

Secțiunea 1

Titlul prezentului proiect de act normativ

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Legea 76/2002 prevede la art.85 șomeri pentru care legiuitorul a conceput măsuri suplimentare de sprijin pentru încadrarea în muncă, sub forma de facilități fiscale indirecte - sume ce sunt primite de angajatorul care încadrează persoanele din aceste categorii. Categoriile de șomeri pentru care se aplică art. 85 sunt: șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată și tineri NEET.

Victimele violenței domestice, șomere, nu au fost luate în considerare la momentul modificării și completării Legii 76/2002 prin Ordonanță de Urgență cu prevederile de mai sus. De asemenea victimele violenței domestice nu se numără printre categoriile ce beneficiază de servicii de formare profesională gratuită oferite de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Cu toate acestea, victimele violenței domestice, ce nu au un loc de muncă, sunt cele mai vulnerabile și expuse efectelor acestui flagel.

Fenomenul violenței domestice este în creștere și reprezintă o provocare majoră.

Conform celor mai recente declarații ale Ministrului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, în ultimele 9 luni ale anului 2022 s-au înregistrat 66.000 de intervenții ale Poliției în cazuri de violență domestică, jumătate dintre acestea fiind în mediul rural, și că au fost emise peste 15.000 de ordine de protecție. Aceste numere relevă faptul că fenomenul violenței domestice rămâne una dintre cele mai mari confruntări ale statului, chiar și în 2022, situația fiind cu atât mai gravă cu cât studiile arată că de foarte multe ori victimele aleg să păstreze tăcerea și să nu ceară ajutorul autorităților pentru stoparea situației de abuz în care se află.

Riscul de sărăcie și excluziune socială este ridicat și este impactat de violența domestică.

Conform datelor¹ publicate de Eurostat, în anul 2020, 35,8% din populația României se afla în risc de sărăcie sau excluziune socială, procentul fiind influențat printre altele și de imposibilitatea victimelor violenței domestice de a depăși situația de dependență financiară față de partener, familie sau stat.

Dificultatea ieșirii din situația de abuz și relația de cauzalitate cu dependența financiară

¹ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/edn-20211015-1>

O femeie abuzată se întoarce, în medie, de șase ori la agresor până reușește să se rupă definitiv și să plece pentru ultima oară. Adeseori întoarcerea este legată chiar de dependența financiară.

În momentul în care o femeie iese dintr-o relație violentă sunt câteva lucruri esențiale de care are nevoie – cazare, consiliere, loc de muncă și suport juridic. Inserarea victimelor pe piața muncii, pentru ca acestea să capete independență financiară față de agresor și să nu fie nevoite să se întoarcă lângă acesta, ar trebui să fie un obiectiv fundamental, fără de care nu se poate obține, în practică, o rupere efectivă a victimelor de agresori.

Nu de puține ori, astfel cum reiese din studii, violența domestică are la bază sau este alimentată de dependența financiară a femeilor abuzate de partenerii agresivi. Locul de muncă este cel care poate ajuta victima să își cumpere cele necesare, să achite cheltuielile legate de școală, să facă economii sau să își închirieze o locuință.

Violența domestică produce statului costuri imense

Potrivit estimării Institutului European pentru Egalitate de Gen (EIGE), pentru anul 2019, în România, costurile² suportate de stat din cauza violenței împotriva femeilor au ajuns la 6,6 miliarde de euro, iar adunându-le pe cele împotriva bărbaților rezultă un total de 7,6 miliarde de euro. Din acest total, statul pierde **951 milioane de euro** numai prin totalul **producției economice pierdute, denumit “lost economic output”**, ceea ce accentuează și mai tare ideea conform căreia necesitatea găsirii unei soluții prin care aceste victime să reușească să se integreze în piața muncii este o măsură care ar veni, în egală măsură, atât în ajutorul victimelor, cât și a statului și a mediului privat.

Din același total, statul cheltuie prin serviciile de asistență socială **564 milioane de euro**, motiv pentru care o măsură care să le sprijine pe victimele violenței domestice să își asigure singure veniturile necesare susținerii unui stil de viață independent se dovedește a fi o nevoie tot mai presantă.

Tot prin intermediul studiilor și estimărilor Institutului European pentru Egalitate de Gen, realizate pentru anul 2016, aflăm că fenomenul violenței asupra femeilor a produs României costuri de 10 miliarde de euro, ceea ce echivalează aproximativ 6% din PIB.

Efectele violenței domestice asupra minorilor

Un alt studiu³ realizat de Eurostat a arătat că, dintre statele membre UE, în 2021, cele mai mari ponderi de copii expuși riscului de sărăcie sau excluziune socială au fost înregistrate în România (41,5%), mulți dintre aceștia născându-se și crescând în familii în interiorul cărora se săvârșesc acte de violență domestică. Este deja vast recunoscut faptul că o astfel de copilărie îi supune pe minori la multiple riscuri, printre care riscul de a nu beneficia de o educație potrivită, riscul de a dezvolta probleme de sănătate, din cauza condițiilor de trai, precum și riscul de a nu-și atinge potențialul de dezvoltare în toate celelalte aspecte ale vieții.

Venind în ajutorul victimelor directe ale violenței domestice, statul acordă un sprijin suplimentar și minorilor, victimele indirecte, ai căror părinți le vor putea oferi un stil de viață mult mai sănătos prin dobândirea propriilor venituri și prin îndepărtarea minorilor de situația de vulnerabilitate și, implicit, de abuzator, întrucât de multe ori se întâmplă ca părintele abuzat să fie obligat să rămână într-o relație nesănătoasă doar pentru a le putea îndeplini copiilor nevoile minime de subzistență.

Scorul Indicelui Egalității de Gen este scăzut și din cauza fenomenului violenței domestice.

² https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/genvio_cost_est_annu_cost_genvio

³ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/ddn-20221027-2>

Conform raportului⁴ Gender Equality Index pe anul 2021, România a obținut un scor de numai 54,5 puncte din totalul de 100, poziționându-se pe *penultimul loc*. Din analiza detaliată a scorurilor obținute de România pe domeniile principale de activitate (de exemplu: muncă, venituri și sănătate) se poate observa faptul că femeile din țara noastră întâmpină multiple dificultăți, cu atât mai mult cele care se află într-o condiție de vulnerabilitate, precum violența domestică.

Insuficiența măsurilor prevăzute de legislație sau cuprinse în programe guvernamentale

Conform informațiilor oferite de Ministrul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse aflăm că peste 5.000 de victime ale violenței domestice au primit, până acum, găzduire, consiliere vocațională și terapie prin grupuri de suport, în cele 42 de locuințe protejate din toate județele țării. Cu toate acestea, nu sunt prezentate informații despre rezultatele acestor acțiuni de consiliere vocațională și nici despre rezultatele activității centrelor de recuperare pentru victimele violenței domestice, care, conform Legii 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, încheie convenții cu autoritățile pentru ocuparea forței de muncă județene și ale sectoarelor municipiului București în vederea acordării suportului pentru integrarea în muncă, readaptarea și recalificarea profesională a persoanelor asistate.

Deși aceste măsuri sunt reglementate prin lege, organizațiile care desfășoară activități în scopul sprijinirii victimelor violenței domestice, numeroși psihologi, sociologi și jurnaliști constată că aceste victime se confruntă în continuare cu multiple dificultăți în a se integra în piața muncii și, implicit, în a-și dobândi independența financiară, motiv pentru care statul trebuie să ia măsuri mai ferme pentru încurajarea atât a angajatorilor, cât și a victimelor.

“Date obținute și prelucrate de jurnaliști în cadrul proiectului Media X Files arată că doar o treime din femeile consiliate vocațional în cadrul proiectului ANES au reușit să se angajeze în primul an al programului.”, potrivit unui articol⁵ care abordează subiectul implementării proiectului „VENUS – Împreună pentru o viață în siguranță!”. Din descrierea proiectului⁶ aflăm că, printre altele, își propune crearea unor oportunități de integrare/reintegrare pe piața muncii, însă menționează că nu va organiza cursuri de formare și că victima va beneficia doar de programe de training. Astfel, înțelegem că nici proiectul coordonat de ANES, deși având o valoare totală de 11 milioane euro, nu a reușit să contribuie la formarea sau reconversia profesională a victimelor.

Toate aceste date relevă faptul că legislația română nu prevede încă măsuri suficiente de eficiente pentru a veni în sprijinul victimelor violenței domestice, în vederea încadrării în muncă.

2. Schimbări preconizate

Prezenta intervenție legislativă urmărește, prin măsurile propuse, *creșterea șanselor pentru integrarea în muncă a victimele violenței domestice*. Astfel cum studiile arată, creșterea independenței financiare va duce la *diminuarea riscului de întoarcere la abuzator, cu efecte de scădere a fenomenului violenței domestice, dar și cu efecte pozitive de diminuare în timp a costurilor violenței domestice suportate de statul român*.

⁴ <https://eige.europa.eu/gender-equality-index/2022/RO>

⁵ <https://beta.dela0.ro/venus-o-treime-din-femeile-consiliate-vocațional-au-reușit-sa-gaseasca-un-loc-de-munca/>

⁶ <https://anes.gov.ro/wp-content/uploads/2019/04/Fisa-sintetica-POCU.pdf>

Modificările propuse vin în concordanță cu “Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027”⁷, aprobată prin Hotărârea de Guvern 558/19.05.2021, respectiv Obiectivul 2: “O2. Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, cu următoarele direcții de acțiune: Creșterea participării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile pe piața muncii prin dezvoltarea de măsuri care să combine suportul social cu activarea”. Prin măsurile propuse de către Strategie în cadrul Obiectivului 2 se numără: “măsuri directe pentru persoanele din grupurile vulnerabile, dar și stimulente acordate angajatorilor pentru oferirea de oportunități de ocupare acestor persoane”.

Victimele violenței domestice sunt o categorie de persoane vulnerabile, persoane ce au nevoie de sprijin din partea statului, prin diferite măsuri de asistență socială. Însă, statul nu are capacitatea de a susține pe termen lung măsuri de asistență socială pentru toate persoanele aflate în stare de vulnerabilitate. *Soluția pentru scoaterea persoanelor din vulnerabilitate nu este asistența socială pe termen lung, ci crearea de oportunități astfel încât persoanele vulnerabile să se poată integra în societate și să devină active din punct de vedere social și economic.*

Scopul asistenței sociale nu trebuie să fie rămânerea celor vulnerabili în dependență față de stat, ci susținerea, pe cât posibil temporară, a celor aflați în vulnerabilitate pentru a-și recăpăta viața independentă. Oferirea doar a unor sume de bani insuficiente pentru a sprijini independența, dar suficiente pentru a crea dependență nu face decât să adâncească situația de excluziune sau de marginalizare socială.

Proiect de lege prevede următoarele modificări:

1) Includerea victimelor violenței domestice, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, în categoria beneficiarilor de servicii gratuite de formare profesională.

Astfel, articolul 16, alineatul 1) se completează cu litera g, care va include victimele violenței domestice, care nu au putut ocupa loc de muncă, în lista beneficiarilor prevederilor prezentei legi și în cadrul articolului 66, alineatul 1) este inclusă categoria prevăzută de art.16,alin.1,lit.g), respectiv victimele violenței domestice șomere, în categoria persoanelor șomere ce beneficiază de servicii gratuite de formare profesională.

2) Includerea victimelor violenței domestice în categoria persoanelor șomere, prevăzute de art.85, pentru a căror încadrare în muncă, pe perioadă nedeterminată, angajatorii primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. Această prevedere este o extindere a aplicării art.85 din Legea 76/2002 și instituie o facilitate fiscală indirectă pentru victimele violenței domestice, cu scopul de a stimula angajarea acestei categorii.

În scopul acestei modificări, alineatul (1) al articolului 85 din legea menționată anterior va avea următorul cuprins: “Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau victime ale violenței domestice primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste

⁷ https://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf

categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.”

În vederea uniformizării prevederilor articolului 85, alineatul 8, în speță a condițiilor pentru acordarea facilităților, se va modifica în concordanță cu măsura enunțată anterior și va avea următorul cuprins: “Facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) se acordă angajatorilor în situația în care tinerii NEET, victimele violenței domestice și persoanele din categoriile menționate sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Apreciem că persoanele care se confruntă sau care s-au confruntat cu violența domestică trebuie să fie incluse în această categorie de șomeri reglementată de art.85, cre întâmpină dificultăți majore de încadrare în muncă și pentru care statul susține măsuri active de încadrare în muncă prin acordarea de stimulente. Pentru aceste categorii de persoane statul este responsabil să ofere măsuri susținute active pentru a le scoate din situația de risc și de vulnerabilitate în care se află.

Măsurile de facilitare a formării profesionale și facilitățile fiscale indirecte (acordate angajatorilor) luate în interesul persoanelor victimelor violenței domestice ar favoriza integrarea acestora în piața muncii, cu prevenirea excluziunii sociale și scăderea costurilor pentru bugetul de stat generate de pierderea producției economice de către victimele violenței domestice.

Efectele pe care considerăm că prezenta propunere legislativă le-ar putea produce prin introducerea acestei categorii de beneficiari constau în:

1. Încurajarea angajatorilor de a încadra în muncă persoane care s-au confruntat sau care încă se confruntă cu violența domestică;
2. Sprijinirea victimelor în direcția dobândirii independenței financiare, ceea ce va reprezenta un impuls suplimentar în scopul ieșirii din relația în interiorul căreia se produce abuzul;
3. Sprijinirea victimelor în direcția unei mai bune integrări în societate, întrucât sentimentul de apartenență la un grup social produce efecte benefice asupra stării psihice și emoționale a acestora, venind în ajutorul procesului de consiliere psihologică pe care victimele îl parcurg;
4. Pe termen lung, reducerea costurilor pe care România le suportă anual ca urmare a fenomenului violenței domestice;
5. Posibilitatea reducerii procentelor care expun riscul de sărăcie sau excluziune socială cu care populația României se confruntă;
6. Îmbunătățirea legislației române în rândul legislațiilor europene sau internaționale care oferă mai multă atenție și mai multe resurse în vederea atingerii scopului combaterii și prevenirii violenței domestice;

3. Alte informații

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic
1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat
2. Impact asupra mediului de afaceri
2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative
2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii
3. Impact social Propunerea legislativă contribuie în mod activ la asigurarea unui sprijin suplimentar pentru victimele violenței domestice pentru a beneficia, în mod gratuit, de servicii de pregătire profesională și pentru a le crește șansele de a-și dobândi independența financiară, socială, psihologică și emoțională. Asigură reglementarea unor noi măsuri necesare pentru protecția și garantarea drepturilor persoanelor victime ale violenței domestice care se află în situație de risc și vulnerabilitate.
4. Impact asupra mediului
5. Alte informații
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat
1. Impactul financiar Întrucât nu au fost puse la dispoziție date oficiale despre numărul victimelor violenței domestice care nu au reușit să obțină un loc de muncă, nici măcar în urma programelor de consiliere vocațională și pregătire și recalificare profesională, la momentul actual nu putem estima impactul financiar pe care l-ar putea produce prezenta propunere legislativă, motiv pentru care, în scopul respectării articolului 111 alin. (1) din Constituție, solicităm o informare din partea Guvernului cu privire la impactul financiar asupra bugetului general consolidat.
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ): <i>a) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:</i> - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul, la propunerea Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica Normele metodologice pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare.
1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6. Alte informații

Față de cele prezentate, a fost elaborată *propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, pe care o supunem Parlamentului spre adoptare.

Inițiator:

CAMBERA, OANA-ALEXANDRA

Lista inițiatorilor

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

NR.	NUME DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	Simina Tulbure		NEAFILIAT
2.	Theodoru Christiu		PNL
3.	Avram - Vasile Dumitru		PSD
4.	Goleala Nicolae		P.S.D.
5.	Hutu Alexandra		P.S.D.
6.	CHIRILĂ VIRGIL - ALIN		P.S.D.
7.	Gurkă Radu Marcel		P.S.D.
8.	TODER BOGDAN		P.S.D.
9.	Leucu Romeo Ionel		PSD
10.	Isidor Angelica		PNL.
11.	TODA DANIEL		NEAFILIAT
12.	LUPU ANDREI		NEAFILIAT
13.	POLITEANU MIHAI		NEAFILIAT
14.	Pruncean Alin - Costel		Neafiliat
15.	SAS LORANT ZOLTAN		Neafiliat
16.	TEANĂ DRAGOS CĂTĂLIN		Neafiliat
17.	MARA CAUȘTA		PNL
18.	OTESANU ANIELA		PSD
19.	TRȘOȘ ROȘU MIHAI		PSD
20.	Pataschiu Rodion		PSD

Lista inițiatorilor

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

21.	RIZEA CRISTINA CAMELIA	Neafiliat
22.	Ștefan Băltăreț - Poel	Neafiliat
23.	Oliver Oana - Mercione	PNL
24.	Paluca Turcan	PNL
25.	DANCA IONEL	NEAFILIAT
26.	MARIA-GABRIELA HORGA	PNL
27.	CHICHIRAU COSETTE	USR
28.	POPESCU ION DRAGOS	NEAFILIAT
29.	/	
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		
40.		
41.		
42.		

Lista inițiatorilor

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

NR.	NUME DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	COSMIN - MARIAN POTERAȘ		Heofilat
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Lista inițiatorilor

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

NR.	NUME DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	Berescu Monica Elena		USR
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Lista inițiatorilor

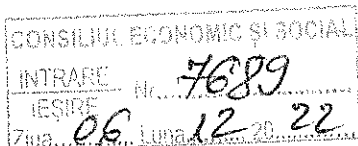
Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

NR.	NUME DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	PREDESCU ANA LOREDANA	PSD	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Lista inițiatorilor

Propunere legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			
32.			
33.			
34.			
35.			
36.			
37.			
38.			
39.			
40.			
41.			
42.			



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I - Legea privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă nr. 76/2002, publicată în Monitorul Oficial al României cu numărul 103 din data de 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează după cum urmează:

1. La articolul 16, alineatul 1) se completează și va avea următorul cuprins:

“Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:

- a) au devenit șomeri în sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit c);
- b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ;
- c) ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;
- d) au obținut statutul de refugiat sau beneficiază de altă formă de protecție internațională, conform legii, sau se află în procedura de soluționare a cererii de azil și au acces pe piața muncii, în condițiile prevăzute de lege.
- e) sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- f) nu au putut ocupa loc de muncă după repatriere sau după eliberarea din detenție, respectiv în timpul sau după executarea unei pedepse ori a unei măsuri educative sau a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.
- g) *nu au putut ocupa loc de muncă și sunt victime ale violenței domestice;*”

2. La articolul 66, alineatul 1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Persoanele prevăzute la art. 16 lit. a), b), d), e), f) și g) precum și persoanele care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință în vigoare și care sunt înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, în mod gratuit, de servicii de formare profesională.”

3. La articolul 85, alineatul 1) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau *victimele violenței domestice* primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

4. La articolul 85, alineatul 8) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(8) Facilitățile prevăzute la alin. (1), (2) și (5) se acordă angajatorilor în situația în care tinerii NEET, victimele violenței domestice și persoanele din categoriile menționate sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.”

Art. II - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul, la propunerea Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în baza propunerilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, va modifica Normele metodologice pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

**PREȘEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR
Ion-Marcel Ciolacu**

**PREȘEDINTELE
SENATULUI
Alina-Ștefania Gorghiu**