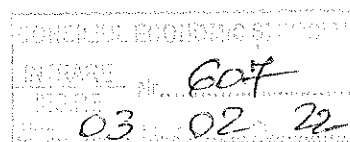


EXPUNERE DE MOTIVE



Procesul educațional este un proces continuu pe parcursul anului universitar, motiv pentru care este necesar a fi predictibil și stabil, inclusiv în ceea ce privește asigurarea personalului didactic și de cercetare necesar. În măsura în care statele de funcții se aprobă, o singură dată, înainte de începerea anului universitar, predictibilitatea ocupării posturilor didactice și de cercetare este un element important pentru buna desfășurare a acestui proces.

În prezent, Legea educației naționale nr. 1/2011 prevede posibilitatea prelungirii activității unui cadru didactic sau de cercetare titular și după împlinirea vârstei de 65 de ani, în anumite condiții, până la finele anului universitar, conform metodologiilor proprii ale universităților.

Din păcate, procedurile sunt, în cele mai multe cazuri, consumatoare de timp și energie și există discrepanțe la nivel național în ceea ce privește data la care încetează contractul individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Chiar dacă, potrivit dispozițiilor lit. c) alin. 1) al art. 56 din *Codul muncii* aprobat prin *Legea 53/2003*, cu modificările și completările ulterioare, se dispune încetarea de drept a contractului de muncă la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare (așa cum sunt prevăzute în *Legea nr. 236/2010 privind sistemul unitar de pensii*, cu modificările și completările ulterioare), printr-o normă legală specială, respectiv art. 289, alin. 1 din *Legea 1/2011*, în forma actuală, se derogă de la prevederile de mai sus. Prezenta inițiativă legislativă modifică conținutul art. 289, alin. 1 din *Legea 1/2011* și generează o soluție juridică diferită, pentru domeniul de învățământ superior, o soluție care să răspundă nevoilor de predictibilitate și stabilitate a procesului educațional și de cercetare desfășurat în cadrul universităților din România.

Subliniem faptul că intervenția noastră legislativă este în acord cu prevederile legislației comune în materie, respectiv prin dispozițiile alin. 2) al art. 1) din *Codul muncii*, care reprezintă norma legală generală în reglementarea raporturilor juridice de muncă și care stabilește că: "prezentul cod se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii" situație care va subsista în ipoteza adoptării modificării legislative în forma propusă.

Așa cum se poate observa, art. 284 alin. 2) din *Legea educației naționale nr. 1/2011* prevede, pentru personalul didactic preuniversitar, pensionarea la finalul anului școlar în care cadrul didactic împlinește vârsta standard de pensionare, împrejurare care creează discrepanțe între cele două categorii profesionale aproape identice, deoarece legiuitorul dispune pentru situații similare, soluții legislative diferite.

În contextul celor enunțate se impune schimbarea dispoziției legale actuale prevăzută de art. 289, alin. 1) din *Legea educației naționale nr. 1/2011* pentru a nu exista tratamente juridice diferite în situații similare. Se va asigura astfel păstrarea continuității actului didactic pe tot parcursul anului universitar prin prelungirea contractului de muncă al cadrelor didactice universitare până la finalul anului universitar în care împlinesc vârsta de pensionare.

Este de reținut că prin această propunere legislativă nu se aduce atingere autonomiei universitare deoarece, considerăm noi, termenul la care se dispune, de drept, încetarea contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată, pentru limită de vârstă, trebuie să fie același pentru toate cazurile.

Inițiator,

Deputat PNL - Vasile - Aurel CĂUȘ

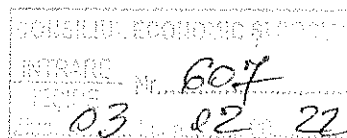
Co-inițiatori

Deputat PNL - Ioan CUPȘAC

Deputat PNL - Janos KISS

Deputat PNL - Radu MORȘIU

Camera Deputaților



Senatul

LEGE

privind modificarea Legea educației naționale nr. 1/2011, publicată
în Monitorul Oficial al României, partea I, nr. 18, din 10 ianuarie 2011,
cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Parlamentul României adoptă prezenta Lege:

Art.I

1.) **Conținutul alineatului (1) al art.289 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(1) Cadrele didactice și de cercetare titulare în învățământul superior se pensionează la data la care se încheie anul universitar pe parcursul căruia împlinesc vârsta de 65 de ani, prin excepție de la prevederile Legii - cadru nr.153/2017.

2.) **După alineatul (1) al art.289 se introduce un nou alineat, alineatul (1[^]1), care va avea următorul cuprins:**

(1[^]1) Prin excepție de la alin. 1 cadrele didactice sau de cercetare care doresc să se pensioneze la data la care împlinesc vârsta de 65 vor depune o cerere, către departamentul din care fac parte, cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea anului universitar în care urmează să împlinescă 65 de ani.

Art.II Prezenta modificare intră în vigoare începând cu anul universitar 2022 - 2023.

Aceasta lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. 1 din Constituția României republicată.

Președintele Camerei Deputaților

Marcel CIOLACU

Președintele Senatului

Florin CÎȚU