

HOTĂRÂRE
pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022
pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei
personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 30 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, al art. 31 alin. (1) și (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și al art.554 alin. (4) și (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ARTICOL UNIC

Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1078 din 08 noiembrie 2022, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 6, după litera g) se introduce o nouă literă, litera h), cu următorul cuprins: "h) reprezentantul salariaților - reprezentantul angajaților/lucrătorilor așa cum este definit la pct.9 al art.1 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social."

2. La articolul 19, alineatele (2)-(3) și alineatele (9) - (10) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(2) Persoanele nominalizate în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor, cu excepția secretarului, sunt de regulă, salariați cu raport de muncă cu funcții de conducere sau funcții de execuție pentru care este prevăzut cel puțin același nivel de studii, grad profesional sau treaptă profesională, după caz.

(3) În situația în care nu există salariați cu același grad profesional sau treaptă profesională, în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor pot fi nominalizate și persoane care își desfășoară activitatea în baza unui raport de serviciu care au cel puțin același nivel de studii cu cel al postului scos la concurs.

.....
(9) În situația în care în cadrul instituției publice din sistemul sanitar nu există sindicat reprezentativ la nivel de unitate, participă ca observator, reprezentantul salariaților ori reprezentantul desemnat de organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă, după caz.

(10) La solicitarea organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentantului salariaților, după caz, adresată autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, cu excepția instituțiilor publice din sistemul sanitar, un membru al comisiei de concurs este reprezentantul salariaților sau salariatul desemnat de organizația sindicală. Solicitarea reprezentantului salariaților sau a organizației sindicale se face până cel târziu în ultima zi prevăzută pentru depunerea dosarelor de concurs de către candidați și trebuie să fie însoțită de documente justificative care să ateste îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 21."

3. La articolul 21 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

”a) condiția prevăzută la art. 19 alin.(2)-(3);”

4. La articolul 62 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) În cazul în care, de la data anunțării concursului și până la afișarea rezultatelor finale ale acestuia, conducătorul autorității ori instituției publice organizatoare a concursului este sesizat cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursului, se procedează la verificarea celor sesizate, cu celeritate, de către o comisie ai cărei membri sunt desemnați prin act administrativ al conducătorului autorității ori instituției publice.”

5. Articolul 66 se abrogă.

6. La articolul 70 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

” (1) Promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceasta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional le asigură cel puțin salariul de bază avut, cu menținerea gradației avute la data promovării.”

7. La articolul 71 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, cu respectarea prevederilor art. 19-34, 36-40 și 42-61.”

8. La articolul 72 alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(2) Pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin de două ori în ultimii 3 ani, în care acesta s-a aflat în activitate și să aibă o vechime de 3 ani în gradul profesional deținut.”

9. La articolul 72 alineatul (4) se abrogă.

10. La articolul 73 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(1) Promovarea într-o funcție de conducere se face din rândul salariaților instituției sau autorității publice care sunt încadrați pe un post pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, respectiv studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, pe un post vacant, cu respectarea prevederilor art.17, 19-34 și 36-61 referitoare la ocuparea unui post vacant prin concurs.”

11. La articolul 74 alineatul (1) și alineatul (2) litera c) se modifică și vor avea următorul cuprins:

”(1) Anunțul privind examenul/concursul de promovare în grad sau treaptă profesională, într-o funcție pentru care se prevede un nivel superior de studii sau într-o funcție de conducere se afișează la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și, după caz, pe pagina de intranet a acesteia, cu 10 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru organizarea acestuia. Candidații depun dosarul de examen/concurs în termen de 5 zile lucrătoare de la afișarea anunțului.

(2) Anunțul va conține în mod obligatoriu:

- a) data, ora și locul desfășurării examenului/concursului;
- b) bibliografia și tematica;
- c) modalitatea de desfășurare a examenului/concursului.”

12. Articolul 89 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art.89 În cazul nepromovării examenului organizat pentru trecerea în gradul sau treapta profesională imediat superioară(ă) gradului/treptei de debutant, salariatului încadrat pe un post corespunzător funcției cu grad/treptă de debutant i se aplică prevederile art.61 lit. d) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea prevederilor art. 64 din același act normativ.”

13. La articolul 94 alineatul (4) se abrogă.

14. La articolul 94 alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(8) Obiectivele individuale și indicatorii de performanță pot fi revizuiți trimestrial sau ori de câte ori intervin modificări în activitatea ori în structura organizatorică a autorității sau instituției publice.”

PRIM - MINISTRU

NICOLAE-IONEL CIUCĂ

