

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Urmare a procesului legislativ, în luna decembrie 2022 a fost publicată în Monitorul Oficial Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, în conformitate cu prevederile Jalonului 449 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României (PNRR) Componenta 14 - Buna Guvernare, Investiția 4. Creșterea capacității organizațiilor societății civile de a promova cetățenia activă, de a se angaja profesional în planificarea și implementarea politicilor publice privind drepturile sociale abordate de planul național de recuperare și reziliență și de a monitoriza reformele aferente.

2.2. Descrierea situației actuale

În procesul de aplicare a Legii 367/2022 Legea dialogului social au fost semnalate o serie de situații care necesită clarificări/reglementări, astfel:

Prin acest act normativ se are în vedere modificarea unor prevederi legale din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social întrucât a fost identificată necesitatea clarificării unor prevederi prin prisma tehnicii legislative, corelării textului juridic, îndreptării unor erori materiale, stabilirea/clarificarea competenței materiale a instanțelor privind cadrul dialogului social.

De asemenea, se are în vedere reconsiderarea unor elemente definitorii privind partenerii sociali, în vederea eliminării oricărei forme de discriminare bazată pe modul de organizare, asigurându-se implicarea tuturor categoriilor de organizații care contribuie la apărarea drepturilor și la promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor lor, așa cum sunt nominalizate expres prin dispozițiile constituționale ale art. 9 - sindicatele, patronatele, respectiv ale art. 40 - Dreptul de asociere.

Ținând cont de faptul că în luna octombrie 2022 au fost primite Recomandările Organizației Internaționale a Muncii, de calendarul de adoptare foarte strâns - decembrie 2022, precum și de efortul deosebit în procesul de adoptare a Legii 367/2022 privind dialogul social din plenul Comisiei de muncă și protecție socială al Camerei Deputaților, la care au participat și reprezentanții mediului de afaceri și ai tuturor confederațiilor sindicale și patronale reprezentative, după publicarea în Monitorul Oficial a Legii 367/2022 privind dialogul social s-a constatat că: există unele necorelări, trimiteri eronate, unele prevederi nu sunt clare și complete, nu se respectă principiul neretroactivității legii, previzibilitatea, cum ar fi; prevederile referitoare la părțile care participă la negociere pentru fiecare nivel de negociere colectivă, nu sunt acoperite toate ipostazele legate de aceasta.

De asemenea, la anumite articole nu este precizată instanța competentă și nu se face corelare cu Codul muncii în ceea ce privește numărul minim al angajaților din unitate de la care există obligativitatea inițierii negocierii.

Toate aceste aspecte anterior menționate sunt de natură a îngreuna punerea în aplicare a legii generând aglomerarea inutilă a instanțelor de judecată.

Disfuncționalitățile din domeniul dialogului social au făcut obiectul Recomandărilor specifice de țară din perioada 2016-2022, nenumăratelor plângeri adresate Organizației Internaționale a Muncii, deciziilor Curții Constituționale, fapt care reclamă claritate și previzibilitate normei juridice în materie pentru ca aceste situații să nu se perpetueze.

Alte aspecte identificate:

- dezechilibrul organizatoric între sistemul bugetar și cel privat, discrepanța între reprezentativitate *de facto* și cea *de jure*, contestarea frecventă a însăși ideii de reprezentativitate și folosirea legii dialogului social prioritar pentru eludarea sau blocarea negocierilor colective în defavoarea facilitării acestora;

- reticența angajatorilor față de asocierea patronală și față de încheierea de contracte colective la nivel de sector (Comisia Europeană 2002:111-2; Trif 2004:61);

- cadrul de reglementare existent - prevederile Legii nr.367/2022, privind dialogul social, care dispune în ceea ce privește încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de sector de negociere colectivă, îndeplinirea cumulativă a condițiilor de negociere, impunându-se astfel o serie de condiționări suplimentare.

Aceste aspecte determină dificultăți de identificare a interesului comun al părților în negociere, deși acesta reprezintă prima condiție pentru eficiența derulării negocierilor colective, în sens contrar condiționalitățile stabilite prin acte normative fiind, în aplicare, irelevante.

Întrucât Parlamentul a adoptat noua Lege privind dialogul social, nr. 367/2022, care, prin art. 189, abrogă în întregime Legea nr. 62/2011, inclusiv art. 208 din aceasta, reapărând exact situația gravă și extraordinară care s-a dorit să se evite inițial prin art. XXI din Legea nr. 2/2013 privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă. Mai precis, prin abrogarea prevederii legale exprese privind competența tribunalelor (art. 208 din Legea nr. 62/2011), cvasitotalitatea (ca număr și categorii) a conflictelor de muncă vor urma să fie soluționate de judecătorii, potrivit criteriului valoric (art. 94 pct. 1 lit. k Cod proc. civ.), criteriu totalmente inadecvat raportat la specificul jurisdicției muncii (art. 266 din Codul muncii). Rămân în competența tribunalelor doar un număr foarte restrâns și nesemnificativ de conflicte de muncă (numai cele privind nulitatea și încetarea contractelor colective, respectiv încetarea grevelor - art. 118 alin. 4 și art. 167 din noua Lege privind dialogul social).

În acest sens, al aplicării competenței judecătorilor, în lipsa prevederilor art. 208 din Legea nr. 62/2011, s-a pronunțat în mod constant și doctrina juridică (de exemplu, G. Boroș, M. Stancu, „Drept procesual civil”, Hamangiu, 2017, p. 227, 232-233).

Caracterul unitar al jurisdicției muncii și asigurărilor sociale va fi compromis, atât prin dispersarea contraproductivă a instanțelor în materia conflictelor de muncă, cât și prin separarea soluționării majorității conflictelor de muncă (plasată artificial la judecătorii, contrar art. 266 din Codul muncii) de cea a conflictelor de asigurări sociale (care rămân în totalitate la nivelul tribunalelor - potrivit art. 152-153 din Legea nr. 263/2010 și art. 140-141 din Legea nr. 127/2019);

Pe de altă parte, promovarea și adoptarea unei legi pentru crearea cadrului național în vederea instituirii acestor măsuri implică o procedură îndelungată, soluție juridică care presupune ca, pe tot parcursul procesului de legiferare, să apară anumite situații care pot afecta activitatea angajatorilor.

Prin urmare, este necesară corelarea, în regim de urgență, a prevederilor care reglementează jurisdicția muncii, situație care, în prezent, generează întâzieri în inițierea negocierii colective, cu impact asupra gradului de angajați/lucrători acoperiți de contracte colective de muncă și care generează o aglomerare a instanțelor.

Așadar, având în vedere necesitatea creării unui cadru legal cât mai lipsit de ambiguitate, pentru a putea fi duse la îndeplinire: Recomandările de țară primite din partea Comisiei Europene în perioada 2016-2022 și a Recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii din 2015, 2018, 2022, dispozițiile prevăzute prin Programul Național de Redresare și Reziliență, pentru a putea aplica cu obiectivitate prevederile mai sus menționate dar și pentru a elimina orice alte lacune legislative ce pot genera efecte negative la nivel economic pe piața muncii, se impune adoptarea unor măsuri imediate pentru reglementarea acestei situații urgente, care nu suferă amânare.

Consecința negativă a neadoptării prezentei ordonanțe de urgență este dată de riscul la care piața muncii este expusă ca urmare a neefectuării corecțiilor terminologice, corelărilor terminologice și juridice, stabilirii jurisdicției muncii atât pentru drepturile individuale cât și colective, ceea ce afectează drepturile fundamentale la apărare și informare, dreptul la muncă și protecție socială a muncii, dreptul la greva - garantate de Constituția României, prin lipsa unei garanții reale a respectării acestor drepturi în situația în care statul ar rămâne în pasivitate în privința îndepărtării unui pericol real și iminent care afectează însăși existența acestor drepturi,

Elementele care vizează interesul public general și constituie o situație extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată sunt următoarele: luând în considerare faptul că, de la intrarea în vigoare a Legii 367/2022 privind dialogul social, în activitatea de monitorizare a calității și cantităților dialogului social pe piața muncii s-a constatat necesitatea clarificării atât a unor definiții cât și a unor aspecte tehnice; ținând cont de faptul că unele dispoziții din cuprinsul actului normativ sus-menționat au un caracter echivoc și lasă loc de interpretare în ceea ce privește aplicarea și înțelegerea anumitor termeni; având în vedere necesitatea respectării obligației României, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, de atingere a țintei de 80% a lucrătorilor acoperiți de negocieri colective prevăzută de Directiva privind salariile minime adecvate în UE; prin urmare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea

acestor situații urgente, care nu suferă amânare, pentru crearea pârgurilor necesare îndeplinirii atribuțiilor de către factorii implicați, astfel încât să fie îndeplinite obiectivele stabilite de Legea 367/2022 privind dialogul social și Legea 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

2.3. Schimbări preconizate

Prin prezentul proiect de ordonanță de urgență a Guvernului se propune modificarea și completarea Legii nr.367/2022 privind dialogul social, și a Legii 53/2003, Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare după cum urmează:

1. Completarea termenilor existenți în cadrul celor două legi astfel:
 - se introduc uniunile sindicale teritoriale care sunt constituite de către federații și confederații din sindicatele componente, și pot avea personalitate juridică. Și corelarea acestora cu Codul administrativ ;
 - se introduc acordurile colective de muncă - întrucât Ministerul Muncii și Solidarității Sociale este depozitarul CCM/Acordurilor - pentru a da posibilitatea funcționarilor publici de a avea aceleași prevederi, în limitele legii, similare cu mediul privat, în vederea interpretării unitare a legii;
 - pentru asigurarea flexibilității în procedura de revizuire a sectoarelor de negociere colectivă sintagma "hotărâre de guvern" a fost înlocuită cu "ordin de ministru";
 - pentru claritatea și previzibilitatea normei s-a introdus precizarea momentului de la care se calculează termenul de judecată, respectiv de la primul termen, întrucât în practică nici un conflict individual de muncă nu poate fi soluționat într- un termen de 45 de zile.
 - pentru aplicarea unitară a Legii 367/19.12.2022, privind dialogul social și asigurarea echitabilă a protecției persoanelor alese în funcții de conducere în cadrul organizațiilor sindicale, se precizează concret durata și data de la care se suspendă de drept CIM-ul persoanei salarizate în cadrul organului de conducere al organizației sindicale, în corelare cu prevederile Legii 53/2003 Codului Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
 - în vederea interpretării unitare a legii și pentru corelarea registrelor speciale ale organizațiilor sindicale/patronale se introduce sintagma "funcția sindicală".
 - pentru claritate și aplicare unitară a legii și a normelor juridice, în tot textul legii se va face referire la hotărârile judecătorești rămase "definitive" pentru situația dobândirii personalității juridice. Dobândirea reprezentativității organizațiilor sindicale se va face în condițiile art. 180 alin (1) - de la data la care hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată,
 - pentru a nu se înțelege că vor fi depuse la instanță documente pentru toți membrii Adunării generale în cazul organizațiilor sindicale sau patronale, se specifică că acestea se depun doar pentru organul de conducere "executiv",
 - pentru interpretarea unitară a legii și pentru a facilita procesul de legiferare, similar cu prevederile prevăzute pentru organizațiile patronale, se va face precizarea că doar organizațiile sindicale reprezentative pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.
 - în cazul invitării organizațiilor sindicale la Consiliile de administrație, pentru a limita aglomerarea inutilă a instanțelor, se va specifica invitarea organizațiilor sindicale reprezentative. Riscul este ca, în „lumina” noilor prevederi, să se aplice Legea nr. 367/2022, privind dialogul social, și nu legile speciale fiecărui domeniu, creându-se posibilitatea pentru structuri neafiliate federațiilor reprezentative să aibă acces în consiliile de administrație, în detrimentul reprezentanților federațiilor sindicale reprezentative.
 - pentru a respecta normele de tehnică legislativă în tot cuprinsul prezentului act normativ sintagma „experți” se va înlocui cu „terțe persoane”.
 - în vederea elaborării registrelor speciale se corelează prevederile diferitelor articole cu informații și proceduri similare, atât pentru partea patronală, cât și pentru partea sindicală.
 - nu se vor mai solicita documente originale, ci documente semnate pentru conformitate cu originalul.
 - se vor corela termenele de apel pentru înființarea, reprezentativitatea, modificarea sau desființarea organizațiilor sindicale/patronale.

- articolele referitoare la organizația sindicală care poate dobândi reprezentativitatea la nivel de sector de negociere colectivă se modifică și se completează întrucât participarea la negocierea sectorială se face prin federații sindicale, cu eventuala coparticipare a confederațiilor sindicale care au afiliați, modificările sunt necesare pentru a se corela cu părțile participante la negocierea colectivă.

Reglementarea privind stabilirea competenței materiale a instanțelor pentru reprezentativitatea sindicală se modifică și se completează.

De asemenea, pentru întărirea capacității de control a Inspecției Muncii, organizațiile sindicale și patronale vor depune în instanță dovada emisă de Inspectoratul teritorial de muncă, pentru acceptarea de către judecătoria a dosarului de reprezentativitate.

Pentru a reflecta mai bine intenția legiuitorului, în oglindă cu prevederile de la sindicate, de a accentua noțiunea de reprezentativitate (cu obligațiile și drepturile care derivă din aceasta), se aduc anumite clarificări cu privire la dobândirea personalității juridice de către uniunile patronale teritoriale. O eventuală interpretare în sens contrar, respectiv numărarea de mai multe ori a unor angajați cu scopul obținerii reprezentativității, ar goli de conținut însuși conceptul și tot eșafodajul pe care sunt așezate instituțiile și mecanismele de dialog social bipartit și tripartit din legea 367/2022 privind dialogul social. Atâta timp cât legea fundamentală garantează dreptul de asociere la mai multe organizații patronale, atunci când o societate are interese multiple (activează în mai multe sectoare economice), trebuie să i se permită acesteia să îi fie reprezentate interesele diverse, cât mai cuprinzător de către mai multe organizații patronale, inclusiv la nivel național de mai multe confederații reprezentative.

Întrucât există mai multe niveluri de organizare a entităților patronale, se are în vedere clarificarea textului, în vederea dobândirii personalității juridice, la fiecare nivel și a procedurilor de utilizare a acesteia, prin clarificarea documentelor necesare și a procedurilor de urmat.

De asemenea, se urmărește specificarea expresă a competenței instanțelor judecătorești pentru organizațiile patronale de a se constitui și organiza, în scopul evitării irosirii unor resurse umane sau financiare în cadrul procesului de dobândire a personalității juridice sau de modificare a acesteia, precum și a supraîncărcării în mod inutil a instanțelor.

Totodată, se clarifică anumite aspecte și se îndreaptă anumite erori materiale care țin de organizarea părții patronale, prin aplicare unitară a unor elementele obligatorii ale registrelor organizațiilor patronale.

De asemenea, se completează scopul pentru care sunt înființate organizațiile patronale cu activitatea comercială, similar cu prevederile aplicabile pentru organizațiile sindicale și așa cum era prevăzut și în legislația anterioară (Legea 62/2011 - Legea dialogului social).

Pentru întărirea capacității de control a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, precum și pentru a putea răspunde solicitărilor de cuantificare a unor indicatori privind dialogul social - atât pentru corelarea cu indicatorii prevăzuți în Programul Operațional Educație și Ocupare, cât și solicitărilor diverselor entități ale Comisiei Europene (DG EMPL, EUROFUND și nu numai (OCDE), au fost clarificate anumite proceduri privind dosarul de reprezentativitate la nivel de grup de unități și sector de negociere colectivă.

Pentru flexibilizarea normei și pentru facilitarea procesului legislativ, se reglementează ca stabilirea sectoarelor de negociere colectivă, în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv, să se aprobe prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I;

Se corectează o eroare materială privind reglementarea inițierii negocierii. Articolul 97 reglementează toate ipotezele în care se poate iniția negocierea condiționând, fără a distinge, inițierea demersului de o condiție prealabilă a existenței unui contract colectiv de muncă. În această situație s-a identificat necesitatea nuanțării că, prevederea legală este aplicabilă numai dacă avem o situație în care există deja un contract colectiv de muncă în vigoare.

Termenul de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 97, alin.(2), (în care angajatorul are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă și să organizeze prima ședință de negociere) se corelează cu termenul de la art.107 în care angajatorul trebuie să răspundă la solicitarea de inițiere a negocierii.

De asemenea, se flexibilizează norma juridică prin mărirea numărului de zile de răspuns din partea angajatorului de la 5 la 15 zile;

Se îndreaptă o eroare materială cu privire la datele consemnate în procesul verbal al primei reuniuni de negociere, respectiv: în cazul sindicatelor afiliate referitor la existența dovezii

reprezentativității sindicatului, federației sau confederației, după caz, iar în cazul sindicatelor nereprezentative și neafiliate, respectiv numărul de membri de sindicat din unitate;

Pentru a se asigura o protecție extinsă a capitalului românesc, format preponderent din IMM-uri, se introduce prevederea ca, în toate contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel național, se introduc clauze specifice aplicabile fiecărei categorii de IMM-uri, definite în conformitate cu Legea nr. 346/2004 cu modificările și completările ulterioare.

Pentru a se acoperi toate situațiile privind părțile participante la negociere - la fiecare nivel de negociere colectivă, precum și pentru a crește șansele de a se iniția negocierea la nivel de sector de activitate, în cazul în care nu există parteneri sociali reprezentativi constituiți la nivel federativ, articolul 102 se reformulează în sensul că sunt definite părțile participante pentru fiecare nivel de negociere colectivă și pentru fiecare nivel de reprezentare.

De asemenea pentru clarificarea aspectelor referitoare la negocierea în sistemul bugetar a fost redefinit art.102 astfel încât ordonatorul/ordonatorii principali de credite negociază sectorial după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli.

Pentru claritatea normelor și transparentizarea întregului proces de negociere colectivă, se corelează prevederile aplicabile acordurilor colective similar celor aplicabile contractelor colective de muncă;

În vederea punerii în aplicare a Deciziei CCR nr. 730/2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art.111, ale art.120, ale art.121, ale art.122 alin.(1), ale art.123 și ale art.229 alin.(4) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, precum și ale art.142 alin.(2) din Legea dialogului social nr.62/2011, se introduce prevederea conform căreia nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate cu nerespectarea articolelor referitoare la negocierea colectivă în sistemul bugetar, poate fi cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă. Nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție;

Se corelează dispozițiile de neînregistrare a unui contract colectiv de muncă în cazul neîndeplinirii condițiilor privind participare reprezentantului IMM-urilor la negociere;

Se abrogă prevederea potrivit căreia dacă nu există contract colectiv de muncă în vigoare, conflictul colectiv de muncă poate avea ca obiect revendicări ale angajaților/lucrătorilor privind apărarea intereselor colective cu caracter economic, profesional sau social, întrucât conține o interdicție generală privind declararea grevei pe parcursul contractului colectiv de muncă.

Aceeași interdicție se regăsește și la art.129 însă cu reglementarea a excepțiilor de la regulă. Există riscul interpretării, mai ales printr-o interpretare "per a contrario" a art.129, ca cele două articole să fie considerate a reglementa în mod divergent speța, fiind dublă reglementare, în acest caz alin.(2) contravenind și altor situații de excepție reglementate prin art.126.

Articolul 129 se modifică astfel încât toate organizațiile sindicale să poată declanșa conflictul colectiv de muncă. Reglementarea inițială este mult prea restrictivă și restrânge în mod semnificativ șansele pentru a se încheia contracte sectoriale cât și acoperirea contractelor sectoriale.

În cazul grevei la nivel de unitate și al concilierii conflictului colectiv de muncă, sintagma „Inspekția Muncii” se înlocuiește cu „inspectoratul teritorial de muncă” pentru a se corela cu locul în raza căruia își are sediul unitatea; Pentru perfecționarea cadrului legislativ privind răspunderea juridică, în scopul întăririi capacității de control a Inspekției Muncii;

La art. 173 se înlocuiește trimiterea eronată la hotărârea de a declanșa greva cu trimiterea la acordul privind partajarea și asumarea responsabilității părților pe parcursul grevei, alineatul referindu-se la acordul Comitetului de grevă;

Pentru operaționalizarea prevederii referitoare la greva împotriva politicilor sociale ale guvernului, se reglementează faptul că Guvernul invită reprezentanții organizațiilor sindicale organizatoare la negocieri, în cazul declanșării grevei împotriva politicilor guvernului.

Pentru armonizare cu dispozițiile art. 51 alin. (1) lit. f) din Codul muncii - suspendare la inițiativa salariatului, art. 514 alin. (1) lit. i) din Codul Administrativ - suspendare la inițiativa

funcționarului - la art. 160, alin. (1) se modifică în sensul că pe toată durata participării la grevă, contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului/lucrătorului, după caz, se suspendă la inițiativa angajatului, iar pe perioada acestei suspendări se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate.

La dispozițiile tranzitorii și finale, - pentru claritatea normei, în privința registrelor speciale ale organizațiilor sindicale/patronale, se reglementează că acestea se completează la dobândirea personalității juridice, la modificarea statutului/și sau a componenței organelor de conducere, la dizolvarea organizației, la obținerea reprezentativității;

Pentru încurajarea negocierii colective sectoriale, se prevede flexibilizarea normei juridice de stabilire a procedurii de constituire a unor noi sectoare de negociere colectivă, respectiv prin Ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, publicat în Monitorul Oficial, Partea I.;

Crearea cadrului legal de *stabilire a sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor aferente acestora* prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, față de hotărâre de Guvern cum este în prezent.

Cele două acte normative - Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și actul normativ privind definirea sectoarelor de negociere colectivă - sunt conexe, nu pot fi dissociate, și produc efecte corelat în contextul negocierii, încheierii și înregistrării contractelor colective de muncă la nivel sectorial.

În vederea eliminării situațiilor practice care creează dificultăți în aplicarea prevederilor art. 152¹ din Codul muncii, în ceea ce privește încadrarea perioadei concediului de îngrijitor ca fiind un concediu plătit sau un concediu fără plată, se impune modificare prevederilor art. 152¹ alin. (3) din Codul muncii, prin introducerea sintagmei "salariații au dreptul la zile libere plătite", în vederea reglementării concediului de îngrijitor ca fiind un concediu cu plată, pentru care plata drepturilor salariale se face în regim de zile libere plătite.

Prezentul proiect de lege are în vedere eliminarea situațiilor care creează dificultăți în practică, prin abrogarea unor articole din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, respectiv cele referitoare la procedurile de jurisdicția muncii, din Legea 367/2022 privind dialogul social și modificarea, corelativ cu completarea Legii nr. 53/2003 - Codului Muncii.

Astfel, se are în vedere reglementarea celor mai oportune prevederi rezultând din analiza comparativă a reglementărilor preexistente în ambele acte normative până în prezent. Codul muncii, fiind dreptul comun în materie, reprezintă sediul materiei privind conflictele individuale de muncă și jurisdicția muncii, iar Legea dialogului social ar trebui să conțină prevederi în acest sens numai excepțional.

Tot ca o măsură în vederea pregătirii punerii în aplicare a noului Cod de procedură civilă, proiectul de lege propune modificarea unor acte normative în materia conflictelor de muncă, în sensul clarificării, prin prevederi exprese, a competenței tribunalului de a judeca în primă instanță cauzele ce au acest obiect, modificarea Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, în scopul evitării interpretării potrivit căreia competența materială pentru litigiile de muncă ar fi determinată potrivit criteriului valoric prevăzut ca și criteriu general pentru cauzele civile.

Caracterul unitar al jurisdicției muncii și asigurărilor sociale ar putea fi compromis în întregime în forma actuală, atât prin dispersarea contraproductivă a instanțelor în materia conflictelor de muncă, cât și prin împărțirea soluționării majorității conflictelor de muncă (plasată artificial la judecătoria, contrar art. 266 din Codul muncii) de cea a conflictelor de asigurări sociale (care rămân în totalitate la nivelul tribunalelor - potrivit art. 152-153 din Legea nr. 263/2010 și art. 140-141 din Legea nr. 127/2019);

Pe de altă parte, promovarea și adoptarea unei legi pentru crearea cadrului național pentru instituirea acestor măsuri implică o procedură îndelungată, soluție juridică care presupune că pe tot parcursul procesului normal de legiferare să se creeze anumite situații care pot afecta activitatea angajatorilor;

2.4. Alte informații Nu este cazul

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2. Impactul social

Prin modificările aduse, proiectul de ordonanță armonizează cadrul legislativ al dialogului social, flexibilizează și încurajează negocierile colective la nivel de sector de activitate, prin adaptarea normei juridice, concomitent cu constituirea federațiilor sindicale și patronale intersectoriale, cu definirea clară a părților care participă la negocieri pe fiecare nivel: unitate, grup de unități, sectorial și național.

Totodată, se clarifică anumite aspecte care țin de dobândirea și recunoașterea reprezentativității organizațiilor sindicale și patronale având ca scop creșterea numărului de contracte colective muncă, cu un impact pozitiv asupra numărului de angajați acoperiți de un contract colectiv de muncă și implicit, asupra nivelului de trai și păcii sociale.

Prezentul act normativ atenuază dezechilibrul organizatoric între sistemul bugetar și cel privat, discrepanța între reprezentativitatea de facto și cea de jure, contestarea frecventă a însăși ideii de reprezentativitate și folosirea legii dialogului social prioritar pentru eludarea sau blocarea negocierilor colective în defavoarea facilitării acestora și totodată susținerea negocierii colective sectoriale la nivelul IMM-urilor;

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4. Impactul macroeconomic

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ a fost supus Testului IMM, prin organizarea de consultări și mese rotunde cu factorii implicați în 13.01.2023, 20.01.2023 și 01.02.2023, precum și ulterior, on line în 08.02.2023 și 10.02.2023.

Raportul Testului IMM rezultat a fost supus avizului GEIEAN, în data de 11.05.2023, care a emis aviz favorabil, comunicat prin adresa Ministerului Antreprenoriatului și Turismului nr. 20303/CC/17.05.2023.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat						
(i) contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri						
Se va menționa natura acestora						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						

c) bugetul asigurărilor sociale de stat:					
i) cheltuieli de personal					
ii) bunuri și servicii					
d) alte tipuri de venituri Se va menționa natura acestora					
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:					
a) buget de stat					
b) bugete locale					
4.3. Impact financiar, plus/ minus, din care:					
a) buget de stat					
b) bugete locale					
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare					
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare					
4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare					
4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: Nu este cazul					
4.8. Alte informații Nu este cazul					
Secțiunea a 5-a					
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare					
5.1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ a) acte normative ce vor fi modificate sau abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ. Legea 367/2022 - Legea privind dialogul social Legea 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare					
5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul					
5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) 5.3.1. Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE 5.3.2. Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5.5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					
5.6. Alte informații Nu este cazul					
Secțiunea a 6-a					
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ					
6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Prezentul proiect de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.					
6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Organizațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național, care iau parte la procesul de dialog social și consultare tripartită, conform Legii 367/2022 privind dialogul social.					
6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative: I. Structurile asociative consultate: 1. UNIUNEA NAȚIONALĂ A CONSILIILOR JUDEȚENE DIN ROMÂNIA; 2. ASOCIAȚIA MUNICIPIILOR DIN ROMÂNIA; 3. ASOCIAȚIA ORAȘELOR DIN ROMÂNIA; 4. ASOCIAȚIA COMUNELOR DIN ROMÂNIA; II. Data transmiterii în consultare: adresa nr. 944/DIB/ 17.03.2023 III. Data primirii punctelor de vedere din partea structurilor asociative: 1. adresă UNCJR fără observații nr.955/31.03.2023					

2. adresa observații ACoR nr. 88/CL/24.03.2023: sindicatul să poată participa atât la negocierea colectivă sectorială cât și la grup de unități.

IV. Modalitate de preluare a observațiilor/propunerilor sau motivarea nepreluării acestora:

Având în vedere faptul că:

- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social a fost adoptată pentru îndeplinirea Jalonului 449 - Intrarea în vigoare a legislației privind dialogul social, care să prevadă un dialog social și negocieri colective semnificative și oportune, în conformitate cu recomandările OIM;
- Jalonul 449 vizează "Intrarea în vigoare a unei noi legi privind dialogul social, **negociată cu partenerii sociali.**

Prin prezentul proiect de Ordonanță de Urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, se are în vedere acoperirea următoarelor acțiuni:

- remediarea deficiențelor procesului de dialog social, astfel cum au fost evidențiate în recomandarea specifică de țară relevantă;
- conformitatea cu recomandările Organizației Internaționale a Muncii, emise în aprilie 2018 și menționate în considerentul 25 din recomandările specifice de țară pentru 2020, în sensul de a se prevedea o revizuire a definiției sectoarelor economice ca bază pentru contractele colective la nivel de sector."

Astfel, în urma dezbaterii amendamentelor propuse de către ACOR în cadrul dezbaterii publice organizate în data de 27.03.2023, precum și ulterior în cadrul grupului de lucru constituit în vederea elaborării prezentului proiect de Ordonanță de urgență, dar și în cadrul Comisiei de Dialog Social din data de 04.05.2023, partenerii sociali reprezentativi la nivel național nu au fost de acord cu preluarea acestor amendamente pe motiv ca nu oferă echilibru în cadrul negocierilor colective, atât la nivel sectorial cât și la nivel de unitate.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.

6.6. Alte informații Nu este cazul

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale în perioada 22.02.-07.03.2023.

Perioada de primire a observații și propuneri: 22.02.-03.03.2023.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 8-a

Măsuri de implementare

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

- a) necesitatea înființării unor noi organisme în cadrul administrației publice centrale și/sau locale;
- b) necesitatea extinderii competențelor instituțiilor existente.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

8.2. Alte informații Nu este cazul

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDĂI

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Economiei
Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene
Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației
CSEKE Attila-Zoltan

Ministrul Antreprenorialului și Turismului
Constantin-Daniel CADARIU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Ancuța Gianina OPRE

Ministrul Finanțelor
Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției
Marian - Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDAI

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Ministrul Transporturilor și Infrastructurii

Sorin Mihai GRINDEANU

~~Ministrul Economiei~~

~~Florin Marian SPĂRARU~~

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

~~Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și~~
Administrației

~~CSEKE Attila-Zoltan~~

Ministrul Antreprenorialului și Turismului

Constantin-Daniel CADARIU

~~Președintele Autorității Naționale de Supraveghere~~
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

~~Ancuța Gianina OPRE~~

~~Ministrul Finanțelor~~

~~Adrian CĂCIU~~

Ministrul Justiției

~~Marian Cătălin BĂDOIU~~

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDAI

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Ministrul Transporturilor și Infrastructurii

Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

CSEKE Attila-Zoltan

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Constantin-Daniel CADARIU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Ancuța Gianina OPRE

Ministrul Finanțelor

Adrian CĂCIU

Ministrul Justiției

Marian - Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDĂI

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Ministrul Transporturilor și Infrastructurii

Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

CSEKE Attila-Zoltan

Ministrul Antreprenorialului și Turismului

Constantin-Daniel CADARIU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Ancuța Gianina OPRE

Ministrul Finanțelor

ASLAN CĂCIU

Ministrul Justiției

Marian - Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius -~~Constantin~~ BUDĂI

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Ministrul Transporturilor și Infrastructurii

Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂȚARU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

**Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației**

CSEKE Attila-Zoltan

Ministrul Antreprenoriatului și Turismului

Constantin -~~Daniel~~ CĂDĂRIU

**Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal**

Ancuța Gianina OPRE

Ministrul Finanțelor

Adrian CĂCIU

Ministrul Justiției

Marian - Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDAI

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Ministrul Transporturilor și Infrastructurii

Sorin Mihai GRINDEANU

~~Ministrul Economiei~~

~~Florin Marian SPĂRĂU~~

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

~~Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și~~
Administrației

CSEKE Attila-Zoltan

Ministrul Antreprenorialului și Turismului

Constantin-Daniel CADARIU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Ancuța Gianina OPRE

Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției

Marian - Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDA

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Ministrul Transporturilor și Infrastructurii

Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂȚARU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

CSEKE Attila-Zoltan

Ministrul Antreprenorialului și Turismului

Constantin-Daniel CADARIU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Ancuța Ciampina OPRE

Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției

Marian - Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BUDAȘ

AVIZĂM:

Viceprim-ministru,

Ministrul Transporturilor și Infrastructurii

Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂȚARU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

CSEKE ATTILA

Ministrul Antreprenorialului și Turismului

Constantin-Daniel CADARIU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

Ancuța Gianina OPRE

Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției

Marian - Cătălin PREDOIU

Față de cele prezentate anterior, supunem spre aprobare Guvernului prezentul proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Marius - Constantin BURLACU

AVIZAM:

Viceprim-ministru

Sorin Mihai GRINDEANU

Ministrul Economiei

Florin Marian SPĂTARU

Ministrul Investițiilor și Proiectelor Europene

Marcel-Ioan BOLOȘ

Ministrul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și
Administrației

CSEKE Attila-Zoltan

Ministrul Antreprenorialului și Turismului

Constantin-Daniel CADARIU

Președintele Autorității Naționale de Supraveghere
a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

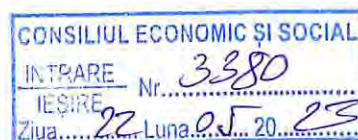
Ancuța Gianina OPRE

Ministrul Finanțelor

Adrian CÂCIU

Ministrul Justiției

Marian - Cătălin PREDOIU



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere faptul că Planul Național de Redresare și Reziliență al României (PNRR) Componenta 14 - Buna Guvernanță, la *Investiția 4. Creșterea capacității organizațiilor societății civile de a promova cetățenia activă, de a se angaja profesional în planificarea și implementarea politicilor publice privind drepturile sociale abordate de planul național de recuperare și reziliență și de a monitoriza reformele aferente* – Jalonul 449 prevede intrarea în vigoare a unei noi legi privind dialogul social, negociată cu partenerii sociali. Legea va remedia deficiențele procesului de dialog social, astfel cum au fost evidențiate în recomandarea specifică de țară relevantă, și va fi în conformitate cu recomandările Organizației Internaționale a Muncii emise în aprilie 2018 și menționate în considerentul 25 din recomandările specifice de țară pentru 2020.

De asemenea se menționează că Legea va prevedea o revizuire a definiției sectoarelor economice ca bază pentru contractele colective la nivel de sector.

Ținând cont de data la care au fost primite Recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii, respectiv octombrie 2022, și de calendarul de adoptare foarte strâns - decembrie 2022, de efortul deosebit în procesul de adoptare din plenul Comisiei de munca și protecție socială al Camerei Deputaților la care au participat și reprezentanții mediului de afaceri și a tuturor confederațiilor sindicale și patronale reprezentative, precum și de necesitate îndeplinirii cu bună-credință a obligațiilor asumate;

Ținând cont de faptul că predictibilitatea și stabilitatea resurselor umane este esențială pentru asigurarea unei bune funcționări și desfășurări a activităților specifice din domeniile de activitate a operatorilor economici, pentru a nu bloca activitatea acestora prin conflicte colective de muncă sau litigii de muncă, întrucât o lipsă de reacție rapidă, în contextul actual, ar conduce chiar la întreruperea activităților economice derulate de întreprinderi cu efecte privind producția, serviciile și buna desfășurare a vieții economice și sociale;

Luând în considerare faptul că neadoptarea prezentului proiect de act normativ ar putea duce la creșterea practicilor incorecte ce pot să apară în situația negocierii colective la nivel de unitate, grup de unități sau sectorial, fapt care ar crea prejudicii pentru angajatorii care inițiază/participă la negocierea colectivă, angajatorii care se implică în demersurile necesare negocierii și implicit va afecta atât activitatea, cât și drepturile și obligațiile angajatorilor și a angajaților/lucrătorilor sindicalizați pe piața muncii din România; În considerarea acestor aspecte este necesară stabilirea unor reguli astfel încât operaționalizarea Registrelor de dobândire a reprezentativității organizațiilor sindicale și patronale să creeze un flux unitar de lucru la nivel național;

Deoarece cele două acte normative – Legea nr.367/2022 privind dialogului social și actul normativ privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă - sunt conexe, nu pot fi dissociate, și produc efecte corelate în contextul negocierii, încheierii și înregistrării contractelor colective de muncă la nivel sectorial;

În baza faptului că necesitatea garantării securității raporturilor juridice, respectiv neretroactivitatea legii, în textul Legii 367/2022 unele verbe sunt utilizate la timpul trecut, accesibilitatea - există necorelări între articole și previzibilitatea legii lipsa unor clarificări asupra instanțelor competente sau a documentelor care trebuie depuse la acestea va duce la creșterea exponențială a numărul de conflicte colective de muncă și de litigii în instanțe, la o aglomerare inutilă a acestora cât și interpretarea și aplicarea unitară a legii necorelarea termenilor utilizați, cât și jurisprudența necorelările cu Codul muncii, Codul administrativ și Codul de procedură civilă precum și Normele de aplicare ale acestuia, orientate spre asigurarea

stabilității raporturilor sociale în cadrul statului, care s-au născut în baza Legii nr. 367/2022 justifică urgența;

Având în vedere interesul general pentru reglementarea imediată a cadrului legal optim, astfel încât să permită o colaborare mult mai orientată spre rezultat, simplificată administrativ și cu diminuarea riscului de nerespectare a calendarelor, jaloane asumate de România,

Luând în considerare necesitatea creării unui cadru legal cât mai lipsit de ambiguitate, pentru a putea fi duse la îndeplinire Recomandările de țară primite din partea Comisiei Europene în perioada 2016-2022, Recomandările Organizației Internaționale a Muncii din 2015, 2018, 2022, precum și dispozițiile prevăzute prin Programul Național de Redresare și Reziliență,

pentru a putea aplica cu obiectivitate prevederile mai sus menționate, dar și pentru a elimina orice alte lacune legislative ce pot genera efecte negative la nivel economic pe piața muncii, se impune adoptarea unor măsuri imediate pentru reglementarea acestei situații urgente, care nu suferă amânare,

Consecința negativă a neadoptării prezentei ordonanțe de urgență o reprezintă riscul la care piața muncii este expusă ca urmare a neefectuării corecțiilor și corelărilor terminologice și juridice, respectiv a stabilirii jurisdicției muncii, atât pentru drepturile individuale cât și colective, ceea ce afectează drepturile fundamentale la apărare și informare, dreptul la muncă și protecție socială a muncii, dreptul la grevă - garantate de Constituția României, prin lipsa unei garanții reale a respectării acestor drepturi în situația în care statul ar rămâne în pasivitate în privința îndepărtării unui pericol real și iminent care afectează însăși existența acestor drepturi,

Întrucât de la intrarea în vigoare a Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, în activitatea de monitorizare a calității și cantităților dialogului social pe piața muncii, s-a constatat necesitatea clarificării atât a unor definiții, cât și a unor aspecte tehnice;

Ținând cont de faptul că unele dispoziții din cuprinsul actului normativ sus-menționat au un caracter echivoc și lasă loc de interpretare în ceea ce privește aplicarea și înțelegerea anumitor termeni;

Având în vedere necesitatea respectării obligației României, în calitate de stat membru al Uniunii Europene, de atingere a țintei de 80% a lucrătorilor acoperiți de negocieri colective prevăzută de Directiva privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană;

Prin urmare, se impune adoptarea de măsuri imediate pentru reglementarea acestor situații urgente, care nu suferă amânare, în scopul creării pârgurilor necesare îndeplinirii atribuțiilor de către factorii implicați, astfel încât să fie îndeplinite obiectivele stabilite de Legea nr.367/2022 privind dialogul social și Legea nr.53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare,

Ținând seama că elementele sus-menționate constituie premisele unei situații urgente și extraordinare, care impune adoptarea de măsuri imediate în vederea stabilirii cadrului normativ adecvat, neadoptarea acestor măsuri cu celeritate putând avea consecințe negative pentru activitatea economică a angajatorilor, luând în considerare faptul că reglementarea operativă nu se poate realiza pe calea procedurii obișnuite de legiferare ce presupune un orizont de timp îndelungat, întrucât aspectele vizate constituie o stare de fapt obiectivă, cuantificabilă, extraordinară, independentă de voința Guvernului, care pune în pericol interesul public și a cărei reglementare nu poate fi amânată;

Luând în considerare că cele expuse mai sus constituie situații extraordinare ce vizează realizarea cu maximă eficiență a obiectivelor și indicatorilor de performanță ai PNRR;

Se impune adoptarea de măsuri imediate prin ordonanță de urgență, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public general și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență:

Art. I Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1238 din 22 decembrie 2022 se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1 punctul 8 va avea următorul cuprins :

” 8 organizație sindicală - denumire generică pentru sindicat, federație sindicală, confederație sindicală și uniune sindicală teritorială. Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere a angajaților/lucrătorilor, în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice, sociale, cultural-artistice și sportive, precum și al apărării drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective și individuale de muncă, în acordurile colective de muncă și raporturile de serviciu, în convențiile colective de muncă, precum și în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.”

2. La articolul 1 punctul 20 va avea următorul cuprins :

”20 depozitar al contractului/acordului colectiv de muncă – autoritatea publică ce are competența să înregistreze contractele/acordurile colective de muncă;”

3. La articolul 1 punctul 23 va avea următorul cuprins :

”23 sectoare de negociere colectivă – sectoarele economiei naționale în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv, se stabilesc de către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social și se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I;”

4. La articolul 1 punctul 25 , litera b) va avea următorul cuprins:

”b) neacordarea, în mod colectiv, a unor drepturi individuale prevăzute de contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă aplicabile, în condițiile în care a fost început un litigiu în acest sens în instanță și nu s a finalizat în termen de maximum 45 de zile, calculat de la data primului termen de judecată, pentru:”

5. La articolul 1 punctul 30 se modifică după cum urmează:

”30. grevă împotriva politicii sociale și economice a Guvernului – încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați/lucrători ca urmare a efectelor politicilor sociale sau economice care conduc la diminuarea unor drepturi prevăzute de contractele/acordurile colective de muncă aplicabile la data adoptării politicilor respective;”

6. La articolul 3 alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Nicio persoană nu poate să fie constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se afilieze sau nu, ori să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizației sindicale.”

7. Articolul 11 va avea următorul cuprins :

”(1) Perioada în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală constituie vechime în muncă, în condițiile legii. Pe durata în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală, la notificarea acesteia, contractul său individual de muncă/raportul său de serviciu se suspendă în conformitate cu prevederile art.50, lit. e) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale art. 514, alin.

(1) lit. f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, începând cu data notificării.

(2) Pe durata suspendării, angajatorii sunt obligați să păstreze funcția și locul de muncă, iar pe postul respectiv, angajatorul poate angaja, în condițiile legii, o alta persoană, numai pe durata determinată.”

8. La articolul 17 alineatele (1) și (4) se completează și vor avea următorul cuprins:

”(1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, funcția sindicală a membrilor, data înscrierii în registru, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.

(4) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin. (1), cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016 /679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor). ”

9. La articolul 20 alineatul (3) literele b) și d) se completează și vor avea următorul cuprins:

”b) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;

d) lista cu membrii organului executiv de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal și funcția sindicală a membrilor ;”

10. La articolul 30 alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:

”(1) Angajatorul invită organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau ale altui organ asimilat acestuia, la discutarea problemelor de interes profesional, economic și social cu impact asupra angajaților/lucrătorilor, în condițiile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul în care nu există organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, sindicatele din unitate își desemnează un reprezentant ales să participe potrivit prevederilor alin. (1).”

11. La articolul 31, alineatul (1) litera (iii) a literei c) va avea următorul cuprins:

”(iii) alte informații necesare solicitate de organizațiile sindicale sau de reprezentanții angajaților/lucrătorilor, precum și de persoanele terțe care le asistă.”

12. La articolul 32 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

”(3) Regimul informațiilor confidențiale la care sunt supuși angajații/lucrătorii, reprezentați conform prevederilor art. 102 alin.(1) lit.B, și persoanele prevăzute la alin. (1) este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.”

13. Articolul 34 va avea următorul cuprins:

" Art. 34 - La cererea organizațiilor sindicale afiliate, federațiile sau confederațiile sindicale, după caz, vor delega reprezentanți sau terțe persoane care să le asiste ori să le reprezinte interesele în relația cu angajatorii sau organizațiile acestora."

14. La articolul 42, alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins:

"(2) După împlinirea termenului prevăzut la alin. (1), orice persoană interesată din rândul membrilor organizației sindicale poate cere instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).

(3) Mențiunea prevăzută la alin. (1) se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) și art. 49 alin. (1)."

15. La articolul 44 alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Federațiile sau confederațiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor sindicatelor din care fac parte."

16. La articolul 45, partea introductivă a alineatului (2) va avea următorul cuprins:

"(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației sindicale va depune la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul aceasta o cerere pentru dobândirea personalității juridice, la care se anexează două exemplare, semnate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, a următoarelor documente:"

17. La articolul 45 alineatul (2) a, literele c) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

" c) hotărârile judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizațiile sindicale care se asociază, precum și ultima hotărâre judecătorească definitivă de modificare a statutului sau componentei organelor de conducere, după caz;

e) lista membrilor din organul executiv de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală a membrilor și durata mandatului;"

18. Articolul 46 va avea următorul cuprins:

" (1) Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art. 44 alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea federației sau a confederației sindicale care a hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea sindicală teritorială, la care se anexează două exemplare semnate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor documente:

a) hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului;

b) statutul federației sau confederației sindicale care a hotărât constituirea uniunii;

c) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice a federației sau confederației, rămasă definitivă, precum și ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului și/sau a organelor de conducere;

d) statutul uniunii sindicale teritoriale;

e) lista membrilor din organul executiv de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală a membrilor și durata mandatului;

f) dovada sediului uniunii. "

(2) Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art.44, alin.(3), se desființează în baza hotărârii organului de conducere al Federației sau Confederației care a hotărât constituirea acestora.

19. Articolul 48 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

"(3) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul tribunalului în termen de 5 zile de la pronunțare."

20. La articolul 49 alineatul (4) va avea următorul cuprins:

"(4) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin. (1), cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)."

"

21. Articolul 51 va avea următorul cuprins:

"Procesul-verbal de constituire și statutul, împreună cu câte un exemplar al celorlalte documente depuse, se restituie organizației sindicale constituite prin asociere, iar al doilea exemplar al tuturor documentelor prevăzute la art. 45 alin. (2) sau la art. 46, în copii semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, se păstrează în arhiva tribunalului."

22. La articolul 52, alineatul (2) al literele b) și d) vor avea următorul cuprins:

"b) copie a hotărârii judecătorești-definitive de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;

d) lista cu membrii organului executiv de conducere, care va cuprinde: numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală a membrilor și durata mandatului;"

23. La articolul 52 alineatul (4) va avea următorul cuprins:

"(4) Instanța este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la art. 49 alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din componența organului executiv de conducere al organizației sindicale."

24. La articolul 54, alineatul(1) lit a) a literei B), va avea următorul cuprins:

" a) au statut legal de federație sindicală;"

25. La articolul 54 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

"(3) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1) lit. A și B se constată, la cererea acestora, prin hotărâre de către Tribunalul București, respectiv pentru cele prevăzute la alin. (1) lit. C se constată la cererea acestora de către judecătoria în a cărei rază teritorială își au sediul, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art.55."

26. La articolul 55 litera A., litera a) va avea următorul cuprins:

"a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere;"

27. La articolul 55 litera B, literele a) și c) vor avea următorul conținut:

"a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere;

c) adresă de la Institutul Național de Statistică sau de la alte instituții abilitate prin lege cu privire la numărul total de angajați/lucrători din sectorul de negociere colectivă la nivelul căruia se solicită reprezentativitatea, exclusiv persoanele prevăzute la art. 4;"

28. La articolul 55 litera C, litera a) va avea următorul cuprins:

"a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către federație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor executive de conducere;"

29. La articolul 55 litera D, litera a) va avea următorul cuprins:

"a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;"

30. Articolul 56 va avea următorul cuprins:

"(1) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la Tribunalul București, confederațiile și federațiile sindicale vor depune în format electronic o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

(2) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social este obligatorie pentru acceptarea de către Tribunalul București a depunerii dosarului de reprezentativitate.

(3) După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, instanța competentă va înscrie în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) sau la art. 49 alin. (1), după caz, și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art.55 privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale.

(4) Confederațiile și federațiile sindicale sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită în format electronic o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.

(5) O copie a dosarului prevăzut la alin. (1) și a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității vor fi publicate pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 3 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, respectiv de la data primirii hotărârii judecătorești.

(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatul sau federația va depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

(6¹) Dovada emisă de inspectoratul teritorial de muncă este obligatorie pentru acceptarea de către judecătorie a dosarului de reprezentativitate.

(7) Sindicatele și federațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia în format electronic, atât la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.

31. Articolul 61 va avea următorul cuprins:

” Art. 61 Pentru reprezentanții angajaților/lucrătorilor, numărul de ore în cadrul programului normal de lucru, destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit, se stabilește prin contractul/acordul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.”

32. La articolul 64 alineatul (1) litera a) va avea următorul cuprins :,

” a) patronii/angajatorii se pot asocia pentru constituirea unui patronat/ federație patronală/a angajatorilor;”

33. La articolul 64, partea introductivă a alineatului (4) va avea următorul cuprins :

”(4) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor patronale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federațiilor sau confederațiilor patronale va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea patronală teritorială la care se anexează două exemplare, semnate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor documente: ”

34. La articolul 64 alineatul (4) , literele a) și b) vor avea următorul cuprins:

”a) hotărârea definitivă a federației sau a confederației de constituire a uniunii, potrivit statutului;
b) statutul federațiilor sau confederațiilor patronale care au hotărât constituirea uniunii, hotărârile judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către acestea, precum și ultimele hotărâri judecătorești privind modificarea statutului și/sau a organelor de conducere, după caz;”

35. La articolul 64 alineatul (5) va avea următorul cuprins :

(5) Un patron/angajator poate fi afiliat la mai multe patronate, conform obiectelor de activitate înregistrate la Registrul Comerțului, pentru protejarea intereselor specifice fiecărui obiect de activitate. În scopul constatării reprezentativității la nivelul unui sector de negociere colectivă un angajator poate fi reprezentat de un singur patronat sau de o singură federație patronală, respectiv de o singură confederație patronală.

36. Articolul 67 va avea următorul cuprins :

” Art. 67 (1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:

- a) denumirea organizației patronale și sediul principal;
- b) obiectul de activitate și scopul;
- c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia;
- d) sursele de finanțare;
- e) drepturile și obligațiile membrilor;
- f) organele de conducere și durata mandatului acestora;
- g) criteriul de constituire;
- h) procedura de fuziune, dizolvare și lichidare a organizației patronale.

(2) Personalitatea juridică a organizației patronale se dobândește potrivit prezentei legi.

(3) Pentru dobândirea personalității juridice de către o organizație patronală împuternicitul special al membrilor fondatori, prevăzut în procesul-verbal de constituire al patronatului, respectiv împuternicitul special al federației sau confederației patronale, trebuie să depună o cerere de dobândire a personalității juridice la judecătoria respectiv la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul acesta/aceasta, după caz.

(4) La cererea de dobândire a personalității juridice a organizației patronale la care se anexează două exemplare, semnate pentru conformitate cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor acte, după caz:

- a) procesul-verbal de constituire al organizației patronale, semnat de membrii fondatori;
- a¹) hotărârea de constituire a federației sau confederației patronale;
- a²) hotărârile organizațiilor patronale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali;
- a³) hotărârile judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către organizațiile patronale care se asociază, precum și ultimele hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului sau componenței organelor de conducere, după caz;
- b) statutul organizației patronale;
- c) lista membrilor din organul executiv de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția patronală a membrilor și durata mandatului;
- d) dovada existenței sediului.

(5) În condițiile alin. (3) și ale art. 64 alin. (4), după caz, la primirea cererii, instanța competentă este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:

- a) în condițiile alin. (4) și ale art. 64 alin. (4), dacă s-au depus actele, după caz;
- b) dacă procesul verbal de constituire al organizației patronale și statutele organizațiilor patronale sunt conforme cu prevederile legale în vigoare.

(6) În condițiile alin. (3) și ale art. 64, alin. (4), în cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației patronale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.

(7) În condițiile alin. (3) și ale art. 64, alin. (4), în cazul în care sunt întrunite cerințele, instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale.

(8) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.

(9) Hotărârea instanței se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.

(10) Hotărârea instanței este supusă numai apelului.

(11) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la data comunicării hotărârii.

(12) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale, în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul judecătorei sau tribunalului, după caz, în termen de 5 zile de la pronunțare.”

37. Articolul 68 va avea următorul cuprins :

(1) Judecătoria sau tribunalul, după caz, este obligată/obligat să țină un registru special de evidență a organizațiilor patronale, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației patronale, criteriul de constituire, numele și prenumele membrilor organului executiv de conducere, codul numeric personal al acestora, funcția și durata mandatului, data înscrierii în registru, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.

(2) Înscrierea organizației patronale în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de instanța de judecată.

(3) Certificatul de înscriere al organizației patronale în registrul special se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere.

(4) Procesul-verbal de constituire și statutul, pe care judecătoria sau tribunalul, după caz, certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte documente depuse, se restituie organizației patronale, iar al doilea exemplar al tuturor documente prevăzute la art. 64 alin. (4) și la art. 67 alin. (4), în copii semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special și vizate de judecătoria sau tribunal, după caz, se va păstra în arhiva acesteia/acestui.

(5) Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau a tribunalului în a cărei/cărui rază teritorială își au sediul, după caz, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.

(6) Instanța prevăzută la alin. (5) este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la alin. (1) modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației patronale.

(7) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației patronale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

a) procesul-verbal al ședinței de statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) copie de pe hotărârea judecătorească definitivă de dobândire a personalității juridice și copie de pe ultima hotărâre judecătorească definitivă de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz;

c) statutul în forma modificată, după caz;

d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția patronală a membrilor și durata mandatului.

e) dovada noului sediu, dacă este cazul.

(8) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin. (1), cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

38. La articolul 71 alineatul (1), litera k) va avea următorul cuprins:

“(k) înființează și administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor lor, societăți mass-media, unități sociale, societăți comerciale, de cultură, de învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți de asigurări, precum și bancă proprie;”

39. La articolul 76 alineatul (3), litera a) va avea următorul cuprins:

”a) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de negociere colectivă din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii;”

40. Articolul 78 va avea următorul cuprins:

”(1) În termen de 5 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente, care a operat înscrierea în registrul special al organizațiilor patronale ca persoană juridică, să facă mențiunea dizolvării organizației patronale.

(2) După împlinirea termenului prevăzut la alin. (1) orice persoană interesată din rândul membrilor organizației patronale poate cere instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).

(3) Mențiunea prevăzută la alin. (1) se va face pe pagina unde s-a făcut înscrierea în registrul special prevăzut la art. 68 alin. (1). ”

41. La articolul 79 alineatul (1) litera d) a literei A, și litera c) a literei B, vor avea următorul cuprins:

„(1) Sunt reprezentative organizațiile patronale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

A. la nivel național:

d) au ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 7% din angajații/lucrătorii din economia națională, cu excepția angajaților/lucrătorilor din sistemul bugetar;

B. la nivel de sector de negociere colectivă:

c) au ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 10% din efectivul angajaților/lucrătorilor sectorului de negociere colectivă, cu excepția angajaților/lucrătorilor din sistemul bugetar.,,

42. Articolul 81 va avea următorul cuprins :

”Art. 81 (1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul București, confederațiile și federațiile patronale vor depune o copie în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.

(2) După constatarea reprezentativității federațiilor sau confederațiilor patronale, Tribunalul București va înscrie în registrul special prevăzut la art. 68 alin. (1) data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității.

(3) Confederațiile și federațiile patronale sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la comunicarea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită în format electronic o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.

(4) O copie a dosarului prevăzut la alin.(1) și o copie a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității vor fi publicate pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 3 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, respectiv de la primirea hotărârii.

(5) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social este obligatorie pentru acceptarea de către Tribunalul București a depunerii dosarului de reprezentativitate.”

43. Articolul 82 va avea următorul cuprins:

” Art. 82 În vederea promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit la cel mai înalt nivel, se constituie Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, denumit în continuare Consiliul Național Tripartit, organism consultativ la nivel național.”

44. La articolul 85 litera f) va avea următorul cuprins:

”f) stabilirea sectoarelor de negociere colectivă în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv, se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I;”

45. Articolul 92 va avea următorul cuprins :

” Art. 92 (1). Președinția comisiilor de dialog social se asigură astfel:

a) la nivelul fiecărui minister, de către un secretar de stat sau, în situații excepționale și cu acordul partenerilor sociali, de către un alt reprezentant al ministerului, împuternicit prin ordin al ministrului;

b) la nivelul celorlalte instituții/autorități publice prevăzute la art. 89 alin. (1), de către un reprezentant numit de conducătorul instituției/autorității publice;

c) la nivel teritorial, în baza principiului copreședinției, de către prefect și președintele consiliului județean sau, pentru municipiul București, de către primarul general.

(2) Secretariatul comisiilor de dialog social se asigură de instituția publică în cadrul căreia acestea funcționează.

46. La articolul 97 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

” (3) În cazul în care există încheiat un contract colectiv de muncă în vigoare inițiatorul negocierii colective, potrivit alin. (2), poate face acest demers cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă la nivel de unitate/grup de unități/sector de negociere colectivă.”

47. La articolul 98 alineatele (1) - (3) și (5) vor avea următorul cuprins:

”(1) În termen de 15 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 97, alin. (2) la acel nivel, angajatorul are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă și să organizeze prima ședință de negociere.

(2) La prima ședință a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale sau a reprezentanților angajaților/lucrătorilor și data până la care urmează a îndeplini această obligație.

(3) Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.”

(5) Părțile vor consemna în procesul-verbal al primei ședințe următoarele:

a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unei împuterniciri scrise;

b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;

c) durata maximă a negocierilor convenită de părți;

d) locul și calendarul ședințelor;

e) în cazul sindicatelor afiliate, existența dovezii reprezentativității sindicatului, federației sau confederației, după caz, iar în cazul sindicatelor nerepresentative și neafiliate numărul de membri de sindicat din unitate;”

f) în cazul în care nu există organizații sindicale, dovada alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor, în conformitate cu dispozițiile art. 57 și 58;

g) existența dovezii convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;

h) pentru negocierile la nivel de unitate existența dovezii personalității juridice a organizațiilor sindicale;

i) alte detalii privind negocierea.

48. La articolul 99 alineatul (3) va avea următorul cuprins:

”(3) La contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel de grup de unități, organizațiile patronale sau angajatorii care nu sunt semnatare/semnatari ale/ai contractelor colective de muncă, pot adera ulterior la acestea în baza unei solicitări scrise adresată părților semnatare ale contractului colectiv de muncă la acel nivel. Solicitarea de aderare se transmite și depozitarului.”

49. La articolul 100, după alineatul (5) se introduc trei noi alineate, alin.(5¹) – (5³), cu următorul cuprins:

”(5¹) În toate contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau național, se introduc clauze specifice aplicabile fiecărei categorii de IMM-uri, definite în conformitate cu Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare.

(5²) situația prevăzută la alin 5¹ se aplică în condițiile în care în sectorul de negociere colectivă există sau se înființează IMM-uri.

(5³) Dacă în contractul colectiv de muncă, încheiat la nivel de sector de negociere colectivă sau național, nu se introduc clauze specifice fiecărei categorii de IMM-uri, conform art. 5¹, întreprinderile mici și mijlocii, definite conform Legii nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare, nu au obligația aplicării contractului colectiv de muncă respectiv.”

50. La articolul 100 alineatul (6) va avea următorul cuprins:

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), contractul colectiv de muncă încheiat la nivel național nu poate include clauze referitoare la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, care este stabilit prin hotărâre a Guvernului.

51. Articolul 102 va avea următorul cuprins :

ART. 102

(1) Părțile contractului/acordului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/lucrătorii, reprezentați după cum urmează:

A. Angajatorul:

a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;

b) la nivel de grup de unități, de către persoana/persoanele mandatată/mandatate de conducerea unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă;

c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă de către organizațiile/federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii.

c¹) în lipsa organizațiilor prevăzute la lit. c) de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative la nivel național care au patronate/federații membre în sector la solicitarea și în baza mandatului acestora.

c²) de către ordonatorul/ordonatorii principal/principali de credite al autorității/autorităților publice centrale competente;

d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, al societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, precum și la nivelul grupului de unități constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome, companiei naționale sau al societății, respectiv, conducătorii unităților din grup; în cazul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forța de muncă, de către conducătorii autorităților și instituțiilor publice;

e) la nivel național, de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative, potrivit legii.

B. Angajații/lucrătorii:

a) la nivel de unitate:

1. de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;

2. în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctului 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;

3. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1 și 2, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;”

3¹. în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1, 2 și 3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;”

4. dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art. 58 pct.2.;

b) la nivel de grup de unități, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități împreună cu sindicatele legal constituite și reprezentative la nivelul unităților din grup. În toate situațiile, sindicatele au dreptul să solicite participarea la negociere a federațiilor reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă la care sunt afiliate;

c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, de către federațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii;

c¹) în cazul în care la nivel de sector de negociere colectivă nu există federații sindicale reprezentative sau în cazul în care acestea există dar refuză să participe la negociere, reprezentarea la negocierea colectivă a angajaților/lucrătorilor se face de către confederațiile sindicale reprezentative la nivel național care au afiliate federații sindicale în sectorul respectiv, la solicitarea și în baza mandatului federațiilor sindicale afiliate.

d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale și societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, la nivelul instituțiilor bugetare, al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative, potrivit legii; în situația în care nu există organizații reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la lit. B lit. a);

e) la nivel național, de către confederațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii.

(1¹) La negocierea contractului colectiv de muncă la nivel sectorial participă un reprezentant al organizațiilor patronale reprezentative ale IMM-urilor, îndreptățite să participe la negociere conform legii.

(1²) Refuzul scris de participare și /sau semnare , conform art. 102 alin. (1¹), nu reprezintă motiv de neînregistrare al contractului colectiv de muncă.

(2) În situația existenței, la nivel de unitate, a mai multor sindicate nereprezentative îndreptățite să participe la negocierea colectivă, potrivit alin. (1) lit. B lit. a) și pct. 3¹, acestea își vor desemna de comun acord echipa de negociere, care va include maximum 10 reprezentanți.

(3) În contractele/acordurile colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă pentru personalul din sistemul bugetar, părțile stabilesc expres modalitățile de negociere a contractelor/acordurilor colective de muncă la nivelul autorităților și instituțiilor care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, autorități/instituții aflate în coordonarea sau în subordinea autorității publice centrale.

52. Articolul 103 va avea următorul cuprins:

” Art. 103 - Confederațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național, conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de negociere colectivă în care au patronate/sindicate/federații membre, după caz, la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.”

53. La articolul 104 alineatul (2) va avea următorul cuprins:

”(2) În vederea aplicării prevederilor art. 102, anterior încheierii și semnării contractelor colective de muncă, angajatorii membri ai organizațiilor patronale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel național, după caz, și persoanele prevăzute la art. 102 alin. (1) lit. A, lit.b) și d), după caz, precum și organizațiile sindicale membre ale federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel de grup de unități și ale confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național, după caz, îndreptățite să participe la negocieri își vor împuternici reprezentanții să negocieze și să semneze prin mandat special.”

54. Articolul 105 va avea următorul cuprins:

(1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate pentru angajații/lucrătorii din sistemul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi salariale a căror acordare și quantum sunt prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

(2) Prin excepție de la prevederile art. 97, contractele colective de muncă în sistemul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.

(3) Drepturile salariale din sistemul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

(4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1) - (3) sunt lovite de nulitate.

(5) Răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin. (1) - (3) revine angajatorului.

55. Articolul 106 va avea următorul cuprins :

”(1) Negocierea acordurilor colective de muncă pentru funcționarii publici se face în conformitate cu dispozițiile legale în materie.

(2) Înregistrarea și publicarea pe pagina de internet și în Monitorul Oficial, după caz, a acordurilor colective de muncă negociate pentru funcționarii publici se face conform procedurii prevăzute de lege pentru înregistrarea contractelor colective de muncă.”

56. La articolul 107, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:

”(1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități, după caz, partea reprezentând angajatorul conform art. 102 alin. (1) lit. A, transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul/invitația privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora.

(2) În cazul contractului colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă, federațiile sindicale îndreptățite să participe la negocieri vor notifica părții patronale îndreptățite să participe la negocieri lista

cu unitățile în care au membri, în vederea invitării angajatorilor din acele unități care nu fac parte din federațiile patronale/patronatele îndreptățite să negocieze colectiv.”

57. La articolul 107, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹) cu următorul cuprins:
(2¹) În cazul contractului colectiv de muncă la nivel național, confederațiile sindicale îndreptățite să participe la negocieri vor notifica părții patronale îndreptățite să participe la negocieri, anunțul/invitația privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora.”

58. La articolul 109 alineatul (2) va avea următorul cuprins:
”(2) Nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă/acordului colectiv negociate cu nerespectarea art.100, art. 101 alin (3) ,105 alin. (1) - (3) din prezenta lege este cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv se invocă de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă.

59. La articolul 110 alineatul (2) , litera d) va avea următorul cuprins:
”d) dovezile de reprezentativitate ale părților sau lista de semnături ale membrilor de sindicat sau dovada încasării cotizațiilor membrilor, după caz, cu specificarea numărului total de membri /sau procesele-verbale de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, conform art. 96 alin. (3) sau a prevederilor referitoare la companiile naționale, regiile autonome, instituțiile și autoritățile publice;”

60. La articolul 113 alineatul (1) va avea următorul cuprins :
” (1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:
a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);
b) nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;
c) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102 și 104.
d) nu sunt îndeplinite dispozițiile de la art. 100 alin. (5¹) ”

61. La articolului 122 alineatul (2) se abrogă.

62. La articolului 126 litera g) va avea următorul cuprins:
”g) dacă angajatorul refuză să adere la contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă în condițiile art. 99 alin. (3).

63. Articolul 129 va avea următorul cuprins:
” (1) Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații/lucrătorii nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă la nivelul de negociere respectiv, cu excepția situațiilor prevăzute în prezenta lege.
(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazul contractului/acordului colectiv de muncă înregistrat la nivel de sector de negociere colectivă, angajații/lucrătorii unităților în care organizațiile sindicale semnatare ale contractului au membri pot declanșa conflictul colectiv de muncă la nivelul unităților dacă angajatorii refuză să adere la contractul colectiv de muncă sectorial în condițiile art. 99 alin. (3).

(3) Organizația sindicală reprezentativă semnatară poate solicita în scris angajatorilor să adere la contractul sectorial, angajatorul având obligația de a răspunde organizației sindicale, în termen de maximum 10 zile de la data notificării.

(4) În termenul prevăzut la alin.(3) are loc concilierea prin intermediul inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia își are sediul unitatea, lipsa acordului la expirarea termenului dând dreptul organizației sindicale reprezentative semnatară de a declanșa greva la nivelul angajatorului respectiv.

(5) Prin excepție de la procedura prevăzută de prezenta lege, conform art. 146-151, declanșarea grevei în condițiile alin. (4) se face după expirarea termenului de 10 zile prevăzut la alin. (3), prin simpla notificare adresată angajatorului de către organizația sindicală reprezentativă semnatară, cu cel puțin 48 de ore înainte de declanșarea grevei.”

64. La articolul 147 alineatul (6) va avea următorul cuprins::

”(6) În situațiile prevăzute la art.173, acordul prevăzut la alin.(5) va cuprinde modalitatea de stabilire a unei treimi din activitate prevăzută de lege.”

65. La articolul 147 alineatul (7) se abrogă.

66. La articolul 155 alineatul (4) va avea următorul cuprins:

”(4) Cu minimum 10 zile anterior declarării grevei, organizațiile sindicale organizatoare au obligația de a notifica Guvernul cu privire la declanșarea grevei. Guvernul invită reprezentanții organizațiilor sindicale organizatoare la negocieri.”

67. La articolul 160 alineatul (1) va avea următorul cuprins:

”(1) Pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului se suspendă la inițiativa angajatului. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate.”

68. La articolul 175 alineatul (1) , literele c) , g) și h) vor avea următorul cuprins :

”(c) încălcarea prevederilor prevăzute la art. 7 alin. (2) și (3), cu amendă de la 20.000 lei la 25.000 lei;
g) refuzul nejustificat al părților semnatară de înregistrare a contractelor colective de muncă, cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, pentru fiecare parte care refuză înregistrarea;
h) încălcarea dispozițiilor art. 57 alin. (3), cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei.”

69. La articolul 175 alineatul (1) după litera h) se introduce o nouă literă, lit. h¹) cu următorul cuprins:

”h¹) Nerespectarea art. 147 alin. (5) constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 2.000 la 5.000 lei.”

70. La articolul 178 alineatul (2) va avea următorul cuprins :

”2) Organizațiile sindicale și patronale care și-au dobândit personalitatea juridică anterior intrării în vigoare a prezentei legi, prin excepție de la prevederile art. 55 lit. A, lit. a), lit. B, lit. a), lit. C, lit. a), lit. D, lit. a) și 80 lit. A, lit. a), lit. B, lit. a), vor depune la dosarul de reprezentativitate hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice obținute în baza actelor normative în vigoare la momentul dobândirii acesteia. ”

71. Articolul 179 va avea următorul cuprins :

”Art. 179 Modelul, modul de completare și operare a registrelor speciale ale organizațiilor sindicale, respectiv ale organizațiilor patronale, prevăzute la art. 17 alin. (1) art. 17 alin (4), art. 20 alin. (2), art. 42 alin. (3), art. 49 alin. (1), art. 49 alin (4), art. 52 alin. (4), art. 56 alin. (3) și art. 68 alin. (1), art. 68 alin. (6), art. 68 alin. (8), art. 78 alin. (3), art. 81 alin. (2), și art. 181 alin. (2¹) , se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiției și al ministrului responsabil cu dialogul social, cu consultarea Consiliului Superior al Magistraturii în termen de 9 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali.”

72. La articolul 181, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹) cu următorul cuprins:
(2¹) În cazul în care o organizație sindicală sau patronală își pierde reprezentativitatea, instanța prevăzută la alin. (2) va înscrie în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1), la art. 49 alin. (1) sau la art. 68 alin. (1), după caz, data hotărârii de admitere a cererii de contestare a reprezentativității.

73. Articolul 184 va avea următorul cuprins :

” Art. 184 (1) În termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, ministrul responsabil cu dialogul social aprobă ordinul prevăzut la art. 85 lit. f) referitor la stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor aferente acestora.

(2) Pe baza solicitării consensuale a partenerilor sociali reprezentativi la nivel național și/sau sectorial, se pot forma noi sectoare de negociere colectivă, cu specificarea grupelor CAEN de 4 cifre, cu aprobarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.

(3) Procedura de constituire de noi sectoare de negociere colectivă, precum și încadrarea în sectoarele stabilite se aprobă prin Ordin al ministrului responsabil cu dialogul social, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(4) În termen de 30 de zile de la aprobarea solicitării prevăzute la alin. (2), ministrul responsabil cu dialogul social va emite Ordinul de redefinire a sectoarelor de negociere colectivă.

12

74. La Anexa nr. 4 – Fișa grevei, nr. crt. 4 va avea următorul cuprins:

”4. Sectorul de negociere colectivă, conform legii”

75. La Anexa nr. 2 ” REGULAMENTUL-CADRU privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale”, punctul I.2. va avea următorul cuprins:

”2. reprezentanți ai partenerilor sociali – reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național conform copiilor hotărârilor judecătorești depuse la secretariatul comisiei de dialog social. Organizațiile sindicale și patronale, membre ale comisiilor de dialog social, desemnează prioritar din cadrul federațiilor sectoriale reprezentative afiliate câte un titular și un supleant pentru comisiile de dialog social de la nivelul ministerelor și al instituțiilor publice prevăzute la art. 89 alin. (1) din prezenta lege.”

76. La Anexa nr. 3 ” REGULAMENTUL-CADRU privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale”, punctul I.3. va avea următorul cuprins:

3. reprezentanți ai partenerilor sociali – reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național conform copiilor hotărârilor judecătorești depuse la secretariatul comisiei de dialog social constituite la nivelul ministerului responsabil cu dialogul social. Secretariatul comisiei de dialog social constituite la nivelul ministerului responsabil cu dialogul social transmite comisiilor de dialog social constituite la nivel județean și al municipiului București lista confederațiilor patronale și sindicale

reprezentative la nivel național, conform acestor hotărâri judecătorești. Organizațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național desemnează câte un titular și un supleant pentru comisiile de dialog social de la nivel județean și al municipiului București din structurile proprii în teritoriu.

Art. II. Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 5 februarie 2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 152¹ alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Pe durata perioadei prevăzute la alin (1) salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă anual și constituie vechime în muncă și în specialitate”

2. La articolul 229 alineatul (2) al va avea următorul cuprins:

„(2) Negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 10 salariați.”

3. La articolul 231¹ alineatele (2) și (10) vor avea următorul cuprins :

(2) În vederea promovării soluționării amiabile și cu celeritate a conflictelor individuale de muncă, prin derogare de la prevederile art. 269, la încheierea contractului individual de muncă sau pe parcursul executării acestuia, părțile pot cuprinde în contract o clauză prin care se stabilește că orice conflict individual de muncă se soluționează pe cale amiabilă, prin procedura concilierii.
(10) În cazul în care părțile au încheiat numai o înțelegere parțială, precum și în cazurile prevăzute la alin. (9) lit. b) și c), orice parte se poate adresa instanței competente cu respectarea prevederilor art. 269, în vederea soluționării în totalitate a conflictului individual de muncă.

4. Articolul 269 va avea următorul cuprins :

(1) Conflictelor individuale de muncă și conflictelor colective de muncă se soluționează în primă instanță de către tribunal.

(2) Cererile referitoare la cauzele prevăzute la alin. (1) se adresează tribunalului în a cărei circumscripție reclamantul își are domiciliul sau reședința, locul de muncă ori, după caz, sediul.

(3) Dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de Codul de procedură civilă pentru coparticiparea procesuală activă, cererea poate fi formulată la instanța competentă pentru oricare dintre reclamanți. ”

5. La articolul 271, după alineatul (2) se introduc noi alineate, alin (2¹) și alin (2²), cu următorul cuprins:

“(2¹) Termenul de apel este de 10 zile de la data comunicării hotărârii.

(2²) Hotărârile instanței de fond sunt supuse numai apelului.”

Art. III

„(1) Litigiile aflate pe rolul instanțelor la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se judecă de către instanțele competente la data sesizării acestora.

(2) Dispozițiile referitoare la competența se aplică și proceselor înregistrate pe rolul instanțelor judecătorești la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(3) Trimiterea dosarelor se va face, pe cale administrativă, instanțelor competente să le judece potrivit prezentei legi."

Art. IV-, Termenele de apel care au început să curgă și nu s-au împlinit la data intrării în vigoare a prezentei Ordonanțe de urgență, continuă să curgă timp de 10 zile de la publicarea acesteia în Monitorul Oficial, Partea I.

Art. V -, Prevederile prezentei Ordonanțe de urgență a Guvernului intră în vigoare de la data publicării în Monitorul Oficial, Partea I, cu excepția prevederilor alin. (1) al art. 160 și ale alin. (1) al art. 175, literele c) , g), h) și h¹) care intră în vigoare în 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial, Partea I.

Art. VI „În termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, se abrogă Hotărârea de Guvern nr. 171/2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN aferente acestora. ”

**PRIM- MINISTRU,
NICOLAE-IONEL CIUCĂ**