

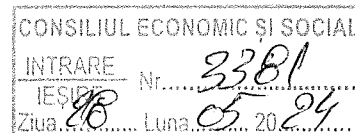
NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul actului normativ

Hotărâre a Guvernului

privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal



Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

2.1. Sursa proiectului de act normativ

Prezentul act normativ a fost elaborat de Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse în temeiul prevederilor art. 122 alin. (5) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2.2. Descrierea situației actuale

Condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal sunt reglementate, în prezent, prin Hotărârea de Guvern nr. 679/2003.

În baza prevederilor Hotărârii de Guvern mai sus menționate funcționează actuala rețea de asistență maternală încă de la înființare.

În ultimii cinci ani, rețeaua națională de asistență maternală a revenit la o tendință de creștere, fiind stimulată de implementarea proiectului "Team Up: Progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor".

Rețeaua națională de asistență maternală este alcătuită din rețelele județene care diferă semnificativ în mai multe privințe. Astfel, rețeaua națională este un mix între rețele dezvoltate la începutul anilor 2000 și rețele consolidate după 2011, între rețele extinse și rețele mici, unele predominant urbane și altele rurale.

Dincolo de aceste diferențe, rețeaua de asistență maternală este înalt feminizată, îmbătrânită și cu un nivel mediu-scăzut de educație. În medie, experiența ca asistent maternal este de 11 ani, dar experiența de lucru cu copiii cu dizabilități, precum și cu grupurile de frați este redusă în rândul asistenților maternali.

Pe lângă experiența limitată, nici formarea de care beneficiază asistenții maternali nu este suficientă pentru a crea o masă critică de specializare în lucrul cu copiii.

Una dintre propunerile specialiștilor din sistemul de protecție specială pentru a crește gradul de profesionalizare a actualei rețele de asistență maternală a fost impunerea unor condiționalități privind vârsta și nivelul de educație pentru atestarea ca asistent maternal.

Calitatea îngrijirii copiilor în rețeaua națională de asistență maternală este bună, însă există câteva arii care necesită îmbunătățiri.

Din acest motiv, după 21 de ani de implementare se impune reevaluarea condițiilor de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal, așa cum sunt ele reglementate prin Hotărârea Guvernului nr. 679/2003.

2.3. Schimbări preconizate

Obiectivul principal al proiectului de act normativ este acela de a asigura o mai mare coerență și transparență statutului asistentului maternal, precum și procesului de selectare, evaluare și atestare a uneia dintre cele mai importante categorii profesionale, care activează în domeniul protecției copilului separat temporar sau definitiv de părinții săi, respectiv asistentul maternal.

Schimbările preconizate vor asigura cadrul legal necesar în baza căruia Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului vor putea realiza selecția, evaluarea și atestarea persoanelor care doresc să devină asistent maternal, precum și implicarea furnizorilor privați de servicii sociale acreditate, cărora le-a fost recunoscut dreptul de a acorda servicii sociale destinate copilului separat de părinți în aceste activități. În cuprinsul proiectului de hotărâre conform prevederilor art. 126 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt avuți în vedere furnizorii privați care pot desfășura activități în domeniul protecției drepturilor copilului și al protecției speciale a acestuia care sunt persoane juridice de drept privat, fără scop patrimonial, constituite și acreditate în condițiile Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Prin proiectul de act normativ este stabilită procedura clară de evaluare și atestare a asistenților maternali și sunt avute în vedere următoarele:

- stabilirea condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească persoana care poate fi atestată ca asistent maternal;
- reglementarea situațiilor în care o persoană nu poate fi asistent maternal;
- stabilirea etapelor pe care trebuie să le parcurgă persoana care dorește să devină asistent maternal.

Principalele etape vizează:

- depunerea cererii la direcția generală de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, la un furnizor privat de servicii sociale acreditat. Sunt stabilite documentele care se anexează la cerere;
- stabilirea celor două etape ale evaluării: evaluarea socială, evaluarea psihologică;
- stabilirea specialiștilor care realizează evaluarea, precum și a documentelor pe care le întocmesc în acest sens;
- stabilirea elementelor pe care trebuie să le cuprindă raportul final de evaluare, respectiv:
 - sinteza informațiilor psihosociale consemnate în notele de întâlniri, în fișele de evaluare psihologică și în raportul de formare, prevăzut la art. 13 alin. (3);
 - motivația de a deveni asistent maternal;
 - abilitățile parentale ale solicitantului din perspectiva capacității acestuia de a răspunde nevoilor și caracteristicilor copilului separat temporar sau definitiv de părinți;
 - concluziile echipei de evaluare privind numărul de copii de care solicitantul se poate ocupa simultan, grupa de vârstă a acestora, capacitatea de a îngriji grupuri de frați, copii cu dizabilități, precum și capacitatea de a prelua copiii în regim de urgență sau în perioada de respiro a altui asistent maternal;

- propunerea privind eliberarea sau, după caz, neeliberarea atestatului;
- reglementarea modalităților de prezentare a propunerii de atestare în fața comisiei pentru protecția copilului;
- stabilirea elementelor pe care trebuie să le cuprindă atestatul de asistent maternal, respectiv:
- datele de identitate ale titularului;
 - numărul de copii pe care persoana atestată îi poate primi simultan în plasament, în situația în care se poate ocupa de mai mulți copii;
 - grupa de vârstă a copiilor;
 - capacitatea solicitantului de a îngriji copii cu dizabilități;
 - capacitatea solicitantului de a primi copii în plasament în regim de urgență;
 - capacitatea de a primi în plasament grupuri de frați;
 - capacitatea solicitantului de a primi copii în perioada de respiro a altui asistent maternal.
- stabilirea procedurii de evaluare a activității asistentului maternal, care va fi realizată din doi în doi ani, iar evaluarea va sta la baza avizării atestatului de către comisia pentru protecția copilului;
- stabilirea situațiilor în care se retrage sau se suspendă atestatul de asistent maternal;
- stabilirea situațiilor în care încetează de drept valabilitatea atestatului de asistent maternal;
- reglementarea condițiilor care trebuie avute în vedere în procesul de selectare a asistentului maternal care să răspundă nevoilor copilului separat de părinți pentru care se impune stabilirea unei măsuri de protecție specială, respectiv obligațiile ce revin acestuia, precum:
- asistentul maternal nu poate primi în plasament copiii cu care este rudă până la gradul III inclusiv;
 - asistentul maternal nu poate primi în plasament un copil dacă diferența de vârstă dintre acesta și asistentul maternal este mai mică de 18 ani și mai mare de 47 de ani. Diferența de vârstă de 47 de ani nu se aplică dacă copilul face parte dintr-un grup de frați.
- introducerea interdicției de a plasa un număr de copii mai mare decât cel prevăzut, cu excepția situației în care copilul pentru care se propune măsura de protecție specială aparține unui grup de frați aflați în plasament la același asistent maternal. Excepția poate fi aplicată numai în situația în care suprafața locativă pe care o deține respectă cerințele minimale referitoare la încăperi sanitare, dotarea minimă a încăperilor sanitare, a bucătăriei, dotarea minimă cu instalații electrice, spații și instalații de folosință comună pentru clădiri cu mai multe locuințe, aprobate prin anexa nr. 1 la Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- reglementarea serviciilor de asistență și sprijin de care poate beneficia asistentul maternal;
- introducerea dispozițiilor referitoare la formarea și perfecționarea profesională a asistenților maternali;
- reglementarea statutului asistentului maternal, respectiv drepturile și obligațiile acestuia,
- introducerea dispozițiilor referitoare la caracterul special al contractului individual de muncă, așa cum este el reglementat prin Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- introducerea de sancțiuni care vizează pe de o parte specialiștii implicați în evaluarea activității

asistentului maternal, cât și asistentul maternal.

- includerea dispozițiilor tranzitorii care să asigure pe de o parte reformarea rețelei de asistență maternală, dar și funcționarea în condiții optime a celei actuale, astfel încât să fie asigurată respectarea interesului superior al copiilor. În acest sens este avută în vedere o perioadă de 3 ani.

Este de menționat în acest sens, situația atestatelor eliberate pentru persoanele care după intrarea în vigoare a prezentului proiect de act normativ nu vor mai îndeplini condițiile de studii, respectiv vor atinge vârsta standard de pensionare, a căror valabilitate va înceta de drept dacă în perioada de valabilitate măsura de protecție a copilului pe care îl au în plasament va înceta, ceea ce conduce la o tranziție normală către aplicarea prevederilor noului cadru legal menit să crească calitatea pregătirii și evaluării persoanelor care vor face parte din rețeaua de asistență maternală.

O altă excepție avută în vedere este exceptarea de la obligația îndeplinirii condițiilor de studii și a parcurgerii etapei de pregătire pentru asumarea profesiei de asistent maternal a persoanelor care au obținut un certificat de absolvire a cursului de perfecționare pentru ocupația de asistent maternal organizat de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție în anul 2023. Justificarea acestui demers are în vedere faptul că formarea asigurată de către ANPDCA pentru întreaga rețea de asistență maternală din țară a fost realizată în cadrul unui proiect național finanțat din fonduri publice, angajarea asistenților maternali din această perioadă și menținerea lor în perioada de sustenabilitate reprezentând angajamente asumate de instituție, în calitate de Beneficiar al proiectului.

Având în vedere faptul că prin prezentul proiect de act normativ se modifică peste 50% din Hotărârea Guvernului nr. 679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist, se propune abrogarea acesteia.

De asemenea, se propune abrogarea Ordinului președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Copilului și Adopție nr. 137/2003 privind aprobarea Programei analitice a cursurilor de formare profesională pentru asistenții maternali profesioniști, justificat de faptul că în anul 2022 Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție a elaborat programa de pregătire pentru ocupația de asistent maternal, în baza căreia a fost autorizată ca furnizor de formare și pe baza căreia în anul 2023, a format toți asistenții maternali în cadrul proiectului „TEAM-UP: Progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor” cod SMIS 127169, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2024-2020.

Principalele elementele de noutate introduse prin prezentul proiect de act normativ sunt:

- introducerea condiției de studii pentru persoanele care vor să devină asistent maternal, respectiv absolvent de învățământ gimnazial;
- introducerea condiției ca cel puțin unul dintre membrii familiei asistentului maternal să obțină venituri;
- limitarea desfășurării activității de asistent maternal până la împlinirea vârstei standard de pensionare;
- introducerea unor limite minime și maxime ale diferenței dintre vârsta asistentului maternal și copilul pe care acesta îl poate lua în plasament, în vederea asigurării premiselor de a fi corelate nevoile copilului cu abilitățile asistentului maternal;
- extinderea valabilității atestatului asistentului maternal de la 3 ani, la perioadă neterminată.

Elemente de noutate sunt introduse și în ceea ce privește procesul de evaluare a persoanei care dorește să devină asistent maternal. Acesta va fi realizat de o echipă formată din psiholog și

asistent social, în cadrul unui număr minim de întâlniri, care sunt expres prevăzute prin proiectul de act normativ.

Având în vedere necesitatea creării premiselor realizării unui proces de monitorizare periodică reală și atentă a modului în care persoana atestată ca asistent maternal își îndeplinește obligațiile ce îi revin, în vederea evitării apariției unor situații de risc la adresa siguranței și bunăstării copiilor aflați în plasament, prin proiectul de act normativ sunt introduse prevederi ce vizează evaluarea din doi în doi ani de către specialiștii DGASPC sau, după caz, ai furnizorilor privați de servicii sociale a activității desfășurate de asistentul maternal și întocmirea unui raport de evaluare a activității, în care se menționează aspecte care privesc modul de îndeplinire a obligațiilor prevăzute în contractul individual de muncă și dacă se mențin condițiile care au stat la baza eliberării atestatului.

Introducerea modificărilor mai sus menționate a avut la bază pe de o parte concluziile și recomandările analizelor și studiilor realizate de ANPDCA, iar pe de altă parte propunerile de îmbunătățire a cadrului normativ vizând această categorie profesională, primite din partea furnizorilor publici sau privați de servicii sociale sau ai organizațiilor sindicale din domeniu.

Se poate concluziona astfel că prin actualul proiect de act normativ se asigură un cadru legal armonizat și detaliat a modului în care persoanele care doresc să devină asistenți maternali vor fi selectate, evaluate și atestate, astfel încât să fie asigurată creșterea calității actului de îngrijire a copiilor aflați în sistemul de protecție specială, în considerarea rolului și responsabilităților ce revin autorităților publice cu atribuții în domeniu, sau furnizorilor privați de servicii sociale.

2.4. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio economic

3.1. Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Prin intrarea în vigoare a proiectului de act normativ se asigură o reglementare mai riguroasă a condițiilor în care o persoană poate fi atestată ca asistent maternal, fiind create premisele creșterii calității îngrijirii copiilor față de care a fost stabilită o măsură de protecție specială.

Proiectul de act normativ asigură o reglementare mai riguroasă și mai detaliată a condițiilor în care o persoană poate fi atestată ca asistent maternal, ceea ce va conduce la asigurarea unui proces atent și transparent de selecție a celor care vor dori să profeseze în acest domeniu.

Astfel, Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului vor avea la îndemână o serie de criterii și proceduri clare, în baza cărora vor putea propune eliberarea atestatului de asistent maternal, fiind create atât premisele alegerii celor mai potrivite persoane care să asigure creșterea și îngrijirea copiilor intrați în sistemul de protecție specială, cât și un proces de monitorizare a activității acestora, semnificativ îmbunătățit.

3.2. Impactul social

Prezentul proiect de act normativ contribuie la asigurarea unui cadru legal modern și coerent ce stabilește condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal. Prin intrarea în vigoare a acestuia va fi semnificativ îmbunătățită activitatea rețelei naționale de

asistență maternală, fiind create premisele unui proces mai eficient de selecție, astfel încât să fie evitată apariția situațiilor în care persoanele care au această calitate nu corespund nevoilor particulare ale copiilor aflați în sistemul de protecție specială.

În același timp, proiectul de act normativ asigură acoperirea multora dintre propunerile și sugestiile formulate, în ultimii ani, de reprezentanții autorităților locale sau ai mediului asociativ cu privire la necesitatea îmbunătățirii cadrului legal care reglementează statutul asistentului maternal, în condițiile în care de la intrarea sa în vigoare, în anul 2003, HG 679/2003 nu a mai făcut obiectul altor modificări sau completări.

3.3. Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4. Impact macroeconomic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.1. Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.2. Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.6. Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.7. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.8. Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3.9. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) , inclusiv informații
cu privire la cheltuieli și venituri**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7

1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care:						
1. buget de stat, din acesta: 1. impozit pe profit 2. impozit pe venit						
1. bugete locale 1. impozit pe profit						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat: 1. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (Se va menționa natura acestora.)						
4.2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care:						
1. buget de stat, din acesta: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
1. bugete locale: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
1. bugetul asigurărilor sociale de stat: 1. cheltuieli de personal 2. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (Se va menționa natura acestora.)						
4.3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						
b) bugete locale						
4.4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						

4.6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Aplicarea prevederilor prezentului proiect de act normativ nu au impact financiar.
<p>4.7. Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente:</p> <p>1. fișa financiară prevăzută la art. 15 din <i>Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice</i>, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;</p> <p>Nu este cazul.</p> <p>2. declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.</p> <p>Nu este cazul.</p>	
<p>4.8. Alte informații</p> <p>Nu este cazul.</p>	
<p>Secțiunea a 5-a</p> <p>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</p>	
<p>5.1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative ce vor fi abrogate ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hotărârea Guvernului nr. 679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 443 din 23 iunie 2003; 2. Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Copilului și Adopție nr. 137/2003 privind aprobarea Programei analitice a cursurilor de formare profesională pentru asistenții maternali profesioniști, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 702 din 07 octombrie 2003. 	
<p>5.2. Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice</p> <p>a) descrierea impactului legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;</p> <p>b) prezentarea normelor cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p>5.3. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE)</p> <p>5.3.1. Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE</p> <p>5.3.2. Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>	
<p>5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p>	

5.4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5.6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

6.1. Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative

Nu este cazul.

6.2. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.

Prezentul act normativ a fost transmis spre consultare Asociației Naționale a Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, precum și organizațiilor sindicale din domeniu, respectiv PRO Asist și Columna.

6.3. Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale.

Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 635/2022 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative, prezentul act normativ a fost transmis spre consultare prin adresele MFTES nr.2172/23.02.2024 și 2173/23.02.2024 Uniunii Naționale a Consiliilor Județene din România și Asociației Municipiilor din România. Nu au fost primite observații și propuneri.

6.4. Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

Nu este cazul.

6.5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.

6.6. Alte informații Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1. Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Prezentul proiect de act normativ a fost publicat în data de 19.02.2024 pe pagina de internet a Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, conform prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările ulterioare. De asemenea, în data de 07.03.2024 a fost organizată la sediul MFTES o dezbatere publică, în cadrul căreia a fost dezbătut proiectul de hotărâre a guvernului. La dezbateri au participat reprezentanți ai FNS Pro Asist, Federația Columna-SCOR, Sindicatul Asistenței Sociale și Protecția Copilului, Constanța, Vocea Copiilor Abandonați, precum și reprezentanți ai MFTES și ANPDCA. În cadrul dezbaterii au fost analizate toate observațiile și propunerile primite în perioada de transparență atât de la participanții la dezbateri, cât și de la Asociația Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului, precum și de la câteva dintre DGASPC-uri. Proiectul de act normativ a fost supus analizei Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, în data de 07.03.2024.

7.2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 8-a

Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Nu este cazul.

8.2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate a fost promovată prezenta Hotărâre a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal.

MINISTRUL FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

Natalia-Elena INTOTERÔ

AVIZĂM:

VICEPRIM- MINISTRU

Marian NEACȘU

**VICEPRIM- MINISTRU, MINISTRUL
AFĂRIILOR INTERNE
SEANĂȚĂȚII PREDOIU**

**MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR
PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI
Adrian-Ioan VEȘTEA**

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII
SOCIALE
Simona BUCURA-OPRESCU**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI
Alina-Ștefania GORGHIU**

Față de cele prezentate a fost promovată prezenta Hotărâre a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal.

MINISTRUL FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

Natalia-Elena INTOTERU

AVIZĂM:

VICEPRIM- MINISTRU

Marian NEACȘU

**VICEPRIM- MINISTRU, MINISTRUL
AFACERILOR INTERNE**

Marian-Cătălin PREDOIU

**MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR
PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI**

Adrian-Ioan VEȘTEA

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII
SOCIALE**

Simona BUCURĂ-OPRESCU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Alina-Ștefania GORGHIU

Față de cele prezentate a fost promovată prezenta Hotărâre a Guvernului privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal.

MINISTRUL FAMILIEI, TINERETULUI ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE

~~Natalia-Elena INTOTERO~~

AVIZĂM

VICEPRIM- MINISTRU

Marian NEACȘU

**VICEPRIM- MINISTRU, MINISTRUL
AFACERILOR INTERNE**

Marian-Cătălin PREDOIU

**MINISTRUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR
PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI**

~~Adrian Ioan VEȘTEA~~

**MINISTRUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII
SOCIALE**

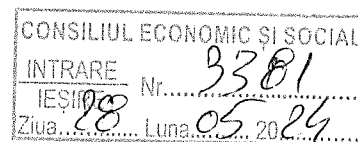
Simona BUCURA-OPRESCU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

~~Alina/Ștefania GORGHIU~~



GUVERNUL ROMÂNIEI



HOTĂRÂRE

privind condițiile de obținere a atestatului, procedura de atestare și statutul asistentului maternal

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 122 alin. (5) din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre

CAPITOLUL I

Dispoziții generale și definiții

Art. 1 Asistentul maternal este persoana fizică, atestată în condițiile prezentei hotărâri, angajată a direcției generale de asistență socială și protecția copilului sau, după caz, a furnizorului privat de servicii sociale, acreditat, care asigură la domiciliul său creșterea și îngrijirea copilului pe perioada aplicării măsurii de protecție specială a plasamentului, a plasamentului în regim de urgență pentru copilul separat, temporar sau definitiv, de părinții săi sau, după caz, în perioada de respiro a unui alt asistent maternal.

Art. 2 În sensul prezentei hotărâri de Guvern, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) direcția - direcția generală de asistență socială și protecția copilului, instituție publică, cu personalitate juridică, înființată în subordinea consiliilor județene, respectiv consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București;
- b) furnizor privat de servicii sociale acreditat - organizația neguvernamentală, respectiv asociația, fundația, federația, cultul recunoscut, cărora le-a fost recunoscut dreptul de a acorda servicii sociale destinate copilului separat de părinți;
- c) managerul de caz – profesionistul numit în condițiile Ordinului secretarului de stat al Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului nr. 288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului, care asigură coordonarea și integrarea serviciilor sociale, medicale și educaționale, organizarea și gestionarea intervențiilor specifice realizate de către diferiți specialiști în acord cu obiectivele stabilite în planul individualizat de protecție, modul în care este pusă în aplicare măsura de protecție specială, evoluția

dezvoltării fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale a copilului, precum și modul în care copilul separat de părinți este îngrijit de asistentul maternal.

d) responsabil de caz al asistentului maternal - persoana desemnată de direcție sau, după caz, de furnizorul privat de servicii acreditat să se ocupe de monitorizarea activității și a formării continue a asistenților maternali;

e) perioada de respiro - perioadă în care asistentul maternal care se ocupă de creșterea și îngrijirea copilului cu dizabilități în baza unei măsuri de protecție specială beneficiază de o perioadă de repaus.

CAPITOLUL II

Atestarea asistenților maternali

SECȚIUNEA 1

Condițiile necesare pentru a deveni asistent maternal

Art. 3 Poate fi atestată ca asistent maternal persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) a împlinit vârsta de 18 ani și are capacitate deplină de exercițiu;

b) a absolvit învățământul liceal;

c) prin comportamentul său în societate și profilul psihologic prezintă garanții morale cu privire la creșterea, îngrijirea și educarea copiilor;

d) persoana și soțul/soția prezintă disponibilități afective în relațiile cu copiii, confirmate în urma evaluării psihologice;

e) soțul/soția și copiii care au împlinit vârsta de 14 ani care au același domiciliu cu solicitantul își exprimă acordul cu privire la primirea în familie a unui copil/a unor copii;

f) are domiciliul într-o localitate cu acces la servicii educaționale, medicale pentru copilul/copiii pe care îi va primi în plasament și, după caz, la servicii de abilitare/reabilitare pentru copilul cu dizabilități;

g) are drept de folosință asupra unei locuințe care acoperă în mod corespunzător necesitățile de preparare a hranei, de igienă, educație și odihnă ale utilizatorilor săi, inclusiv cele ale copilului/copiilor care urmează a fi primiți în plasament și pentru care se poate asigura un spațiu individualizat de odihnă și efectuare a temelor;

h) solicitantul sau, după caz, cel puțin unul dintre membrii adulți ai familiei, cu care acesta locuiește, realizează venituri.

Art. 4 Nu poate fi asistent maternal persoana care se află în una dintre situațiile următoare:

a) a depășit vârsta standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;

- b) a suferit o condamnare prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, pentru săvârșirea cu intenție a unor infracțiuni contra persoanei, contra autorității, contra înfăptuirii justiției, precum și de corupție și de serviciu sau este înscrisă cu mențiuni în evidența Registrului național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor;
- c) are în familie membri care au împlinit vârsta de 14 ani sau alte persoane, care locuiesc împreună cu aceasta, care au fost condamnați prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă pentru o faptă penală din categoria celor prevăzute la lit. b) sau este înscrisă cu mențiuni în evidența Registrului național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor;
- d) a fost decăzută din drepturile părintești prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă sau i-au fost interzise drepturile părintești ca pedeapsă complementară;
- e) suferă de boli transmisibile, care ar putea pune în pericol starea de sănătate a copilului;
- f) are în familie membri sau alte persoane majore care locuiesc cu aceasta, care suferă de boli transmisibile, care ar putea pune în pericol starea de sănătate a copilului;
- g) are în familie membri sau alte persoane adulte care locuiesc cu aceasta pentru care au fost emise ordine de protecție conform prevederilor Legii nr. 217/2023 pentru prevenirea și combaterea violenței domestice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) a avut sau, după caz, are unul sau mai mulți copii naturali în sistemul de protecție specială;
- i) a consimțit la adopția propriului copil, cu excepția situației în care copilul a fost adoptat de către soț;
- j) suferă de boli psihice, este dependentă de alcool, droguri sau alte substanțe psihotrope, confirmate prin certificate medicale;
- k) are în familie membri sau alte persoane majore, care locuiesc cu aceasta, care suferă de boli psihice, sunt dependente de alcool, droguri sau alte substanțe psihotrope, confirmate prin certificate medicale;
- l) i s-a retras atestatul de asistent maternal, cu excepția situației în care atestatul a fost retras la cerere.

SECȚIUNEA a 2-a

Procedura de atestare a asistentului maternal

Art. 5 (1) Persoana care dorește să devină asistent maternal adresează o cerere de evaluare direcției, sau, după caz, unui furnizor privat de servicii sociale acreditat din județul, respectiv sectorul municipiului București, pe teritoriul căruia își are domiciliul.

(2) În cuprinsul cererii se menționează în mod obligatoriu numărul de copii pentru care solicitantul consideră că poate asigura simultan condiții optime de creștere, îngrijire și educare, grupa de vârstă, disponibilitatea de a îngriji grupuri de frați, copii cu dizabilități, precum și disponibilitatea de a prelua copii în regim de urgență sau în perioada de respiro a altui asistent maternal.

(3) La cererea de evaluare se anexează în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) curriculum vitae al solicitantului;

- b) copie, certificată de către direcție, furnizorul privat de servicii sociale, acreditat, sau, după caz, de către solicitant, de pe buletinul/carta de identitate, permisul de ședere pe termen lung sau, după caz, cartea de rezidență permanentă a solicitantului și, după caz, a fiecărei persoane cu care acesta locuiește;
- c) copie, certificată de către direcție, furnizorul privat de servicii sociale, acreditat, sau, după caz, de către solicitant, de pe certificatul de naștere al solicitantului și, după caz, al fiecărei persoane cu care acesta locuiește;
- d) copie, certificată de către direcție, furnizorul privat de servicii sociale acreditat sau, după caz, de către solicitant de pe certificatul de căsătorie sau hotărârea de divorț/certificatul de divorț, dacă este cazul;
- e) copie, certificată de către direcție, furnizorul privat de servicii sociale acreditat sau, după caz, de către solicitant de pe diploma de studii a acestuia;
- f) copie, certificată de către direcție, furnizorul privat de servicii sociale acreditat sau, după caz, de către solicitant de pe titlul de proprietate sau orice alt document care să ateste dreptul de folosință a locuinței;
- g) certificatul de cazier judiciar al solicitantului și, după caz, al fiecărei persoane care a împlinit vârsta de 14 ani cu care acesta locuiește;
- h) certificatul de integritate comportamentală al solicitantului și, după caz, al fiecărei persoane majore cu care acesta locuiește;
- i) adeverință de venit sau alte documente care atestă veniturile solicitantului sau, după caz, ale cel puțin unuia dintre membrii adulți ai familiei cu care acesta locuiește;
- j) adeverință medicală eliberată de medicul de familie privind starea de sănătate în care se precizează că nu suferă de boli transmisibile, și, după caz, a fiecărei persoane majore cu care acesta locuiește;
- k) certificat medical eliberat de medicul specialist în care se precizează că solicitantul sau, după caz, persoanele majore cu care acesta locuiește, nu suferă de boli psihice;
- l) declarație autentică pe propria răspundere din care să rezulte că solicitantul nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 4 lit. d), h), i) și l).;
- m) recomandări ale vecinilor, rudelor solicitantului, altor membri ai comunității/persoane din cercul social al acestuia sau, după caz, din partea reprezentanților autorităților administrației publice locale, cu privire la comportamentul social al solicitantului și, după caz, al membrilor familiei cu care acesta locuiește.

(4) Cheltuielile necesare obținerii tuturor documentelor care însoțesc cererea de evaluare sunt suportate de către solicitant.

(5) Cererea de evaluare prevăzută la alin. (1) se soluționează în termen de 90 de zile calendaristice de la data înregistrării la direcție sau, după caz, la furnizorul privat de servicii sociale acreditat.

Art. 6 (1) Evaluarea prevăzută la art. 5 este realizată de o echipă formată din psiholog și asistent social, acesta din urmă având de regulă și responsabilitatea întocmirii raportului final, și cuprinde următoarele etape:

a) evaluarea socială;

b) evaluarea psihologică;

(2) Evaluarea socială se realizează de către un asistent social pe parcursul unui număr de minimum 4 întâlniri, iar la finalul fiecărei întâlniri se întocmește o notă de întâlnire care conține observațiile și concluziile rezultate.

(3) Evaluarea psihologică se realizează de către un psiholog și presupune parcurgerea unui număr de cel puțin 2 întâlniri de evaluare și, după caz, consiliere, iar rezultatele evaluării psihologice și recomandările formulate sunt consemnate în fișe de evaluare psihologică clinică.

(4) Asistentul social stabilește de comun acord cu psihologul și cu solicitantul calendarul întâlnirilor prevăzute la alin. (2) și (3). În funcție de particularitățile fiecărui caz, asistentul social sau, după caz, psihologul poate decide motivat cu privire la necesitatea realizării unui număr de întâlniri suplimentare, comunicând această decizie solicitantului în vederea actualizării calendarului întâlnirilor.

(5) Întâlnirile realizate cu scopul evaluării sociale și psihologice se desfășoară la locuința solicitantului, la sediul direcției sau, după caz, al furnizorului privat de servicii sociale acreditat sau online. Fiecare membru al echipei de evaluare are obligația de a realiza cel puțin una din întâlnirile destinate evaluării la domiciliul solicitantului.

Art.7 După evaluarea socială și psihologică prevăzute la art. 6, în vederea pregătirii pentru asumarea profesiei de asistent maternal, solicitantul participă la cursurile de formare prevăzute la art. 13. Cursurile de formare nu sunt parcurse de solicitantul care este absolvent de studii universitare în domeniul asistență socială, psihologie sau științe ale educației.

Art. 8 (1) Ulterior parcurgerii etapelor de evaluare prevăzute la art. 6 și a pregătirii pentru asumarea profesiei de asistent maternal prevăzute la art 7, membrii echipei de evaluare întocmesc raportul final de evaluare a capacității de a se ocupa de creșterea, îngrijirea și educarea unui copil sau, după caz, a mai multor copii.

(2) Raportul final de evaluare a capacității solicitantului de a deveni asistent maternal conține:

a) sinteza informațiilor psihosociale consemnate în notele de întâlniri, în fișele de evaluare psihologică clinică și în raportul de formare, prevăzut la art.13 alin. (3);

b) motivația de a deveni asistent maternal;

c) abilitățile parentale ale solicitantului din perspectiva capacității acestuia de a răspunde nevoilor și caracteristicilor copilului separat temporar sau definitiv de părinți;

d) concluziile echipei de evaluare privind numărul de copii de care solicitantul se poate ocupa simultan, grupa de vârstă a acestora, capacitatea de a îngriji grupuri de frați, copii cu dizabilități, precum și capacitatea de a prelua copii în regim de urgență sau în perioada de respiro a altui asistent maternal;

e) propunerea privind eliberarea sau, după caz, neeliberarea atestatului.

(3) La stabilirea numărului de copii este obligatorie verificarea respectării cerințelor minimale îndeplinite de locuința deținută în folosință de către solicitant, referitoare la încăperi sanitare, dotarea minimă a încăperilor sanitare, a bucătăriei, dotarea minimă cu instalații electrice, spații și instalații de folosință comună pentru clădiri cu mai multe locuințe, aprobate prin anexa nr. 1 la Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Raportul final de evaluare se comunică solicitantului în termen de 10 zile lucrătoare de la înregistrarea acestuia la direcție sau, după caz, la furnizorul privat de servicii sociale, acreditat, cu confirmare de primire, prin poștă, fax sau poșta electronică, la adresa indicată de solicitant.

(5) În situația în care evaluarea a fost realizată de furnizorul privat de servicii sociale, acreditat, acesta are obligația ca, în termenul prevăzut la alin. (4), să transmită direcției din județul sau, după caz, sectorul municipiului București, pe teritoriul căruia își are domiciliul solicitantul, raportul final de evaluare însoțit de întreaga documentație existentă.

Art. 9 - Pe tot parcursul procesului de evaluare, persoana care solicită obținerea atestatului de asistent maternal are obligația de a informa direcția sau, după caz, furnizorul privat de servicii sociale, acreditat, cu privire la eventualele schimbări care vizează îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 3 și/sau cu privire la apariția uneia sau mai multor situații menționate la art. 4, anexând, după caz, acte doveditoare.

Art. 10 (1) Solicitantul care a primit raportul prevăzut la art. 8 alin. (2) cu propunere de eliberare a atestatului depune, la sediul direcției de la domiciliu, o cerere adresată Comisiei pentru protecția copilului prin care solicită eliberarea atestatului de asistent maternal care se soluționează în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării la direcție .

(2) Comisia pentru protecția copilului, în urma analizării raportului final prevăzut la art. 8 alin. (2), prezentat de către unul din membrii echipei de evaluare prevăzută la art. 6 alin (1), și a audierii solicitantului, se pronunță printr-o hotărâre motivată cu privire la admiterea sau, după caz, respingerea cererii de eliberare a atestatului de asistent maternal. Atestatul este anexă a hotărârii comisiei pentru protecția copilului.

(3) Comisia pentru protecția copilului poate, în situații întemeiate, să ceară și audierea altor persoane precum și orice alte informații suplimentare pe care le consideră necesare.

(4) Atestatul se eliberează pe perioadă nedeterminată și se avizează la fiecare doi ani pe baza evaluării prevăzute la art. 11.

(5) În cuprinsul atestatului de asistent maternal se menționează:

a) datele de identitate ale titularului;

b) numărul de copii pe care persoana atestată îi poate primi simultan în plasament, în situația în care se poate ocupa de mai mulți copii;

c) grupa de vârstă a copiilor;

d) capacitatea solicitantului de a îngriji copii cu dizabilități;

e) capacitatea solicitantului de a primi copii în plasament de urgență;

f) capacitatea de a primi în plasament grupuri de frați;

g) capacitatea solicitantului de a primi copii în perioada de respiro a altui asistent maternal.

(6) Modelul-cadru al atestatului de asistent maternal, precum și modelul altor formulare și instrumente utilizate în procedura de evaluare și atestare a asistentului maternal se aprobă, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, care se publică în Monitorul Oficial al României Partea I.

Art. 11 - (1) După eliberarea atestatului, o echipă formată din asistent social și psiholog, primul fiind de regulă responsabil de caz, din cadrul direcției sau, după caz, din cadrul furnizorului privat de servicii sociale, acreditat, realizează la fiecare doi ani evaluarea activității desfășurate de asistentul maternal și întocmește un raport de evaluare a activității, în care se menționează aspecte care privesc modul de îndeplinire a obligațiilor prevăzute în contractul individual de muncă și dacă se mențin condițiile care au stat la baza eliberării atestatului. Evaluarea se realizează în ultimele 60 de zile calendaristice anterioare împlinirii termenului de doi ani de la eliberarea atestatului sau, după caz, de la ultima evaluare a activității.

(2) Verificarea prevăzută la alin. (1) presupune realizarea a cel puțin unei vizite inopinate la domiciliul asistentului maternal.

(3) Rezultatul verificării se consemnează într-un raport de evaluare a activității, care cuprinde în mod obligatoriu concluzii cu privire la menținerea sau, după caz, modificarea condițiilor care au stat la baza eliberării atestatului și propunerea de avizare sau, după caz, de neavizare. Raportul se întocmește și se înregistrează la direcție cu cel puțin 15 zile înainte de împlinirea termenului de doi ani de la eliberarea atestatului sau, după caz, de la ultima evaluare.

(4) Raportul menționat la alin. (3), aprobat de conducerea direcției sau, după caz, de furnizorul privat de servicii sociale, acreditat, se înaintează comisiei pentru protecția copilului în vederea avizării sau, după caz, neavizării atestatului.

Art. 12 În cazul schimbării domiciliului asistentului maternal, atestatul eliberat va fi reînnoit de Comisia pentru Protecția Copilului de la noul domiciliu, cu respectarea acclorași condiții care au stat la baza emiterii lui. În această situație, evaluarea capacității solicitantului se face de către direcția de la noul domiciliu și nu va include cursurile de formare profesională.

SECȚIUNEA a 4-a

Formarea și perfecționarea profesională

Art. 13 (1) Formarea profesională a asistenților maternali se realizează de către direcții sau, după caz, de către furnizori de formare autorizați conform Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Cursurile de formare profesională au o durată de 80 de ore, din care 50 de ore de teorie și 30 de ore de practică și se organizează după o programă de pregătire elaborată de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție.

(3) În termen de 5 zile calendaristice de la finalizarea cursului prevăzut la alin.(2), formatorii întocmesc un raport de formare cu privire la noțiunile și informațiile însușite în cadrul cursurilor și capacitatea solicitantului de a le pune în practică, document care se anexează la cererea de evaluare prevăzută la alin. (3) al art. 5.

Art. 14 Direcția sau, după caz, furnizorul privat de servicii sociale acreditat, este obligată sa organizeze cursuri de formare continuă pentru asistenții maternali cel puțin o dată pe an, în funcție de nevoile de formare identificate. Cursurile vor avea o durată de 16 ore și se derulează după o programă de pregătire elaborată de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție.

CAPITOLUL III

Statutul asistentului maternal

Secțiunea 1

Drepturile asistentului maternal

Art. 15 Pe perioada în care contractul individual de muncă produce efecte juridice, respectiv pe perioada punerii în aplicare a măsurii de protecție specială stabilite pentru copil în condițiile Legii nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul maternal are următoarele drepturi:

- a) salarizare lunară pentru munca depusă;
- b) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- c) dreptul la formare continuă;
- d) dreptul de a beneficia de o perioadă de respiro, în cazul în care copilul este cu dizabilități;
- e) dreptul de a beneficia de servicii de suport care constau în consiliere, mentorat și sprijin din partea specialiștilor direcției sau, după caz, ai furnizorului privat de servicii sociale, acreditat.

Art. 16 Asistentul maternal poate solicita perioada de respiro, care nu poate depăși 25 de zile lucrătoare pe an, în următoarele situații:

- a) nu poate să se ocupe de creșterea, educarea și îngrijirea copilului în perioada concediului de odihnă;
- b) are evenimente deosebite în familie: deces, căsătorie, prezentarea la instanța de judecată.

Art. 17 (1) Pe perioada punerii în aplicare a măsurii de protecție specială a plasamentului copiilor, asistentul maternal care a primit copilul în plasament beneficiază de asistență și sprijin din partea direcției sau, după caz, a furnizorului privat de servicii sociale, acreditat.

(2) Asistența și sprijinul menționate la alin. (1) pot lua forma consilierii, mentoratului, participării la programe de educație parentală și grupuri de suport în comunitate și facilitării accesului la alte servicii

pentru copil de tipul serviciilor educaționale, serviciilor medicale, serviciilor de abilitare/reabilitare pentru copilul cu dizabilități, serviciilor de îngrijire a copilului pe timpul zilei.

(3) Direcția sau, după caz, furnizorul privat de servicii sociale, acreditat, facilitează participarea asistenților maternali la programele prevăzute la alin. (2) cel puțin o dată pe an, în funcție de nevoile identificate, la cererea acestora și la propunerea responsabilului de caz al asistentului maternal.

SECȚIUNEA a 2-a

Obligațiile asistentului maternal

Art. 18 Pe perioada în care contractul individual de muncă produce efecte juridice, respectiv pe perioada punerii în aplicare a măsurii de protecție specială stabilite pentru copil în condițiile Legii nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul maternal are următoarele obligații:

- a) să asigure creșterea, îngrijirea și educarea copilului, în vederea unei dezvoltări fizice, mentale, spirituale, afective, morale și sociale armonioase;
- b) să participe la elaborarea și aplicarea programelor de intervenție specifică pentru fiecare copil primit în plasament;
- c) să asigure integrarea copiilor în familia sa, aplicându-le un tratament egal cu al celorlalți membri ai familiei;
- d) să asigure integrarea copilului în viața socială;
- e) să pregătească copilul în vederea reintegrării sau, după caz, integrării, în familia naturală sau, după caz, familia extinsă;
- f) să susțină copilul declarat adoptabil în procesul de potrivire practică din cadrul procedurii adopției;
- g) să permită specialiștilor direcției sau, după caz, ai furnizorului privat de servicii sociale, acreditat să realizeze monitorizarea activității sale profesionale și evaluarea evoluției copilului;
- h) să asigure continuitatea în educarea copilului și să nu schimbe educația școlară a copilului, decât în interesul acestuia și cu acordul reprezentantului legal al copilului;
- i) să anunțe de îndată conducerea direcției sau, după caz, a furnizorului privat de servicii sociale, acreditat cu privire la incidente intervenite în situația copilului aflat în plasament cu privire la starea de sănătate a acestuia;
- j) să consemneze pentru fiecare copil evenimentele semnificative din viața acestuia, precum aniversări, reușite școlare, etc., în jurnalul copilului și să-l încurajeze să facă el însuși aceste înregistrări atunci când vârsta și nivelul de înțelegere îi permit;
- k) să susțină copiii în demersurile lor, să le stimuleze autonomia și formarea deprinderilor de viață independentă;

l) să susțină menținerea legăturii copilului cu părinții, rudele acestuia sau alte persoane cu care copilul a menținut relații personale și contacte directe pe toată durata de punere în aplicare a măsurii de protecție specială, dacă instanța nu a decis altfel;

m) să furnizeze asistentului maternal care preia copilul cu dizabilități în perioada de respiro toate informațiile necesare continuării îngrijirii corespunzătoare în legătură cu medicația recomandată, preferințe alimentare, programul de somn-veghe, datele de contact ale medicului de familie, în situația în care pe perioada concediului de odihnă solicită perioada de respiro.

Art. 19 Asistentul maternal nu poate primi în plasament copiii cu care este rudă până la gradul III inclusiv sau un copil a cărui diferență de vârstă dintre acesta și asistentul maternal este mai mică de 18 ani și mai mare de 57 de ani. Diferența de vârstă de 57 de ani nu se aplică în cazul plasamentului copiilor care fac parte dintr-un grup de frați;

Art. 20 (1) Asistentul maternal nu se poate ocupa de creșterea și îngrijirea unui număr mai mare de copii separați, temporar sau definitiv, de părinții lor, ca urmare a stabilirii unei măsuri de protecție specială în condițiile Legii nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, decât cel pentru care a fost eliberat atestatul, cu excepția situației în care copilul pentru care se propune măsura de protecție specială aparține unui grup de frați aflați în plasament la același asistent maternal. Excepția poate fi aplicată numai în situația în care suprafața locativă pe care o deține respectă cerințele minimale referitoare la încăperi sanitare, dotarea minimă a încăperilor sanitare, a bucătăriei, dotarea minimă cu instalații electrice, spații și instalații de folosință comună pentru clădiri cu mai multe locuințe, aprobate prin anexa nr. 1 la Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) La stabilirea numărului de copii nu sunt avuți în vedere tinerii care au împlinit vârsta de 18 ani și beneficiază de o măsură de protecție specială stabilită în condițiile art. 55 alin. (2) sau alin. (3) și ale art. 62 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

SECȚIUNEA a 3-a

Contractul individual de muncă al asistentului maternal

Art. 21 (1) Activitatea persoanei atestate ca asistent maternal se desfășoară în baza contractului individual de muncă, care are un caracter special, specific protecției copilului, încheiat cu direcția sau, după caz, cu furnizorul privat de servicii sociale acreditat.

(2) Contractul individual de muncă al asistentului maternal se încheie pe durată nedeterminată și cuprinde elementele caracteristice prevăzute la art. 122 alin. (3) din Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 22 (1) Contractul individual de muncă se încheie de la data emiterii dispoziției directorului direcției de stabilire a măsurii plasamentului în regim de urgență sau, după caz, a hotărârii comisiei pentru protecția copilului sau, după caz, a instanței judecătorești cu privire la stabilirea plasamentului sau a dispoziției directorului direcției privind creșterea și îngrijirea copilului cu dizabilități în perioada de respiro a asistentului maternal și își produce efecte exclusiv pe perioada de punere în aplicare a măsurii de protecție specială a plasamentului stabilită pentru copil.

(2) Contractul individual de muncă al asistentului maternal se suspendă în situațiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care asistentul maternal nu are în îngrijire niciun copil pentru care a fost stabilită o măsură de protecție specială în condițiile legii nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, în situația în care acesta are atestatul suspendat în condițiile art. 25.

Art. 23 Contractul individual de muncă încetează în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, precum și la data retragerii atestatului de către comisia pentru protecția copilului.

SECȚIUNEA a 3-a

Retragerea și suspendarea atestatului de asistent maternal

Art. 24 (1) Atestatul de asistent maternal se retrage în următoarele situații:

- a) când se constată faptul că nu mai sunt îndeplinite condițiile care au stat la baza eliberării atestatului;
- b) când se constată faptul că asistentul maternal a ascuns informații sau a furnizat informații false cu ocazia realizării evaluării sau pe durata de valabilitate a atestatului;
- c) când asistentul maternal refuză să colaboreze cu echipa de evaluare prevăzută la art. 11 alin. (1). Se consideră lipsă de colaborare inclusiv nedepunerea documentelor solicitate, precum și refuzul de participare la întâlnirile de evaluare sau la ședințele Comisiei pentru Protecția Copilului;
- d) după trei refuzuri succesive de acceptare a propunerii de plasament al unui copil înaintate de direcție;
- e) când se constată faptul că asistentul maternal nu susține menținerea legăturilor cu părinții copilului, rudele acestuia sau alte persoane față de care copilul a dezvoltat legături de atașament în condițiile prevăzute de Legea nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile stabilite prin programul de intervenție specifică;
- f) când se constată faptul că asistentul maternal nu susține copilul declarat adoptabil în procesul de potrivire practică din cadrul procedurii adopției;
- g) când asistentul maternal depune cererea privind eliberarea atestatului de adoptator/familie adoptatoare peste termenul prevăzut la art. 30 alin. (2) din Legea nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) când se constată că minorul aflat în plasament este victimă a abuzului, neglijării, exploatării sau a oricărei forme de violență în familia asistentului maternal, indiferent dacă aceste acțiuni sau inacțiuni sunt săvârșite de asistentul maternal sau de un alt membru cu care acesta locuiește;
- i) când se constată faptul că asistentul maternal intră în relații personale cu familia copilului, cu familia adoptatoare fără a anunța direcția sau, după caz, furnizorul privat de servicii sociale, acreditat;

j) când se constată că asistentul maternal se deplasează împreună cu copilul/în afara localității de domiciliu pentru o perioadă mai mare de 3 zile, fără a înștiința direcția sau, după caz, furnizorul privat de servicii sociale acreditat;

k) când asistentul maternal refuză nejustificat să participe la cursurile de formare continuă sau nu participă la acestea;

l) la cererea motivată a asistentului maternal.

(2) În situația prevăzută la lit. h) conducerea direcției sau, după caz, a furnizorului privat de servicii sociale acreditat are obligația de a sesiza organele de cercetare penală.

(3) Retragerea atestatului de asistent maternal atrage după sine încetarea contractului individual de muncă.

(4) Asistentul maternal căruia i-a fost retras atestatul în condițiile prevederilor alin. (1) lit. a)-k) nu se mai poate ocupa de creșterea și îngrijirea copilului separat, temporar sau definitiv, de părinții săi, ca urmare a stabilirii unei măsuri de protecție specială în condițiile Legii nr. 272/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 25 Atestatul de asistent maternal se suspendă în următoarele situații:

a) la cererea asistentului maternal, pentru o perioadă de maximum 3 luni;

b) în situația declanșării unui proces penal împotriva asistentului maternal sau împotriva oricărei persoane care a împlinit vârsta de 14 ani cu care acesta locuiește, până la clasarea, renunțarea la urmărirea penală sau, după caz, pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive.

Art. 26 Valabilitatea atestatului încetează de drept în următoarele situații:

a) ca urmare a împlinirii vârstei standard de pensionare, stabilite conform Legii nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii;

b) în cazul decesului persoanei atestate.

CAPITOLUL IV

Sancțiuni

Art. 27 (1) Constituie contravenții următoarele fapte, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit Codului penal, să fie considerate infracțiuni :

a) nerespectarea prevederilor art.9;

b) nerespectarea de către asistent social și psiholog a prevederilor art.11 alin. (1);

c) nerespectarea de către asistent social și psiholog a prevederilor art.11 alin (2);

(2) Contravențiile prevăzute la alin. (1) se sancționează după cum urmează:

a) cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei, cele prevăzute la lit.a)

b) cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei, cele prevăzute la lit.b)-c).

(3) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către persoane anume desemnate dintre cele cu atribuții de control din cadrul Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție.

Art. 28 Contravențiilor prevăzute la art. 27 le sunt aplicabile prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL V

Dispoziții tranzitorii și finale

Art. 29 Cererile de evaluare a capacității persoanelor care solicită să devină asistent maternal profesionist aflate în curs de soluționare la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se soluționează conform prevederilor legale în vigoare la momentul înregistrării cererii la direcție.

Art. 30 (1) Atestatele asistenților maternali eliberate conform prevederilor art. 29 și cele aflate în perioada de valabilitate la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri rămân valabile pe întreaga perioadă pentru care au fost eliberate inițial. Prin excepție, valabilitatea atestatelor asistenților maternali care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 3 lit.b) și la art.4 lit.a) încetează de drept dacă pe perioada valabilității lor intervine încetarea măsurii de protecție specială a copiilor pe care îi au în îngrijire.

(2) În situația persoanelor care au deținut atestat de asistent maternal a cărui valabilitate a fost menținută în condițiile alin. (1) teza întâi și care solicită obținerea unui nou atestat, evaluarea și atestarea acestora se realizează conform prevederilor prezentei hotărâri, cu excepția dispozițiilor prevăzute la art. 3 lit. b) și la art.7 pentru solicitanții care sunt posesori ai unui certificat de absolvire a cursului de perfecționare pentru ocupația de asistent maternal organizat de Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție în anul 2023.

(3) Cererea de evaluare pentru obținerea atestatului în condițiile prevăzute la alin. (2) se depune la direcție sau la furnizorul privat de servicii sociale acreditat, cu cel puțin 90 de zile calendaristice anterioare expirării atestatului. Prin excepție, cererile de evaluare pentru atestatele a căror valabilitate expiră în termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri pot fi depuse în orice moment din această perioadă.

(4) Pentru persoanele prevăzute la alin. (1) teza 1, evaluarea activității prevăzute la art.11 constă în întocmirea unui raport de evaluare a activității care cuprinde aspecte ce privesc modul de îndeplinire a obligațiilor prevăzute în contractul individual de muncă.

Art. 31 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă:

a) Hotărârea Guvernului nr. 679/2003 privind condițiile de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului maternal profesionist publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 443 din 23 iunie 2003;

b) Ordinul președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Copilului și Adopție nr. 137/2003 privind aprobarea Programei analitice a cursurilor de formare profesională pentru asistenții maternali profesioniști, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 702 din 07 octombrie 2003.