

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 2617
IEȘIRE	24/04/2023

## Expunere de motive

În România, salariații, indiferent de sectorul în care activează angajatorii acestora, beneficiază de 15 zile de sărbătoare legală nelucrătoare, prevăzute la art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată. Față de cele șase reglementate în anul 2003, anul adoptării Codului muncii, numărul acestora a crescut până în prezent de 2,5 ori. Dacă anul 2003 situa România în coada clasamentului privind numărul sărbătorilor pentru care se acordă zile libere, anul 2023 ne-a propulsat pe primele locuri, în urma Franței, Germaniei, Belgiei sau Spaniei cu câte 11, 9, respectiv 8 zile.

Alte zile libere sunt de asemenea acordate angajaților, neconformarea fiind sancționată cu amenzi consistente. Astfel, art. 147 prevede faptul că în cazul unor evenimente familiale deosebite, angajații au dreptul la zile libere plătite stabilite prin diferite legi sau incluse în contractele colective de muncă sau regulamentele interne. Cu titlul exemplificativ o astfel de lege este cea a concediului paternal, Legea nr. 210/1999, conform căreia tatăl nou-născutului are dreptul la 10 zile libere lucrătoare plătite, respectiv 15 zile dacă absolvă un curs de puericultură, respectiv o zi liberă în cazul în care salariatul este donator de sânge, pentru ziua donării (H.G. 1364/2006).

Există și situații în care indemnizația aferentă zilelor libere este compensată sau se achită din diferite bugete, cum ar fi în cazul zilelor libere pentru părinți atunci când unitățile școlare își suspendă activitatea - Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ-, sau indemnizațiile aferente îngrijirii copilului bolnav sau pacienților cu afecțiuni oncologice, indemnizații de maternitate, etc. În plus față de acestea, este uzuală acordarea de zile libere plătite pentru evenimente familiale (căsătorie), situații deosebite (deces al membrilor familiei).

Odată cu creșterea numărului de zile libere la care angajații au dreptul, a crescut proporțional și presiunea asupra cheltuielilor cu forța de muncă a firmelor raportat

la numărul zilelor productive. În sectoarele unde procesul de producție sau prestarea de activități nu pot fi întrerupte, angajatorilor li se dublează cheltuielile salariale pentru zilele respective. Eforturile financiare ale unui astfel de operator echivalează pentru un singur angajat al său cu o lună și jumătate de muncă în regim normal.

Considerând că orice prevedere suplimentară privind zile libere suportate de angajator înseamnă cheltuieli pe seama rezultatelor financiare ale unei întreprinderi, și că proliferarea lor ar putea împinge firmele cu situație financiară fragilizată de crizele suprapuse pe care le traversează economia înspre pierderi și faliment, inițiativa legislativă propune ca orice astfel de nouă reglementare să fie însoțită de măsuri compensatorii: suportarea cheltuielilor salariale respective din bugetul consolidat (de ex. Fondul de creanțe salariale, Fondul de asigurări sociale de șomaj) sau compensarea pierderilor angajatorilor prin reducerea unor contribuții obligatorii pe forța de muncă (de ex. contribuția asiguratorie de muncă) aferente zilelor nelucrate ori alte deduceri sau facilități.

Inițiatori,

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
1.	KOLCSÁR KÁROLY	UDMR	
2.	HABDU GÁBOR	UDMR	
3.	MAGYAR LÓRÁND - BALINT	UDMR	
4.	GÁL KÁROLY	UDMR	
5.	BENEREK ZACHARIE	URBTR	
6.	KÖNCSÉI CSABA	UDMR	
7.	ROMAN FORIN	PNL	
8.	Yutuoa Bogdan	PNL	
9.	TECRET MIRCEA	PNL	

**Inițiatorii propunerii legislative privind măsurile compensatorii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează**

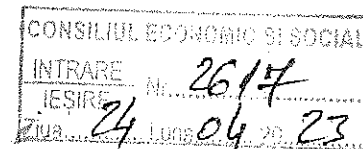
Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
10.	NAGY STABOLY	USMR	
11.	Bude Sandor	USMR	
12.	<del>GEORGE CRISTIAN TITA</del>	PNL	
13.	ALEXE FLORIN	PNL	
14.	Merka Adrian-Mircea	Alian	
15.	KELEMEN ATTILA	UDMR	
16.	SIGHARTAU ROBERT	PNL	
17.	Balan Ioan	PNL	
18.	TRAILO CRISTINA	PNL	
19.	AVRAMESCU GABRIEL	PNL	
20.	BILCEA JERGIU	PNL	
21.	KULCSAR TERZI JOZSEF	UDMR	
22.	TUKLOS JOLTAU	UDMR	
23.	Tepes Paul Oda	UDMR	
24.	ANTAL DEANU	UDMR/PSD	
25.	Căstak Katalin-Zolt	UDMR	
26.	Norvai Zsuzsanna	UDMR	
27.	NEARU NICOLAE	PNL	
28.	Ipse Stefan-Rudolf	PSD	
29.	Alfred Stumvonik	PSD	

**Inițiatorii propunerii legislative privind măsurile compensatorii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează**

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	Semnătură
30.	Kovács Irina Elisabeta	UDMR	
31.	László Attila	UDMR	
32.	APJOK NORBERT	NEAF.	
33.	SERES DEZSŐ	UDMR	
34.	TUTOLANU HORŢ	PSD.	
35.	STROB FELIX	P.S.D.	
36.	ANU CECILIA ELENA	PSD	
37.	POVICI FLORIN	PSD	
38.	PATRICIU ALEXANDRU-CRISTINA	PSD	
39.	VICTOR ILIE	USR	
40.	GIURGIU ADRIAN	USR	
41.	Bob Virgil/Marius	USR	
42.	CHESHOIU ARIAN IONUT	PSD	
43.	Green You Catalin	PSD	
44.	Mleika Adrian	Min	
45.	Cristian Unghean	Min	
46.	STANCU IONEL	MINO	
47.	FIDORAK IULIUS	Marian MINO	

**Inițiatorii propunerii legislative privind măsurile compensatorii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează**

Nr. crt.	Nume și prenume	Aparența politică	Semnătură
48.	Emerseul Ungureanu	USR	
49.	ERVIN MOLNAR	PNL	
50.	Bota Colin Ioa	PNL	
51.	DUHOS ȘORIN	PHL	
52.	Nicola Tăgulescu, Orilia. CN	PNL	
53.	ARUNA CĂȘTINA	USR	
54.	RUJAN DUMITRIȘ	PNL	
55.	LADANYI LAZLO - Zolt	UDMR	
56.	DUNA VA COSTEL	PSD	
57.			
58.			
59.			
60.			
61.			
62.			
63.			
64.			
65.			



**Lege privind măsurile compensatorii ale fondului de salarii în cazul instituirii de sărbători legale în care nu se lucrează**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**Art. 1**

Modificarea prevederilor art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, în sensul majorării numărului zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează este interzisă în lipsa aplicării de măsuri compensatorii pentru angajatorii din mediu privat.

**Art. 2**

(1) Prin *angajator din mediu privat* se înțelege orice operator economic cu capital integral/majoritar privat căruia nu îi sunt aplicabile prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Prin *măsuri compensatorii* se înțelege dispoziții fiscale de natura facilităților, deducerilor, compensărilor sau similare al căror scop este contracararea cheltuielilor suplimentare suportate din fondul de salarii de angajatorii din mediul privat ca urmare a respectării prevederilor art. 139-142 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

**Art. 3** – Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2024.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (...) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE  
CAMEREI DEPUTAȚILOR

PREȘEDINTELE  
SENATULUI