



## EXPUNERE DE MOTIVE

### DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE

La momentul actual, admiterea în corpul funcționarilor publici se face în urma promovării concursului de ocupare a postului, reglementat în Codul administrativ, articolul 467.

#### **ARTICOLUL 467**

##### **Concursul pentru ocuparea unei funcții publice**

(1) Concursul pentru ocuparea unei funcții publice are la bază principiile competiției, transparenței, competenței, precum și pe cel al egalității accesului la funcțiile publice pentru fiecare cetățean care îndeplinește condițiile legale.

(2) În cadrul concursului prevăzut la alin. (1), subiectele și bibliografia aferentă trebuie să conțină și tematici privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirii și combaterii incitării la ură și discriminare.

(3) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, are două etape:

a) etapa de recrutare care constă în verificarea cunoștințelor generale și competențelor generale necesare ocupării unei funcții publice, realizată prin concurs național;

b) etapa de selecție care constă în verificarea cunoștințelor de specialitate și competențelor specifice necesare ocupării unei funcții publice vacante, realizată prin concurs pe post.

(4) Persoanele care promovează concursul național prevăzut la alin. (3) lit. a) nu dobândesc calitatea de funcționar public. Promovarea concursului național conferă dreptul de participare la concursul pe post pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării concursului național.

(5) Concursul prevăzut la alin. (3) lit. a) se organizează pe baza unui plan de recrutare a funcționarilor publici care se elaborează de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici și prin care se previzionează, pentru o perioadă de maximum 3 ani, necesarul de resurse umane din funcția publică de la nivelul autorităților și instituțiilor publice în cadrul cărora sunt stabilite funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii. Planul de recrutare se supune spre aprobare Guvernului. Informațiile necesare elaborării Planului de recrutare a funcționarilor publici, precum și modalitatea de transmitere a acestora se aprobă prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.



## ROMANIA

*(6) Anunțul privind concursul național prevăzut la alin. (3) lit. a) se publică în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului.*

*(7) Concurserile pentru ocuparea funcțiilor publice vacante din administrația publică locală sunt concursuri pe post în care se verifică cunoștințele generale și cele specifice, precum și competențele generale și cele specifice necesare ocupării funcțiilor publice prevăzute la art. 385 alin. (3).*

*(8) Anunțul privind concursul pe post prevăzut la alin. (3) lit. b), respectiv anunțul privind concursul prevăzut la alin. (7) se publică pe pagina de internet a instituției organizatoare și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, cu cel puțin 30 de zile înainte de data desfășurării concursului. Prin excepție, termenul de 30 de zile poate fi redus la 15 zile pentru concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor publice de execuție temporar vacante.*

*(9) La concursul pe post pot participa și persoane care au deja calitatea de funcționar public. În cazul în care o persoană care are calitatea de funcționar public este declarată admisă la concursul pe post organizat pentru ocuparea unei funcții publice vacante, raportul de serviciu al funcționarului public încetează, prin una dintre modalitățile prevăzute de lege, și ia naștere un nou raport de serviciu prin emiterea unui act administrativ de numire în funcția publică.*

*(10) Procedura de organizare și desfășurare a concursurilor prevăzute la alin. (3) și (7) se aprobă prin hotărârea Guvernului prevăzută la art. 625 alin. (2), la propunerea ministerului cu atribuții în domeniul administrației publice și a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.*

Prevederile art. 467 din Codul administrativ se completează cu Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici. Autoritatea competentă să gestioneze admiterea în corpul funcționarilor publici este Agenția Națională a Funcționarilor Publici, aflată în subordinea Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, conform Hotărârii Guvernului nr. 1000/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

În data de 17.03.2022, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației a încărcat pe site-ul instituției pentru consultări un proiect de modificare a HG nr. 611/2008, care prevede, printre altele:

- extragerea aleatorie a subiectelor pentru concursul de ocupare a posturilor de funcționari publici;
- monitorizarea audio-video a sălilor în care se susțin probele.



ROMANIA

Proiectul se află în continuare pe site-ul MDLPA la rubrica "Transparență decizională". **Nota de fundamentare** care însoțește Hotărârea Guvernului justifică necesitatea introducerii acestor măsuri:

*Având în vedere faptul că la nivelul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici a fost dezvoltată și implementată o aplicație informatică de extragere aleatorie a propunerilor de subiecte formulate de membrii comisiilor de concurs pentru concursurile organizate în cadrul Agenției, iar parte din autoritățile și instituțiile publice și-au arătat deschiderea în vederea utilizării acestei aplicații, este necesară reglementarea expresă a acestei posibilități.*

*Utilizarea acestei aplicații informatice se circumscrie și cerinței de promovare a integrității necesară în modul de formulare a subiectelor de către membrii comisiilor de concurs și de stabilire a variantelor de subiecte care vor fi extrase de candidați.*

*Conform art. 57 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul probei de interviu a concursului pentru ocuparea unei funcții publice, întrebările și răspunsurile pot fi consemnate sau înregistrate. Dat fiind faptul că, în practică, au fost semnalate unele cazuri de fraudare cu privire la desfășurarea probei scrise, este necesară stabilirea posibilității înregistrării audio-video a acestei probe. De asemenea, pentru claritatea normelor în procesul de aplicare și asigurarea unei reglementări unitare, este necesară modificarea art. 57 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare, care dispun cu privire la înregistrarea probei de interviu a concursului pentru ocuparea unei funcții publice și reglementarea unor dispoziții comune, într-o secțiune separată, referitoare la înregistrarea probelor de concurs, cu excepția probei de selecție a dosarelor de concurs.*

## **NECESITATEA INTERVENȚIEI LEGISLATIVE**

Prin intervenția legislativă dorim să aducem următoarele schimbări:

1. Subiectele de examen vor fi extrase cu ajutorul unui sistem informatic de extragere aleatorie a subiectelor. Pentru fiecare element bibliografic vor fi introduse în sistemul informatic de extragere aleatorie a subiectelor minim 10 variante de subiecte;
2. membrii comisiei de concurs, precum și reprezentanții autorității sau instituției publice organizatoare a concursului sunt extrași aleatoriu prin sistemul informatic de extragere aleatorie a numelor din totalul candidaților care s-au înscris pentru a face parte din comisia de concurs și de soluționare a contestațiilor;



ROMANIA

3. sistemele informatice de extragere aleatorie a subiectelor și a numelor membrilor comisiei sau reprezentanților autorității sau instituției publice, sunt asigurate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici;
4. probele de concurs se înregistrează audio-video, cu excepția selecției dosarelor de concurs; la înregistrare vor avea acces atât membrii comisiei de concurs și membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, cât și candidații la propriul concurs, în cazul probei orale;

Întrucât la baza organizării concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice stau următoarele principii: competența, competiția, egalitatea de șanse, profesionalismul, motivarea, transparența, considerăm modificările mai-sus menționate ca fiind o îmbunătățire care contribuie direct la îndeplinirea acestor principii.

Întrucât mijloacele informatice necesare extragerii aleatorii de subiecte de concurs fac deja parte integrantă din resursele ANFP, utilizarea acestora nu presupune investiția unor resurse suplimentare de la bugetul de stat.

Proiectul are un impact bugetar pentru că instituțiile publice trebuie să aibă în dotare sisteme de monitorizare audio-video sau să închirieze săli care au. Asta înseamnă fie să cumpere ei aparatură, fie să închirieze, ceea ce presupune un impact bugetar. În acest sens, am solicitat elaborarea unei fișe financiare de către Guvern.

În numele inițiatorilor,

Dep. Alin-Gabriel Apostol

Dep. Benjamin Todosiu

Dep. Radu Molnar

Dep. *Lezăr Ion Măd.*

Dep. Dan Barna

Dep. *STEFAN IULIAN*





ROMANIA

**Propunere legislativă pentru completarea  
art. 467 din Codul administrativ**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege.**

**Art. I. - La art. 467 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 555 din 05 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin.(1'), cu următorul cuprins:**

**„(1') În vederea organizării concursului prevăzut la alin. (1), se va asigura respectarea următoarelor condiții:**

- a) subiectele de examen vor fi extrase cu ajutorul unui sistem informatic de extragere aleatorie a subiectelor. Pentru fiecare element bibliografic vor fi introduse în sistemul informatic de extragere aleatorie a subiectelor minim 10 variante de subiecte;**
- b) membrii comisiei de concurs, precum și reprezentanții autorității sau instituției publice organizatoare a concursului sunt extrași aleatoriu prin sistemul informatic de extragere aleatorie a numelor din totalul candidaților care s-au înscris pentru a face parte din comisia de concurs și de soluționare a contestațiilor;**
- c) sistemele informatice de extragere aleatorie a subiectelor și a numelor membrilor comisiei sau reprezentanților autorității sau instituției publice sunt asigurate de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici;**
- d) probele de concurs se înregistrează audio-video, cu excepția selecției dosarelor de concurs; la înregistrare vor avea acces atât membrii comisiei de concurs și membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, cât și candidații la propriul concurs, în cazul probei orale;”**

**Art. II. - În termen de 30 de zile de la adoptarea prezentei legi, Guvernul va modifica în mod corespunzător, la propunerea Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 14 iulie 2008, cu modificările și completările ulterioare.**

*Această lege a fost adoptată cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.*