



EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit actualului cadru de reglementare, medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, pentru un episod de boală, în una sau mai multe etape. În cazul menținerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30/31 de zile calendaristice, până la 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire.

Așadar, incapacitatea temporară de muncă nu reprezintă un act voluntar al angajatului, ci un o materializare a unor episoade de boală sau a unor boli cronice, iar certificatele de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă pe o perioadă mai mare de o lună se eliberează numai în anumite condiții legale.

Din păcate, în momentul elaborării Ordonanței de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, la redactarea alin.(3) al art.legiuitorul a pierdut din vedere că suspendarea de drept a raporturilor de serviciu ca urmare a unui episod de boală poate afecta vechimea în gradul profesional al funcției publice de execuție pe care funcționarul public o deține.

Pe cale de consecință, propunem modificarea alin.(1) lit.i) și a alin.(3) al art.53 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ astfel încât perioada în care funcționarul public de execuție a avut raporturile de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună să constituie vechime în gradul profesional al funcției publice de execuție.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbatere și adoptare, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATORI

Adrian-Felician COZMA – Deputat PNL

TABEL

cu inițiatorii propunerii legislative legislative pentru modificarea alin.(1) lit.i) și a alin.(3) al art.513 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ

Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	TRAIĂ CRISTINA (PNL)	
2.	SORIN DAN MOLDOVAN (PNL)	
3.	LEORGANU LAURENTIU DAN (PNL)	
4.	ȚIȚIU NEZU PNL	
5.	STANESCU JENUTA PNL	
6.	POCAR TUDOR PNL	
7.	DUMITRU FLORIAN-EMIL PNL	
8.	CAUS J. AUREL PNL	
9.	KISS JÁNOS PNL	
10.	POPESCU PAVEL PNL	
11.	RUIAH DUMITRU PNL	
12.	MARIT STOIAN PNL	
13.	NĂCUTA GORIN PNL	
14.	CALOTĂ FLORENTIN ICA PNL	
15.	BOURCIE CRISTINE PNL	
16.	ȚIȚIU BOGDAN PNL	
17.	ȘICU GEORGE PNL	
18.	THEPDMANN CRISTIAN PNL	
19.	GUDU MICHAEL PNL	

20.	Stirbu Gigel	PNL	
21.	Alexe Florin	PNL	
22.	Ciofu Catalina	PNL	
23.	HIRAMESCU GABRIEL-IOAN	PNL	
24.	CUPSA TEAN		
25.	SIGHIARTAU ROBERT-IONATAN		(
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			
43.			



Parlamentul României

Camera Deputaților

Senat

LEGE

pentru modificarea alin.(1) lit.i) și a alin.(3) al art.53 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic – Alin.(1) lit.i) și alin.(3) al art.513 din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.555 din 05 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și vor avea următorul cuprins:

1. La art.513 alin.(1), lit.i) se modifică și va avea următorul cuprins:

i) concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, în condițiile legii, boli cronice;

2. La art.513, alin.(3) se modifică și va avea următorul cuprins:

(3) Perioada în care funcționarul public de execuție a avut raporturile de serviciu suspendate potrivit alin. (1) lit. c) și lit. i) constituie vechime în gradul profesional al funcției publice de execuție pe care funcționarul public o deține.