

## EXPUNERE DE MOTIVE

### 1. Titlul proiectului de act normativ

Propunere legislativă - Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare.

### 2. Obiectul Emiterii Actului Normativ

Prezenta propunere legislativă își propune să elimine supraimpozitarea injustă a contractelor de muncă cu timp parțial așa cum a fost ea introdusă în Codul Fiscal prin Ordonanța de Guvern nr. 16 din 15 iulie 2022.

#### 2.1. Descrierea Situației Actuale

La momentul de față, prevederile referitoare la supraimpozitarea contractelor de muncă cu timp parțial, prevăzute de punctul 68 din ORDONANȚA nr. 16 din 15 iulie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, își produc efectele prin aplicarea lor încă de la momentul intrării în vigoare a respectivului act normativ prin publicarea în Monitorul Oficial, derogând, astfel, de la principiile de echitate în materie de drept fiscal și de previzibilitate a așezării impozitelor asupra contribuabililor.

Conform OG 16/2022 Articolul IX lit.g): „prevederile pct. 26 referitor la prevederile art. 60 pct. 5 lit. c), pct. 28 referitor la prevederile art. 60 pct. 7 lit. c), pct. 54, 55, 58, 68, 69 și 80 se aplică veniturilor aferente lunii august 2022”.

Din acest motiv, peste 100.000 de contracte cu timp de muncă parțial au fost reziliate în ultimele 5 luni, de la momentul promovării acestei schimbări legislative. Aceasta afectează, în primul rând, persoanele cele mai vulnerabile economic, adică cele care prestau activități cu timp parțial la mai mulți angajatori, cum sunt de pildă persoanele care făceau curățenie în imobile sau în instituții de învățământ.

Mai mult, un astfel de sistem generează riscuri de eludare a legii pentru a scăpa de taxele și impozitele mult prea oneroase (uneori și 150% din venitul brut), afectând veniturile încasate de bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat, dar și stabilitatea și accesul la servicii medicale al celor care ajuns astfel în situații extrem de precare.

În plus, angajații care lucrează part-time la mai mulți angajatori sunt obligați să depună, lunar, la fiecare dintre aceștia, o declarație pe propria răspundere care să ilustreze că au mai multe contracte cu normă parțială.

Angajatorul este obligat să înregistreze și să țină evidența acestor declarații, mărind astfel povara administrativă pentru aceștia, mai ales în cazul în care salariații nu depun declarația pe propria răspundere, fiecare angajator stabilește contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate la nivelul salariului minim brut pe țară corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ, dacă baza de calcul aferentă venitului realizat, determinată potrivit regulilor specifice fiecărei contribuții, se situează sub nivelul salariului lunar minim brut pe țară garantat în plată.

În această situație, salariatului i se rețin contribuțiile la nivelul bazei de calcul aferente venitului realizat, iar fiecare angajator suportă diferența de contribuții calculate la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată.

## **2.2. Schimbări Preconizate**

Dat fiind efectele negative semnificative enunțate mai sus, care afectează atât angajații, cât și angajatorii, precum și bugetul de stat, prin prezentul proiect de lege propunem eliminarea acelor prevederi introduse în Codul Fiscal prin Ordonanța de Guvern nr. 16 din 15 iulie 2022 și revenirea la sistemul anterior.

## **3. Impactul Socioeconomic al Proiectului de Act Normativ**

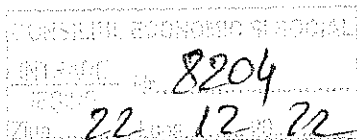
Demersul nostru este de natură a reinstitui un cadru legislativ echitabil, din punct de vedere al politicii fiscale practicate, pentru persoanele cele mai vulnerabile economic, și anume cele angajate cu timp parțial de muncă. Facem acest lucru oferindu-le mai multe oportunități economice și dând, totodată, posibilitatea angajatorilor să își administreze resursele financiare în mod flexibil, într-o situație economică deloc favorabilă.

## **6. Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

Solicităm Ministerului de Finanțe să ofere o estimare de impact bugetar a prezentului proiect de lege, în care să fie luate în calcul faptul că aplicarea prevederilor OG 16/2022, în forma curentă, duce în zona nefiscalizării un procent semnificativ din contractele individuale de muncă anterior fiscalizate. Totodată, solicităm Ministerului să țină cont în calcularea impactului bugetar faptul că prevederile OG 16/2022 înlătură de pe piața muncii foarte multe persoane care nu vor mai putea fi remunerate prin intermediul contractelor de muncă cu timp parțial, dat fiind faptul că taxele și impozitele vor fi calculate prin raportare la un salariu minim brut lunar, mai ales în condițiile majorării acestuia începând cu 1 ianuarie 2023.

În numele inițiatorilor:

Dragoș-Cătălin Teniță – deputat neafiliat



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

**L E G E A**

**„Eliminăm supraimpozitarea contractelor de muncă cu timp parțial”**

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**Articol unic - Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, publicată în Monitorul Oficial nr. 688 din 10 septembrie 2015, Partea I, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:**

La articolul 146, alineatele 5<sup>6</sup> - 5<sup>9</sup> se abrogă.

*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.*

Președintele Camerei Deputaților,

Președintele interimar al Senatului,

Ion-Marcel Ciolacu

Alina Gorghiu