-19, comunicarea în format electronic la nivelul caselor de asigurări de sănătate a funcționat foarte bine și a fost apreciat de către angajatori și salariați, deopotrivă, așa încât propunem continuarea

acestui tip de comunicare, ca opțiune pentru angajatorii/salariații care doresc (de exemplu, pentru depunerea exemplarului 2 al certificatelor de concediu medical, pentru solicitarea sumelor aferente indemnizațiilor de concediu medical la decont, pentru emiterea certificatelor medicale de către medicii curanți, pentru adeverința emisă de angajator, pentru transmiterea documentelor justificative pentru decont către casele de asigurări de sănătate).

Propunem reducerea termenului de depunere a documentelor justificative pentru decontul indemnizațiilor de concediu medical suportate de către angajator (de la 90 de zile la 60 de zile). În termen de 30 de zile casa de sănătate emite decizia privind aprobarea sau respingerea cererii de restituire, aceasta putând fi atacată conform prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004. În lipsa emiterii deciziei în termen de 30 de zile, cererea de restituire se consideră aprobată tacit. Angajatorii au nevoie de eficientizarea acestui mecanism de decont pentru a nu-și bloca activitatea iar statul trebuie să acționeze ca un actor responsabil față de contribuabili.

Pentru că angajatorul plătește deja contribuția asiguratorie pentru muncă din care se suportă și indemnizațiile de concediu medical, propunem eliminarea obligației de a achita, din fonduri proprii, indemnizația de concediu medical pentru primele 5 zile de concediu medical. Nu este corect să se dubleze practic suportul pe care angajatorul îl alocă pentru plata concediilor medicale.

În sensul acestei prevederi, au fost deja discutate în Parlament 2 inițiative care vizează exclusiv eliminarea obligației de plată de către angajator a primelor 5



zile de concediu medical (Pl-x 590/2019 – aflat în discuție la comisiile de specialitate, respectiv Pl-x nr. 32/2016 - respins în camera decizională) însă acestea nu abordează în mod suficient problema întârzierilor în plata concediilor medicale, fără a cuprinde și măsura compensării între sumele datorate și sumele de recuperat de pe urma concediilor medicale. Această temă trebuie abordată integrat recunoscând obligația statului, în condițiile achitării contribuțiilor lunare de către angajatori (CAM), de preluare integrală a sarcinilor pe durata întregului concediu dar, în același timp, venind și cu o soluție pentru resursele financiare limitate care se transferă casei de sănătate pentru a face deconturile corespunzătoare. Prin simpla eliminare a unui articol care obligă angajatorul să achite primele 5 zile de concediu medical nu se oferă o soluție ci se agravează actualele probleme în privința decontului sumelor datorate angajatorilor.

Se vor actualiza normele de aplicare a OUG nr. 158/2005 respectiv cele pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".

Prevederile de mai sus sunt preconizate a intra în vigoare la 1 ianuarie 2023.

### **3. Impactul socio-economic al modificărilor**

Modificările propuse au rolul de a diminua întârzierile pe care autoritățile statului le înregistrează de mulți ani la plata sumelor reprezentând indemnizațiile de concedii medicale către angajatori. Este important să eficientizăm mecanismul de decont prin compensarea între sumele datorate

și sumele plătite de către angajator. De asemenea, responsabilizăm autoritățile statului care trebuie să înțeleagă faptul că nu este normal să întârzie plățile către angajatori, indiferent care ar fi motivele, că sunt sau nu fonduri disponibile pentru decont. Reducerea termenelor pentru efectuarea decontului este o măsură ce sprijină atât activitatea autorităților statului cât și pe cea a angajatorilor. La fel în cazul propunerii de menținere a comunicării electronice cu angajatorii.

#### **4. Impactul financiar asupra bugetului general consolidat**

Impactul financiar generat de prezenta propunere se referă la eliminarea obligației angajatorului de a suporta primele 5 zile de concediu medical din fonduri proprii, urmând a fi suportate din FNUASS. Sumele se vor suporta de la bugetul de stat, prin transfer la FNUASS, la momentul întocmirii legii bugetului de stat pentru anul 2023. Astfel, estimăm un cost de aprox. 5,36 miliarde de lei/an - luând în considerare aprox. 6 milioane de certificare medicale, emise în anul 2020 pentru incapacitate temporară de muncă.

Modalitatea de calcul - 217 lei (75% din salariul mediu brut/zi = 217 lei) x 5 zile x 6 milioane certificate x 80% (marja de eroare) = 5,36 miliarde lei

Propunem intrarea în vigoare a prevederilor prezentei legi de la 1 ianuarie 2023 astfel încât să poată fi prevăzute sumele aferente în buget.

#### **5. Consultări efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ**

Au fost derulate consultări cu antreprenori precum și cu angajații acestora, cu sindicate și patronate din diverse domenii de activitate.

Având în vedere argumentele prezentate, supunem Parlamentului României spre dezbatere și adoptare prezenta propunere legislativă.

Inițiatori:

Ion Ștefan

Victoria-Violeta Alexandru

Viorel Băltărețu

## LEGE

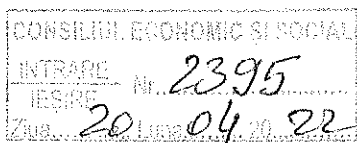
privind MODIFICAREA SI COMPLETAREA UNOR ACTE NORMATIVE

## Tabel susținători

Nr. Crt.	Nume/Prenume	Grup parlamentar	Semnătura
1	LUOVIC ORBAN	NEAFILIAT	
2	IONESCU GEORGE	NEAFILIAT	
3	CHIRA CLAUDIU	NEAFILIAT	
4	IORDACHE ION	NEAFILIAT	
5	FLAIASU GABRIEL	NEAFILIAT	
6	DANCA IONEL	NEAFILIAT	
7	Stefan Ion	Neafiliat	
8	Tomase Andrei	—	
9	Kocsis ALEXANDRU	NEAFILIAT	
10	GIUGEA NICOLAE	NEAFILIAT	
11	MITESCU ADRIAN	Neafiliat	
12	Violete Alexandru	Neafiliat	
13	Adrian Oros	Neafiliat	
14	Bogdan Bala	Neafiliat	
15	DRAGOS CĂTĂLĂ TENIȚĂ	USR PLUS	
16	POLTEANU MIHAI	USR PLUS	
17	CAMBERA ANA	USR	
18	SAS LORANT	URR PLUS	

19.	Ponhean Alin	USR-PLUS
20.	BLAGA DANIEL	USR
21	ANDREI MIRIUS MIPTOBE	USR
22	Diana Stoica	USR PLUS
23	BALTAREAN VIORICA	USR PLUS
24	BERESCU MONICA	USR
25	CRISTIAN BRIAN	USR
26	IRHIN CRISTIAN-PAUL	USA
27	Radu Luminita	USR
28	NEAGU AENISA ELENA	USR
29	Bende Sandor	UDMR
30	ROSCA MIRCEA	PNL
31	ALEXE FLORIN	PNL
32.	TEODOROIU MARYA	PSD
33	OTESANY DANIELA	PSD
34.	Jana Vical-Cosba	PSD
35.	Theilmann Pluistine	PNL
36.	ZAKARIAS ZOLTAN	UDMR
37	HORGA MARIA-GABRIELA	PNL
38	Barcari Luminita	PNL
39	STANESCU VERUTA	PNL
40.	MORAR DIANA	PNL

41	ILIE VICTOR	USR
42	MIFTODE MARIOS ANDREI	USR
43	TODA DANIEL	USR
44	Gheorghe Ungureanu	USR
45	Judeciu Beniamin	USR
46	Lazari Ion Marian	USR
47	GHEBA DANIEL	USR
48	ALIN APOSTOL	USR
49	SEIDLER <sup>CRISTIAN</sup> GABRIEL	USR
50	MOLNAR RADU-IULIAN	USR
51	Simina Tulbure	USR
52	MURARIU OANA	USR
53	BADER MIHAI ALEXANDRU	USR
54	BOTEZ MIHAI-CATALIN	USR
55	RIZEA CRISTINA-CAMELIA	USR
56	HAVARNEANU FILIP	USR
57	TERENTE EUGEN	USR
58	GIURGIU ADRIAN	USR
59	Oliver Oana-Mariana	USR
60	OANA SILVIA-DIV	USR PLUS
61	STELIAN ION	USR



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

### LEGE

**pentru modificarea și completarea unor acte normative**

Parlamentul României adoptă prezenta lege

**Art. I - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.074 din 29 noiembrie 2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 6, alineatul (3<sup>1</sup>) se modifică și va avea următorul cuprins:**

(3<sup>1</sup>) Persoanele și instituția prevăzute la alin. (3) sunt obligate să depună la casele de asigurări de sănătate în a căror rază administrativ-teritorială își au sediul social, respectiv domiciliul, prin mijloace electronice, mijloace de transmitere la distanță sau pe suport hârtie, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizații plătite asiguraților, care sunt suportate din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

**2. La articolul 6, după alineatul (3<sup>1</sup>), se introduce un nou alineat, alin. (3<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

(3<sup>2</sup>) În cazul în care optează pentru compensarea sumelor reprezentând indemnizații plătite asiguraților, persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, la care își desfășoară activitatea persoanele fizice prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A, depun la casele de asigurări de sănătate Anexa 1.1 a Declarației prevăzute la art. 147 din Codul Fiscal, împreună cu documentele justificative ale concediilor medicale acordate, cel mai târziu în ziua depunerii Declarației.

**3. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:**

Art. 12 - Indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, după cum urmează:

a) din prima zi de incapacitate temporară de muncă și până la data încetării incapacității temporare de muncă a asiguratului sau a pensionării acestuia, în cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A;

b) din prima zi de incapacitate temporară de muncă, în cazul persoanelor asigurate prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B și C și alin. (2);

c) din prima zi de incapacitate temporară de muncă, în cazul persoanelor asigurate pentru care a fost instituită măsura izolării, potrivit Legii nr. 136/2020, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**4. La articolul 38, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

(2) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, la care își desfășoară activitatea persoanele fizice prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A, persoanele fizice prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. B, precum și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, solicită sumele prevăzute la alin. (1), prin mijloace electronice, mijloace de transmitere la distanță sau pe suport hârtie, în termenul prevăzut la art. 40 și în condițiile reglementate prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență.



**5. La articolul 38, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

(1<sup>1</sup>) Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, la care își desfășoară activitatea persoanele fizice prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A, **pot solicita fie restituirea conform art. 40 alin. (1), fie compensarea, potrivit art. 167 alin. (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare, prin înscrierea acestora ca debite fiscale în Declarația depusă conform art. 147 din Codul Fiscal, sub rezerva verificării ulterioare.**

**6. La articolul 38, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

(3) Din sumele prevăzute la alin. (1) **pentru care s-a formulat cerere de restituire**, din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se suportă sumele certe și exigibile la data depunerii cererii de restituire, în limita sumei aprobate pentru restituire.

**7. La articolul 38, după alineatul (3) se adaugă 6 noi alineate, alin. (4) - (9), cu următorul cuprins:**

(4) În termen de 30 de zile de la depunerea cererii de restituire, casa de asigurări de sănătate emite decizie pe care o transmite solicitantului, informându-l cu privire la sumele aprobate și/sau respinse la plată. Împotriva deciziei de respingere totală sau parțială la plată, solicitantul poate formula, conform art. 7 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, acțiune în instanță pe calea contenciosului administrativ, fără a mai formula plângere prealabilă.

(5) În lipsa emiterii deciziei din partea casei de asigurări de sănătate în termenul de 30 zile, cererea de restituire se consideră aprobată tacit.

(6) Sumele reprezentând indemnizații aprobate la restituire, plătite de angajator asiguraților, au natura unei creanțe bugetare de plată din partea statului, această

creanță devenind scadentă la data de 25 ale lunii următoare celei în care sumele au fost aprobate.

(7) Conform art. 182 alin. (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 207/2015 cu modificările și completările ulterioare, depunerea cererii de restituire a sumelor reprezentând indemnizații plătite de angajator, beneficiarilor, echivalează de drept cu formularea cererii de acordare a dobânzilor. Data de la care începe să curgă perioada de acordare a dobânzilor este momentul expirării termenului prevăzut la alin. (4) în măsura în care sumele sunt aprobate la plată. Modul de calcul și cuantumul dobânzilor sunt cele prevăzute în Legea nr. 270/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Conform art. 167 alin. (1<sup>1</sup>) din Legea nr. 207/2015 cu modificările și completările ulterioare, creanța bugetară prevăzută la art. 38 alin. 1 se poate compensa, în ordine, cu creanțele fiscale prevăzute la art. 220<sup>3</sup>, art. 156, art. 78 alin. 2 și art. 138 Codul Fiscal, până la concurența sumei de recuperat pentru concediile medicale acordate salariaților conform prezentei ordonanțe de urgență.

(9) Indemnizațiile ce fac obiectul compensării se înscriu în Declarația prevăzută de art. 147 din Codul Fiscal în luna în care angajatorul declară concediul medical conform art. 38 alin. (1<sup>1</sup>).

#### **8. La articolul 40, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

(1) Cererile de restituire a indemnizațiilor pot fi depuse, împreună cu actele justificative, cu respectarea prevederilor art. 36<sup>1</sup>, în termen de **60 de zile** de la data de la care persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și plătitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) erau în drept să le solicite.

#### **9. La articolul 55, după alineatul (2) se introduc patru noi alineate, alin. (2<sup>1</sup>) – (2<sup>4</sup>) cu următorul cuprins:**

(2<sup>1</sup>) Certificatele de concediu medical se pot transmite de către medicii curanți către persoanele asigurate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

(2<sup>2</sup>) Pentru eliberarea certificatelor de concediu medical, adeverința prevăzută la art. 3<sup>1</sup> alin. (1) lit. b) se poate elibera și prin mijloace electronice de transmitere la distanță în termen de 48 de ore de la depunerea cererii.

(2<sup>3</sup>) Certificatele de concediu medical se pot transmite de către persoanele beneficiare către plătitorii de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzuți la art. 36 alin. (3) și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

(2<sup>4</sup>) Documentele justificative prevăzute la art. 40 alin. (1) precum și certificatele de concediu medical se pot transmite către casele de asigurări de sănătate și prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

**Art. II – Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 547 din 23 iulie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 167, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

(1<sup>1</sup>) Prin derogare de la alin. (1), creanțele bugetare datorate de casele de asigurări de sănătate, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, se pot compensa cu creanțele fiscale prevăzute la art. 220<sup>3</sup>, art. 156, art. 78 alin. 2 și art. 138 din Legea Codul Fiscal, chiar dacă aceste creanțe sunt administrate de instituții și prin bugete separate.

**2. La articolul 182, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:**

(1<sup>1</sup>) Prin derogare de la alin. (1), în cazul cererilor de restituire depuse conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, depunerea cererii de restituire a sumelor reprezentând indemnizații plătite de angajator beneficiarilor, echivalează de drept cu formularea cererii de acordare a dobânzilor.

**Art. III - La articolul 7 din Legea contenciosului administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1154 din 7 decembrie 2004, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (1<sup>1</sup>) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>2</sup>) cu următorul cuprins:**

(1<sup>2</sup>) Prin derogare de la alin. (1), în cazul plângerilor formulate împotriva deciziei de respingere emisă de Casa Națională de Asigurări de Sănătate și/sau casele teritoriale de asigurări de sănătate, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, solicitantul poate formula acțiune în instanță fără a mai depune plângere prealabilă.

**Art. IV – În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr.15/2018/1.311/2017, se modifică și se completează în mod corespunzător.**

**Art. V – În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Ordinul ministrului finanțelor, ministrului muncii și solidarității sociale și ministrului sănătății nr. 152/153/375/2022 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate", se modifică și se completează în mod corespunzător.**

**Art. VI – Prevederile prezentei legi intră în vigoare de la data de 1 ianuarie 2023.**

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.*

Președintele Camerei Deputaților,  
Senatului,

Ion-Marcel Ciolacu

Președintele

Florin Vasile Cițu