

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 1092
IESIRE	
Ziua	14 Iunie 2023

EXPUNERE DE MOTIVE

Din punctul meu de vedere, în centrul preocupării de legiferare, de dezvoltare și îmbunătățire a raporturilor juridice și a relațiilor sociale reglementate legislativ, trebuie să stea Omul.

Acordarea unei zile libere, plătite, în ziua în care fiecare dintre noi își serbează ziua de naștere, contribuie la motivarea resursei umane, indiferent de domeniul în care aceasta își desfășoară activitatea, de stat sau privat.

În cadrul oricărei entități- instituție publică, organizație economică etc.- resursa umană este singură resursă capabilă să producă și să reproducă toate celelalte resurse aflate la dispoziția acestei entități. Fie că vorbim de resursa financiară, tehnologică sau, după caz, materială. Un salariat motivat va contribui activ la creșterea eficienței organizației respective.

Predictibilitatea oferită salariatului prin a cunoaște faptul că va avea o zi liberă de ziua lui de naștere, dacă aceasta va fi, de exemplu, în ziua premergătoare sau imediat următoare perioadei de repaus săptămânal, îi poate oferi posibilitatea de achiziționa servicii turistice pentru petrecerea acestui eveniment într-o altă localitate. Prin cheltuielile astfel făcute- avem în vedere aici cele pentru transport, servicii de alimentație publică, intrări la obiective turistice, muzee etc.- este clar că se va contribui la încasările, din taxe și impozite, la bugetul de stat ori cel local.

Ziua de naștere este un eveniment, anual, în viața în fiecăruia dintre noi, și trebuie să oferim posibilitatea fiecărui salariat de a-și petrece această zi așa cum își dorește. Singur, cu familia ori cu prietenii.

Cu titlu de exemplu, „angajații din România au fost pe primul loc în UE la numărul orelor lucrate pe săptămână în 2020, conform datelor de la Eurostat, oficiul european de statistică. Astfel, angajații români au lucrat, în medie, 40,4 ore pe săptămână anul trecut, fiind urmași în clasament de cei din Bulgaria, cu 40,2 ore și cei din Croația, Cipru și Polonia, cu 39,5 ore de lucru pe săptămână. Alte țări din Europa Centrală și de Est respectiv Cehia, Ungaria și Slovacia, au avut și ele o săptămână medie de lucru relativ lungă, respectiv de 39,3 ore.

La polul opus, Germania (34,3 ore), Danemarca (32,7 ore) și Olanda (29,5 ore) au avut cele mai scurte săptămâni medii de lucru pentru angajați dintre țările membre ale UE.”¹

În acest sens am inițiat și supunem dezbaterii și adoptării, de către cele două Camere ale Parlamentului, prezenta propunere legislativă.

INIȚIATOR:

SENATOR P.N.L. Cătălin Daniel FENECHIU

¹ <https://www.zf.ro/eveniment/paradoxul-statisticii-romanii-lucraza-40-ore-saptamana-cel-mult-ue-20204212>

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 1092
IEȘIRE	
Zim. 14	Luna 02 20 23

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articol unic - La articolul 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

(1¹) - Persoanele salariate au dreptul la o zi liberă, plătită, cu ocazia zilei de naștere.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (1) din Constituția României, republicată.

p. Președintele Senatului,

Alina Ștefania GORGHIU

Președintele Camerei Deputaților,

Ion Marcel CIOLACU