

EXPUNEREA DE MOTIVE

Din luna august 2020 și până în luna februarie 2022 statul a plătit 470 milioane de lei pentru ceea ce s-a numit *kurzarbeit* pe perioada pandemiei Covid-19. Este vorba de 111.000 persoane care au beneficiat de această măsură.

Ea și-a arătat eficiența în situații de criză, atunci când firmele au fost forțate să se închidă. Astfel, chiar dacă timpul de muncă al unui angajat a fost redus și cu 80% față de normal, statul a suportat 75% din salariul de bază brut aferent orelor de reducere a programului de lucru. Nu a crescut șomajul, iar firmele nu au fost forțate să renunțe la forța de muncă bine calificată, pentru perioada în care au întâlnit dificultăți din cauza pandemiei sau a altor probleme apărute pe lanțul economic în perioada de alertă.

În unele țări europene, acest tip de măsură este reglementat și pentru alte tipuri de criză. În România măsura a fost impusă prin OUG 132/2020, însă după încetarea stării de alertă nu va mai putea fi aplicat decât 3 luni.

Pentru a nu fi nevoiți să așteptăm o altă Ordonanță de Urgență în situații de criză (locală, națională, regională, europeană etc), avem nevoie de un mecanism care să poată permite statului să sprijine angajații și angajatorilor printr-un program de tipul *kurzarbeit*.

Prin prezenta propunere legislativă instituim posibilitatea ca în anumite situații de criză, care vor fi definite prin Hotărâre de Guvern sau prin decizii ale altor autorități publice locale, de exemplu inundații în anumite zone, secetă, război în vecinătatea României care pot afecta o anumită zonă a economiei etc, să se aplice măsuri de tipul *kurzarbeit*:

- posibilitatea reducerii unilaterale a timpului de muncă al salariaților cu cel mult 80% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și reducerea corespunzătoare a salariului.
- pe durata reducerii unilaterale a timpului de muncă salariații afectați de măsură să beneficieze de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă dar nu mai

mult de 75% din câștigul salarial mediu brut orar prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

- indemnizația prevăzută mai sus să fie suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea.
- indemnizația să fie venit asimilat salariului și supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii.
- pe perioada de aplicabilitate a prezentei măsuri salariatul va beneficia de toate celelalte drepturi aferente timpului de muncă prevăzut în contractul individual de muncă.

Faptul că România a reușit să aibă, în ultimii doi ani, una dintre cele mai mici rate ale șomajului din Uniunea Europeană, într-o perioadă de criză sanitară și economică, se datorează în bună parte măsurilor active adoptate încă de la începutul pandemiei. Statul a susținut angajații și angajatorii prin plata șomajului tehnic prin măsuri de tipul *kurzarbeit* într-o perioadă dificilă economic, prin aplicarea unor instrumente de sprijin care au răspuns rapid și eficient nevoilor acestora.

Experiența acestor ani ne-a mai arătat însă un lucru important: faptul că piața muncii din România are nevoie de flexibilizare, pentru a se putea adapta atât la situațiile de criză, de oricare ar fi acestea, cât și la un tendințele de pe piața europeană, mai ales în contextul digitalizării relațiilor de muncă.

În același timp, reglementăm șomajul tehnic care poate fi decis, la fel ca măsurile de tip *kurzarbeit*, la nivel local:

- ca urmare a intreruperii activității, determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern sau prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activității pe o perioadă de timp mai mare de două săptămâni, angajații beneficiază, din bugetul de stat, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut.

De aceste măsuri vor beneficia următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- c) publicitate - grupa 731;
- d) alte activități recreative și distractive – grupa 932.

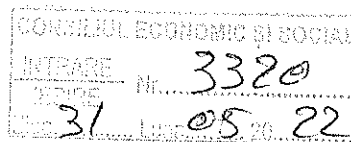
Impactul financiar estimat este de 30 milioane lei/an, doar cu condiția ca acest mecanism să fie activat. Sursa de finanțare este bugetul asigurărilor de somn.

Inițiator,
Raluca TURCAN
Deputat PNL

Lege

pentru modificarea și completarea a Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii

Nr. crt.	Nume, Prenume	Semnătura	Grup Parlamentar
1.	Raluca TURCAN	- /	PNL
2.	GABRIEL ANDRONACHE		PNL
3.	VECEANU CRISTINA		PNL
4	POCAR TUDOR		PNL
5.	Stăpănu Elena		PNL
6	IANA CALISTA		PNL
7	GEORGE TUTA		PNL
8	Gardien Iuliana		PNL
9	CRUSOVEANU Marian		PNL
10	PECINGINE GEORGINE		PNL
11	IGNAT ION MIHAI DAN		PNL
12.	BANDRU COSTIN		PNL
13.	TRBORU ANGELICA		PNL
14.	DAN VILCEANU		PNL
15.	TITAY NEBU		PNL
16	GUO MICHAEL		PNL
17	Thellmann Christine		PNL
18.	Catalina Cosu		PNL



PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR SENATUL

Lege
pentru modificarea și completarea a Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unica: Lege

pentru modificarea și completarea a Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată,
cu modificările și completările ulterioare se modifică și se completează după cum urmează
după cum urmează:

1. După Art. 53¹ se introduce un nou articol Art. 53² cu următorul conținut:

(1) În cazul suspendării temporare a activității unor societăți, determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern sau prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activităților uneia/mai multor societăți comerciale pe o perioadă de timp mai mare de două săptămâni, în condițiile legii, care duce la suspendări temporare ale contractelor individuale de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile de care beneficiază salariații se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în curs.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază salariații angajatorilor care întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor care au declanșat întreruperea activității, pentru perioada stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern sau prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, în baza unei declarații pe propria răspundere a angajatorului.

(3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. (5) În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(4) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (3) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (4) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

(6) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1) nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(7) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1).

(8) În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația prevăzută la alin. (1) aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase

(9) În situația în care bugetul angajatorului destinat plății cheltuielilor de personal permite, indemnizația prevăzută la alin. (1) poate fi suplimentată de angajator cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în conformitate cu prevederile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare

(10) Perioada prevăzută la alin. (1), pentru care salariații ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate și angajatorii acestor salariați nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220⁵ din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare. Pentru stabilirea și calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu modificările și completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la alin.1.

(11) În situația în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (11) este corespunzător unei fracțiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracțiunii de lună.

(12) De indemnizația prevăzută la alin (1) beneficiază următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- c) publicitate - grupa 731;
- d) alte activități recreative și distractive – grupa 932.

2. După articolul 118 se introduce un nou articol, articolul 118¹, cu următorul cuprins:

Alin.(1) - În cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatată prin Hotărâre de Guvern sau prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activităților uneia/mai multor societăți comerciale, pe o perioadă

de timp mai mare de două săptămâni, în condițiile legii, prin derogare de la prevederile Art.112 alin (1), angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă sau.

(2) Decizia de modificare a timpului de muncă, pentru salariații firmelor prevăzute la alin(1), se comunică acestora cel târziu în ziua lucrătoare, ulterioară producerii modificării.

(3) Pe durata reducerii unilaterale a timpului de muncă în condițiile alin. (1) salariați afectați de măsură beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut orar prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat.

(4) Indemnizația prevăzută la alin. (3) este suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile stabilite prin Hotărâre a Guvernului și după îndeplinirea de către angajator a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada pentru care se face solicitarea.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (3) este venit asimilat salariului și supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, în condițiile legii.

(6) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) este interzisă angajarea de personal pentru prestarea unor activități similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus.

(7) Pe perioada de aplicabilitate a măsurii prevăzute la alin. (1) salariatul beneficiază de toate celelalte drepturi aferente timpului de muncă prevăzut în contractul individual de muncă.

(8) De indemnizația prevăzută la alin (3) beneficiază următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;

b) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;

c) publicitate - grupa 731;

d) alte activități recreative și distractive -- grupa 932.

3. După articolul 118¹ se introduce un nou articol, articolul 118², cu următorul cuprins:

(1) Alți profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare, care întrerup activitatea ca urmare a întreruperii activității determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern sau prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activității pe o perioadă de timp mai mare de două săptămâni, beneficiază, din bugetul de stat, în baza declarației pe propria răspundere, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul în curs aplicării măsurii.

(2) De indemnizația prevăzută la alin. (1) beneficiază și avocații a căror activitate este oprită ca urmare a efectelor determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern sau prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activităților pe o perioadă de timp mai mare de două săptămâni, pe perioada încetării activității, dacă în luna pentru care solicită indemnizația au realizat încasări cu minimum 25% mai mici decât media lunară pe anul precedent, dar care nu depășesc câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului din anul aplicării măsurii. Indemnizația se plătește în baza declarației pe propria răspundere a avocatului privind îndeplinirea condițiilor de acordare, pe care o transmite la agenția pentru plăți și inspecție socială județeană, respectiv a municipiului București, în a cărei rază teritorială se află domiciliul fiscal.

(3) Prin sintagma „au realizat încasări“ prevăzută la alin. (2), în sensul prezentei legi, se înțelege că în perioada de referință au realizat venituri din exercitarea profesiei, precum și orice alte venituri dintre cele prevăzute la art. 62 și 76 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Pe perioada stării de urgență/alertă/asediu sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern și prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activităților pe o perioadă de timp mai mare de două săptămâni, pentru perioada suspendării temporare a contractului de activitate sportivă, din inițiativa structurii sportive, ca urmare a efectelor stoparea activității, persoanele prevăzute la art. 67¹ alin. (1) lit. a)-c) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul în care se aplică măsura. Indemnizația se suportă din bugetul de stat.

(5) Suplimentar față de indemnizația prevăzută la alin. (4), structura sportivă și persoanele prevăzute la art. 67¹ alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, au posibilitatea de a negocia și stabili de comun acord plata de alte indemnizații compensatorii acordate de structura sportivă care să compenseze diminuarea contraprestației financiare.

(6) Persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care întrerup activitatea ca urmare stării de urgență/alertă/asediu, sau a altei situații excepționale constatate prin Hotărâre de Guvern și prin Decizie a Comitetelor Județene pentru Situații de Urgență, justificată de o situație neprevăzută care determină oprirea forțată a activităților, o perioadă de timp mai mare de două săptămâni, beneficiază din bugetul de stat prin agențiile județene pentru plăți și inspecție socială, respectiv a municipiului București, de o indemnizație lunară de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul precedent aplicării măsurii, în baza documentelor solicitate de către Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială.

(7) Pentru indemnizația prevăzută la alin. (1), (2), (4) și (5) se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Legea 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Pentru indemnizațiile prevăzute la alin. (1), (2), (4) și (5) plătite din bugetul de stat, nu se datorează contribuția asiguratorie pentru muncă reglementată de Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Calculul obligațiilor fiscale pentru beneficiarii, în cazul indemnizației lunare prevăzută la alin. (1), (2), (4) și (5), cu excepția celei de care beneficiază persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, republicată, cu modificările ulterioare, se efectuează de către persoanele fizice beneficiare prin aplicarea cotelor prevăzute la art. 64 alin. (1), art. 138 lit. a) și, respectiv, art. 156 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, asupra indemnizației brute încasate de la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București. Pentru calculul impozitului pe venit se aplică regulile prevăzute la art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(10) Obligațiile fiscale menționate la alin. (7) se declară prin Declarația unică privind impozitul pe venit și contribuțiile sociale datorate de persoanele fizice și se plătesc de către persoanele fizice beneficiare la termenul prevăzut la art. 122 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru veniturile realizate în anul în care au fost obținute indemnizațiile.

(11) În cazul indemnizației prevăzute la alin. (1) de care beneficiază persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, republicată, cu modificările ulterioare, precum și a celei prevăzute la alin. (2) și (4) și (5), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către cooperația cu care persoanele au încheiate convenții individuale, respectiv de structura sportivă, în calitate de plătitori, din indemnizația brută încasată de la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București.

Art. 4 se introduce un nou articol 118³ cu următorul cuprins:

În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, împreună cu Ministerul Finanțelor, elaborează normele metodologice de aplicare a acesteia.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR,
Ion-Marcel CIOLACU**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI,
Florin-Vasile CÎȚU**