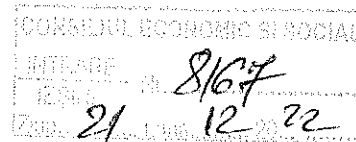


# EXPUNERE DE MOTIVE



## Secțiunea 1: Titlul proiectului de act normativ

### LEGE privind personalul Curții Constituționale a României

#### Secțiunea a 2-a: Motivul emiterii actului normativ

<p>1. Descrierea situației actuale</p>	<p>La acest moment, în mod cu totul regretabil și nejustificat există prevederi lapidare și disparate cu privire la personalul din cadrul Curții Constituționale. Găsim astfel de prevederi în Legea nr. 47/1992, privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale precum și în Legea nr. 124 din 13 iulie 2000, privind structura personalului Curții Constituționale.</p> <p>Aceste norme juridice existente reglementează doar câteva chestiuni de ordin general, neacoperindu-se tot spectrul necesar a fi reglementat.</p> <p>În acest context menționăm dispozițiile art. 298, alin. (1) din Legea nr. 303/2022, privind statutul judecătorilor și procurorilor, care prevede necesitatea reglementării printr-o lege specială privind personalul Curții Constituționale, a statutului magistraților-asistenți ai Curții Constituționale, legiuitor primar recunoscând necesitatea acestei reglementări dedicate.</p>
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>Prezenta propunere legislativă are în vedere crearea unui cadru normativ clar și predictibil în ceea ce privește cariera personalului din cadrul Curții Constituționale.</p> <p>Inițiativa legislativă reglementează modalitatea prin care se poate accede în funcția de magistrat-asistent, dorindu-se ca aceasta să fie în principal prin concurs, cât și modalitatea de desemnare a prim-magistratului-asistent precum și a magistraților-asistenți.</p> <p>Corpul magistraților asistenți din cadrul Curții Constituționale a României trebuie să fie format din profesioniști ai dreptului care să contribuie în mod substanțial la realizarea funcțiilor și atribuțiilor instanței de contencios constituțional, astfel că este în mod evident necesară reglementarea acestei categorii de personal.</p> <p>De asemenea, și celelalte categorii de personal care își desfășoară activitatea în cadrul Curții Constituționale și care contribuie la buna desfășurare a activității în cadrul acestei instituții fundamentale a statului român sunt avute în vedere în această inițiativă legislativă.</p>

<b>Impactul asupra sarcinilor administrative</b>	Propunerea de act normativ nu se referă la acest subiect
<b>Impactul asupra întreprinderilor medii și mijlocii</b>	Propunerea de act normativ nu se referă la acest subiect
<b>Impactul social</b>	Societatea va beneficia de un cadru legislativ clar și previzibil în ceea ce privește personalul Curții Constituționale.
<b>Impactul asupra mediului</b>	Propunerea de act normativ nu se referă la acest subiect
<b>Secțiunea a 4-a: Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</b>	
	<i>Prezenta inițiativă legislativă nu va avea un impact suplimentar asupra bugetului general consolidat în raport cu cel generat de actele normative în vigoare și care urmează să fie abrogate sau modificate</i>
<b>Secțiunea a 5-a: Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>	
	<p>Acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a propunerii de act normativ</p> <p><b>Legea nr. 47 din 18 mai 1992</b>, privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, republicată.</p> <p><b>Legea nr. 124 din 13 iulie 2000</b>, privind structura personalului Curții Constituționale.</p>

Inițiator,

**Andrei-Răzvan LUPU**

Deputat neafiliat

Lista susținătorilor

Proiect de Lege privind personalul Curții Constituționale a României

NR.	DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	CAMBERA OANA ALEXANDRA		Neafiliat
2.	Pruncian Alin - Costel		Neafiliat
3.	TOBA DANIEL LIVIU		NEAFILIAT
4.	LUPU ANDREI - RAZVAN		NEAFILIAT
5.	TEMIȚĂ DRAGOS CĂTOLIM		NEAFILIAT
6.	ION DRAGOS POPESCU		NEAFILIAT
7.	COSMIN-MARIAN POTERAȘ		NEAFILIAT
8.	Simona Tiber		NEAFILIAT
9.	Șelcu Costel - Paul		Neafiliat
10.	POLITEANU MIHAI		Neafiliat
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			

## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

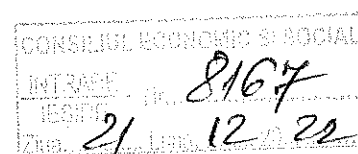


CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

### LEGE

privind personalul Curții Constituționale



Parlamentul României adoptă prezenta lege:

### CAPITOLUL I

#### DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1 - (1)** Prezenta lege stabilește cadrul care reglementează cariera personalului din cadrul Curții Constituționale a României.

(2) Personalul Curții Constituționale a României este constituit din: magistrați-asistenți, personalul auxiliar de specialitate, personalul economic, administrativ și cel de serviciu.

**Art. 2 - (1)** Dispozițiile legale privind incompatibilitățile și interdicțiile judecătorilor și procurorilor, formarea profesională continuă, evaluarea periodică, precum și drepturile și îndatoririle acestora, se aplică în mod corespunzător și magistraților-asistenți ai Curții Constituționale.

(2) Magistrații-asistenți pot ocupa poziții de magistrat-asistent șef sau prim-magistrat-asistent.

(3) Magistrații-asistenți sunt asimilați, ca rang și salarizare, judecătorilor cu grad de curte de apel, magistrații-asistenți șefi sunt asimilați ca rang și salarizare judecătorilor de la Înalta Curte de Casație și Justiție, iar prim-magistratul-asistent este asimilat judecătorului șef de secție de la Înalta Curte de Casație și Justiție, aceștia beneficiind în mod corespunzător de drepturile aferente.

**Art. 3 - (1)** Magistrații-asistenți sunt încadrați pe trei grade, după cum urmează:

- a) în gradul III, la prima numire la Curtea Constituțională;
- b) în gradul II, după o vechime în funcția de magistrat-asistent de minimum 3 ani;
- c) în gradul I, după o vechime în funcția de magistrat-asistent de minimum 6 ani.

(2) Magistrații-asistenți gradul III de la Curtea Constituțională sunt numiți de Președintele Curții Constituționale:

- a) pe bază de concurs;
- b) fără concurs, dintre judecătorii sau procurorii cu o vechime în aceste funcții de cel puțin 5 ani, ori dintre persoanele care au ocupat minimum 10 ani funcția de magistrat-asistent, care nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 3 ani înainte de încetarea funcției de magistrat-asistent, au avut numai calificativul "*excelent*" sau "*foarte bine*" la toate evaluările și și-au încetat activitatea din motive neimputabile.

(2) Promovarea în gradul imediat următor a magistraților-asistenți se face de Președintele Curții Constituționale, la îndeplinirea condițiilor de vechime prevăzute la alin. (1) lit. b) și c).

(3) Numirea în condițiile alin. (1) lit. b) se face pe baza unui interviu susținut în fața Plenului Curții Constituționale. Foștii magistrați-asistenți se numesc cu același grad avut la data eliberării din funcție.

(4) Magistrații-asistenți ai Curții Constituționale sunt numiți în funcție și promovați de Plenul Curții Constituționale, în condițiile alin. (1) - (3).

## **CAPITOLUL II**

### **Concursul pentru numirea în funcția de magistrat-asistent gradul III la Curtea Constituțională**

**Art. 4 -** Ocuparea posturilor vacante de magistrat-asistent la Curtea Constituțională se face prin concurs organizat de Curtea Constituțională.

**Art. 5 -** (1) Concursul constă în susținerea a două probe scrise: un test grilă de verificare a cunoștințelor teoretice și o probă scrisă practică.

(2) Testul grilă de verificare a cunoștințelor teoretice se susține în funcție de specializarea posturilor scoase la concurs, la următoarele grupe de materii:

- a) drept civil și drept procesual civil,
- b) drept penal și drept procesual penal,
- c) drept administrativ, drept financiar și drept fiscal.

(3) Testul prevăzut la alin. (2) va conține și jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului și jurisprudența Curții de Justiție a Uniunii Europene, indiferent de specializarea aleasă.

(4) Testul-grilă pentru verificarea cunoștințelor teoretice cuprinde 50 de întrebări din materiile de concurs prevăzute la alin. (2) și (3).

(5) La testul grilă pentru verificarea cunoștințelor teoretice, fiecare răspuns corect primește 2 puncte, având ca echivalent 20 de sutimi în sistemul de notare de la 1,00 la 10,00.

(6) Proba scrisă practică constă în motivarea unei hotărâri judecătorești.

(7) La elaborarea subiectelor pentru ambele probe scrise scrise va fi avută în vedere jurisprudența obligatorie a Înaltei Curți de Casație și Justiție precum și cea a Curții Constituționale a României.

**Art. 6 -** (1) La concursul pentru ocuparea posturilor vacante de magistrat-asistent la Curtea Constituțională se pot înscrie persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) au cetățenia română, domiciliul în România și capacitate deplină de exercițiu;
- b) sunt licențiate în drept;
- c) nu au antecedente penale, cazier fiscal și se bucură de o bună reputație;
- d) cunosc limba română;
- e) sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru exercitarea funcției.

(2) Condițiile de vechime prevăzute de lege trebuie să fie îndeplinite la data expirării perioadei de depunere a cererilor de înscriere.

**Art. 7 -** (1) Data, locul, modul de desfășurare a concursului de ocupare a posturilor de magistrat-asistent gradul III, calendarul de desfășurare, quantumul taxei de înscriere precum și cererea tipizată de înscriere se stabilesc prin hotărâre a Plenului Curții Constituționale, la propunerea compartimentul de specialitate al Curții.

(2) Lista posturilor scoase la concurs, tematica și bibliografia de concurs se stabilesc de către Plenul Curții Constituționale prin hotărâre. Tematica și bibliografia de concurs se stabilesc în funcție de specializarea fiecărei secții.

(3) Datele prevăzute la alin. (1) se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale, cu cel puțin 60 de zile înainte de data stabilită pentru concurs.

(4) Cererile pentru înscrierea la concurs se depun la Curtea Constituțională în termen de 20 de zile de la data publicării datelor prevăzute la alin. (1).

(5) Cuantumul taxei de înscriere se stabilește în funcție de cheltuielile necesare pentru organizarea concursului. Taxa de înscriere la concurs se restituie în cazul unor situații obiective de împiedicare a participării la concurs intervenite înainte de susținerea primei probe a concursului.

**Art. 8 - (1)** Verificarea îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege se realizează de compartimentul de specialitate al Curții Constituționale.

(2) Rezultatele verificărilor prevăzute la alin. (1) se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale, cu cel târziu cu 25 de zile înainte de data desfășurării concursului.

(3) Candidații respinși în urma verificării pot formula contestații în termen de 48 de ore de la publicarea listei, pe pagina de internet a Curții Constituționale, la Plenul Curții Constituționale. Contestațiile se soluționează în termen de 5 zile de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Soluția adoptată se comunică în cadrul aceluiași termen.

(4) După pronunțarea soluției Plenului, se întocmește lista finală a candidaților care îndeplinesc condițiile de participare la concurs, listă care se aduce la cunoștința publică prin modalitățile prevăzute la alin. (2).

**Art. 9 - (1)** Comisia de elaborare a subiectelor și de corectare a lucrărilor precum și comisia de soluționare a contestațiilor se numesc prin hotărâre a Plenului Curții Constituționale. Toate comisiile au câte un președinte, ales de membrii comisiei, prin vot.

(2) Comisiile prevăzute la alin. (1) sunt alcătuite din judecători ai Curții Constituționale, iar desemnarea în aceste comisii se face pe baza consimțământului scris, exprimat anterior desemnării.

(3) Nu vor fi numite în comisii persoanele care au soțul sau soția, rude sau afini până la gradul al patrulea inclusiv, în rândul candidaților.

(4) Dacă incompatibilitatea prevăzută la alin. (3) se ivește ulterior desemnării membrilor comisiilor, membrul în cauză are obligația să se retragă și să comunice de îndată această situație președintelui comisiei, în vederea înlocuirii sale.

(5) În comisiile prevăzute la alin. (2) vor fi numiți și membrii supleanți, care îi vor înlocui de drept, în ordinea stabilită de colegiul de conducere, pe acei membri ai comisiei care, din motive întemeiate, nu își pot exercita atribuțiile. Înlocuirea se efectuează de președintele comisiei din care face parte persoana respectivă.

(6) Atribuțiile comisiilor, ale președinților și ale membrilor acestora se stabilesc prin Regulamentul privind concursul pentru ocuparea posturilor vacante de magistrat-asistent la Curtea Constituțională.

**Art. 10** - În cadrul comisiei de elaborare a subiectelor și de corectare a lucrărilor prevăzută la art. 9, sunt constituite subcomisii pentru fiecare specializare corespunzătoare posturilor scoase la concurs. Aceste comisii elaborează subiectele de concurs pentru testul grilă de verificare a cunoștințelor teoretice și pentru proba scrisă practică.

**Art. 11** - (1) La sfârșitul ultimei probe, baremele stabilite de comisiile de elaborare a subiectelor și de corectare a lucrărilor se afișează, împreună cu subiectele, la centrele de concurs și se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale.

(2) Candidații pot formula contestații la barem în termen de trei zile de la publicarea acestuia, care se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 3 zile de la expirarea termenului de contestare. Soluțiile se motivează în termen de 3 zile de la expirarea termenului pentru soluționarea contestațiilor.

(3) Baremele definitive se publică în condițiile alin. (1).

**Art. 12** - (1) La testul-grilă de verificare a cunoștințelor teoretice, evaluarea și notarea lucrărilor se realizează prin procesare electronică, pe baza baremelor definitive.

(2) În situația în care, în urma soluționării contestațiilor la barem, se anulează una sau mai multe întrebări din testul-grilă, punctajul corespunzător întrebărilor anulate se acordă tuturor candidaților.

(3) În ipoteza în care, în urma soluționării contestațiilor la barem, se apreciază că răspunsul corect la una dintre întrebările din testul-grilă este altul decât cel indicat în barem, se corectează baremul și se acordă punctajul corespunzător întrebării respective numai candidaților care au indicat răspunsul corect stabilit prin barem definitiv.

(4) În situația în care, în urma soluționării contestațiilor la barem, se apreciază că răspunsul indicat ca fiind corect în baremul inițial nu este singurul răspuns corect, punctajul corespunzător întrebării respective din testul-grilă se acordă pentru oricare dintre variantele de răspuns stabilite ca fiind corecte prin baremul definitiv.



**Art. 13** - La proba practică, corectarea lucrărilor scrise se face de către doi membri ai comisiei de elaborare a subiectelor și de corectare a lucrărilor corespunzătoare, conform baremului definitiv de evaluare și notare și a ghidurilor de corectare. Lucrările scrise se notează cu note de la 0 la 10, cu două zecimale.

**Art. 14** - (1) Rezultatele concursului se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale.

(2) Candidații pot formula contestații în termen de 3 zile de la publicare, atât cu privire la punctajul obținut la testul-grilă cât și cu privire la nota obținută la proba scrisă practică.

(3) În vederea soluționării contestațiilor, lucrările se vor resigila și renumerota, iar în ceea ce privește proba scrisă practică, lucrările vor fi înscrise într-un borderou separat.

(4) La proba scrisă practică, fiecare lucrare a cărei notă inițială a fost contestată se recorectează de către doi membri ai comisiei de soluționare a contestațiilor corespunzătoare, nota acordată la contestații fiind media aritmetică a notelor acordate de aceștia.

(5) Contestațiile formulate cu privire la ambele probe scrise se soluționează în termen de 10 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin. (2).

(6) Notele acordate în urma soluționării contestațiilor sunt definitive și nu pot fi mai mici decât notele contestate.

**Art. 15** - (1) Nota finală obținută de candidat la concurs o reprezintă media aritmetică a notelor obținute la cele două probe scrise.

(2) Pentru ocuparea unui post vacant de magistrat asistent la Curtea Constituțională, candidatul trebuie să obțină cel puțin nota 7,00 (șapte) la fiecare dintre cele două probe scrise.

(3) Ocuparea posturilor se face în ordinea mediilor obținute, în funcție de opțiunea candidatului, în limita numărului de posturi scoase la concurs. Numirea se face numai la secția sau compartimentul pentru care candidatul a susținut concursul.

**Art. 16** - (1) Lista cuprinzând rezultatele concursului, după soluționarea contestațiilor, se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale.

(2) În situația unor medii egale, departajarea candidaților se face, în ordine, în funcție de: nota obținută la testul-grilă de verificare a cunoștințelor teoretice, vechimea mai mare în specialitatea juridică, deținerea titlului științific de doctor în drept, sau activitatea publicistică de specialitate.

**Art. 17** - (1) Candidații admiși la probele scrise sunt verificați sub aspectul îndeplinirii condiției bune reputații prevăzute la art. 6 alin. (1) lit. c) și sunt programați pentru a se prezenta la vizita medicală și la testarea psihologică.

(2) Dispozițiile privind modalitatea de testare psihologică și verificarea bune reputații instituite pentru concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii se aplică în mod corespunzător și concursului pentru ocuparea posturilor de magistrat-asistent.

(3) Candidații inapți pentru exercitarea funcției din punct de vedere medical ori psihologic, precum și cei care nu se bucură de o bună reputație sunt declarați respinși.

**Art. 18** - (1) Tabelul cu rezultatele finale ale concursului se validează de plenul Curții Constituționale.

(2) După validarea concursului pentru ocuparea posturilor vacante de magistrat la Curtea Constituțională, Președintele Curții Constituționale numește în funcția de magistrat-asistent candidații declarați admiși la concurs.

### CAPITOLUL III

#### **Concursul pentru numirea în funcția de prim-magistrat-asistent precum și pentru numirea în funcția de magistrat-asistent șef la Curtea Constituțională**

**Art. 19** - (1) Prim-magistratul-asistent și magistrații-asistenți șefi sunt numiți de președintele Curții Constituționale, pe bază de concurs.

(2) Concursul prevăzut la alin. (1) se organizează, ori de câte ori este necesar, de Curtea Constituțională.

(3) Numirea în funcțiile de prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent șef se face pe o perioadă de 4 ani, cu posibilitatea reinvestirii în condițiile prezentului articol.

**Art. 20** - (1) Prim-magistratul-asistent este numit dintre magistrații-asistenți șefi cu o vechime de cel puțin 2 ani în această funcție, care au obținut calificativul excelent sau foarte bine la ultima evaluare și nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 3 ani.

(2) Magistrații-asistenți șefi gradul III sunt numiți dintre magistrații-asistenți cu cel puțin 3 ani vechime în această funcție, care au obținut calificativul excelent sau foarte bine la ultima evaluare și nu au fost sancționați disciplinar în ultimii 3 ani.

(3) După o perioadă de 2 ani ca magistrați-asistenți șefi, magistrații-asistenți șefi de gradul III pot fi promovați, fără concurs, în gradul II și, după alți 5 ani, în gradul I, dacă se încadrează în perioada mandatului prevăzut la art. 19, alin. (3).

**Art. 21 -** (1) Nu pot fi numiți în funcțiile de prim-magistrat-asistent și de magistrat-asistent șef, magistrații asistenți care au făcut parte din serviciile de informații sau au colaborat cu acestea ori cei care au un interes personal, ce influențează sau ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor prevăzute de lege.

(2) Candidații pentru funcțiile prevăzute la alin. (1) sunt obligați să dea o declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că nu au făcut parte din serviciile de informații și nici nu au colaborat cu acestea, precum și o declarație din care să rezulte că nu au un interes personal, ce influențează sau ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate și imparțialitate a atribuțiilor prevăzute de lege.

(3) Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității și Consiliul Suprem de Apărare a Țării verifică și comunică în termen de 15 zile de la solicitarea Curții Constituționale dacă magistratul-asistent a făcut parte din serviciile de informații sau a colaborat cu acestea.

**Art. 22 -** Evidența privind postul vacant de prim-magistrat-asistent și posturile vacante de magistrați-asistenți șefi este publică și disponibilă permanent pe pagina de internet a Curții Constituționale.

**Art. 23 -** (1) Data și locul desfășurării concursului se aprobă de Plenul Curții Constituționale prin hotărâre și se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale, cu cel puțin 45 de zile înainte de data desfășurării concursului.

(2) Candidații își depun candidaturile însoțite de documentele pe care le consideră relevante, în termen de 10 zile de la publicarea datei concursului.

**Art. 24 -** (1) Comisia de examinare este numită prin hotărâre a Plenului și este formată din trei judecători ai Curții Constituționale.

(2) Comisia de examinare este prezidată de unul dintre judecători, ales de membrii comisiei, prin vot.

**Art. 25 -** (1) Compartimentul de specialitate al Curții Constituționale verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege pentru înscrierea la concurs.

(2) Cu 25 de zile înainte de data desfășurării concursului, pe pagina de internet a Curții Constituționale se vor publica listele cu candidații ale căror dosare au fost admise.

(3) Candidații respinși în urma verificării pot formula contestații în termen de 24 de ore de la publicare la Plenul Curții, care se soluționează de acesta în termen de 3 zile de la expirarea perioadei de depunere a contestațiilor.

(4) Rezultatul soluționării contestațiilor se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale.

**Art. 26** (1) Examinarea candidaților se face prin prezentarea de către aceștia a unui proiect referitor la exercitarea atribuțiilor specifice de prim-magistrat-asistent sau de magistrat-asistent șef pentru care candidează.

(2) Proiectul se depune cu cel puțin șapte zile înainte de data desfășurării concursului.

(3) Candidații susțin proiectul, oral, în fața comisiei de examinare, care le acordă o notă pe baza criteriilor de evaluare a interviului care se elaborează de comisia de examinare și se publică odată cu anunțul de concurs.

(4) Înregistrarea interviului prin mijloace tehnice audio-video este obligatorie. Candidatul are dreptul să obțină o copie a înregistrării interviului.

(5) Înregistrările se păstrează pentru o perioadă de un an de la data desfășurării probei, după care se distrug.

(6) Pentru a fi declarat admis, magistratul-asistent trebuie să obțină cel puțin nota 7,00 (șapte).

(7) În cadrul interviului în care se susține proiectul referitor la exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere, comisia verifică aptitudinile manageriale și de comunicare, vizând în esență rapiditatea în luarea deciziilor, rezistența la stres, capacitatea de organizare, autoperfecționare, adaptare rapidă, relaționare, analiză, sinteză, previziune, inițiativă, strategie și planificare pe termen scurt, mediu și lung.

(8) În cazul în care nota calculată potrivit alin. (3) este mai mică de 7,00 (șapte), la cererea candidatului, membrii comisiei vor motiva notele acordate în cuprinsul unui proces-verbal.

(9) Rezultatele interviului se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale.

(10) Rezultatele susținerii proiectului pot fi contestate în fața Plenului Curții Constituționale. Soluționarea contestației se realizează prin reevaluarea probei, pe baza înregistrării audio-video și a proiectului referitor la exercitarea atribuțiilor specifice funcției de conducere prezentat.

(11) Rezultatele finale ale interviului se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale.

**Art. 27 - (1)** Pe baza notei finale se întocmește tabelul de clasificare a candidaților, care se publică pe pagina de internet a Curții Constituționale.

(2) Funcția de prim-magistrat-asistent și de magistrat-asistent șef se ocupă de către candidatul admis care a obținut cea mai mare notă finală.

(3) În caz de note finale egale, departajarea candidaților se face în funcție de vechimea în funcția de magistrat-asistent.

**Art. 28 -** Plenul Curții Constituționale validează rezultatul concursului pentru numirea în funcția de prim-magistrat-asistent și de magistrat-asistent șef.

**Art. 29 - (1)** În interesul serviciului, magistrații-asistenți pot fi delegați cu acordul scris al acestora în funcțiile de prim-magistrat-asistent și de magistrat-asistent șef de către Președintele Curții Constituționale, pe o perioadă de șase luni.

(2) Delegarea magistraților-asistenți poate fi prelungită, cu acordul scris al acestora, pentru încă o perioadă de șase luni, durata totală a delegării neputând depăși, însă, un an de zile.

(3) Pe perioada delegării, magistrații-asistenți beneficiază de toate drepturile prevăzute de lege pentru funcția în care sunt delegați.

**Art. 30 -** Regulamentul privind concursul pentru ocuparea posturilor vacante de prim-magistrat-asistent, de magistrat-asistent șef precum și cel de magistrat-asistent la Curtea Constituțională se aprobă prin hotărâre a Plenului Curții Constituționale.

## CAPITOLUL IV

### ALTE CATEGORII DE PERSONAL

**Art. 31 - (1)** Personalul auxiliar de specialitate și personalul economic, administrativ și de serviciu fac parte din Secretariatul General al Curții Constituționale, care este condus de un secretar general asimilat, ca rang și salarizare, secretarilor generali ai camerelor Parlamentului și secretarului general al Guvernului.

(2) Secretarul general este numit și eliberat din funcție de Plenul Curții Constituționale dintre juriștii care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 6, alin. (1).

(3) Structura organizatorică a Secretariatului General al Curții Constituționale, nomenclatorul funcțiilor acestuia și atribuțiile personalului se aprobă prin hotărâre a Plenului Curții Constituționale.

(4) Secretarul general își desfășoară activitatea sub conducerea Președintelui Curții Constituționale.

(5) Secretarul general asigură pregătirea, organizarea și coordonarea activităților din cadrul Secretariatului General ale cărui atribuții sunt stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare a Curții Constituționale.

(6) Secretarul general este ordonator principal de credite, în condițiile art. 9 alin. (2) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 32** - Personalul auxiliar de specialitate, compus din salariații care funcționează în cadrul compartimentului grefă, registratură și arhivă din cadrul Curții Constituționale, este asimilat ca rang și salarizare personalului auxiliar de specialitate de la Înalta Curte de Casație și Justiție, beneficiind în mod corespunzător de drepturile acestuia.

**Art. 33** - (1) Personalul economic, administrativ și de serviciu este asimilat ca rang și salarizare personalului corespunzător din cadrul Parlamentului României, beneficiind de drepturile acestuia.

(2) Personalul de specialitate juridică ce desfășoară activitatea de cercetare sau documentare, de protocol, în domeniul relațiilor externe ale Curții Constituționale sau în domeniul resurselor umane este asimilat ca rang și salarizare magistraților-asistenți, beneficiind în mod corespunzător de drepturile acestora.

## CAPITOLUL V

### RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ

**Art. 34** - (1) Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca, care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de personalul Curții Constituționale, prin care au fost încălcate norme legale, hotărârile Plenului Curții Constituționale, Regulamentul de organizare și funcționare a Curții Constituționale, Regulamentul de ordine interioară, contractul individual de muncă, ordinele Președintelui, dispozițiile conducătorilor ierarhici sau îndatoririle prevăzute în fișa postului, după caz.

(2) Personalul Curții Constituționale este obligat să păstreze confidențialitatea activității cu excepția situațiilor în care, potrivit legii, acestea au caracter public.

(3) Nerespectarea dispozițiilor alin. (2) atrage răspunderea disciplinară.

**Art. 35** - Judecătorii Curții Constituționale răspund disciplinar pentru încălcarea cu vinovăție, cu rea-credință sau gravă neglijență a dispozițiilor art. 64 din Legea nr. 47/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 36** - (1) Pornirea acțiunii disciplinare împotriva judecătorilor Curții Constituționale se face numai pe baza unei sesizări scrise și semnate.

(2) La primirea sesizării, Președintele Curții Constituționale numește, prin tragere la sorți, o comisie de cercetare disciplinară formată din trei judecători pentru a examina faptele care fac obiectul sesizării.

(3) Dacă sesizarea îl privește pe Președintele Curții Constituționale, desemnarea celor trei judecători revine Plenului Curții și se face prin tragere la sorți consemnată într-o hotărâre.

(4) Unul dintre cei trei judecători este desemnat ca președinte al comisiei de cercetare disciplinară.

(5) Cercetarea disciplinară se efectuează în termen de 30 de zile de la data dispunerii acesteia.

(6) Comisia de cercetare disciplinară poate dispune prelungirea termenului cu cel mult 30 de zile, dacă există motive întemeiate care justifică această măsură.

(7) În vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, judecătorul este convocat în scris de comisia de cercetare disciplinară, precizându-se în convocare obiectul, data, ora și obiectul întrevederii.

(8) Neprezentarea judecătorului la convocarea făcută în condițiile prevăzute la alin. (7) fără un motiv obiectiv ori refuzul acestuia de a face declarații se consemnează într-un proces-verbal, neîmpiedicând finalizarea cercetării.

(9) În cursul cercetării disciplinare prealabile, judecătorul are dreptul să formuleze și să susțină orice apărare în favoarea sa și să ofere comisiei desemnate toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare. Judecătorul are dreptul să fie asistat de un avocat ales.

(10) În situația în care comisia de cercetare disciplinară consideră că sesizarea este neîntemeiată, aceasta întocmește un raport prin care propune Plenului Curții Constituționale clasarea cauzei. Plenul, în termen de 20 de zile de la data luării la cunoștință a raportului comisiei de cercetare, se pronunță asupra propunerii cuprinse în raport, printr-o hotărâre motivată care se comunică persoanei cercetate.

(11) În cazul în care comisia de cercetare disciplinară consideră că sesizarea este întemeiată, aceasta întocmește un raport care, împreună cu dosarul, se prezintă Plenului Curții Constituționale. Plenul, în termen de 20 de zile de la data luării la cunoștință a raportului comisiei de cercetare, soluționează acțiunea disciplinară printr-o hotărâre motivată, care se comunică în scris celui cercetat, în termen de 10 zile de la adoptare.

(12) Hotărârile prevăzute la alin. (10) și alin. (11) produc efecte de la data comunicării acestora.

(13) Acțiunea disciplinară, inițiată în condițiile alin.(2) sau (3) poate fi exercitată în termenul de prescripție de cel mult un an de la data luării la cunoștință a săvârșirii abaterii disciplinare de către Președintele sau Plenul Curții Constituționale, după caz, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii faptei.

**Art. 37 -** (1) Plenul Curții Constituționale poate aplica judecătorilor, în funcție de gravitatea abaterii, următoarele sancțiuni disciplinare:

- a) avertisment;
- b) diminuarea indemnizației de încadrare lunare brute cu până la 15%, pe o perioadă de la o lună la trei luni;
- c) încetarea mandatului de judecător al Curții Constituționale.

(2) În cazul aplicării sancțiunii prevăzute la alin. (1), lit. c), dispozițiile art. 67 și 68 din Legea nr. 47/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

**Art. 38 -** (1) Hotărârea prin care se constată abaterea disciplinară și se aplică sancțiunea se adoptă cu votul majorității judecătorilor.

(2) Hotărârea prin care se dispune sancționarea disciplinară va cuprinde următoarele:

- a) descrierea faptei supuse cercetării disciplinare și încadrarea juridică a acesteia;
- b) temeiul de drept al aplicării sancțiunii;
- c) motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de judecător;
- d) sancțiunea aplicată cu indicarea motivelor care au stat la baza aplicării acesteia;
- e) calea de atac, termenul în care hotărârea poate fi atacată și instanța competentă să judece calea de atac.

**Art. 39 -** (1) Împotriva hotărârii prevăzute la art. 38, se poate exercita recurs, în termen de 15 zile de la comunicare. Competența soluționării recursului aparține completului de cinci judecători ai Înaltei Curți de Casație și Justiție.



(2) Recursul suspendă executarea hotărârii Plenului Curții Constituționale de aplicare a sancțiunii disciplinare.

(3) Hotărârea prin care se soluționează recursul prevăzut la alin. (1) este definitivă.

**Art. 40** - (1) Stabilirea abaterilor disciplinare săvârșite de secretarul general și aplicarea sancțiunii sunt de competența Plenului Curții Constituționale, care va hotărî pe baza unui raport întocmit de o comisie de cercetare disciplinară formată din trei judecători, numită, prin ordin, de Președintele Curții.

(2) Dispozițiile art. 36 se aplică în mod corespunzător.

**Art. 41** - (1) Plenul Curții Constituționale, prin hotărâre adoptată cu votul majorității judecătorilor, poate aplica secretarului general, în funcție de gravitatea abaterii, următoarele sancțiuni disciplinare:

a) avertisment;

b) diminuarea drepturilor salariale lunare brute cu până la 15%, pe o perioadă de o lună la trei luni;

c) revocarea din funcție.

(2) Dispozițiile art. 38 se aplică în mod corespunzător.

(3) Împotriva hotărârii Curții Constituționale se pot exercita căile de atac, în condițiile legii.

**Art. 42** - (1) Magistrații-asistenți răspund disciplinar pentru încălcarea cu vinovăție a dispozițiilor Legii nr. 47/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 303/2022 privind statutul judecătorilor și procurorilor și ale prezentei legi.

(2) Dispozițiile art. 36 se aplică în mod corespunzător.

(3) Comisia de cercetare disciplinară solicită punctul de vedere al corpului magistraților-asistenți, cu privire la sesizarea care a stat la baza pornirii acțiunii disciplinare.

(4) În urma efectuării cercetării disciplinare prealabile, comisia de cercetare disciplinară întocmește un raport care este înaintat Plenului Curții Constituționale, în vederea aplicării sancțiunii disciplinare. Plenul Curții Constituționale, în termen de 20 de zile de la data luării la cunoștință despre raportul comisiei de cercetare, soluționează acțiunea disciplinară în termen de 10 zile, prin hotărâre.

(5) Hotărârea Plenului Curții Constituționale, prin care se soluționează acțiunea disciplinară sau se constată sancțiunea disciplinară dispusă se comunică, în scris, celui sancționat, în termen de 5 zile de la emitere.

(6) Hotărârea Plenului Curții Constituționale, după caz, produce efecte de la comunicare, în condițiile alin. (5).

**Art. 43** - (1) În funcție de gravitatea abaterii, magistraților-asistenți li se pot aplica următoarele sancțiuni disciplinare:

- a) avertisment;
- b) diminuarea drepturilor salariale lunare brute cu până la 15%, pe o perioadă de o lună la trei luni;
- c) revocarea din funcție de conducere;
- d) excluderea din corpul magistraților-asistenți.

(2) Aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute la alin. (1), lit. a) și b) este de competența Președintelui Curții Constituționale iar cele prevăzute la alin. (1), lit c) și d) este de competența Plenului Curții Constituționale.

(3) Dispozițiile art. 38 și 39 se aplică în mod corespunzător.

(4) În cazul în care s-a dispus excluderea din corpul magistraților-asistenți, Președintele Curții Constituționale, emite ordinul de eliberare din funcție, după expirarea termenului prevăzut la art. 39, alin. (1) sau după comunicarea hotărârii definitive pronunțate în cauză, după caz.

**Art. 44** - (1) Personalul auxiliar de specialitate al Curții Constituționale răspunde disciplinar pentru încălcarea cu vinovăție a dispozițiilor Legii nr. 47/1992, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 567/2004, privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările și completările ulterioare precum și a dispozițiilor prezentei legi.

(2) Pornirea acțiunii disciplinare împotriva personalului auxiliar de specialitate al Curții Constituționale se poate face numai pe baza unei sesizări scrise și semnate.

(3) Primind sesizarea, președintele Curții Constituționale numește, prin ordin, o comisie de cercetare disciplinară, formată din 3 membri pentru a examina cele sesizate.

(4) Dispozițiile art. 63, alin (5), (6), (7) și (8) precum și cele ale art. 88 din Legea nr. 567/2004, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător.

(5) În urma efectuării cercetării disciplinare prealabile, comisia de cercetare disciplinară întocmește un raport, care va fi înaintat Președintelui Curții Constituționale, în vederea aplicării sancțiunii disciplinare.

**Art. 45 - (1)** Președintele Curții Constituționale poate aplica personalului auxiliar de specialitate al Curții, în funcție de gravitatea abaterii, următoarele sancțiuni disciplinare:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea drepturilor salariale lunare brute sau a indemnizației de conducere cu până la 15%, pe o perioadă de o lună la trei luni;
- c) retrogradarea în gradul profesional sau treapta profesională, în cadrul aceleiași funcții pe o durată de la o lună la trei luni;
- d) revocarea din funcția de conducere;
- e) excluderea din profesie (desfacerea contractului de muncă).

(2) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de 30 de zile de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare de către Președintele Curții Constituționale, dar nu mai târziu de un an de la data săvârșirii acesteia.

(3) Sancțiunea disciplinară se dispune prin ordin, dispozițiile art. 89, alin. (2) - (5) din Legea nr. 567/2004, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător.

**Art. 46 - (1)** Personalul contractual din cadrul Curții Constituționale răspunde disciplinar pentru încălcarea cu vinovăție a dispozițiilor prezentei legi precum și ale Regulamentului de ordine interioară.

(2) Pornirea acțiunii disciplinare împotriva personalului contractual al Curții Constituționale se poate face numai pe baza unei sesizări scrise și semnate.

(3) Primind sesizarea, președintele Curții Constituționale numește, prin ordin, o comisie de cercetare disciplinară, formată din 3 membri pentru a examina cele sesizate.

(4) Dispozițiile art. 250 – 252 din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată se aplică în mod corespunzător.

(5) Președintele Curții Constituționale poate aplica personalului contractual al Curții, în funcție de gravitatea abaterii, următoarele sancțiuni disciplinare:

- a) avertisment scris,
- b) diminuarea drepturilor salariale lunare brute și/sau a indemnizației de conducere cu până la 15%, pe o perioadă de o lună la trei luni,
- c) retrogradarea din funcție cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea pe o durată de la o lună la trei luni,
- d) revocarea din funcția de conducere.
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(6) Sancțiunea disciplinară se dispune prin ordin al Președintelui Curții Constituționale, dispozițiile art. 249 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător.

**Art. 47 -** (1) Personalul de specialitate juridică asimilat magistraților asistenți din cadrul Curții Constituționale răspunde disciplinar pentru încălcarea cu vinovăție a dispozițiilor prezentei legi și a Regulamentului de ordine interioară.

(2) Dispozițiile art. 46 se aplică în mod corespunzător.

**Art. 48 -** Hotărârile Plenului Curții Constituționale sau Ordinele Președintelui prin care s-a constatat săvârșirea abaterilor disciplinare, se comunică, sub semnătură, persoanelor care au fost cercetate și sancționate ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reședința acestora

**Art. 49 -** Pentru toate categoriile de personal, sancțiunea disciplinară se radiază de drept, după scurgerea unui termen de 12 luni de la aplicare, dacă celui în cauză nu i s-a aplicat o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin ordin al Președintelui Curții Constituționale.

## CAPITOLUL VI

### DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

**Art. 50 -** Concursurile pentru care s-au publicat anterior intrării în vigoare a prezentei legi anunțurile privind desfășurarea concursului se vor desfășura în acord cu prevederile legii sau regulamentului în vigoare la data publicării anunțului.

**Art. 51 -** (1) Anunțurile sau documentele care se afișează sau se publică pe paginile de internet, în condițiile prezentei legi, cuprind în mod obligatoriu data și ora publicării ori afișării anunțului sau documentului respectiv.

(2) Termenele prevăzute de prezenta lege se calculează conform Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 52-** (1) Prezenta lege intră în vigoare în 90 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă Legea nr. 124 din 13 iulie 2000, privind structura personalului Curții Constituționale, cu modificările și completările ulterioare, art. 65 și 72 din Legea nr. 47 din 18 mai 1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte dispoziții contrare.

**Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76, alin. (1) din Constituția României, republicată.**

**PREȘEDINTELE  
CAMEREI DEPUTAȚILOR**

**PREȘEDINTELE  
SENATULUI**

Ion Marcel Ciolacu

Alina-Ștefania Gorghiu