

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 37/12
IEȘIRE	
Ziua	17 Iunie 2022

EXPUNERE DE MOTIVE

Realitatea cotidiană demonstrează faptul că multe companii întâmpină dificultăți atunci când trebuie să organizeze programul de lucru al salariaților. Orele de lucru nu sunt întotdeauna suficiente pentru îndeplinirea unor sarcini iar unii angajatori plătesc ore suplimentare pentru a se asigura că activitățile sunt efectuate în termen. De asemenea, unii angajatori încearcă să nu plătească orele suplimentare, astfel încât și salariații sunt prejudiciați.

Relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe.

Având în vedere această situație, considerăm că Legea nr. 53/2003 republicată – Codul muncii, trebuie completată, cu noi dispoziții, prin care să fie reglementat un nou tip de contract, mai exact „contractul de zero ore”. Printr-un astfel de contract, se urmărește rezultatul orelor de muncă și nu numărul de ore lucrate.

Drepturile incluse în acest contract sunt similare celor dintr-un contract obișnuit de muncă.

Modelul acesta de contract oferă beneficii clare precum flexibilitatea, plata în funcție de numărul de ore muncite și alte drepturi asociate contractului standard de muncă.

Solicitarea de a se prezenta la muncă trebuie comunicată salariatului cu un anumit interval de timp înainte, care poate fi prevăzut în contractele colective și individuale de muncă sau poate fi stabilit prin lege.

„Contractele de zero ore” oferă beneficii de bază de securitate socială, inclusiv plata concediilor de maternitate/paternitate, concediu de odihnă și asigurări de sănătate.

Așadar, contractul de zero ore se execută în funcție de numărul de ore prestate, iar plata orelor se va realiza în funcție de orele prestate pe zi/săptămână/lună. Obligatoriu se vor include în acest contract, modalitatea de prestare a orelor de muncă și întocmirea unei repartizări a acestora.

Astfel, apreciem că se impune introducerea în Legea nr. 53/2003 republicată – Codul muncii, a următoarelor prevederi: „Contractul de zero ore” este acel contract prin care angajatorul nu este obligat să garanteze un număr minim de ore pe săptămână, iar angajatul poate să nu accepte munca în momentul în care i se cere, programul de muncă fiind în întregime flexibil”. Plata se va face de către angajator în funcție de numărul de ore prestate, care sunt consemnate în pontaje. În situația „contractului de zero ore”, este obligatorie evidențierea orelor efectuate, având în vedere faptul că plata salariului se realizează în funcție de numărul de ore prestate.

În numele inițiatorilor,

Leonard Azamfirei, senator PSD

Ion Rotaru, senator PSD

Alfred-Laurențiu-Antonio Mihai, senator PSD

**Coinițiatori ai Propunerii legislative pentru completarea articolului 103 din Legea
53/2003- Codul muncii- republicată**

Nr.crt.	Nume și prenume	Grup	Semnătura
1.	MARILU LIVIU	PSD	
2.	HUMBELNICU MARIUS	PSD	
3.	CRISTESCU IONEL DAMUT	PSD	
4.	PĂDUCANU SEBASTIAN	PSD	
5.	IOANACHIN MARIUS - GHEORGHE	PSD	
6.	RUJAN ION-CRISTINA	PSD	
7.	VLĂDIN ZORIN	PSD	
8.	Rădulescu C. Rădulescu	PSD	
9.	MATEI C-TIN BOGHA	PSD	
10.	STOCHIU CRISTINA	PSD	
11.	MICEA SIMONA	PSD	
12.	Ciostea Wilusca	PSD	
13.	Pistea Eusebia	PSD	
14.	Folgaru Marcela Laura Mitroiu	PSD	
15.	GEORGESCU LAURA	PSD	
16.	STAN, IOANA	PSD	
17.	DENES IOAN	PSD	
18.	STROE FELIX	PSD	
19.	MATIES CAJIN GHE	PSD	
20.	STRĂINU-CERCEL ADRIAN	PSD	
21.	GABRIEL MUTU	PSD	
22.	EUC RAZVAN	PSD	
23.	BARTEZ ZAMFIR	PSD	
24.	SPĂRNEA LILIANA	PSD	

25.	CRETU GABRIEL	PSD	
26.	GENOIU MIHAIL	PSD	
27.	PROTEASA LOU	PSD	
28.	PAZANCIU ROBERT	PSD	
29.	BODOG FLOREAN	PSD	
30.	TRUFIN LUCIAN	PSD	
31.	DUMCA HORIU	PSD	
32.	STANESCU PAUL	PSA	
33.	BRANCU-PRAVAI ANELA - CRISTINA	PSD	
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			
44.			
45.			
46.			
47.			
48.			
49.			
50.			
51.			

PROIECT

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru completarea articolului 103 din Legea 53/2003- Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 3712
IEȘIRE	
Ziua 17	Luna 06 20 20

Articol unic: - Articolul 103 din Legea 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345, din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se completează și va avea următorul cuprins:

„Art. 103 se completează și va avea următorul cuprins:

„ **Art. 103.** – (1) Salariatul cu fracțiune de normă este salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil.

(2) Prin derogare de la regula prevăzută la alin. (1), angajatorii au posibilitatea de a angaja, în cazurile și în condițiile prezentului cod, personal salariat cu contract de zero ore, munca fiind prestată doar la cererea angajatorului.

(3) Contractul de zero ore este acel contract prin care angajatorul nu este obligat să garanteze un număr minim de ore pe săptămână, iar angajatul poate să nu accepte munca în momentul în care i se cere, programul de muncă fiind în întregime flexibil.

(4) Drepturile salariale se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, conform numărului de ore consemnate de către angajator în pontaje, raportat la drepturile stabilite pentru programul normal de lucru.”

PREȘEDINTELE

PREȘEDINTELE SENATULUI

CAMEREI DEPUTAȚILOR

Ion-Marcel CIOLACU

Florin-Vasile CÎȚU

București,.....