

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 2905
IEȘIRE	
Ziua... 05	Luna... 05 20... 23

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

LEGE privind plafonarea salariilor din sectorul public la nivelul salariului Președintelui României

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1.Descrierea situației actuale

În prezent numeroase instituții ale statului profită de diverse portițe sau ambiguități din lege pentru a-și crește nejustificat salariile.

Lucrul acesta se întâmplă de ani de zile și ajunge să ducă salariile la nivele astronomice în unele instituții ale statului, iar totodată multe funcții sunt salarizate din fonduri publice la nivele chiar și peste alte țări din UE.

De exemplu, câștigurile salariale la ASF, Autoritatea de Supraveghere Financiară, ajung la **15.000 de euro net pe lună**.

Salarii astronomice sunt și la ANRE, de **12.000 de euro pe lună**.

Aceeași este situația și în institutele naționale de cercetare dezvoltare, unde venitul directorului general pentru INCD IFIN-HH a atins inclusiv un maxim de **17.300 EUR/lună** în 2019, în timp ce directorul general pentru INCD Urban Incerc adus în pragul falimentului din cauza unui management defectuos a avut un venit din funcție de până la **13.000 EUR/lună**, iar în INCD Geocomar până la **10.600 EUR/lună**. La institutul în silvicultură ICAS, venitul lunar în 2019 a fost de **10 ori mai mare decât al Președintelui României, și chiar mai mare decât al Președintelui SUA, de 38.000 dolari/lună**.

	<p>Această situație nu este limitată doar la nivelul funcțiilor de conducere a instituțiilor. În același institut pentru silvicultură ICAS, un alt director a încasat în octombrie 2020, într-o singură lună suma de 88.000 EUR.</p> <p>În rândul spitalelor publice, în timp ce nu se asigură nici măcar medicamente de bază, pansamente sau saci menajeri și hârtie igienică, în Spitalul Municipal Mangalia managerul de spital încasează un venit de 8.600 EUR/lună.</p> <p>În alte funcții din administrația publică, există persoane care încasează lunar salarii între 20.000 EUR și 26.000 EUR/lună.</p> <p>Practic, pentru un român care muncește pe salariul minim de 3.000 lei/lună este nevoie să muncească timp de 43 de luni pentru a ajunge la venitul lunar al acestei persoane din administrația publică. Apoi acest salariu minim îi este taxat cu cele mai mari taxe pe salariile mici din Europa pentru a finanța salariile de zeci de ori mai mari din sistemul public.</p> <p>Conform informațiilor centralizate de Ministerul Muncii, în sectorul public există peste 50 de sporuri diferite, de la spor pentru condiții de stres, suprasolicitare neuropsihică, munca în ture, păstrarea confidențialității, praf, antenă, izolare, doctorat, fonduri europene, fonduri PNRR, etc. Această situație deschide ușa unei salarizării neunitare și preferențiale în baza unei Legi a salarizării unice în sectorul bugetar, dar și unei lipse de transparență și umflări artificiale ale veniturilor unor persoane.</p>
<p>2. Schimbări preconizate</p>	<p>În contextul actual al economiei și societății românești, este esențial să reglementăm în mod echilibrat și coerent salarizarea în sectorul public. În acest sens, inițiativa legislativă vine să plafoneze veniturile salariale din sectorul public la nivelul salariului Președintelui României.</p> <p>Echitate și corectitudine în fața contribuabililor</p> <p>Plafonarea salariilor în sectorul public la nivelul salariului Președintelui României va asigura o mai mare echitate și justiție socială. Acest demers va contribui la diminuarea discrepanțelor salariale între funcționarii publici, garantând astfel un tratament corect și echitabil pentru toți angajații statului.</p> <p>Reducerea corupției</p> <p>Corupția în sectorul public este o problemă majoră în România. Plafonarea salariilor la nivelul salariului Președintelui României va limita</p>

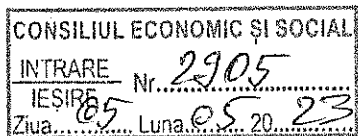
	<p>tentația unor clase de funcționari de a-și mări salariile din bani publici peste o anumită limită.</p> <p>Echilibrarea bugetului public</p> <p>Limitarea salariilor în sectorul public va contribui la echilibrarea bugetului public, deoarece cheltuielile cu salariile vor fi menținute în limite rezonabile. Acest lucru va permite alocarea de resurse pentru alte investiții importante, cum ar fi infrastructura, sănătatea, educația și protecția socială.</p> <p>Transparență și responsabilitate</p> <p>Plafonarea salariilor la nivelul salariului Președintelui României va aduce mai multă transparență și responsabilitate în gestionarea resurselor umane din sectorul public. Procedurile de promovare și de acordare a bonusurilor vor fi mai clare și mai echitabile, nemaexistând stimulentele unor persoane conectate politic să-și crească salariul de la stat fără limită.</p>
Alte informații	Nu este cazul.
<p>Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ</p>	
1. Impact macroeconomic	Nu este cazul.
2. Impact asupra mediului de afaceri	Nu este cazul.
3. Impact social	Nu este cazul.
4. Impact asupra mediului	Nu este cazul.
5. Alte informații	
<p>Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</p>	
<p>Proiectul de act normativ nu implică cheltuieli suplimentare de la bugetul general consolidat. Specializarea capitalului uman duce la remunerație sporită care ar genera un impact pozitiv asupra bugetului general consolidat.</p>	
<p>Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</p>	
1. Proiecte de acte normative suplimentare	Nu este cazul.
2. Compatibilitatea proiectului	Nu este cazul.

de act normativ cu legislația comunitară în materie	
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul.
4. Evaluarea conformității	Nu este cazul.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul
6. Alte informații	Nu este cazul.
Secțiunea a 6-a	
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ	Nu este cazul.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile <i>Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale</i> la elaborarea proiectelor de acte normative	Nu este cazul.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile <i>Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</i>	Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Necesită avizul Consiliului Legislativ, Consiliului Economic și Social.
Secțiunea a 7-a	
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării actului normativ	Nu este cazul

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.	Nu este cazul.
3. Alte informații	
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul

În numele inițiatorilor:

Deputat USR Claudiu Iulius Gavril Năsui



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR**

PROIECT

Camera Deputațiilor

Senat

LEGE

privind plafonarea veniturilor din sectorul public la nivelul salariului Președintelui României

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Art. 1. – Dispozițiile prezentei legi se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică;
- f) personalului din societățile reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, aflate sub autoritatea sau, după caz, în coordonarea ori în subordinea unei autorități publice centrale sau locale și la care statul român sau, după caz, o

unitate administrativ-teritorială este acționar unic ori majoritar, institutele naționale de cercetare-dezvoltare și regiile autonome;

g) personalului din alte autorități sau instituții publice/administrative autonome, independente, finanțate integral sau parțial din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, după caz, finanțate integral din venituri proprii sau autofinanțate, inclusiv Banca Națională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei și Autoritatea Națională pentru Administrare și Reglementare în Comunicații;

h) personalului din autoritățile și instituțiile din sectorul public încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalului care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalului care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistraților, precum și personalului care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Art. 2. – Câștigul salarial total lunar pentru persoanele încadrate în categoriile prevăzute la art. 1 se plafonează la nivelul salariului de bază în plată al Președintelui României.

Această lege a fost adoptată de parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. 1 din Constituția României, republicată.

Președintele Camerei Deputaților

Marcel Ciolacu

Președintele Senatului

Alina Gorghiu

